

单位工会述职述廉 述职述廉报告述职述廉报告(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

单位工会述职述廉篇一

总结一年以来的工作，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同事相助的极好机会。请同志们批评指正，提出宝贵意见。

单位工会述职述廉篇二

在日常工作中，我能够自觉遵守矿廉洁从政相关规定，认真履行自身廉洁从政承诺条款，严格按照《党章》及党风廉政《准则》的有关内容，切实做到自重、自省、自警、自励，自觉接受群众监督。工作中，要求别人不做的，自己首先不做；要求别人做到的，自己首先做到，严于律己，率先垂范，注重实效，力戒空谈；工作上坚持高标准，生活上保持严要求，从不搞特殊化，从不权为私用，从不利用职权和职务上的影响为亲友及身边的工作人员谋取利益、从不接受职工的吃请和礼品，从不参与封建迷信、邪教及其他违法活动。从不利用公款吃喝和安排其他高消费娱乐活动。从不利用婚嫁之际，滥发请柬，借机敛财。在管辖范围内，我始终坚持教育与管理、自律与他律相结合的方式，着重加强对基层班队管理人员的廉政教育力度，狠抓日常工作中存在的苗头性、倾向性的不正之风，监督、督促基层政务透明化，特别是职工关注

的工资分配、政务公开、重大决策等热点、焦点问题，切实做到公平、公开、公正。在敏感问题上既严格要求自己，又随时教育全区干部职工在思想上遵纪守法，在行为上防微杜渐，自觉接受群众监督。同时，我能严格遵守和执行民主集中制各项原则和制度，始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，做到重大问题集体研究、集体决策，不搞“一言堂”。做到不该说的话不说，不该做的事不做，全力维护区领导班子的团结和统一。

单位工会述职述廉篇三

我十分重视理论和业务知识的学习，始终把坚持学习作为提高自身素质的关键措施。广泛学习机电管理、业务技术等方面的知识，深入学习实践科学发展观、沈浩同志先进事迹，通过不断学习增强了自身的党性观念、组织能力，管理能力也有了很大的提高；通过学习增强了科学性、实用性和预见性，能够运用理论指导实践，理清了工作思路、摆正了工作位置、理顺了工作关系，紧紧和同志们团结依靠在一起，为有效开展各项工作打下了坚实的基础，提高了工作效率和工作质量。

单位工会述职述廉篇四

1、课改工作有新进展。学校四个教学模式在三至六年级实现了全覆盖。我校在县局组织的全县小学校业务校长观课中进行了课改年级全开放；绥德三小、绥师附小、明德小学、马家川九年制学校组织教师观摩了我校崔欢、郝红霞老师的课堂，颇受启发；崔欢老师参加了榆林市大篷车送课下乡活动，受到教育同仁的好评。英语、科学科目的老师们能积极探索新的课堂教学模式，在各位老师的教学案头和课堂中有着浓厚的、不同风格的“课改”味，其中，王喜莲老师运用英语“四学”模式，被授予绥德县教学能手称号。

2、教学成绩有新提高。六年级五科成绩较为均衡，比对比学校超出7.08分，五年级语数学科有很大的提高，四年级在全

县教学质量调研中取得较好的成绩，二、三年级继续保持了令人满意的成绩，一年级起步成绩良好。郝红霞、马霞、霍佩佩、高爱芳、马一娜、李洁琼、刘旭红、王蕊、马姣老师成绩突出。

3、课程建设有新亮点。我校根据学生发展的需要及学校的实际情况，量身定做了四个校本课程。发展好《美德课堂》，编写了《美德课堂》的九个校本教材。整理编辑了《美德课堂资源库》、《美德童谣》、《规范、礼仪、习惯》、《红色教育读本》、《出彩中国人》、《最美榆林人》等系列教材，本年度，学校开发了《围棋课》、《书法课》、《家长讲堂》，除书法课缺开一个课时之外，其他校本课程开课率达到100%，校本课程深受学生喜欢。目前，我校的校本课程成为学校的一道靓丽风景，受到上级部门的关注和认可。

4、办学条件得到改善。在学校的努力和上级部门的大力支持下，近年来，操场铺设了人造草坪，重新硬化了校园，改造了旗台，全面整改了水路，进行了办公室的全面改造，新建了舞蹈室、围棋室，实现了电子白板班班通，添置了66台计算机，安装了天然气锅炉，进行了整个校园的美化。

5、校本研修规范有效。学校规范常态教研管理，制定了一系列刚性管理制度，措施得力，收效良好。一是每人一堂公开课制度，二是首席评课人制度，三是主题研讨中心发言人制度，四是教研组活动最低标准量制度，五是公开课及教研活动考勤管理制度，六是校本研修学分认定制度。

本年度安排公开课80人次；各教研组安排主题性学习10次以上；语文、数学、综合教研组开展教研活动分别为25次、28次、42次。

6、构建了和谐的家校关系。学校在全校性家长满意度测评中，家长满意度达到96%，更值得肯定的是在“最喜欢的老师”调查问卷中超过90%的学生、家长喜欢某一老师的好成绩。取得

如此高的满意度得益于四方面原因：一是教育教学质量让家长放心；二是教师的敬业精神让家长感动；三是教师的自律水平让家长满意；四是多渠道的沟通让家长理解。

单位工会述职述廉篇五

坚持交通惠民的原则，不断繁荣交通运输市场。根据市处实施温州快客、快线、温州城乡巴士和温州乡村小巴士服务标准的要求，实行“六统一”管理的目标，积极推行客运品牌建设，优化了县级班车和城乡公交客运的服务质量和安全状况。为了尽快解决康庄公路沿途所涉及群众出行难的问题，就发展乡村小巴士提早做好前期工作，按计划投放康庄线路运力。投放110辆灵溪、龙港镇内出租车，按照公车公营的模式经营，填补了镇内出租的空白。加快发展现代物流业，建设浙闽边贸物流中心商品集散大型站场，基本构建辐射全国各地的货流输送网络，大物流建设一直在温州地区名列前茅。以“突破难点、规范市场、确保稳定”为目的，加强市场管理，重点打击黑车，全县共查处违法案件2860件，罚款634万元。公路规费稽征超计划完成，比去年都有所增长，全年共收缴公路养路费8256万元，客货运附加费征收1451万元，公路运输管理费征收778万元，摩托车养路费征收xx1万元，代征税费1553万元（含车辆使用税），征收通行费2380多万元。建立部门联动（联合交警等部门）和区域联动（协调宁德等地区）的治超协调机制，全县公路平均超限率下降至6%以下，干线公路超限率下降至4、5%以下，有效地保障道路行车安全。开展季节性安全大检查和一系列专项整治活动，促进安全生产形势平稳，及时有效地消除事故隐患。针对五十年一遇的冰雪灾害，按照“四保四一”的雪战方针，全力以赴抗击冰雪灾害，使灾害带来的损失降至最低点。