

外聘人员合同(优质10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新外聘人员合同大全篇一

乙方：_____

一、工作内容与工作时间

乙方作为甲方广东省项目的项目主管，作好广东省所有工程施工的全面管理工作，确保工程的安全、质量和工期，同时乙方应做好甲方安排的其它临时性工作。负责工程合同的实施，是施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工等负有直接责任。

二、聘用工作时间：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，工作年限为年。

三、劳动报酬及支付方式：

聘用期间的劳动报酬采用年薪制，年薪为144000元（壹拾肆万肆仟元）其中：工资8000元，奖金4000元，年薪在每月10日按12000元（壹万贰仟元整）工资发放，中途探亲时间为十天，（注：在不影响工作进展的时候）。

三、双方权利与义务

（一）甲方权利和义务：

1、甲方负责工程项目的费用开支，工程分包结算，工程款项等往来业务，保证工程所需的资金，及时支付工程费用。

2、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等工作进行监督和管理。

3、甲方应当为乙方顺利开展工作创造必要、合适的条件。

4、甲方有权在规定的工作范围内调度乙方工作，乙方应服从调度。

5、在项目实施的过程中，出现下列重大问题时，甲方有权解除协议：

1)、乙方与项目组成员有巨大的沟通障碍，导致项目的工作进展困难；

2)、乙方在项目管理的过程中，项目出现严重的与计划相背离的情况；

（二）乙方职责：

1、项目全过程：

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程合同条款。做好工程

对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1)、负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2)、组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的问题。处理和解决施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低施工成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3)、组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向甲方报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结。

4)、负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。工程施工中发生的增项增量及技术变更、签证，要及时收集、整理并向甲方汇报。现场签证最迟时间不允许超过3天。

5)、参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核工程施工合同。

6)、对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对各项目部工作的布置、检查和落实，检查和考核各项目部的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7)、组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决；组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收。

8)、现场施工合理用料,减少用料损失率,根据使用材料不同,严格控制材料损耗率。

4、采购签约权

认真签订各项分包合同及责任合同,如采购、分包、租赁等,组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

5、安全责任

1)明确安全生产管理制度,与施工队订立相关约定,必要时签订协议。

2)负责主持现场安全施工工作,落实安全生产方针、政策,负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作,主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3)对现场重大安全事故,承担甲方全部责任的10%。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规,依法为乙方提供必要的劳动条件。

2、甲方负责提供必要的工作和生活条件,满足乙方工作和生活的需要。

3、甲方原则上实行8小时工作制,每月休息两天,但可根据工程施工的特点体情况调整。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守与甲方依法制订的劳动纪律和规章制度,服从甲方管理。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

3、乙方违反劳动纪律，甲方将依据相关规章制度，给予其相应的处罚；情节严重，甲方有权单位解除劳动合同。

六、劳动合同的终止、解除、续订和变更

甲乙双方必须共同遵守《劳动合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

七、双方约定的其他事项

1、根据工程项目施工企业的特点，乙方的工作地点具有不确定性，乙方必须服从甲方根据工程任务对其工作地点的合理安排。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致；乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

八、因履行本合同发生争议，依照国家规定的处理。本合同未约定事项，按国家相关法律法规和相关规章制度执行。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。本合同未尽事宜，双方协商解决或签订补充协议。

甲方：_____（签字）

乙方：_____（签字）

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

最新外聘人员合同大全篇二

地址： _____

邮政编码： _____

乙方： _____

性别： _____

出生日期： _____

身份证号码： _____

户口地址： _____

当前地址： _____

邮政编码： _____

一、乙方由 _____ 派遣至甲方

三、甲方承担乙方的工资，标准为人民币

四、乙方的社会保险费用，按国家规定由劳动关系单位承担。

5、如果一方解除本协议，应提前30天书面通知另一方。否则，应向对方支付月工资代替通知(以乙方月工资为准)。

6、如果任何一方终止本协议，应在本协议到期前30天书面通知另一方。否则，本协议将自动持续一个周期。

七、如因履行本协议发生争议，双方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议一式两份，双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方：_____ (签名或盖章)

乙方：_____ (签名或盖章)

最新外聘人员合同大全篇三

乙方：

经甲乙双方协商达成聘用合同，条款如下：

- 1、甲方聘用乙方工作，时间为__年__月__日至__年__月__日。
- 2、在聘用工作期间，乙方为甲方工作，乙方必须遵守甲方规定的工作职责要求，工作由甲方安排。
- 3、在聘用期间，甲方只负责乙方的工资，不负责四金交纳和其它福利待遇（酌情考虑其它待遇）。聘用工资每月为__元。如有缺勤，适当扣除相应工资。如有工作变动，双方协商，调整聘用工资。
- 4、在聘用期间，如乙方有重大违反校纪、校规的行为，本合同将中止，责任由乙方自负。对重大违纪违规的解释权在甲方。
- 5、乙方聘期满，甲乙双方均感到合适，双方可以签订续聘合同。
- 6、本合同经双方签字后生效。
- 7、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

8、合同双方签字。

甲方代表：

乙方：

签字时间：__年__月__日

最新外聘人员合同大全篇四

法定代表人：_____

乙方：_____

一、经*方股东会同意，*方聘任乙方为*方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

总体目标：每年实现利润_____元，今后年度每年递增_____元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

分类目标：

1. 客房部（

最新外聘人员合同大全篇五

甲方：_____商场（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

合同有效期自20xx年x月x日至20xx年x月x日止。合同期满即

终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的xx商场内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计____元。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方；未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲

方。

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a□员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。

b□员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c□公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

d□员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a□员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b□女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外。）

c□员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a□公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

b□公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第b□第c项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

a□按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算；

b□或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

a□员工未按公司规定办妥离职手续的；

b□员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的；

c□员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的；

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的；

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：_____商场代表人：_____（签章）

乙方：_____（签章）乙方身份证号：

年月日：

最新外聘人员合同大全篇六

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自20xx年2月 日起至20xx年2月 日止。期限为1年。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一)岗位职务名称：宾馆执行总经理

(二)直接上级：宾馆全体合伙人

(三)直接下级：宾馆各用工人员

(四)岗位职责

1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。

2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。

3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。

5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。

- 7、控制应收账款的额度，优化库存商品。
- 8、关心员工的日常生活。
- 10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。
- 12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。
- 13、负责突发事件的处理。
- 14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。
- 15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

(五) 义务

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证 甲方安全经营，长效管理，保值增值。
2. 遵守法律法规和财务会计制度
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；
5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；
6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

(六) 执行总经理有权利:

2、 财务权: 可独立审批300元之内的财务支出, 并初审所有的财务开支。

3、 日常事务的决策权: 所有部门主管只能向汇报工作, 而不是找董事长或其它人, 所有部门主管只能从这里接受工作指示, 包括董事长在内的其它任何人无权向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重的权力。

三、劳动纪律和规章制度

第1 条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2 条 乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务, 提高职业技能, 执行劳动安全卫生规程, 遵守劳动纪律和职业道德。

第3 条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4 条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料, 未经乙方的同意, 不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失, 应承担相应的法律责任。

第5 条 乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位规章制度, 给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等, 直至解除本合同。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第1 条 订立劳动合同时, 甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益, 不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物, 不得要求强迫乙方集资入股, 也不得扣押乙方

的身份证等证件。

第2条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第6条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

五、经济补偿与赔偿

第1条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止。

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2、对经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定的其他赔偿费用。

六、违反劳动合同的责任

第1条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第2条 其他违约责任

七、劳动争议处理

调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十 日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁 委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其他

第1条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第2条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法

律、行政法规等有关 规定相悖的，按有关规定执行。

第3 条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新外聘人员合同大全篇七

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)：

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限 年，自 年月 日起至 年月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人选。乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到1000万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过1000万元(含本数)情况下，乙方年薪为15万元;乙方可自本协议签订当月起，每月从

甲方处领取固定工资人民币8000元/月，待年终结算时，再将已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。超过1000万元部分，公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到1000万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额(公式：年工资额=15万元*年实际销售额/1000万元)。

但公司年度销售额低于 万元的，除每月8000元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴。乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

第四条乙方的权利与义务

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

9、乙方应于每月____日前据实向甲方报送各项经营报表；

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审

计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

- 1、乙方如滥用职位权侵占公司资产的；
- 2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上；
- 4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

第八条其它

3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度□

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章）

年月 日

乙方：（盖章）

年月 日

最新外聘人员合同大全篇八

乙方：

法定代表人：

身份证号码：

公司地址：

地 址：

电 话：

电 话：

一、合同期限

乙方先在甲方处经过年 月 日至月止）（即为试用期）。

乙方试用期经甲方综合考核认可后，方成为甲方正式员工（即本合同自动转为聘用期）。乙方成为正式员工后，必须在甲方处服务 贰 年（即自年 月 日至年 月 日止）。

二、工作内容

第一条 甲方安排乙方在 岗位工作。乙方岗位的工作内容、责任、权限、质量标准等以该岗位《岗位职责》及有关规章制度为准，乙方必须严格执行。

第二条 甲方有权配合营运需要，调整乙方的岗位。

三、劳动纪律

第一条 乙方必须自觉遵守甲方的规章制度，维护甲方的荣誉

和利益，爱护甲方的财产，尽职尽责，服从管理，积极做好工作。

第二条 乙方违反甲方的规章制度，甲方可依据甲方的规章制度，相应地给予处理（即从该员工薪资中扣减相应的金额），直至开除。

四、薪资

标超出 %营业额以上，超出部分按 %提成，任务目标超出 %营业额以上，超出部分按 %提成，未能完成当月的目标按完成的比例发放工资，年度总目标完成补回。

第二条 甲方每月 15 号向乙方支付薪资，如遇假日，顺延发放。

五、合同的终止、解除

第一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二条 合同期满，本合同自行终止。如工作需要，甲方继续招用乙方，经乙方同意，双方重新签订聘用合同。

第三条 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1. 乙方严重违反甲方规章制度而被开除的。
2. 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害而被开除的。
3. 乙方有贪污、盗窃、营私舞弊行为而被开除的。
4. 乙方行为不当对甲方名誉造成重大损害而被开除的。
5. 乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失而被开除的。

6. 乙方在职期间，在与甲方经营范围相近的企业以及与本企业有业务关系的企业团体兼职，或自行建立与甲方经营范围相近的企业而被开除的。
7. 乙方以欺诈手段订立本合同而被开除的。
8. 乙方被依法追究刑事责任或被判刑而被开除的。
9. 甲方经营发生严重困难或濒临破产整顿、关闭营运、改变所有权期间而被辞退的。
10. 乙方不能胜任本合同约定的工作（乙方故意不配合的不属此情况），经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作而被辞退的。
11. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作而被辞退的。

乙方有本条第2、3、4、5、6款情形的，甲方除解除本合同外，乙方必须按甲方损失数额承担赔偿责任。

第四条 在合同期内，甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资，乙方可以解除合同。

第五条 乙方欲解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

第六条 乙方任何形式终止本合同而离职的，视为违约，应承担违约责任。甲方有权按双倍违约金规定予以双倍补偿损失的处理。

第七条 乙方成为甲方正式员工后，甲方将对乙方进行多方面的培训、指导，努力提高乙方的工作技能(特定学习乙方另自付费用)。有鉴于此，从乙方成为甲方正式员工之日起，每月

从乙方薪资中扣10%，直至扣足20xx元金额为止，作为乙方支付给甲方的培训费。

本合同期满或属本合同第三条第9、11情况的，甲方将培训费如数发还给乙方；如乙方提前解除本合同或属本合同第三条（第9、10、11款除外）情况的，甲方不发还乙方该培训费；如属本合同第三条第10款情况的，甲方发还给乙方一半培训费。

得在六盘水地区内开设肉业方面的专卖店（与本公司合作开店不在限制之内）。

六、关于赔偿事宜

1. 甲方出资技术培训或出资招收乙方的，甲方会于乙方试用期合格后从每月工资中扣除10%的培训费用，违反本合同约定的解除劳动合同，培训费用一律不退还。

2. 培训费用退还情况。

（1）乙方在合同期满后，合同期内没有违反公司有关规章制度，并按正常程序提交书面离职申请的，经公司领导签字批准后可全额退还培训费。

（2）乙方在甲方工作期间没有造成任何经济损失，可全额退还培训费。

3. 有下列情形之一的不退还培训费。

（1）乙方在工作期间不遵守公司规章制度。

（2）乙方工作期间给甲方造成利益受损。

（3）合同期未滿离开公司。

(4) 未按公司流程办理离职手续的。

(5) 未遵守公司规章制度被开除的。

七、其它约定

第一条 甲方的所有规章制度均为本合同附件，对乙方具有约束力。

第二条 月份，甲乙双方各持一份。

第三条 甲乙双方任何一方违约以上条款规定视为违约，应赔偿对方因此所造成的经济损失。

八、合同的未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。以及针对本合同内容的完善，双方可作“补充合同”，“补充合同”与本合同具有同等的法律效力。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

法定代表人：

身份证号码：

年 月 日

年 月 日

最新外聘人员合同大全篇九

副总经理是协助总经理制定并实施企业战略、经营计划等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。那么副总经

理聘用合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的副总经理聘用合同范文，感谢您的欣赏。

法人代表_____

乙方(受聘方): _____

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经

第一条 聘用期限

1. 聘用期限：自20xx年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期60天自1 月 日入职之日算起。

2. 聘用期限到期时双方可协商续订。

第二条 聘用岗位

1. 甲方根据需要聘用乙方为副总经理。

第三条 聘用待遇

1. 聘用期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+年度年度绩效奖的计核办法，其中：试用期月工资标准 元(含个人所得税)，试用期满后月工资标准 元(含个人所得税)，年度绩效奖依照公司的考核制度，按考核结果发放。(如双方合作圆满，下一年度可实行年薪制)

2. 聘用期间，甲方根据本公司的有关规定和实际情况为乙方办理养老保险等社会保险。

3. 聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的休假待遇、福利待遇和生活待遇。

第四条 工作纪律和奖惩

2. 甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

第五条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同订立后，任何一方不得擅自变更合同，确需变更时，双方应协商一致，订立相应的变更合同。

2. 聘用期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，聘用合同可以解除。

第六条 竞业保密

1. 乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有保密义务。

2. 未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保；

6、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金；

8、不得从事其他违反法律规定的行为；

第七条 合同解除

乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、违反本合同第六条的规定。
- 2、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。
- 3、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。
- 4、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续。

第八条 违反合同的责任

1. 因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。
2. 任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

第九条 其他事项

1. 《副总经理岗位职责》是本协议有效附件。
2. 双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。
3. 本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4. 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

订立日期： 年 月 日 订立日期： 年 月 日

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)： (身份证号码：)

甲乙双方经充分协商，由董事会决议及批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内乙方参与公司经营。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限： 聘用期限三年，自 年 月 日 起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；

5、甲方承诺：将公司每年利润的 40%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月待年终结堵截算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

第四条 乙方的权利与义务

- 1、自主安排并组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作。
- 2、负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；
- 3、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；
- 4、公司财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理公司的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理公司账目。
- 8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；
- 9、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和 职权，为自己谋取私利。

第五条 协议解除 发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

- 1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；
- 4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条 争议解决 因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第七条 其它

- 3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

共2页，当前第1页12

最新外聘人员合同大全篇十

乙方：姓名： 性别： 出生日：

身份证号码： 民族：

为实现投资经营与职业经理人的有效结合，经甲乙双方友好协商，通过相互了解、达成共识、就甲方聘用乙方为江西鹰潭浪淘沙美食水疗会总理事宜，组建管理队伍，实施经营管理，达成如下协议，并共同信守协议各项条款。

第一条：甲方聘请乙方出任江西浪淘沙美食水疗会总经理，由乙方配备管理人员2名，专职营销经理1-2名，全面经营该会所，负责市场策划、市场营销、日常经营管理，其工作绩效向董事长及董事会负责。

第二条：江西浪淘沙美食水疗会会馆的企业运营实施职业经理人总经理负责制，按董事会的经营指导方针，做好企业的正常经营，安全保障，资产的保值保全；以获取最大经营利润为经营中心；以创造企业持续发展的品牌经营为己任。享受董事长及董事会特许的福利待遇，明确所授权的责任和权力。

第三条：因甲方投资项目为特殊行业，经友好协商，乙方除享受国家规定的法定节假日外，每月公休为四天，乙方如因工作需要不能休息，可按公司规定给予补休。

第四条：因乙方管理绩效所需甲方聘用乙方的薪资实行“年薪制度”及绩效利润分成方式□a□甲方支付乙方劳动报酬为税后工资年薪24万元人民币，以月形式支付万元/月，支付日

期为每月五号（其中包括：基本工资、职务补贴、岗位补贴、高温补贴。通讯费用。）；余薪2万4000元在每年元月五号以十三个月薪资的形式发放□b□绩效考核工资为全年的纯利润的分红模式执行；具体方式如下：全年的纯利润的10%归乙方分红所得。如中途解聘分红为去年纯利润的5%为补偿。

第五条：为提高办事效率及对外经营需要，甲方为乙方配备办公用轿车一辆（不设专车司机），其车辆所需费用纳入甲方经营费用。

第六条：甲方按国家劳动部门相关规定为乙方办理个人社会保险，由甲方人力资源部门统一办理。

第七条：为有效开展营销业务，甲方给予乙方一定额度的招待权限和一定折扣的优惠权限，手续办理要符合财务要求。

第八条：为确保企业有效运营，实施总经理负责制，实行政企分开，乙方有权招聘任免副总经理、总经理助理在内的各级管理人员，以培育骨干员工，培养业务骨干，塑造管理团队为人事管理绩效。

第九条：为实现企业处于投资经营与职业经理人的有效结合，使企业持续发展，甲方应慎重考察乙方，不得随意辞退乙方，聘用期为至少两年，以甲乙双方签属本协议日起生效。

乙方有下列情形之一的甲方有权解除本协议：

- 1、在聘用期间满甲方需提前两月通知乙方是否续签及终止协议。
- 2、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重要损害的；
- 3、乙方患病或因工负伤，医疗期满后，按国家和本市从事餐饮服务行业规定不能从事原工作的；作交接方可离职，否

则造成损失甲方有权追究包括经济在内的责任。

第十一条：甲方在正常情况下提出辞退乙方，需提前一个月向乙方说明，在合同期内须补偿乙方2个月的工资。

第十二条：本协议有效期自——年——月——日起至——年——月——日止。

另：因甲方投资项目为特殊行业，江西浪淘沙美食水疗会会馆又为新建企业，乙方精力和责任应在服务经营，人员培训等运营上，甲方应派人负责并承担公安、税务、城管、工程能源等外部环境的协调工作。

本合同不得擅自修改、涂改内容，未尽事宜双方协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，双方盖章签字生效。

甲方： 乙方：

身份证号码

签字盖章： 签字盖章：