

最新部队演练工作总结报告 部队年终工作总结(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

部队演练工作总结报告 部队年终工作总结篇一

一、政治思想稳定

作为一名武警部队士兵，在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步，学习中，使我开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。

二、作风纪律严

工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。我清楚的知道贯彻落实条令条例是打牢部队基础的经常性工作，是确保部队秩序正规、安全稳定的根本保障。所以我时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

三、思想素质

首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够

摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。在生活中同战友相互关心、相互帮助、共同成长；在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

四、工作能力强

到机关工作以来积极学习本职业务，奋发向上、力求上进，不断提高工作能力。精通本职业务，高标准完成本职工作任务。能够做到认真完成上级领导交给的各项任务和指示。

五、回顾一年来工作中存在不足的方面有以下几点：

- (一)参加学习的积极性还不够高；
- (二)参加锻炼的积极性不够热；
- (三)对自身的管控要求还不严格；
- (四)在日常的生活中不注意细节和个人养成；
- (五)在服从命令方面不坚决。

六、下步打算

- (一)加强自身学习与养成，提高自身能力素质；
- (二)加强自身管控力度，确保不违规违纪；
- (三)坚决落实上级的指示命令；

(四)加强自身的为人处世。

以上是我一年来的工作总结，还有存在许多问题与不足，请批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。

部队演练工作总结报告 部队年终工作总结篇二

一、日常工作

- 1、与银行相关部门联系，根据单位需要提取现金备用。
- 2、核对保单，与保险公司办理好交接手续，完成对我单位职工的投保工作。每月按时交公司按揭款。
- 3、作为现金出纳，每天对收入和支出的凭证要认真核对，及时记帐。月底和会计对帐、盘点，做月报表。
- 4、做好__年各种财务报表，并及时送交部门领导。

二、在本年度工作中

- 1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。
- 2、及时收回单位各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。
- 3、根据会计提供的依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。
- 4、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。

三、主要经验和收获

(三)只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责；

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；

(五)只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

四、工作中的不足

随着不断的学习和深入，我对本职工作有了更深刻的认识。我的工作可以说既简单又繁琐。例如登账，公司各项目独立合算，账本有十几本之多，要逐笔登记汇总。庞大的工作量，使我必须细心、耐心的操作。经常是一天下来眼花缭乱的。

由于工作量很大，特别是月底和年终，自己一个人有时感觉力不从心，在一些细节中出现了一些疏漏和不足，从而影响了工作的进度和同事的工作，在这里深表歉意。

五、确立工作目标，加强协作

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账，保全单位的经营成果。

3、积极参预，配合各部门开拓新的经济增长点。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验；努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为单位的辉煌发展而努力奋斗。

部队演练工作总结报告 部队年终工作总结篇三

时光匆匆流走，转眼已过去半年，回顾这半年的工作情况，为此作一份总结，为下半年更好工作的展开做好的规划。一起来。

上半年，政治部按照支队党委统一部署，依据年初《政治工作指示》，深入贯彻落实科学发展观，按照抓教育上质量、抓班子强素质、抓队伍树形象、抓预防促稳定、抓服务尽职尽责的思路，狠抓工作落实，各科室团结协作，全部同志各负其责，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、上半年完成的主要工作

(一)贴近官兵实际，抓了科学发展观的学习。

(二)围绕铸牢军魂，开展了“践行当代革命军人核心价值观，永远做党和人民忠诚卫士”主题教育。

(三)突出提高素质，抓了基层党委(支部)建设。

(四)坚持预防在前，抓了部队的安全保卫工作。

二、主要做法

(一)抓学习，提高能力素质。

今年以来，政治部针对人员调整、业务水平参差不齐的实际，狠抓了全处人员的岗位练兵活动。一是激发学习动力。在干部中经常讲政治工作的地位和作用，经常讲政治部的优良传统和作风，组织大家分析新形势下思想政治工作的新任务、新课题。告诫大家，不加强学习，就没有作为，就会为时代所抛弃，增强了大家的紧迫感、责任感。二是落实学习制度。每周五下行组织业务学习，进行相互交流，以老带新、以强

带弱，使大家的业务能力不同程度地得到提高。三是交任务、压担子，搞好传帮带。有意识地让各科科长和业务骨干挑大梁，学会独立承办大型会议、组织大项活动、撰写文字材料，在实际工作中经受锻炼、增长才干。

(二)抓创新，增强工作活力。

面对部队建设中出现的新情况、新问题和新变化，政治部注重弘扬求实创新精神，拿出新对策新办法，增强工作的活力。一是方法上有所创新。政治工作要紧跟时代、社会才有生命力。基于这样的认识，在××中队试点中，针对有的同志认为都是老套套，用不着花力气的思想，政治部按照支队党委的意图，对涉及政治工作的经常性思想工作、基层“八个会”和库室进行规范，现场演示观摩，并刻成光碟供基层学习，有效地解决了不懂不会的问题。二是活动上有所创新。政治工作只有在活动中才能把“无形”转化为“有形”，才不会形成“空对空”。为克服工作指导“空转”问题，各科紧密联系业务工作，做了一引动富有成效的实实在在的工作。干部遵纪守法教育、党支部书记培训、主题教育“六项配合”活动、“四会”优秀政治教员评比、送法下基层、转业干部和滞留部队人员座谈会，都收到很好效果。三是制度上有所创新。政治工作形成了依法运转的局面。为提高基层党支部“三个能力”，积极依靠基层干部，充分发挥大队职能作用，形成轮级管理制度，经验做法被总队转发。每周五下午进行的业务交流，新老结对，谈心得，搞展评，学习制度行之有效。

(三)抓服务，促进作风转变。

政治工作是做人的思想工作，要求政治机关要有很强的服务意识和务实的工作作风。今年以来，我们着重在端正工作指导思想、增强服务意识、狠抓工作落实上下功夫，收到了一定成效。一是端正工作指导思想。及时倾听和反映基层的呼声，主动为基层政治干部“减负”，工作中不搞高指标。发扬求真务实的作风，认真搞好调查研究，掌握开展思想政治工

作的主动权，做到重大任务部署后有跟进指导，经常性政治工作落实有抽查，基层政治工作难点、热点问题解决有对策，从而较好地保证了基层政治工作的落实。二是尽力为基层解难题、办实事。针对基层反映的政治教育缺乏资料、文体活动缺乏器材等问题，为基层营连刻录了教育光盘，编印了教育资料，及时为新建中队补充了乒乓球桌、篮球等文体器材。三是转变作风抓落实。针对个别干部身上出现的作风飘浮、“沉”不下去，追求名利、搞形式主义、做旁观者、当“甩手掌柜”等作风不实现象，对照先进政治机关“政治强、作风实、纪律严、服务好、标准高”的要求，坚持身往基层移，脚往基层迈，心往基层想、劲往基层使，做到查实情、说实话、办实事。全部人员爱岗敬业、真抓实干、奋发有为的良好风气受到基层官兵的好评。

(四)抓自建，树立良好形象。

上半年，着力在强化敬业精神、维护党委机关形象上下功夫，引导大家练好“内功”。一是树立敬业奉献的形象。树立以团为家、以部门为家的思想，做到思想安心、工作尽心、领导放心。有的同志亲人患病却不能休假回去照顾，有的自己身体有病仍坚守岗位，为政治部的建设作出了很大的牺牲。正是靠全部人员这种无私奉献的精神，政治部的各项工作任务得以顺利完成。二是树立公道正派的形象。政治部的工作政策性、原则性强，在处理热点问题上，大家做到自觉从实际出发不凭印象，按规矩办事不徇私情，考察推荐干部不掺杂个人感情，基层反映较好。三是树立严于律己的形象。落实机关一日生活制度，规范办公秩序，保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的好作风。四是树立团结拼搏的形象。各科之间“手拉手”，上下级之间“紧握手”，团结协作的精神得到保持和发扬，形成了全部一盘棋的好局面。

三、存在的问题及原因

一是部分同志的能力素质与新形势新任务要求、与岗位职责

要求、与领导要求还有较大差距。素质参差不齐的状况依然存在，有些同志在学习上抓得不够紧，吃苦精神不够强，进步幅度不明显；有的同志撰写文字材料存有畏难情绪，看问题缺习乏高度，动手动笔不够，工作效率不高。

二是工作作风还不够扎实，导致工作出现差错或疏漏。尽司管我们多次强调，无论是办文、办事、办会，都要严抠细抓，防止出现差错，但在实际工作中，还存在要求不够严格、办事程序不够规范等问题，报错情、写错文、办错事的现象仍然存在。

三是工作标准还不够高，精品意识还不强。尽管各项工作任务完成得不错，有的还受到团领导的表扬，但精品不多，有时只满足于完成任务。一些工作难度大、时间要求紧的任务，质量难以保证。有的同志由于对所分管的工作掌握不深不细，提出的意见和建议站立点低。四是少数同志吃苦精神不强、自我要求不高。主要表现在个别同志工作学习心浮气躁，静不下心，坐不下来，满足于本职业务、一般业务的学习和掌握，且标准不高，只求过得去，不求过得硬。

四、下一步措施

下一步，政治部将紧紧围绕支队党委工作意图，继续在加强自身建设、发挥职能作用上下功夫，力求以扎实的工作作风、过硬的能力素质让党委首长放心，让基层官兵满意。

(一)兴起学习之风，切实增强学习的紧迫感和自觉性。要进一步强化学习就是工作、学习就是尽职、学习就是贡献的思想，真正把领导要我学变为我要学。一要坚持自学制度。每周二晚上，由处统一组织学习，每周四晚上由各股组织学习。要充分利用课余时间，鼓励引导大家搞好自学。下一步将统一建立自学笔记本，并定期进行检查。二要抓住学习重点。结合个人实际，在理论学习的基础上，要熟悉机关通用业务，精通各自分管的本职业务，了解其他部门业务，努力使自己

成为机关工作的多面手。三要养成良好习惯。头脑里经常装着几个问题，在勤于思考中学会创新思维。建立自己的资料库，搞好报刊剪贴，认真借鉴他人经验。勤于动手动脑，对工作中的感悟、新的见解要及时动笔记下来，逐步培养工作信心和学习乐趣。

(二)加大帮带力度，在提高能力素质上狠下功夫。一是实行帮带责任制。主任抓科长，科长带干事，一级抓一级，一级带一级。各科科长要利用每周例会和完成大项任务的时机，搞好对本科人员的传帮带，在实际工作的摔打中提高素质。二是搞好目标激励。进政治部满一年的同志，要熟悉支队建设基本情况，熟悉政治工作的各项法规，熟悉机关日常业务程序，能独立撰写阶段性工作总结、报告等；满两年的同志要准确掌握党委首长意图，思想理论水平有明显进步，有一定的调查研究能力和创新能力，熟悉本股各项业务，在工作中能独当一面，会撰写综合性总结报告，在首长指导下起草领导讲话等；满三年的同志要努力成为机关的业务能手，思维敏锐，创新能力较强，能在支队全面建设和全局性工作中发挥参谋、助手作用，具备调查研究、总结工作、指导基层、组织协调等多方面的能力。三是营造研究工作的氛围。重点工作和重要材料，要组织大家集体研究，集体攻关，集中群体智慧，高标准抓好工作落实。

(三)大力加强思想作风建设，切实培养求真务实的工作作风。一是人人要成为本职岗位上的行家里手。全部人员对所分管的工作要做到“五个清楚”：即对上级有关规定和具体要求清楚，对分管工作的主要情况清楚(包括主要特点、主要问题)，对分管工作的典型情况清楚，对外单位相同工作的有关情况清楚，对组织开展本职工作的路数清楚，人人要建立分管工作资料数据库。二是要坚持沉到一线抓落实。每部署一项任务、安排一项工作，从主任、科长到干事都要坚持深入连队、深入一线检查指导，督促落实，切实做到跟踪问效、终端看成效。要深入基层摸实底、查实情，掌握第一手材料，提高抓落实的质量和效果。三是要开展“纠三错”活动。防止出现

报错情、写错文、办错事的现象。对出现失误的同志，要进行批评教育，对多次出现差错的要视情给予行政处分，切实促进全处思想作风建设。

(四)严格执行政策纪律规定，树立政治机关良好形象。除支队统一组织的学习外，要将有关政策纪律规定列为业务学习内容，坚持经常学习，进一步强化组织纪律观念；要服从领导，听从指挥，按领导意图办事；要强化“慎独”意识，坚持高标准、严要求，在官兵关心的热点敏感问题上，做到公道正派。坚持做到不外出喝酒，不在营连喝酒，不涉足不健康场所。严格落实早操、上下班、请销假等制度，并定期总结讲评。部每季度对执行政策纪律情况进行一次全面检查和讲评。

部队演练工作总结报告 部队年终工作总结篇四

今年以来，在旅团首长的关心下，在机关各部(处)的帮助下，我能认真对照“职责”和“年度目标”，严格落实上级的指示精神，始终把组织信任挂在心上，全心全意扑在营队建设上。原创工作中求真务实、踏实肯干；生活上严以律己，宽以待人；学习上勤奋努力，注重能力提高；执行纪律上坚持原则、公道正派、以身作则；关心干部成长进步，心系战士冷暖。我热爱本职工作，能以营为家，把岗位当事业干，积极探索新时期思想政治工作的特点和方法，拓宽教育渠道，注重教育效果，保证官兵个个政治合格。

一、主要工作和成绩：

(一)时刻保持清醒头脑，政治意识强。

在工作中，从政治上观察形势，思考大事，不被错综复杂的表面现象模糊视线，不被具体繁冗的行政事务捆住手脚，能保持清醒头脑，有较强的政治敏感性，注重用讲政治的高度观察和处理问题，教育官兵要有坚定的政治立场，高度的政治使命感，用实际行动保证任何时候，任何情况下都坚决听

从党的领导。

二、思想政治教育深入扎实，效果明显。

为了使政治教育深入扎实，注重从严把握教育的“摸底、准备会、备课、授课、讨论、演讲”六个环节。摸清官兵思想底数，增强教育针对性，贴近官兵的实际，解决官兵思想上存在的疑虑和困惑。

一是开好教育准备会。每次专题教育前，都要组织召开营连政工干部例会，讲评当月政治教育落实情况，部署下月的政治教育内容，指定授课人员。

二是搞好备课示教，保证授课质量。每周一为政工干部备课、示教日。并结合营队的实际，在教育内容上大胆改进，做到“四个不上讲台”即：针对性不强不上讲台；试讲不过关不上讲台；准备不充分不上讲台；基本不脱稿不上讲台。

〈1〉 人员到课关。

〈2〉 笔记检查关。

〈3〉 时间落实关。营每月制定下发教育计划，重要内容营统一组织授课，不宜集中的，由连组织实施。

〈4〉 补课关。补课使全营官兵不漏一人，人人受教育。

四是搞好课后讨论。今年年初，针对骨干新不会组织教育小讨论、不会组织班务会、不会组织小讲评、不会组织党小组会等实际，进行了示范演示，受到了良好的效果。营除落实好上级规定的政治教育外，对官兵进行了时事政策教育、法纪教育，并根据部队任务转换、季节特点、官兵思想情况分析，适时进行随机教育，经常性教育等，使官兵自觉地服务于大局，奉献于大局。

三、讲团结、拢班子、凝聚“一班人”。

今年以来，我积极按照新时期政工干部的素质要求锻炼自己，“按照班长”的角色塑造自己。平日工作、生活中，我能宽宏大量，做到三容：“容得下才，容得下嫌，容得下过”，淡泊名利重事业，与同志相处，情真口直，谋事不谋人，原则之事上了桌子不怕议，非原则问题的以事业为重，不扯皮。

工作中敢于较真。原则问题不让步，大是大非不含糊。除了加强自身的学习外，经常组织党委成员学习有关《党委自身建设经验做法》，集团军党委，旅党委自身建设措施等，引导和带领“一班人”为做到：政治上相互信任，不猜疑；思想上相互交流，不隔膜；工作上相互支持不拆台；生活上相互关心，不冷淡；有了失误互相帮助，不指责，有了分歧互相道明，不结怨；有了成绩互相勉励，不争功。“一班人”的心拢在了一起，情融在了一起，劲拧在了一起，形成了一个团结和谐、勤奋肯干、坚强有力的战斗集体。提高了委员们的政治素养，增强了委员们的责任意识，今年“七一”营党委被集团军表彰为先进营党委。

四、坚持原则，公道正派，维护“班子”形象，狠抓风气建设。

在工作上，我严格要求自己，戒骄戒躁，务真求实，讲求实效，不搞虚假作风。营党委把风气建设作为一项系统工程来抓，战士入党、考学、选配骨干、选技术学兵、转改士官等热点敏感问题，带领党委一班人做到：不伸手、不出面、不授意、不接受吃请，严格要求自己，管好自己的嘴、管好自己的手、管好自己的腿，在全营营造了一个风正、气顺的工作环境。始终坚持“集体领导、个别酝酿、民主集中，会议决定”的原则，处理常委的重要议事日程和官兵敏感问题，自己有主见但不主观，严格按党性原则决策，当“班长”不当家长，听得进各委员意见，鼓励大家讲实话，报实情，善纳群言，博采众长，处理内部矛盾时，能心平气和，以理服

人，做好领导和教育工作。决策前做到五清：相关政策法规清、上级指示标准清、营区建设现状清、阶段工作目标清，部属思想特点清。

五、扎根炮营，热爱基层，关心部属成长进步。

以营为家，建营胜家。注重创造一个优美的营区环境，带领全营官兵自己动手整治营区，绿化、美化、净化180平方米营区环境。优美的小环境，舒适的工作、学习、生活条件，使官兵感到温暖如家。对战士的态度坚持做到“四个到家”，即：对有困难的战士关心到家，对患病的战士体贴到家，对有思想问题的战士教育到家，对后进战士帮助到家。

真正让战士感受到部队大家庭的温暖，从而增强官兵爱营建营的主人翁意识。教育官兵学习是提高素质的需要，是社会发展的需要，是个人发展的需要，把学习当作乐趣，把知识当作营养，不断提高自身素质。广泛开展读书活动。营造浓厚氛围。营设立读书领导小组，下设学习小组，辅导小组，咨询小组，教育官兵多读书，读好书；让健康向上，催人奋进的军营文化占领思想文化阵地，形成“教育育人、管理育人，活动育人，环境育人”的浓厚氛围，官兵陶冶了情操，增长了见识。

今年来，全营有16名干部士官参加_学院，函授和自学考试，有42名战士拿到了法律毕业证书，6名干部拿到了《全国律师》证书，12名同志在全国报刊、杂志见稿，共计42篇。

六、加强了三支队伍的培训，提高他们的管教能力，有效的防止了事故案件。

每月第一周作为思想骨干培训周，利用一、三、五3个晚上由营组织，对全营75名思想骨干统一培训，采取了授课辅导、体会交流、难题会诊、典型发言、思想分析，预测等方法，提高了思想骨干的观察分析和解决实际问题的能力。同时在

思想骨干中开展“一周一谈心，一周一汇报，一周一碰头，一周一讲评”活动，把战士中的一些小想法、小矛盾，小误会及时给予化解。

营成立了法律咨询站和心理咨询服务台。营每月分析一次官兵思想情况，每月一次法纪教育课，加大了随机教育的力度，建立了以党员骨干为主题的思想骨干_，开展了以预防为重点的法制图片展、法制宣传、法制演讲等活动，打牢官兵预防事故案件的意识，把事故案件消灭在萌芽状态。

七、注重干部队伍建设。

年初，我们组织全营干部立了军令状，写了责任书；认真落实了干部学习制度，“心得体会”展评和“难题会诊”等18项制度；组织干部对新形势下思想政治工作方法和路子进行研究探索，在管干上，坚持原则，秉公办事，较好地落实了“公示制”；每季度组织干部述职和讲评干部。

宣扬身边典型，把激发内动力，调动积极因素作为干部工作的着力点，落实了“三学三考一推”方法。“三学”，即：结合工作需要向书本学；结合工作实践向领导学；结合工作实际向群众学。不断提高干部的理论水平和实际工作能力。“三考”，即：考理论、考技能、考体能，落实每周一考、每月一讲、每季一评。“一推”，即对素质全面、群众威信高的干部向机关推荐使用。

部队演练工作总结报告 部队年终工作总结篇五

今年以来，在直属队党委的正确引导以及机关业务科的详细赞助下，我和营党委班子其它成员一起，率领全营官兵认真完成了新年度工作计划、新兵训练、专业训练展开和日常保险管理等工作。在这半年的一百多个日昼夜夜里，在广大官兵的支撑辅助下，全营以军事训练为核心的各项工作，能按年初营党委提出的总体目的，得到健康稳步发展，美满完成

了上级赋予咱们的各项任务，全营内外关系顺畅，完成任务杰出，部队平安稳固。回想这年来的工作，虽然工作上获得了必定的成就，但也有不尽人如意之处，下面我就将半年来的履职司责情况向同志们作一汇报，敬请大家批驳和监视。

一、所做的重要工作和好的方面

(一)、认真抓好了以贯彻落实训练纲要为主线的军事训练工作，全营的整体训练程度有所提高。今年我师将参加总部军事训练一级师达标考评，训练任务要求高，任务重，固然去年营对新大纲划定的一些新增课目作了一些探索，但全营的训练基础仍不是十分扎实，作为营主管训练的负责人，身感责任的重大，因此，在这年，自己始终能将军事训练摆在各项工作的首位，不断强化中情意识，扎实打牢官兵的训练基本。

一是认真学习研究提纲和年度训练任务，科学制订年度训练打算。在去年系统学习训练大纲的基础上，为了更好地落实好年度训练，从去年迈兵一退伍，自己就抽时间对大纲内容及年初业务科下发的年度训练任务进行认真地学习研究，进一步吃透其精力本质，加深对训练任务的懂得，在此基础上依据年度军事训练部署和大纲的请求，在对前几年营训练情况进行认真剖析的基础上，组织三个连队局部干部对大纲内容进行研讨，科学谋划新年度训练规划，做到迷信公道，操作性强，确保部队一开训就步入了按纲施训的正确轨道。

二是严厉按纲施训，狠抓训练规范。开训当前，能严格按计划抓好训练落实，杜绝了偏训、漏训，到目前为止，三个连队均能严格按方案展开训练，训练品质也有很大的提高。

三是器重抓好警官、士官练习。为了认真贯彻落实大纲领求，进一步提高警官、士官的组训能力和整体素质，今年以来，营十分看重抓好警官士官训练，通过压担子、教方法、集训观摩等情势，彼此扬长避短，警官训练自觉性高，较好地保

持了体能集中训练，理论学习轨制，当初自觉学习研究军事理论和业务技巧的良好风尚正在警官步队中逐渐构成；同时根据营士官队伍人数多，但又绝对缺少培训机遇的情形，为了提高广大士官的组训能力和综合素质，营从四月开端至六月中旬，组织了一期为期两个月的士官素质培训，由部门教学才能强，素质过硬的副连以上干部担负教养任务，通过学习基础知识，组训带兵根本办法，组织教学法观摩等形式，使宽大士官较为体系地控制了管理和组训的基础方法，为平时发展工作组织训练打下了较好的基础。

四是加强对训练的指导。专业训练开展后，为了扎实落实全体训练内容，顺利完成年度训练任务，自己不仅能按筹划把握全营的训练进度，同时也常常和几位连长一起就训练中的一些问题进行探讨和研究。虽然上半年部队的其它一些工作较多，或多或少影响了自己抓训练的部分精神，但仍是能时常深入训练场检讨训练情况，不仅只是给部属压任务，安排训练，还能利用自己以前在院校及连队任职期间学习和积聚的一些方法、经验，和广大官兵一起解决训练中的一些详细问题，使部队训练进入了良性发展的轨道，训练水平有明显提高。

(二)、狠抓了常常性治理工作落实，营队标准化水平有所进步。

一是坚持抓好一日生活制度的落实。按条令要求，规范了从起床到熄灯的日常制度落实，按职责要求，监督检查连队按条令办事，重点改正了中午午休时间和晚上熄灯后少数职员加班搞训练的问题，一日生活制度得到了较好的落实，生涯秩序逐步走向正规。

二是重视抓好风格造就和人员管控。从人员警容、礼仪礼貌、请销假等小事抓起，规范官兵言行，培养良好作风，尤其是在防治非典期间，能严格人员把持，认真落实上级的各项规定要求，自己也能模范带头，从四月二旬日到现在，未去过

一趟丁山、宜兴，全营官兵纪律观点强，都能认真自觉履行规定唆使，到目前为止，未产生一起违背纪律的现象。

三是以规范各类值班值勤为打破口，强化各级人员的职责意识。今年以来，为了进一步加强营队的正规化建设，从年初一开始，就认真抓了营连值班员、连值日员、厨房值班员、等各级值班值勤人员履职司责情况，同时借助四月份师召开的正规化管理现场会，营又对大门哨兵、夜间哨兵进行了进一步规范，通过营连教导要求，现在各级值班员都能认真履行职责，做到职责明白，按时交接，大门哨兵和夜哨，姿势端正、警戒性高，并以此为冲破口，重点抓好了战备、生活、工作、训练等秩序的正规。

四是凸起抓好了以解决“五个重点问题”为主要内容的安全管理。针对专业训练动用爆炸品、易燃有毒品、车辆设备多的特色，从严格制度入手，下鼎力抓好安全防事变工作，连队的实爆、实喷等危险性大的课目，可能亲身到场，增添了安全管理的力度，一季度，联合师五个重点问题的检查，对可能影响营队安全稳定的事故隐患进行了认真的排查疏理，有重点的进行了综合整治，车辆管理能严格派车手续，杜绝了派私车、人情车。针对兄弟单位在日常管理中存在的问题，能做到触类旁通，认真分析营队建设局势，时刻保持苏醒脑筋，现在营队各项工作秩序正规，制度落实，内外关系融洽，无重大不良偏向和违纪景象，保障了部队的安全稳定。

(三)、抓好本身素质培育，一直加强事业心跟使命感。

今年以来，自己始终有一种深深的责任感和危机感，近几年，跟着部队正规化建设的不断深刻，部队建设的尺度一年比一年高，前几年我营在上级党委机关及各首长的关怀领导下，通过全营多少代官兵的独特努力，营队的全面建设已经发展到了一个较高的档次，而是否坚持全营这种好的发展势头，作为营队的一名主官，深感身上义务重大，因而，半年以来自己不敢有涓滴的懈怠，一方面重视增强理论和业务学习，

能自发加入营及上级机关组织的干部理论学习，同时应用课余时间当真学习了武警军队下发的《干部培训教材》、党的十七大讲演辅导读本、专业战术理论等自学教材，以不断提高和丰盛本人的实践常识，另一方面非常留神在工作中和向身边同道学习，不断学习工作方式，总结教训教训，端正工作指点思维，在波及个人好处和单位建设时，能始终把工作放在首位，始终将单位的建设作为自己工作的起点和落脚点，准确处置家庭、个人主意和工作的关联，平时能严于律己，榜样带头，较好地实行职责，和全营官兵一道，扎实实现上级交给的各项工作义务，工作中做到谦逊谨严，并能自我加压，加强学习，尽力提高素质以适应部队建设须要。