

最新title复产保民生 学校食堂服务保障不到位自查自纠工作报告(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

title复产保民生 学校食堂服务保障不到位自查自纠工作报告篇一

20xx年4月15日前

- 1、规范食堂管理,制订完善食堂食品卫生系列管理制度,制订整改措施,明确责任人。
 - 2、根据卫生监督所要求,重新布局我校学生食堂的部分功能室,以达到相应的要求。
 - 3、增强学生健康卫生意识,保障师生员工身体健康,杜绝学校食物中毒或者其他食源性疾患事故的发生。
 - 4、加强制度的监督管理,优化食堂环境,消除安全隐患。
- 1、成立学校食堂卫生安全管理领导小组,校长为食堂第一责任人,副校长和分管食堂卫生的主任为主要责任人。
 - 2、根据中华人民共和国食品卫生法的要求,结合本校食堂工作特点,制订和完善中堡中学食品卫生系列管理制度,包括食堂管理制度、食堂卫生制度、食堂卫生检查制度、食堂食品留样制度、食堂食品粗加工管理制度、食堂烹调加工管理制度、食堂库房管理制度、食堂食品添加剂使用与管理制度、

食堂配餐管理制度、学生食堂预防食物中毒措施、食物中毒事故报告制度等制度。保证从原料(成品)的采购、签证、验收、保管、加工、出售各环节及饮用水、个人和公共卫生严格按章操作，消除卫生安全隐患，杜绝一切事故发生。

3、学校学生会成立卫生检查监督小组，管理食堂的教师和学生用餐时间在食堂值班，参与学校食堂卫生安全管理。

4、调整完善各功能室设施设备，餐厅安装网纱，便于通风和防蝇，配菜间和切配间下水道安装纱网以防鼠，做好防鼠、蝇工作。

5、加强冷藏冷冻设备清洁工作，及时除霜，生熟食品分开存放，防止病菌交叉传染。

6、加强对食品的采购、贮存及加工的管理监督，做好食品采购索票索证，建立台账。严格把好食品的采购关，做到定点定人，禁止采购腐败变质、霉变生虫、污秽不洁等对人体有害的食品，严禁使用塑料桶装酸菜。

7、对留样食品足量进行冷藏，时间要保留48小时，并标注菜名及经办人，且要做好记录。

复产保民生 学校食堂服务保障不到位自查自纠 工作报告篇二

20xx年2月xx日

1、 组建复工领导小组：

组长：

组员：

2、复工教育：

（一）、针对本工程节后复工的特点，在复工前分别组织召开施管人员会，特种作业人员培训会，民工三级教育会，使全体施工作业人员高度重视节后建筑施工安全管理工作，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚决克服松散麻痹思想和盲目乐观情绪，进一步落实各级、各岗安全生产工作职责，及早规划制定安全工作目标及有关工作方案，加强安全生产管理。

（三）、节后复工前，项目负责人应当会同建设、监理单位对施工现场各类安全防护设施、机械设备等进行一次全面细致的复工检查，消除隐患。安全检查必须求真务实，不走形式，不走过场，不放过任何一个细节。检查的重点：一是塔吊、脚手架等建筑机械设备的金属结构连接、安全保护装置及电气线路的安全状态和运行情况；二是降排水措施，坑边土体及周边环境、建（构）筑物的变形情况；三是危险性较大的分部分项工程管理情况；四是临时用电电线是否浸水、老化、漏电；五是脚手架、外电防护架、模板支撑系统各连接部位及稳定性情况；六是现场防火、防冻、防滑措施是否到位，职工宿舍取暖设备是否有防一氧化碳中毒措施，临舍结构是否稳固等。特别是对塔吊、脚手架专业技术性强且难以发现安全隐患的分部分项工程，应委托专业技术人员或检测人员进行检查，并按提出的要求进行整改。复查符合要求后，须经项目总监理工程师签字下发复工通知方可复工。工程未经复工检查或检查不合格的，一律暂停施工。个别在节前因存在严重安全隐患被责令限期改正的工程，必须先行组织力量进行整改，经企业安全管理部门及现场监理验收合格，并报质量监督站核查后方可复工。

（四）、要重视和做好门卫管理工作。针对节后复工人员进出工地频繁现状，要加强工地门卫管理，建立人员进出台帐记录，严防可疑人员及可疑车辆进入工地，防范治安等案件的发生。

计划泥工10人、架子工6人、平工30人、机操工4人、安装工15人。

建设单位： 监理单位： 施工单位：

title复产保民生 学校食堂服务保障不到位自查自纠 工作报告篇三

xxx有限公司

公司所属各部门：

一、指导思想

1 死角，确保“两会”期间、春节后及元宵节安全生产形势稳定。

二、工作目标

以确保公司安全平稳运行为目的，按照“全覆盖、零容忍、严监督、重实效”的要求，以重点装置及主要生产部位为中心，全面开展安全专项检查，有效遏制安全事故。同时，进一步加强全员安全生产培训，做到不培训不上岗、不合格不上岗，为公司节后安全生产奠定坚实基础。

三、工作内容

（一）落实安全生产主体责任

各部门要严格执行公司领导关于节后复工复产工作要求，认真履行安全生产主体责任，将安全生产工作逐级分解到班组、岗位，切实做实、做细，确保复工复产安全维稳运行。

（二）全面开展安全专项检查

部组织ehs管理委员会及工贸行业专家进行复工前专项检查工作，排查各类安全隐患，以生产设备为中心开展，做到隐患排查全覆盖，按照“四个清单”要求，做好闭环管理。

2. 公司各部门积极配合ehs部隐患排查治理工作，针对查处的问题，明确责任单位、责任人、整改措施及时限，对于不能一时整改的问题，要制定防范措施和工作计划，在规定时间内完成整改工作，并将整改情况反馈至ehs部，按照时间节点做好复查验收等闭环工作，保证节后复工安全生产稳定运行。

（三）组织开展全员安全教育培训 1. 培训内容：

主要安全生产工艺、操作规程、特殊作业、特种设备操作、2闭锁管理制度、事故警示教育等内容。

（1）各部门高度重视此次培训，积极组织本部门人员认真学习，做好笔记。

（2）本次培训、考核重点为操作规程，按照甘河园区工作要求，未合格人员不得上岗作业，待再次培训、考核合格后方可上岗。

（四）严格执行领导干部值班值守工作

1. 党政办认真做好“两会”期间、春节后及元宵节领导干部带班值守工作安排。

2. 各部门要严格落实领导“一岗双责”的要求，切实履行岗位职责，重视并认真抓好“两会”期间、春节及元宵节安全生产工作，严格执行24小时带班值守，通讯保持畅通，遇到重大情况及时请示、报告公司总经理或安全总监，并做好应急救援工作。

四、工作要求

（一）思想高度重视，加强组织领导。各部门、班组要充分认识到本文件内各项工作的目的意义和总体要求，要严格落实安全生产主体责任，认真开展各项工作任务，确保节后复工、元宵节、“两会”期间安全生产稳定运行。

（二）强化宣传，广泛动员。各部门加大宣传力度，要将公司关于安全生产工作的部署精神层层传达到各班组、各岗位，让全体干部职工能够充分认识到开展此次工作的重要性和公司加强安全管理工作的决心，切实提升全员安全生产意识，将“我要安全”深入人心。

（三）严格监督检查，扎实整改落实。各部门按照方案要求及工作内容，认真落实监督检查工作任务，发现问题，严格按照“四个清单”制度，组织整改落实，明确责任人、整改时限及防范措施，确保及时消除事故隐患。

xxx有限公司 ehs管理委员会 20xx年x月x日

复产保民生 学校食堂服务保障不到位自查自纠工作报告篇四

20xx年xx月xx日，xx卫生监督所来我校进行餐具抽样检测，分别检测了一楼食堂两只熟食盆，二楼食堂三个盛菜勺，三楼清真食堂两只方盆，检测结果为一楼食堂两只熟食盆合格，二楼食堂三个盛菜勺和三楼清真食堂两只方盆不合格。xx月xx日，xx卫生监督所来校通报检测结果并要求我校食堂进行整改。

对于餐具抽样检测不合格的情况我校进行了自查和整改。

- 1、一楼食堂：消毒工作开展良好，自查合格。
- 2、二楼食堂：消毒工作认真开展，各类餐具严格按要求消毒。

3、三楼食堂：消毒工作开展正常，经与工作人员排查不合格原因发现，三楼食堂内的熟食方盆是闲置不用的，盛熟食均用大圆盆，采样时，食堂工作人员未及时与监督所工作人员说明情况，导致检测方盆不合格。

1、一楼食堂：

(2)做到熟食间和消毒间的储存柜干净、卫生、无杂物；

(3)餐具及时消毒，消毒后妥善保存；

(4)熟食操作时严格遵守操作规范，

2、二楼食堂：

(2)做到熟食间和消毒间的储存柜干净、卫生、无杂物；

(3)餐具及时消毒，消毒后妥善保存；

(4)熟食操作时严格遵守操作规范。

3、三楼食堂：

(1)及时将闲置熟食盆移入仓库，确保熟食间无杂物；

(3)做到熟食间和消毒间的储存柜干净、卫生、无杂物；

(4)餐具及时消毒，消毒后妥善保存；

(5)熟食操作时严格遵守操作规范。

复产保民生 学校食堂服务保障不到位自查自纠

工作报告篇五

一个企业创始人是否能力挽狂澜，在于你的深度思考能力，或者说思考的底层逻辑——有什么比缺什么更重要。

每家企业要做的事情千头万绪，只有抓核心问题，找到核心优势，然后要有决断力，快速执行。

事实上，在每一个危机时代，都会涌现出一批成功的企业。

在危机下，什么样的企业能够活下去？那就是效率取胜的企业。

真正的强者，善于从顺境中找到阴影，从逆境中找到光亮，时时校准自己前进的目标。

同样的事情，你比别人做得快、做得早就会变得主动。谁能突围？谁的效率高，谁的行动快，谁的协同力强，谁就能突围，所以最关键的就是效率优先。

抢占一个最有利的时机，用最恰当的方式，必能挽救危机。

世界本来就在巨变中，每一次重大事件的发生，只能让变化加速到来。这场疫情的到来，将使社会的淘汰速度加快，同时也让创新加快了步伐。

在新冠肺炎疫情面前，你要做的首要事情就是先隐蔽自

己，不让自己马上被干掉，然后迅速观察敌情，快速做出判断和反应。

在潜龙勿用的阶段，就应该埋头苦干；该你养精蓄锐时，也别着急出人头地；人要是到了这种境界，很难做到内心不淡定。

很多时候，身体上的一些东西，会影响心灵的明白，会影响你心灵的状态。

这就很像血管中积聚了许多垃圾之后，你的身体就会出现各种各样的不适一样。

有的人心上明白了，但他们得了病，身体的病痛总是干扰着他们那种非常好的状态，让他们没有办法好好地修行，这是非常糟糕的事情。

还有一些人，明白了一些道理，往往能将别人说得五体投地，但他们控制不了自己的身体。这也跟身体的脉结有关系。

从本质上来说，烦恼虽属于心理，可也是生理的脉结使然，打开脉结之后，许多烦恼都会随之消失。

为什么那些参透大道的人身体更健康？因为他们精通世界万物的运转逻辑，明白苦难是人生的一部分，明白起伏才是人生的常态，所以他们可以掌控自己的人生！

《孙子兵法》的“道、天、地、将、法”的心法在身体运行一个周天，然后再开始行动。

因此，要想打赢新冠这场战役，你要先想清楚，我们打这场仗的初心是什么，师出之名是不是立得住，能否得民心，然后才是这场仗要怎么打。

未来商业竞争的核心，就是是抢占“大众心智”的制高点。

人类文明的进化，就是“高认知”的人对“低认知”的人管理方式的不断升级。

只有我们的使命、愿景、价值观符合道，立住了，这个公司才能活得长远。

天和地指的是内外形势，我们要判断清楚。判断内外形势时，我们常用两种思维：一种叫“出局看局”，另一种叫“从终局看中局”。

做事，就是把一件事情默默做好，它遵循的是“事道”，讲究的是“技术”。

做局，就是布置一个系统，然后运筹帷幄，它遵循的是“规则”，讲究的是“规律”。

做事的人是在“挣钱”，他们往往靠劳动收入，踏实辛苦的劳动是根本；

做局的人是在“赚钱”，他们往往靠渠道、品牌、投资、布局或系统。

我们在打仗时，首先要把自己抽离出来去看这个局。很多时候我们焦虑彷徨，看不清楚，是因为我们把自己牢牢锁在了局里。

比如有些业务一直在亏损，在外人看来早就应该砍掉了，但是很多领导下不了手，因为他入局太深，当局者迷了。

此外，出局看局不是要我们做一个冷漠的旁观者，而是让自己能够静下心来，清晰地判断外部和内部形势，能够快速地从终局看中局。

只有做局的人才能赚到大钱，因为做局就是在整合各种资源，什么叫整合？

把没有变成有，把有变成多，就叫整合。

我们必须看透一个趋势：未来社会的每一种东西都有明确的归属，都有明确的价格，都可以用来买卖，包括人的时间，

甚至人的情感。

未来，一切价值都可被钱量化。资产可以量化，思维可以量化，生命可以量化，时间可以量化，甚至感情也可以量化，全都是明码标价的。

未来，我们必须有开放的心态，必须要看透一件事：你拥有的每一件东西，没有一件是彻底属于你的，包括你的生意，你的房子，你的企业，你的股票等等，你的目的不是彻底拥有他们，而是利用他们。

你要通过更新、倒手与赎回实现增值，然后提升自己的格局，推高自己的地位，从而可以配置更多资源。

虽然无法对疫情走势的判断，但我相信这次疫情的终局所有人都能看到：

1、一定能战胜疫情，疫情不会影响中国经济大趋势。 2、疫情对我们工作、生活的影响不会那么快结束。3、疫情对经济的影响有滞后性和衍生性。4、疫情过后我们很多消费习惯会改变。

5、社会的生存法则必将发生彻底变化，它将改变人类的生意、生活、生命！

当我们对疫情的终局有了判断以后，对接下来该怎么做能就心中有数。很多行业的洗牌是必然的，关键是最后站着的人是不是我们，这是企业家要去做。

愿我们面对疫情，在困境中找到光亮，战胜疫情，成为真正的强者。愿企业面对疫情，在逆境中找到光亮，变革自我，成为真正的强者。

做局的最高境界是一切皆不为我所有，一切皆为我所用。任

何一场战役都离不开将和法，要打好抗疫战只靠公司ceo一个人肯定是不行的，企业1号位要懂得如何用好将，如何优化组织流程，做好排兵布阵。

未来你拥有多少资源不再重要，重要的是你能配置多少资源。未来看一个人的能量多大，就看他能做多大的局。

很多公司从0到1的时候发展很快，从1到10就发展缓慢，甚至出现危机，究其原因，就在于很多ceo个人干事能力很强，但排兵布阵的能力太弱。

下军之将尽己之能，中军之将尽人之力，上军之将尽人之智。

有些领导手下几十个人，最后活还是自己干，累得要死。不要怨别人，要怨自己，因为你在做下军之将，尽己之能。

有些领导手下几十个人，虽然活都是别人干，但还是很累，因为谁干什么都要他来安排。不要怨别人，因为你在做中军之将，尽人之力。

领导千万不要做火车头，而要做火箭助推器或催化剂，这才是上军之将。当我们把所有人的智慧激发出来以后，就会发现带团队越来越轻松，企业也越来越好。

做局的人善于建立系统，他们善于把复杂问题简单化，把简单问题数量化，把数量问题程序化，把程序问题体系化，这就是做局的基本逻辑。

作为企业家，你要做的一件事情，就是点亮同事心中的那盏灯。

企业每年必有三个重要的会，一个是财务预算会，一个是战略会，还有一个就是人才盘点会。企业创始人再忙，年底的人才盘点会也一定要参加的。如果你都时刻清楚自己手上有

哪些将哪些兵，然后做好排兵布阵，就能走好每一步。

除此之外，做局的人都善于看天。

新冠肺炎这场战役既是照妖镜也是炼金石，是企业干部梯队重组的一个机会点，就看各位领导怎么去用好它了。

发挥团队力量，借力使力。

当我们将“道、天、地、将、法”有了清晰的判断和预估以后，唯一要做的事——快速行动，化危为机。

一个企业的反应能力快不快日常是看不出来的，但一到关键时候就会非常明显，有些组织的优秀领导总会比别人快一步。

此外，我们也要知道，有时危机也是一种机遇。比如，有些产业链明明已经是企业的鸡肋了，但形势好的时候我们可能没有舍弃。目前这种形势，恰恰给大家一个毫不犹豫做决定的机会。砍掉鸡肋产业，最大限度保障现金流，为企业转型升级做好准备。

作为企业的领导，任何时候我们都要抱着必胜的信念、乐观的精神，但是要做最坏的打算。

你终于发现人生最强的对手其实自己。一旦你战胜了自己，如同跳出三界外、不在五行中。万事万物、相生相克，生老病死，一切在你心里来去自如。宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天上云卷云舒。

这次疫情对每个人、每个企业、整个国家都是一次考验，不仅仅是考验响应速度，还要考验整体协作能力、内在免疫力，以及摆脱危机同时能否平衡发展的能力。

1、相信。选择相信，相信相信的力量。

这次疫情，让很多人真切感受到在线模式的价值。很多公司在这个时间都选择让员工在家办公。相信很多老板对员工在家工作的状态其实是不放心的，这个时候，我想和各位企业家说，请选择相信，我们要相信相信的力量。潜台词是：你不放心也没办法，不如选择放心。

见山是山，见水是水。做管理其实很简单，主要就是换位思考，懂人心，通人性。

信我们，我们会越自觉。这就是人性。

2、协作。让每一个人都被需要，用好团队的力量。虽然互联网技术的普及，让大部分的中国企业都已经意识到企业的发展模式改变了，但是大部分的企业依然习惯于原有的发展模式，并未做彻底的变革。

企业固有的发展模式是在线性、可连续的条件下展开的，所以大部分的企业习惯于按照行业经验、环境预测以及自有的核心优势安排企业的发展，由此而形成的发展习惯是，在意规模增长，在意扩张，在意竞争。也习惯地认为，扩大投资才能获得规模。

但是，事实上，今天企业发展的环境变了，我们所处的环境不再是线性的、可连续的，而是非线性的、非连续性的，会出现断点，不确定性、不可预测、复杂性才是基本特征。

在这样的环境下，发展模式不再是规模扩张，也不再是行业成员之间的竞争，你甚至不知道对手是谁，扩大投资也不再能直接获得规模。

其实，当团队中每个人越被需要的时候，他们就越有主人翁意识。我们也可以回忆一下，有些人总是游离在团队之外，看起来没啥责任心，也没啥荣誉感，因为很多时候大家在讨论商量时，都没有叫他，那他自然觉得这个团队没他什么事。

智能协同是企业在今天需要拥有的工作方式，因为这种

新的工作方式，可以让组织成员更加具有创造力，并可以发挥作用；可以让企业能够动态应对变化；可以让企业在价值网络中，与价值成员更高效地创造价值。

智能协同的工作方式，其核心是精简组织结构，让组织成员可以更贴近顾客和价值伙伴成员，让企业与价值伙伴、顾客之间边界融合，而由此带来的是企业与价值伙伴成员更高效的协同合作，改变和重构价值链或者价值网的价值。

3、信心。让团队成员共同看见关键行动，点亮同事心中的那盏灯。

对机是一种缘，而所谓的缘，有时也是一种信心，一种选择。

心有所欲，便是机缘。你对哪个人最有信心，他就是你的上师；你对哪种方法最有信心，那种方法便最对你的机。

在修炼当中，信心是最重要的。所谓“信为功德母”，你对一个人越有信心，就越相信他对你的所有指引，你会一心一意地沿着他为你指明的方向去实践，甚至不思考他为啥这么说，为啥这么做，也不关心自己在这实践当中能获得一些什么东西。

来。

4、氛围。学会虚事实做，实事虚做；虚实相生，借假修真，抓住这场机遇，塑造企业文化。

卓越的领导力带来了有序与高效，而一味在意管控与权限，则带来的是混乱并贻误了战机。

作为领导要抓住每一次机遇，变危为机。在这次疫情中，没

有哪个企业会成为真正的赢家，但有一个机会是所有领导都能抓住的，那就是以战养兵，提炼和塑造团队文化、凝聚企业人心的机会。

在很多管理者成为解决危机的障碍这个时候，我们需要借助于领导来获得组织的效能。领导是在一定条件下，指引和影响个人或组织，实现某种目标的行动过程。

人心齐泰山移，当整个团队的人上下同力，何愁困难过不去，目标拿不下？

新技术带来的变化，使得不确定性、复杂性和不可预测性会是今后环境的基本态，我们需要汲取这次疫情危机中组织管理的教训，变革传统的层级组织模式，封闭的、僵化的组织状态，变革管理者画地为牢、管控为主的管理习惯，训练管理者具有领导力，真正发挥领导职能，让组织能够应对变化，让组织管理者能够引领和激励组织成员一起，面对不确定性，克服障碍，取得更大成长性。

企业文化是虚的东西，我们要用实的活动、行为让虚的东西显现出来。当人心凝聚了，你会发现这些虚的东西会反过来推动实的结果。

打造团队文化的步骤如下：

- 1、建立信任感。比如我们在做团建时，会聊一些生活上的事，会对一些实事发表看法，这些其实都能让团队成员增进了解，让大家知道原来这个人做过这样的事，我的领导是什么样的人。
- 2、链接。用一些制度约束，用活动、仪式感，让团队在行为上有一些默契。
- 3、提炼。大家一定要知道，团队文化是需要提炼的。当我们

做了提炼以后，行为层面的默契就变成了认知层面的默契。为有效防范疫情在企业发生、扩散，保障员工身体健康和生命安全，维护企业正常生产秩序，根据xx文件要求，结合本企业实际，制定本方案。

一、建立机制

（一）落实主体责任。建立新冠肺炎疫情防控组织机构和管理体系，包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、信息报告等内容。企业负责人为第一责任人，成立工作专班，负责企业疫情防控工作。

（二）健全信息报告和联络员制度。要建立与所在街道、卫生健康等部门的信息通报机制，指定专人负责。建立疫情信息报告制度，明确流程 and 责任人。

2020年2月17日星期一