

2023年设备半年总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排(大全7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

设备半年总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇一

围绕一条主线:

深入开展企业管理年活动

完成两个目标:

完成西厂建设搬迁任务

完成全年经济指标

落实三个确保:

确保出厂产品零缺陷

确保“四个安全”

确保不影响企业稳定与社会形象事件

实现三个提高:

提高全员队伍素质

提高公司管理能力、执行能力、学习创新能力

提高外部收入及利润

工作思路统一了公司思想，指明了2005年公司发展方向。上半年，设备公司紧紧围绕工作总体要求和生产经营奋斗目标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头：截止到6月20日，公司实现销售收入**万元，其中内部完成**万元，外部完成**万元，实现利润**万元，超额实现了预定经营指标。

（一）进一步规范企业生产经营管理，提高企业经济效益

1、安全生产管理。各部门切实贯彻安全无违章、质量零缺陷的各项措施，通过实行春季安全大检查、“安全生产月”、安全知识培训和安全规程考试，使员工大大提高了安全生产意识，保障了企业正常生产经营。

2、综合行政管理。公司修订完善了《设备公司综合管理制度》，包括办公、接待、档案、后勤、会议、员工异动、考勤、奖惩等18项管理制度，并对各项制度的执行情况进行监察，有力地促进了公司行政、人力资源管理的科学化、规范化，起到了更好地为公司生产经营服务的作用。

3、财务统计管理。公司加强债权债务清理的管理工作和产品成本核算、企业利润分析的统计工作，整顿往来账目，使公司债权债务余额大幅下降，财务管理更加规范化；按照供电公司关于开展“经营管理月”活动的部署，进一步深入开展“多产企业管理年”，公司颁布了《设备公司经营管理月实施方案》，认真开展了自查自纠阶段的工作。

4、物资成本管理。公司先后出台了《增收节支管理办法》、

《办公用品和低值易耗品使用管理办法》等物资使用管理规定，实行了生产资料和计件工资相结合，对水费、电费、车费、生产资料和办公用品使用做了相关改革，大大节约物资成本，提高了生产效率和员工工作积极性；进一步加强采购管理，评定出78家合格供应方，有效控制了采购物资价格和质量；上半年公司采购共节约19.8万元。

5、产品质量管理。公司为强化员工质量意识和质量法制观念，开展了以“注重细节、提升档次”为主题的“质量月”活动，并颁布实施了《不合格产品处罚条例》，对相关责任人及负有连带责任的班长、车间组长、质检员进行严格考核，使质量考核有法可依，质量管理更加规范化、制度化；上半年共考核质量问题3次，考核款项540元；2月份公司顺利通过了iso9000质量体系外部审核。

（二）大力开拓外部市场，取得显著成绩

在企业内部市场上半年基本未启动的情况下，公司积极拓展外部市场，共实现外部收入1920万元，占公司总收入的68.6%，有力保障了公司经营指标的顺利完成。公司继续贯彻“走出去、请进来”的市场化战略，以召开服务质量恳谈会的形式，邀请域内业务单位来公司座谈，及时征求到客户意见和建议，并且巩固了市场；加强与abb电器、平高安川开关等外地电器公司的合作，提升了公司知名度和外部市场占有率；对西厂进行改制，与**局合作运营，有效提高了**市场占有率；继续加大货款回收力度，上半年回收货款14223463.79万元。

（三）提高职工综合素质，提升企业整体效能

公司非常重视员工素质和工作水平的培养，先后举办了“素质强化”培训班，生产技能考试，根据考试结果确定员工岗级和待遇，还确定1%的末尾淘汰率，对员工进行了动态管理，增强了员工的学习和自我完善的自觉性，提高了员工的工作

积极性和综合素质，更好地适应了企业生产经营和改革发展。

2005年上半年是设备公司保持共产党员先进性教育活动开展的重要时期和关键阶段，公司党政领导高度重视，广泛动员，密切联系群众，在教育活动的深度和广度上下功夫；公司活动开展在紧跟上级部署的前提下，机动灵活的使活动与公司实际发展相结合，边学边改，使教育活动不仅停留在学习教育、思想整改上，而是以“党员素质提高、基层组织加强、服务水平提升、企业加快发展”作为检验活动的根本标准；针对公司厂分两地的特殊情况，公司党组织充分发挥网络、传真等现代通讯工具的优势，保持两厂保先教育的统一步调，做到教育工作两不误。

公司认真组织民主生活会和组织生活会，本着求严、求深、求细、求实的原则，通过召开座谈会、设置意见箱及个别访谈、表格等形式，组织征求了对公司班子成员和党员个人以及对企业发展的意见和建议；广大党员干部深入开展批评和自我批评，不断分析评议，整改提高，增强了党性认识和党性觉悟，提升了业务水平和工作能力，公司先进性教育活动取得良好效果，并得到上级主管部门的认可和赞同。

（五）企业精神文明建设初见成效

新季度伊始，公司积极筹划、精心组织，举办了“迎新春第二届职工运动会”，广大职工踊跃参与，顽强拼搏，取得了比赛成绩和精神文明的双丰收；公司把企业文化建设融入到生产经营中，先后开展了“质量月”和“安全生产月”等活动，通过宣传栏、黑板报等形式广泛宣传教育，并制定了相应的管理细则，不仅使广大职工树立了质量和安全意识，而且沉淀成坚实的企业宗旨文化，有力地保障了公司的产品质量和生产安全；在“慈善一日捐”和助学帮困等活动中，公司广大职工积极奉献爱心，捐助资金数千元，体现了公司员工乐善好助和大公无私的高贵情操。

我公司围绕构建和谐企业，提出了建设“和谐文化”的基本特征和工作要求。基本特征是：“依法治企，科学发展；公平协调，团结有序；严格管理，活力创新；诚信合作，环境友好；安全效益，服务社会”。同时我公司提出了“五个和谐”，即实现企业与社会和谐发展、企业与员工和谐发展、企业内部各类群体之间的和谐相处、企业与自然环境的和谐相处，以及企业与国民经济的和谐发展。目前，我公司通过广泛宣传和深入落实，使企业文化建设初见成效。

（六）加强西厂改制和新厂建设，统一了公司运营

公司一直重视西厂改制和搬迁工作，在公司领导和财务部门的综合指导和部署下，西厂和**供电公司完成合作运营，双方分别占总本金的70%和30%，西厂收入和利润实行独立核算；上半年西厂共完成产值581.559万元，其中**厂自行签订合同金额396.07万元，**区域市场开拓取得新进展，**地区合同占全部签订合同的64.66%；新厂建设进入扫尾阶段，完成搬迁指日可待。

针对两厂发展具体情况，公司制定了材料互用和经济责任考核等相关措施，有效地控制了两厂物资材料管理和生产经营管理；在经济分析例会、先进性教育、“质量月”等活动中，公司科学部署，认真协调，较好地统一了两厂各项活动的开展。

二、存在主要问题和当前市场形势

（一）公司正式员工队伍素质较差，大部分人员属于安置型，文化水平、工作技能偏低，综合素质人才匮乏，满足不了企业发展要求，与企业的发展不对称。

（二）长期以来，设备公司产品未形成自身的拳头产品和自己的品牌，削弱了公司竞争力，严重制约了企业的发展。

（三）安全质量检查考核力度不够，老好人思想严重，还存在一些安全设施检查不力的情况。

（四）系统内部部分区市供电部发展设备制造产业，造成供电企业内部重复建设、无序竞争、资源浪费，并且有愈演愈烈趋势的现状，一定程度上影响了公司正常运营。

三、下半年工作思路和安排

（一）紧紧围绕2005年工作总体要求和生产经营总目标，知难而进，创新工作，进一步提高外部市场占有率和新产品开发力度；要积极寻求与知名公司、大专院校合作生产高附加值的产品，使产品结构由下游产品向上游产品发展，低压产品向高压产品发展，实现规模扩张和产业优化；近期，公司要与**矿业集团公司合作生产高压电器产品，并通过对外租赁我公司厂房等形式，与服装生产等非电器设备制造业进行合作，合理使用闲置资源。

（二）今年7月中旬完成**电力设备厂新厂建设及搬迁，扩大产品生产能力，提高**市场产品占有率。

（三

设备半年总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇二

（一）完成任务指标情况

上半年签订工程合同56项，合同总造价为113,382.86万元，完成年计划的78.72。累计施工面积199,931m²平方米，其中20xx年结转工程施工面积98,931m²上半年新开工工程36项，造价22783万元；竣工工程32项，面积318,730m²验收工程7项，工程验收合格率为100。未发生重大工伤事故。上半年完成产值29080.97万元，完成年计划的56.9，同比增

长17.29，其中：工程结算收入19,018.63万元，完成年计划57，同比去年增长17.38；上缴国家税金1288.24万元。物业租金收入558万元，出租率达95。物业管理费收入426.57万元。公司为了改善员工的工资待遇，认真分析了上半年业务主要任务指标的完成情况，在保持上年浮动工资标准的基础上继续增长浮动工资，按照公司20xx年度生产经营计划的指标，即：员工工资总额在上一年度增长10的基础上提高5的目标，今年第一季度员工的月工资收入实际增加了5，第二季度根据公司业务及生产经营情况又决定相应提高3，即达到了在上一年度的基础上增加8的幅度，使员工的工资收入有了明显的提高。公司上半年整体经营收支基本平衡。

（二）积极开拓生产业务，取得了较好的效果

业务拓展是企业的主线，公司领导高度重视，及时调整充实业务力量。××*部在××副总经理的直接领导下，在××经理、××、*副经理的带领下，以蓬勃向上的热情，以无私奉献的精神，不辞辛苦，不分昼夜，经常加班加点，积极开展业务，取得了较好的成效，超额完成了上半年业务指标。特别是拓展沈阳、大连、烟台、石家庄、济南、等周边地区的业务，付出了很多辛勤的汗水和劳动，很不容易，这种态度值得大家学习。上半年开出承接工程及其他业务的资质证书共398份，资格预审文件256份。参加投标475项，其中公司上网公开投标133项，中标24项，总造价9,019.76万元，中标工程项目总造价占我公司上半年签订合同造价的37.51；邀请投标28项，中标率为零。审核工程预算书164份，合计造价为7,152万元；审核工程结算书264份，合计造价为7,601万元。抓紧拓展拆迁新业务，以边学习、边摸索的方法，初见成效，也取得了拆迁业务零的突破，上半年拆迁任务量完成132000m²□扩大了业务范围，增强了信心。

（三）加强施工生产管理，保持安全生产的平稳态势

施工管理部、总工室在一副总经理直接领导下，在××经理、

××××副经理、××主任带领下，公司施工管理逐步提高，其表现为：认真贯彻落实工程建设标准强制性条文和安全生产的各项法律法规，按照iso9001标准，加强施工安全生产管理。一是安全生产比较落实。坚持落实各项安全生产制度和安全生产责任制，明确了各工地安全生产第一责任人和防火责任人，积极开展“安全生产月”活动，促进安全的落实。组织了第一、二季度安全生产大检查，下发检查通报，针对存在的问题，加大了整改的力度，保证了公司生产平稳的推进，跟踪整改效果，消除安全隐患，确保了生产安全。及时派技术人员现场指导，加强施工管理。按照市建委要求，申报了建筑施工企业安全生产许可证，并取得了证书。安排了23人参加建筑施工企业管理人员安全生产考核，提高业务素质。二是抓好工程质量管理。强化对施工技术的管理和指导，审核施工组织设计方案及专项施工方案38份，审核验收资料24份，到工地现场检查技术和安全资料，及时掌握并完善工程资料的整理。指导工程处（队）执行iso标准，规范和提高工程项目现场技术管理水平。根据各单位工程进度需要，给予技术支持和服务，促进施工质量提高。

（四）以人为本，完善制度，抓好企业内部管理

9001内部审核和管理评审，并通过了北京××中心的复审换证审核，取得了新证书。

二是加强财务管理，管好财，力争增加公司收益。不断完善公司财务管理制度；根据今年政府税务政策的变化，调整管理方法，加强材料发票的管理，提高财务自身管理的能力；向银行申请贷款1300万元，基本满足公司运作及业务拓展需要；已完成公司及属下物业公司20xx年年终结算、财务审计；完成了公司资产评估；完成了公司及物业公司报税、代扣代交税金；按要求分别到济南、烟台、顺义等各工程所在地办理缴交税款、税务转移及注销等有关手续；做好与××建筑公司的分包税务转移；完成了××实业公司财务清算；办理了支付××××*地块补偿款、收回发票等手续；及时提供工

程投标、质量保函，配合招投标。

三是以人为本,做好人力资源管理,改善员工的福利待遇。调整、聘任班组长以上管理人员2人,调整专业技术职务1人,调整岗位3人,充分调动员工的潜能和积极性,提高了效率。6月份根据公司的实际,大幅度地调增了员工的住房公积金缴存工资基数标准,员工受益明显体现。重视员工的健康状况,定期组织体育活动6月份安排了身体全面检查,受到员工的好评。

四是加强后勤保障和安全管理。认真抓好办公区的环境卫生和绿化管理,保持清洁、舒适、美观的环境;严格执行食品卫生制度,不断改善食堂伙食;组织安排防火教育学习,提高安全意识;及时做好车辆维修和保养,抓好安全行车管理,未发生交通事故。积极采取措施,维修、保养办公区空调等电器设备,保证安全用电需要。

五是抓好物业出租管理,提高经济效益。学习物业管理条例,提高管理素质,认真抓好安全,落实消防制度,保证物业的消防安全和良好的治安环境;做好物业区清洁卫生,加强物业的使用和维修,力争提高出租率,空置面积由年初的2800多平方米减少到现在的1324平方米,出租率由年初的80%提高到现在的95%;了解客户需求,不断改善服务态度,提高服务质量,减少租户的投诉。

六是积极组织员工参加社会公益活动,培养员工良好的公共道德。上半年组织员工区参加××*民政局扶贫、救灾捐赠活动3次,捐款21175元,捐物298件。

(五)协助董事会完成有关。如:1、配合董事会做好20xx年度董事会;2、给全体股东下发了《公司××*实施方案》(讨论稿),广泛征求意见;3、想方设法推进××地块问题处理,争取得到政府的支持和理解,协调与××*公司的关系,取得了一定的成效。

（一）业务开拓方面，大的工程项目较少，需要认真分析情况，经验，加强与工程处（队）的沟通与合作，从而切实提高竞争能力；拆迁业务开展还不够理想。

（二）××地块问题。够，做得经验教训善服务态度，提高服务质量，减少租户的投诉。仍未解决。上半年虽有了明显的成效，但要想彻底解决，还有很多困难，难度挺大。

（三）追收和退付公司的应收应退的工程款项的进展不大。

（四）在文明施工管理上管理力度不够，存在薄弱环节。

（五）公司资质、业绩、*级项目经理人数不多状况有待加强改进。

三、下半年的主要

（一）要继续做好拓展业务，努力完成今年的业务指标。关注和收集××*区工程投资项目信息，同时积极拓展周边地区的工程招（投）标渠道，加强与工程队的沟通与合作，及时收集业务信息。在稳定现有业务来源的基础上，培养自身的投标竞争力，提高中标率。抓紧了解拆迁业务信息和政策规定，加速推进拆迁业务进展，制定配套的拆迁管理制度。

（二）继续抓紧配合完成××*建筑企业××设立办事处的审批，力争为公司引进××基础。力争为公司增加园林绿化工程资质，引进必要条件，以便拓展绿化资质和绿化工程业务，提高公司业务竞争能力。

（三）加强专业技术人员的业务学习，掌握新规范标准、新技术，提高业务素质；抓好公司有关人员的一级、二级建造师的考评（培训报考），安排好第三、四季度安全生产大检查，加大力度整治薄弱环节，切实抓好工程质量、安全生产管理、文明施工管理，确保生产安全。

（四）加强财务管理。继续落实债权的追缴和工程款的追收，以便解决公司所欠××*施工队等款项。

（五）配合公司董事会积极抓紧解决××地块问题。继续争取××的支持，力争减免所欠××××款项。

（六）9-10月份安排在职职工外出参观学习。

（七）配合董事会做好换届选举。

（八）根据实际，进一步完善规章制度。继续做好印章、证照管理，妥善处理有关经济纠纷案件，尽可能减少公司损失。

（九）积极弘扬正气，倡导团结协作和奉献精神，提高员工执行制度的自觉性，年底做好专业技术人员年度考核和员工年终岗位职责考核（评分），奖勤罚懒，调动职工的积极性。

（十）做好经营班子、本部门年终。

下半年经营班子继续加强沟通、团结协作、统一思想、各自抓好分管的点线，在执行公司规章制度等各方面作员工的表率，切实抓好落实各项经营管理的内容、指标，全体员工加强主动性和责任心，振奋精神，艰苦奋斗，确保今年，营班子要气，倡导团结协作和奉献精神，形文中施工队、区建设局年各项任务指标的完成。

9001内部审核和管理评审，并通过了北京××中心的复审换证审核，取得了新证书。

二是加强财务管理，管好财，力争增加公司收益。不断完善公司财务管理制度；根据今年政府税务政策的变化，调整管理方法，加强材料发票的管理，提高财务自身管理的能力；向银行申请贷款1300万元，基本满足公司运作及业务拓展需要；已完成公司及属下物业公司20xx年年终结算、财务审计；

完成了公司资产评估；完成了公司及物业公司报税、代扣代缴税金；按要求分别到济南、烟台、顺义等各工程所在地办理缴交税款、税务转移及注销等有关手续；做好与××建筑公司的分包税务转移；完成了××实业公司财务清算；办理了支付××××*地块补偿款、收回发票等手续；及时提供工程投标、质量保函，配合招投标。

三是以人为本,做好人力资源管理,改善员工的福利待遇。调整、聘任班组长以上管理人员2人,调整专业技术职务1人,调整岗位3人,充分调动员工的潜能和积极性,提高了效率。6月份根据公司的实际,大幅度地调增了员工的住房公积金缴存工资基数标准,员工受益明显体现。重视员工的健康状况,定期组织体育活动6月份安排了身体全面检查,受到员工的好评。

四是加强后勤保障和安全管理。认真抓好办公区的环境卫生和绿化管理,保持清洁、舒适、美观的环境;严格执行食品卫生制度,不断改善食堂伙食;组织安排防火教育学习,提高安全意识;及时做好车辆维修和保养,抓好安全行车管理,未发生交通事故。积极采取措施,维修、保养办公区空调等电器设备,保证安全用电需要。

五是抓好物业出租管理,提高经济效益。学习物业管理条例,提高管理素质,认真抓好安全,落实消防制度,保证物业的消防安全和良好的治安环境;做好物业区清洁卫生,加强物业的使用和维修,力争提高出租率,空置面积由年初的2800多平方米减少到现在的1324平方米,出租率由年初的80提高到现在的95;了解客户需求,不断改善服务态度,提高服务质量,减少租户的投诉。

六是积极组织员工参加社会公益活动,培养员工良好的公共道德。上半年组织员工区参加××*民政局扶贫、救灾捐赠活动3次,捐款21175元,捐物298件。

(五)协助董事会完成有关。如：1、配合董事会做好20xx年度董事会；2、给全体股东下发了《公司××*实施方案》（讨论稿），广泛征求意见；3、想方设法推进××地块问题处理，争取得到政府的支持和理解，协调与××*公司的关系，取得了一定的成效。

设备半年总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇三

围绕一条主线：

深入开展企业管理年活动

完成两个目标：

完成西厂建设搬迁任务

完成全年经济指标

落实三个确保：

确保出厂产品零缺陷

确保“四个安全”

确保不影响企业稳定与社会形象事件

实现三个提高：

提高全员队伍素质

提高公司管理能力、执行能力、学习创新能力

提高外部收入及利润

工作思路统一了公司思想，指明了2005年公司发展方向，设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排。上半年，设备公司紧紧围绕工作总体要求和生产经营奋斗目标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头：截止到6月20日，公司实现销售收入**万元，其中内部完成**万元，外部完成**万元，实现利润**万元，超额实现了预定经营指标。

（一）进一步规范企业生产经营管理，提高企业经济效益

1、安全生产管理。各部门切实贯彻安全无违章、质量零缺陷的各项措施，通过实行春季安全大检查、“安全生产月”、安全知识培训和安全规程考试，使员工大大提高了安全生产意识，保障了企业正常生产经营。

2、综合行政管理。公司修订完善了《设备公司综合管理制度》，包括办公、接待、档案、后勤、会议、员工异动、考勤、奖惩等18项管理制度，并对各项制度的执行情况进行监察，有力地促进了公司行政、人力资源管理的科学化、规范化，起到了更好地为公司生产经营服务的作用。

3、财务统计管理。公司加强债权债务清理的管理工作和产品成本核算、企业利润分析的统计工作，整顿往来账目，使公司债权债务余额大幅下降，财务管理更加规范化；按照供电公司关于开展“经营管理月”活动的部署，进一步深入开展“多产企业管理年”，公司颁布了《设备公司经营管理月实施方案》，认真开展了自查自纠阶段的工作。

4、物资成本管理。公司先后出台了《增收节支管理办法》、《办公用品和低值易耗品使用管理办法》等物资使用管理规定，实行了生产资料和计件工资相结合，对水费、电费、车费、生产资料和办公用品使用做了相关改革，大大节约物资成本，提高了生产效率和员工工作积极性；进一步加强采购管理，评定出78家合格供应方，有效控制了采购物资价格和质量；上半年公司采购共节约19.8万元。

5、产品质量管理。公司为强化员工质量意识和质量法制观念，开展了以“注重细节、提升档次”为主题的“质量月”活动，并颁布实施了《不合格产品处罚条例》，对相关责任人及负有连带责任的班长、车间组长、质检员进行严格考核，使质量考核有法可依，质量管理更加规范化、制度化；上半年共考核质量问题3次，考核款项540元；2月份公司顺利通过了iso9000质量体系外部审核。

（二）大力开拓外部市场，取得显著成绩

在企业内部市场上半年基本未启动的情况下，公司积极拓展外部市场，共实现外部收入1920万元，占公司总收入的68.6%，有力保障了公司经营指标的顺利完成。公司继续贯彻“走出去、请进来”的市场化战略，以召开服务质量恳谈会的形式，邀请域内业务单位来公司座谈，及时征求到客户意见和建议，并且巩固了市场；加强与abb电器、平高安川开关等外地电器公司的合作，提升了公司知名度和外部市场占有率；对西厂进行改制，与**局合作运营，有效提高了**市场占有率；继续加大货款回收力度，上半年回收货款14223463.79万元，半年工作总结《设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排》。

（三）提高职工综合素质，提升企业整体效能

公司非常重视员工素质和工作水平的培养，先后举办了“素质强化”培训班，生产技能考试，根据考试结果确定员工岗级和待遇，还确定1%的末尾淘汰率，对员工进行了动态管理，增强了员工的学习和自我完善的自觉性，提高了员工的工作积极性和综合素质，更好地适应了企业生产经营和改革发展。

2005年上半年是设备公司保持共产党员先进性教育活动开展的重要时期和关键阶段，公司党政领导高度重视，广泛动员，密切联系群众，在教育活动的深度和广度上下功夫；公司活动开展在紧跟上级部署的前提下，机动灵活的使活动与公司

实际发展相结合，边学边改，使教育活动不仅停留在学习教育、思想整改上，而是以“党员素质提高、基层组织加强、服务水平提升、企业加快发展”作为检验活动的根本标准；针对公司厂分两地的特殊情况，公司党组织充分发挥网络、传真等现代通讯工具的优势，保持两厂保先教育的统一步调，做到教育工作两不误。

公司认真组织民主生活会和组织生活会，本着求严、求深、求细、求实的原则，通过召开座谈会、设置意见箱及个别访谈、表格等形式，组织征求了对公司班子成员和党员个人以及对企业发展的意见和建议；广大党员干部深入开展批评和自我批评，不断分析评议，整改提高，增强了党性认识和党性觉悟，提升了业务水平和工作能力，公司先进性教育活动取得良好效果，并得到上级主管部门的认可和赞同。

（五）企业精神文明建设初见成效

新季度伊始，公司积极筹划、精心组织，举办了“迎新春第二届职工运动会”，广大职工踊跃参与，顽强拼搏，取得了比赛成绩和精神文明的双丰收；公司把企业文化建设融入到生产经营中，先后开展了“质量月”和“安全生产月”等活动，通过宣传栏、黑板报等形式广泛宣传教育，并制定了相应的管理细则，不仅使广大职工树立了质量和安全意识，而且沉淀成坚实的企业宗旨文化，有力地保障了公司的产品质量和生产安全；在“慈善一日捐”和助学帮困等活动中，公司广大职工积极奉献爱心，捐助资金数千元，体现了公司员工乐善好助和大公无私的高贵情操。

我公司围绕构建和谐企业，提出了建设“和谐文化”的基本特征和工作要求。基本特征是：“依法治企，科学发展；公平协调，团结有序；严格管理，活力创新；诚信合作，环境友好；安全效益，服务社会”。同时我公司提出了“五个和谐”，即实现企业与社会和谐发展、企业与员工的和谐发展、企业内部各类群体之间的和谐相处、企业与自然环境的

和谐相处，以及企业与国民经济的和谐发展。目前，我公司通过广泛宣传和深入落实，使企业文化建设初见成效。

（六）加强西厂改制和新厂建设，统一了公司运营

公司一直重视西厂改制和搬迁工作，在公司领导和财务部门的综合指导和部署下，西厂和**供电公司完成合作运营，双方分别占总本金的70%和30%，西厂收入和利润实行独立核算；上半年西厂共完成产值581.559万元，其中**厂自行签订合同金额396.07万元，**区域市场开拓取得新进展，**地区合同占全部签订合同的64.66%；新厂建设进入扫尾阶段，完成搬迁指日可待。

针对两厂发展具体情况，公司制定了材料互用和经济责任考核等相关措施，有效地控制了两厂物资材料管理和生产经营管理；在经济分析例会、先进性教育、“质量月”等活动中，公司科学部署，认真协调，较好地统一了两厂各项活动的开展。

二、存在主要问题和当前市场形势

（一）公司正式员工队伍素质较差，大部分人员属于安置型，文化水平、工作技能偏低，综合素质人才匮乏，满足不了企业发展要求，与企业的发展不对称。

（二）长期以来，设备公司产品未形成自身的拳头产品和自己的品牌，削弱了公司竞争力，严重制约了企业的发展。

（三）安全质量检查考核力度不够，老好人思想严重，还存在一些安全设施检查不力的情况。

（四）系统内部部分区市供电部发展设备制造产业，造成供电企业内部重复建设、无序竞争、资源浪费，并且有愈演愈烈趋势的现状，一定程度上影响了公司正常运营。

三、下半年工作思路和安排

（一）紧紧围绕2005年工作总体要求和生产经营总目标，知难而进，创新工作，进一步提高外部市场占有率和新产品开发力度；要积极寻求与知名公司、大专院校合作生产高附加值的产品，使产品结构由下游产品向上游产品发展，低压产品向高压产品发展，实现规模扩张和产业优化；近期，公司要与**矿业集团公司合作生产高压电器产品，并通过对外租赁我公司厂房等形式，与服装生产等非电器设备制造业进行合作，合理使用闲置资源。

（二）今年7月中旬完成**电力设备厂新厂建设及搬迁，扩大产品生产能力，提高**市场产品占有率。

（三）继续加强党的先进性教育后一阶段的工作，建立先进性教育的长效机制，增强执政能力，进一步促进企业发展。

（四）积极开展员工技术学习、技术练兵、技术比武活动，切实提高员工队伍业务能力、技术水平。同时，吸引人才，加强营销队伍，提高销售人员的业务素质和开拓市场业务的能力。

（五）继续深入开展“多产管理年”活动，以“经营管理月”为契机，进一步规范公司财务统计、物资成本、档案证件管理，对公司产品从设计、采购、制造进行全面监督审查，严格按照分批成本核算办法进行核算，降低成本费用。

（六）充分认识到自身的差距和不足，在下半年的工作中，着力改善和提高，顺利完成全年生产任务，达到优势突破。

2005年6月21日

设备半年总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇四

“革故鼎新，继往开来”。面对这次全球性的光伏行业危机，设备设施部按照公司统一部署，全员发动，全员参与，强化意识，科学合理开展各项工作，夯实基础，管理创新，突出长效，与公司同呼吸，共命运，其下为部门上半年工作总结。

在20xx年设备管理考核细则基础之上，继续完善考核制度。通过对去年各车间设备故障率、设备事故、辅料消耗、备品库存、计划保养计划执行情况等进行综合分析、统计，重新量化考核标准。通过对考核方案的细化，改变过去设备管理一刀切的模式，确保了制度能执行，考核能到位，最终能见效果的良好反馈。

通过设备日常点巡检及时掌握设备运行状态，发现设备存在的问题，通过计划检修方式，处理设备隐患。过去维护保养目的性不强，提出的计划性维护项目和实际作业项目相差较大，从而造成维护人员执行不力，备件更换周期打乱诸多问题。为此，从20xx年初开始，对所有点检保养表单进行升级，精简原有表单，对于不必，不要的表单坚决取消。同时，部门确立对单晶，多晶，切片，开方设备，单独立项，突出重点，建立了主设备履历表，效果更明显。

通过对近年设备事故汇总分析，发现其中有一部分设备故障是由于操作者综合素质不高，技能不娴熟，不能合理有效处理突发状况，导致后果进一步恶化。针对这一情况，设备设施部组织专业团队分析事故原因，特别是人为设备事故，反复出现的设备故障，制定防范措施，并对防范措施进行督促检查。与生产部一道，分别编写了《设备安全操作规程》与《设备作业指导书》，对关键、特殊工序的员工进行岗位技能培训，强化员工安全操作设备的意识。

上半年，在完成了大量设备基础管理工作的同时，加强了制

度落实和考核，促进了设备技术员岗检、设备主管专检、设备经理巡检三级点检和各项设备管理工作的全面开展。并通过推行专人专责和分片包干管理模式，成立维修，保养两组，扭转了过去设备事故影响时间长、产能损失大、设备抢修效率底下的被动局面。通过专业团队每日巡检，对现场设备润滑，“跑冒滴漏”现象进行检查和跟踪，基本杜绝了设备因润滑不良造成故障的现象。

只有低成本，才有高效益。部门要求各管辖区域积极行动起来，重点开展非硅成本的控制，以节水节电两项节能工作为突破口，大胆创新，制定行之有效的办法与措施，加强节能降耗工作的组织、计划、落实和检查；开展节能技术改造，强化检修管理，提高检修质量和设备可用系数；加强运行管理，严格控制外围动力能耗，统筹协调主设备配套设施，保证运行参数最低限度。同时，加强备品备件的管理和监督，降低库存，注重水资源的循环利用。基于过去单晶，多晶，切片生产合格率，通过对主设备改造，与质量部一道致力于优质率与产能的提高。在此基础上，顺利开展对切片二车间凉水塔改造，照明电路改造，多晶取暖循环利用，清包车间纯水改市水试验。这些改善有些已经完成或者正在进行中，通过后期跟踪统计，最终结果圆满达到预期效果，真正意义上为公司提高质量和效益，增强企业核心竞争力。

从大局考虑，从小事着手。鉴于公司目前状况，部门响应公司号召，鼓励大家跟公司一起共患难，精简人员配置，职责从新划分，注重提高效率，强调能者多劳，实行弹性绩效考核制度。培养骨干，积极从事技能定级，能力矩阵的开展，优化组织结构。通过以上事项，可以看出我们设备设施部，敢做，敢想，敢拼，遇事不服软，敢于拼能力，拼成绩，很好的锻炼了队伍，成为公司持续改善的排头兵。细节决定成败，在接下来的工作中将继续抓好设备管理工作及技改工作大方向，积极探寻精细化管理思路，设备设施部努力为集团公司远大目标保驾护航。

设备半年总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇五

1、制定完善安全规章制度《有限空间作业安全生产规定》；收集整理《企业安全生产标准基本规范》、《国务院安委会关于深入开展企业安全生产标准化建设指导意见》；下发了《关于开展安全隐患专项整治工作的通知》、《关于加强安全管理工作的通知》等有关文件。

2、5月6日，安委会组织召开安全生产专题会，会议总结了10财年安全生产工作，对10财年发生的事故进行了深刻反省，指出了11财年工作目标和方向，并签定20xx财年安全生产责任书；会上还对10财年安全先进集体和个人进行了表彰。

3、为进一步加强安全生产工作，强化安全防范措施，控制一般事故、遏制重大事故、杜绝特大事故的发生，确保本财年安全生产目标任务的顺利实现，营造全新的安全工作氛围，以良好的安全生产环境迎接公司安全管理工作美好的未来，公司下发了《xx市燃气有限公司二0一一财年安全隐患专项整治工作方案与计划》，决定利用一个财年的时间在全公司范围内开展安全生产隐患排查治理专项活动。目前，隐患上报分类工作已完成，安委会召开专题讨论会，按轻重缓急定责任人、定责任期限进行整改，确保安全运营。

4、为了深入贯彻《国务院关于进一步加强安全生产工

作的通知》精神以及包安委会[20xx]8号通知要求，并通过企业标准化建设全面推进公司安全生产管理水平，进一步规范公司安全生产行为，改善安全生产条件，强化安全基础管理，有效规范和坚决遏制重特大事故发生，公司安委会决定从20xx财年8月起，在全公司范围内开展企业安全生产标准化达标创建活动。为真正做好达标工作，公司先期选派两名干部参加了相关培训班，并召开了班组长以上人员参加的专题

动员培训会，要求公司全员参与，争取20xx年达到二级标准。

5、为进一步贯彻落实公司安委会安全生产方针，强化生产经营活动中安全工作的领导和管理，尽可能克服一切不安全因素，层层落实安全生产责任制，提高基层一线员工在安全管理工作中的安全防范意识、责任心和使命感，杜绝各类安全事故的发生，消除安全隐患等不安全因素，确保公司安全管理工作上一个新台阶，我公司特为34名一线兼职安全员发放聘任书，并启动专项安全资金为兼职安全员发放特殊岗位津贴。

财年初，公司制定了全年安全工作计划，并分解细化到周，使全年安全工作有条不紊按计划进行。

1、根据国家和总部安全月宣传工作部署，结合公司11财年安全工作安排，积极开展了“安全生产月”各项活动。达到了营造浓厚的学习、探索安全生产管理知识和安全文化氛围的目的，有效地提高了各部门工作人员的素质和技能，强化了广大干部员工的安全生产意识。公司制作了大量横幅、安全旗，发放安全活动宣传资料、学习资料、挂图400余套。6月10日，在公司二楼会议室召开高层管理干部参加的《如何落实企业安全主体责任暨标准化建设》为主体的专项安全管理知识培训班。经过培训，与会人员基本了解了国家安全生产总体形势及未来发展前景、作为企业安全生产主体，如何理解主体责任、根据国家标准和要求，如何做好自身安全生产工作等相关内容。6月28日，公司成功举办了以“安全在我心中”为主题的演讲比赛。来自公司各部门的18名选手在演讲中，紧扣主题贴近实际，联系生活中、岗位上的所见所闻和切身感受，从不同的角度，不同的侧面，紧紧围绕安全月主题，用生动、精练的语言阐述了安全是企业的生命线、安全责任重于泰山的安全精神。

2、为确保公司所属输配系统正常运营，公司加强对各运营系统的检查，尤其是节日、季度以及专项安全检查，均制定检

查计划和安排，有组织、有计划、有步骤的进行，上半财年共进行节日检查2次，专项检查3次，季度检查1次，不定期安全检查、抽查、夜查46余次，并针对安全检查中发现的安全隐患督促整改，跟踪复查，并根据检查情况及时汇总。

3、六月份，公司组织一次室内外燃气泄漏无预案演练活动。此次演练，本着事先无预案、无时间安排、无演练内容随机进行，达到了热线接警、应急程序启动、应急人员到场，应急处置程序操作、工器具使用等演练程序的基本检验，从中发现问题，总结分析，为下半财年有预案应急演练打下基础。

4、上半财年，根据总部工作安排，共办理各类安全员资格证、消防证、上岗证73个，更换到期报废灭火器74具，组织各类安全管理知识、消防知识、安全生产标准化建设等培训380余人次，为加强基层班组消防基础知识和防火能力，公司选送十六名基层班组骨干参加我市举办的全封闭消防知识培训。

5、为加强用户安全宣传。公司于6月19日在万达广场组织了一次以“安全责任、重在落实”为主题的大型公益宣传活动。本次活动的开展是为了响应20xx年国务院提出的“全国安全生产年”文件精神，同时做好20xx年3月1日国家颁发《城镇燃气管理条例》的宣传，普及燃气使用安全常识，降低天然气使用事故发生率等诸项工作。市安监局、建委、公司个部门领导和员工参见了活动，市电视台、日报社等新闻媒体参加并报道此次活动，此次宣传活动辅助于文艺表演，中间穿插了对燃气安全知识的有奖问答，观众踊跃回答问题，现场气氛非常热烈。当天共发放安全宣传资料1000多份，现场解答问题数百次。上半财年，公司有组织的在老小区用户群开展两次安全宣传进社区活动，分别对乌兰小区、钢11#街坊、迎宾小区老用户进行入户安检、普查、现场维修以及安全宣传活动。在活动中，共普查用户3672户；现场维修475户；发现并处理阶段性居住户主立管漏气2户；发放宣传单2900余份；现场受理业务咨询人数260 余人次。

6、全国中学生运动会于7月16日在我市举行，为确保中运会的顺利召开，避免安全用气无责和有责事故的发生，公司要求客户服务部、生产运营部和稽查大队分别于6月、7月两次对比赛场馆和运动员下榻酒店燃气设施进行安检及宣传工作，此次检查共发现漏气3处，安全隐患4处，及时进行了整改。

1、公司目前发展速度快，经营区域逐年扩大，安全管

理模式也应相应进行转变，作为中燃集团特有的个例，希望集团公司不但在管理模式予以支持，在相关申请报批程序上予以大力支持，并给予一定政策，如：安全资金投入、改造项目批复、安全管理硬件投入等等。

2、根据上半财年室内维修数量来看，用户室内漏气维修数量较大，并多集中在天然气置换前老用户群中，其中设施漏气点多为表前旋塞阀、表后考克、过期服役表、活接垫等，因此，如何改造老用户群室内设施，从根本上解决安全隐患，是我公司面临的安全工作当务之急。

1、按照《开展安全生产标准化达标工作的实施方案》做好前期准备工作，拟定xx燃气公司达标工作考核细则，并进行全员培训。

2、依据《安全隐患专项整治工作方案与计划》开展全面隐患治理工作，并把隐患治理当做长效工作来抓，发现一项解决一项。

3、开展一次有预案应急事件处置联合演练，目前，演练方案、演练地点、联合演练合作单位均已落实到位，时间拟在10月上旬进行。

4、分批次进行全员安全、消防知识培训，并进行考试。总之，我公司将在集团公司的正确领导下，不遗余力的抓好安全管理工作，真正做到警钟长鸣，我们有信心、有能力使公

司安全管理工作走进集团公司先进行列。

设备半年总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇六

如果说效益是企业生存的保障，那么制度就是企业发展的基石。为了更好的明确安全责任、规范安全行为，我部门结合公司重组后的实际情况，重新修订了各项安全制度，确立了安全生产委员会，逐级制定安全生产职责，修订了重大事件、事故应急救援预案。

建立健全安全责任体系，将安全责任落实到每个人的肩上是我部门上半年的一项重点工作，努力做到“一岗双责”，将安全责任灌输到企业工作中的每个环节。

部门在今年年初的公司工作会上提出层层签订责任书，切实落实安全责任的要求，将安全责任和经营任务一同分解到每个部门。

由公司领导带头签订《交通安全责任书》。根据集团要求，我们提出交通违章指标层层分解的办法，将集团考核公司的交通安全指标分解到每个车管部门，调度部门、车管干部，确保交通安全工作落实到位。

按照集团安全生产月活动的要求，我们结合公司实际情况制定安全生产月活动方案，召开专题会议对公司各部室提出安全生产月活动要求。借会议契机对公司各部室及所属单位安全主管开展了消防安全教育，贯彻构筑消防安全“防火墙”的要求，明确消防安全“四个能力”的建设标准，细致讲述“四个能力”的具体内容，落实公司重点消防安全工作。向公司各部室及所属单位下发了“职工安全三级教育卡”，要求各部室及所属单位认真落实职工安全教育工作，并制定了公司20xx年安全教育培训计划，对培训目标、任务要求各部室认真落实，做好总结，提高职工安全生产的意识，增强

职工自救能力，保证公司各项工作稳定运行。同时在京华沅和北京国际茶城两个重点市场悬挂宣传条幅4条，在市场宣传栏张贴安全宣传材料，增强各项安全防范工作的宣传力度，提高商户的安全意识，营造安全月的活动氛围。

举办安全知识竞赛，普及安全知识。作为安全生产月的重要内容之一，我们高度重视此次比赛，组织召开动员会议，明确活动目的、落实组织工作。公司各部室、所属单位积极响应此次活动，主要负责人组织职工踊跃报名参加，认真学习和准备安全知识题。比赛集教育性、对抗性、公平性、娱乐性与一体，达到了提高员工对安全生产重要意义的认识和理解，将安全意识贯彻到日常工作中，真正树立“安全第一、安全责任重于泰山”的观念和理念。

公司重组之初，我部门成立了安全检查小组，由公司安全主管领导安书春带队对公司两大茶叶市场、南苑生产车间、和平里商城、调味品分公司进行了安全检查。在检查中，我们邀请各单位的安全主管陪同，发现安全问题8件，隐患2件。根据安全问题的实际情况，我们分别提出了整改要求，如针对市场内遮挡疏散标志、市场吊顶吊杆脱落等现象，要求立即整改；对空调机房内搭建违章值班室（简单口述□20xx年消防禁止使用的聚苯夹心板房屋，通过做大量的工作顺利拆除）、机房照明无法达到夜间值班要求等现象进行定期整改。按照谁主管谁负责的原则将安全隐患告知主管领导，提出安全隐患考核及复查的要求。

根据国内近期的维稳形势及首都的政治要求，了解全体员工及商户的基本情况。向市场营销部、采购加工部、物业管理部、和平里商城、调味品公司了解人员情况，加强领导、加紧措施、加大力度、抓紧抓实维稳工作，保证公司整体工作的实施，杜绝影响稳定事件的发生。

在汛期来临之际，我们提早布置防汛工作，提出防汛工作具体要求，更新防汛应急预案，保障公司度汛。针对京华沅市

场顶棚汛期漏雨的情况并考虑到公司资金问题，提出加大人员监控力度，发现问题立即修理的方针（简单口述□20xx年做的防水大面积老化，为了避免造成由于人为踩踏造成防水的连带破损，无法提前安排修缮。成立防控小组每天查天气预报，下雨安排专人对漏点进行保护式控制，雨后立即安排修缮，减少了防水连带破损的发生），并聘请专业队伍清理院内的51口地井，疏通市场内排水及149户下水管线，定期清理天沟，准备好各类防汛物资。对绿世缘市场及茶叶公司院内高层建筑的避雷设备进行检测。了解重点部位的防汛措施，并与南苑生产车间等重点防汛部位负责人进行了交流，发现问题立刻解决，保证国有资产安全度汛。

针对京华沅茶叶市场中央空调蓄能形式无法满足使用要求的情况，我们通过大量的计算提出了在电价相对较低的平段根据环境温度适时开启主机的建议，虽然电费成本每月提高最多两万元，但保证了7月市场的稳定提租；提出冬季关闭制热风帘的想法，在安装棉门帘的基础上适当开启主机，在不提高电费成本的情况下有效提高制热效果。

规范用水用电管理，制定管理办法、制作表格，并对自用（办公楼，化验室，市场照明，风机等）区域安装电表，合理化管理所有自用能源的使用，已达到节约企业运营成本的目的。

除了将红莲供暖费收缴转给供暖公司，经过多次谈判软磨硬泡节约10万元交接费。（需完善）

为了更好的对公司的维修、值班人员开展指导、督促、考核及管理工作，我部门重新修订了维修管理办法，明确报修流程，完善物料库管理。针对两个市场不同的设备设施分别制定操作流程，使设备设施使用规范、运转稳定，保障大型设备的完好率。

定期召开部门、班组例会，将公司状况、发展思路等情况向

一线职工灌输，已达到思想上的统一。团结部门内一切可以调配的人员，在确保值班及岗位工作的前提下，出色完成临时安排的市场、市内店面、家属楼等维修工作。针对职工技术水平参差不齐等问题开展技术交流、问题探讨、能力比拼等形式的学习，打造一线人员比、赶、帮的工作热情，切实提高了业务水平及效果。

1. 印发并完善安全制度手册。查找现有制度中的漏洞，健全一套符合我公司实际的安全保卫、设备设施的管理制度。层层细化责任，定期检查和考核责任的落实、履行情况；坚持安全例会、安全检查、安全培训及演习；提前组织好防汛，防火等重点工作。将安全工作融入到日常生产经营的一滴中，将安全意识灌输到公司的每名职工的心里，使职工时刻牢记自身安全责任和义务，把从前的“要我安全”提升到“我要安全”的高度。

2. 更加系统、规范的管理设备设施。贯彻并监督设备设施的管理，将设备设施的管理、操作规范化，做好日常的设施的检查工作及定期的年检大修计划，使设备设施在使用寿命中发挥最大的效能，提高公司投入维修资金的效率，保障企业的正常经营。

3. 根据近期我们对原房屋进行的检查，发现上下弦开裂的问题严重，部分梁已经近乎裂透存在严重的安全隐患的情况，聘请宣武区房屋安全鉴定站对房屋进行安全鉴定，根据鉴定结果制定下一步措施。如检测报告指出存在危险点，联系权威的房屋加固设计单位对加固方案进行设计，寻找有资质的加固队伍按照加固方案进行招投标确定施工队，施工的过程尽量保证不影响市场的正常经营。

4. 在茶博馆等重点项目的管理上，最大可能实现专业化的提升。严格按照集团161号文件规定，对基建工程设备采购进行招投标，向领导提出合理建议，聘请专业人员指导、协助公司完成重点专业项目。

5. 本着“服务和高效”的原则做好维修工作。维修工作要做到服务第一、坚持高效、严格管理，做好维修预算，控制好成本，强化各类维修费用的透明度。简化流程报修手续，保证公司主营业务的正常开展。提高工作效率，充分调动科室及所辖人员的工作积极性，发挥责任感和使命感，提高服务意识，为公司提供最为优质的服务。

6. （上面虽然一再提到节约成本，但部门还是将费用的管理当做下半年的重点着重说说）实施费用核算要求，深度统筹企业运营成本的合理性。本部门是公司后勤保障的重要部门，公司运营的费用大部分由我们管理并统筹分配，为了提升企业的有限资金的高效使用，把费用管理当做下半年工作的重点议题。

（1）、代缴费用、公用设施费用。每年公司需要支付供电及自来水公司约400万的费用，其中90%为代缴费用，对于代缴费用的管理我们将继续落实已经实行的对二-三级表的统计及管理。认真对公用部分及维护费用进行测算，拿出实际的数据及合理的办法切实保障两个市场的费用支出及收取的合理。

（2）、运营费用。细化分解各部位、各部门的运营费用，对能源消耗做出合理性的判定，发现费用不合理的地方拿出专业性的意见及建议，已达到节约公司整体运营费用的目的。

（3）、维护、工程等支出费用。对于费用的管理以上重点是在削减不合理开支上，而这条则是合理的使用应有的开支。对设备设施用支出计划有效的管理，将有限的费用投入到切实保证企业财产的完好使用及寿命延续上。对工程费用的管理，做到不铺张向领导提出合理的建议做到有多少钱办多大事。

（4）、学习先进的物业管理办法及模式，以合理控制费用的支出。摸着石头过河是干工作的基本要求，其真谛在于为达目的不怕费力的精神，但我们没有必要去为摸索去浪费时间

及精力。学习成功企业的物业管理办法及模式，全面提升部门的管理水平，为公司的快速发展奠定坚实的基础。

费用的管理目的是花好钱而并非不花钱，合理才是宗旨。

以上是本部门上半年的一些重点工作及下一步工作的几点设想。我们将一如既往的做好各项安全工作，杜绝安全事故的发生，将安全隐患解决在萌芽阶段，推动公司的正常生产及经营，不断总结设备设施的管理工作中的经验和教训，全面提升管理水平，为企业的发展提供强有力的保障。我们没有华丽的文笔来宣扬自己工作的成绩、也没有震撼的数字说明自己的工作业绩，唯有“平安”二字才是对我们勤恳工作的完美总结。

设备半年总结报告 设备公司上半年工作总结回顾下半年工作安排篇七

公司综合治理上半年工作总结半年来，在处、分公司和综合治理办公室的指导下，由于分公司的高度重视，我公司始终把社会治安综合治理工作和维稳工作作为全分公司的一项重要工作来抓，在全分公司干职工的共同努力下，取得了一定的成绩，确保了一方平安。现将主要工作汇报。

1、成立机构，明确职责。根据我处综合治理与维稳工作的要求，按照我分公司的工作职能，分公司党组对综治和维稳工作进行了重点布置，成立了以分公司汪小兵同志为组长的综治和维稳工作领导小组，下设副组长一名，具体分管这项工作，分公司内相关负责人、明确了工作职责，并把综治工作和维稳工作作为一项制度列入年度目标考核内容之一。

2、机构健全，经费有保障。按照综治工作领导小组的要求，我分公司健全了综合治理办事机构，配备了兼职人员，经费上给予保障。对本分公司综治工作中存在的问题，分公司综合治理领导小组进行了认真分析研究，召集各项目部负责人

开会，予以通报。通过采取自查自纠，定期部署并检查落实各项工作，工作中存在的问题得到了及时有效的解决。

我分公司始终把监管工作作为一项重要的工作来抓，列入全分公司重要议事日程，分公司领导逢会必讲安全。一是在全分公司干职工会议上强调综治和维稳工作的重要性，让每一位干职工增强责任意识、安全意识；二是领导小组组织安全监督检查，安全隐患得到了及时排除，全年无安全事故，为改革发展创造了一个优良的稳定的社会环境。三、依法行政，及时做好群众来访举报工作，维护一方安定市场经济的发展，一方面促进了社会的进步，另一方面，由于法律法规的不健全，带来了很多的质量违法等问题。按照县委、政府的要求，我分公司加强了市场经济秩序的整治，规范了市场行为，为经济建设创造了一个良好的外部环境。

通过我分公司干职工的共同努力，半年内没有发生一起群体性上访事件，集中解决了群众关心的市场秩序等方面的热点难点问题，为维护青河县的政治稳定做出了积极的努力。半年来，我分公司没有职工违纪、违法行为，无因单位职工责任引发的群体性闹事，在社会治安综合治理和维护稳定工作方面取得了较好的成绩，但仍存在不足，今后我分公司继续严格管理，严格要求，为新城建司的经济发展、政治和社会稳定服务。