

2023年行政专员签合同(精选8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

行政专员签合同篇一

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

根据《xxx劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

双方同意按以下第____种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从____年__月__日起至____年__月__日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为_____。

(二)乙方的工作任务或职责是_____。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作____小时，每周工作____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以____为周期，总工时____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

四, 工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月;试用期满工资_____元/月(_____元/日)。

2、其他形式:_____。

(二)工资必须以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资,乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月___日发放工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位,按国家有关规定,发给

乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有

关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：_____。

(二) 乙方的违约情形及违约责任：_____。

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人：（或委托代理人）

20_年___月___日20_年___月___日

鉴证机构（盖章）：_____

鉴证人：_____

鉴证日期：20___年___月___日

行政专员签合同篇二

发包人（发包方）：

承包人（承包方）：

依照《xxx合同法》《xxx建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循*等、自愿、公*和诚实信用的原则，双方就本建设工程施工项目协商一致，订立本合同。

一、工程概况

工程名称： 工程

工程地点： 灵武市宁东镇宝丰能源项目区内

承包方式：

二、工程承包范围

承包范围：

三、合同工期

开工日期： 竣工日期：

四、质量标准

工程质量标准：

五、合同价款

按约定的承包方式、承包范围等，固定总价为人民币 元(大写) (含税) ;除非发生了不可抗力，此固定总价不作调整。

六、组成合同的文件

组成本合同的文件包括：

- 1、本合同协议书
- 2、本合同专用条款
- 3、本合同通用条款
- 4、标准、规范及有关技术文件
- 5、图纸

双方有关工程的洽商、变更等书面协议或文件视为本合同的组成部分。

本协议书中有词语含义本合同第二部分《通用条款》中分别赋予它们的定义相同。

承包人向发包人承诺按照合同约定进行施工、竣工并在质量保修期内承担工程质量保修责任。

发包人向承包人承诺按照合同约定的期限和方式支付合同价

款及其他应当支付的款项。

合同生效

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

行政专员签合同篇三

甲方:

乙方:

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上,订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止,共_____年。

(二)无固定期限:自_____年_____月_____日起。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日至_____工作完成时即终止,其完成的标志事件为。实行有固定期限和无固定期限的劳动合同,双方约定的.试用期为_____月,自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期包括在合同期内。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意甲方安排其在_____工作地点从事_____岗位(工种)工作。该岗位(工种)无

（有或无）接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质，无（有或无）可能产生职业病危害。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方实行标准工时工作制。

1、标准工时工作制。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第五条实行标准工时工作制的，甲方因生产（工作）需要安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应征得本企业工会和乙方的同意，并按《劳动法》第四十四条规定支付相应的工资报酬；实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，乙方总实际工作时间超过法定标准工作时间或甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬；实行不定时工作制的，甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条乙方试用期的工资为_____元/月。

第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第1种工资形式：

1、计时工资。乙方的基本工资约定为_____元/月，加班费、补贴、津贴等_____元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额为_____，计件名称为_____，计件单价约定为_____元/件。

3、其他工资形式。具体约定可在本合同第三十三条中明确。

第十三条甲方每月30日前以货币形式足额支付乙方的工资。甲方支付乙方的应发工资，不低于本单位集体合同约定标准，并不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十四条甲方按有关规定支付乙方加班加点工资的工资基数，按温劳社劳薪[2007]9号文件规定的标准确定。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿办理社会保险，不得事后依此追究甲方的法律责任，并承担因此产生的风险，同时向甲方出具说明。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

- 1、免费提供中、晚餐；
- 2、免费提供住宿。

第二十一条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十二条乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十六条按照《劳动合同法》第四十条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。乙方解除劳动合同，应当提前三十日（试用期内为三天）以书面形式通知甲方。

第二十七条按照《劳动合同法》第四十一条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。

第二十八条本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同。

第二十九条本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，本合同延续至相应的情形消失时终止。

第三十条订立无固定期限劳动合同的，出现《劳动合同法》第四十四条规定情形的，本合同终止。

第三十一条甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十三条

- 1、如甲方因生产经营需要，需要乙方加班，乙方自愿加班；
- 2、甲方已为乙方办理工伤保险，由于本人户籍不在本地等原因，本人强烈要求对其他保险不予办理，由此造成的一切后果由本人承担，对于本合同第十六条内容，本人不予执行。
(乙方亲自写)

第三十四条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第三十五条劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如需诉讼，则向甲方所在地人民法院提起。

第三十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十八条乙方确定下列地址_____为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：

乙方：

日期：

行政专员签合同篇四

1、行政合同的行政性体现在以下几个方面：

首先，从签约主体上看，一方当事人必定是国家行政主体。一般情况下在行政合同中，一方是从事行政管理、执行公务的行政主体，另一方是行政管理相对人。

其次，从签订合同的目的是看，签订行政合同主要目的或占支配地位的目的是为了实施行政管理，产生、变更或消灭行政法律关系，是为了行使行政职权、履行行政职责。

第三，从合同当事人的地位来看，在行政合同中，行政主体一方拥有行政优益权。一般而言，民事合同的双方当事人法律地位是平等的而权利义务关系是对等的，双方之间没有隶属关系。而在行政合同中，由于行政合同是以实现行政管理为目的而订立的，故行政主体在行政合同中不仅是合同的一方当事人，还具有行政管理者的身份。作为管理者，行政主体拥有行政优益权，例如行政机关享有监督合同履行的权力，对履行过程中相对人违反合同的行为进行纠正；在一定条件下，对相对人的严重违反合同的行为还可以依据法律赋予的权利对相对人行使制裁权。

2、行政合同的合同性体现在：

首先，行政合同是一个双方行为，它是双方当事人意思表示一致的协议。这是行政合同区别于其他行政行为的最明显的特征。一般的行政行为只需行政主体一方做出决定就可形成，而行政合同则不然，它具有一般合同的基本属性，即合同必须由双方当事人达成合意方可成立。

其次，行政合同需要双方协商，并达成一致。行政相对人一方对于合同是否订立、合同内容拥有一定的选择权。这也是契约自由原则在行政合同中的体现。

第三，它是一种非强制性的行政行为，即行政合同的内容具有可妥协性。不同于一般的行政行为，以国家的强制执行力为直接后盾。行政合同虽然要求行政主体和行政相对人都要按约定，履行合同的权利义务。由于行政合同是双方协商一致订立的，所以行政主体可以根据具体情况对行政相对一方做出一些让步。

行政专员签合同篇五

甲方：

乙方：

第一条：乙方必须拥护中国_的领导，遵守国家法律、法规和各项规章制度维护祖国统一，维护民族团结，忠于职守，保守_，遵守公共道德和职业道德，全心全意为人民服务。

第二条：自觉遵守甲方的各项规章制度，听从命令，服从指挥和安排，劳动管理按局有关规定执行。

第三条：甲方根据工作岗位设置和实际工作的需要，聘用乙方为_____部门岗位 专业技术职务，聘用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第四条：乙方在聘用期内必须履行本职务岗位职责和完成本职工作岗位工作任务，如未能履行本职务岗位职责或不能完成工作任务，甲方有权解除聘用合同。

第五条：乙方在被聘用期内，能履行本职务岗位职责和完成工作任务可享受聘用职务职称的工资待遇，如不能履行本职务岗位职责和完不成工作任务，甲方有取消待遇解聘。

第六条：甲方应在聘期内根据岗位工作需要，有计划地安排乙方进行培训和学习。

第七条：乙方在聘用期内，工作成绩特别突出，有重大发明、创新，取得较好的社会效益和经济效益(经有关部门认可)，甲方可_破格_推举晋升专业技术职称的申报，乙方在聘用期内符合条件职称晋升，甲方将聘期内的_德、能、勤、绩_做出全面的考核结论，并记入《专业技术人员业务考绩档案》。

第八条：聘用期内乙方能出色完成本职任务的，期满后，可在本对口岗位优先续聘(岗位变动除外)。

第九条：本合同一式三份，甲乙双方各持一份，县职改办一份，合同签字之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

行政专员签合同篇六

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立合同。

第一条甲方（用人单位）名称：

主要负责人：

通信地址：

联系电话：

第二条乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

联系电话：

第三条合同期限

本合同自年月日起至年月日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可续签劳动合同。

第四条乙方的工作内容

乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守交通法律法规和甲方制定的管理规章制度，按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

乙方在聘用驾驶员岗位期内，由于乙方不遵守交通规则

而发生的车辆违章违纪和车辆碰撞等交通事故，均由乙方本人负责，甲方不承担责任。

乙方在工作期间每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带病上道。

乙方不得将车用于甲方工作之外的任何目的，不得未经甲方领导允许随意将车借给其他人员驾驶或使用。

乙方每日下班前须将车辆开回甲方公司院内，未经允许不得将车停放于其他地方，如违反规定而导致车辆受损或遗失，责任由乙方负责。

乙方车辆燃油损耗应控制在甲方要求的标准范围内（升/百公

里)，超出部分由乙方自行承担。

第五条 工作时间：

实行一周五天工作制，国家法定休息日如需加班，补助按第六条规定执行。

第六条 工作报酬及福利待遇

甲方于每月随单位工作人员发放工资，以现金或打卡形式支付乙方工资。其中，合同期期间的工资标准为元。

甲乙双方应按照国家 and 省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，确定的工资标准中已包含单位负担按规定缴纳的社保部分，由乙方自行向属地保险机构缴纳。

国务院规定的法定休息日，因工作需要加班，甲方付给乙方适当的工资补助(双方协商为元/日)。

甲方为乙方提供工作餐补和免费集体宿舍。

第七条 下列费用，甲方根据乙方提供的合格票据另行支付：

第八条 劳动纪律

- 1、甲乙双方应自觉遵守国家的各项法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、乙方应服从甲方管理人员的领导和工作安排。
- 3、乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训，并自觉维护企业形象和声誉。
- 4、乙方在工作中，应坚守岗位，严格履行职责。

6、乙方在工作时间因故请假，必须提前书面申请，待书面申请批准后方可离岗，否则视为旷工，旷工扣工资为50元/日。

第九条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。

第十条双方约定的其他事项：

2、乙方违反甲方劳动纪律，经常迟到早退，教育不改或不胜任工作岗位的，甲方可随时提出解除劳动合同。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

主要负责人签字：

签字日期：年月日

乙方（签字）

签字日期：年月日

行政专员签合同篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。自觉遵守甲方规章制度，按时、保质完成工作任务。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第六条乙方完成规定的工作任务，遵守关于单位驾驶员待遇的有关规定，按甲方工资计核标准按月发放。

第七条乙方应严格遵守合同以及公司各项工作制度和岗位责任制要求，尽忠职守，维护公司利益。

第八条乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

第九条本合同期满终止后，经双方协商可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满后，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实劳动关系，视为延续劳动合同，延续合同的期限与原合同相同。

第十条双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规规定执行。任何一方提出解除合同，均应提前一个月以书面形式通知对方。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章):

乙方(签字):

签订日期: _____年____月____日

行政专员签合同篇八

甲方:

乙方:

甲方因承建工程，需聘用乙方塔吊司机，根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、行政法规等规定，双方就该塔吊司机，操作事项经友好协商达成以下合同条款:

一、乙方塔吊司机进厂后必须服从甲方工地管理。认真服从工地的各项规章制度，必须维护工地利益。

二、乙方司机进场后应尊重领导、团结同事，必须与各工种协调一致，不做违法乱纪之事，随叫随到，乙方操作人员必须具备塔吊驾驶专业知识和对塔吊的一般性维护工作。

三、如因机械自身故障或不可抗拒的原因造成的一切安全事故，乙方概不负责，如因乙方违规操做所造成的损失，由乙方承担。

四、甲方有义务对乙方进行安全教育，操作规程和技术交底，提供和安置安全用品及安全防护措施，避免操作人员违章作业。

五、乙方必须遵守施工现场的各种规章制度配合甲方按进度施工。

六、乙方司机人员必须服从工地作息时间，不早退迟到无故旷工。因乙方原因造成甲方工程损失由乙方承担相应费用。

七、塔吊司机费用每月元/台(包吃住)，共台，甲方应在每月日按包干月付给乙方工资(含加班工资和三险一金)，如拖欠，乙方有权停止作业，工资照常计算。

八、本合同未尽事宜双方协商解决。

九、本工程施工结束塔吊拆除后双方无纠纷此合同自动失效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，塔吊安装完毕后，开始使用之日起生效。

十一、合同签定之日起乙方必须提供相关资质证书。

甲方(公章)：

乙方(签字)：

签订日期：_____年_____月_____日