

餐饮员工用工合同 餐饮饭店用工合同(优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

餐饮员工用工合同篇一

甲方(用人单位)：

单位通讯地址：

法定代表人：

乙方(员工)：

性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),以供合同双方共同遵守,餐饮承包劳动合同范本。

第一条本合同期限为 年,自 年 月 日起至 年 月 日止。

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作，乙方的工作地点：

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准(见劳动合同附件)。如乙方达不到规定的工作岗位的要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第四条乙方对提供给甲方的资质证书(见附件)的真实性负责。一旦甲方发现乙方提供的资质证书系伪造或者非法手段获得，试用期间视为乙方不符合甲方的录用合同要求；其他时间甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金。

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制/灵活工作时间，标准工作时间即每日工作时间 小时，平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方按国家和省市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第六条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第八条乙方完成本劳动合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月于15日前以货币形式支付乙方劳动报酬(遇节假日顺延)，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第九条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由《薪资管理制度》确定。

第十条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

第十一条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 盛市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；乙方可以向甲方申请入住单位单身宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由《宿舍管理制度》确定。

第十三条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方，乙方已经获知并理解各项规章制度和劳动纪律的内容及含义。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

餐饮员工用工合同篇二

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（委托代理人）

地址：

性质：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至

法定的或本合同所约定的终止条件出现止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限：自年月日起至工作（任务）完成时止。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方实行工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的前提下，延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，甲方应采取适当的工作、休息方式，以便于乙方完成生产、工作任务，保证乙方基本的休息权利。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。甲方应保证乙方每周至少休息1天。

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规规定，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方试用期的工资标准为元/月。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

（一）实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

(二) 实行计件工资的，计件单价为元。

(三) 实行提成工资的，每月底薪为元，双方约定的提成比例为。

(四) 其他工资形式。具体约定在本合同第条中明确。

第十一条甲方每月日以法定货币形式足额支付乙方工资，甲方支付乙方工资，不得违反国家有关最低工资的规定。

第十二条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十三条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个夜班补贴元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低工资标准的80%的标准支付乙方生活费。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、工伤待遇按照国家地方的有关政策规定执行。

第十八条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的工作，并有权提出批评或向有关部门检举控告。

第二十三条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十五条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条甲方解除本合同，应提前30日以书面形式通知乙方。

第二十八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十九条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第三十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由等手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十一条本合同期满即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十二条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十四条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部

分25%的经济补偿金。

第三十五条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十六条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十七条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第三十八条其他违约责任：

第三十九条经协商，双方就其他事项作如下约定：

第四十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位或本行业劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十一条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十二条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家和地方新颁布的法律、行政法规等有关规定相悖的，按新

的有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人

（委托代理人）（签名）

签订日期：年 月 日

鉴证机关：（公章）

鉴证日期：年 月 日

餐饮员工用工合同篇三

二是做好了市场监管工作。守住了食品、药品、特种设备、产品质量“四大”安全底线，全县今年未发生一起安全等级以上事故。创新了监管举措，结合“双随机、一公开”检查、重点领域专项整治和日常巡查等检查方式，分类分风险等级开展检查。完成食品抽检xx批次，不合格xx批次，合格率xx%□药品抽检xx批次，合格率xx%□工业产品抽检xxx批次，不合格xx批次，合格率xx%□全年办理市场监管各类案件xxx件，罚没金额xxx万元。

三是做好中心工作。切实做好疫情防控和文明城市创建工作，抽调了xx人组成x个工作组，将两项工作结合开展，共同促进。持续做好企业帮扶工作，今年我县新增食品生产企业x家，新增医疗器械生产企业x家，帮助x家企业办理生产许可证，帮助办理产品批文x件。组织开展江西名牌产品申报，顺福堂生产的中药饮片获得了今年的xx名牌产品；扎实推进招商引资

工作，多次前往xx□xx等地实地考察，邀请生物医药企业家来我县洽谈商议投资事宜，今年引入四喜公司落户xx□

下面，我提几点建议。

一、建议提高创先争优意识。制定较科学合理目标管理考评办法和激励办法，促进各单位和广大干部职工积极创先争优。

二、建议加大对教育的投入。引进和培养优秀教师，特别是高中教师，提升教学水平，让更多的学生考入985或211大学。让更多的优秀学生能在部委、省厅、市局等单位工作，为我县争资争政策，甚至考评考核方面提供帮助。

三、建议加大生物医药大健康产业发展力度。突出生物医药大健康产业发展，久久为功。

一是建议尽快组建并运行生物医药产业发展中心。建议选调或招考具备相关专业知识、有一定能力的人员x人，组成两个工作组，每个组x人。一是产品批文申报帮扶组，负责协助企业进行产品检测和认证材料的上报。二是产业政策执行和完善工作组，负责兑现现有产业政策，并负责完善修订相关产业政策。

二是建议建好平台。县里出台优惠政策，引进第三方在xx建设综合检测中心和医疗器械一体化集中生产认证中心，并得到省药监局认可。同时争取省药监局到xx建立工作站，定期派人到xx进行产业发展指导。

三是建议出台政策，招大扶强。在招大上，建议瞄准全国药品生产企业100强、器械生产企业100强进行重点招商，出台更优惠的政策，吸引这些大企业进驻xx□在扶强上，建议选择3-5家有发展前景的园区企业进行重点帮扶，出台具体的帮扶措施，帮助企业做大做强。

四是建议修订完善招商引资奖励办法。对引进大的生物医药企业有功人员，在提拔使用和职务晋升上优先考虑。建议允许单位对引进入园企业的干部予以xxx-xxx元的奖励。

餐饮员工用工合同篇四

乙方：

根据《_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为____元，与次月____日前发放（预留第1月半月工资，在合同解除时结算）。

三、管理制度

- 1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。
- 2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。
- 3、工作时间不准离岗，有事必须请假。
- 4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

- 1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。
- 2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

- 1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。
- 2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

- 1、上班迟到、早退（每次扣除10元）。
- 2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者（每次扣除20元）。
- 3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。
- 4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

- 1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。
- 2、如合同期未滿，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙

双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日

餐饮员工用工合同篇五

甲方与乙方根据《_劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止（或无固定期限，
终止条件为_____）。其中前_____个月为试用期，
从_____年_____月_____日起至_____年____
月___日止。

二、工作内容：甲方安排乙方在_____部门从
事_____工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任
务。

三、工作时间：

（一）甲方执行标准工时制，乙方每天工作时间不超过8小时、
平均每周工作时间不超过40小时、每周至少休息1天。

（二）甲方可以实行轮班工作制度，具体轮班安排由甲方公
布。

（三）甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工
作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行标准工时制的，
经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

（四）甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

（一）甲方根据本单位依法制定的工资制度，确定乙方正常工作时间工资为_____元/月；试用期为_____元/月。约定的正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准。

（二）甲方于每月_____日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

（三）甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

（一）甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（二）甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

（三）甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落实孕期、产期、哺乳期的女职工的保护措施。

（四）甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动_门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：_____。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____