

医德医风个人考评表 医德医风考评个人 总结(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医德医风个人考评表篇一

为全面贯彻落实医德考评制度，进一步加强我院医风医德建设工作，不断提高医务人员职业道德素质，努力提升医疗卫生服务水平，根据医务人员医德考评实施办法(试行)的通知，结合医院实际，我院精心组织，周密部署，认真开展了“以考核记录医务人员医德医风状况为内容，以强化教育、规范医疗服务行为、提高医疗质量为重点”的医德考评工作。现将开展情况总结如下：

1、为确保我院医德考评工作的顺利实施，我院成立了由院长担任组长，副院长为副组长及各科室长为成员的医德考评工作领导小组，明确工作职责，责任层层落实，形成合力，呈现齐抓共管的良好局面。

2、由院长在职工大会传达了医务人员医德考评实施办法，全面部署安排了医德考评工作，并强调医德考评工作的重要性和必要性，要求医务人员注重自身的医德医风建设，树立形象，为患者提供优质的医疗服务。

1、强化教育，在院内大力倡导爱国、敬业、诚信、友善的道德规范，和谐医患关系；教育职工崇尚文明、抵制愚昧迷信，不断提升科学文化素质；提倡文明行医，严格规范医疗服务行为；提倡廉洁行医，坚决抵制不正之风。

2、采取自学与集中学习的方式，组织开展和督促职工完成了《医务工作者职业道德教育读本》、医务人员医德规范与实施办法、，法制意识，对引导我院医务人员树立文明新风起到了很好的作用。

我院医德考评工作领导小组依据考评范围、考评标准于12中下旬组织实施了全院的医德考评工作。

1、考评人员：47人，含护士15人，医生15人，检验2人，放射1人，药剂8人。拍片室1人防疫2人，儿保1人b超一人，财务1人。

2、考评步骤：发放《黄岩区医务人员医德医风考评表》人份，通过个人自评、科室初评(各科室成立有医德考评小组)和单位总评对每个医务人员做出客观公正医德考核评价。

3、考评等次

(1)优秀：45人；

(2)良好：2人；

为加强创建工作的组织领导，我们实施院长“一手抓业务工作，一手抓行风工作”的“一岗双责”制度；组织人员，设立创建活动办公室，结合正在开展的医院管理年和医疗质量管理年活动，我院研究制定了创建医德医风示范医院的活动方案和详细的考核评价细则，明确了工作目标和评价要点，落实了责任科室和人员。我们制定了《医德医风奖惩办法》、《工作人员文明服务用语》、《福贡县人民医院医院服务承诺》等各项管理制度，组织各科认真学习，遵照执行，充分调动了全院职工文明行医、规范医疗的积极性、主动性，形成医德医风建设的整体合力。

5月8日，我院召开我院医德医风考核实施办法的动员大会，

对开展这项活动进行了全面部署，深入发动，使广大医务人员充分认识开展创建医德医风示范医院的重要性和必要性，增强工作的自觉性和责任感。我们大力弘扬白求恩精神，使广大医务工作者牢记全心全意为人民服务的宗旨，做白求恩式的医务工作者，树立忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献、文明行医的卫生行业新风尚。我们加强职业道德、职业纪律、职业责任、职业技能教育，注重教育的针对性、有效性，增强广大医务工作者自我教育、自我管理、自我约束的自觉性，增强职业责任感和荣誉感，提高职业技能。要求全院各科必须严格执行政治学习和业务学习制度，加强监督，严明奖惩；坚持文明职工动态管理的规定和医德医风奖惩办法；建设医院文化建设、医德医风建设大讨论，互动交流，以文化人，逐步建立医德医风建设长效机制。

严格执行临床技术、诊疗护理规范、常规和《抗菌药物临床应用指导原则》等有关规定，规范医务人员的诊疗行为，促使医务人员因病施治，合理检查，合理用药，防止滥检查、大处方。切实落实首诊负责制的规定，严格执行三级医师查房制度，术前、疑难、危重病例；死亡病例讨论及会诊制度；严格执行病历书写基本规范和病历管理规定；辅助检查按院规定的阳性率控制；药品进院须全面落实有关药品集中采购的政策规定，门诊用药和住院用药要按照院制定的关于加强药品管理的措施规定执行，贯彻落实《抗菌药物临床应用指导原则》。我们严格控制药品收入占业务收入的比例，并对达不到规定比例的科室进行了严惩。

认真贯彻执行《医院管理评价指南(试行)》的规定，建立医疗质量评价制度，健全医疗质量管理组织，严格执行医疗质量规章制度和技术操作规范，保证和巩固基础医疗和护理质量，提高医疗服务能力，为患者提供优质、安全的医疗服务。

我们加强医务人员的思想工作，强化服务意识、质量意识，切实体现服务“人性化”，为病人提供规范、优质的服务，尊重病人、关爱病人、方便病人、服务病人，使“以病

人为中心”的服务理念落实到每一位医务人员的实际工作中，真正把病人的呼声当作第一信号，把病人的需要当作第一需要，把病人的满意当作第一标准，用“五心”（接待患者热心、对待患者关心、医护工作细心、解释工作耐心、接受意见虚心）满足病人的需求，力争让病人满意，让群众满意，让社会满意。

在医院改扩建工程完工后我院建筑面积较原来增宽，我们积极改善医院环境，摆放医院方向标，优化服务流程，为病人提供方便、舒适、温馨的就医环境和服务措施。改善服务态度，充分尊重、自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权利，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。加强与患者的沟通，通过设置意见箱、发放门诊、住院病人调查表等形式，倾听患者意见，主动改进工作。院医德医风委员会及时受理、妥善处理患者的投诉，减少医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

我们严格执行《云南省医疗服务价格项目规范》，禁止在国家规定之外设立新的收费项目、分解项目、比照项目收费和重复收费。健全了医院内部价格管理和约束机制，改革内部财务管理，由财务部门统一管理各科室收费和核算，严禁科室私设小金库。按照卫生卫生纠风工作的要求，我们严禁将医疗服务收入直接与个人收入挂钩，严禁出租、承包科室。提高医疗服务收费透明度，完善价格公示制、查询制、费用清单制等制度，利用电子显示屏、触摸屏、板报、清单等向社会公开收费项目和标准，并主动接受社会 and 患者对医疗费用的监督。我们对住院病人早诊断、早治疗、早手术，对部分常规病种实行单病种最高限价，有效降低了病人住院费用和平均住院日，维护了病人的利益，减轻了患者的负担，促进了医院的发展。

我们制定完善并严格执行对违反行业纪律的处理规定，加大监督检查力度，严肃查处收受、索要回扣、“红包”、开单提成和乱收费等群众关心的热点问题。严肃查处接受医疗设

备、医疗器械、药品、试剂等领域的生产、销售企业或个人以各种名义给予回扣的行为。严肃查处向患者及其家属索要“红包”和其它财物的行为，患者主动赠送的要及时按规定退回或上交。

20--年10月我院进行了全院医德医风考试及考核参加考核人数108人，合格率为100%。同时进行了患者满意度调查(满意度评分见附表)，良好的态度、优质的服务吸引了群众的就诊。

医院作为服务行业和社会主义精神文明建设的窗口，能否积极主动地为病人排忧解难，奉献爱心，以德取人，以术救人，能否全面贯彻全心全意为病人服务的宗旨，让群众满足放心，一直是衡量医院发展的先决条件。而医德医风建设是医院精神文明建设的重要基础和标志，更是医院治理工作中的重中之重。我们一定抓紧抓好医德医风建设这项工作，促进医院行业作风明显好转，进一步提高医疗质量和治理水平，让医院真正为患者提供人性化的服务，让群众放心，社会满足，构建社会主义和谐社会。

医德医风个人考评表篇二

我于20xx年9月到20xx年7月，就读于新乡医学院，在校学习刻苦，具有扎实的理论基础，同时在校课余期间，阅读了大量相关杂志，扩大了自己的知识视野，了解医学的最新动态，在校期间，积极参加各项文体活动，丰富了自己的生活也锻炼了自己。

于20xx年9月到20xx年7月，在新乡学院第一附属医院实习一年的生涯，让我更好地把理论与实际相结合通过与临床密切接触，是我学到了课本上学不到的知识。不仅使我对临床疾病的诊断和治疗有了一定的掌握并能够掌握医疗文书的规范书写，并且通过与义务工作者的接触，更使我深刻体会到仅有的理论知识是不能够成为一名好医生的，作为一名合格的医生，要具备多方面的素质，不仅要有认真，细心，负责的

工作心态和精湛的医术，还要有良好的医德，医风具有仁爱之心。还要有准确的，严密的语言表达方式与病人的沟通能力，还要有一定的法律知识，我认为作为一名医生，要具备各方面的素质，这样才能称得上一名合格的医生，实习生涯使我不但在临床实践中有收获，更懂得了作为一名医生要具备哪些素质，这为我今后的从医道路打下了良好的基础！

毕业后，是我体会到现有的知识是远远不够的为了能够让自己到临床后更好的投入到工作中，我仍在不断的学习理论知识，为以后打下坚实的理论基础。

假如我能得到一次机会，成为一名医生。我将把自己的青春和热情全部奉献给我所热爱的医疗事业，“天道酬勤”是我人生信念，“敢于创新，勇于开拓”是我执着的追求。在以后的工作道路上，我会虚心尽快掌握医学技术，为解除病人的痛苦，贡献出自己的一份力量，不会辜负领导对我的期望，相信自己一定能成为一名合格的医生。

医德医风个人考评表篇三

xx年是忙碌的一年，也是硕果累累的一年。功能科在全体同仁奋力拼搏，努力工作，严格按照医院目标管理细则和二甲医院水准要求工作，紧密围绕全院优化大局，发扬脚踏实地、敢于创新的精神，为医院创造了良好的效益，作出了不可小觑的贡献。现将本年度工作总结如下：

在功能科全体医务人员的共同努力下，科室经济收入较去年有较大幅度增加。其中，病理科完成诊断人次2280人次，创业务收入302000元；b超室完成检查达32000人次，创业务收入2880000元；心电图室完成检查达30000人次，创业务收入630000元；脑电图室完成检查7858人次，创业务收入385000元；多普勒完成检查1800人次，创业务收入180000元；胃镜室完成检查2850人次，创业务收入600000元；b超和心电图室在完成正常病人检查的同时，还为相关单位和个人

体检2500余人次；胃镜室和病理室紧密合作，积极开展的“食管癌/贲门癌筛查及早诊早治”工作，累计筛查高危人群1200多例，早诊率高，深受基层群众欢迎。我们承接了xx年良好的发展势头，圆满完成了xx年上级和人民交予的各项工作任务，为xx年的可持续发展奠定了坚实的基础。

今年来，功能科积极学习院周会精神，紧密结合“三好一满意”、“一改双优”、“优化医德医风百日集中教育整顿”活动，大力弘扬爱岗奉献精神，各科室人员努力文明礼貌服务，从医疗服务的不同环节、方面制定了切实可行的服务措施，并且率先垂范，模范遵守院级院规，廉洁行医，工作认真负责，时刻为病人着想，耐心解释，尽量满足病人的需求，真正做到了在思想上尊重患者，感情上贴近患者，努力为患者提供优质高效、温馨的医疗服务。

为了满足妇产科门诊病人的医疗需求和考虑科室长远发展的需要，今年来，病理科在原来的基础上，努力创新，结合实际不断开展新技术、新项目。11月份，病理科新购置一台lts-v400阴道炎检测仪，为适龄妇女及时发现病情，及时开展治疗，提高康复起到至关重要的作用。从新仪器安装到正常使用，科室工作人员尽职尽责，积极学习，克服各种困难，充分发挥了新仪器的功能，工作量明显增加，既满足了患者需求，又提高了科室效益，成为科室增长的又一增长点。

功能科承担着全院各临床科室的检查任务，在疾病诊治过程中承担着重要的作用，各科室根据自身特点，长期坚持以自学、参加学会会议等方式不断充电，不断吸收新技术、新理论。针对病人多、设备有限、工作人员不足等突出矛盾，功能科定标准、想办法、求实效、抓效益，通过制定合理的人员分配、轮替班制度，建立科学的工作流程等方法，最大程度的提高了工作效率，并且努力创新，积极探索多种方式来改造服务流程，有效地减少了门诊病人的等候时间，加快了运行与周转，使有限的医疗资源满足了更多病人的需求，同

时也推动医疗业务的增长。

为了提供诊疗质量，杜绝差错事故的发生，功能科工作人员充分协调与配合，认真履行岗位责任制，各科室严格执行各项操作规规，对接诊病人密切结合临床，详细交待检查前注意事项，认真审查申请单是否符合规范，掌握禁忌症，按规范及时填发报告，并且定期对病历信息进行检查，及时发现存在的问题，及时改正，全力为患者提供便捷的医疗服务，积极配合临床诊治工作。

在回顾工作、肯定成绩的同时，我们也清醒地看到了工作中存在的不足和问题。特别是在人才建设、技术发展上还有一定的差距，服务水平还有待进一步提高。具体表现在以下几个方面：

1、个别科室劳动纪律意识不强，个别同志岗位责任心不稳，缺乏按规章制度工作的自觉性，随意性较大，有时工作态度比较懒散，学习精神有时也不够刻苦。

2、少数同志缺乏竞争意识和进取精神，危机意识缺乏，满足于做好日常工作，无科室发展及专业建设的远期打算及近期计划，满足于目前取得的成绩，缺乏创新动力。

3、专业技术人员的业务素质有待进一步提高。

4、部分医疗设备陈旧老化需更新、添置。

1、进一步完善管理制度，定期组织同志们学习院周会文件内容，对比《综合信息简报》上表彰的同志，发现自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。

2、加强医德医风和职业道德教育，牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业纪律，严格按规则收费，做到价格透明，决不乱收费，坚决杜绝和拒绝各种形式的“红

包”、“回扣”，确保工作质量，不做虚假诊断，不开虚假证明。

3、强化纪律意识，增强同志们遵守纪律的自觉性，严肃劳动纪律，严格执行请销假制度制度，坚决摒弃纪律在执行过程中的随意性。

4、设置意见簿，收集病人反映的问题。对意见簿中反映的问题，做好登记，对病人的意见和建议，由专人及时处理并回复及时进行处理。

我们决心在新的一年里，以医院发展为动力，进一步提高医疗质量，努力使科室布局、技术、效益协调发展，为我县人民健康，经济发展做出更大的贡献。

医德医风个人考评表篇四

即将过去20xx年中，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，本人较好地完成了各项工作任务，使自己在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面：

端正工作态度，热情为患者服务。在繁重的药学工作中除了顺利平稳完成本职技术工作以外，注重医德医风的培养，提升自身道德水准，“以患者为中心”。在药学工作中自己始终把患者放在第一位，全心全意为患者服务。以人为本，患者首先是作为人存在的，文明礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重患者的人格和权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得患者的好感和信任，同时遵纪守法，廉洁行医，婉拒红包、礼物。

认真负责做好药学工作，提高药学服务水平。优质的服务不仅仅是态度，更需要过硬专业素质作为坚强的后盾。过去的一年里我坚持药学和临床理论知识学习提升自身素质，在工

作中积极应用药学知识为医生、护士和患者提供可靠的药学知识，从而提高医疗质量和安全。

总结20xx年，在医院、科室领导和同事们的帮助下，我较为圆满地完成了各项工作，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。在今后工作中，我会继续努力，克服不足，创作更加优异的工作成绩。

医德医风个人考评表篇五

一个政治家的责任在于洞察国际风云、力挽狂澜、兴国安邦、百业俱兴；一个科学家的责任在于发明创造，科技成果的不断问世，推动人类生产力的不断进步；一个医务工作者的责任就在于掌握先进的医疗技能，具备良好的医德医风，手到病除，妙手回春，使人民健康幸福。因此说：我们选择了医生这个职业，就选择了神圣，选择了高尚。

当在与死神短兵相接的搏杀中，看到患者那信任的眼神，对生命的渴望，耳边听到的是患者家属那卑微的祈求，你是否感受到了责任的重大。南丁格尔提着一盏小马灯，点燃了生命之光，我们便拥有了一个共同的名字“白衣天使”。而要做一个真正的天使就要求我们每个人具有良好的职业道德。医疗行业是一个崇高的行业，因为它担负着救死扶伤的重大职责。

医院求发展，就要善于发现问题。患者满意度是病人在医院就诊过程中，对医院医疗质量、医德医风状况客观的总体评价。过去，我们往往由主管部门工作人员到病房、门诊测评满意度，满意度虽高，但因往往病人有后顾之忧，不能真实反映医院存在的实际问题。提高患者满意度，注意从容易忽略的小事做起，把服务做得更细更实。我们坚持“服务质量无小事”的原则，每次进行患者满意度测评和“两访四会”后，都要把结果和意见向有关领导和科室反馈，并帮助、督促逐一落实整改。x科原来每次考核时，满意度都很高。

对医务人员医德医风素质进行量化评估考核，是调动医务人员全心全意为病人服务积极性的一条重要途径。对医务人员医德医风素质进行量化评估考核是必要的，也是可行的。把反映医务人员医德医风素质的基本因素采取数量化的表达方式，并建立对应和比照关系，提出相对的衡量标准，进行量化测评。这种评估方式，可以使医德医风管理由无形转化为有形；由原则要求转化为数据化要求；由软指标转化为硬指标，能够客观、真实地反映医务人员的医德医风状况。测评的最终结果与医务人员的奖励、评先、晋职、晋升、专业技术人员的考核挂钩，强化了医德医风和职业道德教育，调动了医务人员全心全意为人民服务的积极性，这是我们测评的意义和期望得到的效果。

以“载体教育”形式加强医德医风建设，群众喜闻乐见，行之有效。几年来，我院党委十分注重医德医风建设，引导全院职工紧紧围绕医疗卫生事业改革和发展的要求，深入扎实地开展“以病人为中心”的职业精神、职业道德、职业信念的教育活动。

尽管医院现在存在着种种医患纠纷，但我们要正确看待它们，医生不是神，不能把每个患者从死亡线上拉回来，但是保有一颗济世之心，必将能得到病人的理解与爱戴。

做一个好医生很辛苦，身上不仅时刻背负着巨大的精神压力，而且还会经常受到病人和病人家属的责难和不理解。但是，每当危重病人被成功救治，从患者家属脸上的笑容，我体会到一种满足。从病人进医院时的愁容满面，到回家时的眉开笑意中，我找到了自己的价值，体会到了平凡中的伟大！一句不经意的问候，一个真诚的微笑，就可以温暖患者的心房，给他们以战胜疾病的信心，而我们的工作，也在平凡中得到了升华！

从古至今，医生都把“大医精诚”奉为圭臬，在中国几千年的文明留下了许多千古佳话，丰富了伟大的中华民族精神文

化和民族文化。新时代赋予我们这个职业更深层的含义，让我们知道作为医务工作者不光要有精湛的医术，更要有高尚的医德医风。从古代济世救人的扁鹊、华佗、张仲景到现代抗击“非典”的勇敢战士钟南山、梁世奎；从南丁格尔奖章获得者黎秀芳、章金媛到为“非典”而献身的叶欣、李小红。他们用自己辛勤的汗水甚至宝贵的生命诠释了医者的职责和使命。

今天，我们要弘扬老一辈的医德医风，掌握先进的医疗技术，承前启后，继往开来，百尺竿头、更进一步。想人民之所想，急人民之所急，需人民之所需，敬业爱岗，取信于民，没有豪言壮语，只有无私奉献，用温馨的微笑恪守那个神圣的誓言，缔造人间爱的真谛。