

最新人才工作总结和人才工作打算 于人才工作总结(实用9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

人才工作总结和人才工作打算 于人才工作总结篇一

一、充分做好先期准备工作。

1、做好调查摸底工作。以乡镇、村团组织为基本单位，把农村青年的基本情况摸清摸细，建立数据资源库全面掌握我县青年劳动力的基本情况、求职要求和转移就业动态，并建立和完善跟踪服务机制。根据调查摸底情况，制订出具有针对性的培训计划。参加培训的学员原则要求年龄在35周岁以下，具有初中以上文化程度，具备一定相应服务技能，有外出务工意向的青年农民。

2、做好培训项目申报。团县委根据x农村的实际情况，制订了符合本地区农村青年需求，又具有实际操作性的农村青年人才培养项目，并积极向团省委申报。

3、制订培训制度和计划。培训制度和培训计划是培训工程开展的保证，为确保培训工程有制度可依，有措施可循，团县委还制订了一系列培训制度和措施，并预先对每个乡镇开展内容进行了计划和部署，确保培训工程顺利圆满的完成。

4、做好培训资金筹措工作。为确保培训工程开展有足够的资金保障，团县委通过各种途径，积极向上级部门、相关部门

争取培训资金支持，同时还主动寻求、联系愿意为农村青年提供能培训、就业帮助的企业、机构，以双赢的原则积极与他们进行合作，为农村青年人才培训工程开展提供便利。

二、扎实开展培训工作。

x年一共办班8期，培训青年612人。其中农村职业技能培训8期49人，农村适用技术培训2期122人。发放各类培训证书32本，通过培训转移就业325人。在今年的“农村青年人才培训工程”中，我们结合x实际，探索四种培训模式，即直接办班、订单培训、联合办班、长期办班。

1、团县委直接主办培训。利用天天青少年活动中心□x农村青年中心的场地、大学生志愿者人才优势，举办计算机培训班□x年一共自主办班两期，培训学员7人，所有培训学员都通过人事局组织的考试。

2、订单培训。根据企业需求，开展订单培训。通过订单培训，切实加强工岗信息匹配，使广大青年解决就业的后顾之忧□x年，和x万客隆超市、金根超市联合一共举办培训班3期，培训学员17人，采用的教材既体现为超市输送员工的客观实际，有体现提高员工劳动技能社会要求，所有学员经人事局组织考试合格后全部到企业工作。

3、与社会培训机构联办。为了提高培训的面和增强培训效果，和新世纪电脑培训学校、壶镇职业高中联合举办电脑培训班3期，培训学员25人。大部分学员经培训后通过人力资源服务中心，找到满意的工作。

4、长期办班。和x技工学校□x康恩贝生物制药有限公司一起，联合举办蓝色希望爱心助学班。根据浙江x康恩贝生物制药有限公司所下定单培养人才，学生培训期为三年，第一年上有关公共课，第二年企业派出师资上专业课，第三年到企业实

习。学生毕业后考试合格可获得职高文凭，并可安排到浙江x康恩贝生物制药有限公司工作。目前共有学员37人。

三、培训的经验

在培训中我们做到四结合，充分整合社会资源为我所用，不但提高了培训数量、质量和效益，而且增强了团组织的影响力，大大提高团组织的凝聚力和吸引力。

1、与县农村劳动力转移培训相结合。除了团省委下拨的经费以外，还有很大的缺口。我们积极和县人事局沟通，将我们的培训纳入到县农村劳动力转移培训中，今年共争取培训经费4668元。

2、与青年创业行动相结合。通过农村青年中心的人力资源中心，帮助培训过的青年优先实现就业，共安排就业325人。此外进行一系列后续服务，如进行劳动维权等，切实维护青年的权益。

3、与增强共青团员意识主题教育活动相结合。我们专门举办了一期团支部书记培训班，不但进行计算机培训，而且专门请人上团课，开展增强团员意识主题教育活动。在团员青年比较集中的培训班中，我们建立了临时团支部，开展增强团员意识主题教育活动。培训学员实现就业以后，我们积极帮助进行团员关系的转接。在原来没有团组织的万客隆超市，学员经培训到超市工作后，我们指导建立了团支部。

4、与爱心助学行动相结合。我们举办的“蓝色希望”爱心助学扶贫班以解决农村贫困学生就业，减轻农村贫困学生经济负担，培养技术性人才，实现农村劳动力转移为目的，探索爱心助学的新形式。扶贫班学费采取“四个一点”的办法解决。团县委对每一个学生从爱心助学款项中补助3元/年，康恩贝生物制药有限公司拿出4万元设立奖学金和助学经，技工学校每学年减免学费3元。