

最新银行员工谈发展座谈会发言稿 银行 员工座谈会发言稿(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

银行员工谈发展座谈会发言稿篇一

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好，我是来自xx的xx[]今天我演讲的题目是“践行合规理念，争做合规标兵”。

合规创造价值，违规滋生风险。银行作为高风险行业，合规对我们来说显得尤为重要。近年来，我们农商银行发生了几起违规案件，不仅给单位带来了资金损失，更造成了很大的声誉风险，我们要以案促改，深刻吸取教训：合规是保护伞和安全阀不是禁止与约束。如果不将合规内化于心，外化于行，那么再完善的制度也形同虚设。

在我看来，要想合规成为一种习惯，需要爱岗敬业，善于学习，互相监督，不断坚持。

爱岗敬业，爱是一种责任，敬是一种态度。怀着一种负责任的态度才能把工作做好，环顾四周，我们身边从不缺少爱岗敬业的身影，他们是办理业务一丝不苟的临柜人员，营销贷款风雨无阻的客户经理，狠抓落实持之以恒的支行行长，统领大局敢于担当的管理人员。但，身边也出现过令我们瞠目结舌、遗憾可惜的同事，他们利用制度的漏洞，利用客户和单位的信任，违规违纪，葬送了自己前程，也连累了同事和

家人。一个真正热爱工作的人，他必定会对工作负责，对自己和单位负责。

善于学习。我们每一个人都应该做合规的践行者和监督者，主动学习各种金融法规、行业章程，熟读员工行为管理办法，深入理解，知道哪些是违规行为，会承担什么样的后果，避免因不知规而违规，因不懂法而犯法，法律法规面前从没有不知者无罪一说，要加强学习，增强明辨是非的本领。

合规需要一直坚持，防微杜渐。合规不是一时之功，违规却可能是一念之差。无论工作多久，在合规面前都不能掉以轻心，要牢固树立合规意识，坚持在岗一分钟，合规60秒。我们不难发现，一件件大案要案的发生，往往是因为思想上的松懈和怠慢，当然，合规也离不开单位同事之间的相互提醒。当发现身边同事有违规现象的，要早提醒、早纠正，这才是爱同事的表现。不能睁一只眼闭一只眼，更不能哄着、护着，防止小毛病演化成大问题。

合规与每个岗位息息相关。临柜人员合规能避免差错，信贷人员合规能减少损失，押运人员合规能保障安全，管理人员合规能控制风险，只有人人都树立合规意识，践行合规理念，才能防范经营风险。

同志们，一起行动起来吧，让爱岗敬业成为你的标签，让学习成为你的动力，让坚持成为你的信仰，让合规成为你的习惯。那么我相信，人人都将成为合规标兵！

我的演讲完毕谢谢大家！

银行员工谈发展座谈会发言稿篇二

同学们、同志们：

很高兴参加2006年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。

，我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于2005年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录。2006年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行人奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银

行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了2006年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

一、坚定信念，做胸怀抱负的青年

二、刻苦学习，做爱岗敬业的员工

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气。有本事，才有舞台。有智慧，才有方法。有业绩，才有地位。有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，期望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把打造建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务。，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

三、勤奋务实，做勇于创新的人才

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设

银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的责任心和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

四、廉洁自律，做德才兼备的栋梁

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！

银行员工谈发展座谈会发言稿篇三

我们深知电子银行已经潜移默化着我们的生活，也逐渐成为新一代中青年们必不可少的“掌中宝”。今年，我行为何如此大力度的推广互联网金融，也因为电子银行这个渠道已经深入人心，它渗透到各行各业，与我们的生活开始息息相关，并且将主导着我们客户未来的需求，掌握我们客户的依靠度。那么金融长什么样金融长这样，稳健、大气、有内涵；互联网长什么样互联网长这样，任性、活泼、有魅力。当这两个事物碰到一齐便会发生很多的故事，就像一部叫做《北京遇见西雅图》的电影。而今日，我们就要把，在电子银行间摩擦出的互联网金融的火花在工行青年间绽放一下。

我们讲互联网金融带给我们很多的变化，因为市场变了，因为客户变了，因为竞争对手变了，所以，我们也要变。整个电子银行都在转型，我们从做渠道向做平台转型，原先我们做网上银行、手机银行、微信银行、电话银行，此刻我们做直销银行平台、开放式网络银行平台。为什么我们越来越需要推广我们的电子银行原因很简单嘛，因为我们银行需要，我们要走在时代前沿，要降低成本支出，要绑定客户。但最重要的是客户迫切的需要，他们需要快餐式的便捷，客户开

始越来越懒，越来越怕麻烦，服务要求越来越高。如今，以不变应万变的方法就是改变，从此刻开始改变！

客户在变，客户交往的模式也在变。原先我们讲天涯若比邻，此刻真的实现了天涯若比邻，大家能够经过社交网络构成一个社区，但有的时候可能也是比邻如天涯。很多的家人在一齐，可能他们在各看各的手机。我们有没有发现，如今的客户越来越把自我当成上帝，喜欢低头看手机屏幕，厌倦等待，习惯性把投诉放在嘴边，对服务质量要求越来越高。而电子银行便能够很大程度的减轻柜面工作的强度和压力，当我们营销出一个电子银行服务，并且将后续教学服务做好，那这个客户以后一些微不足道的小业务也不会走进柜面，当客户经理能深入维护这个客户，那贵金属、基金、分期付款，各项中间业务等小指标都能够如约而至。如果大家觉得工作强度大，那我们就开始营销电子银行吧。如果大家觉得工作压力大，那我们也开始营销电子银行吧。

竞争对手变了，这已经不仅仅是像在桂林，过几年就多几家银行的入驻，瓜分我们的大蛋糕，而今已是原先做电商的跟我们是合作关系，此刻变成了竞争关系，并且竞争的方式跟我们原先的方式还不一样。这就出现了所谓的用电子银行思维，用互联网的方法来做事。电子银行和互联网确实给我们供给了一个新的看问题的角度，新的思考问题的维度，以及新的营销的方法。所以电子银行的大力推广势在必行。

我们的电子银行发展将是一场持久战。各大银行也开始在抢占电子银行这个隐性的大块蛋糕，但我们需要激活我们的潜在客户群，我们需要慢慢将电子银行这个“蓝筹股”植入客户脑海，而后用所谓的网络倍增效应。比如大家一块吃饺子，大家吃的越多，每个人吃的也越多。最显著的例子就是微信，用得人越多，大家越爱用。

青年员工是推广电子银行的主力军，借此机会我期望对我行的青年员工说几点期望：

1、首先，我期望我们工行的. 青年员工能够十分熟悉我们的电子银行产品，彼此多交流，电子银行部能够送教上门，作大家有力的后备军。

2、再者，我期望我们工行的青年员工热爱我们的电子银行产品。仅有热爱自我的产品，才能在营销时让客户觉得不是在营销，而是让客户感同身受。

3、期望各个渠道都能够看到工行青年员工的身影，“线上+线下”、“渠道+实时”、“多场景应用”，青年员工像海绵，对新生事物的理解力是很强的，大家多学习，进取把握前沿信息科技发展成果，更加敏于客户体验、长于提出提议，打造一个以平台战略为牵引、以智能金融服务为重点、以线上线下交互为特色、以大数据全面应用为支撑的金融服务新模式。

银行员工谈发展座谈会发言稿篇四

各位领导、同事：

大家好！

今日，很高兴能参加这次座谈会，同大家见面和交流，十分感激领导们给我们供给了这次的机会。首先，我叫xx来自xx银行！。年12月1日是我正式进入xx行的时间，转眼间四个月已经过去了。还记得当初□xx行招聘的场景，每个人都是刚刚从大学毕业的青年人，怀揣着梦想和抱负，经过层层选拔，最终所剩下的仅有一百人，如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。记得培训结束的时候与xx行签约的那一刻：“我在心中告诉自我，我不仅仅是找到了一份工作，更是找到了属于自我的事业，并且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以

后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天，行长语重心长的对我们说：你们是xx行的未来，也是xx行的期望，xx行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自我事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是期望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自我的人生目标。

虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每一天“记账、理账、收收付付”可是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业记账的方式。记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？之后得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了xx行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。我很自豪，看到了xx行的成长，同时也对自我的未来充满了期望。在xx行的改革和发展取得显著成绩的同时，基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生，不仅仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。“4.29”事件的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端，以下是我个人的一些见解：

- 1、首先，业务是靠人操作的，所以对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，构成一套执行本事强的内部管理机制。

- 2、其次，xx行应当构成一套完善的法律制度。对于一些企业

贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户能够有足够的贷款。

3、最终，放贷业务流程繁琐，使贴合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信xx行在全体员工不断努力下会更好。多谢！

银行员工谈发展座谈会发言稿篇五

，亲爱的各位同事们：

大家上午好！

给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。发现并肯定我们的价值。感激

领导

在百忙中抽出宝贵的时间来视察指导我们的学习工作，更要感激公司在近些年，就业情况如此紧张的形势下，给我们这样一个宝贵的工作机会。所以，在此请允许我代表新员工，表示对xx榆横煤电有限公司由衷的感谢。

大家庭，这个将播撒我们青春年华的地方，正在热火朝天的加快建设和发展步伐，我们看到了公司明天的希望，为此我感到骄傲和自豪。众所周知，我们xx榆横煤电有限公司正处于朝气蓬勃的发展阶段，是一个年轻而有活力的公司，在这样的一个时期里，给我们这些年轻人提出了更大的挑战，同时，也留下了很大的用武之地。作为新到xx榆横煤电公司的

人，我们愿意接受这些挑战，更满怀信心做好准备和xx榆横公司一起迎接挑战，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

下来我想跟

大家分享

下我的一些想法。

很多人可能都会问作为一个大学生怎么会选择来煤矿发展。我想说，选择来煤矿工作是我个人的愿望。那为什么我会选择xx榆横煤电公司小纪汗煤矿呢？首先，我看到了国家发展战略的调整，鼓励煤电一体化企业的发展，所以我选择了刚跨入煤炭行业的新生军央企xx集团；其次，榆林市是未来几十年全国能源发展的主要城市之一，榆横矿区是陕北最大的矿区之一，而我们小纪汗煤矿是榆横矿区北区第一个千万吨标杆矿井，也是我们xx集团在陕西的第一个千万吨矿井，所以我选择了小纪汗煤矿。我相信我的选择也是大家的选择。

应或及时调整适应这个环境，只有我们摆正了心态，才能真正的从实习中学习到东西。大家可以用心想一想，一个天天想着怎么偷懒怎么蒙混的人，哪还能学到东西。但凡有了这样的心态，我们的心就被这样的想法所占据，哪还能会专心的去工作。我们大家都知道在井下这样的环境下工作，安全是重点，带着这样的心态去工作是很容易出问题的，更谈不上学习本领。

我认为能力都是干出来的，只有我们用心去工作，努力去工作，是不会学不到我们想学的一切。

经验。对我们给予了很大的厚望，所以我们更应该珍惜这次实习机会，努力学习。的认同和尊重。我们大部分都是刚出

校门的新人，都还年轻，我们更应该看重我们的将来和公司的明天。所以我们现在要好好的珍惜这次来神东公司学习的机会，我们应该从各个方面学习，学习人家的管理，学习人家的技术，更重要的是学习人家的对安全的意识。 和所有员工的努力，我相信我们在神东布尔台煤矿的实习生会给单位、

领导

上交一份满意的答卷。

最后，我们坚信，今天□xx集团是我们的骄傲，明天，我们必将是xx集团的骄傲！

谢谢大家！