

最新五四青年员工演讲稿(优秀5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

五四青年员工演讲稿篇一

各位青年朋友们：

大家下午好！

很高兴今天能和大家坐在这里，共度青年人的节日-五四青年节。我谨代表公司，向你们致以节日的问候。

一是想要在这里有所发展，取得一些成就的。这样的情况似乎比较普遍。看看周围的情况，我们的很多青年都在参加外面各种各样的学习或培训，求知欲望非常强烈，这是一种值得鼓励的现象。人的知识结构不能是一成不变的，特别是现今的社会竞争如此激烈，与你们想要抓住机会、进一步发展的动机相结合，自然就需要通过“充电”来完成认知和能力的提升了。目前，我所了解的情况是：在工作的同时，有47名青年员工在利用业余时间，通过自学考试、成人教育等方式读书、充电，进行知识的补充。此外，公司还有很多的青年人通过技能培训、岗位练兵，使自己的业务技能得到不断的提升，成为部门的技术骨干。据统计，从服务中心成立开始，青年人通过竞聘上岗等方式，由基层岗位转到管理岗位的有12人，其中，有的还通过自己的努力，一步一步走上了部门领导岗位。这说明，一方面，公司会提供一个双向互动的平台，为青年人成才创造机会、释放空间。而另一方面，青年人本身只要善于学习、认真工作、勤于思考，公司会给予

他施展才华的舞台。我们公司现在的内审员队伍就集合了这些积极求进的青年人，是公司发展的后备梯队。

第二种青年人没有将来发展的打算，习惯相对稳定的工作环境，不喜欢承担过大的压力和超出心理界线的责任。不过工作兢兢业业，肯吃苦，不计较，上级交办的工作能不折不扣的完成，并且工作主动性和独立性也比较强，能较好的完成本职工作，属于“工兵型”员工，在集体中发挥了较为积极的作用。在我看来，这些年轻人只要通过正确、积极的引导，通过部门组织形式多样的活动，营造互动竞争的集体氛围，带动他们的主观能动性，促使他们确立积极向上的目标，还是很有发展空间的。我们希望这些青年能在自己的岗位上成长、成才，努力学知识、积极学技能，将自己的本职工作做好、做精，为公司、为部门打造优质服务品牌。

而第三种是在这里暂时过渡，有机会就另谋高就的。在我看来，这是一种很正常的心态，所谓人往高处走，每个人都有追求更高生活质量的自由。这样的青年人同样在通过各种方式提高自己，并通过在这里的工作实践学习生存技巧，丰富工作和生活经验。我认为，即使从深的层面来说，这与我们企业的发展也不冲突，甚至是有推动作用的。一方面，正常的、合理的人才流动是现代企业的标志之一，况且，这些员工在为公司服务的过程中能贡献他们的智慧与力量。另一方面，有助于我们企业为留住人才而建立健全用人机制，促进企业改进管理方式和改善工作环境。当然，我们希望通过双向的努力，能使年轻人在我们公司体现价值、突破自我、快乐工作，同样促使公司不断发展壮大、拓展服务领域、健全用人机制，具有真正培养人才、吸引人才的良好工作环境，实现双方的共同提高。

我说的这三种青年人都是占有一定比例的，而且具有普遍性。如果说青年人是我们这个企业的未来，那么，我们就需要这些抱有不同想法的青年人在个性之外，在我们企业的发展历程中留下你们光辉的足迹来。

青年人是青春勃发、活力激扬的。就像1920xx年的五四，从那个春天蔓延开来的，是几代人蓬勃向上，锐意进取，追求民主、爱国、科学、进步的象征。而时代变迁，我们必须对“五四”精神做出新时代的诠释，以“解放思想，勤于学习，开拓创新，勇于奉献，乐观向上”赋予“五四”精神以新的生命力。这是在新时代对五四精神的继承和发扬，也是我们要和各位在座的代表着企业未来的青年朋友们共勉的。

一、解放思想，锐意进取。

邓小平同志曾提出解放思想的改革开放思路，推动了中国一场延续至今的轰轰烈烈的改革开放。这个时代让我们再次强调解放思想，因为被禁锢了的思想，脱离了时代的思想，都会成为我们前进的绊脚石。知识经济时代会比以往我们任何社会都强调人的主观能动性，它需要一种冲击力去打破旧时的条条框框，“大而划一”的思想再也不适合时代的发展。所谓破旧而立新，也就是说只有打破原有的固定思维和方式，才能在旧事物的废墟上建立起新的事物来。这就要求我们破除小富即安、稍进则满、不思大进取的“小农”意识。

同样，一个企业，如果固步自封，守着过去的光环不思进取，而企业的人看着因改革而可能使自己承受更大压力，就要千方百计想要阻挠。那么，这个企业从现在看，是没有活力的；而往远处看，那将是一个没有未来的企业。一个不再滚动的车轮，也就失去了承载前进的意义。

面对瞬息万变的社会现实，我们青年人应该对自己有着较高的要求，勇于站在时代前列和实践前沿，在探索中品尝前进的乐趣。我们公司是个青年人占主体的企业，而且从基层的业务骨干到部门的负责人，青年人发挥着前所未有的作用。青年人最大的特点就是善于自新事物中拓展自身的认知极限，而这样的认知是包含时代元素的。因此，这就要求我们青年人善于运用这些认知，并以超越这种认知的思维，跳出现有的制约，拓展工作思路和手段，以新颖的视角来做工作。

所谓解放思想，锐意进取有两层意思：其一是要与时俱进，以开放的思维来接受新事物，善于用新方法发现问题、认识问题和解决问题。其二是要站在超越事务本身的层面上来，以全局、主动和发展的目光来处理事务，而不被长期的经验或本能所羁绊。这就要求我们青年保持着时刻向前的姿态，不畏艰难，积极进取，发挥出青年人应有的锐气和开创精神，推进事业的蓬勃发展。

二、勤于学习，善修自身。

我们公司有很大比例的青年人在参加各种类型的学习，如今许多走上管理岗位的青年人都是通过学习，丰富了自身的知识结构，提高了综合素质，从而获得了展现自我、建功立业的机会。

李大钊在他的《“今”》中有一句话，大意是告诫年轻人将来的发展来自于昨天和今天的努力，不可因为不能承受今日之沉重而沉溺过去的某种“好”，也不可梦想着将来却又不在今天做出努力。还不可以今天的成就沾沾自喜，自我满足，而不拿出继续的努力去谋求将来的发展。所以善用今天的每一时刻，努力为将来创造条件。由今天的“因”造成的将来的所有的成败将会影响永远。

实现个人价值是我们每个人活着的动力和目标。年轻是资本，给予你们进行各种实践的机会，但是只有积极进取，才有不错过机会的资本。所谓求上而得中，求中而得下，求下而不得。就是说一个人想要达到较高的标准，并且为之付出努力，即使没有成功，那他相较从前，也获得了很大程度的提升，依次而推，目标定的越低，他努力的主观欲望越低，自然，达到的效果也会不尽如人意。因此，只有那些有人生目标的青年朋友才会去努力的学习知识，充实自己，为自己创造自激烈的竞争中脱颖而出的机会。

公司历来注重各类型人才的培养，尤其是青年人才的培养，

有着较为完善的培训计划，并且按照局领导提出的“推出一批、储备一批”的原则实施人才战略。你们都是公司各个部门有进取心、有思想，想做事的青年代表，公司乐意为你们搭建展现才华的平台，随着公司在外业务的扩展，将会需要越来越多的青年人才进入管理岗位。希望青年朋友们继续抓紧时间，积极主动的学习，通过学习，逐步完善自身的知识结构，提高认知能力和解决问题的能力，要将学习成果转化为提升工作实效的动力，真正做到学有所用，使自己在现在的岗位上拔出尖来。将自身的发展与公司的发展结合起来。

三、洞察细微，开拓创新

这个世界的变化日新月异，青年人无疑是主导这些变化的主角。青年人有着追求新事物的激情，更有创造或改造事物的激情。公司要发展，就需要我们青年员工发挥出激情来，勤思多智，进行开拓创新。

我们一直强调创新服务，那么创新从哪里入手呢？我认为主要从工作思路、服务理念、观念意识和工作方式几个方面入手。创新可以从两个层面展开：一方面，要努力拓展思路，挖掘潜能，要有第三只眼，洞察细微，自原先的工作基础上，挖掘出新的可进一步发展的东西来，使之成为一种突破原有形态，可体现新面貌的事物；另一方面，要善于吸收新事物的精华，如外界新的服务理念和方式，并将之为我所用，使之变为服务工作的新亮点，甚至是一个服务品牌。比如我们会务礼仪服务部的茶息服务就属于第一种创新。而我们团总支的品牌工作室属于第二种创新。

说到品牌工作室，几名成员都是从各个岗位上抽出的，有想法、想做事的团员青年。成立这样一个品牌工作室的目的就是要集合大家的智慧，开拓眼界，在品牌建设上多出主意，在服务创新上多下功夫。

对于青年人来说，应该有经营梦想的勇气，并脚踏实地地为

自己的梦想而努力。

四、甘于奉献、勇于承担

我们的工作性质决定了我们的角色，因此，公司一直倡导绿叶精神，绿叶精神说到底就是奉献精神。

我们这个企业前身是机关，后转制成为事业，到如今成为参与市场竞争的企业。延续了近半个世纪变化，因此是有其独有的文化的。这种文化不管再怎样内容丰富、形式多样，都是以“奉献”为内核。而且我们的“奉献”精神有着及其悠久绵长的历史。这个奉献的文化，就是历届的青年人以及他们所组成的集体经过多年“奉献”，积淀下来的。

集体的奉献构成了我们服务的内涵，而正是你们的奉献构成了公司的企业文化。外面的世界充满诱惑，我们需要耐得住“寂寞”。过去年代的奉献讲的是不求回报，而时代发展，奉献也有了新的内涵。我在这里强调“奉献”，并不是要你们作出某种牺牲，而是希望你们奉献你们的才智、你们的心力和你们的对事业的忠诚，为我们企业的发展注入你们的活力。

五、胸襟宽广、乐观向上。

人生不如意事十之八九。过于沉湎于挫折或一时一刻的得失不免耽误了前方的行程。保持乐观积极向上的心态才能一路抬头向前。

一点一滴的小事表现出的是我们能够承担的分量。年轻是种优势，但是也因为年轻，会缺乏生活的历练和工作经验，有时会表现出浮躁的一面。但是敢于承担，就意味着我们满足于小成绩，不拒绝小事情，不忽视小缺点，敢于自每件小事起，就担起自己该负的责，这当真是青年人该有的精神，也只有具备这样的精神，才有承担更大责任的条件。

青年人的乐观向上体现了一个人对于事物积极的心态，也只有存有乐观的态度，才不会在遇到艰难挫折时，放弃自己的责任，从此不敢负担。也只有这样的青年人才可能担负起企业发展建设的重任，成为公司的栋梁。

除了这五种精神，青年人还应该要有团队精神。我们在工作中，都有自己的团队。你或许是这个团队中的一员，或是这个团队的领导者。不管基于哪种情况，一个团结的、优秀的团队离不开团队中的每一分子。相信在座的许多人都看过美国的《兄弟连》，那样一个团队中的每个人为共同的使命所召唤，都是可以托付和信赖的伙伴，而一个精诚团结的团队是具有强大的精神力量的。我们都有自己个性的东西，而一旦组成了团队，那么我们就有了共性，或者说一致的目标。重要的是，只要每个人都有做精品的意愿和能力，有职业精神，那结合成一个团队，你们就能成为这个企业中一个闪光的品牌！

青年是国家和民族的希望。毛泽东同志把青年比作造成八九点钟的太阳，形象地指出青年是推动国家发展和社会进步的生机勃勃的力量。在任何时代，青年人都是这个社会上最富有朝气、最富有创造性、最富有生命力的群体。在这里，青年人是我们的未来和希望。我认为，各部门应充分发掘青年人的才干和积极的一面，为他们提供成才和发展的舞台，如果说人生是篇气势磅礴的乐章，那青年人就是这乐章中的主旋律，是跳动的音符，是企业中最具活力的元素。企业兴盛是个人发展的前提，我们期待着你们展露激情的力量，树立起青年的榜样，与企业的发展一同向前。

共4页，当前第2页1234

五四青年员工演讲稿篇二

大家下午好！

很高兴今天能和大家坐在这里，共度青年人的节日-五四青年

节。我谨代表公司，向你们致以节日的问候。

一是想要在这里有所发展，取得一些成就的。这样的情况似乎比较普遍。看看周围的情况，我们的很多青年都在参加外面各种各样的学习或培训，求知欲望非常强烈，这是一种值得鼓励的现象。人的知识结构不能是一成不变的，特别是现今的社会竞争如此激烈，与你们想要抓住机会、进一步发展的动机相结合，自然就需要通过“充电”来完成认知和能力的提升了。目前，我所了解的情况是：在工作的同时，有47名青年员工在利用业余时间，通过自学考试、成人教育等方式读书、充电，进行知识的补充。此外，公司还有很多的青年人通过技能培训、岗位练兵，使自己的业务技能得到不断的提升，成为部门的技术骨干。据统计，从服务中心成立开始，青年人通过竞聘上岗等方式，由基层岗位转到管理岗位的有12人，其中，有的还通过自己的努力，一步一步走上了部门领导岗位。这说明，一方面，公司会提供一个双向互动的平台，为青年人成才创造机会、释放空间。而另一方面，青年人本身只要善于学习、认真工作、勤于思考，公司会给予他施展才华的舞台。我们公司现在的内审员队伍就集合了这些积极求进的青年人，是公司发展的后备梯队。

第二种青年人没有将来发展的打算，习惯相对稳定的工作环境，不喜欢承担过大的压力和超出心理界线的责任。不过工作兢兢业业，肯吃苦，不计较，上级交办的工作能不折不扣的完成，并且工作主动性和独立性也比较强，能较好的完成本职工作，属于“工兵型”员工，在集体中发挥了较为积极的作用。在我看来，这些年轻人只要通过正确、积极的引导，通过部门组织形式多样的活动，营造互动竞争的集体氛围，带动他们的主观能动性，促使他们确立积极向上的目标，还是很有发展空间的。我们希望这些青年能在自己的岗位上成长、成才，努力学知识、积极学技能，将自己的本职工作做好、做精，为公司、为部门打造优质服务品牌。

而第三种是在这里暂时过渡，有机会就另谋高就的。在我看

来，这是一种很正常的心态，所谓人往高处走，每个人都有追求更高生活质量的自由。这样的青年人同样在通过各种方式提高自己，并通过在这里的工作实践学习生存技巧，丰富工作和生活经验。我认为，即使从深的层面来说，这与我们企业的发展也不冲突，甚至是有推动作用的。一方面，正常的、合理的人才流动是现代企业的标志之一，况且，这些员工在为公司服务的过程中能贡献他们的智慧与力量。另一方面，有助于我们企业为留住人才而建立健全用人机制，促进企业改进管理方式和改善工作环境。当然，我们希望通过双向的努力，能使年轻人在我们公司体现价值、突破自我、快乐工作，同样促使公司不断发展壮大、拓展服务领域、健全用人机制，具有真正培养人才、吸引人才的良好工作环境，实现双方的共同提高。

我说的这三种青年人都是占有一定比例的，而且具有普遍性。如果说青年人是我们这个企业的未来，那么，我们就需要这些抱有不同想法的青年人在个性之外，在我们企业的发展历程中留下你们光辉的足迹来。

青年人是青春勃发、活力激扬的。就像1920xx年的五四，从那个春天蔓延开来的，是几代人蓬勃向上，锐意进取，追求民主、爱国、科学、进步的象征。而时代变迁，我们必须对“五四”精神做出新时代的诠释，以“解放思想，勤于学习，开拓创新，勇于奉献，乐观向上”赋予“五四”精神以新的生命力。这是在新时代对五四精神的继承和发扬，也是我们要和各位在座的代表着企业未来的青年朋友们共勉的。

一、解放思想，锐意进取。

邓小平同志曾提出解放思想的改革开放思路，推动了中国一场延续至今的轰轰烈烈的改革开放。这个时代让我们再次强调解放思想，因为被禁锢了的思想，脱离了时代的思想，都会成为我们前进的绊脚石。知识经济时代会比以往我们任何社会都强调人的主观能动性，它需要一种冲击力去打破旧时

的条条框框，“大而划一”的思想再也不适合时代的发展。所谓破旧而立新，也就是说只有打破原有的固定思维和方式，才能在旧事物的废墟上建立起新的事物来。这就要求我们破除小富即安、稍进则满、不思大进取的“小农”意识。

同样，一个企业，如果固步自封，守着过去的光环不思进取，而企业的人看着因改革而可能使自己承受更大压力，就要千方百计想要阻挠。那么，这个企业从现在看，是没有活力的；而往远处看，那将是一个没有未来的企业。一个不再滚动的车轮，也就失去了承载前进的意义。

面对瞬息万变的社会现实，我们青年人应该对自己有着较高的要求，勇于站在时代前列和实践前沿，在探索中品尝前进的乐趣。我们公司是个青年人占主体的企业，而且从基层的业务骨干到部门的负责人，青年人发挥着前所未有的作用。青年人最大的特点就是善于自新事物中拓展自身的认知极限，而这样的认知是包含时代元素的。因此，这就要求我们青年人善于运用这些认知，并以超越这种认知的思维，跳出现有的制约，拓展工作思路和手段，以新颖的视角来做工作。

所谓解放思想，锐意进取有两层意思：其一是要与时俱进，以开放的思维来接受新事物，善于用新方法发现问题、认识问题和解决问题。其二是要站在超越事务本身的层面上来，以全局、主动和发展的目光来处理事务，而不被长期的经验或本能所羁绊。这就要求我们青年保持着时刻向前的姿态，不畏艰难，积极进取，发挥出青年人应有的锐气和开创精神，推进事业的蓬勃发展。

二、勤于学习，善修自身。

我们公司有很大比例的青年人在参加各种类型的学习，如今许多走上管理岗位的青年人都是通过学习，丰富了自身的知识结构，提高了综合素质，从而获得了展现自我、建功立业的机会。

李大钊在他的《“今”》中有一句话，大意是告诫年轻人将来的发展来自于昨天和今天的努力，不可因为不能承受今日之沉重而沉溺过去的某种“好”，也不可梦想着将来却又不在今天做出努力。还不可以今天的成就沾沾自喜，自我满足，而不拿出继续的努力去谋求将来的发展。所以善用今天的每一时刻，努力为将来创造条件。由今天的“因”造成的将来的所有的成败将会影响永远。

实现个人价值是我们每个人活着的动力和目标。年轻是资本，给予你们进行各种实践的机会，但是只有积极进取，才有不错过机会的资本。所谓求上而得中，求中而得下，求下而不得。就是说一个人想要达到较高的标准，并且为之付出努力，即使没有成功，那他相较从前，也获得了很大程度的提升，依次而推，目标定的越低，他努力的主观欲望越低，自然，达到的效果也会不尽如人意。因此，只有那些有人生目标的青年朋友才会去努力的学习知识，充实自己，为自己创造自激烈的竞争中脱颖而出的机会。

公司历来注重各类型人才的培养，尤其是青年人才的培养，有着较为完善的培训计划，并且按照局领导提出的“推出一批、储备一批”的原则实施人才战略。你们都是公司各个部门有进取心、有思想，想做事的青年代表，公司乐意为你们搭建展现才华的平台，随着公司在外业务的扩展，将会需要越来越多的青年人才进入管理岗位。希望青年朋友们继续抓紧时间，积极主动的学习，通过学习，逐步完善自身的知识结构，提高认知能力和解决问题的能力，要将学习成果转化为提升工作实效的动力，真正做到学有所用，使自己在现在的岗位上拔出尖来。将自身的发展与公司的发展结合起来。

三、洞察细微，开拓创新

这个世界的变化日新月异，青年人无疑是主导这些变化的主角。青年人有着追求新事物的激情，更有创造或改造事物的激情。公司要发展，就需要我们青年员工发挥出激情来，勤

思多智，进行开拓创新。

我们一直强调创新服务，那么创新从哪里入手呢？我认为主要从工作思路、服务理念、观念意识和工作方式几个方面入手。创新可以从两个层面展开：一方面，要努力拓展思路，挖掘潜能，要有第三只眼，洞察细微，自原先的工作基础上，挖掘出新的可进一步发展的东西来，使之成为一种突破原有形态，可体现新面貌的事物；另一方面，要善于吸收新事物的精华，如外界新的服务理念和方式，并将之为我所用，使之变为服务工作的新亮点，甚至是一个服务品牌。比如我们会务礼仪服务部的茶息服务就属于第一种创新。而我们团总支的品牌工作室属于第二种创新。

说到品牌工作室，几名成员都是从各个岗位上抽出的，有想法、想做事的团员青年。成立这样一个品牌工作室的目的就是要集合大家的智慧，开拓眼界，在品牌建设上多出主意，在服务创新上多下功夫。

对于青年人来说，应该有经营梦想的勇气，并脚踏实地地为自己的梦想而努力。

四、甘于奉献、勇于承担

我们的工作性质决定了我们的角色，因此，公司一直倡导绿叶精神，绿叶精神说到底就是奉献精神。

我们这个企业前身是机关，后转制成为事业，到如今成为参与市场竞争的企业。延续了近半个世纪变化，因此是有其独有的文化的。这种文化不管再怎样内容丰富、形式多样，都是以“奉献”为内核。而且我们的“奉献”精神有着及其悠久绵长的历史。这个奉献的文化，就是历届的青年人以及他们所组成的集体经过多年“奉献”，积淀下来的。

集体的奉献构成了我们服务的内涵，而正是你们的奉献构成

了公司的企业文化。外面的世界充满诱惑，我们需要耐得住“寂寞”。过去年代的奉献讲的是不求回报，而时代发展，奉献也有了新的内涵。我在这里强调“奉献”，并不是要你们作出某种牺牲，而是希望你们奉献你们的才智、你们的心力和你们的对事业的忠诚，为我们企业的发展注入你们的活力。

五、胸襟宽广、乐观向上。

人生不如意事十之八九。过于沉湎于挫折或一时一刻的得失不免耽误了前方的行程。保持乐观积极向上的心态才能一路抬头向前。

一点一滴的小事表现出的是我们能够承担的分量。年轻是种优势，但是也因为年轻，会缺乏生活的历练和工作经验，有时会表现出浮躁的一面。但是敢于承担，就意味着我们不满足于小成绩，不拒绝小事情，不忽视小缺点，敢于自每件小事起，就担起自己该负的责，这当真是青年人该有的精神，也只有具备这样的精神，才有承担更大责任的条件。

青年人的乐观向上体现了一个人对于事物积极的心态，也只有存有乐观的态度，才不会在遇到艰难挫折时，放弃自己的责任，从此不敢负担。也只有这样的青年人才可能担负起企业发展建设的重任，成为公司的栋梁。

五四青年员工演讲稿篇三

大家下午好！

今天我演讲的题目是《一校兴衰，我的责任》，听到这个题目，我们一定会想到：责任，主人。是的，从我们在新一校工作的第一天起，我们就成了他的主人，我们是学校的主人，是我们许许多多的一校人组成了这个大家庭。为了这个家的生存发展，为了这个家的繁荣幸福，一批批的教师让青春在这里闪光，一批批的教师让汗水在这里尽情挥洒，从幼

稚到成熟，从青丝变白发，这里让我们付出了太多的情，太多的爱，因为这里有我们热爱的事业，有我们人生的追求，身为一校人，我们自豪，因为我有一个充满活力，锐意创新，不断进取的领导班子，我们有一批特别能吃苦，特别能奉献，特别聪明，可亲可敬的教师队伍，我们有一群阳光可爱、德智体美劳全面发展的孩子们。更重要的是我们还有许许多多的家长给我们的那份厚重的信任。

我们是幸福的，因为我们是一校人，我们在享受着一校带给我们的荣耀，同时我们也是自豪的，因为我们在这里更分担着一校的责任。“天下兴亡，匹夫有责”，‘一校兴衰，我们每位一校人的责任’。说起责任，有人会觉得严肃，会觉得沉重。翻开典我得到了责任最准确的描述：责任是分内应该做的事情，也就是承担应该承担的任务，完成应当完成的使命，做好应当做好的工作。

这里出现了几个“应当”，我们教师的“应当”是什么？我们都知道教师的工作是一分良心活，是自己的良知和唤醒他人良知相辅相成的工作，“学校无小事，处处皆教育”，“教师无小节，事事皆楷模”我们的责任充盈在学校的每一个角落，反应在学校的每一个学生的身上：学生行为规范，学生的思想品质，学生的学习习惯，校园的环境卫生，学校的文化建设等等，哪一样不与责任相连，哪一样与责任无关？庆幸的是：我们勇于把这些责任承担。你看，我校领导率先垂范，团结进取，具向心力，有凝聚力。

我校的教师爱岗敬业，严于律己，受学生爱戴，得到家长的信任，我校学生毕业成绩突出，在市区等大型活动中表现卓越，为学校争得许多荣誉……一切的一切，都证明着我们在承担着自己的责任，尽着自己应尽的义务。

亲爱的同事们，随着教育的改革，面对着我们学校客观条件不可改变的事实，我们学校现在面临着许多发展的危机，但我们一定要坚信，只要大家同心协力，发扬团结拼搏的精神，

积极主动承担起属于自己的责任，我们一校的明天会更加美好。

谢谢大家！

五四青年员工演讲稿篇四

奉献是五四传统的话题，危机感是当今流行的词汇。同志们大家好，我是演讲人：吴子昂，来自营业分局共青团支局。我演讲的题目是：居安思危，奉献邮政。

在享受和谐、安宁的幸福生活之时，我想到了今天的幸福生活来之不易，想起了那些曾经为中华民族的民主、科学、独立而抛头颅洒热血的青年们。他们，在国家危亡、民族危亡的时刻挺身而出，以无私的牺牲换来民族的解放国家的主权。中国的历史是华夏儿女在不息的奋斗中用汗与血书写的，当我们还是学生时就对李大钊、、方志敏等英雄满怀崇敬。如今，我们已经离开了校园，远离了朗朗的读书声，不再静听风声、雨声；曾经对家事、国事、天下事的关心，已经成为现在我们报效祖国、奉献社会的动力。

正是因为前辈们的无私奉献，今天的我们才能够幸运地站在邮政岗位上，发挥自己的才干。我们理所应当接过前辈们以激情和鲜血凝聚成精神的火炬，继承五四的光荣传统，继续无私的奉献。

我认为，敬业就是爱国，要用敬业精神去体现爱国之情。从古至今，那些成就伟业的英雄们，无一不是从敬业开始。玄奘历经十年磨难西行求法，最终取得真经；王羲之临池书写，就池洗砚，将一池清水洗成了“墨池”；六十年代的雷锋，九十年代的李素丽更是敬业的楷模。他们干一行、爱一行，以实际行动，诠释了“敬业”二字的含义。

在今天的邮政岗位上，我们有马班邮路上的王顺友，有两岸的和平鸽许和平，有透过三尺柜台拥抱大市场的张仲梅等等……他们都是当代邮政活生生的例子，他们无悔地奉献着自己的青春甚至生命，为我们树立了学习的榜样。

奉献，不能停留在口头上，我们是邮政将来的主人，优秀的邮政青年当用实际行动来表达我们的爱国之情。知识就是力量，作为窗口服务人员，我们当努力钻研业务知识，提高业务素养，不断学习新知识，更好地为邮政做出贡献。此外，我们更要树立服务意识，为邮政贡献就是为人民服务，为人民服务就得为人民着想。如果我们时时以用户为中心，处处把用户的忧患放在第一位，经常设身处地替他们着想，真心实意地为他们办事，那么我们就能及时纠正工作中的失误，有效地化解与用户的矛盾，最终真正地构建起与用户和谐、融洽的关系。

职责，要求我们每时每刻必须有忧患意识、危机意识。企业如人，只有居安思危，才能遇险不惊，应变自如；否则就束手无策，最终难逃被淘汰的命运。面对我们的服务水平、服务质量与服务能力；面对我们应对剧烈的市场竞争手段、措施与市场竞争力，我们应该认真反思一下。通过反思，可以看出我们的内在素质和能力在哪些方面还需要提高，还有多少差距。具体到每个邮政青年员工来说，这就是危机意识。与企业同生死共命运，当成为我们青年人的自觉意识。企业的危机来临时，为了使企业渡过难关，我们当甘愿做出种种牺牲，并欣然接受这些牺牲。企业是我们施展才能的舞台，多一点危机意识，是对企业和我们个人的负责，更是改革中的邮政所需要的向心力与凝聚力的一种体现。今日的无私奉献，才能换来明日的富足与安逸。

生命只有一次，青春不会再来。让我们用我们短暂的青春担负起历史的使命，让我们的青春泼洒在邮政事业上，让祖国的明天更加美好。

我们将与身边的兄弟姐妹团结协作，我们将与全局的邮政员工并肩战斗，我们将共同打造心中的邮政，美好的未来。

五四青年员工演讲稿篇五

大家好！

今天是五四，五四运动纪念日。

1919年4月底，中国人民翘首以待的巴黎和会并没有带来预期的“正义”。酝酿已久的亡国之忧和救国情怀，突然变成了五四运动，青年知识分子和青年学生成为洪流中的先锋。

这是我们第一次打破一切干扰，压制政治活动。对外一致禁止签订对日让步和平条约，导致美国国会不赞成和平条约，以至于日本最终不得不把青岛和吉焦路还给我们。在内部，全国学生有一个一致的联盟，年轻的学生们打破了一切官厅教职员的尊严，文字上与思想上都得到了解放，而文学革命思想革命的潮流，也排山倒海的跟着来了。

在五四运动中，爱国主义是最深厚的精神底蕴。99年前“外争国权，内惩国贼”的怒吼已然淡去，但“振兴中华”的青春壮歌却一脉相传，回响不绝。

“爱国、进步、科学、民主”，薪火相传，历久弥新，将五四铸成一枚徽章，戴在所有挺立时代潮头的中国青年胸前。

我们纪念五四运动，目的在于弘扬五四精神，肩负历史使命，就是要树立理想，立志报国；要勤奋学习，勇于实践；要在实践中锻炼品格，磨练意志，在学习文化知识的同时学习做人；要守时守信，做文明的公民；既有理想，又要着眼于现实，从身边事、力所能及的事做起；要勇于奉献，尽管在知识经济时代，我们不再需要为追求光明和自由而抛头颅，洒热血，

但“我为人人”的奉献精神，仍应得到弘扬。

中国经过几十年来的艰苦建设，已取得了“乘长风，破万里浪”的迅猛发展，但我们不要忘记，我们仍然是个发展中的国家，还有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，就必须努力，而希望就寄予在我们这一代人身上。

让我们一起努力!为建设祖国贡献自己的一份力量!

谢谢大家!