

# 2023年毕业生就业协议的规定不包括 毕业生就业协议(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 毕业生就业协议的规定不包括篇一

甲方：

乙方：

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

### 一、见习期限及工作时间

\_\_\_乙方\_\_\_等\_\_\_名学生(附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业)到甲方见习，见习时间自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

## 二、见习岗位

\_\_甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到\_\_部门，从事\_\_工作。见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

## 三、乙方见习期间应遵守以下规定：

- 1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。
- 2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

## 四、劳动保护：

- 1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。
- 3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》(国务院令375号)规定执行。

## 五、协议解除：

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

六、尚需协商一致的其它问题：

未尽事宜由双方及时协商解决。

七、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方(盖章)： 乙方：

联系电话： 联系电话：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 毕业生就业协议的规定不包括篇二

毕业生姓名：

用人单位：

学校名称：

国家教育部高校学生司制表

签约须知

根据国家的规定,普通高校毕业生就业实行“市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择”的就业机制,为维护国家就业方案的严肃性,规范毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务,特制定本协议书:

一、签约各方必须遵守国家的有关法律、法规和教育部有

关规定，坚持公开、公平、公正和诚实守信原则。

二、毕业生应按国家和省毕业生就业政策规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的用工意图，表明自己的就业意向，对用人单位的要求，可在“毕业生对用人单位约定”一栏注明。

三、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生若与用人单位签定本协议，用人单位应同时出具同意接收结业生的证明。用人单位如对毕业生有其他要求可在“用人单位对毕业生约定”一栏注明。

四、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位签定协议后，由学校审核汇总并报省毕业生就业主管部门鉴证或国家教育部批准，列入就业方案下达执行，学校负责到省毕业生就业就业主管部门办理派遣手续。

五、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，由违约方承担违约责任。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学校、省毕业生就业主管部门各执一份，复印无效。此协议经鉴定后方可纳入就业方案，予以派遣。

档案户口党团关系接收档案接收单位名称邮编档案转寄详细地址户口接收地址(单位)党.团组织关系接收单位用人单位意

见：

签章年月日用人单位上级主管部门意见：

(有用人自主权的单位此栏可略)

签章年月日用人单位所在地毕业生就业主管部门意见：

签章年月日

## 毕业生就业协议的规定不包括篇三

甲方：

乙方：

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲乙双方协商签订本协议。

- 1、根据乙方提供的入学材料，到省教育厅办理正式录取手续，负责学生毕业证及就业报到证的办理工作。
- 2、按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务。
- 3、学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位。
- 4、负责毕业生岗前培训工作。
- 5、负责推荐就业的专业包括我院20xx年招生的各个高职专业。

男方：周xx□男，汉族，\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生，住\_\_\_\_\_，身份

证号码：女方：吕xx□女，汉族，\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生，  
住\_\_\_\_\_，身份证号码：

夫妻共同财产中电视机一台(\_\_\_\_\_)，冰箱一台(\_\_\_\_\_)，洗衣机一台(\_\_\_\_\_)、组合音响一套、缝纫机一台归女方\_\_\_\_\_所有；组合家具一套(床、床头柜、大衣柜、梳妆台)、沙发一套、茶几一个、床上用品一套、厨具一套(包括锅、碗、液化汽灶及抽油烟机)归男方\_\_\_\_\_所有；各人衣服归个人所有，个人生活用品(女方首饰、化妆品、男方剃须刀等)归个人所有。无共同债务。

本协议书一式三份，甲乙双方各执一份，婚姻登记部门保留一份。在双方签字，并经婚姻登记机关办理相应手续后生效。

- 1、学生必须修满规定的学时。
- 2、在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上。
- 3、学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料。

如本协议生效后在执行中发生争议的，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向×××人民法院起诉。

- 4、学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

- 1、在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者。
- 2、不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者。
- 3、在校期间受到严重警告及以上处分者。

- 4、毕业后自行就业者。
- 5、无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。
- 1、如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决。
- 2、十八周岁以下的学生必须由监护人签字。
- 3、本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方： 乙方：（学生）

在不影响孩子学习、生活的情况下，男方可随时探望女方抚养的孩子。（/男方每星期休息日可探望女儿一次或带女儿外出游玩，但应提前通知女方，女方应保证男方每周探望的时间不少于一天。）

法定代表人(盖章) 监护人：（家长）

x年x月x日

## 毕业生就业协议的规定不包括篇四

用人单位： \_\_\_\_\_

培养单位： \_\_\_\_\_

### 签订本就业协议应遵守的条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进入需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位名称：\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_



档案：\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_ 学位类别：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_ 培养方式：\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_ 婚姻状况：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_ 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕

业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

毕业生意见：\_\_\_\_\_ 用人单位意见：\_\_\_\_\_

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 毕业生就业协议的规定不包括篇五

根据教育部《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》，毕业生在就业过程中经双向选择、自主择业后，毕业生、用人单位和高等学校应当签订教育部统一格式的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》，作为制定毕业生就业方案和办理毕业生就业派遣手续的依据。

为维护学院声誉和广大毕业生的切身利益，维护协议书的严肃性，进一步规范我院毕业生就业协议书的管理工作，规范我院毕业生择业行为，特制定本管理办法。

### 第一章 总则

第一条 本办法中所提及的就业协议书均指由国家教育部统一制定格式的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》。

第二条 就业协议书是具有法律效力的合同文书。

## 第二章 协议书的制作和发放

第三条 就业协议书由国家教育部统一制定，有唯一编号。

第四条 就业协议书的发放范围是新乡医学院三全学院全日制普通招生本专科毕业生。

第五条 就业协议书的发放部门是新乡医学院三全学院就业指导服务中心；就业协议书须加盖“新乡医学院三全学院就业指导服务中心”印章方为有效。

第六条 就业协议书一式三份，毕业生在与用人单位正式签订就业协议书时，一律以原件为准，复印无效。

第七条 协议书一经发放务必妥善保管，谨防丢失。协议书原则上不予补办，如因特殊情况遗失者，补办协议书的程序如下：

2、如用人单位丢失的，学生本人与毕业班辅导员联系，提供用人单位出具的相应证明（加盖单位公章）以及协议书丢失的书面情况说明（以上材料均需为原件，复印及传真件无效），领取并填写《新乡医学院三全学院毕业生协议书遗失补办审批表》，经毕业班辅导员核实情况，学生管理分部初审后，上报学院就业指导服务中心；学院就业指导服务中心审核通过后，在新的就业协议书上填写用人单位名称后，发放给学生。

3、对于协议书丢失补办的毕业生，在其新领取协议书上加注“遗失补发”字样；因个人原因造成协议书丢失而违约或被用人单位追究违约责任等其他相关后果的，丢失者承担全部责任。

## 第三章 协议书的签订

第八条 毕业生就业实行在国家政策指导下的双向选择、自主择业。毕业生与用人单位签订协议须在充分了解、全面考察、周密思考的基础上，慎重抉择。

第九条 毕业生应如实填写协议书中的相关内容，毕业生与用人单

位签约前，应仔细阅读协议书上所列条款，如与用人单位有其它约定，应当符合就业政策和国家法律规定，并以书面形式确定，标注在协议书“备注”栏内，其内容视为协议书的一部分。违背就业政策或要求学院在规定以外履行某些义务的，学院一律不予承认。

第十条 每名毕业生只能与一个用人单位签订就业协议书。与两个或两个以上用人单位签订任何形式就业协议书的，学生个人承担相应的违约责任。

第十一条 签约后毕业生应及时无误地将就业协议书送达用人单位。不送达用人单位，并以此为理由要求重新选择用人单位的，一律按违约处理；就业协议书未及时无误地送达用人单位，报到时用人单位拒绝接收的，所产生的后果由毕业生自己承担。

第十二条 毕业生与用人单位签订协议后，在一周内将协议书（一份）上交学院就业指导服务中心，学院就业指导服务中心对毕业生与用人单位签订的就业协议书进行全面审查，符合手续和规定的予以办理，并列入学院毕业生就业计划。

第十三条 未签订的就业协议书在国家规定的择业期内有效，超过择业期作废，择业期为两年。

第十四条 未取得毕业资格的毕业生使用协议书签订的就业协议无效。

## 第四章 就业协议书各协议方义务

第十五条 就业协议一经签订，所规定各项权利和义务即生效。三方在享有各自权利的. 同时必须履行相应的义务。

第十六条 学院监督毕业生履行就业协议，为毕业生办理就业报到手续；用人单位按协议接收毕业生，并履行协议所签订的其他内容；毕业生应按协议规定就业，按时到用人单位报到。

## 第五章 违约协议的处理

第十七条 各学生管理部门在开展就业指导工作中，要对毕业生广泛开展诚信教育，对毕业生违约问题进行核查、教育和引导，降低就业违约率。违约率作为学院年度就业工作考核的重要指标。

第十八条 毕业生一旦与用人单位签订就业协议，双方就已构成契约关系，毕业生因特殊原因终止与原签约单位的协议，必须办理解约手续。第十九条 要求解约的毕业生，首先提出书面申请并填写《新乡医学院三全学院毕业生解约审批表》（附件2），由原接收单位签署解约意见并加盖单位公章，新接收单位签署接收意见并加盖单位公章后，经所在学生管理分部初审，向学院就业指导服务中心提交审批，学院按照“理由充分、流向合理、手续齐备”的原则进行审批，同时将相关纪录存入学生个人诚信档案。

对于以下情况原则上将不予审批：

- 1、学生要求与来我院参加校园招聘会的用人单位解约；
- 2、学生要求与作为我院教学实践基地的用人单位解约；
- 3、无新签约单位或升学单位的学生要求解约；

4、学生第二次申请办理解约手续。

往原用人单位。

第二十一条 对于违约的毕业生，在其新领取协议书上加注“解约补发”字样。

第二十二条 毕业生在就业过程中如有以下行为，就业指导服务中心将不再为其发放就业协议书，亦不再负责推荐其就业：

- 1、求职过程中恶意竞争，对学院声誉和其他同学求职产生严重不良影响的；
- 2、与用人单位签约过程中，故意错误填写个人信息或不签字，并以此为理由要求解约的；
- 3、假称协议书丢失、损毁或其他理由试图骗领新协议书的。

## 第七章 附则

第二十三条 本规定适用于新乡医学院三全学院普通全日制本科、专科学生

第二十四条 本规定自发布之日起执行，由就业指导服务中心负责解释。

## 毕业生就业协议的规定不包括篇六

乙方：\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

毕业学校：\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_

一、乙方因未落实就业单位,将人事档案委托甲方保管。乙方从毕业离校时至就业前两年免缴档案保管费,超过两年乙方应向甲方一次性缴纳毕业生档案保管费\_\_\_\_\_元。

二、乙方如落实了就业单位,应凭市人事局签章的“报到证”或《毕业生就业申报表》、户口迁移证的复印件、接收单位调档函及时到甲方办理档案转移手续。

三、甲方可为乙方出具人事档案中的有关证明,办理因私出国(境)探亲、旅游、自费留学等政审。根据省、市物价部门规定,出具各种证明材料每次\_\_\_\_\_元;办理出国政审每次\_\_\_\_\_元。

四、上述收费项目与收费标准皆依据省、市物价部门现行规定。在本协议期间,如遇上述部门重新核定收费项目与收费标准,则从变更之月起执行新的规定。

五、本协议一式两份,甲乙双方各执一份,自签字盖章后生效。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_ 乙方(签字):\_\_\_\_\_

代表人(签字):\_\_\_\_\_ 家庭地址:\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_ 邮编:\_\_\_\_\_

邮编:\_\_\_\_\_ 电话:\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点:\_\_\_\_\_ 签订地点:\_\_\_\_\_

# 毕业生就业协议的规定不包括篇七

乙方(用人单位): \_\_\_\_\_

丙方(学生): \_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行,保护学校、用人单位及学生的合法权益,甲乙丙三方本着自愿合作的原则,经慎重协商,甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力,并达成如下就业实习协议:

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作,其中

1. 工作内容: \_\_\_\_\_

2. 工作时间: \_\_\_\_\_

3. 就业实习报酬和福利待遇: \_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时,乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数,每人管理费\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间,不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职,乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系,乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职,或因表现不佳被辞退,学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_日以前,将丙方的报酬付给甲方,统一由甲方发放,乙方不直接与丙方发生经济关系。



五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_ 负责人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 毕业生就业协议的规定不包括篇八

用人单位：\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_

### 签订本就业协议应遵守的条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位名称：\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_ 学位类别：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_ 培养方式：\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_ 婚姻状况：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

毕业生意见：\_\_\_\_\_ 用人单位意见：\_\_\_\_\_

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 毕业生就业协议的规定不包括篇九

用人单位

培养单位

签订本就业协议应遵守的条款

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实先容自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及正当权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部分核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守同等、自愿、老实信用的原则。

用人单位 用人单位名称 主管部分

通讯地址 邮政编码

联系人及电话 单位性质

档案接收 单位名称 邮政编码

具体地址

毕业生 姓名 性别 民族 出生年月

学院 专业 政治面貌

学位种别 学历 培养方式

生源地 婚姻状况

联系方式

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：

第二条 毕业生的工作岗位是：

第三条 毕业生户口迁进地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订： 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部分核准后成立

双方约定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部分申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：

毕业生意见： 用人单位意见：

签字： 签字：

年 月 日 年 月 日