

# 集团团委基层建设工作总结汇报(实用9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 集团团委基层建设工作总结汇报篇一

### 一、指导思想：

坚持以^v^理论、“三个代表”和xx大精神为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持科学发展观，按照区教育局要求和启晨主校的工作计划，结合我校发展的实际，坚持以人为本，深化课程改革，提高教学质量。以加强教师队伍建设为核心，以提高教育教学质量为本，进一步转变教育教学观念，深化教育教学改革，强化常规管理，全面提高教育教学质量和办学水平。

### 二、工作目标

- 1、常规管理科学规范，校风班风正，教风学风浓。
- 2、学生行为习惯良好，思想素质和道德品质不断提高。
- 3、促进学生德智体美劳全面发展，使学生人人都有进步，人人收获。
- 4、加强教师队伍建设，教师思想素质、业务素质不断提高。

### 三、主要工作：

#### (一)队伍建设

1、树立师德典型，把师德建设放在教师培养的首要位置，巩固师德建设和教育行风专项治理成果。树立师德典型并推荐参加启晨主校组织的师德报告会。

## (二) 常规管理

1、教师的考核。本学期，要结合新的绩效工资分配方案，启晨学校教职工考核制度，完善考核程序，强化过程考核，重视教育教学实绩考核，使绩效工资的发放真正起到促进教师积极工作、乐于奉献的作用。

2、教师的日常管理。加强日常教育教学工作的巡查和规范管理，校领导要经常深入课堂，了解一线情况，主动帮助解决问题。既要肯定成绩，也要诚恳地指出不足，及时解决问题。要加强备课、业务学习、课表执行、课堂常规工作的指导、落实与检查工作，确保教育教学工作稳步开展，扎实开展。

3、学生的日常管理。学生的日常管理要以行为规范管理为抓手，学校值周教师要切实履行职责，按时到岗，加强巡查，防患于未然。少先队大队部要严格执行一日常规检查制度，坚持不懈地抓好学生的行为习惯，采用多种形式的活动、评比和德育手段，不断提高学生的德育水平，提升文明素养，将德育要求内化于心，从而从整体上促进学生遵守道德规范和自身精神文明水平。

## (三) 德育工作

# 集团团委基层建设工作总结汇报篇二

根据苏州技师学院党委的部署安排，苏州技师学院第6党支部于今年3月启动基层组织建设年活动。活动开展以来，以《苏州市市级机关关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施方案》精神为指导，紧密结合学校实际，扎实开展各项活动，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，取得

了一定实效。目前，已基本完成了四个阶段的各项任务，正在开展活动总结 and 创建、稳固长效机制，基层组织建设年开展情况总结如下。

3月中旬苏州技师学院召开了基层党组织建设年启动会，对基层组织建设年活动进行了安排部署，明确了开展活动的总体要求、主要目标、方法步骤、组织领导和考核评价。苏州技师学院第6党支部根据党委要求迅速召开了党员大会，向广大党员传达了中央、省、市关于开展基层组织建设年的精神和内容。通过会议，使广大党员认识到开展基层组织建设年活动，是中央为了强组织、增活力，创先争优迎接党的xx大胜利召开而作出的一项重大决策部署，是深化创先争优活动的重要举措，是夯实基层基础、增强党的凝聚力的有效途径，同时也是推动学院事业科学发展的现实需要。

3月下旬，根据学院党委的部署和要求，分析了“基层党组织设置、领导班子建设、组织制度建设、作用发挥、党员群众所思所盼、作风建设、思想建设”几个方面存在的不足，如实填写了“党组织建设自评情况表”，分析梳理认为，在坚持用社会主义核心价值体系教育引导广大党员，激励党员用先进的文化实现自我教育方面的工作不够创新、深刻。在党建工作责任制、党组织书记专项述职制落实方面有待改进和加强。在促进人才优先、民生为本服务品牌创建工作方面存在不足，制定了整改措施。

级：

做好基层党组织分类定级工作，是加强基层组织建设的重要抓手。组织党员明确分类定级的意义、实施要求、主要指标、实施步骤及完成任务的时间节点，要求对照标准，实事求是查找问题，自评定级。召开党员、群众大会，就“领导班子好不好”、“党员队伍好不好”、“工作机制好不好”、“工作业绩好不好”、“群众反映好不好”五项内容进行了党群测评。结合党群测评结果和自评结果，对照标准

进行了分类定级，苏州技师学院第6党支部定为“较强”。本着“查找问题所在，分析形成原因，总结经验教训，制定整改方案”的原则，撰写了自查报告。

集中整改是切实解决基层组织存在的突出问题，确保把基层组织建设年办成群众、党员满意工程的关键环节。党委召开了基层党组织集中整改阶段工作会，学习了市委创争办《关于做好集中整改工作的通知》及人社局《关于做好学院基层党组织集中整改阶段工作的通知》精神，明确了集中整改阶段的整改要求、整改步骤、组织实施注意事项，详细布置了整改阶段的重点工作，要求梳理整改项目，制定整改方案。在前一阶段摸底调查、查找不足、撰写自评报告的基础上，围绕组织设置、领导班子、组织制度、经费场所保障、作用发挥等五个方面，结合群众建议，进一步梳理了整改项目，制定了整改方案。

晋位升级是巩固先进、推动一般、整顿后进的重要举措。通过制定和实施行之有效的整改措施，提高了党组织的整体水平，增强凝聚力和战斗力，基层党组织的领导班子得到加强，党员素质明显提高，制度运行规范顺畅，工作业绩走在前列。6月中旬召开了支部党员会议，吸收部分群众参加。会上向党群汇报了基层组织建设年活动开展以来支部工作进行的情况，尤其是集中整改阶段的整改措施落实情况，以及取得的效果，向党群发放了意见征集表。经测评，广大党员、群众对党组织开展基层组织建设年活动整体反映良好，认为活动开展扎实，集中整改有效，大家一致同意党支部晋位升级。局机关党委审定苏州技师学院第6党支部由“较强”晋升为“强”。为了巩固成果形成长效机制，苏州技师学院第6党支部对照基层党组织“五个好”的创建标准，开展自查自纠，进一步查漏补缺，对整改不到位的地方，进行查漏补缺，对需要长期坚持的做法，进一步明确，对责任落实、整改措施、整改成效等情况进行不定期督查。

落实教职工、党员政治学习的基础上，结合新形势修改了学

习制度，对学习内容、学习组织形式、学习时间等做出了更细致的规定。召开了学习型党组织建设研讨会，就如何在教职工繁忙工作的同时组织开展学习，如何丰富学习内容，如何提升学习的品味和效率等提出了建议。开展了读书笔记分享活动，组织党员干部学习考察，拓宽视野，努力提高干部队伍党建管理水平和工作业务水平。开展党员示范岗先锋行动，发动党员积极发挥先锋模范作用，立足岗位勤奋工作。在示范校建设方案编制、人才培养模式与课程改革、教材编写等工作中，党员加班加点，有突出的贡献，体现了其先进性。

苏州技师学院第6党支部在基层组织建设年活动开局良好、进展顺利、目标明确、措施有力，取得了一定成效。但也存在一些问题。开展基层党组织建设主要根据上级部署进行，创新力度不足。开展活动的成效不高。个别党员对基层党组织建设的意义和重要性认识不深，未能积极参与到活动中来。在今后的工作中，我们将进一步探索党建工作新机制、新模式，推进新时期的党建工作，进一步加大党员教育管理力度，夯实基层党组织基础，提高基层党组织建设的科学化水平，以优异成绩向党的xx大献礼。

## 集团团委基层建设工作总结汇报篇三

崇尚“以人为本”的科学而柔性的管理方式。在这个过程中，企业团组织要坚持党建带团建的原则，充分发挥群团组织优势，将企业中心任务与青年发展紧密结合，作好企业与青年的桥梁和纽带和润滑剂，让企业了解青年思想、工作动态，为企业培养发现优秀青年，让青年感受到企业关注与关怀，增强青年对企业的认同感和归属感，为企业发展凝聚青年力量，促进企业发展。结合公司跨领域、跨地域、多业态的企业实际，各公司青年员工业务领域、人员结构、所处地域呈现出巨大差异。为此，股份公司团委年度工作拟采取共性活动团委主导，个性活动各基层自主开展、同属地域组织联合开展相结合的方式，重点围绕以下三方面开展工作：

1、确保基层团支部全覆盖。确保基层团支部全覆盖是加强青年工作的基本组织保证。按照共青团团章要求，结合企业实际，坚持党建带团建的原则，各公司团组织要坚持“团的支部建在连上”团的基层支部与党的基层支部同设置，对团支部人数较多的组织，以扁平化组织层级、方便开展团员青年工作为原则，灵活设置团小组，使团的组织体系与党的组织体系一致，确保企业团组织不散，隶属关系不断，组织建设不断，保障团组织工作全覆盖。

2、提升团干部综合素质。首先是努力做好基层团干部的选配工作。把品德好、能力强、乐于为组织奉献、为青年工作奉献的青年选配到团干部岗位。其次是加强基层团干部的培训。通过自主学习、企业培训、外部培训、交流学习等方式提升团干部的综合素质和工作水平。一是配发相关书籍组织干部自学；二是开展好内部培训，提升团干部业务能力；三是创造外部培训，交流学习的机会，开阔视野，提升团干部综合素质。最后，要激发团干部工作热情，对团干部工作中的闪光点要善于发现，及时表彰，要善于发现团组织中优秀人才并推荐给党组织或其他适合的岗位，为党组织和企业发现和输送新鲜血液。

3、规范团组织基础工作。一是修订完善公司团组织各项规章制度，为基层工作开展做好制度保障和指导；二是坚持团组织工作例会制度，定期交流基层团组织工作，加强团干部间沟通，交流工作经验；三是做好团的基础工作，做好青年“1+100”基础管理、团员管理、团费管理等工作，落实好股份公司党委、集团公司团委的各项安排部署。

1、利用宣传媒介做好青年思想引导。思想引导要抓在经常、融入日常，积极通过《世纪人》报、宣传橱窗、横幅、海报、展板、电子屏幕、移动端平台等宣传媒介打造青年工作宣传阵地开展形势任务教育，宣传青年风采，展示青年精彩活动，强化青年跟党走、爱岗位、做工匠思想意识，增强青年对企业的认同感和归属感。

2、开展活动做好青年思想跟踪。在传统的思想输入的基础上，引导青年思想输出。交流思想政治理论的学习体会，探讨企业、工作方面的热点问题，一方面有效地掌握青年的思想动态，从而形成最直接地反馈，更好地改进思想工作，另一方面充分展示团员青年人品智慧，为企业挖掘后备人才。

3、借助榜样典型做好青年行为示范。树典型、立榜样不仅可以充分发挥榜样在青年思想政治工作中的激励和示范作用，充分发挥生力军和突击队作用。发现公司青年员工思想和行为的闪光点，以此树立先进典型，给予表彰或奖励，用同龄人的先进事迹教育同龄人，用身边事教育身边人，使广大团员青年学有榜样，有目标，并从优秀青年和青年群体的示范中受到感染，形成一种崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围，并在企业中发挥青年团员的突击队作用，增强青年员工影响力。

1、搭建职业学习梯台。充分发挥对青年人“传、帮、带”的优良培养传统，组织具有优良职业道德、精湛职业技能的管理人员和专业技术人员和工人，帮助指导技能水平相对较低的青年员工特别是新进员工树立职业理想、塑造职业道德、提高职业技能，为加快培养出新一代品德优良、技能娴熟、贡献突出的青年岗位能手打下坚实基础，为青年成长成才搭建学习梯台。

2、搭建技能展示擂台。通过开展技能比武、工作成果评比等活动为青年人成长成才搭建切磋技艺、展现创新思维的擂台，并以此为榜样树立青年示范岗，在股份公司范围内掀起“比、学、赶、超”的热潮，充分调动广大职工岗位建功、岗位奉献的积极性。

3、搭建风采展示的舞台。团组织要以员工兴趣爱好为立足点，广泛争取青年意见，开展员工喜闻乐见的文体活动、志愿服务，丰富青年生活，为员工提供风采展示的舞台。

4、搭建沟通交流的平台。团组织要坚持以青年为本，为青年

员工搭建与企业沟通平台，为员工提供机会表达让青年员工畅所欲言表达对成长中遇到的困惑、对业务发展的关注和思考、职业生涯发展等内容。通过交流，促进青年员工树立信心，立足岗位、继续发扬创新和勇于担当精神。

5、搭建服务青年的站台。关注青年最迫切最现实的利益诉求，在青年交友婚恋、文化娱乐、心理辅导等方面积极创造条件、提供帮助，使青年思想稳定、身心健康、更好地融入企业、服务企业、奉献企业。

## 集团团委基层建设工作总结汇报篇四

在20xx年党的基层组织建设年活动中，董浜中学党支部、徐市中学党支部根据上级党委相关要求，结合学校教育教学工作实际，深入开展各项活动，切实查找本支部存在的突出问题并积极进行整改，相继通过整改落实满意度测评，并通过了镇党委的晋位升级验收。现对两校党支部在基层组织建设年的工作作一小结，以便更好地巩固活动成果，提升党支部的战斗力和战斗力。

1、认真开好组织建设年动员会，认真制定实施方案。

两校党支部积极落实镇党委基层组织建设年相关工作要求，结合学校教育教学工作实际，认真制定了学校的基层组织建设年活动实施方案，通过全体党员会议认真向党员进行宣传，要求党员统一认识积极落实。同时，通过全体教师会向群众通报实施方案，在方案实际落实过程中主动接受群众的监督，提高了实施方案的透明度和操作性，为活动的开展开了一个好头。

2、认真开好分类定级会议，实事求是评价支部建设工作。

在开好动员会的基础上，两校党支部积极开好分类定级会议，邀请党员群众对支部建设工作进行面对面的评议，肯定成绩、



寻找问题，为支部的建设和发展寻找正确的立足点。党员群众切实客观地评价了支部的原有工作，为上级党委对学校支部工作的定级提供了良好的参考意见。两校的党支部工作分别被评为强和较强，让两校支部找到了新的发展动力。

### 3、认真开展各项调研活动，切实分析查找支部建设薄弱环节。

结合学校工作，两校支部认真开展各项调研活动，充分发挥党员群众的主观能动性，积极查找组织建设工作中存在的各种问题，并加以分析汇总，发现了两校支部在组织建设中需要立即解决、逐步解决的问题和需上级统筹解决的问题若干。

### 4、认真制定整改计划，扎实开展整改活动。

在发现问题的基础上，两校党支部积极展开研究讨论，制定了切实可行的整改计划，将整改要求逐项落实到人，并限时完成。支部通过公布整改时间计划表和集中整改承诺书，积极争取党员群众的支持与监督，有效保证了整改工作的落实。到目前立即整改的问题已全部完成整改，并得到了党员群众的认可。需逐步整改的问题也已慢慢得到落实，各项工作正在有序推进。

### 5、及时召开党员群众测评会，有效监督促进支部整改方案的落实。

结合需立即整改问题已得到有效落实解决的实际情况，两校党支部分别在6月中下旬召开了群众测评会，将整改落实完成情况向党员群众进行了说明，并接受了党员群众的民主评议，党员群众对整改工作的满意率都为100%。学校的集中整改、晋位升级工作也得到了上级党委的肯定，通过了上级党委的晋位升级考核。

### 1、努力在活动中完善学校特色建设，提升学校发展水平。

在基层组织建设年活动中，学校支部除了做好上级规定的各项工作外，还结合学校教育教学工作开展各项活动，特别是充分发挥学校的特色优势项目，推动学校特色建设上新台阶，努力提升学校的办学水平，让群众满意、家长放心。董浜中学的“期望教育”、徐市中学的“灯谜教育”都参加了常熟市的特色教育展示活动，并且获得各方好评。两校合并后，我们更是努力寻找切合点，尝试将两校特色进行有效整合，打造新学校的新特色，形成特色建设的合力。目前，两项特色建设整合已进入实质阶段，前期准备工作有序展开，各方力量积极介入，相信在原有两校骨干的积极探索下、在全体教师的支持配合下，学校的特色建设一定会结出更丰硕的成果。

2、围绕学校整合积极开展各层次调研、解释工作，努力形成社会共识。

两校整合是20xx年董浜镇教育事业发展的项大事，也是学校工作的重中之重。针对并校过程中可能出现的各种问题，我们积极应对，先后召开了家长代表座谈会、学生会、家长会、教师会、历任校领导座谈会等会议，充分向社会各届说明并校的现实意义，切实争取各方对并校的理解与支持，保证并校工作顺利展开。同时充分听取学生、家长、社会的各种合理化意见和建议，积极向政府相关进行汇报和建议，配合政府部门及时调整、完善并实施并校各项工作，切实满足学生及家长的各种合理需求，尽力解决学生与家长并校后遇到的各种困难，使得并校工作真正成为大家的共同工作，从而更好地完成了并校的各项任务。

3、着力解决并校过程中出现的突出问题，努力办人民满意的教育。

并校过程中最突出的是学生交通问题，为了让家长放心、社会满意，我们充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，一方面认真细致地制定学生公交专线运行方案，

切实满足学生及家长的各种合理要求，并通过党员耐心细致地向学生、家长进行说明，确保每个学生及家长掌握自己的公交乘坐方案。另一方面积极组织党员、班主任组成学生公交值勤队伍，认真指导学生熟悉自己的乘坐方案，确保无一名学生失落。同时通过告家长书、班会教育等多种方式将学生乘坐公交相关要求传达给每一个学生，保障乘车安全。通过三天的学生公交专线试运行，我们及时发现并总结各种问题，迅速调整完善公交运行方案，努力协调各方关系，有效保证了新学期开学后学生公交专线的有序运行，切实解决了家长的后顾之忧。

4、加强各方沟通与交流，有效促进教师并校后快速从磨合向融合转化。

为了进一步促进两校合并后各方力量的有效整合，快速形成学校师资力量的最优化，学校党支部结合基层组织建设年活动，积极指导学校工会、团委、教研组及行政班子的整合，协调各方关系，努力使新的班子更有利于沟通各方关系、发挥各方优势，迅速让教师在新的环境中找到归属感和奋斗目标。通过持续努力，两校合并后师资队伍情绪稳定、工作积极、合作到位，充分保证了新学校教育教学工作的顺利展开，为下一步创造更好的教育教学成果奠定了良好基础。

目前两校的各方面已完成初步整合，各项工作也已步入正常轨道，对于新的党支部来说，后面的发展工作将更加艰巨、繁重。下一阶段我们面临的主要任务是：

- 1、进一步做好学生公交专线管理任务，充分保障学校教育教学工作的顺利开展。
- 2、进一步做好教师之间的融合，充分发挥师资队伍的合力。
- 3、切实抓好教育教学工作，有效提高教育教学成效，让社会各届切实感受到并校的实际效果。作为新的党支部，我们一

方面将正确评估在基层组织建设年中已取得的成绩，并将工作中好的做法以制度的形式加以固定，形成长效机制。

另一方面不断寻找工作中存在的问题，与原有逐步整改问题一起统筹考虑，不断加以解决，提高党支部的召开力和凝聚力。

## 集团团委基层建设工作总结汇报篇五

20xx年，我镇基层组织建设工作在县委、县政府的正确领导下，在县委组织部精心指导下，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中全会精神、一系列重要讲话精神、省市县党代会精神，坚持以换届选举工作为主线，以服务美好乡村建设为契机，创新开展党的群众路线教育实践活动，全面加强领导班子建设、党员队伍建设、六大载体建设，进一步增强了我镇农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进镇域经济社会又好又快发展，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。各项工作总结如下：

### 一、积极开展党的群众路线教育实践活动。

我镇自今年3月份开始深入开展了以为民、务实、清廉为主题的党的群众路线教育实践活动。3月上旬和中旬，镇党委和64个支部全部如期完成了活动动员。成立由镇党委书记任组长，分管副书记为副组长的教育实践活动领导小组；明确了职责分工，确定了领导干部联系点，给每个村配备了一名指导员。镇党委成立三个督导组，分别由一名党委委员担任组长。各村各单位也相应成立了组织机构，明确任务，落实责任，为教育实践活动提供了组织保障。3月下旬，全镇印发了《千人桥镇领导干部“四风”问题征求意见表》，分发各村街和镇直各单位。5月上旬。我们又在每个交通要道口设置了征求意见箱，公示了征求意见热线电话。另外，我们集中5月份一个月时间，要求党员干部全部进村入户，深入田间地头，走进企业商户、辖区单位，采取发放意见征集函、召开座谈会、

登门拜访、谈心谈话、问卷调查等方式，广泛征集各方面意见和建议。认真组织召开两个专题生活会。镇党委针对存在的突出问题，由党委书记牵头，开展了以“两方案一计划”为主要内容的建章立制活动，制定出台了一系列机关管理制度，进一步巩固专题民主生活会的成果，形成长效机制。

二、扎实开展村两委换届选举工作，确保基层组织工作规范有序开展。

三、完善制度，不断强化镇村班子建设。

一是建立党委理论中心组学习制度。制定了党委理论中心组学习计划，规定每月集中学习一次，学习时做到内容、授课负责人、学习时间“三个明确”。一年来，先后学习了政策、理论、法制、规划等10篇，审阅了镇“”工业集中区规划，讨论实施村两委换届选举工作，制定20xx年经济社会发展目标和7大类24件重点工作等。

二是实行镇领导班子成员党建联系点制度。保证党建工作与计生、综治等工作同部署、同落实，以党建带动基层工作开展，以基层工作开展体现党的先进性。镇领导班子成员不仅要完成分管工作，还要认真帮助所联系的村(单位)做好党建工作，先后开展创先争优承诺点评、组织考核、主题教育、结对帮扶、换届选举等各项党建工作。

三是坚持镇党委会议集体决策议事制度。每项决策出台前，镇党委召开常委会讨论研究，坚持实事求是，按制度、程序议事，充分发挥班子成员集体智慧。今年以来，先后讨论决策了重阳、鲍桥等村s351道路拆迁及征地招标事项、路里村美好乡村建设、全镇秸秆禁烧相关制度安排、公开选拔站所办负责人等重大事项。

四是选强配好村两委班子。按照有理想、有文化、有口碑、有能力的要求，选拔新进村班子成员13名，新任村书记7名、

主任6名，进行了第七批1个村的大学生村官的选拔考核任务，完成了第四批大学生村官的录用转岗，组织第五批、第六批大学生村官本年度的培训，4名驻村帮扶干部下村任村第一书记等职务，选拔3名选聘生担任村副书记加强村级班子建设。

五是建立村干部管理机制。首先是认真落实现任村干部的调资工作。建立了基本工资+绩效工资相配套的村干部工资机制。基本工资每月打卡发放，绩效工资由镇岗责办根据年度岗位目标考核情况，年底发放。其次，建立了村干部养老保险制度。镇财政拿出10多万元资金，为全镇110多名村干部续养老保险，并根据人事变动，及时调整保险对象。再次，离任村干部工作开展有序，程序规范。材料完整□20xx年，全镇第一批、第二批共完成446名离任村干部的身份认证，所有补助年底前均能得到及时发放。最后，加强后备干部和退职干部的管理。全面摸底全镇退职干部情况，建立基本档案资料，加强村级后备干部管理，每个村建立后备村干部3-5名。

六是扎实推进选派选聘工作。落实了第五批选派干部、第六批驻村帮扶干部到软弱涣散村张屋村等村，按照“一村一策”的要求，制定选派干部所在村工作的三年规划和年度计划，结合民生工程项目实施。坚持选派干部“六抓”管理规定和“五个一”管理措施以及选聘生“八个一”日常制度，实行选聘生“双重”联系制度，督查在岗在位情况。发挥选聘生的优势，推选第五、第六批选聘生担任村副书记职务。

#### 四、加强党员干部教育管理工作

1、创新理论教育培训方式。3月，镇党委理论(扩大)中心组学习活动中，邀请到了县委党校副校长王兵教授为我镇广大党员干部群众作了一堂关于党的群众路线发展历程的辅导报告。7月，举办村两委干部培训班，邀请县委组织部、民政局、政法委等领导给村干部讲课。11月份，组织了全镇新任村干部参加了xx县新任村干部的业务培训。12月份，组织村党组织书记赴xx县参观学习和到xx区挂职锻炼。

2、开展党员干部主题教育。结合“用党旗引领建设新农村、让群众过上美好新生活”主题，开展学习培训、调研讨论、承诺点评和实践推动活动。在“七一”期间，我镇召开庆祝建党94周年活动，镇党委书记带头给党员干部上党课，表彰20xx年度先进党组织8个、先进党小组46个、先进城乡结对单位4个、优秀共产党员142人；荣获县委表彰奖励先进党组织2个，优秀共产党员3名、优秀村干部7人；帮助群众解难题、理思路、办实事达100多件；举办外出有成人士新春座谈会，达成协议项目5个。

3、发挥现代远程教育功能。一是解决部分远教站点信号差、频率不稳定、播放不正常的现象。电信、广播站等部门对7个站点进行了信号调试及设备维修，更换3个站点的设备；二是狠抓各站点开机率、点播率以及学习记录等内容。通过镇先锋在线网络后台，对各站点的开机率、点播率进行督查和监控，不定期赴各站点对学习记录等资料进行抽查，每月对各站点的情况进行统计和通报；三是定期安排有针对性的帮扶和指导工作。充分利用远教电教保证广大党员干部群众学有所教，学以致用。

4、加强党员队伍建设。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加大优秀青年农民、外出务工青年、“两新”组织和妇女中培养入党积极分子队伍建设。全镇共培养入党积极分子85名，从入党积极分子中发展预备党员36名，预备党员按期转正30名，坚持党员发展的票决制、预审制、公示制，保证党员发展质量。

5、开展“党内温暖工程”。镇党委、政府于春节、“七一”其间先后组织开展向困难党员以及在党60周年老党员的慰问工作，组织党员干部走访慰问困难群众，困难党员达300多人，慰问金额达4万多元；实行扶贫阳光工程，开展劳动就业培训，帮助20多名困难党员进行脱贫致富教育活动5天；调整落实村干部工资和养老保险5人，进一步规范离任村干部工资补助标准。

我镇基层组织工作在上级组织部门的关心重视下，通过多方面的努力，较好的完成了基层组织建设的各项任务，基层党组织的凝聚力、战斗力得到了进一步的加强，广大党员干部的综合素质得到了有效提高，为民服务的宗旨意识得到了进一步加强，服务经济建设的本领有了进一步的提高，但工作中也存在着创新意识不够强，宣传氛围不够浓，活动开展不深入等不足之处，在今后的工作中，我们将努力创新工作思路，严格工作要求，打造工作亮点，全面提升全镇党建工作水平。

## 集团团委基层建设工作总结汇报篇六

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈平稳发展的态势。截止10月底实现经营开拓量12.45亿元，签约量9.53亿元，完成总产值10.3亿元。

### 一、积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机

截止至11月9日公司共参加投议标项目152项，中标74项，中标率为49%，累计完成经营开拓量12.45亿元，签约量9.35亿元，完成了全年计划开拓量17.3亿元的72%。

为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓，一是公司坚定不移地贯彻集团“大市场、大项目、大业主”的经营战略，公司在年初就明确十大市场，二十大重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持平稳发展的态势。

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。

四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工



作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高，2017年中标率达49%。

五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

## 二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

### 1、狠抓项目管理，提高企业管理水平

工程项目管理是公司的重点工作，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻iso9001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。自沙钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将南京西湖苑工程、阳春新钢铁高炉工程、湘钢2号高炉易地大修工程、北京湖南大厦等工程列为公司重点项目。特别是要将北京湖南大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

2017年，公司承接的株洲市水岸春天a4栋工程荣获湖南省优质工程奖。嘉盛和园工程、锦绣江山二期工程、湘潭分公司湘钢2号高炉工程三个qc小组荣获湖南省优秀qc小组称号。由公司编制的大截面铝母线mig焊工法、早拆模板体系工法、高炉本体大(中)修工程冷却壁安装施工工法、高炉炉壳工厂开孔制作施工工法获中国有色金属建筑行业部级工法。

二是狠抓项目过程管理。认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对嘉盛国际广场项目、颐景园、四川绵竹城北中学、阳春新钢铁及南方印象等姓名进行“10+1”规划化管理培训，并逐步推广实施。对新开工的工程严格按照“10+1”规范化管理实施，切实加强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水平。

进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、“10+1”规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正常运行。

## 2、安全生产平稳进行

(1)根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专(兼)职安全员，从而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

(2)对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

(3)在全司范围内开展“安全生产月”系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥“青年安全生产监督岗”在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

## 3、进一步加强人力资源管理

(1)根据公司的实际情况，进一步完善公司的组织架构，按“10+1”的总体构架对公司总部部室进行了调整，设立了办公室，党群工作部、规划发展部、人力资源部、财务部、市场营销部、工程管理部、安全质量部、纪检监察部、成本测算中心、破产遗留问题处理办公室等11个职能部室。

(2)为满足公司战略发展对人力资源的需求，解决当前人才储备不足的现状，加快子分公司、项目部经理接班人和一级建造师的人才队伍建设，为公司优秀人才晋升建立绿色通道，在全司范围内实施“1515”人才培养专项工程，从今年到明年年底，公司将培养15名子分公司及项目部经理接班人，培养15名一级建造师。

(3)为适应公司发展的需要，保证公司整体战略目标得以层层分解和落实，保证员工行动与核心价值取向和公司整体战略目标一致，通过客观评价员工的绩效，进一步提高员工的工作积极性，全面推行绩效管理试行办法。

#### 4、进一步加强财务管理

(1)制定和执行《资金和费用审批程序》、《开具发票及税款缴纳的规定》、《备用金管理规定》和《货币资金管理规定》等规章制度，进一步健全了财务管理制度，加强了对资金的监控力度，提高资金的使用效率，降低财务成本，保证生产经营资金需要，防范各种财务风险，全面实现对资金的集中管理。

(2)开展财务大检查，对各子分公司、项目部的会计基础工作、会计纪律、对公司下达的财务制度执行情况、生产经营的盈亏等情况进行检查，对存在的问题，及时采取有效措施予以整改。

(3)面对公司各项应收账款居高不下的情况，公司特制定了《应收账款回收工作管理办法》，并成立了应收账款回收工

作领导小组，由公司总经理担任组长，全面开展应收账款回收工作。

(4)加强与税务部门沟通，营造了一个和谐、融洽的税企关系，充分利用各种税收优惠政策和各种社会资源，为合理避税做了大量工作并取得了显著成绩。

## 5、进一步加强工程结算和审计力度

(1)为加快工程结算进度及促进资金回收，结合公司的实际情况，以益阳银色现代城、南京东湖苑、河北邢台项目、株洲嘉盛紫苑江岸等工程结算为重点，带动全司其他工程项目的结算工作，截止目前，报送结算值4.91亿元，其中一审、二审完2.28亿元，已审定2.72亿元，有7.19亿元的结算仍在对审中。

(2)同时，加大对项目的审计力度，依据经营承包合同对各子分公司、项目部职责履行情况进行了重点审计，全年完成了对新城项目部、湘南分公司、安装昌业项目部、安一自控分公司青铜峡和益阳银色现代项目、兴泰项目部、南方项目部、江西分公司、西北分公司、房二分公司、物资设备租赁公司、华东分公司、消防分公司、暖通分公司等14个内部单位经济效益的审计，对沙钢项目、南钢、南京东方龙湖湾一期等项目部的经营效益进行了专项调查。

6、依法维护企业合法权益，正确处理法律纠纷。截止11月初公司共接到诉讼、执行、纠纷案件11起，在法律顾问和法律事务部的参与下，均得到有效的调解。

7、破产遗留问题的处理在集团公司的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护公司的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

## 三、进一步加强和改进党建工作，推动企业和谐平稳发展

## (一)深入开展学习实践科学发展观活动，推动公司和谐平稳快速发展

为认真贯彻五矿集团和省国资委、集团公司学习实践科学发展观领导小组的统一部署，公司党委组织召开了开展深入学习实践科学发展观动员大会，对开展学习实践进行部署，动员广大干部职工积极投入到学习实践中来，扎扎实实开展好各项工作，确保取得实实在在的成效。

## (二)加强领导班子建设，发挥党组织政治核心作用

增强领导班子贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力构建有利于科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进创新发展的能力，以创建“四好班子”为抓手，进一步增强了班子成员的政治意识、责任意识和大局意识。坚持用科学发展观统领企业改革发展全局，紧密联系企业实际，在解决突出问题，促进企业和谐发展上下功夫，大力加强思想政治工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用。

## (三)加强基层党组织建设，推动党建工作上水平

按照“支部建在项目上，作用发挥到现场”的原则，加强和改进各直属党组织建设，建立健全各子分公司、项目部党组织。深入开展“创先争优”活动，切实发挥党支部战斗堡垒作用。把提高公司经济运行的质量和效益，作为党组织工作的出发点和落脚点，把生产经营和企业管理中的难点、热点作为开展党内活动的重点。进一步提高党组织参与企业重大问题的决策能力和水平，充分发挥党组织的政治核心作用。把基层党支部建设成为推进公司持续发展的组织者、推动者、实践者。

## (四)加强党风廉政建设，提高领导干部拒腐防变能力

今年5月，公司党委、纪委聘请了司法部门领导和专家，针对公司当前出现的违纪现象和职业特征，进行反腐倡廉、核心价值观和职业道德专题教育，进一步加强了领导干部党风廉政建设，不断增强领导干部执政为民的自觉性和拒腐防变的主动性，提高了领导干部主观能动性和工作积极性。

公司围绕企业生产经营管理的重大事项和关键环节，在重点项目上积极开展效能监察。严肃查办违纪违法案件，切实纠正损害群众利益的不正之风。大力弘扬求真务实作风，发扬艰苦奋斗精神，坚决纠正讲排场、比阔气、奢侈浪费等不良风气。

#### (五)充分发挥群团组织作用，营造企业和谐发展氛围

发挥工会的组织优势和政治优势，深入做好广大职工的思想政治工作。积极创新劳动竞赛形式和内容，深入开展劳动竞赛、安全生产月活动、职工操作技能比武活动。今年3月，在嘉盛国际广场开展争创“工人先锋号”劳动竞赛活动；4月，在沙钢工程开展的为期40天“爱企兴司”劳动竞赛活动取得圆满成功；5月，组织7名员工参加了株洲市职业技能大赛；6月份，开展了“提振信心、再创辉煌”体育活动，丰富了员工文化生活，激发工作热情。

2017年是公司“管理创新年”，全年以管理创新为根基，以变革应对变化，不断调整企业经营战略目标和管理机制，不断完善企业内部目标责任状。一年来，在集团公司的正确领导下，全司上下根据年初制定的工作目标，齐心协力，努力拼搏。截止十月底实现经营开拓量13.53亿元，完成总产值8.767亿元。

回顾过去一年，公司主要做了一下工作：

一、推进经营方式创新，强化经营开拓，壮大发展规模

截止2017年10月底, 我司共参加投(议)标项目182项, 其中中标73项, 中标率为40%。完成经营开拓量13.53亿元, 占全年计划开拓指标16.5亿元的82%。在13.07亿元签约量中, 黑色冶炼5.85亿元, 占总签约量44.7%, 有色冶炼0.93亿元, 占总签约量7.1%, 民用建筑5.27亿元, 占总签约量40.5%, 市政、石油化工等1.02亿元, 占总签约量7.8%。

2017年以来, 在集团公司的正确指导下, 抢抓机遇, 通过总结xx年年经营工作的不足, 深入剖析公司的优势和劣势, 积极调整思路, 坚定不移贯彻大市场、大业主、大项目经营理念, 在全体员工的共同努力下, 经营开拓保持着稳步发展的态势。首先, 在公司领导班子的带领下, 把开拓市场放在经营工作的首位, 组织强有力的开拓团队, 努力构建新的经营开拓网络, 积极与政府、业主和各大设计院建立良好的合作关系。其次, 经过科学分析, 瞄准我司具有一定优势的建设项目, 公司领导带头跑市场, 充分利用各类资源, 对项目进行长期跟踪, 加大前期投入, 以一个项目为原点, 辐射周边市场, 拓展新市场。三是科技创新、强化管理, 在工程投标、预算编制、施工组织设计等方面, 采用现代管理和计算机软件技术, 不断提高工作效率和工作水平。同时, 进一步加强经营开拓、工程合同和企业信用的管理。为业主建设单位提供优质服务。四是规范联营管理, 有效防范经营风险, 把联营合作进一步做大做强, 使其进入健康发展轨道。

## 二、进一步加强基础管理, 提高企业竞争力

### 1、进一步加强项目管理, 使生产经营平稳进行

首先, 坚持每周组织召开重大项目调度会, 对我司重点项目进行统一调度, 对重大项目上存在的问题, 及时研究, 并采取有效措施加以整改。其次, 公司承建的嘉盛华府房产工程, 沙钢焦化四期化产及油库土建、设备安装、调试工程, 杭钢废水处理工程、杭钢烧结烟气脱硫等工程均能按照合同进行施工。公司所承建的株洲市体育中心工程被评为省优工程奖,

株洲市芦淞区政府行政大楼被评为芙蓉奖，株洲市水岸春天一期工程、益阳银色现代城等两个qc小组获得湖南省优秀管理小组，由公司编制的大截面铝母线mig焊工法、早拆模板体系工法、高炉本体大(中)修工程冷却壁安装施工工法、高炉炉壳工厂开孔制作施工工法等四项工法被评为工程建设省级工法。三是，为更好完成今年的产值指标，同时也为明年的生产奠定较好的基础，在10月初，公司成立了施工生产工作重点调度小组，并制定了施工生产工作重点调度行动计划，对四季度的施工生产进行部署。

## 2、进一步优化人力资源管理

目前我司人力资源基本能满足现有的生产需求，但从长远考虑，需经加大人才的储备和培养，特别是专业技术人员的储备和培养。为满足企业和员工的需求，公司竭尽所能创造条件，开展培训工作。今年共组织642人次参加各类培训、考试、取证工作。同时，为了满足企业发展对人力资源的需求，今年共招聘相关专业的大中院校毕业生45人。对新进公司的青年人才，继续推行导师带徒弟的方式，实行“一带一”的培养，通过这样的方式，他们不仅增长了工作才干，还提高了业务能力。

## 3、进一步加强财务管理

一是完成了企业会计准则的实施，使财务工作上了一个新的台阶。根据二十三冶建设集团有限公司会计核算办法，公司今年完成了企业会计准则的实施工作。建立规范的帐套体系，对会计科目、核算项目、费用项目的设置均按照会计准则的规定进行设置。各项目部、子分公司均设有完整帐套，目前运作良好。会计人员也基本掌握了财务软件的应用与操作，这不仅提高了财务人员业务能力，而且提高了工作效率，使财务工作上了一个新的台阶。二是有效开展项目成本核算，加强了对各项目部的财务监督管理。经常对各子分公司、项目部的财务状况进行检查。对存在的问题，及时要求项目部



加以整改。三是加强与税务部门的沟通，融洽了税企关系，为合理避税做了大量工作并取得了显著成绩。

#### 4、进一步加强工程结算和审计力度

首先，抓好成本测算与控制，建立项目预警机制。今年，主要对新开工的沙钢化产四期技改工程、嘉盛华府一期工程、江西德兴铅冶炼工程、印度工程等大型项目进行了全面成本测算与控制分析，根据市场行情并结合中标价，分析工程项目中人、材、机费用预测控制，对主材、辅材及机械和管理费进行逐项分析，核定项目管理费的控制计划，并做好相关的检查与监督记录，并建立了资料档案库。其次，狠抓工程竣工结算，争创工程结算效益。全力推进结算工作进度，为公司资金回收创造条件。为此，公司特别成立了结算与目标考核工作重点调度小组，以湘钢、新钢、杭钢、常钢、株洲恒丰置业水岸春天一期、株洲嘉盛紫苑江岸等工程结算为重点，带动全司其他工程项目的结算工作。截止目前，公司完成结算编制值69810.56万元，预计在2017年12月底完成终审结算值60299.33万元。同时，加大对已完项目的经营效益审计，全年共完成了对安装二分公司江阴项目部、房建一分公司株洲高科项目和体育中心项目、九盛项目部、项目管理公司、兴泰项目部、新城项目部的经济效益、收支情况的审计。完成对宏源劳务公司、智源劳务公司、消防分公司、暖通分公司、芙蓉项目部、安装一分公司等已撤并项目的经营效益审计。

#### 5、安全生产平稳进行

在安全生产方面，公司认真吸取了“3.19”的教训，今年年初进一步的落实了安全生产责任制，与各单位签订了安全生产责任状，建立健全了安全生产保证体系。切实做好施工现场安全督察工作，做到每个季度对所有在建工程进行地毯式的安全检查，每月对省内在建工程进行一次检查，重点工程每周检查一次。与此同时，还加强了对重点工程的管理力度，

派安全专管人员到各重点、难点工程施工现场蹲点、指导，督促项目部做好施工安全、质量、进度等各项工作。对检查中发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率100%。此外，还积极开展安全生产活动。确保安全生产顺利推进。

6、依法维护企业合法权益，正确处理法律纠纷。全年公司共接到诉讼、执行、纠纷案件18起，在法律顾问和法律事务部的参与下，均得到有效的调解。

7、破产遗留问题的处理在集团公司的统一安排和部署下，有条不紊地开展好工作，努力维护公司的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

### 三、加强思想政治建设，促进企业和谐发展

今年，公司紧紧围绕生产经营和管理创新，做好职工的思想政治工作。

1、加强干部思想建设，推进企业科学发展，今年4月，公司举办了中层干部理论学习培训班。一手抓企业改革发展，一手抓党员领导干部作风建设，做到企业发展战略与党员干部队伍建设同步规划、同步推进、同步考核。

2、切实加强领导班子建设，促进企业又好又快发展。今年7月，公司党委以“讲党性、重品行、做表率”为主题组织领导班子集中学习，进一步加强领导班子的建设。

3、把思想政治工作渗透到对职工的关怀中。我们在思想政治工作中，坚持把解决思想问题与解决实际问题紧密结合，有效的调动员工的积极性。每逢节日来临之际，公司尽量挤出资金，把组织的关怀和温暖落实到每个职工家庭。对遇到困难职工，公司力所能及的范围内给予帮组解决。营造了“公司是我家，人人都爱他”的良好氛围。

回顾过去一年的工作，我们应该客观地认识全司上下所付出的努力和取得的成绩，但我们也要清醒地认识到公司目前面临的形势和在各项管理工作中存在的问题。如经营开拓思路不广、资金运转仍然很难、管理成本居高不下，创新意识不强等问题，必须引起我们的高度重视，一定要认真对待，仔细分析、采取措施加以解决，否则，要实现明年更上一层楼的经营目标将会更难。尤其是目前受世界金融危机影响，使得建筑施工企业面临着巨大的压力和挑战。此次金融危机带来的影响，容不得我们有丝毫的退缩和怠慢，因此，我们应该增强忧患意识，迎难而上，转“危”为“机”。

## 2017年工作目标

### (一)2017年工作目标

- 1、合同签约量：16.5亿元(其中海南分公司3亿元)；
- 2、营业收入：11.5亿元(含海南分公司1.5亿元)；
- 3、上交管理费：610万元(含海南分公司50万元)；
- 4、利润：1300万元(含海南分公司40万元)，利费指标：1.82%。

### (二)为完成目标，公司将采取一下措施：

#### 一、加大经营开拓力度，确保全年开拓目标的实现

- 1、确立主攻行业方向，加大对冶金行业中的高炉、烧结、焦化等项目及有色行业的跟踪力度。依托在建项目，做好项目开拓的就地延伸工作。
- 2、重点突破在国内有大量总承包业务的设计单位。要紧密围绕在以新钢、湘钢、杭钢、酒钢、沙钢、中冶华天工程技术

有限公司、中国恩菲工程技术有限公司、长沙有色冶金设计研究院、中冶南方工程技术有限公司等业主总包单位周围。

3、选择优势项目，分区域分行业，建立重点企业情况表。

## 二、优化资源配置、改革管理体制、推进制度创新

调整劳务结构，优化施工队伍。有步骤、有计划、积极稳妥的整合一些分公司、项目部，走品牌化、专业化之路。坚持“立足市场、突出中心、精干高效、运作有序”的原则，以优化生产要素为前提实行按市场需要设立分支机构，按工作需要设立业务部门。严格界定公司与基层单位的职责和权利，真正形成权责明确、各负其责、运作有序、制衡有效的组织结构和管理体制。

## 三、突出项目管理、强化过程控制

1、突出两层分离和优化组合，完善工程项目的动态管理体制。项目部实行管理层和作业层分离，实行“经理负责、全员管理、集体承包、风险抵押”的体制，公平公正兑现合同承诺的各项指标，保证工期、质量、安全、成本费用始终处于受控状态。

2、抓好工程质量，多创优质工程，强化创优意识。从激励和约束两个方面，增强项目创优责任感和紧迫感。

3、加强成本管理，努力挖潜增效。强化项目运作过程中的实际成本管理，挖潜内部潜力，开源节流，降低物耗，减少非生产性开支，实现工程项目的最佳效益。

4、抓好现场标准化管理，确保安全“零事故”目标的实现。

## 四、加强资金管理、严格财经制度

加强财务管理，实现资金的集约管理，强化项目部各个环节资金的预算编制，对项目部的资金使用监控到位，加大工程款的回收力度，确保项目部资金运转正常。

xx年年是公司进一步转变经营方式，调整企业经营战略和管理机制，不断完善企业内部目标考核，继续深化改革、挖潜增效的关键之年，也是提高效率，加快发展速度，提高经营效益，增强发展后劲，大力推进企业基础管理和战略管理，努力实现企业战略创新和跨越发展的一年。在集团公司的正确领导下，全司上下根据年初确定的工作目标，齐心协力，做了大量的工作。截止10月底实现经营开拓11.83亿元，完成总产值5.413亿元(含海南分公司)。

回顾过去的一年，公司主要做了以下几项工作：

### 一、抓经营开拓，应对市场挑战

至10月底，我司共参与投(议)标148项，中标87项，中标率58%，完成经营开拓11.83亿元，为全年计划开拓量的98%。其中自营项目开拓量10.56亿元，占开拓总量的89%；合作项目开拓量1.28亿元，占开拓总量的11%。冶金行业开拓量5.56亿元，占开拓总量的47%。

一是公司班子成员身先士卒，带领经营人员走南闯北，广泛地收集、筛选信息，精心研究和运用投标策略，并与政府、业主及设计院所建立和保持了良好的战略合作关系。二是实现生产任务的就地延伸。华东分公司、湘潭分公司、安装一分公司、安装二分公司、房建一分公司、房建二分公司、西北分公司等均依靠自己的努力，成功地实现了就地开拓。三是依托冶金行业，面向市场，继续发挥我们的传统优势，今年以来先后承接了杭钢烧结工程、中天钢厂1250热轧合金卷板技改配套工程、湘钢炼钢vd炉工程、东方希望铝业公司溶出及稀释安装蒸发站工程等项目。四是规范联营管理，有效防范经营风险，把联营合作进一步做好做大，使其步入健康

发展轨道。

## 二、抓企业管理，增强企业竞争力

### 1、生产经营平稳进行。

公司承建的杭钢1#高炉工程、江阴承宗1#热镀锌工程、湘潭海诺电梯工程、益阳银色现代城工程、株洲水岸春天房产工程等均能严格按合同组织施工。公司所承建的株洲市芦淞区政府行政中心大楼工程、株洲天台金谷1#、2#厂房工程被评为省优质工程奖，湘钢新1#高炉、芦淞区政府中心大楼外墙装饰、株洲市体育中心体育馆等三个qc小组被评为湖南省优秀质量管理小组，由公司编制的高层建筑模板早拆快速支撑体系工法获二十三冶集团(企业)级工法。

由于xx年接转至今年的任务过少，且今年承接的任务按合同大多推迟了开工时间，致使公司上半年产值完成不理想，造成四季度生产压力巨大。为此，在9月底，公司成立了重点项目施工调度领导小组，制定了《重点施工项目调度实施办法》，加强对重点项目(杭钢烧结工程、湘钢工程、益阳银色现代城工程、南京东方龙湖湾工程、嘉盛华府工程、新钢三期技改工程)的指导、监督和检查，力争完成集团年初下达给公司的各项指标。

### 2、人力资源管理做实做细。

一是深化内部用工改革，理顺用工管理，公开公平地开展内外部招聘工作。在去年底对公司总部员工实行招聘制度后，今年又相继组织对各子分公司、项目部财务负责人进行招聘，取得了良好的效果。二是积极推进培训工作，使公司对培训、资证的管理水平不断上升。今年，共组织451人次参加各类培训、考试、取证工作。三是认真组织学习《劳动合同法》，确保公司与劳动者之间依法建立和谐的劳动关系，保障公司利益，维护劳动者的合法权益。四是各项社会保险工作顺利

进行。

### 3、财务管理进一步完善。

一是进一步健全财务规章制度，规范财务管理工作；二是加大对财务人员的培训力度，提高工作能力和业务水平；三是根据五矿和集团公司工作的安排，对固定资产、债权、债务进行进一步的清理；四是加大对项目成本的考核力度，发现问题，及时跟踪检查、纠正；五是下大力气构筑融资渠道，与建行、农行、商行、中行建立了良好的银企关系；六是加大资金回收力度。对以前年度拖欠的工程款，本年度收回6679万元，对原二公司破产清算组打包资产中的应收帐款收回390万元。由于全司上下高度重视工程款的回收，我司仅依靠集团公司提供的1000万元流动资金参与生产经营，在加速资金周转和提高资金使用效率上取得了较好的成绩，预计全年应收帐款周转率可控制在6次左右。应收帐款总额控制在1.15亿元。截止9月30日，我司共完成销售收入4.52亿元，收回资金4.42亿元。

### 4、工程结算与审计得到加强。

今年，公司在结算工作上下了大力气，共报送结算量7.18亿元，其中一审、二审值为2.05亿元，已审定结算值2.04亿元，另有1.26亿元的结算已审定但未最终签字，还有3.83亿元的结算正在待审、在审中。

通过完善项目承包责任制，抓好成本监控，建立项目预警机制，提高经营效益。一是对新开工的项目如杭钢1#高炉、紫苑江岸、东方希望铝厂、洛阳500t/a海绵钛等工程进行全面成本监控，做好项目人、材、机的检查与监督记录，并建立资料档案库。二是对新钢三期技改工程和南京东方龙湖湾工程进行仔细的成本分析，核定材料量和价的控制计划，改变过去由区域公司进行管理的传统经营模式，实现由公司直接管理。

同时加大了对亏损项目的经营效益审计和对在建项目的过程审计力度，分析原因，并以此为鉴来不断完善项目管理制度。审计部依据经营承包合同对直属单位履行职责情况进行了重点审计，全年共完成了对三产实业公司、广厦物业公司、项目管理公司、宏源劳务公司的经济效益审计；完成了对内蒙古林东工程项目、郴州分公司、酒钢项目部、青铜峡铝厂项目部、创业项目部、百河项目部、九洲项目部的审计报告；完成了对自控分公司财务情况的审计调查、山西王家大院财务往来的核实、物业公司与三产实业公司一季度财务收支情况以及海南分公司的调查核实报告。

根据集团公司要求，按季度对全司各子分公司、项目部开展季度质询和业绩考核工作，并取得明显效果。

## 5、安全生产形势严峻。

在安全生产方面，尽管年初公司进一步落实了安全生产责任制，与各单位签订了安全生产责任状，建立健全了安全生产保证体系，但仍发生了杭钢“3·19”重大生产安全事故，其损失是巨大的，教训是深刻的。之后，公司进行了全方位的对所有在建项目的质量、进度、安全、贯标、财务大检查，并编制了技术质量管理和安全管理教育幻灯片。

## 7、推进内部深化改革，实现管理模式创新。

一是对组织机构进行调整，根据业务结构、区位优势调整和发展的需要，为争取今年在规模上有大的突破，以区域公司和专业公司为基础，将原有开拓能力不强、生产规模小的项目部进行整合。二是对总部部门负责人和员工以及各子分公司、项目部财务负责人实施竞聘上岗。根据集团公司总体安排，从去年12月份起，公司组织对总部部门负责人和员工及各子分公司、项目部财务负责人实施了竞聘上岗。通过公正、公平、公开竞争的选拔程序，结合部门职责，合理设置部门岗位和职数，以达到总部人员精干高效的目的。总部由原来



的121人减少到现在的82人，优化了人力资源。三是着手建立新的薪酬体系和绩效考核体系，完善激励与约束机制，同时建立了内部责任追究制度。为进一步规范项目管理，提高项目经营效益，公司制定了《项目工资实施办法》。四是为强化对项目的监控和管理，对新开工的南京东方龙湖湾工程和新钢三期技改工程改由公司直接进行管理，以提升项目运行质量和效益。

8、正确处理法律纠纷，依法维护企业合法权益。全年公司共接到诉讼案件23起，通过法律顾问和法律事务部的努力，均做到了有效的调解。

9、破产遗留问题处理在集团的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护企业的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

### 三、加强思想政治工作，推动企业稳定发展

今年，公司紧紧围绕生产经营和改革改制，做好职工思想政治工作。

1、坚持以教育疏导、更新职工思想观念为指导，加强了党员干部对政策和理论的学习。

2、坚持以稳定为大局，为公司改革改制创造良好的内外环境。

3、不断加强领导班子和干部队伍建设，把党风廉政建设和其他业务工作紧密结合，融入企业生产经营管理和各项工作中，严格要求领导班子自身做好表率，勤政廉政，勤下现场解决问题，起到了模范带头作用。5月份，公司组织总部和长、株、潭分公司、项目部领导和财务人员近100人到茶陵监狱接受反腐倡廉警示教育。

4、各级工会组织坚持围绕生产经营中心开展工作，工会组织

建设和民主管理工作得到进一步加强。

5、宣传、女工和共青团工作服从经济工作大局，努力为企业生产经营服务，受到公司上下的一致好评。

回顾总结xx年年的工作，应该客观地认识我们所付出的努力和取得的成绩，但我们也要清醒地认识到公司目前面临的形势和在各项管理工作中存在的问题。如经营开拓思路不广、资金运转仍然艰难、安全形势依然严峻、人才流失现象严重、稳定工作压力巨大等问题，必须引起我们的高度重视，一定要认真对待，仔细分析，采取措施，加以解决，否则要实现明年更上一层楼的经营目标将会十分困难。尤其是与中国五矿对接后，层级目标管理要求我们必须扫除历史障碍，否则谈企业的战略发展就会成为一句空话。事关企业的发展大局，责任重大，容不得我们有丝毫的退缩和懈怠。因此，我们只有把握机遇，面对现实，迎难而上，发奋图强。

## 二〇一六年度工作思路

2017年定位为公司的“管理发展年”，依靠集团公司的正确领导，紧紧围绕建安行业做大做强，力争产值规模上台阶，管理水平上层次，确保完成集团下达的各项经济指标。

2017年公司各项工作总的指导思想是：以科学发展观总揽全局，以更新观念为根本，以搞活机制为手段，以创新管理为基础，以做大规模为前提，以增长效益为目标，把握机遇，锐意进取，迎难而上，努力把公司建设成为一个团结向上，积极进取，奋发有为的和谐企业。

2017年公司主要奋斗目标：

- 1、年销售收入确保7.5亿元，力争8.5亿元。
- 2、营业开拓合同签约量确保12亿元，力争15亿元。

3、质量指标：单位工程一次验收合格率100%，顾客满意度85%以上；创省部优工程1~2项；贯标外审无严重不合格项。

4、安全指标：千人负伤率不超过0.65%/月，千人重伤率不超过0.15%/年，无工亡事故，杜绝重大设备、交通、火灾、触电和中毒事故。

5、社会保险费按时足额缴纳。

为确保上述目标的实现，我们要重点抓好以下几个方面的工作：

一、确保指标落实，强化绩效考核工作。

公司对各子分公司、项目部和本部职能部室实行目标管理、指标考核、责任落实的政策，在公司总体目标确定的前提下，将指标分解落实，层层考核和落实责任。

二、强化全面预算管理，完善企业的基础管理工作。

为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步强化企业基础管理工作。

1、强化绩效考核的责任机制，将公司的各项指标分解落实到各部门、各岗位，实行目标管理、量化考核。

2、建立岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作。

3、强化全面预算管理工作，公司的各项工作都要通过年度预算的指导安排去实施。各部门的工作都要通过工作计划去管理、控制、检查和落实。

4、加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍。

5、建立员工培训的有效机制，采取“走出去，请进来”的措施，有针对性的开展员工培训工作。

三、进一步加大经营开拓工作力度，开创经营工作新局面。

1、正视企业内外部环境的变化，积极调整经营思路。

2、认真研究市场，以市场定策略。

3、树立品牌意识，打造核心技术，塑造诚信形象。

4、进一步密切与业主和设计院所的联系。

5、加大区域公司布点工作的力度。

6、加强经营风险防范和控制。

四、强化生产组织工作，确保合同履约，确保经济指标全面实现。

1、提高“市场”和“用户”意识，转变墨守陈规和按部就班的生产组织观念。严肃生产指挥，严密生产计划，灵活生产调度，提高应变能力，确保生产计划实施。

2、努力提倡科技兴司，打造企业核心竞争力，使之形成企业赢取市场的品牌效应。

3、积极利用社会资源，选择既能保证质量和进度、价格适中，又能承受一定资金压力的长期合作伙伴，来扩大我们的生产规模。

4、强化成本管理，努力提高企业经营效益。

5、加强对质量、安全的监控，尤其是在创优上下功夫。

五、做好财务管理工作，降低成本和费用，解决生产资金不足的困难。

1、面对市场竞争激烈，要切实做好成本核算，增产节约和降低费用的工作。

2、生产规模的扩大，势必要求生产资金相应投入。为解决生产资金严重不足的问题，要继续做好融资贷款工作。

3、要继续采取各种措施提高财务队伍素质。

4、下大力气盘活存量资产。

七、做好员工培训，深挖内部潜力。

1、进一步挖掘内部潜力，加大对新入职大学生的培训力度。

2、吸收、培养优秀的技术工人，做好人员配置和劳动管理工作，提高生产效率。

3、通过企业经营质量和效益的提升，有效留住人才。

八、做好企业文化的培育工作，解决企业生存、发展之本。

一个成功的企业，一个想要持续发展的企业，必须重视企业文化建设工作。2017年公司要通过企业文化建设工作来逐步确立和运用企业精神、企业宗旨以及员工价值取向和识别系统，以此来提升企业形象，使员工自觉维护企业信誉，增强凝聚力，使客户认同公司的产品和文化。

1、制定员工行为规范，确立公司核心价值观，增强员工对公司的认同感和归属感；

2、发挥党组织和群团组织的作用，调动各方力量，作好企业

文化的宣传、教育工作；

3、关心员工生活、为员工解决实际困难，免除后顾之忧，提高员工生活质量，为企业文化的建设工作打好基础。

4、做好后勤保障工作，为员工创造一个好的工作、生活环境。

新的一年已经向我们走来，我们要抢抓机遇、开拓创新、拼搏进取，为实现公司2017年的经营目标而努力奋斗！

## 集团团委基层建设工作总结汇报篇七

20xx年1月16日□xxxxx集团在xx工人影城隆重召开二0xx年度总结表彰大会，全面总结20xx年各项工作，筹划部署20xx年工作。集团本部和符成员企业干部职工400人参加了大会。省外经贸厅xxx副厅长、省监事会主席，以及省外经贸厅有关处室领导、省监事会有关成员应邀出席会议。

一、集团董事长、总裁xx作题为《围绕“三步走”的总目标，开创集团改革发展新局面的总结报告。

### 1、对已往成绩的肯定

报告指出□201x年，集团全体干部职工在省委、省政府、省委企业工委和省外经贸厅的正确领导下，在省监事会的指导和帮助下，坚定实践“三个代表”重要思想，全面贯彻党的十六大和十六届三中全会精神，认真落实省委、省政府的一系列决策部署，坚持把“创新发展”放在统揽全局的核心位置，同心协力抗“非典”，迎难而上谋发展，集团总体营业规模按统计口径计算突破13亿元，同比增长60%，在负担了沉重的改制成本后，实现利润总额3890多亿元，同比增长167%，累计向国家上缴税金3200万元，困有资产保俏增值率达109%，圆满实现了集引发展的第一步战略目标。一是围绕服务“两个率先”，勇做开路先锋，创新观念思路，在更高层次上带

动和促进全省国际服务贸易的发展;二是着眼增强内生动力,大胆突破常规,创新体制机制,深层推进现代企业制度的建立和完善。目前,集团公司对于公司的持股比例整体退让到了4090以外;三是牢牢把握市场脉搏,攻坚克难排险,创新经营方式,努力实现经营规模和效箍的快速同步增长。在“非典”等不利影响的情况下,集团的并项任务指标完成得十分圆满,真正实现了以创新求发展,因创新而发展。截至201x年底,集团的总资产已达10亿元,增长率达4390;在消化了100多万不良资产的基础上,利润总额仍然实现了167%的高增长。集团14家子公司和3家分公司全部实现盈利,部分食业已彻底摆脱连年亏损的局面。四是致力提升整体效能,加强规范运作,创新管理模式,企业运行质量和效率进一步提高。五是忠实实践“三个代表”,加强党的建设,创新企业文化,三个文明建设协调发展。经过几年的努力,集团整体业务拓展广阔,效益指标突飞猛进,发展势头强劲有力,进入了快速发展时期。各子公司也已调整到了自组建以来的最佳状态,进入了良性发展阶段,呈现出勃勃生机。集团已初步实现了组建之初“一年打基础,三年见成效,五年大发展”的奋斗目标。

## 2、工作中存在的不足和问题

更多相关优秀文章推荐:

1. 集团公司年终工作总结
2. 集团公司年终工作总结
3. 2016集团公司年终工作总结范文

## 集团团委基层建设工作总结汇报篇八

(一)深入开展学习实践科学发展观活动

推动公司和谐平稳快速发展为认真贯彻五矿集团和省国资委、集团公司学习实践科学发展观领导小组的统一部署，公司党委组织召开了开展深入学习实践科学发展观动员大会，对开展学习实践进行部署，动员广大干部职工积极投入到学习实践中来，扎扎实实开展好各项工作，确保取得实实在在的成效。

## (二)加强领导班子建设，发挥党组织政治核心作用

增强领导班子贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力构建有利于科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进创新发展的能力，以创建“四好班子”为抓手，进一步增强了班子成员的政治意识、责任意识和大局意识。坚持用科学发展观统领企业改革发展全局，紧密联系企业实际，在解决突出问题，促进企业和谐发展上下功夫，大力加强思想政治工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用。

## (三)加强基层党组织建设，推动党建工作上水平

按照“支部建在项目上，作用发挥到现场”的原则，加强和改进各直属党组织建设，建立健全各子分公司、项目部党组织。深入开展“创先争优”活动，切实发挥党支部战斗堡垒作用。把提高公司经济运行的质量和效益，作为党组织工作的出发点和落脚点，把生产经营和企业管理中的难点、热点作为开展党内活动的重点。进一步提高党组织参与企业重大问题的决策能力和水平，充分发挥党组织的政治核心作用。把基层党支部建设成为推进公司持续发展的组织者、推动者、实践者。

## (四)加强党风廉政建设，提高领导干部拒腐防变能力

今年5月，公司党委、纪委聘请了司法部门领导和专家，针对公司当前出现的违纪现象和职业特征，进行反腐倡廉、核心



价值观和职业道德专题教育，进一步加强了领导干部党风廉政建设，不断增强领导干部执政为民的自觉性和拒腐防变的主动性，提高了领导干部主观能动性和工作积极性。

公司围绕企业生产经营管理的重大事项和关键环节，在重点项目上积极开展效能监察。严肃查办违纪违法案件，切实纠正损害群众利益的不正之风。大力弘扬求真务实作风，发扬艰苦奋斗精神，坚决纠正讲排场、比阔气、奢侈浪费等不良风气。

#### (五)充分发挥群团组织作用，营造企业和谐发展氛围

发挥工会的组织优势和政治优势，深入做好广大职工的思想政治工作。积极创新劳动竞赛形式和内容，深入开展劳动竞赛、安全生产月活动、职工操作技能比武活动。今年3月，在嘉盛国际广场开展争创“工人先锋号”劳动竞赛活动；4月，在沙钢工程开展的为期40天“爱企兴司”劳动竞赛活动取得圆满成功；5月，组织7名员工参加了株洲市职业技能大赛；6月份，开展了“提振信心、再创辉煌”体育活动，丰富了员工文化生活，激发工作热情。

是公司“管理创新年”，全年以管理创新为根基，以变革应对变化，不断调整企业经营战略目标和管理机制，不断完善企业内部目标责任状。一年来，在集团公司的正确领导下，全司上下根据年初制定的工作目标，齐心协力，努力拼搏。截止十月底实现经营开拓量13.53亿元，完成总产值8.767亿元。

## 集团团委基层建设工作总结汇报篇九

集团公司文明办：

2005年\*\*板业公司党委精神文明建设委员会在集团公司（林管局）党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，

认真贯彻党的十六大及十六届三中、四中全会精神，坚持贴近实际，贴近生活、贴近群众，为企业发展、进步营造良好的生产经营环境，把精神文明建设工作贯穿于公司的生产、经营、发展的全过程，充分发挥党组织在公司精神文明建设中的作用，积极调动全体员工的能动性，与时俱进，开拓创新，使我公司的精神文明建设工作，迈上了一个新高度。

## 一、围绕主题，狠抓落实

2005年是贯彻落实党的十六届三中、四中全会精神，全面建设小康林区的第二年，也是我公司建立现代企业制度，转换经营机制，加快企业发展，提高职工生活水平的一年。因此，公司党委紧紧围绕十六大及十六届三中、四中全会精神，为企业发展，进步营造了良好的经营环境，为职工营造出了舒适的工作环境和优美的生活环境。在实际工作中，公司精神文明建设委员会把十六大精神贯彻于精神文明建设工作始终，结合林区及公司的经营管理，在实际工作中进行发挥，使理论与实践相结合，使职工真正地理解了发展是党执政兴国的第一要务，改制是板业公司的唯一出路。

在认真贯彻“十六大”精神过程中，公司党委首先抓了中心组成员的对十六大及十六届三中、四中全会精神的深刻理解学习，中心组成员在每周三学习中，都能够认真学习其精神实质，结合实际写出心得体会。同时，公司党委为了提高中层管理干部的理论水平，深刻理解“十六大”精神，科级干部培训班4期，培训率90%，参训人数达67人。科级干部撰写理论文章53篇，发表篇，公司成立业余党校，举办党员培训班（）期，采取属地培训的办法，各基层单位党员干部共参加单位所在地党校培训（）次，参训人数达（），培训率达（）。从而提高了广大干部、职工特别是领导干部的思想素质，保证了公司生产经营的正确方向。

## 二、强化职工素质，为公司生产经营服务。

在公司机关、基层厂（处）机关中广泛开展的“讲文明话、上文明岗、做文明人、树文明新风、促文明服务、建文明环境”的“六文明”跨越杯竞赛活动中，公司精神文明建设委员会下发文件要求各基层单位，首先要做好活动之初的宣传教育工作，运用多种手段宣传竞赛活动的内容目的及竞赛活动的重要意义，让参赛人员对竞赛活动有深刻的了解，并积极参与到竞赛之中，改变工作作风，克服门难进、脸难看、事难办的官僚主义作风，树立为基层服务的意识，提高工作质量，树立机关干部良好形象。

群众振奋精神，努力工作，营造了与时俱进、开拓创新、昂扬奋进的氛围，为公司顺利完成1800万元利润奠定了坚实的基础。

### 三、加强环境建设，为企业生产经营创造良好的外部空间。

在环境建设上，公司不断加大力度，制定环境管理办法，规范员工行为。公司按照“少花钱、多办事”的原则，先后对公司办公楼、公司服务楼、原料供应处等进行修缮，改善了职工工作、生活环境，同时对动力检修所、胶粘剂厂、金河厂区的环境进行了彻底的治理。\*\*板厂、图里河板厂为改善职工的生产生活环境粉刷了车间，平整了厂区道路，路旁种植了花草树木，车间内的清洁工24小时值班，随时将粉尘进行打扫，使厂内外环境整洁、清新、明亮，从在公司机关和各厂机关积极开展的“六文明”跨越杯竞赛活动，到在全公司范围内开展“讲文明、讲卫生、改陋习、树新风”活动中，全体员工在不断改善环境的同时，也不断强化了自身的素质。

### 四、提升企业文化，塑造企业形象

\*\*板业公司按照党的十六大关于文化建设的要求，把企业文化建设摆到了重要的位置。该公司的文化建设围绕着企业的价值观、企业精神文明来具体建设。各单位充分利用职工之家，开展职工读书活动，加强党的基本路线教育，爱国主义

教育，集体主义教育和社会主义教育。加强《公民道德建设实施纲要》的贯彻，努力培养“四有”职工，使20字道德规范深入职工心中，全面提高职工的素质，开展争创“学习型班组，知识型职工”活动等。公司每天都有升旗仪式，以此来凝聚人心，形成合力，更好地树立企业形象。公司在加强企业文化建设中，制定了近期及长期规划目标，使企业文化建设目标化、制度化。

营造企业文化氛围，公司多次派人到外单位参加各项文艺活动。同时举办自己的文化活动，如：6月18日举行了“安全在我心中”演讲赛，6月22日公司举行了端午节环城跑比赛，6月29日，公司党委组织开展了“我为党旗添光彩”演讲赛，7月6日公司举办首届职工排球赛，7月16日公司在\*\*地区举办了“林区第四届林海艺术节\*\*板业公司促经济树形象文艺演出”，公司派人参加了林管局举办的卡拉ok青年歌手赛和文艺调演活动。以上几项大型活动参加人数达1100人，在丰富职工文化生活的同时，也陶冶了广大干部职工的情操。公司党委宣传部门坚持舆论先行的原则，用正确的舆论引导人，始终贯彻团结稳定鼓劲的方针，加强新闻宣传工作，在外宣工作上，《内蒙古日报》发专版一期，反映公司开展“首席工人”工作文章一篇，《呼伦贝尔报》7篇，《内蒙古政报》专版一期，《中国林业与木业大黄页》企业专栏一版，《内蒙古年鉴》文章一篇，《内蒙古区情》、《内蒙古政协》、《内蒙古人大》各一版，《实践》杂志、《实践党的教育》杂志封底、封面企业宣传共3期，自办《企业动态》24期。电视新闻片在\*\*林业电视台播放100余条，\*\*市电视台播放64条，\*\*市广播电台64条，大兴安岭电视台80条。

企业文化的发展奠定了坚实的基础。

五、积极推进精神文明创建工作，使公司两个文明建设工作协调发展。

今年我公司精神文明创建工作，以进一步推进“六文明”跨

越杯竞赛活动为载体，不断夯实基础工作。由于今年我公司又扩容了满归板厂、甘河板厂、得耳布尔板厂，基层单位总数达11家，精神文明建设水平参差不齐，为此，公司党委年初制定了考核细则，目的是使各基层单位精建工作达到统一标准。8月份公司成立考核组，利用一周的时间进行上装卸考核评比，同时考核组成员对阿里河层压板厂进行参观，通过参观学习经验，开阔视野，提高认识，更新了观念，为更好地开展本单位的精神文明建设工作起到了长足的作用。

一年来我公司精神文明建设工作得到了长足的发展。甘河板厂在停产的情况下，积极凝聚人心，努力开创就业渠道；图里河板厂重视职工的教育，开展丰富多彩的企业文化建设，“四项创建”活动苦果累累（今年6月份被授予牙克石市文明单位荣誉），职工参与文明建设的热情高涨；动检所自己动手平整场院种植花草，建优美工作环境；满归板厂院落整洁，“十有”一应俱全。金河板厂特色宣传栏给人以力量，现代货摊办公环境让人耳目一新；得耳布尔板厂虽远离生活区，但院落规整，开办的小食堂方便了职工生活，体现了以人为本的理念；根欧板厂进一步强化精神文明建设的同时，实施了每周三书记接待日及职工对企业、领导班子等进行评价及党员挂牌上岗等措施，树立了板业公司的形象；\*\*板厂在逐步改善职工工作环境的同时，不断强化职工文明生产意识；机关各部室“六文明”跨越杯竞赛环环相扣，做到了机关部室文明程度高，环境建设好，树立了机关的良好形象，促进了企业的向前发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)