

2023年乡镇安全生产监督检查报告(大全10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

乡镇安全生产监督检查报告篇一

根据县绿化委员会《关于开展20xx年春季义务植树活动的通知》精神，青龙乡加强领导，精心组织，扎实开展全民义务植树工作，现将有关情况报告如下：

发动广大适龄公民积极参与植树绿化活动。我乡高度重视此项工作，专题召开乡党委会安排植树活动事宜，并由青龙乡绿化委员会组织开展今年全民义务植树活动，落实植树的人员、设备、经费等，要求各村组见缝插绿，见空补绿，垂直挂绿，提高义务植树的成效。

今年乡党委、政府和上级部门联系，积极争取县林业局和县人武部等部门的大力支持，乡上专门成立了党委书记任组长，分管领导和乡长任副组长，相关造林单位负责人为成员的植树造林工作领导小组，带领和发动广大群众植树造林，改善生态环境，开展了全民义务植树活动。3月12日，我乡以党委书记陈涛任组长，以武装部长和分管林业的副乡长黄伟任副组长，带领20多名乡村干部在全乡各村同步开展全民义务植树活动栽植了银杏树苗、黄柏树苗500多。县人武部政委李广林也带领人武部干部参与到了我们的义务植树活动中。各村组干部群众在田间地头先后栽植了各类树苗5000多株。

今年，我乡把义务植树活动当作一项政治任务来完成，并请县武装部政委李广林进行爱国主义宣传，普及国防知识和兵

役登记常识，能够很好地增强群众的环保意识、生态意识以及社会责任感，加深他们对我国国防知识的了解，为接下来的征兵工作做好前期的宣传和准备。每棵树种从尺寸的选择到树坑的打挖、泥土的填覆、补水问题等都严格按照植树要求进行，并联系人员落实后期的管护，做到植树规范，管护到位，保证了植树的质量和成活率。

一是召开乡村组干部群众大会传达学习春季义务植树活动相关文件，引导村组干部群众履行植树义务；二是充分利用“全民义务植树活动日”开展宣传，通过落实乡主要干部负全责，联系领导管片，驻村干部管村，村干部管山、包户，学校校长、教师管学生的全民义务植树活动。形成“植绿、护绿、爱绿”的生态文明意识，使其自觉投身到全民义务植树活动中。此次活动以问答的形式进行宣传国防知识和兵役登记政策，能够让更多的群众了解并参与其中，同时此次活动可以让我乡干部群众提高社会责任感和环保意识，更好地展现了我乡干部群众奉献社会、积极参与社会活动的良好形象。

乡镇安全生产监督检查报告篇二

一是认清形势，摆正抓基层的位置，乡镇武装部工作汇报。县人武部党委在广泛调查研究的基础上，一致认为，县乡武装部主要精力不能仅仅滞留在征兵、整组、训练“老三件”上，要突出基层建设，增强抓基层的责任感和紧迫感。坚持把工作重点放到抓基层上，把精力集中到帮基层上，把经费投入到基层建设上，做到有安排部署、有职责标准、有督促检查、有物质保障、有考核奖惩、有典型引导，建立健全了一套抓落实的机制。二是加强协调，形成抓基层的合力。县人武部高度重视国防政策法规宣传教育，强化请示汇报，注重协调联系，努力形成军地齐抓共管的良好氛围。在坚持双重领导制度上，凡是乡镇武装部建设的重大问题、重大决策都主动请示报告，积极争取支持，重大活动邀请地方领导参加；每年乡镇干部培训，协调地方安排国防教育、党管武装、民兵建设方面

的内容;协调地方财政将乡镇武装部日常工作、达标建设、民兵之家、征兵工作经费纳入财政预算。三是搞好帮带,强化抓基层的责任。武装部领导在抓基层工作中强化责任意识,做到指导帮助到一线,督促检查到一线,解决问题到一线,总结讲评到一线。每月部领导都坚持下乡指导10天以上,先后解决了乡镇武装部制度难落实,秩序难正规,经费难保障,奖惩难兑现,专武不专干,局面打不开等长期困扰规范化建设的老大难问题。通过蹲点帮助,4个乡镇武装部由原来的c类以下标准,一次性达标晋级为b类标准。

一是着力提高训练质量。坚持按纲施训,强化正规训练。集训早筹划,准备早就绪,人员早落实,确保民兵按时统一集中在训练基地参训;保证训练质量,组织严格考核。建立民兵军事训练考核登记簿,促进队伍军政素质明显提高。二是对民兵实施分类教育。以培养“四有”民兵为目标,充分利用“青年民兵之家”平台,针对民兵实施分类教育。农村民兵着重抓国防知识、科技兴农教育;街道民兵着重抓使命任务、团队精神教育;流动民兵着重抓政策法规、职责义务教育,有效提高了教育的实际效果,工作汇报《乡镇武装部工作汇报》。三是在改革中巩固民兵组织。武装部对民兵组织进行科学合理的.调整布局,改进编组办法、扩大编组范围、拓宽编组渠道,进一步规范民兵整组的程序方法,确保每个乡镇有一个齐装满员、基础扎实、素质过硬的基干民兵分队。同时,积极协调地方财政拨款一次性配齐装备器材,确保紧急情况下能及时分发到民兵手中。四是狠抓培训,强化队伍素质。重视专武干部自身建设,加强政策法规的学习,定期组织专武干部培训,根据乡镇武装部的工作实际,设置了队列、战术、民兵组织建设、战备工作、完成急难险重任务等方面的专题辅导,有效提高武装干部的政策水平和业务能力。同时,拓宽培训渠道,积极组织专武干部、民兵骨干学习考察、进修轮训、挂职锻炼、参与重大军事任务,促进队伍整体素质的提高。

一是依靠典型引路。注重在培养典型、宣传典型、以点带面

上做文章，多次组织乡镇武装部建设观摩会、民兵工作调整改革试点座谈会、“青年民兵之家”建设现场会等，培养了一批以南涧镇武装部规范化建设、小湾东镇民兵营部建设、宝华镇小铁窑“青年民兵之家”建设、南涧凤凰茶厂民兵建设示范点为代表的典型示范单位；涌现了一批被军分区评为“先进基层武装部长”的先进个人。二是持之以恒抓建设。在武装部规范化建设上，县人武部以扎扎实实的措施认真地对待每一项工作，做到抓一项成一项，成一项带一片。最初提出基本达标，然后提出全面达标，现在又进一步提出，今年底全县乡镇武装部全部达到a类建设标准。三是在生产实际中锻炼民兵队伍。在民兵训练中，增加了调整产业结构、科技兴农、带头脱贫致富方面的教育，强化提高民兵队伍的劳动素质。在整组中，根据任务组建精干管用的民兵分队，积极完成各种急难险重任务，使民兵队伍得到进一步锻炼。去年以来，县乡武装部先后组织民兵参加抢险救灾、扑灭森林火灾等急难险重任务30多次，民兵达2800余人次；组织民兵3000多人配合小湾电站施工、祥临公路拆迁、移民安置等国家重点工程建设，受到上级党委、政府和广大人民群众广泛称赞。

乡镇安全生产监督检查报告篇三

由农村信用社代理的乡镇国库业务，是国库工作的重要组成部分，也是保证国家预算收入及时完整入库的重要环节。为了加强对代理乡镇国库业务的监督管理，最近**支库对辖内代理乡镇国库情况进行了一次全面调查。

一 乡镇国库现状

（一）机构状况

年，为适应人民银行独立行使中央银行职能的需要，人民银行单设国库机构，经理国家金库业务。按照“一级财政一级国库”的要求，**支库在辖区内成立代理乡镇国库，成立之初由县农业银行下乡镇营业所（办事处）代理。由于年农业

银行与农村信用社分设，且县农业银行乡镇机构相继撤并，经县农村信用社申请及人民银行肇州支行审核，代理国库业务移交县农村信用社。截止年月末，**辖内设代理乡镇国库个。

（二）人员状况

机构人员总体状况。代理机构人员总数人。其中：年龄状况：岁以下人，占.%，岁以上人，占.%。学历情况：大学学历人，占.%，大专学历人，占.%，中专及以下学历人，占.%。职称情况：高级职称人，占.%，中级职称人，占.%，助级及以下人，占.%。

代理乡镇国库人员状况。代理业务人员人，由信用社主管会计专门负责代理国库业务管理工作。年龄状况：岁以下人，占.%，岁以上人，占.%。学历情况：大学学历人，占.%，大专学历人，占.%，中专及以下学历人，占.%。职称情况：无高级职称，中级职称人，占%，助级及以下人，占%。

（三）业务状况

基本业务状况。截止年月末，个代理机构，资产总额，万元，其中贷款余额，万元；负债总额，万元，其中存款余额，万元；所有者权益-万元。总收入万元，总支出，万元，利润体现亏损万元。各代理机构基本业务情况见下表。

代理机构基本业务状况简表

截止年月日单位：万元%

机构简称 资产 负债 所有者权益 利润

其中：贷款 其中：存款 收入 支出

代理业务状况。辖内代理机构办理代理业务只代理本级收入入库。年-月，所辖乡镇国库共办理预算收入总额. 万元；办理预算支出总额万元。

其它。所辖乡镇代理国库财政开户户。

（四）履行国库职能情况

税的影响，乡镇国库业务量严重萎缩，地位和作用明显下降。

二存在的问题

（一）人员不足，核算方式落后，核算质量不高。目前，大部分代理乡镇国库仍采用传统的手工方式进行会计核算，工作效率低，且办理代理业务人员兼岗，操作不规范，核算质量不高；部分代理乡镇国库在办理预算收入业务时，不能按照有关制度规定将收纳的税款及时足额地报解入库，而是大多采取了定期集中报解的方式，影响了税款的入库速度。

（二）内控机制不健全，存在风险隐患。由于代理业务只占代理机构正常业务的极小部分，且无利可图，代理机构对国库业务不重视，内部管理比较松散，缺乏严密的规章制度约束。主要表现在：一是规章制度不全，且贯彻执行不力，各岗位间缺乏有效的监督制约机制；二是专职国库人员少，且人员流动性大，平均学历较低，对代理国库的职责和重要性认识不足；三是乡镇国库账务核算存在“一手清”现象，风险隐患较大。

（三）人民银行县支库对代理乡镇国库监管力度不够，监管职能难以有效发挥。随着人民银行职能调整，人民银行县支行的职能股室重新配置，国库人员较少，且大多忙于处理日常核算业务，已很难再抽出足够的人力和时间去监管和指导代理乡镇国库业务，监管职能未能有效发挥。

三存在上述问题的主要原因

（一）代理机构风险意识淡薄。《商业银行信用社代理国库业务管理办法》对代理乡镇国库的职责和权限作了明确规定。但实际工作中，代理乡镇国库由于思想意识管理体制人员不足等因素，对代理国库业务的职责和权限认识不够，存在“重服务轻监督”的思想，片面认为代理国库会计核算较为简单，且资金数额小，是一个相对安全且责任不重的岗位，对风险防范的严峻性往往重视不够，内部管理薄弱，造成代理机构不同程度地存在制度落实不到位，管理不到位操作不规范的问题，个别乡镇国库只停留在账平表对的初级阶段。

（二）代理国库业务手续费偏低，缺乏合理的利益补偿机制，影响代理机构的积极性。根据《商业银行信用社代理国库业务管理办法》和《中国人民银行财政部关于提高商业银行代理支库代办业务费标准的通知》规定，代理乡镇国库的业务手续费由人民银行分支机构与当地财政协商，一般按每笔.元给付，代理机构无利可图，影响了代理机构的积极性及服务质量的提高。

四乡镇国库业务收回人行县支库的方案

（一）县财政部门意见

按照《国家金库条例》“一级财政，一级国库”的规定，如果撤销代理资格，与条例规定相悖。暂时还不具备收回的条件，可继续由农村信用社代理乡镇国库业务。

（二）县支库意见

乡镇国库由信用社代理，从目前来看，符合《国家金库条例》的规定，并且肇州幅员辽阔，乡镇分布比较分散，便于预算收入就地缴库，同时也便于对乡镇国库的监督管理。为了更好地发挥乡镇国库的职能作用，建议可采取以下措施：

建立代理机构利益补偿机制。目前，国库存款已经计付利息，但商业银行和信用社代理国库业务仍按每笔.元的标准计付代理业务费，不足以弥补代理行的成本支出。可考虑提高代理业务费标准，既低于商业银行中间业务收费标准，又高于目前每笔.元的标准。其目的是改变代理机构代理国库业务中成本高于收益的现状，以体现成本收益对等的商业原则。具体收费标准由人民银行会同财政部门各代理机构共同商定，代理业务费由财政部门支付。

强化内控制度建设，有效防范资金风险。代理乡镇国库应严格按照《商业银行信用社代理国库业务管理办法》的规定，健全各项内控制度，建立内控目标责任制岗位轮换业务交接凭证传递重要会计事项逐级审批和国库账务检查等国库内控制度体系，在国库资金风险防范中发挥真正的作用。

提高乡镇国库工作人员整体素质。人员素质是做好国库监督与管理工作的基础。随着财税金融体制改革的逐步深化，代理国库人员普遍缺乏相关的财税知识，对一些制度条款理解不够深刻，这在一定程度上制约了国库职能作用的充分发挥，不利于国库工作的全面深入开展。因此，要把代理国库人员业务知识培训作为提高国库干部的整体素质和业务水平的一项长期性工作来抓。培训方式可采取短期集训以会代训，检查辅导岗位练兵等方式，加强对代理国库人员的国库基础理论基本会计制度业务操作规程等培训，提高国库人员素质，以适应国库业务发展的需要。

撤销部分代理机构。对代理业务严重萎缩的代理乡镇国库，与当地财政部门协商，可拟采取撤销代理乡镇国库业务资格。对业务量大的乡镇国库，可继续由其代理，以减轻县支库的工作压力，有利于财政资金的管理与使用。

人民银行县支库要加强对代理乡镇国库业务的监管。制定相应的考核机制，奖勤罚懒，鼓励信用社办理代理乡镇国库业务的积极性。

乡镇安全生产监督检查报告篇四

乡镇党员工作报告是党员们对自己过去一年工作的总结以及对未来工作的规划，是一份非常重要的文件。作为乡镇党员，每年都要完成一份工作报告，并提交上级党委审核。在这个过程中，我们不仅要反思自己所做的工作，还要提出下一步工作的方案，并不断地完善自己的党性、能力和素质。本文将围绕着这一主题，谈一下我对于乡镇党员工作报告的心得和体会。

第二段：工作报告的重要性

工作报告的重要性在于，它是党员工作的一份总结和规划。通过工作报告，我们可以看到自己过去一年所做的工作是否符合党的要求，是否有发挥党员作用的作用，是否有为人民服务的本领，还对未来的工作进行规划。同时，通过工作报告，我们也可以对自己的缺点进行反思，逐步提升自己的能力和素质。因此，每年的工作报告都应被视为党员们必须认真对待的任务。

第三段： 工作报告的体现

乡镇党员工作报告中的内容主要包括对工作任务的完成情况、服务对象的实际需求、工作成果和不足之处的反思及改进措施等。在书写报告时，一定要结合自己的实际情况，理性评估自己的工作，同时也要把热情和正义感充分的展现出来。我们必须坦诚面对自己所犯的 error 和带来的问题，并总结成功的经验和做法，进一步激励自己去面对未来更大的挑战。

第四段：学习是重要的过程

在针对工作报告审阅中，领导会认真审阅每位党员的工作报告。这是一个机会，可以让我们证明自己的工作实绩，同时领导们也会通过工作报告认识到我们在工作中需要提高的方

面。因此，工作报告也是一个互动的过程。但最重要的是去看工作这样一个机会来迎接学习的机会。在反思自己的工作中，我们一定要去学习和参考别人的工作报告，和体验到别人的成功的经验，从而提高并完善自己的工作能力，这便是我们能够得到最大的价值。

第五段： 结语

在完成乡镇党员工作报告的过程中，我们得到的不仅是对自己工作的认识和反思，更为重要的是及时地总结成功的经验和进一步提高自身工作能力。工作报告不仅是自我反思的过程，也是与领导进行互动和交流的重要机会。因此，作为乡镇党员，我们需要在这个过程中认真对待，并不断学习和进步，为更好地为人民服务而努力。

乡镇安全生产监督检查报告篇五

随着乡镇经济的发展，物业管理成为提升乡镇形象和居民生活质量的重要环节之一。为了总结前期工作，制定下一步发展目标，我们乡镇物业管理部门对一年来的工作进行了全面汇报。通过参与报告的撰写和听取相关部门的发言，我深刻体会到了物业工作的重要性和必要性。在这里，我将根据报告内容，总结出五个方面的心得体会。

首先，物业工作的重要性不言而喻。乡镇物业管理部门的成立，可以为乡镇居民提供高质量的生活环境。报告中提到，乡镇物业管理部门加大了对乡镇公共设施和环境的维护力度，使居住环境更加整洁、舒适。这对于提高居民的幸福感和满意度具有重要意义。同时，物业管理部门还着重解决乡镇居民生活中的各种问题，积极回应居民的诉求，提供及时有效的解决方案。这样的工作作风赢得了居民的支持和赞誉，也为乡镇的稳定和发展打下了坚实的基础。

其次，物业工作的范围广泛，要求综合处理各种问题。在报

告中，我们看到物业管理部门在一年内涉及的工作领域非常广泛，包括小区公共设施的维修、环境卫生的整治、停车管理的规范等等。为了受理和解决居民的问题，物业管理部门需要协调各个相关部门的工作，组织开展大量的协调沟通工作。同时，物业管理部门还需要注重服务质量的提升，不断加强自身素质的培养和提高。只有具备专业知识和敬业精神的物业工作人员，才能更好地为居民提供高质量的服务。

第三，物业工作要注重以人为本的理念。报告中反映了物业管理部门重视居民的需求和感受，尊重居民的意见和建议。在解决问题的过程中，物业管理部门采取了与居民面对面交流的方式，深入了解居民的需求，主动解决问题。同时，物业管理部门还组织开展了各类活动，增进了居民之间的交流和互动，提升了居民的参与感和归属感。这样的做法得到了居民的好评，也积累了良好的口碑，为乡镇物业的提升和发展奠定了基础。

第四，在物业工作中，要加强与相关部门的合作。报告中提到，乡镇物业管理部门与市政、交警等部门积极开展合作，共同制定并实施了一系列管理措施。这种跨部门的合作和协调，极大地提高了物业管理的工作效率。多部门协同作战，共同维护乡镇的秩序和安宁，实现了资源的共享和管理的优化。这种合作精神是物业工作不可或缺的一部分，也是建设和谐乡镇的关键。

最后，物业工作还要注重引导和宣传。报告中提到乡镇物业管理部门制定了一系列宣传和引导措施，通过传单、宣传牌等多种方式，向居民宣传了物业管理的相关知识和法规。这样的宣传工作有助于提高居民的保护意识和自觉遵守管理规定的的能力。同时，物业管理部门还要加强与媒体的合作，通过正面宣传，增强居民对物业工作的信任和支持，形成良好的舆论氛围。

总之，乡镇物业工作是一项复杂而又重要的任务，需要物业

管理部门的全力以赴和各相关部门的密切配合。通过对报告的学习和总结，我深感物业工作的重要性和必要性，体会到了综合处理问题、以人为本、加强合作和引导宣传等方面的要求。希望在以后的工作中，能不断学习进步，为乡镇物业工作的发展做出更大的贡献。

乡镇安全生产监督检查报告篇六

在乡镇党员的工作岗位上，每年都需要按时提交工作报告，总结过去一年的工作，分析工作中存在的问题及改进措施。对于党员来说，报告是以书面形式对自己的工作进行交代和记录，同时也是一次自我反思和总结。本文将深入探讨乡镇党员工作报告的意义和心得体会。

二段：工作报告的意义

一份工作报告，就是对党员年度工作的一份记录和总结。通过工作报告的撰写，可以回顾自己的工作经历、分析自己的工作成效和产生的效益、发现自己工作中的不足和问题、查找改进的方向和措施。而且，工作报告还是党员进行自我反思，实现自我成长的重要途径。在撰写中，不仅可以全面地讲述自己过去一年所做的事情，也可以切实地总结工作中遇到的问题、挫折和经验，进而提高自己的工作能力。另一方面，工作报告可以展示自己作为乡镇党员的形象和风采，凸显党员的工作态度、创新实践、服务群众等方面。

三段：撰写工作报告的方法

1. 做好前期准备

应将本年度所有文件、纪录准备好并梳理整理，列出主要的工作内容、任职情况、奖励情况等详细信息。

2. 注重逻辑性和可读性

在写报告时，要讲究逻辑性，把每一个主题进行分段，每个段落之间要有连贯性，从而使整篇报告有条理，系统清晰。另外，要注意可读性，语言简洁明了，不要使用复杂生僻词汇和过多的专业术语。

3. 打好数据基础

在报告中加入数字和案例来反映事情的进展和成效。这些数字可以是涉及到农民收入、大力打击非法行为等方面。

4. 引用权威资料并进行自我评估

四段：个人心得

在撰写过程中，我充分认识到了工作报告的重要意义。首先，可以使自己较全面地了解自己的工作，同时也能从总结中看到自己的成长和提高。其次，它还能促使自己探求工作的新思路和方法，并及时得到领导的指导和帮助。除此之外，撰写工作报告还需要花费不少时间和精力，同时也有助于自身的承担能力和文书写作能力的提升，共通的提升了整个党组织形象的提升和门庭日新的事业方向。

五段：综合评价

工作报告是每年一次的备案材料，是对党员个人民主政治生活和近一年来的工作业绩的有力统计和展示，是记录党员个人成长和党组织建设的紧密结合。因此，对每一位党员来说，撰写工作报告都至关重要，是对自身工作能力和个人修养的检验，同时也是一次集中思考、自我提高和自我整合的过程，综合评价更能全方位、系统地评价党员的工作能力和实际工作业绩水平，激发党员拼搏奋斗的精神，为社会发展贡献力量，让大家更加清晰和明了的知道，作为一名党员的重要意义。

乡镇安全生产监督检查报告篇七

乡镇党员工作报告作为党组织内部的一种重要业务会议，在会议上党员汇报自己的工作、查摆问题，对于推动党组织的建设和发展至关重要。本人有幸参加了某乡镇党员工作报告会，深感此次会议对于乡村发展和农民群众福祉的推动作用，同时也对自己的工作认识和相关问题有了新的思考和领悟。

第二段：优秀经验

在乡镇党员工作报告中，作为表率的优秀党员的工作经验是值得借鉴的，他们通常会将自己工作中的创新点和解决问题的思路与大家分享。在会上听到的一位村党支部书记分享了他的经验，他表示强化了沟通和联系，加强与群众的沟通，不断推动脱贫攻坚工作的精细化，是他取得成果的重要因素。本身工作所在单位也有类似问题，能够借鉴这位优秀党员的思路和方法进行改进，完善工作，提高效率。

第三段：不足之处

在这次乡镇党员工作报告中，也有一些党员汇报出了自己的问题和不足之处。在听了同一个单位的一位党员的汇报之后，我意识到我们需要进一步加强组织纪律性，强化岗位责任，确保党员工作落到实处。同时，这也提醒我们要多听多想多问，深入了解自己单位的工作，不断提升自己对岗位的认识和理解。

第四段：个人反思

在听了众多党员的汇报之后，我自身也对自己的工作进行了反思，认为自己在工作中还存在一些不足之处。比如在沟通和联系方面需要提高，对口帮扶工作还有很大发挥空间，需要更加关注基层的实际工作，提供更好的服务。同时，我也意识到自己有待不断学习和提升能力，才能更好地为群众服

务，发挥党员的应有作用。

第五段：总结

这次乡镇党员工作报告让我受益匪浅，对自己的工作认识和观念进行了深刻的反思，发现了自身的不足之处，同时也在优秀党员的讲话中发现了许多值得学习的经验和方法。在以后的工作中，将结合自身情况，不断学习，提高自己的综合素质，为基层工作提供更好的服务，不断推动我所从事的领域向更高水平迈进。

乡镇安全生产监督检查报告篇八

近日，我所在的乡镇组织召开了一次工作报告会议，对去年工作进行了全面总结和展望，同时要求各部门继续努力，开创更加美好的未来。参加完这次会议之后，我深感受益匪浅，也有了一些个人心得体会。

第一段：把握工作重心，做好创新

会上，各部门都非常重视工作创新，并且讲述了自己在工作中的创新做法。这使我深刻认识到，只有紧跟时代步伐，迎接新的挑战，才能在激烈的竞争中立于不败之地。因此，我们的工作不断的创新和变化中才能做的更好。我被这种前进的精神所感染，积极思考如何在自己的工作中进行创新，提出新的议题，寻找新的思路。

第二段：沉淀工作经验，做好总结

报告会的另一个重要内容就是总结过去的工作。每个部门详细演示了去年的工作成果，以及存在的问题和不足。由此得出结论，“办好有影响力的事情，关键是要不断总结经验，不断积累。把先进理念、新思路、新方法运用到实践中，保持头脑清醒，总结过程中深刻领会自身工作中的优点和不足，

汲取他人的成功经验。”

第三段：切实关注群众，做好服务

会上，镇委书记又提到了党的十九大报告中明确要求的“把最好的事情留给农民”。为此，他指出，我们必须深入了解群众的需求，主动解决他们面临的困难和问题，力争让每一项工作都能够切实地为群众提供优质服务。这使我深刻认识到，群众需要我们的关注和支持，并且我们必须用心做好每一项工作，让群众的生产和生活更加美好。

第四段：优化资源配置，提高效率

会议还强调了资源的优化和利用。每个部门详细分析和探讨了如何优化资源的配置和利用，进而提高效率。由此可以看出，在当前竞争非常激烈的时代，有效地利用资源是提高工作效率的关键。我在此也深刻领会到，我们在未来的工作中，也应该不断寻找资源配置的最佳方式，做到最大化利用每一份资源。

第五段：共同努力，携手前行

报告会中，镇委书记最后说到，只有团结协作，共同努力，才能让我们的工作更上一层楼。在我的理解中，通过这次报告会，我们要围绕目标，紧密联系，相互支持和携手前行。只有这样才可以在未来的工作中不断追求卓越，让我们的乡镇更加繁荣和美好。同时，我们也要学会倾听并尊重不同意见，大家用心表达，共同搞好乡镇各项工作。

总之，这次乡镇工作报告会议给我带来了很多的启示和思考。我认为，我们要在工作中紧跟时代步伐，开拓创新之路；要在工作中深入发掘，并总结好自己的经验；要将重点放在提供优质服务上，将关爱和帮助送到每个人的心里；要充分利用我们所拥有的资源，定期优化和利用它们，不断提高工作

效果和效率。而最关键的是，我们要在共同信仰的力量下，互相帮助和支持，携手共进，共同为乡镇格局做出更大的贡献。

乡镇安全生产监督检查报告篇九

乡位于的西北部，地处市、县、县交界之地，由三乡合并而来，228省道穿境而过，辖24个行政村252个组22000余人，区域面积284平方公里。境内古木参天，沟谷纵横，飞瀑流泉。撤区并乡合村以来，该乡计划生育工作曾一度下滑。为迅速扭转被动局面，改变山区群众的落后生育观念，该乡党委、政府勇揭伤疤、自加压力、奋力突围，决定先从加强管理入手，促规范计生发展。

为严肃工作责任，该乡出台了《县借乡年度计生工作考核方案》，从完成计划生育经常性工作、集中突击活动、节育措施落实、年终目标考核、村为主五个方面，突出孕检任务、孕检率、四大手术落实率、省市计生抽检、隐患处置落实、阵地建设六大内容，完善计生工作责任，对排名最后的村实行工作“一票否决”。同时加大对“村为主”工作的奖励，规定村级完成一例上环奖励村责任人每人50元，自主完成一例女扎手术任务的奖励100元；出台《借乡计划生育责任追究制度》，完善工作责任追究。规定凡因计生工作人员工作不到位，出现1人违法生育的，扣驻村乡干部200元、扣村干部各50元，出现1例人口出生错、漏报扣村专干50元；医技人员不负责任、弄虚作假、玩忽职守；造成计外怀孕或大月引产处以1000元罚款，造成计外生育的处以20xx--5000元罚款。对工作不积极、不配合乡党委政府工作的村干部实行末位淘汰，对驻村干部执行“一票否决”，全年不评优、不评先。年月村书记村代理村主任因亲属计外生育分别被免去村支书、代理主任职务；春季集中服务活动中工作不力、排名靠后的赵家山村书记被就地免职。免职决定一经宣布，全乡干部职工和群众震动强烈。

为健全乡村网络，该乡选拔了4名无违法生育、素质较高、责任心强的育龄妇女担任村级计生专干，配齐协会副会长11名、组级指导员55名，做到专职副会长分工明确与任务清晰，村支主要负责人不兼任专职副会长，专职副会长与组级指导员定期参加村级例会，开展计生工作，不挂空名。同时积极发挥村组干部、党员的作用，鼓励村组干部拓宽信息渠道，主动在外出人口集聚较多广东、浙江、福建等地建立信息联络员，及时掌握外出务工人员的婚育状况，对流动人口开展隐患排查，督促孕检、节育措施不到位育龄群众落实节育措施和节育手术。另外不断加强阵地建设。投入资金20万元，高标准建设村级计生办公室5个，改造12个，更新内容资料24个；为乡计生办添置液晶电脑3台、电话子母机1台、复印机1台、传真机1台、办公设备2套，配齐甲级计生服务所所需仪器及办公用品。健全已婚育龄妇女管理台帐，完善节育手术实名销号资料库，建立计外隐患情况反馈系统，设立社会抚养费应征对象信息园地，进一步规范流动人口管理。

建普及宣传机制促观念计生发展

针对计生严峻形势，新一届党委政府知难而进，通过查问题，找症结，寻根源后深刻认识到：要改变当地群众的多子多福和重男轻女的落后生育观念，必须从增强山区群众的依法生育法律意识入手，培育山区群众新型婚育观念，大力宣传计划生育国策。该乡利用山乡民俗节日和传统节庆，实行传统文化牵线，以山歌、小品、快板等群众喜闻乐见的形式，举办多形式计生宣传、咨询活动，使节日活动成为宣传新型婚育文化、普及计生知识的‘大舞台’；通过免费发放计生小册子、公布奖励制度、落实违法处罚，开辟计生专栏，鼓励计生人员投稿、推行计划生育系列保险、开展帮困扶贫结对、评先创优、优质服务等活动。把群众注意力转移到少生快富奔小康、建设文明幸福小家庭上来，掀起计生政策、生育知识宣传热潮。

全年配置宣传车2辆，通过增加广播设施，常年宣传计生知识；

发放资料宣传1万余份，做到每个已婚育龄妇女及其家属人手一册；刷写固定标语200多幅，悬挂横幅30余条，张贴标语4000多张；开展计生协会活动100余次。组织文艺宣传进村入户宣传15次，演出68场；利用乡有线电视网络宣传20xx余次。全方位、多形式、宽领域的计生知识宣传，全乡育龄群众对《计生法》和《省人口与计划生育条例》知晓率达92%，优生优育知识普及率达92%，少生优生新型婚育观念逐步形成。

建优质服务机制促和谐计生发展

近年来，该乡计生部门抢抓优质服务活动月为契机，主动拓宽优质服务面，加大优质服务力度，通过对药具对象送药具上门，对产后、术后的育龄妇女进行上门访视，一孩生育证送上门，二孩生育证由专干带领育龄妇女办理，倾心为山区为育龄群众提供优质服务。同时乡计生办立足现有资源，把优质服务纳入村级阵地建设范畴，为提供育龄群众急需的生育、节育、不育服务，在每个村（社区）设立“优质服务便民箱”，放置避孕药具、生殖保健资料，免费供应，并公布服务电话；针对群众对计生办提供的各项业务及具体负责人不太清楚的情况，将一孩生育证办理、技术服务、药具发放、流动人口证办理、优生咨询等业务项目及具体负责人联系电话印制成“借乡计划生育优质服务卡”，发放到村干部、组信息员和育龄妇女手中，为育龄群众到计生办办事提供了极大的方便；乡政府处在经费十分紧张的情况下，给计生办配置了两台崭新的b超机，免费为育龄群众进行生殖健康检查。去年全乡共为名育龄妇女进行了生殖健康检测，为1000余名育龄妇女进行了妇科病查治。购买妇女防癌保险25份，母婴平安保险36份，独生子女两全保险57份。年月，乡计生办接到群众举报，该乡村符某、杨某夫妇违法怀孕多胎。得知准确信息后，刚从县城办事回来的党委书记谢乔友、乡长周永强得知这一信息后，顾不得休息，立即带领在家乡干部12人赶往双溪桥乡，将正在该地躲藏数月的符某、杨某夫妇带往市医院落实了引产节育手续。

立体式的宣传，科学化的管理，全方位的服务，迎来了借乡计生工作硕果累累的收获季节。目前全乡35对夫妇自愿放弃再生育，人口出生数明显减少，人口自然增长率稳步下降，计划生育率快速攀升。市、县年终考核顺利达标。

乡镇安全生产监督检查报告篇十

我厅双联联系点静宁县原安乡，位于静宁县北部，南与静宁县的灵芝乡和界石铺镇相连，西与静宁县三合乡毗邻，东北部与宁夏西吉县的平峰、王民、公易等乡镇接壤。东西长约12公里，南北宽约11公里，总面积107平方公里。全乡辖14个行政村100个村民小组，有3636户18225人，现有贫困村11个，贫困人口14580人，贫困面高达80%以上。全乡共有耕地面积88350亩，人均4.8亩。20xx年底人均年纯收入2656元，人均产粮420公斤。辖区海拔在1800米-2100米之间，降雨量在380-450毫米之间，属西北部寒旱丘陵山区。境内沟壑纵横，交通不便，基础条件薄弱，自然环境严酷，春夏连旱秋雨多，降雨量分布严重不均，且冻、旱、雹等自然灾害频繁，是一个典型的高寒干旱，靠天吃饭的贫困山区。目前，乡政府共有干部职工106名。

乡镇处在最基层，肩负着维护一方稳定、发展一方经济的重任，工作头绪多、困难多、强度大、压力大。概括起来，可以用“忙、累、穷、难”来形容。

忙。上面千条线，下面一根针，上面部门涉及到的工作都要靠乡镇去落实，加之农村工作直接面向群众，工作情况复杂，导致乡镇干部常年奔波于田间地埂、农家小院，上山下沟、进村入户，尤其是春秋两季，产业结构调整覆地膜、栽果树、幼儿园管理、荒山荒沟造林、行道树栽植、春季筑路等，时间紧迫，任务集中，量大面广，三四十天不回家是常有的现象。乡镇干部常常是晴天一身土，雨天一身泥，磨破了嘴皮子，走破了鞋底子。同时，计划生育工作压力很大，上面下达了各种考核指标，完不成的“一票否决”，计划生育可以说是乡

镇干部目前面临的最大困境，结扎难、上环难、管理难、征费难，面对以人为本的和谐社会，计生表现出了前所未有的艰难，让乡镇干部陷入了软办法不管用，硬办法不敢用，老办法不能用，新办法不会用的尴尬境地。还有诸如惠农政策各项软件资料的完善、低保五保的安排发放、新农合、新农保的征缴等工作，随着社会经济发展，工作内容逐年增多，要求也不断提高。而在完成这些繁重事务时，法律所赋予乡镇的权力却变得越来越小。缺失强制执行力的乡镇干部，抓计生靠磨，调矛盾靠讲，收社保靠劝，说到底，就是靠一张“嘴”去做工作，结果是身心疲惫，收效甚微。

累。主要体现在乡镇干部工作任务重，休假制度落实不够，若遇上农忙时节，甚至一两个月都回不了一趟家，很多乡镇干部远离家庭，一心扑在农村工作上，与家人的沟通和照顾少，与家人聚少离多，对父母缺少了尽孝，对子女缺少了教育，对爱人缺少了关怀，收入较低和无暇照顾家人的愧疚心态，让乡镇干部苦不堪言。有位乡镇干部曾这样形象的表述自己的工作，“白黑528x”，白黑是指白天工作，()晚上加班；52是指一周5天工作时间，加上2天双休日的时间，仍在工作，其实，在乡镇干部的眼里就从来没有双休日概念8x是指一天8小时工作时间之外的加班时间，加班的时间很有可能就是一个未知数。

穷。乡镇干部的穷，主要表现在收入与支出的差距上。在我所双联的静宁县原安乡，乡政府共有干部职工106名，最高的月工资3890元，最低的月收入1800元；年轻人居多，76人，月平均收入2100元，除去基本生活费，交通工具费用，所剩不足800元，结婚、安家、生子成了他们面临的生活难题。在静宁县城，商品房涨到了每平方米4500元，除商品房外，截止20xx年底，共有限价商品房194套，出售对象为城镇中低收入住房困难家庭和新就业无房职工，而在静宁县每年考录高校毕业生600多人，符合条件享受的很少，供不应求，限价商品房平均售价为3100元每平方米，仍然较高。廉租房截

止20xx年底共计配售1020套，平均出售价为1210元每平方米，申报条件为：1、具有静宁县非农业户籍2年以上；2、家庭成员之间具有法定的赡养、扶养或者抚养关系；3、人均住房建筑在13平方米以下；4、家庭人均月收入500元以下。按照这样的条件，乡镇干部无条件享受。公租房20xx年底修成1316套，今年修建800套，因为省上政策没有下来，暂未配售。对于当前乡镇干部的收入待遇，这些来自农村的年轻同志，是很难承受的起如此高昂的房价。为了工作方便，不至于常年骑摩托落下病根，部分干部东凑西挪借来几万元，买了小汽车，常年下村，往返于乡政府和所驻的村子，有的干部所驻的村要20多公里，一年的油费超过1万元。乡政府是全额财政拨款单位，也是寅吃卯粮，运行状况是东倒西凑。每年用于政府运行的资金为18万元至20万元之间，仅取暖、车辆加油维修就基本用光。吃饭、用电、用水等，需要一大笔的开支，单纯依靠上级财政拨付，维持正常运转非常困难。但是对于一些重大项目建设后续工作则由乡镇政府组织实施，诸如道路养护、行道树的栽植、荒山荒沟治理等，无论是公共服务还是公益事业，离开了资金都将是空谈。许多乡镇领导上任后第一件事就是先想办法“化缘”。由此也导致了乡镇政府负债办事，长此以往将难以为继。

难。历经千辛万苦，层层筛选，挤过这座独木桥，远离中心城市，来到偏远落后的农村一线，勤勤恳恳，埋头苦干，扎根于基层，一干就是一辈子，这就是大多数乡镇干部的真实写照。由于体制机制的原因，乡镇干部的发展空间非常有限，在静宁这样的大县，24个乡镇，三分之二的乡镇已过百人，提拔使用是非常有限的，一个乡镇每年最多1名干部，有的甚至几年没有提拔任用的，导致个别的乡镇年轻干部产生了无望思想，在工作中，消极怠慢，办事效率低下，群众意识淡漠，宗旨意识不强，根本没有干事创业的热情。这部分年轻干部干与不干一个样，干好干坏一个样的消极思想，严重影响了基层政府的健康发展。

乡镇政权的强与弱，乡镇干部的能与慵，乡镇工作的好与坏

将直接关系到整个国家的长治久安与和谐稳定。要破解乡镇工作出现和存在的困境与难题，应当从以下几个方面入手：

一要完善体制机制。一方面建议有关部门因地制宜，制定切合实际的发展规划，同时，采取切实可行的措施，既保证产业结构的顺利调整，推动农村经济社会的快速发展，又尊重农民的意愿，融洽干群关系。另一方面相关部门应体恤乡镇干部实际，调整休假、薪资等生活保障制度。可以根据农村工作的性质，调整休假制度，保证乡镇干部在农忙时间应集中抓好农村工作，农闲时间集中补休，使乡镇干部每年能够有一定的休整天数。建议制定切合实际的机关运转预算支出和乡镇干部工资补助标准，综合考虑乡镇干部的职务、工龄、表现、业绩等，制定统一的工资增长制度，解决他们收入不高，生活拮据的困难局面。建议在限价商品房、公租房等方面，适当向乡镇干部倾斜，使他们居有定所。

二要深入改革创新。乡镇基层政府应坚持解放思想求新路，大胆创新破难题，积极推进政府自身建设，按照大部门体制改革的精神，探索建立乡镇政府机构管理模式和工作机制创新。着眼于基层政府职能转变和提高服务效能，重新梳理和划分政府各项职能，整合职能相近、业务相似的部门，建立乡镇便民服务中心，由一把手负总责，统筹调度工作人员，加强团队协作，简化办事程序、减少中间环节、缩短办事时间，降低办事成本，增强工作效能。

三要理顺权责关系。针对当前乡镇存在的事权、责权失衡问题，建议相关部门要在深入调研、统筹考虑的基础上，对乡镇的事权与责权关系进一步规范理顺，要么收权收责，要么放权放利，对乡镇政权应该“管什么、怎么管、管多少”不断细化和明确，破除单纯以“属地管理”的单一方式、把利益全部收归上级、把责任无限下放乡镇的不合理做法。