

2023年国税局党办是干的 国税局党支部 工作计划(通用6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国税局党办是干的 国税局党支部工作计划篇一

近几年以来，我们xx市国税局坚持以党的十八届历次全会精神 and “三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实上级主管部门关于党建工作的部署，以党组织的政治核心作用为支撑点，围绕征管抓党建，抓好党建促征管，使石首国税系统在精神文明创建、规范行业行为、增强队伍素质、提高征管质量、促进收入增长等方面均取得了明显成绩，行业面貌焕然一新。

20__年，面对总体税源持续低迷、新办企业税源增长缓慢、税收政策变化导致收入进度滞后等不利因素，我们积极探索新思路，采取多种有效措施，共组织税收收入x万元，占荆州市局下达年度计划的x万元的x%□超收x万元，比上年同期增收x万元，增长%□20xx年上半年又完成税收收入x万元，超额完成了xx市局下达的“双过半”考核目标。

随着税收任务的完成，全局国税系统的各项工作成绩也硕果累累，获省、地、市文明创建工作表彰考核多项殊荣：市局获省级文明单位称号，被省国税局、省人事厅联合授予“全省国税系统先进集体”荣誉称号，被省精神文明建设委员会、省国税局表彰为“全省国税系统精神文明建设先进单位”，市局机关被省综治委评为“安全文明机关”，国税系统被荆州市文明办评为“安全文明系统”，在xx市人民政府组织开

展的20xx年度“三服务”评议活动中我局获全市“十佳服务部门”。这一系列的成绩取得，充分展现了石首国税人健康向上的精神风貌，也显示了党建工作无穷的生命力。

立足发展建班子

过硬班子成为税收征管出胜的关键

(一)机制创新为魂，高质量健全组织建设。

针对去年“三位一体”改革后、机构设置和人员配备发生变化的实际，我们通过认真考察，依照程序，及时调整和健全各党支部组织，按有关规定，对原11个支部的支委进行了改选，确保了党组织机构健全和各项工作的顺利开展，同时坚持标准，依照程序，发展新党员，对预备党员严格考察，按期办理转正手续，保持了党组织的活力。为了引入科学的管理方式，我局还建立健全党员基本情况信息库，将全局系统党员的基本情况、党费收缴情况以支部为单位输入微机，进行信息化管理。

支部是党的最基层组织，为了让这一级组织能充分体现先进性，我局党组十分注重对基层支部的党性培育与成员的理论培育，通过对邓小平理论，“三个代表”等理论学习，时事政治及业务知识学习，加强支部自身建设、思想政治工作、党员教育管理、精神文明建设、党务日常工作等方面的考核，基层党支部的规范化、制度化建设水平有了明显的提高，党员的党性意识迅速增强，党支部的战斗堡垒和党员队伍的先锋模范作用得到有效发挥。

为了规范党支部工作，局党组拟定并下发《xx市国税系统党支部工作规程》，明确支部工作职责，明确支部书记、支部委员及党小组长职责，明确党支部委员会的集体领导，利于集中智慧，民主决策，防止专断，避免失误。同时，通过规程，制订党支部组织生活、支委会议、支部学习、党课教育、报

告工作、支部民主生活会、党员汇报、民主评议党员等一系列制度，确保了支部工作的规范化、系统化、科学化。

(二)理论洗脑为本，高标准提高领导水平

用正确的理论武装头脑，是我局党组开展党建工作的根本。去年“三位一体”改革后，局党组及时提出了加强自身建设的4条基本要求，并把学习放在首位。在工作时间紧、改革发展任务重的情况之下，各党支部始终把政治理论学习作为加强党的思想政治建设的首要任务来抓，坚持每周四开展集中学习，仅今年半年来，就学习了江的“三个代表”重要思想、“5.31讲话”以及中共中央颁布的《公民道德实施纲要》等内容，对以上每项学习内容，及时下发通知，提出学习要求。在学习方法上，采取集中学习与个人自学、集中辅导与专题讨论相结合并对重点和难点列出专题，要求各支部集中组织学习与讨论，获得了较好效果。通过政治理论学习，领导水平得到迅速提高，工作思路得到拓宽。

(三)廉政建设为制，高起点加强干部管理

反腐倡廉是保证国税干部依法行政的重要基础，是加强税收征管力度的重要保证，是确保税收收入圆满完成的力量之源。要反好腐，倡好廉，必须切实加强干部队伍的教育管理。近两年来，局党组加大了党员干部教育管理的力度，促进了干部队伍党风廉政建设，从而树立了良好的国税形象。

开展批评与自我批评，扎实反省，是我局党组开展廉政教育的重要举措。局党组要求每一名国税干部认真对照“三个代表”的要求，从思想上、观念上、行动上认真总结、扎实反思，提出自己在工作纪律、职业道德及廉政纪律等方面存在的不足，进一步增强反自律意识和防范能力。同时，年初与各单位负责人签订《廉政工作目标现任状》，做到事前防范、事中监督、事后查处；由纪检监察部门与基层兼职监察员、纳税人签订《监督国税工作人员廉洁办税协议书》，开展执法水

平及行风评议;并严格制度,加强内部管理。这一系列的防范措施,确保了国税干部队伍的廉洁性。

坚持党风促行风

优良行风成为税收征管增量的基础

市局党组坚持用党风建设促税收征管行风,从而树立起了良好的国税形象。

通过按照“德、能、勤、绩”的标准,按照自评、群众评议、领导评议相结合的程序,对每一名国税干部进行考核,对其全年的执法情况进行检查,对廉政纪律进行综合检查,有效地纠正了行业不正之风;通过广泛开展“开门评税”、“开门评行”活动,层层邀请特邀监察员加强社会监督,认真参与全市行风评议活动,使部门工作得到了社会的充分首肯。20xx年,在xx市60多家单位参评的行风评议中,xx市国税局排名第x,有力地印证了在社会上的良好形象,确保了行业新风的弘扬。

(二) 岗责体系的完善是工作效能增强的制度保证。

将岗位与责任紧密挂钩,并严格完善岗责体系,是工作效能不断增强的制度保证。我们实行首问负责制,要求每一名国税干部对纳税人员和来访人员,以党性和高度的工作责任感热情接待,对合理要求,及时、准确、实地、现场解决处理,对职能范围之外的,积极协助解决。同时实行违纪责任追究制度,对以权谋私或故意刁难而有损国税形象者,一经发现,是领导干部的,就地免职,是一般工作人员的,下岗半年,严重者直至辞退;对监察员的补助、奖金,与本单位的廉政成绩挂钩;对在工作纪律方面出现严重问题的单位,实行连带责任追究和一票否决制,强化领导干部“一岗两责”和一般干部相互监督的意识。

围绕“金税工程”的建设，xx市国税系统更建立了十分明确的岗责体系，对此辅之以相配套的责任考核办法，签订了《金税工程工作目标责任状》，完善了《金税工程岗位责任制》、《数据录入传输操作办法》等7项制度，规范金税工程的岗位操作，确保各个子系统的畅通运行。20xx年，市局因此被省国税局表彰为“全省金税工程建设先进集体”。

(三) 行业作风的转变是执法水平提高的有效切点

通过狠抓文明创建，带动了行业作风的转变，征管执法水平由此得到显著的提高。

我们以理论教育为指导，不断引导广大税务干部树立正确的世界观、人生观和价值观。从20xx年元月至今，系统利用党员电教室和文明市民学校分别举办各种培训30多场次，培训人数达到1300多人次；充分发挥文明创建活动的凝聚作用，在全系统广泛开展创文明单位、创文明系统和争创“青年文明号”的活动。目前，全系统已有7家单位建成了省级和市级文明单位，涌现出了一批省级和市级“青年文明号”集体。通过将文明创建活动融入到日常税收工作中，起到了“内强素质、外树形象、育人育德、树立新风”的作用。同时，通过丰富多彩创建活动的陶冶和先进典型的激励，xx市国税系统税务干部职业道德和思想道德建设不断强化，行业作风不断转变。小到文明用语，大到服务承诺制度，无不如和煦春风，荡漾在纳税人的心头。近3年来，从纳税人给城区办税厅签的意见簿上显示，98%的办税人员以其优良的办税服务态度和较高的执法水平获得优秀评价。

抓好学习育人才

综合人才成为税收征管创新的保证

(一) 倡学习风气，拓知识领域

思想是行动的先导，我们认为，增加税务人员的危机感、紧迫感和使命感，就可以激发学习的积极性、自学性和主动性。及时制定、完善教育培训方面的相关办法、规定，就能使学习不流于形式。为此，市局党组制定了严格的学习培训制度规划，确保每个税务干部的学习能够循序渐进，学有实效。在读书学习的同时，局党组积极开展《征管法》、《行政处罚法》、“金税”工程、网页制作□“wto”知识□“ctais”业务等系列培训，采取集中辅导与个别辅导相结合，并通过编写简报，个人撰写心得等多种方式促进交流，使干部在依法行政能力和其他法律意识上得到增强，不断拓展了知识面。

(二)重人才战略，掘发展潜力

市局党组始终将人才培养当作一项重大战略举措来抓，收到了较好的实效。

在干部队伍建设的过程中，我们十分注重对青年干部的培养和选拔。在我局干部队伍中占有相当大的比重，加上税收工作政策性强，实际工作对干部知识素质和能力素质要求严，因此，我们刻意培养和造就一批有大专以上学历的知识型青年干部。这一举措在中形成了一股强大的冲击波。求知识，求学历形成风气。目前通过函授、自修和电大取得和提升学历的干部有160多人，仍然在修的有40多人，有两位干部为提高岗位专业能力，自费到大专院校进修，我们欣然允诺为其保留岗位，并发给基本生活费。

中层干部在的紧逼下，又一次发起求学的冲刺，有xx人拿下专科文凭又获得本科学历。进入壮年的干部也不甘示弱，争学历，学电脑，充实知识。尤其是利用业余时间学电脑的干部日渐增多，为便于学习，我们与一家电脑公司达成协议，为他们专门开辟夜班。

在这一求知求学的热潮中，我们局班子成员也率先垂范，有3人已经获得本科学历，另两人仍在攻读之中。近年来，在省

局组织的“五项能手”竞赛评比中，市局先后有21人次分获征管、稽查、计会、计算机、写作能手等岗位能手称号，其中有2人获省级双能手，并有11人被推荐选入荆州市国税局人才库，成为了业务骨干和税收征管的中坚力量。

人员素质的提高促进了税收征管质量的提高和征管改革的深化与发展。在征管改革的深化上，高陵分局和东升分局积极探索，分别在团山寺镇和东升镇推行银行代收税款制度，实行了税银联网，在焦山河乡、久合垸等偏远乡镇推行按季征收办法，有效地推动了税收征管体制改革，促进了征管效率的提高，大大地节约了税收工作成本；在征管发展上，我们先后在全市加油站、大型超市、服装市场、进药批发站安装了税控收款装置。通过税控收款机的推行从源头有效地遏制了偷逃税行为，加强了商品流通领域的税收征管。

以上是我们几年来在党建方面结合国税工作实际所做的一些工作，虽然取得了一些成绩，积累了一些工作经验，但离上级的要求还相差甚远。为此，我们将会在今后工作的实践中，继续以更加振奋的精神，更加饱满的热情，更加务实的作风，齐心协力，埋头苦干，谱写国税党建工作的新篇章。

国税局党办是干的 国税局党支部工作计划篇二

- 一、根据党委办公室职责，主持办公室全面工作，处理日常事务；
- 二、负责党委各种会议、重要活动和工作日程的组织安排；
- 三、负责党委会议记录，并起草会议纪要；
- 四、负责组织起草、审核以党委名义制发的重要文件、材料；
- 五、负责对党委党办机要文件、材料提出拟办意见，并负责催办工作；

六、负责党委决策、决定，领导批示和日常事务的督办落实工作；

七、负责党委职能部门之间，职能部门与党支部之间的协调工作；

八、根据党委要求，组织调研工作作为党委决策提供依据和咨询意见；

十一、负责上级党委，地方党委来基地接待的组织协调工作；

十三、负责党委书记和党委成员及基地高管安排部署的各项

工作；

国税局党办是干的 国税局党支部工作计划篇三

1、加强学习教育，提升党员队伍整体素质

深入学习以下几方面内容：党的__大会议精神及党章，中央、省、市、区各级两会会议精神，党风廉政建设制度，法律、法规以及综管办规章制度等。

党员全年参加教育培训时间不少于24学时，支委会成员不少于40学时，全年集中学习不少于12次。

完善支部党课制度。支部每季度组织一次党课学习，邀请党的理论知识和党建方面的专家，全面提升党员队伍理论水平。

2、强化联系机制，提升党员队伍向心力

继续实行谈心谈话制度。本着平等、诚恳、求实、与人为善、实效的原则，党员领导干部全年与支部全体党员谈心不少于两次。

实施党员思想汇报及分析制度。各党员全年向支部汇报思想一次，详细汇报个人的学习、工作、生活、廉政等各方面情况。支部全年对全体党员进行两次思想状况分析，了解党员的真实想法，把握党员的思想动态，增强思想道德教育的针对性和实效性。

3、积极开展机关文化建设，营造积极向上的工作氛围

积极组织开展各项机关文体活动，调动全员参与积极性，营造良好的办公环境，培养健康的情趣爱好，营造积极向上的工作氛围。积极参与区直机关党工委组织的各项活动。

二、强化党支部组织建设

1、加强党员队伍建设。建设一支高质量的党员队伍。实施党员带队员、党员联系队员制度，以党员队伍素质的提高来带动综管办全体工作人员整体素质的提高，充分发挥_员的先锋模范作用。

2、加强党员发展工作和入党积极分子培养工作。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重点突出，措施到位。党支部每半年至少研究一次党员发展工作，分析入党积极分子队伍的状况，有针对性地做好培养工作。发展_员做到材料手续齐全，符合发展程序，并实行票决制、公示制。

3、认真做好民主评议和民主生活会工作。严格按照组织部相关文件，开展好支部、党员民主双评议工作。针对评议中反映出来的问题，支部及时提出整改措施，修改年度工作目标。安排一次民主生活会，在确定好会议主题后，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，提高思想认识，明确努力方向。

4、严格会议制度，推行党务公开。支部委员会每月开会研究

支部主要工作，部署下月工作。对按照规定应予公开的党务工作内容，全部于公告栏进行公示，如入党积极分子的确定，党费缴纳情况等。

三、强化工作作风和党风廉政建设

1、接受群众监督。认真做好群众来信来访工作，坚持投诉监督制度，强化信访接待责任制，妥善处理各类问题及矛盾。建立“行风监督员”制度，督促执法工作文明高效。积极应对社会舆论监督，加强舆论信息反馈工作。

2、继续加大进村入企、扶贫济困等活动力度。继续开展进村入企办实事活动，破难题，促发展。全面实施“慈善一日捐”活动，继续对古林镇礼嘉桥村结对困难学生进行捐助，帮助其完成学业。

3、狠抓党风廉政建设。出台一份党风廉政建设责任制文件，明确领导职责，细化工作分工。认真贯彻执行《党风廉政建设责任制的规定》，遵守党风廉政建设行为规范，执行个人重大事项报告制度。继续抓廉政教育，注重实效；抓廉政管理，注重执行；抓廉政制度，注重落实。

四、指导工会、共青团发挥作用

1、加强对工会工作的领导。党支部专题研究工会工作，支持工会围绕我办中心工作，依照法律和工会章程独立自主地开展工作，使工会成为我办和职工联系的桥梁和纽带。同时，充分发挥职代会的民主管理、民主监督作用。

2、加强对共青团工作的领导。党支部要研究共青团工作，研究共青团思想政治建设和组织建设的重要问题，支持共青团围绕党组织和我办中心工作，自主负责地开展活动。要支持和参加共青团组织的重大活动，关心团干部的成长与培养。充分发挥共青团团结教育青年的作用和党的助手作用。

国税局党办是干的 国税局党支部工作计划篇四

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“运转有序、协调有力 督办有效、服务到位”为目标，围绕学校中心工作、校领导重大活动、职能部门工作协调、群众关心的热点展开工作，积极发挥参谋咨询作用，努力提高管理水平、服务水平，为学校的改革与发展做出积极贡献。

二、重点工作

1. 加强内部管理，追求工作实效

保持良好的精神状态和工作效能，主动学习兄弟学校办公室工作的先进经验和做法，围绕“及时、全面、准确、高效”八个字来要求成员的工作，对岗位职责进一步的规范和细化，明确各自的职责。

树立服务意识，服务于校长室，服务于各处室，服务于每一位师生，协调、配合、组织好各方面工作。追求工作思路的前瞻性、工作内容的务实性、工作流程的有序性、工作方法的科学性。

2. 创新工作机制，追求工作高效

协调校长室处理学校日常工作，协调好各领导小组、各处室、各年级工作组工作，做好学校一周工作安排每周工作总结，确保学校整体工作正常有序地进行。随时与有关部门保持联系，了解领导决定事项的进展，在协调中督查，在督查中落实。

确保各类工作准时高效的完成。做好信访工作，发挥参谋助手作用。建设办公室电子信箱，广泛听取师生、家长和其他

相关单位的意见和建议，针对重要事项形成书面材料呈送学校领导参考和决策。

3. 加强教育宣传，树立学校形象

国税局党办是干的 国税局党支部工作计划篇五

（一）大力组织税收收入。继续要求税源管理部门按月组织收入预测和分析，把握应征税收变化规律，提高税收预测的准确性。通过专题调研、跟踪服务、提前预警、及早介入等手段预防企业走逃现象，化解欠税风险，在关注收入总量的同时，更加注重税收收入质量和增长方式的转变，不断优化收入结构。

（二）全力做好“三个服务”。牢固树立大局意识，严格落实税收政策，自觉融入地方经济发展大局。注重征纳交流，倾听纳税人意见，进一步完善“同城通办”、“网上办税”和“限时审批”业务，继续创新服务举措，为纳税人提供优质服务。启动县局办公楼维修改造工程，更新办税办公设施，完善办税服务厅（室）功能。继续加大基层建设投入力度，科学设计，合理规划，因地制宜，建设好农村分局。

（三）不断规范税收执法。全面推进依法行政，认真落实组织收入原则。按照上级局的统一部署，继续做好“营改增”扩围工作。深入推进税收执法责任制，加强对税务行政处罚自由裁量权的监督检查。强化稽查打击力度，建立和完善打击发票违法犯罪活动长效机制。深化内控机制建设，注重风险防控。

（四）继续加强队伍建设。强化领导班子建设，发挥好领导班子战斗堡垒和先锋模范作用。加大干部轮岗力度，严格按照相关规定，积极、稳妥地推进干部轮岗交流工作。加大教育培训工作力度，改进培训方式，丰富培训内容，培养专业型国税人才，力争在省局能手竞赛上有更大的突破。加强党

风廉政建设，加大税收执法监察和问责问效工作力度。巩固绩效管理成果，积极推进个人绩效，不断加强执行力建设和机关效能建设。

国税局党办是干的 国税局党支部工作计划篇六

本文目录

1. 党办工作计划
2. 国税局机关党办工作计划
3. 国税局机关党办工作计划

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

（一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态

化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《xx-xx年党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创先争优活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（豫办〔xx〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（国税党〔xx〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创先争优活动，对创先争优活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创先争优活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、

定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的主要依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上进行表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

六是做好发展党员工作。坚持对入党积极分子的培养，做到成熟一个发展一个。

3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真贯彻落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性

的思想政治工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心中心倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

（三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织

围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。

党办工作计划（2） | [返回目录](#)

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基

层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以习近平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

（一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解

决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《xx-党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创优争先活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创优争先活动的实施意见》（豫办〔xx〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（国税党〔xx〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创优争先活动，对创优争先活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创优争先活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的主要依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上进行表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

二是大兴求真务实之风。党员领导干部要真抓实干，经常深入基层、调查研究，把需要解决的问题吃准吃透，采取针对性的措施加以解决。要对上级局确定的重点工作，坚决贯彻，认真落实，不打折扣。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真贯彻落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认

真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心

中倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

（三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开

展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导

妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。

党办工作计划（3） | 返回目录

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，

把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

（一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上

利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《xx-xx年党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即

有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创先争优活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（豫办〔xx〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（国税党〔xx〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创先争优活动，对创先争优活动中涌现

出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创先争优活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的主要依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上进行了表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

二是大兴求真务实之风。党员领导干部要真抓实干，经常深

入基层、调查研究，把需要解决的问题吃准吃透，采取针对性的措施加以解决。要对上级局确定的重点工作，坚决贯彻，认真落实，不打折扣。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察

有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心中心倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大

干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

（三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员

奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将

是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。