

燃气公司培训计划表(实用8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

燃气公司培训计划表篇一

为更好地总结燃气行业管理工作，又好又快地完成20xx年各项燃气行业管理工作任务，确保燃气安全。现将燃气工作汇报如下：

（一）个人工作方面：

1、认真的进行了市场调研。先后两次用近10天的时间对全县的液化气公司(站)进行安全生产大检查，对安全生产和安全运送情况进行调研。并将调研情况，结合我县燃气市场的实际，写出了调研报告。

2、认真扎实地开展提高机关效能教育活动的的工作，坚持（二）液化气市场管理：

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步强化责任，严格监管，深入开展安全隐患排查，落实市县文件精神，制订了具体方案并已组织实施，取得了良好的效果。

（三）cng行业管理：

根据建委安全生产工作会议的要求，加大了对cng加气站的安全管理力度，保障安全有序加气。加强安全管理，严格贯彻落实应急抢险预案，做到有制度、有落实、有演练、有操作性。同时多次检查和暗访加气站，检查中对发现20多处的不

安全因素，及时提出，督促整改。要求严格规章制度，定人定岗，措施到位，责任到人，做到规范服务，井然有序加气，确保安全。

（四）加强cng建站管理，严格程序，认真把关，审核气站工程，确保安全。

为使加气站建设与cng车辆、气源量同步协调发展，大力宣传燃气行业法律法规、管理经验和做法，先后在各类报刊、电视等媒体上进行了十多次宣传；同时组织全处工作人员认真学习党的十七大精神，开展“讲党性，重品行，作表率”活动，积极参与各项燃气宣传活动，坚决做到在认识 and 行动上，同党的路线、方针和政治保持一致性，工作中遵纪守法，廉洁奉公，依法行政，认认真真办好每件事。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

燃气公司培训计划表篇二

一、严格执行《消防法》，贯彻预防为主、防消结合的方针，实行防火安全责任制。根据实际情况，制定消防安全制

度、消防安全操作规程；确定本校和各部门、岗位的消防安全责任人；建立义务消防队，并正常开展消防管理活动。

二、切实加强对消防工作的领导。成立有校长挂帅，由校委会成员为组员的消防安全领导小组，落实分工负责责任制，提高对火灾的防御能力。

三、校内基建项目的设计建造应按国家规定办理消防设计审批手续，建筑竣工后必须经公安消防机构对消防工程验收合格后方可投入使用。

四、校舍建筑构件和建筑材料的防火性能必须符合国家标准或者行业标准。校舍室内装修、装饰应当尽量使用不燃、难燃材料或经阻燃处理。学生集中学习、活动、生活的场所禁止使用易燃材料进行装修、装饰。

五、学校举办集体活动具有火灾危险的，应当制定灭火和应急疏散预案，落实消防安全措施；火灾危险性较大的大型集体活动须报公安消防机构审批。

六、按照国家规定配置消防设施和器材、设置消防安全标志，并定期组织检验、维修，确保消防设施和器材完好、有效。

七、标本兼治，认真消除，火灾隐患。对基础设施容易陈旧老化的地方，进行统筹规划，区别轻重缓急，逐步完成改造工作。对易诱发火灾的老化供电设施要每月检查，发现问题及时更新设备，不等不靠，立即在正常经费中调剂资金，限期完成。

八、保障疏散通道、安全出口畅通，并设置符合国家规定的消防安全疏散标志。

九、电脑房、食堂、仓库、图书室、档案室以及其他火灾危险性较大的场所，列为学校防火重点部位。每月进行检查，

发现隐患立即整改，在整改措施到位前，必须制订应急防范预案，并将防火责任落实到人，严防严守，确保万无一失。

十、发现火警，应及时拨“119”报警；现场工作人员应立即组织、引导在场人员疏散；组织力量扑救火灾（原则上不组织学生扑救）。

十一、经常组织消防安全检查，发现火险隐患及时整改，并详细记录，存档备查。

十二、加强对师生员工的消防安全宣传教育工作。利用广播、黑板报和各种会议强调安全的重要性，使之成为广大师生的自觉行为。要重点加强防火知识和火灾逃生知识的宣传，提高学生和教职工的应急自救能力。

燃气公司培训计划表篇三

我很荣幸参加了一个为期一个月的燃气发展培训课程，这次培训让我受益匪浅。通过学习，我对燃气行业的发展有了更深入的了解，同时也提升了自己的专业技能和职业素养。

第二段：知识学习与技能提升

在这个培训课程中，我学到了很多有关燃气行业的专业知识和技能。首先，我们学习了燃气的基本概念和特点，了解了燃气的原理和应用。然后，我们深入学习了燃气设备的安装、维修和检修等技术，提高了我们的操作能力。此外，在课程中，我们还学习了相关的行业法规和安全知识，这无疑为我们的工作提供了更加坚实的保障。

第三段：职业素养提升

除了专业知识和技能的提升外，这次培训还注重培养我们的职业素养。我们参观了一家燃气公司，并与一些燃气行业的

从业者进行了面对面的交流。通过这次交流，我深刻感受到了燃气行业的责任和重要性。在与行业从业者的交流中，我也了解到了他们的工作态度和职业精神，这对我个人的职业发展有着重要的启示。

第四段：团队合作与交流

在这个培训课程中，我们进行了一系列的团队合作活动。通过这些活动，我体验到了团队合作的重要性，并从中学到了很多。在一个团队中，每个人都有自己的优势和特长，只有合理的分工和充分的协作，才能取得最好的效果。通过与团队成员的交流和合作，我也学到了与人沟通的技巧和方法，这对我日后的工作和生活都有着积极的影响。

第五段：总结与展望

通过这个培训课程，我不仅学到了燃气行业的专业知识和技能，还提升了自己的职业素养和团队合作能力。这对我个人的职业发展有着重要的意义。在今后的工作中，我将更加注重专业知识的学习和技能的提升，不断完善自己，以适应燃气行业发展的需求。同时，我也希望能够与更多的行业从业者进行交流与合作，共同推动燃气行业的发展，为社会做出更大的贡献。

以上就是我参加燃气发展培训的心得体会，我相信这次培训对我的职业发展有着重要的影响。我将以更加饱满的热情和更加务实的态度，投身到燃气行业的工作中，为行业的发展贡献自己的力量。

燃气公司培训计划表篇四

燃气场站培训是为了提高员工的工作能力和安全意识而进行的培训课程。在过去的一个月里，我有幸参加了燃气场站培训，并且从中收获颇多。以下是我对此次培训的心得体会。

首先，在培训中我学到了很多关于燃气的基础知识。在以往的工作中，我是一个对燃气了解甚少的人。通过这次培训，我学到了燃气的种类、性质和基本用途等方面的知识。这使我对燃气的工作环境有了更深入的了解，让我能够更好地规避潜在的危险和风险。同时，培训中也传授了我一些处理突发事件的基本知识和技巧，如如何应对燃气泄漏、火灾和爆炸等紧急情况。这些知识对于确保我在工作中的安全和顺利非常重要。

其次，在培训中我也学到了一些基本的操作技能。燃气场站是一个高风险的工作环境，需要一定的专业技能来操作和维护设备。通过培训，我学到了一些常见设备的使用方法和维护要点，掌握了正确的操作流程和安全操作规范。培训师通过实际操作和案例分享，让我们更加深入地理解了这些技能的重要性和操作细节。我相信这些技能在今后的工作中会派上很大的用场，并能提高我的工作效率和质量。

第三，培训中注重团队合作的培养。在一个燃气场站中，一个人的工作质量和安全意识直接关系到整个场站的安全和稳定。因此，在培训中培养和加强团队合作精神是非常重要的。培训中通过划分小组进行课堂和实地练习，让我们学会了如何在团队中协作和沟通。从互帮互助的小组练习中，我们体会到了团队合作的重要性，明白了一个好的团队合作可以事半功倍。这将对我们的职业发展和工作中的团队合作能力提供了很好的锻炼。

第四，在培训中我们也学到了处理危机事件的能力。燃气场站是一个高风险的工作环境，突发危机时刻可能随时发生。在培训中，我们进行了一系列的模拟演练，训练了我们应对突发事件的反应能力。通过模拟的训练，我们学会了如何保护自己和他人的安全，比如如何正确佩戴防护设备、如何进行紧急疏散等。这不仅提高了我们的危机处理能力，同时也增加了我们对自身安全的保护意识。

最后，在培训中我也感受到了学习的乐趣和与同事们的交流。培训是一个学习和交流的过程，在这个过程中我们可以学到知识，提高自己的技能，与同事们交流经验和观点。这次培训中，我与同事们在课堂和实地练习中积极交流，相互学习。大家不仅增进了对燃气场站工作的了解，还建立起了更好的沟通和合作关系。这不仅使我在工作中得到了更多的帮助和支持，也使我感到工作的乐趣和成就感。

总结起来，燃气场站培训是一次很有收获的经历。通过培训，我不仅学到了燃气的基础知识和操作技能，还培养了团队合作精神和处理危机事件的能力。这次培训不仅提高了我的工作能力，还让我与同事们建立了更好的关系，感受到了学习和成长中的乐趣。我相信，这次培训对我今后的职业发展和工作中的安全意识都将产生积极的影响。这一次培训经历给我留下了深刻的印象，我将会努力将所学到的知识和技能在实际工作中发挥出最大的作用。

燃气公司培训计划表篇五

第一段：引言（200字）

近年来，随着全球经济的不断发展，燃气行业迅速崛起，并成为能源领域的重要组成部分。为了适应这一发展趋势，燃气公司注重人员培训，并举办了一次燃气发展培训。我有幸参加了这次培训，并从中受益匪浅。在培训的过程中，我结识了一批优秀的同行，学到了许多新知识和技能。通过这篇文章，我将分享其中的心得体会。

第二段：培训内容的呈现和学习效果（200字）

在培训中，我们学习了燃气行业的基本知识和最新研究成果。我们了解了燃气发展的背景和趋势，燃气供应链的各个环节，燃气设备的原理和维护方法等。这些内容为我们以后的工作打下了坚实的基础。通过实际操作和案例分析，我们加深了

对燃气运营和管理的理解，并学会了如何应对各种复杂情况。在培训结束后的考试中，我顺利通过了评估并获得了培训证书，这也是我学习成果的一种肯定。

第三段：与同行交流的收获（300字）

在培训中，我结识了一群来自不同地区和不同公司的同行。我们在课堂上积极参与讨论和交流，分享各自的经验和见解。通过与他们的交流，我了解到燃气行业发展的差异和变化趋势。同时，我也学到了他们处理问题的方法和技巧。这些交流不仅拓宽了我的视野，也激发了我的学习动力。在培训结束后，我们还建立了一个学习交流的微信群，我们经常在群里讨论燃气行业的热点问题，分享行业新闻和技术成果，共同进步。这样的交流平台为我们提供了很好的机会，促进了我们的成长和发展。

第四段：应用于实际工作的实践（300字）

在培训结束后，我将所学的知识应用到了实际工作中。我运用了燃气设备的维护方法，提高了设备的安全性和稳定性。我还运用了燃气供应链的管理知识，优化了供应链的效率和效益。通过应用所学知识和技能，我成功解决了许多实际问题，并得到了公司的认可和赞扬。培训不仅为我提供了知识储备，更培养了我的解决问题的能力与创新思维。

第五段：培训的影响和总结（200字）

通过这次培训，我深刻体会到了持续学习的重要性。燃气行业的发展如此迅速，我们必须不断学习和更新知识，才能适应和引领行业的变革。同时，培训也让我认识到了燃气行业的发展潜力和未来的挑战。作为一名从业者，我应该始终保持敏锐的洞察力和对行业发展的前瞻性思维。通过持续学习和实践，我相信自己能够在燃气行业取得更大的成就，并为行业的发展做出积极的贡献。

总结：通过这次燃气发展培训，我不仅学到了专业知识和技能，还结识了一批优秀的同行，并获得了实践的机会。这次培训为我打开了视野，提高了工作能力，也为我的职业生涯注入了新的动力。相信通过不断学习和实践，我能够在燃气行业中不断发展，取得更大的成就。

燃气公司培训计划表篇六

企业中高层管理者，一般是指总经理、副总经理、各部门负责人、高级技术人员及总经理指定人员，是一个企业的主要负责人，是企业战略、规划、制度的制定者、引导者、推行者。中高层管理者队伍的素质和管理水平直接关系到企业的执行力，关系到企业的生存发展。当企业规模逐渐扩大或企业停滞不前时，都需要快速提升中高层管理人员的管理能力，以带动整个团队的成长。而现实工作中，中高层管理人员多数没有经过专业的管理培训，很多人是从业务或技术骨干直接走上管理岗位，靠摸索来积累管理经验，也会由于缺乏基本的管理知识而造成失误，给企业带来时间、金钱和机会的代价。中高层管理团队的水平低下已经成为很多企业发展的瓶颈，导致企业虽有很好的战略，也很难实现。现为客户公司量身定制中高层管理者培训方案，以提升中高层管理者的管理能力，实现客户公司的快速发展。

客户公司主管级以上管理人员，包括承担部分管理职责的高级技术人员。

通过本次培训会让客户公司中高层管理人员获得以下收益：

- 1、懂得做领导的真正含义；
- 2、明白作为一名优秀的领导应具备的素质和能力；
- 3、掌握系统思考能力，对部门工作懂得如何策划铺排，有条不紊地开展；

- 4、提升上下级和各部门之间的协调沟通能力；
- 5、学会组织管理、团队建设，合理利用本部门的人力资源，优化配置；
- 6、提高目标、计划、时间、执行、控制等领导能力，从而提高团队整体效率；
- 7、提升有效授权的能力，让员工和管理者一起行动起来，提高团队作战能力；
- 8、提升个人的领导力，拥有个人的影响力，激发团队，支持公司实现整体目标。

关于中高层管理者培训的需求分析主要通过三方面来进行：

1、战略与环境分析

主要是通过分析公司未来三年的发展规划，由此得出公司对中高层管理者的发展要求，并总结出中高层管理者的培训重点。

2、工作与任务分析

管理类工作是素质模型专家们所研究的最大的工作类别，由于管理类工作十分普遍而且重要，所以在工作胜任特征研究上比其他工作类别受到了更多的关注。

3、人员与绩效分析

主要通过分析中高层管理者的绩效评估报告，总结出其中反映的共性问题，由此制定出有针对性的培训提升方案。

1、设计思路

为帮助学员在有限的时间及预算下学到必备的知识，并且强化学员学习效果，课程将秉承精简、全面、有效的设计理念，采用讲授与辅导相结合的培训方式。通过对客户公司中高层管理者培训进行需求分析，结合管理维度分解，总结出公司中高层管理者培训主要集中在三个方面：自我管理、员工管理、业务管理。每个管理维度又有相应的核心能力素质体现。课程将针对于各管理维度的核心能力素质进行设计。

2、课程设置

说明：讲授时间主要是指讲师对课程知识的讲解时间，辅导时间主要是指讲师帮助学员制定自身的行动计划，以及帮助解答学员在课程学习中的相关问题等的时间。

3、课程大纲

第一部分——自我管理

概述：自我管理是指管理者对自身的行为、情感、思维的主动掌握，调整自己的动机与行动，以达到所预定的目标的自我实现过程。自我管理培训模块包括“角色认知”、“时间管理”、“情绪管理”三个知识模块。管理者通过学习和掌握这些知识、方法和工具，将帮助其养成良好的自我管理习惯，具备高效达成目标的强大动力，为创造卓越业绩打下坚实基础。

课程一：管理者角色认知与能力建设

课程收益：

- 1、深刻认知管理者的身份涵义和身份职责；
- 2、掌握理解层次模型，思考和调整与企业结合的身份和目标；

- 3、理解目标职责，培养以目标为核心的工作思路；
- 4、理解通过团队达成目标的意义，提高对选育用留、带队成功的重视度和投入度；
- 5、理解管理者的能力模型，思考和拟定提升管理能力的行动计划。

课程纲要

- 1、能力现状课前测试
- 2、管理者的角色认知 案例研讨 管理者的身份职责
- 3、管理者的能力建设 管理者能力模型 学习能力建设 通用能力建设 专业能力建设
- 4、制定我的行动计划 整理我的管理能力模型 拟定我的课后行动计划
- 5、知识掌握度课堂考试

课程二：基于目标的时间管理

课程收益

- 1、深刻认知时间管理与实现个人目标和组织目标之间的关系；
- 2、掌握基于目标的时间管理的核心方法，减少个人行为的盲目性和无章法现象；
- 3、能够将基于目标的时间管理的核心方法对应于实现工作，融会贯通地理解和应用；
- 4、能够形成基于目标的时间管理的行动计划。 课程纲要

1、能力现状课前测试

3、高效时间管理的核心方法 影响有效使用时间的原因

方法一：价值为导向——把时间花在最具价值的事情上

方法二：要事紧急化——让要事变得重要又紧急

5、知识掌握度课堂考试

燃气公司培训计划表篇七

一线工人是安全生产主力军，没有工人参与监督和管理，安全生产很难搞好。下面是本站带来的燃气安全培训心得体会范文，欢迎大家阅读。

伴随着6月温暖的阳光，经过严格招聘，我来到了济南市港华燃气成为一名抄表员，20岁是个朝气蓬勃，蓄势待发的年龄，我怀着满腔的工作热情参加了新员工的培训 学习过程虽然有些辛苦但让我受益非浅。我了解到一个百年企业的发展过程。我对能容入到这个服务行业感到自豪，对抄表员的工作有了全新的认识，同时也对自己能干好这份工作充满信心。

初次来到济南港华燃气，就被整个企业文化感染着。济南港华提倡安全运行、平稳供气、有序发展、融合共进，济南港华大力弘扬奋勇争先、团结协作的精神。通过培训让我了解到燃气行业的安全稳定供应涉及千家万户和城市发展，必须有纪律严明、团结高效、敢于争先的团队作支撑。很高兴自己能成为这个团队中的一员。我会尽快融入到这个集体中，用自己的实际行动为港华燃气的发展贡献自己的力量。

通过培训我明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，形成了一个清晰的工作思路，我认为服务意识是我们工作的关

键，坚持安全第一，以客为尊的原则，充分发挥抄表员的作用。我们对用户的服务态度直接影响着港华燃气在市民中的形象。由此可见我们工作的重要性。对服务行业来说，至关重要是微笑服务。轻松、舒适、诚信和关爱始终是微笑服务的内涵所在。每个员工都是展示企业文化的一扇窗户，微笑，是一种愉快心情的反映，也是一种礼貌和涵养的表现。在生活中都要充满微笑。在工作岗位上更要充满微笑。

这次培训，受到公司领导的高度重视，这着实让我感到非常欣慰。回顾这阶段的学习，我都是以端正的学习态度对待，以严肃，尊敬的精神状态面对。给很多老师留下了一个很好的印象，在各位培训老师的耐心指导下，认真的学习了港华公司运作的各项程序。通过这一系统的学习，从中华燃气到如今的济南港华燃气有了一个初步的了解，提高了我对燃气运营进一步的认识，使我更加懂得自己的欠缺，怎样努力掌握各项课程，怎样发展才能适应现如今燃气事业对我们提出的新的要求。

期间，老师所讲的内容，都会让我们尝试，从我站在讲台上的那一刻起，不仅是代表着自己，更是代表整个济南港华燃气。没想到我的表现居然赢得了台下大家的认可和掌声，这使我更加坚定信心自己能够做得更好，此时，我心中那份成就感不是用言语能表达的。另外，还讲了一些抄表收费，安全隐患，和为客户服务技巧礼仪这些流程，也许在外人看来这些仅仅是最基本，最简单的工作，但是在我看来至关重要，通过学习我们了解到这些工作需要与形形色色的人群相接触，并与之沟通了解。工作不仅代表着个人的形象，更重要的是公司在社会中的影响。成功的人就是把简单的事情千万次的做对，在这里就是最大的体现。

作为一名港华燃气的抄表员，今后我要投入十二分的精力，去做好港华微笑服务工作。这是一个重要的使命，千家万户的安全都紧紧的握在我们手里，本着“安全第一，以客为尊”的服务态度，听从领导的吩咐和安排，积极投入工作中的服

务流程，满足客户的各项需求，抓好每一个细节，使港华燃气的优质服务再创新高。

时间过的很快，一个学期的燃气安全知识学习即将结束了，一个学期给我带来了许多感触。让我感受到了任何企业成于安全，败于事故。。无论我们在哪一个岗位，都应该认真学习安全知识。

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的网。回顾近期我厂交通安全事故，一次次提醒大家安全的重要性，这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱!“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规;其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿;勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升!如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法!让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他

人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是我们油田企业管理的重点，是我们发展的根本保证，安全就是效益。假如我是一名安全员，我会把这种观点跟植于每个人(包括我自己)的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规;其次，养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿;第三，勤于检查，及时发现整改事故隐患。履行好安全员职责，做好总结，向上级多提合理化建议;最后，从戴好安全帽，扎好安全带，穿好工作服，开好作业票等这些点点滴滴的小抓起，做起，持之以恒。

一线工人是安全生产主力军，没有工人参与监督和管理，安全生产很难搞好。人人当一次安全监督员，并不只要求在当安全员那天才记得安全生产的重要性，才去按章办事，还要求时时刻刻地关注安全，即使并不是安全监督员，也要将“安全生产”铭记心中，如果我们每个人都能真正拥有这样的境界，那么我们的安全生产工作必能做得更好。作为一名安全员，就更应该用一颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康，用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境。

从我们每一个从业人员自踏入化工行业的大门，就开始接受安全教育。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，我们是时时讲、周周学，月月喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录是厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“违章”。我想不会有人对安全工作规程、技术操作规程、企业纪律章程有任何怀疑，这些都是鲜血教训

的经验凝结，每个人都对这些耳熟能详，它是每一个从业人员的三件法宝，但为什么最终却不能落实到行动上？从业人员无所适从，究其原因就是抱着及格就行的思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

有资料显示，在有认为责任的事故中，90%以上的是责任人心存侥幸，安全措施未做到位而造成的。的确，在企业的安全生产实践中正是一些人有了“及格就行”的思想，才导致了事故的发生，轻则设备受损，重则人身伤亡，如果每个安全责任人能够树立“只有满分”的思想，100%严格按安规办事；检查到位，不漏过一个细节；措施到位，不漏过一个疑点，许许多多的事故都是可以避免的。

安全工作只有满分，没有及格。比如说一个工程的十项措施我们做了八项，我们不能说安全工作及格了，往往剩下的两项措施就有可能是我们安全工作的隐患，就是发生事故的原因。“一个小小的错误、一点小小的疏忽对于我们燃气行业来说都是致命的。也许有人会说安全生产只有满分，没有及格，那我们一年一度的安规考试恐怕没有几个人能得满分。我想在安规考试时做错一道题应该不会出什么安全事故、造成人员伤亡或者国家财产的损失的。不错，我们在考试中发现自己的不足，通过学习弥补自己的不足，提高自身的技术水平和业务能力，在现实工作中才不会犯同样的错误，才能拿到满分。

安全生产百分百，要做到这一点不是一件容易的事，除了要掌握安全工作规程、技术操作规程，企业纪律章程这几件法宝，还多有几颗心：一、专心。学一行，专一行，爱一行。“即来之，则战之；即战之，胜之则”，不能“身在曹营心在汉”，工作的时候就应该专心工作，不要想工作以外的事情。二是细心。不管是长年在干的，还是第一次接触的工作都来不得半点马虎，粗枝大意实在是安全生产的天敌。从小父母每到考试前都会再三叮嘱“要拿双百分，不要粗心大意”，三是虚心。“谦虚使人进步，骄傲使人落后”，现场

中相当一部分安全事故就是因为一些冒险家胆子太大，一知半解，不懂装懂，不计后果，想当然，冒险蛮干。不是怕丢面子、羞于请教，就是自以为是，瞧不起别人。四是责任心。要树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的敬业精神。立足岗位，爱岗敬业，做到不违章违规，在安全生产工作中切实做到“严、细、实”。除了这些，很重要的就是平时的功课要作好，钻研业务，通过平时的实际工作要不断提高自我的技术水平和综合素质，提高实际操作能力和处理事故的能力。只有这样在每次工作中，才能作到次次都是一百分。

生命”，一个多么鲜活的词语；“安全”，一个多么古老的话题；“幸福”一个多么美妙的境界。一人安全，全家幸福；生命至上，安全为天；安全第一，预防为主。生命只有在安全中才能永葆活力，幸福只有在安全中才能永具魅力。安全构筑了我们美好的家园，成为连接亲朋好友的纽带。通过这项安全整治活动，我再一次深刻的体会到：在安全的问题上，来不得半点麻痹和侥幸，在安全的问题上，我们必须防范在先、警惕在前，必须要警于思，合于规、慎于行；必须要树立高度的安全意识，人人讲安全，时时讲安全，事事讲安全；必须要筑起思想、行为和生命的安全长城。

交通安全关乎生命，生命没有彩排。全世界过6分钟就有一人死于车祸，全世界每一分钟就有人伤于车祸，全世界死于车祸比世界大战死的还要多，而我国交通死亡事故是全世界第一，每天，都会有人命丧于那无情的飞奔车轮底下，成为交通安全路上又一个警示灯。车祸，让许许多多温暖的家庭支离破碎，让幸福在车祸中断送。一个个鲜活的生命在车祸中转瞬即逝，许许多多肇事司机在一失足间铸就了千古恨。触目惊心的数字，成千上万的亲人就在车祸的转眼间中沉浸在悲痛之中。

当因超速超载而引出的惨重的车祸；当想象他们丧失亲人时那悲痛欲绝的情景，谁还会不真真切切的感受到生命的可贵无处不在？违法超载(员)，为了一点蝇头小利和一时的方便便漠

视了自己和他人的人身安全；超速行驶无视法律法规的要求结果酿成了大祸，酒后驾车，害人又害己，“杯中一滴酒，亲人两行泪”，连无辜的小学生都不能幸免遇难；由于法律意识淡薄，安全知识匮乏，无证驾车、违法超车会车、疲劳驾驶、操作不当、肇事逃逸等等交通违法行为导致的接二连三的交通事故一个个向我们涌来，一张张团圆的景象灰飞烟灭。

在血的教训的照映下，生命如此地脆弱，如此地不堪一击。多一份小心，多一份关心，就会少一份灾难，少一份失望。珍惜生命，从我做起，为不再让亲友生离死别的场面再一次出现，不让交通事故无情地吞噬我们无辜的生命。我一定严格遵守各项交通道路安全法规法律，时刻以清醒的头脑掌握好手中的方向盘，控制好脚下飞旋的车轮，守好道路交通安全的第一道防线，不开霸王车、不违规超车会车、不无证驾驶、不疲劳驾驶、不酒后驾驶，不超载、超速，避免心存侥幸而给自己和他人留下终生的痛苦和遗憾。

燃气公司培训计划表篇八

转眼间来到xx已经一年了。很幸运的参加了这次储干培训。在培训期间确实受益匪浅，我学到了好多以前不知道的东西。非常感谢教员们，他们教给我的东西会让我在以后的学习，工作中得心应手。

通过这次培训，让我更清楚的认识了在一个团队里团结的重要性。尤其是我们做的几个有特殊含义的游戏，让我感触颇深。

当今社会，随着知识经济时代的到来，各种知识、技术不断推陈出新，竞争日趋紧张激烈，社会需求越来越多样化，使人们在工作学习中所面临的情况和环境极其复杂。在很多情况下，单靠个人能力已很难完全处理各种错综复杂的问题并采取切实高效的行动。所有这些都需人们组成团体，并要

求组织成员之间进一步相互依赖、相互关联、共同合作，建立合作团队来解决错综复杂的问题，并进行必要的行动协调，开发团队应变能力和持续的创新力依靠团队合作的力量创造奇迹。

发展空间，更希望能为公司发挥更大的作用，与公司共同发展。我也很感谢在这个阶段里，领导和同事对我帮助和关怀。决心以更努力的工作，回报大家对我的信任和帮助。

企业文化培训后感想体会

通过参加培训，让我深刻的了解和感受到了我们公司企业文化的魅力，让我学习了很多，思考了很多，使得我的大脑经受了精神洗礼，受益匪浅。

企业文化是一种精神文化，是在长期的经营活动中形成的共同持有的理想、信念、价值观、行为准则和道德规范的总和。是企业长期的经营活动中形成的，只有长期的经营过程中，在员工中形成共同拥有的理想、信念、行为准则才是企业真正的文化。企业通过不断的变革，抛弃不利于企业成长的习惯和管理方式，学习和利用有利于促进发展的管理方法和制度，形成企业真正的文化。

我们公司企业文化正是符合这一特点，是广大员工集体智慧的结晶，是实践和时间沉淀的结果。所以，企业文化和企业的成长和建设息息相关，相得益彰。企业文化中的“价值观基石”——信任、包容、建设，及“工作基石”——创新、尊重、乐趣，短短几个字，高度概括了我们公司文化的精髓。

任是员工归属感的重要方面，没有信任也就无从谈起建设，公司对员工的信任，才能让员工殚精竭虑，全力付出。信任是基于职责的信任，上级对下级的信任才能让下级有足够的空间和资源去处理事情，才能激发下级的创造力，同样，只有下级能好好工作，不断创新，做好领导交代的任务，才能

让上级去信任你，把更多更重要的事情放手让你去做。这种彼此之间的信任，才能让企业，上下级，员工之间都能建立起一种和谐的工作人文环境。包容是人与人之间相处的一种境界。一个不能包容他人的缺点和错误的人，也将得不到别人的宽容和帮助。海纳百川，有容乃大，壁立千仞，无欲则刚。个人要有虚怀若谷的胸襟，企业也要有包容万物的情怀，只有这样才能成为江河。

但是，包容绝不能纵容和包庇，出现了问题就要承担责任，而不能蒙混过关。没有奖励和惩罚，企业的规章制度就将流于形式。大家做事情都不能严格的要求自己，上下级之间相互包庇，大打人情牌，这是要不得的，长期以来，企业也就面临着关门歇业的命运了。

当我们企业广大员工做到了基于职责的信任，做到了有正确性的包容，才能谈起公司建设

为自己的生活和人生而不懈奋斗。我们工作的意义和人生的方向也就不会迷失了。

但是，企业文化也不是停留在工头上，也不是万能的，需要落到实处。海尔集团的企业文化是从砸冰箱开始的，砸冰箱事件强烈的震撼了员工，也因此成为海尔成长的契机，从改善产品质量到全面质量管理，通过不断深入的企业变革，来实现企业的价值理念和员工的价值理念的融合。海尔不断变革，不断创新的历程，就是海尔个性的企业文化形成的过程。

所为，通过学习，让我的思想更加成熟，境界提升很多，工作更加积极，人生的方向更加明确。我会在今后的工作中，把这种精神和认识转化到工作中去，加强学习不断创新，和同事搞好关系，为公司的发展壮大贡献自己的力量。

首先，我非常感谢公司给我们全体员工的集体培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，反

映了公司重视人才，培养人才的战略方针；对于服务行业的我，也非常珍惜这次机会。

善自我的的行业，而且与生活紧密相连。

在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解超市是需要细心强和责任心强的员工。

如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到理想的效果，失去应有的价值；另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益；然而色彩的对比也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

公司的这一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力！更加自信！

接下来的培训，我想会更有趣、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作！

学习能让人进步，工作能让人自信，相信我们在不断地学习和工作经验当中让我们把超市变得更加美好。

学习心得体会范文之财会篇

歌德曾说过人不光是生来就拥有一切，而是靠他从学习中得到的一切来造就自己。作为一名财政监督检查人员，不但要掌握相关的专业知识，还要熟悉最新的法律、法规和政策；不

但要掌握检查工作流程，还要掌握检查技巧，只有广泛学习，不断的充电，提升学习能力、提高自身修养，才能胜任本职工作。否则即使是一个知识渊博的人，如果停留在原有的水平上，很快就会被时代淘汰；即使是一个工作上尽心尽力的人，如果不接受新的知识，也难以胜任新形势、新情况下的岗位。

学习要立足于工作进步和修养提高，广泛学习一切有益知识。既学习与自己业务有关的专业知识，提高履行岗位职责能力，也要广泛涉猎政治、经济、法律、科技、文化、历史等基本知识，并把这些方面的学习同自身的工作实际紧密结合起来，做到专与博相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人修养全面提高。

力大、肩负的责任重，我要把压力变为动力，把学习的收获化为谋划工作的思路，促进工作的措施，开展工作的本领。

物竞天择，适者生存。要生存、要发展、要成功，学历、资历、某个阶段的能力早已不是决定性的因素，起决定作用的是不断修炼自己、勇攀高峰的意识，有了这种意识，我们才能跟上时代的步伐。

没有明确的工作目标，就没有工作压力，也就很难产生工作动力，没有动力很难取得工作实效，只有自我加压，才会创造无穷动力。在今后的工作中，我要给自己树立明确的工作目标，定下标杆，向着目标努力。

只要思想不滑坡，办法总比困难多。自我加压、自强不息是一种工作的方法，更是一种对待工作的态度。做好工作离不开自我加压、自强不息的精神。态度端正了办法自然会多，路子自然会顺。事实证明，只要坚定理想信念，一切行动都从大局出发，从局中心工作出发，积极开动脑筋，一切困难都能迎刃而解。

去，积极培育创新思维。在今后的检查工作中，努力实现三

转变、三坚持。

一方面在检查内容上，实现三转变。即从单一型向综合型的转变、纠错型向预警型的转变、会计型向管理型的转变，将部门预算与会计信息质量、政府采购政策执行情况、非税收入情况等结合起来，提高检查的综合效能。

另一方面在检查实施上，实现三坚持。一是坚持科学选点，体现代表性。紧紧围绕政府和人民群众关心的热点、重点、难点开展检查；二是坚持紧扣中心，体现针对性。在全面关注的同时，紧扣中心，突出重点。围绕做大财政收入蛋糕，加强税收征管质量和非税收入征缴质量的日常监督，积极开展财税政策执行情况的监督检查，保证财政收入真实、完整；三是坚持注重成果运用，体现监督效应的可持续性。注重检查成果多元化利用，促进整章建制，着力提高对检查成果的综合利用程度，固化监督检查成果，充分体现监督效应的可持续性。

学习带来收获，压力提供动力，思考成就创新。新的一年，在局党组的正确领导下，在同志们的关心支持下，我将以更加饱满的政治热情，昂扬的工作斗志，强烈的责任意识。

开拓进取、扎实工作，保质保量完成领导交办的各项工作任务。

以上是我一周来学习的几点体会，不当之处，敬请领导和同事批评指正，谢谢大家。

按照公司的统一安排，我参加了公司举办的中层干部培训班。一周的培训学习，在老师的讲授和辅导下，学习了近期集团公司及公司三反方面的文件，学习了质量管理、安全管理、生产管理等方面的知识，对产品质量、安全生产、拖延工期的危害知道了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础，通过培训使我受益匪浅，感触颇深。