

# 仿真协议 劳务派遣服务项目合同(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 最新仿真协议 劳务派遣服务项目合同通用篇一

住所：

法定代表人：

主要负责人（委托代理人）：

乙方：

身份证号：

住所：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

本协议有效期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_个月。

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系（试用期内按实际日工计酬）。

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。

甲方不再留用，劳务用工协议即时终止。

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作。

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

3、要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故的，本人应负一定责任。

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳务日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务（工作）主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过\_\_天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳务工具和劳保用品，乙方调出时需将劳务工具归还甲方。

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每\_\_\_月\_\_\_日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资\_\_\_\_\_元。

甲方按照国家和劳务部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

- 1、乙方违反甲方劳务纪律、规章制度的。
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的。
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者。
- 4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者。

## **最新仿真协议 劳务派遣服务项目合同通用篇二**

甲方(客户方)

乙方(服务方):

甲乙双方本着相互信任、真诚合作的原则，经双方友好协商，就乙方为甲方提供用友软件技术支持服务达成一致意见，特签订本合同。

1. 乙方提供的服务内容:

热线支持：指乙方服务人员通过电话向用户提供技术问题解答的过程。

2. 现场维护：指乙方派遣技术人员到用户现场处解决问题的过程。

1. 甲方应确保有专人对用友软件的使用和管理负责。甲方应建立相关制度，以确保用友软件运行环境(包括计算机、打印机及相关硬件设备)的安全，为用友软件正常运行提供保障。

2. 甲方定期做好系统数据备份，并对备份数据进行妥善保管。甲方在应用过程中发现软件出现异常，应及时与乙方取得联系，并记录当前故障现象，便于乙方作出诊断。

### 1. 乙方违约处理：

1) 甲方有权对乙方不履行合同条款的行为向北京用友软件股份有限公司服务管理部门投诉；用友软件甲方在乙方服务人员服务完成后，配合检查软件系统运行是否正常。本合同适用于购买《用友软件》产品的用户。甲乙双方签订本合同，表明甲方接受乙方所提供的标准服务。

股份有限公司服务投诉电话☐xxx☐

2) 乙方违反以上服务承诺时，在接到甲方投诉后，维护部门立即采取补救措施，并给用户满意答复。

### 2. 甲方违约处理

甲方没有按照合同要求履行甲方应承担的责任，甲方应该承担由此带来的相关后果。

### 3. 乙方免责条款

1) 乙方不承担因甲方人员进行非法操作、感染病毒、硬件出现故障导致的数据混乱、丢失责任。

2) 乙方有权拒绝甲方提出的合同规定之外的服务请求。

1. 本合同须双方签字并加盖公章或合同章生效；本合同一式两

份，双方各执一份，具有同等法律效力。

2. 本合同的有效性不因双方代表的职务变换、工作变更、工作调动等情况而受任何影响；本合同的有效性不因双方法人的变更而受任何影响；本合同的有效性不因双方单位名称的改变而受任何影响。

单位名称□xx市信展软件有限公司

开户行：中国农业银行xx市颍州区支行

帐号：

2. 合同有效期限为 年，自 年 月 日至 年 月日止，期满合同自动终止。合同期满后，双方协商，乙方可以继续为甲方提供用友软件运行维护服务；但双方必须重新签署新的服务合同。

1. 甲乙双方如对协议条款规定的理解有异议，或者对与协议有关的事项发生争议，双方应本着友好合作的精神进行协商。

2. 协商不能解决的，依照《中华人民共和国合同法》，任何一方可向乙方所在地的人民法院起诉。

本合同，由甲乙双方协商后产生书面文件，作为本合同的补充条款，具备与本合同同等法律效力。对本合同内容的任何修改和变更需用书面形式，并经双方签字确认后生效。

甲方(签章)

乙方(签章)

代表签字：

代表签字：

日期：

日期：

## 最新仿真协议 劳务派遣服务项目合同通用篇三

法定代表人/委托代理人：

受托方(乙方)：

### 一. 项目开发与维护事项

1、项目开发与维护周期：从 月 日至20 月 日(共 年)；

2、乙方应服从项目开发与维护工作的要求，担任整个项目的技术支持，并参与整个项目策划与筹备工作，但只对项目的技术工作负责，并保证每周在甲方办公地点工作不少于48小时。

3、工作款项的支付

4、甲方送交乙方发布的信息应符合国家法律、法规，不得损害他人的合法权益，因上述原因导致信息发布后发生纠纷，由甲方负责。

5、甲方保证信息资料准确无误，项目方案全面细致。如因甲方送交的信息原件不清楚、不准确等原因影响项目整体效果，或造成发布后的信息错漏，或因甲方不及时提供资料等原因造成项目不能如期完工，由甲方负责。

### 二. 权利与责任：

## 最新仿真协议 劳务派遣服务项目合同通用篇四

合同协议书 甲方： 郭绍伟门诊部 主任：郭绍伟 地址：河南省登封市崇福路16号 电话： 邮编：452470 乙方： 患者姓名 性别\_\_ 年龄\_\_ 身份证号 家属或监护人姓名： 与患者的关系 \_\_ 身份证号： 通讯地址： 电话： 邮编： 乙方向甲方提出包治要求，经甲乙双方充分协商，甲方同意为乙方所患 的风湿性关节炎或类风湿性关节炎或强脊炎疾病实行包治。

一、经甲方诊断，乙方： （一）患有疾病： 1. 2. 症状体征： （二）其他疾病： 1. 2. 3. 4. 5. 二、治疗时间 \_ 年 月 日至 \_ 年 月 日 共计 \_ 年 零 个月 治疗达到目标： 1. 2. 3. 三、治疗费用及支付办法： 1、全程治疗费用为 元 （不含患者各 项检查费，乙方生活费及陪护人员的生活费、赔床费、输血费、患者点名 要的营养药品费，与治疗目标无关的疾病，如心脑血管病、贫血、低蛋白 血症、肝肾功能障碍、结核、哮喘等疾病的医疗药品费用；特护及专护另 计费，乙方支付）。 2、治疗费用支付办法：协议签订后乙方支付治疗费用总额的20%，计 人民币 元，甲方可对乙方实行包治治疗。

签订合同后 天内交清全部治疗费用。 若协议规定的时间内病情有明显好转，但尚未完全达到治疗目标，你 选择的意见是： 1. 要求退钱（ ） 签名： 2. 可适当延长治疗时间，增加治疗费（ ） 签名： 3. 可适当延长治疗时间，不增加治疗费（ ） 签名： 四、甲方的权利义务 1. 依据乙方病情及治疗目标，制定包治实施方案。

2. 精心组织治疗、护理。 3. 综合治疗、科学合理用药。

4. 及时向乙方通报治疗进展情况，医患双方心中有数。 5. 尊重患者的人权、人格。

6. 遵守职业道德，保护患者隐私。 7. 根据乙方的病情决定乙方是在甲方住院治疗还是回乙方住地服药治疗。

8. 患者在甲方住院治疗中发生其他疾病，甲方应积极救治，一切费用由乙方承担。 9. 根据乙方病情治疗需要，要求乙方在家治疗期间每1--3个月向甲方提供化验及有关检查单原件。

10. 甲方达不到协议规定的治疗目标应给乙方免费治疗直至达到协议规定的治疗目标或给乙方退还乙方在甲方的全程治疗费用。 五、乙方权利和义务 1. 在甲方住院期间遵纪守法，遵守甲方门诊部的各种规章制度。

2. 包治费用以外费用，保证随用随清。 3. 根据医务人员处方开药、用药。

不点名要药。 4. 在甲方住院期间禁止酗酒，赌博，留宿客人及其他违法活动。

5. 未按协议交付费用，或未能按照甲方要求进行治疗，甲方有权停止一切治疗，因此造成的一切后果，乙方承担责任。

6. 必须按照甲方指出的医疗和护理方案，进行治疗及功能训练。

未按医生指导所造成的不良后果或意外损伤及增加的医疗费用，均由乙方承担。 7. 达到治疗目标，必须及时出院，若不出院而继续留院者，其一切费用自理。

8. 出院后必须按甲方要求继续服用甲方提供的抗复发药物继续治疗。 9. 不要求甲方开假证明，假发票。

10 . 乙方在家治疗期间进行的化验及其他各种有关检查必须是县市级以上的医院。应按甲方要求及时提供各种有关化验检查单原件。



11. 判定有效或临床治愈，复发的有关化验检查必须由甲方陪同，在甲方 县市级以上医院进行或在第三方县市级以上医院进行，并以此为准。 12. 乙方有权按协议定期向甲方咨询有关治疗方面的问题。

13. 甲方在合同规定的期满后达不到合同规定的治疗目标，乙方有权要求 甲方退还治疗风湿或类风湿性关节炎或强脊炎的的全程治疗费用（指在甲方 的购药费，住院费）。或要求甲方免费治疗，直至达到协议规定的治疗目标。

六、其它 长期随诊，原治疗的疾病复发，再次治疗，免费，（但生活费自理）。 但以下情况乙方必须交费： 1. 不按甲方意见治疗，服药不及时，不进行抗复发治疗。

2. 出院后，不按甲方要求进行治疗和康复锻炼。 七、本协议未尽事宜，经双方协商后可写出补充协议，补充协议与本协议 具有同样法律效力。

八、纠纷的解决： 甲乙双方在履行本协议产生纠纷时，须以书面形式达成协议书。协商不成 时，任何一方均可向上级主管部门请求解决。

本合同可经过公证处公证，自 双方签字或盖章之日起生效，一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。 甲方：郭绍伟门诊部（盖章）主任：（签名） 乙方：患者签名 家属或监护人签名（盖章） 本协议签订日期 年 月 日。

## **最新仿真协议 劳务派遣服务项目合同通用篇五**

一、主要工作与任务：

（一）把好幼儿体检关，防止传染病传染蔓延。

本学期新入园幼儿的体检关，并且体检合格后才准入园；做好

接种、漏接种登记，对于体弱幼儿建立管理档案，建立传染病管理档案。

(二)做好幼儿入园晨检，让每位幼儿健康开心入园。

做好晨检工作，严格按照“一摸、二看、三问、四查”的制度；天气渐凉，为预防秋冬季传染病的发生，每天做好带药幼儿的带药记录工作，并按时发药、喂药，做好幼儿的全天观察记录。

(三)加强季节传染病预防，给幼儿一个健康的环境。

做好秋冬季节的工作，按时帮幼儿脱、添衣服；做好秋冬季节常见病、多发病的预防工作；，消灭传染病的传染源、切断传播途径，杜绝秋季传染病在园内的发生。

(四)开展多种形式活动，增强幼儿保健意识。

开展幼儿心理健康教育，提高幼儿心理素质；开展幼儿安全教育，提高幼儿的安全意识；安排科学、合理的一日生活、活动常规并执行。

(五)严格制定每周食谱，提高幼儿身体健康。

做好每周带量食谱的制定，并严格监督执行；幼儿膳食实行多样化、多样化，稀稠答配，根据季节、气候特点对食谱进行科学、合理的调整，定期召开“伙委会”，对伙食中存在的问题及时解决；开展幼儿心理教育，促进幼儿身心的健康成长。

(六)加强卫生检查制度，保证各活动场所安全。

认真贯彻、落实每周一小检、每月一大检的卫生检查制度，杜绝一切卫生死角，做好教室内每天的通风工作，使幼儿有一个干净、明朗、清爽的生活环境；定期组织安全大检查，发

现问题及时上报解决，以保证幼儿在园内活动的安全性。

(七)积极组织培训活动，提高保育员保育能力。

对保育员进行定期的业务培训、学习，实行以老带新的工作作风，不断提高保育员的业务知识，提高服务质量，使全园同心协力把工作做得更好。

(八)重视消毒杀菌工作，为幼儿提供健康整洁环境。

1、室内定时紫外线消毒后，及时开窗通风，保持室内空气清新。

2、玩具、毛巾、桌椅、柜子每天用1：200的“84”消毒液浸泡15分钟或物体表面涂擦消毒保证毛巾、水杯专人专用，餐具、喝水杯餐餐高温消毒。

(九)增强安全保护知识，提高幼儿自我救护意识。

1、加强幼儿的安全意识教育，各班教师要认真负责，杜绝缝针、骨折、烫伤、走失等事故的发生，确保幼儿的身体健康和生命安全。

2、当班的老师和保育员要仔细观察，对可疑者来园接幼儿要仔细询问并登记。

二、月份安排：

八、九月份：

1. 大环境进行大扫除，各班玩具进行消毒清洗工作。

2. 做好各班入学前的各项准备工作，如：环境卫生、环境布置等。

3. 针对存在的安全、卫生问题进行整改。
4. 开展防地震安全演练。
5. 召开期初家长会。
6. 组织教职工体检活动。

十月份：

1. 加强秋季消毒、防病工作，做好清洁卫生工作。
2. 检查各类户外活动器械的设备安全。
3. 安全周系列活动—防拐卖安全演练。

十一月份：

1. 加强卫生、食品检查，预防秋季传染病发生。
2. 防踩踏安全演练。
3. 卫生保健工作检查。
4. 举行保育员教室卫生评比。

十二月份：

1. 幼儿膳食营养调查活动并召开膳委会。
2. 加强卫生安全工作检查。
3. 开展安全月主题活动——防火防盗安全演练。

一月份：

1. 全园进行大扫除。
2. 做好防寒工作。
3. 各类资料归档。
4. 春节出行安全讲座。
5. 培训：《解读幼儿园课程》。
6. 各班、各科室清点财产、资产、资料归档。

## 【篇二】

### 一、指导思想：

本学期我园的后勤工作，坚持以“三个代表”重要思想为指导，继续认真贯彻《关于幼儿教育改革与发展的指导意见》及《幼儿园教育指导纲要》的精神，以改革创新，大胆实践为动力，以教科研为先导，以全面提高园所保教质量为根本，以促进幼儿富有个性健康发展为最终目标，扎实而有效地开展各项工作。

### 二、注重思想政治工作，提高后勤人员服务育人的意识。

1、坚持每周对园内各项后勤工作的检查，做到安全第一，让家长放心。

树立后勤人员“爱岗敬业”的思想和“园兴我荣、园衰我耻”的主人翁意识，狠抓后勤人员的思想，职业道德教育。并加大对后勤工作的检查力度，购放心物品，保证幼儿园的各种设施设备安全。

2、立完善各后勤制度，并组织学习，严格实施加强检查督促。让各位后勤工作人员充分的了解我园的各种后勤制度，在组

织后勤人员学习的基础上，严格实施后勤制度，做到检查严格，检查过程有记录。

三、加强后勤队伍的建设，提高服务质量。

1、定期组织后勤人员进行业务学习和相互观摩，积极鼓励后勤人员进行业余学习。

2、幼儿园后勤人员评价，带入到后勤工作中去。

3、加强员工的理论水平，提高工作总结的能力。

四、把好“管理关”“指导关”为保教质量的提高打下坚实的基础。

1、加强膳食管理，充分发挥膳食小组的力量，提高膳食质量，增强幼儿体质。

2、加强幼儿体格检查和常规卫生、保健工作的开展，重视安全工作，加大检查力度，做到防患于未然。

3、把好财物关，做到财产分门别类，帐物相符，克服浪费现象，节约经费开支，保证幼儿园各项活动的正常进行。

4、引用现代化管理手段，改进保健、财务的工作效率。

### 【篇三】

一、工作目标

全面落实保教工作规范，实施保育员一日工作细则，提升幼儿园卫生保健工作水平，建立科学合理的一日生活程序，培养幼儿良好的生活卫生习惯，促进幼儿身心健康发展。

二、具体措施

1、严格执行《食品卫生法》，根据季节、气候特点对食谱进行科学合理的调整，保证幼儿营养均衡。为幼儿提供合理的膳食营养，每周制定适合幼儿的带量食谱。要求搭配合理，营养充足，品种不断更新，实行花样化、多样化，稀稠搭配。

2、严格执行托幼机构常用物品消毒规定，做好卫生消毒工作，保证环境设施要安全整洁，各类场所物品定期消毒。认真贯彻、落实每周一小检、每月一大检的卫生检查制度，杜绝一切卫生死角，做好教室内每天的通风工作，使幼儿有一个干净、明朗、清爽的生活环境。

3、完善儿童健康管理，定期进行健康检查。根据不同年龄段开展体格锻炼，制定幼儿户外活动时间，增进儿童身心健康，增强机体抗病能力。坚持每日晨间检查及全日观察，发现问题及时处理并做好记录。晨检工作是幼儿园的第一关口，晨检检查幼儿的个人清洁卫生，是了解幼儿的健康状况，对疾病的早发现、早治疗的有效方式。全天随时观察幼儿情绪，每天做好带药幼儿的带药记录工作，并按时发药、喂药，做好幼儿的全天观察记录。为预防“甲型流感”，严格执行“一摸、二看、三问、四查”制度，做好晨、午检工作，各班要加大晨、午检工作力度，切实做好卫生消毒工作，各班每天实行零报告制。

4、严把幼儿体检关，做好儿童多发病、常见病、传染病的防治工作，做好跟踪管理。把好本学期新入园幼儿的体检关，对于新入园幼儿必须持有体检证及免疫接种证、复印件，并且体检合格后才准予入园；做好儿童计划免疫接种及漏补种登记工作，做好老生幼儿的年度体检，加强对体弱幼儿、肥胖儿的管理登记，建立管理档案。做好秋、冬季节的保暖工作，按时帮幼儿脱、添衣服。做好秋冬季节常见病、多发病的预防工作；做好秋季的消杀、灭蚊工作，消灭传染病的传染源、切断传播途径，杜绝秋季传染病在园内的发生。

5、开展幼儿心理健康教育，提高幼儿心理素质；开展幼儿安

全教育，提高幼儿的安全意识；安排科学、合理的一日生活、活动常规并执行。定期组织安全大检查，预防各种外伤及意外事故，发现问题及时解决，保证幼儿在园内活动的安全性。

6、做好工作人员健康管理及业务培训。教师、保育员，炊事人员必须到指定体检单位进行年度体检。体检合格后，方可就职。对保育员进行定期的业务培训、学习，以传、帮、带的方式，不断提高保育员的业务技能，提高服务质量，尽心尽职做好保育工作。

7、期末做好各项统计，认真总结保健工作，做好年报表。