

2023年领导干部述职报告精彩开场白 领导干部述职报告(模板6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

领导干部述职报告精彩开场白篇一

尊敬的领导：

今年经过企业全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新企业开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新企业按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为新企业的总经理，现就一年来的履职情况作述职报告如下：

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好企业“主角”。作为企业的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总企业下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划企业的营销策略与发展蓝图，建立健全企业规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，

从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对企业一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为企业所用，为企业奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成企业的计划与任务。

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位（职务）职数，对每一个岗位（职务）都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘（任）用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

2、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位（职务）分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性和创造性。

进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为企业下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领企业全体员工们积极深化企业改革，以促进企业健康长远的发展。

此致

敬礼！

述职人□xxx

xxxx年x月x日

领导干部述职报告精彩开场白篇二

自20xx年x月x日调到xx工作以来，在镇党委、政府的领导下，围绕党委、政府的工作思路，坚持政治理论和业务学习，求真务实，兢兢业业，恪尽职守，踏实并不乏创新地开展各项

工作，圆满完成领导交办的各项工作任务，取得了一定的成绩，现将半年来所负责的各项工工作述职如下：

乡镇工作一直以来都是以“多、杂、乱”著称，我们又是基层一线工作人员，直接面对群众工作，只有具备了扎实的基本功才能更好地为群众服务。为此，我从以下4个方面加强学习。

一是向新闻媒体学习。每天观看新闻，了解时事动态，同时学习人代会、十八大的相关精神。二是向领导、同事和朋友学习。积极听取大家的意见和建议，工作中不断完善自己。三是、向群众学习。我们农业服务需要深入的学习、吸收先进、实用的农业知识才能更好地服务广大人民群众。四是、加强写作能力锻炼。积极总结提高，通过撰写网评、简报、心得体会等文章，在提炼思想意识的同时系统化自己的知识。

1、党政办工作。

认真贯彻落实党政领导交办的各项工作任务，当好参谋和助手。做好上传下达，充分发挥办公室综合协调作用。时刻牢记服务宗旨，全心全意为同事们服务。

2、生态镇建设工作。

积极完善申报市级生态镇、特色旅游乡镇相关资料。参与乡村旅游建设，协助小河坝居委、院星村为打造“十里花海”的相关基础设施建设。

3、农田水利工作。

积极参与院星村灌溉工程的设计与施工，新修各类蓄水池x口，预埋管道x米。协助水政执法大队联合执法、公路局桥梁安全检查、芦池水库安全检查、河道非法采砂取石大检查等活动。完成山洪灾害预警系统建设，安装雨量监测器、宣传栏、标

识牌等设施设备。

4、种粮直补工作。

兑现xx年种粮补贴资金x万元，补贴面积x亩。完成全镇种粮直补身份证号码升位x人，合并分户x人次，完成xx年的综合补贴、良种补贴、大户补贴申报工作。

5、科技、科协工作。

完善xx年科技、科协相关材料。结合阳光工程培训开展小河坝中药材培训x人次、院星李子培训x人次、玉泉蔬菜培训200人次、金狮村农业培训91人次。

x□其他工作。

积极完成领导交办的其他工作。配合协助办公室同事的工作。帮助更换土地确权证书2本，土地复垦25户12.2亩，以及建卡贫困户的录入和开具证明等工作都勤勤恳恳、精心尽力，力求圆满完成工作任务。

半年来，我有一些深刻体会。做基层工作，就是做具体工作，处理一些具体的矛盾。要做成一件具体的事，担当好一份具体的责任，做到群众满意、组织满意、自己满意，不太容易。

一是具体工作也需要全面考虑。有时看起来是一件小事，一件单纯的事，由于牵涉到群众的具体的切身的利益，就可能牵涉到方方面面。这就要求，考虑问题要细致周到，否则要重复做工作。

二是认真是做好工作的法宝。认真是责任心的体现。认真细致才能发现可能影响大局的细小问题，解决于萌芽细微状态。

三是要善于调动大家的积极性。作为一名基层干部，要能做

具体工作，但凡事必躬亲，既无必要，也不一定完全干好。要在带头做事的基础上，调动大家的积极性。只有把大家的积极性调动起来了，群策群力，才可能做好工作。

半年来，在领导和同事们的帮助下，虽然我的工作能力得到了一些锻炼和提高，但离组织和人民的要求还有很大差距。主要是：一是深入群众不够；二是处理一些问题时，工作方法不够创新；三是工作中胆子不够大。在今后的的工作中我会更加努力，在大家的帮助下，不断地提高自己的知识和业务水平，努力把做得更好。

领导干部述职报告精彩开场白篇三

我叫梁_，在_公路工程集团有限公司工作。转眼间20_年已经远去，我们又迎来了崭新的一年。20_年我从事技术工作，并参与到项目的管理工作中。在六分公司_七标项目工作。总结一年来的工作，站在个人角度谈谈对技术工作的认识。

从事技术工作，首先要有善于学习和钻研的态度。我从事的是桥梁行业，没有现成的经验可以借鉴，这就需要提前对图纸进行详细的学习，在编制施工方案时尽量贴近实际，在脑海中应该对施工的全过程及各种注意事项都有所了解。

作为一名工程技术人员，在工作中要做好计划，合理安排各个工序和生产要素。提前准备后续工程所需要的人力、材料设备、技术准备等等。确保在后续工作实施时，不手忙脚乱，不缺东少西，不影响工期。

在工作中，个人的工作态度也很重要，领导交代的任务必须按要求完成，不能拖拉敷衍。如果遇到特殊情况不能按时完成的要及时汇报。便于尽快解决问题。

技术人员的工作也是比较辛苦的，白天要在现场爬上爬下指导施工，晚上要对当天的内业资料进行整理并对第二天的工

作进行安排。这就需要有吃苦耐劳的精神，当天的工作当天完成，绝不拖到第二天。

技术人员是工作在施工一线的，对施工过程中的质量、安全、进度等要负起责任。及时汇报施工中需要解决和改进的问题，并向领导提出解决方案。一切以保证进度和质量安全为前提。

在施工过程中形成的各种内业资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响到后期计量。

企业的最终目的是赚钱，所以在提供合格产品的前提下，应当追求利益化。这就要求在施工中要注意合理安排施工工艺、工序、人力、机械设备与材料计划，在保证进度与质量的前提下尽量降低工程成本。同时在施工过程中注意节约人力和材料。

在新的一年里，我将一如既往地做好自己的本职工作，并参与到项目的管理工作中，使自己的专业技能和管理能力都能够得到提高，为公司尽自己的微薄之力。

转眼之间，进入_集团乌海能源有限责任公司_煤矿通风区工作已经一年了，在这一年以来，在有关矿领导、科室、队领导及其工人师傅的关怀和帮助下，不断提高自身素质，增强专业知识，较好地完成自己的本职工作和上级交办的各项工作任务。现将本人在这一一年中的工作汇报如下：

一、通风系统及通风原理：

在领导和工人师傅们的指导下，再加所学专业基础知识的基础上，我熟悉掌握通风系统及通风原理，以前在书本中只知道矿井的通风方式、方法，现在通过实践才知道通风方式、方法的具体运用，我矿采用抽出式通风方法，分区式通风方式，运输下山进风，轨道下山回风的通风系统。

二、矿井测风工作：

一开始我对测风这项工作很陌生，通过我和工人师傅井下实践操作，很快掌握测风工作和测风时注意事项及要领，现在能够对风表的使用，风量的测算很熟练的完成。20_年8月份参加瓦斯鉴定工作，在瓦斯鉴定工作中担任测风员，因为我熟练掌握了风表的使用和具体的使用方法及事项，出色的完成瓦斯鉴定时风量测算。

三、瓦斯排放工作：

20_年6月参加上原1355回风巷瓦斯排放工作，原1355回风巷的瓦斯含量达3% \square co₂达8%以上，首先做好排放瓦斯的前期准备工作，排放前将排放瓦斯路线的一切电气设备全部停电，撤出盘区所有工作人员，然后在能够进入该盘区的所有路口设岗，禁止其他人员进入。并在全风压处安装传感器，在区领导的统一指挥下，按排放瓦斯的措施进行工作。首先接风筒由外向里逐段排放，排放时合理控制风量，杜绝“一风吹”，确保全风压混合处的ch₄ \square co₂不超1.5%，经过检查，通风巷道ch₄ \square co₂不超1.5% \square o₂不低于20%，排放瓦斯结束后并坚守半小时以上，指定专人送电，并撤回所有设岗人员。瓦斯排放工作过程中掌握了瓦斯排放的方法和注意事项。在20_年7月队安排我负责完成1354回风巷瓦斯排放。

四、在通风系统风量计算方面：

从开始掘进供风还是采面供风以及各机电硐室都一一作为基础工作来学习，因为自己在书本中接触的风量计算没有经过实践永远是空虚的，现无论是掘进供风还是采面供风及各机电硐室供风，我都能够准确计算，并对井下风量的分配、风量的调控都熟练掌握和应用。

五、熟悉技术员岗位责任：

并能将其应用到工作实践当中，熟练掌握安全技术措施的编写的方法、步骤和如何编写安全技术措施的要领，在师傅的严格要求下，很快掌握编制步骤和有关的细节内容，现在实际措施编写中能够熟练运用。

六、专业制图方面：

我们都知道煤矿是离不开绘图的，每一套系统及设备在矿井中使用或在生产中使用都需要绘制示意图或者比例图，在计算机制图方面虽然不是我的专业，但自进入贵公司，我就意识到绘图的重要性，在学校autocad制图是我们一门辅助科目，所以制图基础不扎实，但是经过工作中的磨练和不断的学习，在绘制各种图形方面有了很大的突破，现独立能够对通风系统示意图、通风系统立体示意图、矿井避灾路线示意图和安全监测设备布置绘制，并对支护断面图、炮眼布置图，机电设备布置示意图、采掘工程平面图等画出，还得到领导和师傅们赞扬。

另外，每月我都组织各工种人员进行业务培训，并每班贯彻学习我矿实施和执行的本案管理体系，对本班工作中可能存在危险源和职工一起辨识，这样大大提高了职工的业务水平和自主保安意识，对安全方面我一丝不苟，对安全隐患要求及时处理，对每班职工严格考察，出现不安全行为或有三违事迹人员追究责任，使安全事故率和设备的事故率降到了最小程度。

七、20_年10月参加了矿井反风、救灾演习工作：

通过反风、救灾演习，鉴定矿井在发生火灾等事故时，主扇的工作风量是否符合要求规定的风量，人员在遇到灾情时安全撤离的通道畅通情况。

八、同年12月参加了矿井通风阻力鉴定：

通过阻力鉴定，掌握了鉴定工作的内容和温度计、气压表等仪器的使用，矿井阻力、摩擦阻力、空气相对湿度的计算等。

通过参加矿井反风、救灾演习及矿井通风阻力鉴定，才体会到自己所学专业与实际的紧密联系性，经过实践的运用，巩固和复习，在今后的工作中自己的所学会有更好的发挥。

在这一年以来，一直从事矿井通风安全工作。经过努力，不断发挥自己的技术专长，尽心尽力，尽职尽责完成领导交给的每项任务，在1250回采工作面上均压设施时，和全体员工为拼命完成工作，顾不得喝一口水忍饥挨饿，经过几小时的共同努力，保质保量的完成任务，就在这样一次次的努力工作的过程中，体现出我们这个大家庭的团队精神和共同为工作的热情，从而增强了工作信心。经过这一切实践工作，让我从中获得了启发，工作过程中不仅遵守岗位责任制度，也要把《煤矿安全规程》落实到每一项工作中去，因为《煤矿安全规程》是用鲜血换来教训，同时要贯彻落实煤矿安全生产方针，安全第一、预防为主、综合治理。

经过这一年来的工作实践，在领导和工人师傅们的关怀和帮助下，自身的不断努力下，取得了一些成绩，使自己成为本专业的内行，在思想上、业务上都有显著进步，但这还不够，还需要在今后的工作中继续努力，虚心学习，进一步提高自己各方面的能力，特别是在完成工作任务，强化技术管理等方面，做出一名工程技术人员应有的贡献。

领导干部述职报告精彩开场白篇四

厂为1968年筹建的一个大型厂，有xxxxx□目前有728名正式职工，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人□xxx市地处山区□xxx水库是目前全国最大的人工湖，控制流域面积达9.25万平方公里□xx厂位于**省**口市，著名的道教圣地武当山就座落在***市境内。

厂是三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理经验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，象子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等，在工作之外，职工的生老病死全部依托于企业，加之丹江口市经济比较落后，效益好的企业极少，地方政府吃企业的行为极其严重，以工商、税务、公安、检查、法院等党政系统无休无止地在企业盘查，使企业在经济上和精力上形成很大的损失。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积痼很深的局面。3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很好，现就一些做法和实效做简要叙述。

一、合理分工与放权的做法收到了实效

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，

提高了班子的凝聚力。另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

· 中学校长述职报告 · 教师个人述职报告 · 园长述职报告 · 总经理述职报告

· 护士长述职报告 · 教师年度述职报告 · 个人述职报告 · 公务员转正述职报告

二、运用非正式组织强化企业对人的控制力度

**厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是“已历三代”，厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个“家”的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，

否则要吃亏的，你没有能力脱离**厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场**的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。这样一方面使干部们不至于压力太大（跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳），另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

三、运用学习和强化的方法进行管理

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习“a管理模式”，并在工作中予以推行、试验。a管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理技能；另一方面，将本企业管理模式与a管理模式予以对照，并逐步向a管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道该怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启

发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据**厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。

领导干部述职报告精彩开场白篇五

按政府分工，我继续分管公安、司法、消防、信访、维稳、计生、科技、科协、供销、商务、旅游等工作，联系检察、法院的工作。一年来，在县委、县人大、县政府、县政协的正确领导和监督帮助下，在各部门单位的共同努力和支持下，我认真履行职责，积极主动工作，分管的各项工作有了一些进步和提高。现简要述职如下：

一年来，坚持把自己分管的工作置于全县工作的大局之中，努力吃透上面的精神，认真研究实情，坚持实干理念，注重工作实效，较为圆满地完成了分管的各项工任务。

去年的计生工作任务可以说是近几年来最为艰巨的一年，一方面省人口和计划生育工作“重新洗牌”，竞争和任务都相当大，另一方面严厉的打假治水，在一定程度上消除了隐患，但同时对工作也增加了很大的压力，与此同时，还新增了三项奖励优惠政策的落实和“两非”工作的集中整治等工作。

面对压力和困难，我团结和带领计生线一班人，拼搏进取，从基层基础工作抓起，确保了任务的全面完成，我县计生工作荣获“全市红旗单位”、“全省优质服务先进单位”、“全国婚育新风进万家先进单位”等荣誉。

针对我县旅游资源整合不充分，旅游品牌不够响亮等问题，我们进一步升化了抓旅游就是抓开放、抓就业、抓富民的认识，在县委、县政府的正确决策下，先后开展了一系列的工作。可谓是声名远播，极大地提升了我县旅游资源的知名度。

围绕工业强县的目标，科技工作以打造省、市科技品牌和项目为抓手，加大整合和扶植力度，进一步提升了企业的自主创新能力；围绕促进“三农”发展，继续推进星火富民科技示范工程。商务工作起步迟，但工作成效明显。“万村千乡”市场工程试点获省、市先进，酒类管理和生猪定点屠宰工作被评为省级先进单位。供销工作在完成改制扫尾的同时，积极探索新的发展方式，事业发展有了新的起色。

一是尽心竭力，做好了信访和维稳工作。针对信访量大、情况复杂等问题，坚持耐心细致做工作，重大问题求突破的原则，集中解决难点、热点问题，较好地处理了群众来信来访。二是消防和政法工作从政府应履职的角度做到了尽职尽责。三是协助主管领导，为政务公开和环境治理做了一些基础性工作。四是联乡和建整扶贫工作圆满完成任务。

在政府工作一段时间后，我曾冷静地反思，感到自己原有的知识具有相当大的局限性，从时代和工作的要求审视自己，我必须以更高的标准完善自己，不断加强学习，拓宽知识面，进一步提升自己的知识水平、思维层次和决策能力，才能使自己始终保持与时俱进的思想观念和精神面貌。为此，我除了按制度参加中心学习组的学习外，还在工作之余尽量挤时间，比较系统地学习了一些现代经济理论、科技知识、市场经济知识和行政许可法等法律知识，着重提高自己运用理论和现代知识指导实际工作，解决实际问题的能力，着重提高

自己科学决策，依法行政的能力。

作为政府的一名负责人，我深知“两个务必”的重要性，我坚持以慎言谨行为原则，以勤政廉政为目标，做到自警自省、知足常乐。一是恪尽职守，不断增强事业心和责任感。我深知，是组织和人民培养了我，我必须忠于职守，全心全意把工作做好；二是时刻关心基层和群众的困难。不忘公仆职责，认真帮助乡镇和科局处理问题、解决困难。认真处理群众来信来访，尽自己最大的努力为他们排忧解难；三是树立正确的地位观和名利观，我淡泊名利，不争长论短，不忘农村出身本色；四是注重廉洁自律，自觉遵守各项廉政制度，正确对待和行使权利，不循一己之私，不谋一己之利。

回顾和审视过去一年的工作，成绩的取得离不开各级领导的关心帮助和同志们的大力支持，而存在的问题却更主要在于我个人的水平和能力局限。一是知识的系统性学习有待进一步加强，二是创新工作的意识还不够强，三是工作艺术和水平还需不断提高，四是汇报和沟通做得还很不够。今后我将进一步努力学习，开拓进取，力争工作再上新的台阶。

领导干部述职报告精彩开场白篇六

屈指数来，我在计生局已经奋斗了**个年头。回顾这**年的历程，我浮想联翩，感慨万分。总得来说，我没有辜负县委、县政府对我的厚望，没有忘记一名共产党员、一名领导干部应尽的天职。在我和全体计划生育人员的直接努力下，我县人口进入了低生育水平，为社会发展减轻了难以估量的压力，育龄群众的生育观念发生了巨大的变化，10年内我县有8年被评为全市计划生育工作先进单位。我清楚地知道，计划生育工作是一项长期的、复杂的艰巨任务，因此面对每次荣誉，我都作为新的起点，保证了计划生育工作一年接一年地发展和提高。进入20xx年以来，我在县委、县政府的正确领导下，在局机关全体干部职工的大力支持下，坚持励精图治，真抓实干，又较好地完成了市下达的人口与计划生育责任目标，

并且在市年终考核中取得了理想的成绩。

一年来，我主要做到了四点：

我觉得，县计生局是县委、县政府的计划生育职能部门，当好参谋，出好点子是我义不容辞的职责。一年来，我坚持站在全局的角度，冷静客观地分析形势，周密细致地谋划举措，及时向县委、县政府提出合理化建议，多数建议被领导采纳后，对推动全县计生工作发挥了积极作用。针对计划生育经费日渐减少的问题，我积极向县委、县政府建议落实“三个确保”；针对换届以后少数乡镇党政领导对计划生育工作不重视不支持的问题，我建议县委、县政府适时召开由“一把手”参加的计划生育调度会，给基层领导压担子，交任务，及时修订计划生育工作奖惩办法；针对个别部门对计划生育工作重视支持不够的问题，我多次建议县主管领导召开协调会，采取多种形式，督促各部门将综合治理的责任落实到位。上述建议经实施后均收到了应有的效果。在当好参谋的同时，我还十分注意加强对基层计生部门的指导和检查，一年之内开展哪些工作，应采取哪些措施，注意哪些问题，在运筹帷幄的基础上，不厌其烦地对基层加以指导，然后再跟上行之有效的检查和监督，从而保证了各项工作的健康开展。

计划生育工作政策性强，业务性强，因此容不得丝毫的凑合和马虎。多年来，我牢固树立求实求效的指导思想，时时处处坚持高标准，严要求。如在统计年报期间，我多次在会上强调，要树立“100-1=0”的思想，绝不允许瞒报和漏报一例出生。经过市年终对我县四个调查点的检查验收，今年全县出生统计求实率达到了100%。坚持开拓创新，不断开辟计生工作的新路子，也是这些年来我一贯的工作作风。

今年以来，我县主要有三个方面走在了全市的前列。

一是计划生育合同化管理进一步深化。年初，我指导各乡镇狠抓了合同书条款调整和规范，坚决督促甲乙双方履行各项

权利和义务，收到的效果十分明显。合同管理不仅对计划生育工作起了巨大的推动作用，而且还提高了东光的社会影响，今年有省内外**多个县市来我县参观学习，《中国人口报》在显著位置对我县的这一做法进行了深入报道，合同管理已成为在全国都叫得响的计生工作经验。

二是计划生育信息化建设日趋成熟。自20xx年以来，我就以发展的眼光，积极在全县计生系统推行微机化管理，不断地对微机功能进行研究开发和利用，并及时应用在具体工作中，从而使信息建设在指导基层工作和领导决策服务等方面发挥了重要作用。为实现办公自动化，今年我们还建立了县乡电子信箱报送系统，为局机关各科室都配备了微机，建立了网络信息平台，向实现办公无纸化迈出了重要的一步。

三是知情选择工作取得了新进展。今年，我们在汲取去年自治村知情选择成功经验的基础上，全面放宽了知情选择的范围和条件，在全县所有村实行了以人为单位。由于制度健全，方法得当，全县实行知情选择的共435对夫妇，不仅没有一例出现外孕外生，而且补救手术比去年减少了67例，受到了市里的高度评价。

我始终认为，加强同有关人员和相关部门的团结和协调，是做好计生工作的重要条件。为了搞好与班子成员的团结，我认真实行民主集中制，坚持广纳谏言，虚心接受不同观点的意见，不独断专行，不刚愎自用，对每个班子成员，都一视同仁，使他们既有一定的责任，又有相应的权力，责权利相统一，从而最大限度地调动了班子成员的积极性，从没有发生争功诿过，争权夺利的现象。为调动各乡镇的积极性，我非常注重与各位主管领导搞好协调。随时倾听他们的呼声，并及时修订完善县里的工作举措，并多为他们排忧解难，使乡镇计生委和县计生局形成一个亲密无间的整体。为搞好县直兄弟部门的关系，我坚持求大同存小异，平时与有关领导多勾通，多交心，多协商，收到了较好的效果。如公安局、民政局、工商局等部门分别发挥了职能作用，对计划生育工

作实行了齐抓共管，综合治理，使“一证先行，无证否办”的流动人口管理制度落到实处，在本年度市计划生育年终考核验收中取得满分的好成绩。

一年来，我十分注意发挥县计生局的整体效能，着力塑造勤政、廉政、高效、务实的机关形象。一方面我对机关干部职工做到政治上关心，生活上爱护，工作上支持，纪律上严格约束，坚决抵制和克服各种不正之风。另一方面我坚持做到严于律己，率先垂范，做到政治上清醒、学习上主动、工作上富有创造性。作为一名共产党员，我自觉地戒浮、戒虚，努力培养实事求是，脚踏实地的工作作风，从不搞花架子，作表面文章。今年在抗击非典的特殊时期，我带领全局工作人员以工作大局为重，发扬“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的计生精神，加班加点，夜以继日，发挥计生系统的信息网络优势，及时准确全面地向国家和省报送疫情信息，得到了省市计生委的通报表扬，我也幸运地被评为全国计生系统抗击非典工作先进个人。做为一名领导干部，我始终坚持清正廉洁的为官之道，坚持自警、自励、自省、自勉。同时我还积极抓好机关廉政责任制的建设，制订了专门文件，研究了多项防范性措施，多次亲自召集廉政建设会议。在我和班子成员的带动下，绝大多数的干部职工遵守纪律，工作认真，廉法奉公，服务热情。为控制人口增长，密切党群干群关系作出了重要的贡献。

以上是一年来自己思想和工作的初步总结，如果说有一点成绩的话，应主要归功于县委、县政府的正确领导，归功于全县计划生育干部职工的大力支持。由于自己的水平有限，能力有限，因此在工作中还有一些不尽人意的地方。今后我一定要发扬成绩，克服不足，自增压力，埋头苦干，锐意创新，为圆满完成党和人民交给的任务，再创佳绩，再立新功。