

农村党支部存在问题 and 整改方案 党支部 书记问题清单及整改措施(汇总5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农村党支部存在问题 and 整改方案篇一

根据市局、支队队伍教育整顿总体工作安排，围绕民主生活会主题，我在认真学习领会《***谈治国理政》第三卷和***总书记重要训词精神的基础上，分层次与党委班子成员、部门主要负责同志和部分党员民警进行了谈心谈话，多形式与基层单位、重点运输企业、社会群体开展座谈交流，广泛征求意见建议，并对照《党章》、《准则》、《条例》等党规党纪，对照教育整顿查纠问题“七不”和市局巡察反馈的5个方面17个具体问题，从政治、思想、组织、作风、纪律等方面，深入查摆、深刻分析，进一步明确了今后的努力方向和整改措施。现对照检查如下：

（一）在对党忠诚方面。无论岗位怎么变化、职务怎么调整，我都能坚守对党无限忠诚、对以***同志为核心的党中央无比忠诚的初心，始终对党讲实话、讲真话，从不做“两面派”、“两面人”，做到了高举旗帜、听党指挥、忠诚使命。存在的不足：一是敏感性有待增强。能够旗帜鲜明地讲政治，但对意识形态领域斗争的长期性、复杂性和重要性认识不足，间接导致了党委研究不经常、责任传导不到位、督促指导不严格的问题。对公安机关是党和人民“刀把子”的政治属性理解不透彻，没有把维护道路交通安全上升到维护政治安全、社会稳定的高度，以致于出现了中央督导组移交的xx条问题线索中，有xx条是因交通事故处理不规范、不公正，x条是因交通秩序混乱而引发群众信访投诉、造成社会不稳定的问题。二是成绩观有待增强。贯彻执行上级决策部署时，有

急于求成的思想，强调第一时间、缺乏周密谋划，影响了落实的质量。如：在贯彻新时代公安工作意见、打造警务区域样板方面，虽然支队及时制定了落实意见、明确了落实责任，但还存在着不细、不实、不严、不新的问题，导致改革强警、科技兴警既缺少立足当前的实招、又缺少着眼长远的规划。抓工作推进时，注重于考核指标、显性绩效，一定程度上弱化了抓基层、打基础工作。如：党委会议事时研究业务工作多、研究党建工作少，导致党委成员、基层党组织不同程度地出现了“重业务、轻党建”、以及党员发展不规范、退休党员不按规定交纳党费等问题。三是忠诚度有待增强。虽然历来重视队伍的教育管理，组织开展了“最强党支部”、“交管利剑先锋”党建品牌创建等系列活动，大力推动党建工作上一线、思想政治工作进底层，xx队伍的忠诚底色整体是足的，但也出现了少数民警理想信念缺失、违规从事推销经营、上班时间炒股等营利的现象，这说明支队在开展忠诚教育、理想教育时，没有充分考虑到个体差异，教育的精准性、实效性不强的问题。

、调研成果较少；督促基层理论学习时不严格、不细致，导致形式较单一、效果不理想。

（三）在党建队建方面。作为支队党建工作“第一责任人”，健全完善了党建工作领导小组、工作专班，制定出台了抓党建的实施意见、做党建的责任清单、推党建的落实措施，进一步彰显了“抓党建、带队建、促业务”的强大优势，交管业务绩效位居全省前列，交警队伍执法公信力、核心战斗力进一步提升。存在的不足主要有：一是政治生活制度落实不够严格。应对重大事件时，敏锐性不够强，原队长xx被“双开”后，没有及时召开专题民主生活会，仅在办公会上进行了传达。组织民主生活会时，虽然强调原则性、战斗性，但仍然存在着自我批评触及不深、相互批评辣味不浓的现象，达不到红脸出汗的目的。谈心谈话时，与班子成员交流的多，但与部门负责同志、普通党员干部交流不够。以普通党员身份参加双重组织生活时，与所在小组成员一起学习讨论、一起查摆问题、一起接受教育、一起参加民主评议等方面做得

还不够。二是基层党的组织建设不够规范。谋划党建工作缺乏深度、广度，基层党的组织建设标准化、规范化水平还不够高。党建责任传导不力，虽然年初支队制定了党建工作实施意见、责任清单，但基层党组织在强化对照落实上下得功夫不够，没有推进到前沿、末梢。少数基层党组织的政治功能、组织功能、宣传功能“弱化”，教育管理党员不严格、不经常，导致党员先锋模范作用、组织的战斗堡垒作用发挥不明显、不充分。基层党（总）支部书记、副书记主责意识不强、主业能力不高，“三会一课”制度落实随意性较大，甚至有的党支部书记、党务工作者对党员发展的组织程序都不清楚。还有的单位党建工作覆盖不全面，做辅警、文员、职工的思想政治工作较为薄弱。这些问题虽然体现在基层，但根子还在上面。三是干部队伍的精气神不够振奋。近年来，支队党委从长远发展的角度、按照“四化”的要求，逐步选拔培养了一批有朝气、有锐气、有底气的年轻干部，也调整了一批重点、热点、冰点岗位的民警，但干部队伍整体结构不合理的问题还比较突出，不同程度地存在着班子“老中青”搭配不合理、队伍“年龄老化”、岗位“死水一潭”等现象，导致一些长年在同一单位、同一岗位的民警思想懈怠、精气神下降，这说明我们在调整结构、激发活力等方面还有不少短板，“能上能下、能进能出”的工作机制还不够健全。

（四）在改进作风方面。能够牢固树立以人民为中心的发展思想，以“精致细致极致”的态度和作风，在推进优化营商环境建设、交管“放管服”改革措施落实、道路交通秩序维护、交通事故预防等方面持续用情用心用力，人民群众的获得感、幸福感、安全感得到了进一步增强。存在的不足主要有：一是调查研究不深入。个人比较重视调查研究，充分利用工作和业余时间到基层一线、司法行政单位、重点运输企业开展实地调研、收集“企”求“民”意，到支队任职的一年多的时间里，我走遍了所有的直属单位、县（市）区大队和一些重点的实战岗位，研究提出了交通事故“两降一升”、内部管理“三清”、治安卡口重建、高速公路勤务改革、104

国道专业管理等一系列的思路举措，推动建立了正科级编制的交通指挥中心、大龙湖大队，业务工作和队伍建设迈上了新的台阶，但受工作性事务多的影响，扑下身子驻点调研、“解剖麻雀”不够，与普通群众和企业负责人面对面交流比较少，对群众呼声和需求了解掌握得还不够直接、充分。我从领导反馈、上级交办、信访投诉，以及到xx集团、外事旅游公司座谈交流时发现，支队在服务发展（渣土外运等）、营商环境建设（交管服务等）、以及窗口服务（事故处理、车驾管服务等）方面还有很多缺位的地方，暴露出部分基层单位以人民为中心的执法服务理念没有真正树牢。二是“四风”问题未根除。在遇有重大决策、重要任务、紧急事项时，有时急于先表态、强于先落实，不经充分研究、匆忙部署推动，不同程度地存在着方案套方案、通知套通知的现象，导致有些措施缺乏针对性、实效性，影响了落实的质量。在学习借鉴外地先进经验时，抱有“走捷径、快见效”的思想，不假思索、“拿来就用”，还有时套用自己在县局当局长时的一些做法，一定程度上存在着“经验主义”的现象。还有会议文件落实多、现场督导检查少的问题，致使一些基层单位抓推进时责任“悬空”、措施“落空”。三是机关作风不够紧。虽然针对机关作风问题，我进行过多次强调，也部署开展了“树正气、鼓士气、除积弊”、“三清行动”等活动，自己也尽量带头做到了“日事日毕”、“事不过夜”，但机关整体效能不高，“中梗阻”、“庸懒散”等现象仍不同程度存在。有的单位内部管理“脏乱差”，办公环境不整洁、民警着装不规范、迟到早退、脱岗漏岗；有的单位执勤执法“不规范”，窗口民警辅警工作不热情、不细致，路面民警辅警态度生硬、呵斥指责，伤害了群众感情。有的机关民警服务效能低下，参与实战、指导实战、保障实战还不够充分。个别单位对辅警管理不严格，少数辅警长期不上班、小病大养、拖工怠工，甚至存在违法违纪问题。

（五）在廉洁自律方面。我本人严于律己、淡泊名利，注重家庭、家教、家风建设，坚决反对特权思想和特权现象，不存在违规经商办企业、违规参股借贷，配偶、子女违规从事

经营活动以及涉酒等问题。同时，推动建立了“党委学法”制度，带头尊崇法治、厉行法治，不存在违反防止干预司法“三个规定”、有案不立、压案不查等问题。但还存在一些不足：一是主体责任履行不到位。尽管思想上一直重视管党治警，但对照***总书记重要训词精神和教育整顿最新要求，还存在着责任压不到底、队伍管不到位、问题整不彻底的问题。能在党委会、办公会上做到逢会必讲队伍、必谈责任，但仍有个别党委成员“一岗双责”、单位主要负责人的“第一责任”履行不到位，全面从严管党治警责任传导不力、层层衰减，导致队伍违法破纪越线问题不断出现。虽然常常强调要以永远在路上的执着和韧劲抓队伍，但在抓严抓实、抓常抓长上做得还不够，基层单位还是出现了“业务硬、队伍软”的现象。有时对待民警的一些“小毛病、小问题”，虽然喊得凶、叫得响，但过多地考虑保护和挽救我们的民警，往往教育提醒的多、严肃批评的少，甚至有时在追究队伍管理责任时，也很少连带问责到领导干部。二是管理制度落实不到位。队伍形势分析制度落实不到位，分析停在表层、眼光盯在既有的问题上，把不准思想脉搏，找不准规律特点，制定的措施必然会失去“准头”，致使一些苗头性、倾向性问题不能发现在小、处置在早。谈心谈话制度落实不到位，偏重于业务交流，很少触及思想深处，起不到“扯袖子、提耳朵”的目的，甚至有的领导在找问题民警谈话时底气不足、闪烁其词。内部管理制度落实不到位，导致财务管理不规范、有漏洞，公车派遣不严格、违反规定租车。执法监督管理制度落实不到位，执法不作为、慢作为、乱作为问题时有发生，不少民警因事故处理、案件办理不规范引起群众行政复议、信访投诉，不少民警因不使用执法记录仪而导致证据不全、影响案件办理，还存在警务通、监管视频、以及涉案财物等管理问题，被市局巡察通报。三是刚性纪律约束不到位。纪律约束刚性不够、责任追究硬度不足，导致队伍管理“宽松软”，违法违纪问题呈高发、多发态势。近年来，支队有xx名民警因违法违纪受到处理□x名民警受到党纪政务处理□x名民警被“双开”□xx名民警受到执纪监督“四种形态”处理，

其中xx名民警受到“第一种形态”处理。今年以来，支队有xx名民警受到“第一种形态”处理□xx名民警受到党政纪处理□xx名民警被“双开”，相较而言，违法违纪问题呈上升趋势。教育整顿以来，支队有xx名民警上交廉政金共x万元。有的民警作风不正派，婚姻存续期间与其他女性保持不正当关系；更有甚者还有的民警、辅警胆大妄为、顶风违纪，仍然收受“黑钱”。

上述问题，究其原因主要有以下几点：

一是理论武装不到位。客观上忙于业务，主观上缺乏挤钻精神，导致政治理论学习不系统、不全面，对***新时代中国特色社会主义思想以及治国理政的科学理论，在学深弄懂做实上没有下足真功夫，没有做到学思践悟、知行合一，武装头脑、指导实践、推动工作的主动性自觉性还需加强。

二是党性锤炼欠持久。认为自己受党教育培养多年，政治素质、政治立场还是过得硬的，因而在加强党性锻炼的主动性、经常性和严肃性上有所欠缺，有时感觉做好事务性工作、完成上级交办的任务就能体现坚强的党性了，没有严格按照《党章》要求持续强化党性观念、增强党员意识。

三是宗旨意识不够强。虽然思想上始终坚持以人民为中心，能够做到心系基层、心忧百姓，但坚持和贯彻党的群众路线不彻底，动服务发展、靠前服务群众的意识不够强，与人民群众、基层民警缺乏面对面、膝对膝的沟通交流，解决实际问题的能力有待于进一步提升。

四是纪律观念待强化。虽然自身的纪律意识、规矩意识比较强，但在抓支队执纪问责上狠劲不足，在问责干部、处理民警时，有时考虑到民警的政治前途，而降低了问责的要求。不能始终以一名共产党员的标准，用党章来检视自己不够经常，没有在党性党风党纪方面为自己树立一个更高标杆，防微杜渐、警钟长鸣的自觉性有所减弱。

下一步，我将以此次民主生活会为新的起点，针对大家对我的批评意见和自己排查出的问题，制定整改提高的措施，全面提升能力素质，更好地团结班子成员带领全体民警完成党和人民赋予的使命任务。

一是带头做到对党忠诚。把政治理论学习作为第一追求，把吸收政治理论养分作为一种习惯，“挤钻时间”读原著、学原文、悟原理，深入学习***新时代中国特色社会主义思想以及***总书记对公安工作的重要批示指示特别是重要训词精神，持续在学思践悟、武装思想上下功夫，做到真学、真懂、真信、真用，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二是带头严肃党内生活。牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念，带头贯彻党和国家机关基层组织工作条例、党支部工作条例，严格落实“三会一课”等党内生活制度，持续抓好基层党支部标准化、规范化建设。加强党委班子自身建设，严格落实民主集中制，确保研究、决策“三重一大”、选人用人等更加科学、更加民主，不断提高党委班子的凝聚力、向心力、战斗力。

三是带头担当干事创业。强化担当意识、发扬战斗精神，深入贯彻新发展理念，紧紧围绕打造“最平安交通”的目标定位，聚焦“一年小灶、三年大灶”，以道路交通安全专项整治为牵引，以“梳网清格”会战为载体，盯住“人车路企”风险隐患，全面推动源头治理、系统治理、综合治理、依法治理，努力实现事故起数和死亡人数双下降，不断增强人民群众获得感、幸福感和安全感。坚持精细化管理方向，大力倡导“说干就干、马上就办”的雷厉作风，做到案不积卷、事不过夜，确保各项决策部署落实落细落具体。

四是带头律己廉洁从警。带头严格执行中央八项规定及实施细则，模范落实《党章》《准则》《条例》等党纪党规、警纪警规，表率严守党的政治纪律和政治规矩，严防自己和队

伍出现违反防止干预司法“三个规定”等顽瘴痼疾。坚持清清白白从政、干干净净做人，自觉净化朋友圈、社交圈、生活圈，从严管好自己、管好家人、管好身边工作人员，守住大节、管住小节，把住一时、护好一生，以自身的忠诚底色、清廉本色影响和带动全警，大力营造风清气正的警营生态。

以上是我的个人对照检查发言，不当之处，请大家批评指正！

农村党支部存在问题 and 整改方案篇二

校医院党支部开展“学党的十九大精神做合格党员”的学习教育，认真落实***总书记关于纠正“四风”不能止步、作风建设永远在路上的重要指示精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是面向校医院全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。针对校医院党员同志们如何增强党性观念、严格党内政治生活、提振干事创业精神等几个方面，校医院党支部着力解决五个问题：

五是着力解决一些党员道德行为不端的问题。主要是违反社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

具体措施：校医院党支部通过民主评议、综合分析党员日常表现，给每名党员评定等次并向本人反馈。对评为优秀的党员要予以表扬，对评为不合格的党员，要立足教育帮助，促进转化提高，并按照规定办法程序，作出相应组织处置。校医院党支部列出整改清单、明确整改事项和具体措施，各个党员要作出整改承诺。校医院整改内容和完成情况要在学院（分党委、党总支）范围内公示，接受党员群众监督。

农村党支部存在问题 and 整改方案篇三

3月22日，第三党支部按照公司党总支的要求和安排部署，

以“牢记嘱托强信念，实干担当蹚新路”为主题，组织全体党员在三楼召开2020年度组织生活会。会议由党支部书记张俊岭主持，公司党总支委员、副经理张敏出席会议。

张俊岭对会前准备工作给予充分肯定，通过会前强化学习、征求意见、谈心谈话等方式，统一思想，为此次会议的顺利进行奠定了坚实基础。

，详细讲述了党支部这一年来党建工作开展情况，并本着实事求是的原则对党支部存在的问题整改情况作了汇报，敢于正视问题，深入开展批评与自我批评。然后，与会党员通过开展自我批评与互评，自我批评深刻具体，相互批评坦诚相见、相互警醒，进一步统一了思想认识，明确了努力方向，达到了改进作风、促进工作的目的。

张敏对此次组织生活会作了充分肯定，指出会议气氛融洽，自我批评剖析深刻，相互批评开诚布公，直言不讳，是一次比较高质量的组织生活会。她对下一步工作提出了明确要求，一要强化思想引领，引导广大党员干部统一思想、促进作风转变，加强监督、增进团结。二要持之以恒抓好党员学习教育，在晋能控股集团统一文化的引领下，按照“123456”工作思路，落实“3521”工作要点，坚持不懈、主动作为、精准施策，不折不扣地推动各项工作落实到位。

张俊岭作总结发言。他强调，以此次会议为契机，对照查摆出的问题和对自己的批评意见，充分运用组织生活会成果，统一思想，凝心聚力，入脑入心入行动，切实发扬好第三党支部的战斗堡垒作用，切实发挥好党员先锋模范作用，切实树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，推动思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提质、工作再抓实。

农村党支部存在问题和整改方案篇四

随着“不忘初心、牢记使命”主题教育的深入开展，通过深入学习，是我对党的理论知识、法律法规、规章制度等有了新的认识，对我本身也有了新的认识。根据主题教育安排，我通过最近一段时间的所学，结合问题检视、意见征集、交流研讨，对自己做一个深刻的剖析。

一是学习意识淡薄。不能够积极主动的参加政治理论学习，不能够很好的、有创造性地学习。

二是理想信念模糊。认为自己受党教育多年，理想和信念都没有问题，放松了思想政治学习，导致理想信念模糊。

三是安于现状、不思进取。在工作中的敢打敢拼尽头逐渐减少，工作凭经验、吃老本，只求过得去、不求高标准，缺乏锐意进取的精神。

一是加强理论学习，提高政治素养。切实把理论学习作为自己的第一需要，积极主动参加，开展有创造性的学习，丰富学习内容和形式，锻炼党性，用***新时代中国特色社会主义思想武装头脑。

二是坚定理想信念，坚定“四个自信”。深入学习贯彻党的十九大精神 and ***新时代中国特色社会主义思想，时刻把坚定理想信念放在首位，把它作为立身之本，奋斗动力和行为坐标，牢记党的宗旨，切实转变工作作风。

三是开拓创新，永葆工作活力。努力学习，用政治理论武装头脑，理论联系实际。加强业务知识学习，冲破传统观念和工作习惯的束缚，不因循守旧，永葆工作的蓬勃生机，不安于现状，大胆工作。

2022年党支部问题清单及整改措施对群众的服务清单

2022年党支部问题清单及整改措施工作标准存在的问题

农村党支部存在问题和整改方案篇五

认真抓好湘办发[20xx]28号、湘办发[20xx]27号、湘发[20xx]6号等省委关于基层党建工作重要文件的贯彻落实，把加强服务型基层党组织建设作为整改落实的重要任务，把建设有坚强有力的领导班子、有本领过硬的骨干队伍、有功能实用的服务场所、有情势多样的服务载体、有健全完善的制度机制、有大众满意的服务事迹作为主要目标，强化各级党组织书记责任，不断提升服务能力，优化组织设置，加强队伍建设，强化鼓励保障。通过1年努力，使全市基层党组织服务意识更强、党员队伍能力素质更好、基层基础保障水平更高、基层党组织工作成效更优。

2、存在的主要问题？

1、部份领域党建工作比较薄弱。机关党建方面，存在“灯下黑”的现象，部份党员领导干部的党委(党组)意识不强，抓党建工作的主动性积极性不高；部份单位展开党建活动不常常，党员创先争优意识不强，作用发挥不够明显。非公有制经济组织和社会组织党建方面，党的组织和工作全覆盖还有差距，社会组织党组织覆盖率仅为41%，没有到达上级要求。

2、基层运转保障不够到位。各类基层组织低限运转保障标准虽然到达了省委规定的最低要求，但整体保障水平还是偏低，村平均运转经费仅为7.39万元，村干部年人均工资仅为1.21万元，运转比较艰巨。全市基层党务工作人员编制、经费预算不能完全适应工作需要，专兼职组织员队伍建设有待加强。

代远程教育展开不常常，效果不明显。有的村(社区)“4议两公然”等制度推行不到位，财务管理比较混乱。

4、基层组织阵地建设不够平衡。中心城区阵地建设相对较好，

但少数乡镇“5小设施”不全，有的县城、乡镇社区没有办公用房，少数偏僻村没有办公服务场所。

5、抓“硬件”建设与抓“软件”建设不够同步。部份基层党组织“3会1课”、民主评议党员等组织生活制度坚持不够、流于情势。

6、服务大众“最后1千米”不够畅通。有的地方在职党员到社区报到后，作用发挥不明显，有的乡镇没有建便民服务中心，部份社区服务平台不够规范，一些基层组织的活动场所发挥作用不够，便民服务中心展开服务不多。

7、村级集体经济欠账较多。全市只有28%的村(社区)有集体经济，且村级集体经济的整体质量和范围偏低，年收入10万元以上的村(社区)只有169个。全市还有90%的村背负历史债务。

3、整改措施?

下一步，将认真贯彻全省市州委书记实行基层党建工作责任述职评议会议精神，对比先进找差距，对比问题抓整改，切实做好基层党建各项工作。重点从以下几个方面着力整改。

1、强化管党责任。重点催促县乡两级党委书记落实管党责任，推动建立县乡党委书记抓基层党建工作责任清单，完善实行基层党建工作责任评价体系，强化评价结果应用。

整改时限□20xx年6月底前?

偏僻村、社区基础保障建设，做到全覆盖。

整改时限□20xx年12月底前?

3、抓好队伍建设。推动各级党委组织部门调剂工作气力，保

证抓基层党建工作气力很多于1/3。配齐配强乡镇专职副书记。研究出台专兼职党务工作者队伍建设意见，落实基层党务工作者人员编制和工作经费。明年将乡村两级党组织主要负责人轮训1遍。

整改时限□20xx年12月底前？

4、严格落实党内生活制度。总结推行教育实践活动中构成的好经验、好做法，严格履行党内生活各项规定，落实好“3会1课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、领导干部两重组织生活等制度，逐渐构成过好党内生活的新常态，提高党内生活的质量和效果。

整改时限：立行立改，长时间坚持？

5、抓好发展党员工作。认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，建立健全发展党员培训制、审查制、票决制、公示制和责任追究制，加强组织员队伍业务能力培训，进一步规范发展党员工作。

整改时限□20xx年6月前？

6、发展村级集体经济。重点从项目支持、企业帮带、鼓励村集体领办创办农民专业合作社等方面，支持村级集体经济发展。

整改时限：长时间？

7、兼顾推动党建工作。

探索行业管理和党建工作相结合的机制，发挥行业主管部门作用，抓好非公有制经济组织和社会组织党组织建设，实现党的组织和党的工作全覆盖。着力建设基层服务型党组织，兼顾抓好城市社区党建和农村党建，解决好最后1千米、最后1步路的问题，全面提升基层党建工作水平。

?

党支部问题清单及整改措施1是政治理论学习不够，缺少对理论的深入理解和实际应用。缘由是存在“业务工作为主，理论学习为辅”的思想观念，没有充分认识到理论联系实际、指点实践的重要性。整改措施进一步强化政治理论学习，增强理论功底，提高政治敏锐性和政治鉴别力。通过支部会深入学习党章、____总书记重要讲话、109大报告等重要论断，强化党性修养，掌握思想内涵，改进工作作风，提升工作质量。

2是是对纪律风格建设思想认识不到位，忙于完成业务工作方面的“硬”指标，忽视纪律风格“软”素养的培养。缘由是平常理论学习不够，政治素养不高，对纪律风格建设重要性没有深入地领会，没有发挥理论指点实践作用。整改措施是把纪律风格建设列入重要议事日程，定期组织支部会议，对比党章、规章查摆问题，深入展开批评与自我批评，建立廉洁勤政的良好形象。

3是业务工作安于现状，缺少创新，工作亮点不多。缘由是工作作风不扎实，工作方法过于简单。工作重安排轻督查，局限于上级布置甚么做甚么，靠老经验办事，缺少系统性、前瞻性的思考。整改措施有3：1是强化务实观念，从工作实际动身，高标准、严要求，切实把工作抓实、抓细、抓出成效。2是工作不弄情势、不走过场、不摆模样，讲求方法、脚踏实地。3是力求创新，建立全局观念、超前意识，将理论知识与实践相结合，找准突破口，力求开辟创新，争创一流事迹。

转变工作思路，深入基层1线展开调查研究，了解基层实际需求，掌握第1手资料，积极其基层出谋划策、排忧解难。

5是风险防控意识不强，防控措施没有落到实处。缘由是党风廉政建设主体责任清单没有落实到位，职业风险防范教育不够。整改措施是综合应用教育、制度、监督等多种手段展开廉政风险防控，提高防范认识，拓宽监督渠道，将强化廉政

风险防控和规范权利运行作为重要工作抓紧抓好。

党支部问题清单及整改措施1、整改内容：

党员公然许诺内容不够具体，过于情势化。

许诺内容在践诺进程中遇到问题，解决方法不太灵活。

个别党员的许诺内容完成情况不理想？

2、整改措施：

通过自查自纠，展开相互评议查找不足，更好的完成许诺事项，结合分工工作实际，对许诺内容及措施进一步补充和完善：

1、认真抓好本职业务工作，立足本职，服务社区大众。

措施：加强思想指点和工作催促，全面抓好本职工作，争创一流事迹，展开争优活动。

2、定期参加社会公益性服务活动。

措施：每周日下午或节假日到支部办公室报到，认领岗位，参加义务劳动、治安巡查等公益性活动。

3，展开大众监督评议活动，加强党员的自律性。