

# 最新微贷培训总结(大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 微贷培训总结篇一

论文摘要：数控机床相对普通机床在生产安全防护方面有了很大的改进和提高，但对于职业学院的学生在实训操作中仍有很多的安全隐患。本文针对我院实训过程中发现的诸多安全问题，作出分析和研究，为以后的实训教学提供很好的参考。

随着我国数控设备的普及，数控技术在制造业中的应用越来越广泛，为此全国各类高职院校都开设了数控技术专业，以缓解数控程序员和数控操作员紧缺的局面。而数控机床加工是应用数字化信号对机器的运动进行控制的一种自动控制的机械加工技术。数控技术的应用是机械制造行业现代化的标志。通过数控车床加工，数控铣床加工教学实习达到提高学生从事“机—电—计”工程实践工作的能力，拓展学生在机械制造工艺技术领域思维的目的。掌握机床坐标系与工作坐标系，掌握数控机床程序的结构，掌握数控机床的常用指令。我院针对社会企事业单位的需求开设了数控技术专业，而数控机床操作实训作为该专业的重要实训课程，受到更多的重视和关注。通过数控实训使学生了解数控机床及数控加工概念，掌握数控机床程序编制内容，使学生具备一定的数控加工基础知识，可以编制较复杂的数控加工程序，初步掌握数控机床的操作与维护。使学生对所学专业也更深理解，在掌握理论知识的前提下，提高了实际动手操作能力。

## 1 数控机床实训中存在的安全隐患

通过在我院几年的数控实训教学工作,对学生在操作实训过程中存在的安全问题有了很深的了解。作为高职院校,我院的学生相对来说实际动手能力较强,但对操作实训过程中安全知识了解不多,经常出现安全隐患。往往事故发生的主要原因是物体的不安全状态和人的不安全行为。其中在机械使用过程中,人的不安全行为是引发事故的重要的直接原因。人的行为受到生理、心理等多种因素的影响,表现是多种多样的。缺乏安全意识和安全技能差,即安全素质低下是认为引发事故的主要原因,例如不了解使用机械存在的危险、不按安全规范操作、缺乏自我保护和处理意外情况的能力等。指挥失误(违章指挥)、操作失误(操作差错、在意外情况时的反射行为或违章作业)、监护失误等不安全行为常见的表现。在日常工作中,人的不安全行为常常表现在不安全的工作习惯上,例如工具或量具随手乱放、测量工件不停机、站在工作台上装夹工件、越过运转刀具取送物料、攀越大型设备不走安全通道等。我院在实训中的安全隐患主要体现在如数控机床床身都比较高,防护罩又是活动的,如果在防护板上放置刀具、工量具等,不小心很容易造成掉落,损坏机床或伤害到操作人员;这种情况常常出现,主要是学生思想不够重视,随意性太大。再有学生在拆卸工件时,把卡盘扳手留在卡盘上,由于一台机床上安排几名学生实习,人多情况较复杂,此时如果有人开启机床,主轴旋转,扳手飞出,造成很大的危险。可见,诸如此类的安全隐患随处可见,时时给我们敲响警钟。

## 2 安全教育在数控实训中的重要性

由此可见,安全教育在实训中是多么的重要。而安全生产是为了使劳动过程在符合安全要求的物质条件和工作秩序下进行,防止伤亡事故、设备事故及各种灾害的发生,保障劳动者的安全健康和生产作业过程的正常进行而采取的各种措施和从事的一切活动。以某企业的安全教育为例,对员工进行安全教育是国家法律法规的要求,是企业生存发展的需求,是员工自我

保护的需 要。根据这一要求,我院与企业的三级安全教育相结合制定了一套适合于实训教学的安全教育课程。

## 校级安全教育

### 车间级安全教育

在进入车间实训时,有专人负责对所有学生进行本车间劳动卫生状况和规章制度的讲解,介绍实训车间的概况,车间人员结构、安全实训组织状况及活动情况,车间危险区域,车间劳动保护方面的规章制度和对劳动保护用品的穿戴要求和注意事项,车间事故多发部位、原因、有什么特殊规定和安全要求,车间常见事故和对典型事故案例的剖析。介绍车间防火知识,防火的要害部位及防火的特殊需要,消防用品放置地点,灭火器的性能、使用方法,车间消防组织情况,遇到火险如何处理等。组织学生学习安全生产文件和安全操作规程制度,并应教育学生应尊敬老师,听从指挥,安全实训。通过一系列的讲解和学习,取得了较好的成果。

### 班组级安全教育

班组级安全教育是最直接、最重要的安全教育,学生进入实训车间后,参加实训的就是所要操作的机床,由具体带班的实训老师讲解其岗位安全操作规程,劳动防护用品的性能和正确使用使用方法等。实训的第一节课组织学生学习安全技术操作规程并督促执行,教育学生遵章守纪,正确穿戴劳动防护用品,正确使用安全刀具,制止违章作业,切实做到“三不伤害”(不伤害自己,不伤害他人,不被他人伤害)。通过实训现场老师的讲解和动手示范,取得的效果很明显,大大降低了学生在实训过程中出现安全隐患的可能性。实训老师安排学生按规定对环境因素和危险源进行检查并记录,定期对本班组内使用的设备、设施、器具、工作场所等进行检查,发现隐患和不安全因素及时整改,对本班组无力解决的及时上报并采取有效的防范措施,做好记录,避免发生人身事故及其它责任事故。对此,制定了

机床运行记录本,由每天参加实训的学生和带班老师共同填写。

几年的数控操作实训,积累了很多的安全实训经验。对不同的学生,制定不同的教学方法。安全实训的经验是学生身边活生生的教育材料,对提高学生的安全知识水平,增强安全意识有着十分重要的意义。安全实训经验是从实践中摸索和总结出来的成果,是防止事故发生的措施,是安全技术、安全管理方法、安全管理理论的基础。及时地总结、推广先进经验,可以使其他学生受到教育和启发。总体来说,效果很好。

与经验相对应的是教训,教训往往付出了沉痛的代价,因而它的教育意义也就十分深刻。事故案例是进行安全教育最具有说服力的反面教材,它从反面指导学生应该如何避免复杂事故,消除不安全因素,促进安全生产。因此,运用本工种、同岗位的典型事故案例进行教育,可以使学生更好地树立安全第一的思想,总结经验教训,制定预防措施,防止在本车间、本班组、本岗位发生类似事故。为此,在学生实训过程中,针对可能出现的安全隐患,以以往发生的安全事故为事例,通过讲解与告诫,使学生提高警惕,加强安全防护意识。

### 3 学生自我安全学习

通过以上三级安全教育,学生基本掌握其所学工种的安全生产知识和自我防护。但有些职责还必须了解,如熟悉并严格执行本岗位工艺纪律和安全技术操作规程,掌握本岗位设备仪器及其他相关设备,装置的结构和性能,爱护和正确使用机具设备及附属安全装置,遇到异常情况能够及时发现并排除,正确使用劳动防护用品,操作中坚持互相帮助,互相监督,不违章作业,抵制违章指挥,遇有危及安全的紧急情况时,应采取果断措施,并及时报告老师,认真总结经验教训,贯彻实施好安全防护措施。

### 4 结束语

几年的数控机床实训教学,使我深刻体会到安全教育的重要性,通过所有人的努力,取得了很好的效果,至今没出现安全事故,做到了“安全第一,提高技能”的宗旨。还要继续努力,做到如企业一样的安全培训五则:教育使其不为,培训使其不惑,规范使其不乱,奖罚使其不敢,制度使其不怨。在实际生产中,仅仅有安全知识是不够的,必须把学到的知识运用到实际中去,因而还要十分重视安全技能的教育和训练。安全技能是从实际生产过程中总结提炼出来的,一般情况下,都以学习、掌握“操作规程”等来完成,有的通过教育指导者的言传身教来实现。但无论用什么方法,受教育者都要经过自身的实践,反复纠正错误动作,逐渐领会和掌握正确的操作要领,才能不断提高安全技能的熟练程度。

参考文献

## 微贷培训总结篇二

2、现场招聘:本年度共计参加|x场xx本地现场大型招聘会,因招聘岗位的专业性及特殊性,现场招聘效果不明显,不能有效的满足公司的招聘需求。

3、截止目前xx公司共计xx人,各个岗位人员已到岗。

5、负责建立和维护当地招聘渠道,基于集团确定的城市公司岗位设置方案,制订、上报人员需求计划。

1、新员工培训。按照集团要求加强新员工培训工作,截止目前,共培训新员工x场,培训人员xx人。

2、通用流程培训。针对今年新入司人员众多,组织全员对通用流程重新进行了一轮培训。组织全员流程考试x次,企业文化考试x次,新员工考试x次。

3、开展部门专业培训,监督、指导、配合业务部门开展业务

培训。要求各业务部门每季度上报培训需求，对业务部门的培训工作大力配合，协助完成。涉及部门有项目部、成本部、营销部，涉及到各个模块的专业流程，共计xx场。

4、管理者培训。参照年度kpi要求，组织管理者进行不低于x小时的培训，配合高管选定课题，组织x场管理者培训。

5、拓展培训。为了加强团队合作性，增强团队凝聚力，于今年x月份进行了拓展素质培训，并要求每人就此次培训提交个人心得体会，将优秀的个人心得体会上传至群共享。

1、完成年度各部门的月绩效考核。每月按时对绩效考核结果进行核算后与当月工资挂钩、做到奖勤罚懒，同时保证按时发放。

2、认真兑现考核结果，将月度考核结果运用到年度优秀员工的评选活动中。

1、参照《员工福利管理作业指引》，发放节日礼金，夏季降温费；婚嫁祝贺、丧葬吊唁。极大的提高了公司的规范化管理程度和企业形象的宣传力度。

2、加强员工人事档案的管理工作，参照公司员工入职手续及建档程序，细化、完善了人员信息，建立人事档案、信息的查询。

3、为新进员工办理了入职手续并签订了劳动合同，劳动合同的签属工作开展的比较的顺利；负责办理城市公司员工的劳动合同，管理员工的劳动关系。

4、负责办理城市公司员工的养老、医疗、失业、生育、工伤等各类保险及凭证相关的保管工作，每月社保增减表制作及每月缴费明细的统计整理。

## 5、人事报表、变动月报表、公司人员统计表变动。

打造培养自己的管理团队，是公司人才理念的具体体现，持续培养专业的富有激情和创造力的队伍，让每一个员工都成长为全面发展，能独挡一面的综合性人才，是企业一项重要使命。每月按时至各部门了解其思想动态及解决员工生活及工作问题。

## 微贷培训总结篇三

来到公司学习已有近两个月，主要学习了两大部分内容：一是方案模块部分，二是投标部分。当然，更多的是学到了对新接触工作的思路和方法。

第一阶段，刚到公司，在没有一个整体的框架和思路下，方案内容填充是很难完成的。但经过前期的培训，吴总和文总都有讲解方案的编制流程和编制要点，听到这些平时大家都在用却难以付诸笔端形成文字的修炼窍门，像是茅塞顿开。让我们明白了：编制方案模块需要我们确定好标准化、模式化的思路，以其他刚入职同事都可看懂、使用为标准，结合5个地区不同的规范、材料的使用等进行编制，让方案的实用性、适用性更加强，更加规范，便于编制、审核、修改。在本次学习中我主要编制了砌体、抹灰、装饰装修、钢筋工程这四个方案、并完成了抹灰工程方案模块的编制。在编制过程中，我逐渐养成了对编制方案模块化、规范化的思路，明白了对方案的针对性编制应该落到实处，结合规范和工程的实际情况直白的表达出这部分工程具体是怎么做出来的，再回头去编制方案，有了思路，可以更快、更便捷完成方案的编制。

第二阶段，投标阶段。为支持深圳经理部的投标工作，也为了锻炼我们，我们投了一个面积达44万平方米的标段，在这次投标过程，文总让我们先自行思考、开阔思路，然后再给

我们指导，很针对性的指出我们未考虑到的内容，以及对一个工程总布局、总思路上的思考模式，让我收获良多。并且亲自带我们去现场考察，告诉我们现场考察的要点，与实际结合，让我们收获颇丰。这一次我编制的部分是施工计划，从这一部分中我学习到了各道工序流程的穿插和整个工程所包含的各工序之间的关系，对项目的施工的展开有了一个明确的思考方向。对在这次投标过程中所遇到的各种问题有了更深刻的认识，在以后的投标过程中会更注意这些方面的问题，减少自己的工作量，加快自己工作的完成效率，提升自己。

总的来说，我认为这次的学习过程让我收获满满，不仅规范了我思考问题的思路，也让我学习到了好的工作方法。

## 微贷培训总结篇四

### 一、干部教育培训工作的基本情况

我单位现有在职干部11人，其中党员8人。一年来，我单位全体领导干部参加了党的十八大精神宣传培训、深入学习实践科学发展观活动、会计人员培训、政务信息工作培训，全国公务员管理信息系统培训、科级干部培训及县级领导培训等活动累计20人次。通过教育培训，有效地提高了干部思想政治素质和专业技术素质。

### 二、主要做法

(一)加强组织领导，健全各项培训制度。成立了以主任为组长、副主任为副组长，各科室负责人为成员的干部培训工作领导小组，并设立了干部培训工作办公室，负责日常工作。坚持把干部培训工作列入班子重要议事日程。同时我们还研究制定了理论学习制度、考勤登记制度等各项规章制度，坚持把干部的参培情况与本人的年度考核相挂钩，大大调动了



干部参学积极性。

(三)配合做好我市干部培训工作。承担我市与省行政学院战略合作协议的有关公务员培训工作，会同公务员局与省行政学院联合对20\_\_年我市新录用的50名公务员进行了培训，配合省行政学院举办了“送教下基层”培训班，对市委、人大、政府、政协等机关80名公务员进行了培训。

### 三、存在主要问题

本职工作与干部教育培训工作不能两手抓，两促进。2.部分干部对学习的重要性认识不足，学习的积极性、主动性不够高。

## 微贷培训总结篇五

### 一、回顾总结

#### (1) 工作方面

续报工作：完成x□xxx4家企业续报工作，撰写这几家续报授信报告。

新开发客户方面，目前尚未有自行开发，目标客户群体有xxxx等几家客户。协助部门主管走访的新客户有xxxx等。目前与维维达成初步意向，正在撰写维维授信报告。

#### (2) 思想方面

面对人生第一份职业，我一直怀有感恩之情，也时时提醒自己懂得珍惜与把握机会。我部是一个十分锻炼人的部门，部门对客户经理要求也比较高，我一直有种紧迫感，也深知挑战与机会并存。半年来在市场二部我相对得到了更多的锻炼机会与成长空间，部门老总x从我进入部门第一天就将我定位

为正式工，而不是实习生，提醒我不要懈怠；主管x能够放心地托付我许多的工作锻炼机会，并耐心指导我的工作，包容我的过失，帮助我成长。

作为一名新员工，在x银行的“导师式”培养机制中，我给自己设定的第一阶段目标就是在工作过程中赢得“导师”的信任，成为他的左膀右臂。在“干中学”中不断充实自己，同时将自己所学知识迅速转化为“生产力”，尽职尽责的执行、出色的完成领导交代的任务，直至具备分析问题与解决问题的能力，主动与领导一起分忧解难。半年来我都将这一目标作为自己的努力方向，目前也正往这个方向循序渐进。

### （3）收获

因为早在3月份我就开始了在我行的实习工作，因此在适应工作环境与一些基础性的工作上我比同一批新人更快一些。在正式进入我行工作这半年，我逐渐了解了银行内部制度、业务流程，产品知识等；对银行的经营政策、企业文化也有了更深刻的认识；使我之前对银行业务的完全陌生，到现在逐步向一名职业的银行人迈进。通过自己的前期工作以及自己对工作的掌握情况，也使得自己对以后的工作也充满了信心。

除此之外，在做人处事、做事效率以及工作方法上我都有了一些新的认识与提高。在与客户打交道的过程中的谈判艺术与技巧、在出差过程中的时间与行程的安排、在做单向交易过程中各个环节的运筹把握等等，领导在这些方面做出了良好的示范，我也谙熟于心。

另外，在这半年的时间里，我也逐渐的融入了团队，适应了自己的角色。与部门各位同事相处的十分融洽，不管在工作上、生活上还是学习上，都感受到了我们这个部门家庭式的温暖与兄弟般的情谊。可以说自己非常幸运，在毕业后能够得到这样的工作、遇到在这样的集体、找到自己的归属感。

## 二、不足之处

### (1)、风险意识有待提高

从学生到银行从业者的转换过程中，最大的感受就是银行人的对风险的把控意识，而体现在日常工作中还有操作流程的规范意识。任何单向交易的操作看似冗繁枯燥，但是都必须一丝不苟，来不得半点马虎。在一些工作中，我常因粗心犯一些低级错误，或者因不了解规章而忽略一些必要环节的操作，这些常导致工作效率受到影响，甚至可能成为日后风险点的隐患。现在我将出现的差错或者失误都总结下来以免下次再犯，并不断试图找到更好的工作方法来避免不必要的差错。而风险以及合规意识是我在职业道路上需要不断加强的能力。

### (2)、学习效率有待提高

虽然自己在这半年里对业务了解有了较大的进步，但是学习进度以及效率并不如自己想象中的快，尤其是对银行业务理论的学习。这主要是自己在时间安排上的问题，因为部门平时出差较多，自余时间比较零碎，没有做好合理的时间运筹，也没有制定完善的学习计划，日后将要加快业务理论的学习进度，使自己更快实现专业化与职业化。

### (3)、成长速度仍需加快

虽然与同一批进入我行的员工相比，我得到了更多的锻炼机会，成长的相对也比较快。但就目前来说，感觉自己对部门的贡献有限，成长的步伐仍需加快，我部人数较少，每个人都需承担起自己的责任。拿新客户开发来说，我部今年在新开发客户进度上比较缓慢，排除客观因素，这也与我部门今年以来人员流动频繁、新员工尚未能做出有效贡献有关。所以我将努力使自己能够迅速成长起来，壮大客户开发队伍，完成自己与部门各项分行下达的任务指标。

### 三、未来工作思路

#### (1)、继续做好现有客户的维护工作

扎实做好各项基础性的事务工作仍是我的目前的工作重心，通过这些基础性的工作加深学习，并逐步达到能够独立做好客户关系维护各项工作的能力。

#### (2)、做好开发新客户的准备工作

今年在新客户开发上没有建树，分析原因，主要还是自身的业务能力尚未达到水平，不熟悉整个流程，也不了解与客户磋商内容细节与技巧。现在与部门主管跟过大洋与维维两个较为全面的案子之后，对整个客户开发的流程有了初步的了解。在明年上半段，我将做好一些客户开发的准备工作，与潜在客户对象保持联络，并在政策及条件许可的情况下出击，争取能够自主开发新客户。

#### (3)、加强自身的学习建设

这半年来，因为自身水平有限，还没有能够在绩效方面做出自己的贡献，尤其在开发新客户方面尚未体现出作用。因此，各种业务能力的学习是自己最有待加强的。一是业务理论的学习：在授信报告撰写、企业财务分析、投行业务、国际业务以及不断更新的我行金融产品知识等方面都亟待加强。二是业务能力的学习：银行业务的流程、制度还需更进一步的熟悉与掌握；与客户打交道的能力包括一些社交礼仪、谈判技巧等，以及一些社会经验等都需要多加积累。