

2023年社区社保工作计划(精选7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

社区社保工作计划篇一

1、突出“两个服务”。突出为求职人员服务，突出为企业用工服务。突出求职人员服务，即为城镇新增就业人员求职职务；为下岗失业人员实现再就业服务；为农村劳动力转移就业服务；为大中专毕业生求职就业服务。

2、进一步落实就业再就业政策。一是加大落实各项就业再就业政策，特别是小额担保贷款、减免税费和“4050”人员社会保险补贴政策。二是全面开展援助城镇“零就业家庭”和就业困难人员活动。

3、大力推进农村劳动力转移就业。完善县、乡（街道）、村三级服务网络，确保劳动力市场信息及时向乡村发布，实现企业用工信息与农村劳动力的有效对接。二是做好城乡统筹就业试点工作。建立覆盖城乡统筹的社会保障体系，城乡统一的合法权益维护机制。三是继续开展“春风行动”。以多种方式为农民工服务。

4、进一步做好农民工工作，加大农民工各项政策的宣传力度。

5、引导鼓励高校毕业生就业和自主创业。

6、积极推进劳动派遣，一是促进劳务派遣政策的全面落实，维护劳动者和用工单位的合法权益。二是进一步巩固现有派遣成果，围绕我县产业发展和企业调整成果，围绕我县产业发展和企业调整结构需求，加大劳动务派遣力度，逐步将劳

务派遣延伸至管理规范民营企业、高危企业和公益性岗位，拓展劳务派遣数量。

7、切实加强职业技能培训。

（二）以完善制度为重点，加快社会保障体系建设

1、继续扩大各项社会保障覆盖面，抓好养老保险扩面征缴工作。把城镇个体工商户和灵活就业人员作为进一步扩面的重点。

2、进一步完善社会保障制度，一是积极研究探索，适合农民工特点低费率、广覆盖、可转移，能与现行的养老保险制度衔接的农民工养老保险参保办法。二是进一步健全退休审批和养老金社会化发放工作机制。努力提高“确保”质量，巩固基本养老金按时足额并100%社会化发放成果。三是加强业务经办基础管理，进一步完善经办业务规程，简化办事程序，规范养老保险代收代缴窗工作，提高服务质量。加大医疗保险、工伤保险、生育保险基金征缴力度，严格待遇支付审核，不断完善基金支付监控措施。认真防范生育保险基金支付风险。

3、严格监督管理社会保险基金，进一步规范社会保险基金管理。加强社会保险基金的全程监督检查，重点开展养老、医疗和失业保险费征缴、保险金发放和基金管理的专项监督检查。严厉打击骗取冒领保险金，挪用基金作为，确保基金完全完整。

（三）以劳动合同管理为重点，构建更加和谐的劳动关系

1、全面实行劳动合同和集体合同制度，继续推进劳动合同“三年计划”，提高非公有制企业，农民工劳动合同签订率。

2、积极做好劳动争议仲裁处理。加大劳动政策的宣传，及时化解集体上访事件规范劳动合同的使用，从源头减少劳动争议案的发生。加大劳动争议案件处理过程中的调研，每半年召开一次典型案例分析会，不断提高劳动争议处理水平。

3、进一步加强劳动保障监察执法，以维护农民工合法权益、确保农民工工资发放为重点。一是建立健全监察体制，劳动者“诉求表达机制”，做好群众来信来电来访的接待处理，主动与政府有关职能部门配合，做好劳动纠纷群体、突发事件的调查、处理。维护和谐的劳动关系。二是创新执法方式。进一步推行“网络化”监察，将执法责任和执法目标挂勾，建立起横向到边、纵向到底的. 执法网络，落实行政执法责任制。

社区社保工作计划篇二

一、积极组织下岗失业人员参加街道、社区组织地职业培训、创业培训全年四次;定期完成上级布置的就业指标。

二、积极推荐下岗失业人员就业，多联系单位努力挖掘空岗，及时在“博客”、信息栏公示就业信息，在今年4-5月的社区服务日活动中，组织现场招工提供的就业机会。

三、认真办理和审核4050人员的社保补贴工作，做好灵活就业人员的申请台账。

四、积极协助低保再就业人员办理再就业补贴。

五、认真做好退休职工的认定工作，协助街道保障服务平台做好相关的服务。

六、进一步巩固创建充分就业社区的成果，认真完成各项台帐，并及时上报平台。

七、加强医保政策的宣传，力争让没有医保的居民参保，确保医保系统录入正确无误。努力完成上级布置的医保任务。

社区社保工作计划篇三

为进一步加强社区建设，随着社区建设服务发展的需要，全力完成上级交给的各项任务，最大限度去完成和满足广大群众的各种需求，特制定以下工作计划：

一、积极组织下岗失业人员参加街道、社区组织地职业培训、创业培训全年四次；定期完成上级布置的就业指标。

二、积极推荐下岗失业人员就业，多联系单位努力挖掘空岗，及时在“博客”、信息栏公示就业信息，在今年4—5月的社区服务日活动中，组织现场招工提供的就业机会。

三、认真办理和审核4050人员的社保补贴工作，做好灵活就业人员的申请台账。

四、积极协助低保再就业人员办理再就业补贴。

五、认真做好退休职工的认定工作，协助街道保障服务平台做好相关的服务。

六、进一步巩固创建充分就业社区的成果，认真完成www[]成各项台帐，并及时上报平台。

七、加强医保政策的宣传，力争让没有医保的居民参保，确保医保系统录入正确无误。努力完成上级布置的医保任务。

社区社保工作计划篇四

1. 加快促进创业带动就业步伐。继续推进创业型城市创建工作，重点建立健全组织领导、政策支持、创业培训、创业服

务和工作考核五大考评体系。要认真落实小额担保贷款、税费减免等创业扶持政策，鼓励劳动者自谋职业和自主创业。深入开展“一镇一品”创业促就业活动。要在“海虞服装”试点成功的基础上，积极培育“梅李经编”、“古里针织”等品牌，逐步形成就业创业和地方经济发展双赢的良性机制。

2. 健全区域间人才劳务合作交流机制。要密切关注和积极应对年末岁初的企业缺工现象，妥善解决好重点企业的用工难问题。要继续巩固已有的劳务合作伙伴，积极开辟新的劳务基地，更加注重对接性与匹配度，更好地满足企业需求。要加大人才引进力度，加强区域间人才合作交流，使区域间人力资源得到充分的开发和利用，为区域间的经济和社会发展提供有力的人才保障。

3. 着力做好重点群体就业工作。继续加强对农民工、高校毕业生、就业困难人员的就业扶持。扎实做好高校毕业生就业工作，加大政策宣传和典型宣传，强化市场推荐服务，引导毕业生自主创业、异地就业和市场就业。进一步巩固和扩大青年见习基地，大力开发见习岗位，帮助高校毕业生积累经验，实现就业；继续做好就业困难人员的认定工作，及时落实相关扶持政策，帮助就业困难人员实现再就业。

4. 提升人力资源市场服务功能。举办好各类人力资源招聘会，特别是大型高校毕业生就业洽谈会，要策划好、组织好各类特色招聘活动，做好市场统计分析供科学决策，打造一流的交流互动平台为企业与求职者牵线搭桥。同时要进一步发挥职能作用，加强对人力资源中介机构和劳务派遣机构的引导、规范和管理，充分发挥中介机构作用，积极构建公平和谐的人力资源市场运行机制。

1. 引进高层次人才。围绕加快推进经济转型升级，建设创新型城市的需要，以高层次创新创业领军人才和团队为重点，以国际精英创新创业周活动为平台，引进一批高层次创新创业人才和团队；做好赴外招聘活动，宣传形象、介绍优惠政

策，引进一线科技创新人才和青年科技人才。

2. 拓宽人才交流方式。建立海外人才网，开展市留学人员及博士联谊会的各项活动，凝聚人才，以才引才；加强与海外人才联络员的沟通和联系，拓宽人才引进渠道；做好人才专项调查数据汇总工作，建立好高层次人才、籍旅外在外人才信息库，形成调研报告，储备丰富的人才资源。

3. 继续加强专技人员队伍建设。做好市专技类拔尖人才考核，和省级以上各类专家选拔和专项申报工作；推进资助项目成果转化，加快培养高层次人才；落实好各类专家的相关待遇，提升高级专家在专技人员中的辐射带动作用 and 示范引领作用；通过职称培训和职称评价，不断提升专技人员的业务素质，优化专技人才队伍层次结构。重点向高新技术企业、民营企业、外资企业以及建筑业、医药化工等行业延伸、拓展。

社区社保工作计划篇五

一、积极组织下岗失业人员参加街道、社区组织地职业培训、创业培训全年四次；定期完成上级布置的就业指标。

二、积极推荐下岗失业人员就业，多联系单位努力挖掘空岗，及时在“博客”、信息栏公示就业信息，在今年4-5月的社区服务日活动中，组织现场招工提供的就业机会。

三、认真办理和审核4050人员的社保补贴工作，做好灵活就业人员的申请台账。

四、积极协助低保再就业人员办理再就业补贴。

五、认真做好退休职工的认定工作，协助街道保障服务平台做好相关的服务。

六、进一步巩固创建充分就业社区的成果，认真完成各项台

帐，并及时上报平台。

七、加强医保政策的宣传，力争让没有医保的'居民参保，确保医保系统录入正确无误。努力完成上级布置的医保任务。

社区社保工作计划篇六

1、突出“两个服务”。突出为求职人员服务，突出为企业用工服务。突出求职人员服务，即为城镇新增就业人员求职职务；为下岗失业人员实现再就业服务；为农村劳动力转移就业服务；为大中专毕业生求职就业服务。

2、进一步落实就业再就业政策。一是加大落实各项就业再就业政策，特别是小额担保贷款、减免税费和“4050”人员社会保险补贴政策。二是全面开展援助城镇“零就业家庭”和就业困难人员活动。

3、大力推进农村劳动力转移就业。完善县、乡（街道）、村三级服务网络，确保劳动力市场信息及时向乡村发布，实现企业用工信息与农村劳动力的有效对接。二是做好城乡统筹就业试点工作。建立覆盖城乡统筹的社会保障体系，城乡统一的合法权益维护机制。三是继续开展“春风行动”。以多种方式为农民工服务。

4、进一步做好农民工工作，加大农民工各项政策的宣传力度。

5、引导鼓励高校毕业生就业和自主创业。

6、积极推进劳动派遣，一是促进劳务派遣政策的全面落实，维护劳动者和用工单位的合法权益。二是进一步巩固现有派遣成果，围绕我县产业发展和企业调整成果，围绕我县产业发展和企业调整结构需求，加大劳动务派遣力度，逐步将劳务派遣延伸至管理规范民营企业、高危企业和公益性岗位，拓展劳务派遣数量。

7、切实加强职业技能培训。

（二）以完善制度为重点，加快社会保障体系建设

1、继续扩大各项社会保障覆盖面，抓好养老保险扩面征缴工作。把城镇个体工商户和灵活就业人员作为进一步扩面的重点。

2、进一步完善社会保障制度，一是积极研究探索，适合农民工特点低费率、广覆盖、可转移，能与现行的养老保险制度衔接的农民工养老保险参保办法。二是进一步健全退休审批和养老金社会化发放工作机制。努力提高“确保”质量，巩固基本养老金按时足额并100%社会化发放成果。三是加强业务经办基础管理，进一步完善经办业务规程，简化办事程序，规范养老保险代收代缴窗工作，提高服务质量。加大医疗保险、工伤保险、生育保险基金征缴力度，严格待遇支付审核，不断完善基金支付监控措施。认真防范生育保险基金支付风险。

3、严格监督管理社会保险基金，进一步规范社会保险基金管理。加强社会保险基金的全程监督检查，重点开展养老、医疗和失业保险费征缴、保险金发放和基金管理的专项监督检查。严厉打击骗取冒领保险金，挪用基金作为，确保基金完全完整。

（三）以劳动合同管理为重点，构建更加和谐的劳动关系

1、全面实行劳动合同和集体合同制度，继续推进劳动合同“三年计划”，提高非公有制企业，农民工劳动合同签订率。

2、积极做好劳动争议仲裁处理。加大劳动政策的宣传，及时化解集体上访事件规范劳动合同的使用，从源头减少劳动争议案的发生。加大劳动争议案件处理过程中的调研，每半年

召开一次典型案例分析会，不断提高劳动争议处理水平。

3、进一步加强劳动保障监察执法，以维护农民工合法权益、确保农民工工资发放为重点。一是建立健全监察体制，劳动者“诉求表达机制”，做好群众来信来电来访的接待处理，主动与政府有关职能部门配合，做好劳动纠纷群体、突发事件的调查、处理。维护和谐的劳动关系。二是创新执法方式。进一步推行“网络化”监察，将执法责任和执法目标挂勾，建立起横向到边、纵向到底的执法网络，落实行政执法责任制。

社区社保工作计划篇七

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

根据川办发[2018]**号、川办函[2018]**号和内府办发[2018]**号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点

工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结綵，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的“**计划”二期工程。同时，按照省局要求，在年内将“老工伤”人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理，通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施，强化基金征缴，确保养老、工伤基金应收尽收。

以高度的政治责任感，积极与省局、财政、银行加强联系，强化资金调度，巩固发放成果，做到当期无拖欠。精心组织实施2018年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的调整工作，确保政策兑现，待遇及时足额发放到位。

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构建设，确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作，防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设，拓展社会化管理服务内容，增强社会化管理服务能力，提升社会化管理服务水平。