

# 最新离职终止合同原因(优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 离职终止合同原因篇一

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

所在学校及院系：

所在专业年级：

身份证号：

其他证件号：

根据xxx有关法律之规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为实习员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本实习合同，共同遵守本协议所列条款。

### 一、实习合同期限

1、本合同为无固定期限合同，自xxxx年xx月xx日起至本合同约定的终止合同的条件出现之日止（乙方符合甲方各项要求，能胜任工作岗位）。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的实习期月薪为\_\_\_\_\_元。实习期满后，经甲方考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

#### 四、甲方的基本权利与义务

##### 1. 甲方的权利：

(1)、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(3)、实习期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

(4)、实习期间，乙方因故离职的，须提前半个月通知甲方，双方协商终止实习合同；如乙方无故离职，甲方有权停发乙方工资，因离职给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

##### 2. 甲方的义务：

(1)、为乙方提供必要的工作条件；

(2)、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

(3)、实习期间，乙方因工作原因发生重大安全或伤残等意外事故，甲方有义务和乙方共同承担。

#### 五、乙方的基本权利和义务

##### 1. 乙方的权利：

(1)、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2)、实习期间如变更单位，须提前半个月通知甲方，双方协商终止实习合同；

## 2. 乙方的义务：

- (1)、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- (2)、遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- (3)、维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务

- (2)、乙方有突出表现，

甲方可提前结束实习，与乙方签订正式劳动合同；

## 七、乙方的其他权利、义务

- (1)、实习期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- (2)、实习期间，乙方有权享有公休、工期补助、加班补助等甲方同级别员工同等的福利及补助。
- (3)、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- (4)、反对和投诉对乙方实习身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字生效。

甲方签字：

乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 离职终止合同原因篇二

本书主要依据作者的演讲录音以及多年为企业提供劳动法与员工关系管理顾问、咨询的案例整理而成，劳动合同离职。从企业管理所面临的实际问题出发，结合最新《劳动合同法》及相关法律法规规定，本书从实务操作的角度深入分析了离职员工管理每一种类型、每一个环节的注意点和操作方法，并就如何有效做好离职员工管理及有效预防应对劳动争议提出了作者的`建议和观点。

### 编辑本段编辑推荐

本书主要依据作者的演讲录音以及多年为企业提供劳动法与员工关系管理顾问、咨询的案例整理而成。从企业管理所面临的实际问题出发，结合最新《劳动合同法》及相关法律法规规定，本书从实务操作的角度深入分析了离职员工管理每一种类型、每一个环节的注意点和操作方法，并就如何有效做好离职员工管理及有效预防应对劳动争议提出了作者的建议和观点。

### 编辑本段作者简介

魏浩征，劳动法与员工关系管理专家，资深培训师，经济法硕士，劳动法世界创始人、首席顾问，上海劳达企业管理咨询有限公司总经理，《员工关系》总编，合同范本《劳动合同离职》。

### 编辑本段目录

## 离职终止合同原因篇三

### 同到期离职证明

《劳动合同法》第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的。

也就是说，合同到期，用人单位如不与你续签合同，则用人单位须向你支付经济补偿。如果用人单位以原有条件(或更高条件)要与你续签合同，而你不同意续签，则用人单位无须向你支付经济补偿。

关于年终奖，法律无强制性规定。公司给不给这个年终奖完全由公司决定。

2

第六条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

前款规

## 离职终止合同原因篇四

乙方：\_\_\_\_\_

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。  
(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

法定代表人\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_

授权委托人：\_\_\_\_\_授权委托人：\_\_\_\_\_

## 离职终止合同原因篇五

\_\_\_\_\_先生/女士/小姐，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日在我公司担任\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_职务，由于\_\_\_\_\_原因辞职，与公司解除劳动关系。以资证明！公司名称（加盖公章）

20xx年07月31日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)