

最新护士自我鉴定总结 护士长自我鉴定总结(模板7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

护士自我鉴定总结篇一

护士长是医院护理队伍中的基层管理者和组织者，是科室护理工作的具体领导者和指挥者。科室护理质量的高低与护士长本身的素质和管理水平有直接的关系。下面小编就和大家分享一下护士长自我鉴定总结，欢迎阅读。

本人思想稳定，工作踏实肯干，专业理论扎实，技术熟练，服务态度好，受到医护患的一致好评。特别是在代理护士长期间，能够严格要求自己，狠抓规章制度落实，严格三查七对，杜绝了医疗事故及纠纷的发生，较好的完成了护理部交给的任务。在春节期间科室人员紧、班次重的情况下，放弃休息，主动承担了大量工作任务，保证了节日期间护理工作的安全。护士长命令下达后，很快适应了角色的转变，管理工作抓的有条不紊，使儿科工作秩序、服务态度、病室环境有了较大提高，病人对护理服务质量满意率达到了100%。在管理工作中本着人性化的管理模式，关心、爱护、体贴每一位护理人员，做到了作风民主，宽宏待人，提高了护理队伍的向心力、凝聚力，激发了人员的服务热情，使小作科护理工作蒸蒸日上。

- 1、加强自身学习，不断提高自身理论知识和技术水平，率先接受新知识新技术，做专业技术的带头人。

2、在日常工作中热情、诚恳、宽容，经常树立好榜样，向别人看齐，只有这样才能达到下属全身心的投入与支持。

3、不管在什么条件下都能有一个清醒的头脑，一个平衡的心态，井然有序地合理安排好人力、物力，使科室护理工作正常运转。

4、与科室护士之间建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系，以便在护理管理工作中获得最佳的心理效益。

5、医院是一个整体，因此应建立好科与科之间的协作关系。使科与科之间互帮互助，形成浓郁的合作氛围。

1、作为一名管理者，首先应该能够调动科室的一切资源，将之投入到能产生最佳效应的机会中去。就我们儿科而言，首先要善于发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。其次，建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。再者要抓住重点，以点带面，发挥设备优势和个人优势。

2、要与时俱进创造性的开展工作。标准不只是为科室做出多少成绩，而是要让患者满意。

3、逐步探索工作中量化考核标准，彻底打破中锅饭，调动大家的工作积极性，变“被动护理为主动护理”使责任分明、优劣可视，真正体现了多劳多得，同时也为病人提供了最佳报务。

总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们的支持，我将努力、再努力！

我所学习的是护理专业，转眼之间学生时代就要过去，我即

将离开美丽的校园，走上社会，走进医院，而成为一名救死扶伤的护士。

护士自我鉴定总结篇二

到年尾了，工作总结和计划也要陆续开展了，还在为写工作总结与计划发愁吗小编为你准备了企业年终工作总结与计划，欢迎阅读。

20__年立刻就要过去了，在经历了一年的工作之后，我们是必须要为这一年的工作做出总结，在做工作总结的同时也不要忘了对下一年工作的计划，下面就来看一篇20__年工作总结及20__年工作计划的范文，期望对大家有帮忙。

1、人事管理方面

(1) 人员流失率

20__年全年全公司的人员流失率约为8.55%，整体来看相比去年人员稳定性有所增强。但离理想控制线6%，仍不是很理想。具体每月的人员状况及流失统计分析见图表。员工离职原因分好多种，有公司环境因素、工资福利因素、主管管理因素等等，但是作为管理者就应想办法尽量降低员工流失率，尤其是控制技术潜力强的老员工。

(2) 管理员工劳动合同、办理劳动用工及相关手续

本年度所有入职员工(个别管理干部说与公司签订协议的除外)过了试用期均签订了劳动合同，劳动合同的及时签订对员工的稳定有必须的促进作用，从根本上约束员工的一切劳动行为。此外不同员工签订劳动合同是企业的违规之举，因而劳动合同及时签订有很重要好处。

(3)对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，持续公司档案的完整性，为保证日后的分析工作带给更准确的信息。

(4)管理员工考勤和请休假，按月准确出具考勤表。

我认为本公司员工考勤也是一个难点，公司实行上班按指纹办法已经一年多了，受本公司工种影响，个别员工的指纹很难刷上，时常有刷不上的现象发生。其次我们的刷卡指纹机器也不是很好，有时也不是很稳定，时有故障发生。我们的请休假手续执行的还不是很到位，极个别填写不规范，有没日期的，有没姓名的，有没经过部门主管审核的甚至有不写请假单的等等不良现象，一些部门主管不负职责，审核把控不严所致。

2、招聘与配置工作

本年度人员招聘配置方面基本满足公司生产运营之需要。相比去年公司规模在扩大，具体岗位人员招聘状况及全公司每月人员状况见人员统计流失分析表中图标。

3、培训与开发

20__年度公司的各项培训工作得到了初步开展，尤其是iso质量管理体系与erp工作的开展与推进，但综合来看培训工作开展并不是很理想，虽然根据各部门提交的培训需求制定了年度培训计划，大部分的培训计划得以开展落实，但是培训抵触情绪较大，大多流于形式过过场而已，培训质量效果较差，培训的有效性不理想。

个人认为主要原因如下：

4、明确岗位说明书、绩效考核及工资福利方面

20__年进一步明确了公司各个管理岗位的岗位职责，让员工清晰地明白自己的岗位职责、工作资料、工作权限、工作条件、必备的岗位技能及与相关岗位的汇报与负责关系等。今年岗位说明书虽已成文下发，但我认为各部门只流于形式，并没有真正的了解明白自己工作岗位就应去做那些事，需要对那些事负起职责。

本年度公司绩效考核工作有所开展，不论对一线作业人员还是管理人员都有了必须的约束，工作质量和效率有所提高。我认为我做的还不够，我们对绩效考核的理解不够全面，绩效考核的目的是为了帮忙我们发现不足，透过总结绩效面谈寻求改善改善的办法，从而推动工作目标实现，也就是说重点应放在改善提高将来，而不是考核过去木已成舟的事实。

绩效考核工作的实施推动了我们公司薪酬体系的改革，更加科学合理完善的薪酬体系才得以适应新的环境。本年度末我们对公司的薪酬体系重新进行了设计，薪酬体系偏重于工作潜力，工作目标的达成，全面系统的整合公司的福利待遇，力求公平公正，缩短同岗同工种的两极分化差距。

5、企业各项宣传工作、企业文化建设□5s现场管理工作

企业文化建设方面在本年度没有什么特色的业绩，虽然办公环境有所改善，办公室、车间增添一些标语，食堂、楼梯、楼道、卫生间也增添了一些小标语，车间墙壁有混刷、墙洞有填充，但管理者的影响力、感染力这些能促进企业文化构成的并没有实质性的增强。

企业制度的各项宣传工作不够理想，出现脱节的现象。往往上面的政策制度难以执行落实到位，这是20__年务必加强的工作。

推荐公司整理整顿所有管理看板，常规的管理通知与文化建设制度完善的政策文件图标加以区分宣传，规划设计宣传橱

窗。这样不仅仅有利于宣传公司制度，更有利于提升我公司形象。

公司5s现场管理工作在本年度得到了必须的开展，工作场所有所整理、整顿，但受各方面阻力影响和督导不严，没能制定出有效的5s现场管理制度，缺乏透过评比实行奖惩的方案，虽然一向在酝酿中，但终究没能落实到位。

6、其他

作为总经理助理一职，深感羞愧，没有从真正好处上减轻总经理的工作量，也没能为公司带给到可行性的发展推荐。原因是多方面的，但是自身的不足是不可回避的，新的一年我将努力提升自我、加强个人综合潜力。

公司的iso质量管理体系和pdca循环管理模式没有得到充分的实施，经过半年的培训学习，此刻公司整体人员针对此概念略懂皮毛，作为内审组长或总经理助理我有不可推卸的职责。

二、新年新气象，20__工作计划

1、建立健全合法规范的人力资源管理制度

20__年度需进一步强化人力资源管理工作，完善各项制度。主要工作是建立健全人力资源管理的各项规范及管理制度：《人事管理制度》、《劳动合同管理规定》、《绩效考核制度》、《员工培训管理制度》、《新员工考核管理办法》、《员工转正程序》等等。员工从进入公司到岗位变动，从日常考评到离职，人力资源部都按照文件的程序进行操作，采取论事不论人的原则，期望能到达各项工作的合法性、严肃性，让员工感受到公司人性化管理的同时感受到制度的严肃氛围。

2、人事管理方面

(1) 人员流失率

受各方面因素影响人员流失管理方面统计分析还不够细致，将在20__年更加细致，更加科学的统计分析，以“已办入职手续”为标准统计；以“上了一周班离职”为标准统计；以试用期未离职为标准统计；以部门划分为标准统计；更加全面的科学的分析人员流动状况。

(2)、管理员工考勤和请休假。

针对目前本公司的考勤管理现状，鉴于20__年全公司推进全勤奖福利工作。本人推荐纸质考勤与指纹电子考勤同步使用，以电子考勤为主，两者相互验证。电子考勤主要精确用于控制迟到、早退、旷工等。纸质考勤有利于一线主管实时了解及控制在职在岗人员状况。

4、招聘与配置

目前全国多省市调整最低工资标准，根据常武地区目前的现状，20__年招聘工作有必须的难度，3月初各部门务必及时准确的填报部门人员需求表，预计4月初人员能全部配置到位。以后每月根据生产运营状况及现有员工技能素质适时招聘，适当调整。

5、培训与开发

有关培训方面的工作，进一步完善改善公司的培训体系。各部门根据20__年的公司现状分析各部门的培训需求，务必在20__年3月中旬提交部门的年度培训需求，人力资源部将根据各部门需求制定全公司的20__年度培训计划上报总经理。平时工作中的临时或额外的培训需求将作为20__年度培训补充计划。

6、绩效考核与薪资福利

- 1、不断优化完善绩效指标；
- 2、努力抓好绩效过程监控；
- 3、严格施行考核结果反馈和应用(绩效面谈及成绩薪酬挂钩)；

本部门20__年需要做好以下工作：

- 2、考核结果反馈与改善状况跟踪，保证绩效考核工作的良性运行；
- 3、相关宣传工作：

绩效考核工作牵涉到各部门员工的切身利益，要从正面引导员工用用心的心态对待绩效考核，到达透过绩效考核改善工作、校正目标的目的。

绩效考核并非是人资源部门的单独工作，在操作过程中应当以部门负责人为主导，并听取各方面人员的意见和推荐，及时调整和改善工作方法。

护士自我鉴定总结篇三

8月，我有幸来到了香港玛丽医院学习新生儿深切护理，由于这次学习机会非常难得，是经院方争取了半年之多才获取的学习机会，所以在来之前，我想我一定要认真的学习他们的先进护理理念和技术，才不枉此一行，可是来到香港以后我才发现除了学习之外，最重要的是体验到香港与内地之间的文化差异，在短短的一个月时间里，我深切地感受到玛丽医院先进的医院管理模式、周到的职业安全防护等诸多值得我们学习的地方。

一、人性化的管理 首先是良好的团队协作，多元的护理人员

梯队。

每一个病房的护理队伍都设有病房经理、护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量，另外还配有机长，负责仪器常规管理、调试、保养、维修及备件的购买；健康服务助理，负责护理用品的更换和补充、保管等；病房助理，负责终末处置和外出勤杂等工作；医疗秘书，负责接待、内外联系及医疗文件的统计、整理和保管；卫生员，负责病房卫生(要求达到一尘不染的效果)。通过人事的周密设置，各人按职责行事，使病人感到入院后即有一种安全感，一切尽在医护人员的呵护之中。其次玛丽医院对每名新报到的员工均要进行《职业安全健康》和《感染控制》课程的培训。病房的过道都张贴着如何搬取重物及缓解疲劳的各种保健操，指导员工在工作中如何保护自己，从而防止发生意外。接触血液、体液时，均应带手套，小心处理针嘴及利器，勤洗手，避免交叉感染。在学习的期间我们了解到玛丽医院对员工也进行人员素质培养，年初，由护士自己制定目标，而护士长会根据护士自己定下的目标，提供相应的学习机会，并且医管局每月都会组织各种类型的学习班，以提高员工的素质，对于护理人员的临床稽核，蔡经理说了一句最经典的话是，当护士出了差错时，不是人的问题，而是制度的问题，他们会根据这件事，修改完善制度，而不是去惩罚护士，只有这样，出了差错才会及时上报，而不是隐瞒，才能有利于提高护理质量，减少差错事故的发生。医院的工作紧张而繁重，院方为了减轻员工的工作压力，开展了一系列讲座，如心理辅导，如何减压等，此外，还组织员工进行体育锻炼，并为员工提供上网，健身，甚至包括卡拉ok在内的会所。

二、先进的设备及技术水平和优质的服务

室都备有各专业病种医护知识的小册子，供人们自由取用。

护士自我鉴定总结篇四

工作以来我一向以严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，不但有失败的辛酸，也有成功的泪水，然而随着社会日益激烈的竞争，也使我充分地认识到成为一名德、智、体、全面发展的优秀护士的重要性。

在这工作当中，认真学习到{{医疗事故处理条例}}及有关法律法规，积极参加医院组织的医疗事故护理条例培训，参加了很多护理人员学习，经过学习让我意识到，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事，依法维护自身的合法权益，已经成为人们的共同意识，现代的护理质量观念是全方面，全过程的仍病人满意。这是人们对医疗护理服务提出更高更新的需求，所以丰富法律知识，增强安全保护意识。

在工作中，我严格遵守医院的规章制度，认真履行实习护士职责，尊敬师长，和同事团结，关心病人，从来不迟到，不早退，不旷工，踏踏实实的工作，真正做到护理工作模范。始终以“爱心，细心，耐心，为原则。能做好各科常见病，多发病的护理工作，认真执行无菌操作规程，能做好术前准备指导，并完成手术中，手术后护理及观察，在工作中，发现问题能认真分析，及时解决，能熟练进行内，外，妇儿及重症监护等各项护理操作，严格执行三查七对，同时，本人积极参加各类病例讨论和学术讲座，不断丰富自我的业务知识，经过学习，对整体护理技术与病房管理知识有了更全面的认识和了解。

在思想上，严格要求自我，凭着对成为一名优秀白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

在生活上，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自我的良好处事原则，从而不断的丰富自我的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

在以后的工作中我会更加不断地努力学习，不断提高自身的业务本事。从而使自我的理论知识能更上一个台阶，以便能更好的服务于患者。争取做一名优秀的护理人员，以无愧于白衣天使的光荣称号！我相信自我必须行！

护士自我鉴定总结篇五

自中专卫生学校毕业以来，我一直以严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，当中有成功的喜悦，也有失败的辛酸。真正接触到临床后，才发现，临床护理和书本上的理论知识还是存在着差距，自己不仅要有扎实的理论，熟练的临床操作，良好的职业道德，还必须培养自己的耐心和爱心等等。

在医院里实习一年以来。我加强熟练我的护理操作技术，把理论和实践结合在一起。在带教老师的指导下我用全副耐心和爱心护理病人，使病人得到良好的照顾，早日恢复健康。医院的实习机会锻炼了自己的交际能力，学到非常多实用的知识。

然而日益激烈的行业竞争也使我充分地认识到自己的不足，我深深知道，一定要有过硬的专业技能和思想政治觉悟才能在这个高科技突飞猛进的社会主义社会拥有一席之地。

以上是我的个人实习工作总结鉴定，在今后的的工作中，本人将继续努力，牢记护士职责，不断加强思想学习与业务学习，全面提高自身综合水平，为患者提供优质服务。

护士自我鉴定总结篇六

经过2年的理论知识学习后，根据学习的需要，学校为我们安排了为期14个月的临床实践学习。我们于__-__年5月份进入了上海市普陀区人民医院，进行为期14个月的临床护理实践。临床的实习是对理论学习阶段的巩固和加强，也是对护理技能操作的培养与锻炼，同时也是我们就业前的最佳锻炼阶段。在那里我要感激上海市普陀区人民医院给我供给了这样好的实习环境和各种优越的实习条件，也感激所有的带教教师对我的关心照顾和辛勤指导，让我能在踏上工作岗位之前拥有如此好的锻炼自我的机会。

间的脚步，环境已熟悉，学习也逐渐进入正规轨道，在各个科室的病房实习阶段，了解最多的是各种疾病及其常用的治疗药物，如药物的用法及用量。掌握各项护理的基本操作。

了到护士工作的艺术性和专业性。急诊是抢救病人生命，照顾危重病患的第一线。作为一名急诊护士，不仅仅要熟悉各科专业的理论，更要熟练掌握各项急救操作，还要具备常人所没有的耐心和爱心；要在紧急情景下，动用自我的聪明才智，以真心真诚的态度对待病人，认真地做好与病人家属的沟通。这些工作看似简单，但绝非一朝一夕能完成的。经过在急诊实习的这段时间，使我对护士工作有了进一步的认识，我将牢记急诊严谨求实，认真谨慎的工作作风，踏踏实实地做好每一项工作，争取早日成为一名优秀的临床护士。在之后的几个月的实习生活里，使我又明白了很多，又多了一些新的想法与感受。我觉得，护士这个职业很平凡却又很伟大，一个好的护士要具备良好的道德素质和职业素质，要耐心，细心，胆大。护士会得到病人尊重的同时，也会时常受气，受累，可是也必须用笑脸去应对病人。

这才是我的目的。在之后的科室，感觉就是不一样，忙了，充实了，也学了不少东西。带教教师和护士长都很耐心的传授给我知识，在实践中也一点一点的教会我。这个病区的病

人都是需要绝对卧床休息的，所以我们的工作也比较累，有时候家属的工作也很难做。夜班的时候，还要定时给病人翻身排背，吸痰。这14个月里我感觉我成长了很多，感觉肩上的担子突然就重了，明白了护士是要对病人和自我负责的。

护士自我鉴定总结篇七

充实而紧张的四周数字测图原理与方法实习在满载收获的欢呼声中结束了。通过本次实习，巩固、扩和加深我们从课堂上所学的理论知识，也让我们更进一步掌握了水准仪、经纬仪和全站仪的基本操作，获得了测量实际工作的初步经验和基本技能，实习的目的是着重培养我们的立工作能力、实践能力，也提高了计算和绘图能力，并对测量小区域根据比例尺小选择测量地物，这些知识往往是我书本上很少接触，也不经常注意的，但又是很基础的知识。从实习中我积累了许多经验，使我学到了很多实践中的知识。

记得我们第一周实习的时候，运用水准仪测量高程从早晨忙到中午，可是当我们回到寝室整理数据时才发现我们的数据闭合差超限，后来通过看书找到了原因，摆站点到前后视点间的距离于了允许误差范围（5米），当时家不知道有多灰心，彼此埋怨，就这样一下抹杀了我们一上午的劳动成果，下午早早的出来重新进行测量，这回我们知道了摆站点分别到前后视点间的距离误差应在5米范围之内，我们选择了用皮尺精确量测确保数据精度更高，这或许也是一件好事，毕竟我们在实习当天就发现了错误能及时的改正，当晚上回来的时候发现我们的成果精度果然很高，闭合差为零。今天的小错误小教训只要我们能及时改正，就算我们以后在工作岗位上碰到真正的问题也会迎刃而解。

失败是成功之母，我们从失败中总结经验与教训。

从利用cass软件制图中得到的结论：能够测量到的点尽量实测，尽量避免用皮尺量取。因为用经纬仪所测量的速度虽然

比皮尺量取的速度慢，但皮尺量测无法计算高程。实地数据采集时，配合要默契，要在测站可视范围，跑尺的人要将自己所要采集的地形地物数据点信息及时报告给测站人员，以确保数据记录的真实性。尽量在测站的可视氛围进行数据采集，在通视不良的地方观测的时候，则引点到附近设站进行采集数据，避免由于尺偏离地形地物点位而带来的人为误差。外业进行数据采集时，一定要注意实地的地物地貌的变化，尽可能地详细记录，不要把疑问点带回到内业处理。

此次实习，让我学到了很多实实在在的东西，对以前所学的零零碎碎测量知识有了综合的应用机会，也对控制测量和地形图测绘过程有了一个良好的了解。学会了地形图的绘制等，也学会了许多在课堂上弄懂但在实践中不明白的知识以及更熟练的使用水准仪、经纬仪和全站仪等测量仪器与工具。很好的巩固了理论教学知识，提高实际操作能力，同时也拓展了与同学之间的交际合作的能力。当然其中缺少不了老师的教诲。当我们基本画好图后，老师每次的检查，出现问题都把问题写在纸上，让我们及时改正。怕有坏天天其影响我们的测量进度，在刚开始测量时我们早出晚归，有的时候因为家都认真的投入到实习中，干活十分卖力甚至废寝忘食。在四周中实习中我们体会到了不少酸甜苦辣，有的测量很顺利甚至零误差(水准)，有时测量处处碰壁(控制测量点盖打不开、起了个早但角度推算错误白忙)。这四周实习给了我不少教训：数据的读错、记错都会影响到计算出来的坐标，于是我们一个点都读两次，从而避免出现错误导致返工。通过实习让我知道了无论做任何事都要认真。一个组的团结也是至关重要的，它关系到整个组的进度。分工十分明确，由于家心中都有一种不想多干的感觉导致我组配合十分不默契，整体进度受到极的影响，后来通过组员自己交流，解决了以上问题。实习进度有了很的改观，进度和效果自然就提上来了。本次实习我体会到了团队的协作是非常重要的，虽然以前经常听到团队精神这个词，但是从实习中发现每个人在团队中都起着不同的作用。虽然这次实习中我感觉自己虽然学到了很多知识，但是我很不满意自己组员的协作精神。家只有配合好，

才会在测量中更加有效、更加迅速。通过本次数字测图原理与方法实习，让我更加了解实践的重要性，深刻体会到只有理论与实际相结合才会对知识的掌握更加完善。实习中提高了我的实践能力。起初因很久没有碰仪器感觉很生疏，后来慢慢适应。经过近四个星期的实习让我学会了许多专业知识，弄懂了许多在书本上看懂但在实践中并不是很懂的知识。如何选点，如何进行水准测量，经纬测量，以及如何进行测树测记录、水准网和导线网平差计算、碎步测量记录计算绘图数字化等过程，在这个过程中我遇到了许多问题和困难，和老师探讨并一起解决困难。遇到的问题都是我们的收获。有了前车之鉴以后不会遇见同样的问题，选择了测绘这一行就要有个认真的态度，要有不怕苦不怕累的精神，对待每一个数（读数、记数、算数）都要认真、严谨。

本次实习对我而言收获很，第一让我更加熟悉掌握了水准仪、经纬仪、全站仪（测距）的基本操作，使我对仪器操作有了更深一步的认识；第二使我对内业计算、绘图及图根控制测量外业工作和内业计算的作业方法基本掌握，在小组的共同协作下完成老师交给我们的任务。在实习中，增强了我的自己动手能力，培养了进行测量的组织工作能力，也使我积累了经验，为今后参加工作打下良好基础，使我对今后实习、工作都很有自信。