

最新晋升演讲开场白 公司晋升演讲稿(模板7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

晋升演讲开场白篇一

大家好！

我是车南山，是信息技术部的员工，我今天竞聘的岗位是信息技术工程师岗。

这是我工作十多年来，第一次站在竞聘台上。几度风雨，几度春秋，此时此刻，我的内心百感交集。从台下到台上短短十几步的距离，我仿佛走了十几年，这个过程是一个从幕后走向台前的过程，是一个经历了无数次内心斗争的思想者转化为行动者的过程。我衷心地感谢分行领导提供的这个机会，它就象前进路上的一盏明灯，点燃了我对成功的渴望！

在许多人眼中，我是一个言辞不多的人，其实，了解我的人都知道我是一个内涵丰富的人。

我是一个积极向上的开拓者。91年从郑州纺织工学院计算机专业毕业，。我多次参与省行组织的会计软件开发，是省行财会报表软件的核心开发人员。

我是一个顾全大局的担当者。数据上线后，我挑起了信贷管理系统和企业网维护的双重重担，20__年在同组其他两人都被借调的情况下，虽然工作量翻番，但认真负责的工作态度

不变，在部门领导大力支持下，我积极开展工作，在年底机关服务考评中，我所负责维护的分行机关给信息部的打分名列第一。

因为如此，我充满自信地走上讲台；因为如此，我以必胜之心接受挑战；

阿基米德曾经说过：“给我一个支点，我将会撬动整个地球。”我想说：给我一次机会，我会让您感到由衷的欣慰！请相信我，支持我！！！如果最终，没有得到大家的认可，我也不会气馁，始终以一种平和的心态找好自己的定位，积极工作，为建行科技事业贡献一份力量。

谢谢大家！

晋升演讲开场白篇二

业绩和增员是寿险两大主旋律，去年6月缘于引荐结识到吴x经理。爱家人和守护家人也是我的人生，带着个意愿来到平安，成为吴徒弟。意外留存到今天。如果晋升是必须的，那么我就勤练基本功——增员。增员对我影响比较深远是我师傅。她是个保险业奇才和天才的化身，她用勤奋完美诠释。如果这句话不完全正确，那至少在很大程度上是正确的，没有非常的精力和工作能力便不可能成为天才。她伶牙俐齿，是先天的基因和后天培养。是专业。技能。情趣。能力的综合反映。不同客户心思和表情都是一道风景，她善于捕捉这种风景融入她工作中。以四两拨千斤方案顺理成章地把保单签，为自己的经验增加一码，为自己的软囊添加一金，更为关键她拥有更多资本。在寿险道路上彰显无可替代的价值。

我属于爱自己、爱家人、爱组织、爱团队、爱平安、爱星海、更爱十部。

对于晋升，我的理解是：‘像被幸运撞了一下腰！’做团队就

像必须经历老牛、饿狼、雄狮三个阶段。

刚入行营销行业人员，由于没有经验，处于老牛阶段。可能干得很多，得到的收入可能没那么多，总之就像牛一样，吃的是草，当然挤出的是不是奶就看自己的表现和水准了。这绝不是贬低老牛阶段的营销人员，实际上当牛做马是这个阶段应该具有的心态。由于刚入行，你可能还不了解行业情况，市场运作特点，缺乏客户开发及维护技巧，在渠道拓展及运作方面经验欠缺，总之，处于能力十分欠缺的状态。任劳任怨是必须的，一方面积累做事的经验，提升工作能力，另一方面积累做人的经验，提升为人的水平。

饿狼阶段

处于饿狼阶段的主要是有相当工作经验，具备客户开发，市场操作的能力，为人方面也洞悉了领导和客户的心理的营销人员。不满足于吃草的，觉得肉更好吃一些，于是由食草开始向食肉转化。饿狼阶段的营销人员由于自己已经能够独立开展工作，又能够妥善处理领导和客户的关系，开始具备全局观念，开始从战略层面思考营销问题，开始总结做事的方法和为人的技巧，因而能够走向基层领导岗位，成为业务主任，高级，随着收入增长，从温饱向小康迈进。很多人止步于饿狼阶段而无法上升，一方面是自己的能力确实有限，公司又人才济济，自己已经达到了成长的天花板，再一个已经是一方诸侯，生活过的挺滋润，丧失了前进的动力。

雄狮阶段

不满足于现状的饿狼，不断的思考如何才能吃更多的肉，如何轻松的不断有肉吃，于是他们把战术上升到了战略，致力于研究总结商业模式，盈利模式和营销模式，理论水平不断提升，看问题入木三分，分析问题条理清晰，解决问题方案明确有效。这类人终于跨入雄狮阶段，出来进去有助理提包，风光无限，终于体现出了职业经理的最高价值。

我争取像饿狼靠拢，不太善于规划，规划太大，就是个美丽肥皂泡或只有上月球才能去兑换支票。我是个坚持不妥协的理想主义者，因为现实是不断被修正的，走在现实中。既定规则的顺应者和妥协者。运用自己的力量，让规则离现实更近一点！我相信一个坚持做自己必然能成大器，而一个永远顺应标准答案，随大流的人，怎能面对残酷压力，如果一开始与妥协，何来自信心和抵抗挫折的力量？所以带着独一无二的意识和能力投入生活，带着自己大器滂沱，自己大眼界，大梦想，坚定不移，不计成败的去增员，坦然去晋升！

晋升演讲开场白篇三

大家好！

我是xx参加了20xx年x月人评会并通过了，很荣幸评为“优秀主管”，能够给予我这份殊荣，我感到很荣幸。心中除了喜悦，更多的是感动。在此我要特别感谢陈刚店长和陆红秀经理对我的培养和期望，还要感谢我的团队和店内各位领导对我的支持和帮助，自己的付出与表现已经被得到最大的认可，我会更加努力。

自进xx工作至今已有xx年的时间，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没取得特别值得炫耀的业绩，我只是在我自己的工作岗位上履行着自己的职责，尽自己最大努力做好自己的本职工作，做为店内招商部主管，我自认为我还存在很多欠缺，与公司的要求和领导的期望还有一定的差距，还有很多方面需要学习和提高。被评为优秀主管，我觉得自己的肩上又增添了一份压力，因而，在今后的工作中，我要随着xx店长正确的指引下和陆红秀经理细心的教导下更加勤奋、更加努力，尽我所能，为xx天山店贡献一份力量。也希望各位领导和同事们继续帮助我、支持我，在此我谢谢大家！

我认为做好一家店最重要的就是看这家店的管理层，一个优

秀的店肯定有一个优秀的管理层，一个优秀的管理层必定有一支优秀的团队，店长就是一家店的灵魂，经理就是身体，主管领班就是手和脚，缺一不可。大家都团结一致奔着目标一起努力，为了xx店的销售更上一层楼。新的一年到了，希望大家能大展拳脚，把工作做得更好。因为我们天山店团队是最成功的，也是最好的，我相信现在我们大家都奔着这样的一个目标去共同努力共同进步。

xx店现取得的成绩，是大家辛勤工作、努力拼搏、无私奉献的结果，功劳是属于在座的每位员工的。我相信在天山店各位领导的正确带领下，在我们每位员工团结一心，努力奋斗下，我们xx店将会取得更加辉煌的业绩。希望我们xx的每一位员工都像天空中的星斗一样互相照耀、互相帮助、团结一心，干好我们的工作。

借用xx店长开会时经常说的一句话“历史只是一种参考，并不能预见未来。”成绩只能代表过去，我要更加任重道远。继续为天山店尽一份绵力。这次能被评为优秀主管，我想这既是公司对我工作的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。过去的荣誉已成为过去□xx天山店现面临的形势充满激烈的挑战和竞争，附近商圈日趋成熟，竞争对手日渐增多，我们要配合好店长和店经理的工作，并不断加强个人修养，自我加强学习，努力提高工作业务水平，扬长避短，发奋工作，力求把工作做好的更好，树立良好个人形象，尽我所能为公司多增加一份力量。

同事们，我们要力争成为公司的骄傲，相信公司的未来将更加灿烂辉煌□xx店的未来由我们大家携手共同创造。

在此新年将至，我在这里这里恭祝大家新年快乐，万事如意。谢谢大家。

晋升演讲开场白篇四

上午好！

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点，竞聘演讲稿范文。首先我简单介绍一下我的个人经历，我是xxxx年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长□xxxx年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作□xxxx年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作□xxxx年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀共产党员□xxxx年被市政府评为十佳执法员，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作19年，从事税收工作13年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负

责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法，竞聘演讲稿《竞聘演讲稿范文》。从xxxx年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训学习□xxxx年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训学习□20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训学习等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是老马识途，轻车熟路。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

晋升演讲开场白篇五

本文目录

1. 晋升演讲稿
2. 晋升培训中心副主任演讲稿
3. 晋升非领导职务竞聘演讲稿

一. 自我介绍

二. 感恩

相信才能拥有, 感恩才能长久. 沉淀才能丰收.

最后, 感谢那些打击、嘲讽过我的人们, 让我体验到充足的人间冷暖, 让我全身心的投入工作, 让我更虔诚的对待生活!

三. 现状汇报

xx年2月, 我再次放弃换了无数次的行业, 再次归零, 带着对未来的迷茫, 我来生命人寿参加了一场面试, 和许多普通的不能再普通的毕业生一样, 从一名保险公司的业务员开始做起。

三天的新人班培训中, 我想的最多的不是伙食怎么样, 女同事那个最漂亮……而是, 像我这样一个农村出身的孩子, 这份对大多数人来说是份实习工作的“工作”, 或许是我改变命运的机遇, 至少, 是我出来五年的第一道曙光!

借助四月的组织发展, 我由小组3个人的架构发展为20几人的小团队, 为5月晋升高级营销经理垫定了坚实的基础。

在鲜花、掌声和各种荣誉中, 我并未觉得我有什么值得骄傲的。事实就是如此, 我只是真的把工作当成了一份比谈恋爱

有意义、比吃喝玩乐更重要的事情。然后，按照公司领导和师傅的成功模板“复制”“黏贴”的做下去，结果不言而喻。如果有人非要非要说晋升和涨工资是多么困难的事，我认为那全是鬼话！因为我至今没见到有什么事比学说话和走路更难了！

四. 个人团队组建从无到有, 从小到大, 文化建设感悟与心得

1, 文化建设.

a, 谈“梦想”

人类因梦想而伟大, 一个不明白自己到底此生应该过什么生活的人, 才需要别人用鞭子来反复教育, 而团队长如果把精力放在那些没有追求的人身上, 这本身就是一个共同等待灭亡的征兆. 因此团队长必须有明确清晰的目标和野心, 并且对未来看的明白, 说的清楚, 说的令人激动, 兴奋。然后很多人也想改变命运, 过好生活, 因为他看不明白说不清楚, 所以你能看明白说清楚他就跟你干!

物以类聚, 人以群分. 我的团队起初找到的组员和我本人一样, 都是流浪在合肥各大工厂, 人才市场的外地小伙子, 我们都想在合肥立足, 扎根, 衣锦还乡. 我就发现很多外地人一这个梦想, 但大家都看不明白说不清楚未来, 所以我苦练沟通, 心理学, 公共演说, 认识陌生人能力, 然后我说的清楚看的明白, 慢慢吸引了一个两个三个四个同是北方的兄弟愿意吃馒头蘸“老干妈”一起饿肚子跟我干!

我们就是这种环境下互相激励走着走着,

b, 建立”落叶归根”感.

c. 算账

假如能活100岁,1xx年乘以365天就是36500天,这就是人生,除去已虚度年数乘以365天,所剩无几,用小学文化也算的出来,用xx天创业,过几年猪狗不如的日子,换剩下几十年风轻云淡的生活方式,值!!!

d.“赌”文化

e,“老板杯”文化

而无数”职业经理人”十年如一日,不去提升学习自己的技能,以为坐上了管理就不再提升学习,因此思维停留在80年代,所以每天忙来忙去,这抓抓,那抓抓,看起来很忙,很多事情要处理,但结果很吃力.所以一个老干”.跑腿工作的人只能拿到跑腿类似的工资,这叫正常!因此,管理层必须靠脑袋和嘴吃饭,提升选人,留人,育人,用人的能力。

f.“大树根”文化

遇到问题,人都喜欢先找别人的毛病,所以我16岁出来到19岁都是这个思维,因此活该去干服务员,操作工。后来渐渐明白:一个人解决问题的能力 and 收入待遇成正比!

我开始不再抱怨爸妈给的环境不好,合肥的工资分配不公平。遇到问题,就琢磨怎样解决。

因此,抢问题等于抢钱!

所以团队长要明白:团队发展壮大不用规划,团队长像大树使劲往下扎根一样,内心变得丰满丰富,凡事就找自己的原因,然后团队发展就是自然向外延伸壮大的结果!

2. 人生定位

a.选人

b.留人

小团队靠感情，大团队靠文化。

单枪匹马什么都没有，准备创业的时候，凭什么刚刚有点职级就对兄弟们呼来唤去？我就是从有一个合伙人 and 一两个客户开始把我和他们的名书写在大报上贴在墙上，买个香炉每天烧香去拜，我告诉自己：感谢他们养育了我全家，我要送去最好的服务，才过的心安理得。慢慢有一颗虔诚的心去带团队，经营客户。

c.育人

四. 为什么年轻有为，对很多人来说就这么难实现呢？

事实上，是因为，是因为，一首打油诗.....

21. 2岁花前月下，

24. 5岁谈婚论嫁，

27. 8岁繁衍后代，

31. 2岁开始创业，

所以.....

44. 5岁开上座驾.

而很多年轻人如何年轻就做到很多40, 50岁的成绩呢？

把顺序调整一下，人生就可以调整了！

谨此，献给寻找价值的外乡穷苦人.....

尊敬的各位领导、各位同仁：

下午好！

首先真诚地感谢组织给我这次机会，感谢各位领导和同仁们的信任和鼓励。

“五一”前夕，接到人力资源部发来的通知，告知被提名晋升培训中心副主任职务，要求写一份陈述书，表明自愿接受新的使命，并以“认可正和文化、执行正和模式、愿为正和组织的发展做出新的贡献”为主题。兴奋而紧张，带有几分犹豫的心情，我陷入了深深的回忆中。

记得在深圳先是在一家塑胶企业从事品质管理工作，从iqc到qc再到ipqc，最后是qa，我熟悉了品质管理流程，掌握了一些质量管理的方法和技巧，并通过培训认证取得了质量管理内审员资格，参与企业iso9000质量管理体系认证工作。在这段时期，培养了我做事认真、客观、标准化的思维习惯。后来由于企业在生产、销售中出现了种种问题，而每次却总是让“质量”作让步，渐渐地，所谓的iso9000就成了企业的一个招牌，仅仅是销售部门用于向客户提供质量保证的一张好看的废纸。业余和一些同事闲聊，才发现中国的许多企业做iso9000认证几乎都是为证书而认证，那只是为了赢得客户信任采取的一种手段，而并非真正意义上的提高企业质量管理水平。我感到失去了工作的意义，每天为认证而做的大量假记录，就像是在打“纸”战，无数的表单让人忙得喘不过气来，而实际的效用却没有多少。几次向老板敬言，老板却说我太死板，面对客户的投诉也总是应付了事。后来有了一个机会，联想集团在深圳的分公司招聘qa主管助理，自己幸运的被录取了。当时联想有一个质量管理理念，就是做产品质量，先做好人的质量。本着这样一种理念，我被分配到人

人力资源部负责培训管理工作，那时才发现自己原来是那么喜欢这个职业，于是业余时间就到书店阅读相关的书籍，或者到公司图书室借阅相关书籍学习。就这样，在内心深处暗下决心，在未来的职业生涯里，要始终坚定地选择这个职业，并不断学习实践，一定要在这个领域里有所成绩。有了职业生涯的方向和目标，我对工作有了更深地认识，体会到自己职业的意义，对待工作中的问题，以及企业里人与人之间的分歧和矛盾都有了全新的看法，知道该如何始终保持一颗平常心，去走自己的路，而不随波逐流。

由于个人婚姻问题，为随父母的心愿，自己也觉得该有一个归宿，拥有一个像别人一样的家庭。人的一生，除了工作和事业，还应该去享受一种正常而快乐的生活。就这样带着自己的梦想，又来到了宜宾，尽管自己是自贡人，可离开四川多年，宜宾对我来说跟家乡没什么区别。一个偶然的机，我幸运地走进了正和集团，从事我所喜爱的工作。还记得，第一次去见张老师，让我吃惊的是没想到对面的大班椅上竟然坐着一位白发苍苍而精神矍铄的老人，那种象征企业智慧的感觉立刻涌上心头，不禁暗喜自己找到了一家用智慧去经营的企业，而这对自己的成长将带来莫大的帮助。在进一步的交谈中，了解了企业的经营管理理念，人力资源管理理念，知道正和集团拥有像大海一样宽广的胸怀，也为每一个员工提供了一个施展才华的广阔平台，这里的领导不会站在高处看人，这里的员工具有相互协作、互相帮助的美好心灵，自己既使刚刚进入公司也不会受到任何的为难和责骂。一份喜爱的工作，一份轻松的心情，有不得不让人崇敬的领导，还有一群快乐的同事，我还在犹豫什么，等待什么，这不就是人一生中最值得珍惜的事情吗？就从那一刻起，我就告诉自己，把自己的未来放在这里吧，把自己的事业放在这里吧，尽管自己才刚刚开始，尽管自己没有什么大本事，许多地方都不懂不会，可我相信，只要努力，是可以取得不断进步的，三年、五年、十年、二十年自己是可以一天天、一年年成长起来，自己的理想和目标是可以实现的。

转眼间，进入公司已近两年，两年，说长不长，说短不短的时间。在这两年里，我几乎参与了人力资源部的每一项工作，人事工作的琐碎和复杂让我得到了多方面的锻炼，在各级领导和同事们的支持和帮助下，我取得了一些进步，尤其是正和文化的学习和实践，不仅指导我如何做事，更重要的是教会了我如何做人。“八精神”不仅是正和企业魂，也是我们每一个正和人的灵魂，不管是对待企业，还是家庭乃至整个社会的种种问题，我们都要用这种精神去面对，去处理；“大海魂”的组织平台理念，不仅让我们看到了正和组织有像大海一样宽广的胸怀，更让我们懂得了要努力培养自己具有像水一样的高尚品格；“大协作”的团队精神，让我们明白，只有与众人的协作为前提才能有自己的成功，只有在团队协作的环境下，个人的能量才能得到充分释放，完美地展示，才能让我们在协作中找到工作的快乐；“大创新”的环境理念，让我们懂得良好的环境不仅是企业健康持续发展的空间，同样也是我们每个人健康成长、成才的空间。正和组织正在努力打造一个内外谐和的环境，追求“天、地、人合一”。要打造这样的环境，需要我们不断的创新，而创新靠学习，这就告诉我们，坚持终身学习，在不断地学习和创新过程中，体会生命的意义，实现自我价值。俗话说，是父母给了你生命，养育你成人。我说，是事业给了你人生，培养你成才。而对于一个企业人来说，培养你成才的土壤就是你所工作的企业，你的工作就是你一生的事业。

此次竞聘的工作岗位是培训中心副主任，一份极附挑战的工作，下面我就培训管理工作谈一谈自己的一点认识。

企业要发展，要在竞争中获取优势，人力资源管理工作的责任重大。世界各国的经验表明，人力资源的投资是一切投资中收益最高、获利最大的投资。人力资源管理与生产经营、销售等一样，都能为企业带来效益与效率。人力资源管理实践和企业获得竞争优势之间具有强烈的相互影响、相互推动的关系。人力资源管理作为支持企业获得竞争优势的战略要素，主要包括人力资源的配置性管理，人力资源的利用性管

理，人力资源的开发与培训。公司把人、财、物、环境、信息都看作是企业经营不可或缺的资源，而人才，则被认为是最珍贵的资源。对待企业的资源要具有慈母一样的感情，这种感情就是：不在拥有多少，贵在开发多深。培训管理工作，就是对人才资源进行开发的一项重要方法，因此，承担这份工作，就肩负着企业最珍贵资源的开发重任，对我而言这的确是一份极附挑战的工作，有非常大的压力，本想放弃，可想到有各级领导的支持，有各位同仁的帮助，正和人就应该树立勇于面对困难，积极挑战困难的拚搏精神，鼓起勇气接受了这次竞聘，不管是否通过考核，我都将视为前进的动力，加倍努力学习和工作，坚持自己的职业目标，勇往直前，奋斗不息现阶段，中国企业人力资源管理比较落后，虽然从国外引进了一些先进的管理理念，可具体的应用实践还是非常不够的，我们也很难找到可以拿来即用的技术工具，与其它任何管理工作都不同，没有系统的理论知识，没有可以应用的操作工具和技术方法，只能在不断的探索中找到适合自己企业的一套人力资源管理体系。具体到企业内部培训管理，它即不能像学校那样经营管理，也不能像其它独立的培训机构那样开展业务。它没有业绩，它总是让人觉得是工作以外的事情，很难真正得到各职能部门的理解和支持。当其它部门的工作有了成绩是不会给培训部门记上一笔的，然而当其它部门的工作出了问题，却几乎全部把责任归于培训。培训重要，培训必要，可培训却始终不能满足企业发展的需要。如何走出一条有利于企业发展的培训管理道路，是今后培训管理工作必须认真思考的问题。在许多企业，培训部门是很尴尬的部门，许多时候，费尽心心做的培训，却是让人百般无奈。培训管理工作不是一相情愿就可以做好的工作，从某种意义来说，也不是仅为了企业利益的需要，它是引导、帮助员工成长的工作，这就需要从事培训工作的管理者，要具备一颗真诚的爱心，一种无私奉献的精神，用心去为每一个员工服务，用情去进行人力资源的深层开发，要拿出过硬的本事去进行有效的服务。“强化服务意识，改进服务方式，创新服务手段。”是当前国家政府职能部门转变观念提出的要求，我想也是我们二线资源服务部门应该转变的观念。培

训是为人服务的工作，它的工作对象是全体员工，我个人认为，是一件极具挑战而伟大的事业，我会用一种崇敬的心态看待这个职业，面对这份工作。不管困难重重，不管将来会面对什么样的阻力，受到什么样的打击，我将始终坚定不移，因为我把它看成是自己一生的事业去追求，去奋斗！

正和人走的是光明正道，正和人讲的是以义取利，正和人做的是和气生财，合作双赢，追求的是天、地、人的和谐统一，正和人是一群不断创新为社会进步，人类文明而奋斗的有志之士。如此伟大而崇高的事业，难道不值得我们努力去努力，去付出，去追求，去珍惜吗？！面对这样的组织，我不想去表一个什么态，也不想去承诺什么，只想脚踏实地的做点什么，让自己的人生也变得有意义而精彩！

舜间，思绪就像托缰的野马，点点滴滴，一幕幕，想了很多，想了很久，想得很远，随着十指在键盘上不断地敲击，自己也不知道都写了些什么，有点乱，可能这根本就不像是一份晋级的陈述书，想写一份规范的陈述书，可心情却无法平静下来，敬请各位领导和同仁原谅。不当之处，请批评指正，谢谢大家！

晋升演讲稿（3） | 返回目录

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

自参加工作的第一天起，我就深深的热爱这一职业。税收是国家的生存血脉，为此神圣的事业奋斗一生，我感到无上的光荣。因此，无论是作为一名普通的税收员，还是担任分局局长，多年来自己的职位多次变化，但唯一不变的就是我对这一职业的热爱之情，对此我不想用华丽的词藻来表白我自己的心境，这份情如果用语言无法表达，我愿意用青春与生命来证明。

自从担任国税分局局长至今已年头。本人始终凭着一颗挚诚的事业心在默默地奉献着,可以说无怨无悔,矢志不渝。

对待业务学习,自己坚守的信条是“气有浩然,学无止境”。除了不断汲取税法等书本知识外,我还能够虚心地向身边的同志们学习。几年来自己的业务水平不断提高,应对复杂局面,解决棘手问题的能力是与日俱增。

各位领导、同志们,能参加此次竞聘述职,我真的很荣幸,无论结果如何,我都会含笑坦然面对,人处于世,失望常有,但希望无穷,在今后的日子里,我仍将一如既往为税收事业无私奉献,倾注热血。

晋升演讲开场白篇六

下午好

我叫x□目前上插班,职位是一名服务生。到公司已经有_个月了。我自信,时常保持微笑的面容。在工作中有成功,有失败,有欢乐,也有苦恼。

刚进公司是一名新员工,在领导的栽培下,同事的帮组下,我的工作能力有了很大的提升。我也全身心的投入工作,适应环境。在业务方面,努力学习。不断提升业务能力。牢记酒水包间价格。牢记上级的教诲。工作中不断积累经验。不怕苦,不怕累,学习优秀人员的方法,完成本岗位各项工作任务。

在x□我团结同事,我们共同努力,团结友爱。相互帮助。相互尊重。有时候过于自信,这是我的缺点,由于工作经验不足,在工作中缺乏处理顾客投诉的实践经验,服务做的不够细致,这是我以后努力地方向。在以后的工作,我相信,我能行,我可以。我会成为一名优秀人员,争取成为别人学习

的榜样。全心全意，以礼待人，热情服务，耐心解答问题。为顾客提供优质的服务。不断在实践中提高自身素质和业务水平。

如何成为一名出色的服务人员？

我个人觉得应该在平时下功夫，观察，用心。作为服务人员要对自己的工作环境熟悉，熟悉自己的业务工作和制度，提高技能技巧。必须在实际中不断总结经验，取长补短。要时刻准备，随时准备为客人服务，包括我们的思想准备和行为准备，顾客到来前，需要服务前，我们有准备，就不慌不乱。我们要重视我们的顾客，客人光顾我们这里，我们所有人不能怠慢客人，忽视了客人，我们服务人员心理就有了消极现象，员工看客人穿戴随便，消费较低，自认为客人没什么派头，看客人消费低就认为客人没钱，常以貌取人。服务不积极。重视和善待客人我们做的不足。客人是我们的衣食父母这个概念还不够深入我们心理。真诚的服务可以让客人心甘情愿的消费。我们的服务人员应该在工作中，服务中善于观察，揣摩客人的心理，预测客人的需要，在客人未提出来之前就能有些把握。缺乏超前和预测意识。我们生活在__，工作在__摸过每个包间，打扫整理过每个包间每个角落，每块玻璃，每个开关都是那么亲切。我深深的喜欢这里，有家的感觉，客人来到这里，我们应该态度亲和，为客人营造家的感觉。真诚，热情很重要，语言真诚，一切真诚。会给客人留下深刻影响。

在公司我带领过无数客人走进每个包间，面对客人我做过无数次消费解说，打开过无数个机具开关，跑过多少次的楼梯台阶。提过几千次的酒水，高兴快乐，托着同事精心刻制的果盘，送遍了营业区的_层楼。处理过无数次不同的小事故与要求。每天与大家同时点到，点退，快乐每一天。工作每一天。穿着公司发放的工服，吃着公司的热饭，盖着公司的温暖的被子，我深深的爱着xx[]感恩xx[]时间且不说工作多久，我只知道我不想离开这里，我想在这里奉献，发展。所以我

希望公司培养我，选择我，提升我。锻炼我。让我协助经理做好日常的工作。让我有新的学习机会，给我一个新的发展平台。我将带领员工积极工作，认真执行上级安排的各项工作。不断的学习，丰富自己的文化，以身作则，严格要求自己。积极鼓励大家。相互学习共同提高。

在此，我感谢经理这次提名上报我，感谢_总，感谢店长，感谢总监，花费宝贵的时间，感谢和我一起提名的各位，预祝我们这次都成功升迁。不负xx[]不负自己。

此致

敬礼！

晋升演讲开场白篇七

各位评委、领导、同志们，大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年 月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡

事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全处同志作出示范，让领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我处工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地这个岗位的。我的演讲完了。谢谢大家！