

# 测量员工作计划 测量工作计划(实用10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 测量员工作计划 测量工作计划篇一

一个学期又在一个忙碌而不经意间悄然而过，一个新的学期又来到我们身旁，带着新的力量与梦想，带着新的憧憬与渴望，我们迎来了11—12年下半学期的学习生活。为了让本协会热爱测量的方面知识的同学们更好地发挥自己特长，为学校输送具有测量专业知识的研究队伍，我们协会本着“把所学知识理论与实践结合，提高自身的学术修养，加强专业研究能力，组织协调，社会交往，适应环境能力。”的宗旨，而策划一系列专业活动。现对本学期做出以下安排。

目的：招收新的一批对测量热爱的同学。是我们的协会加入新的血液和心的思想。

目标：使测量协会人力充足，不会出现忙时人手不足的情况。

目的：让新会员更好地了解协会，明白自己来到协会的主要目的，并让会员更好地了解，沟通，并选出社团的一部分干事。

目标：对指导老师和社团的干事进一步的里了解;其次，社团内部组织活动利于会员之间的了解。并让会员更加了解测量协会，使我们的协会更加的具有凝聚力。

目的：让同学们更好地把握材料知识，为以后做测量工作打下扎实的基础。目标：加强同学对测量的学习热情及学习动力。

目的：加强同学的动手能力，使其操作更加熟练。加深对教科书的理解，使理论与实践结合。

目标：让大部分同学明白实践的重要性，且让他们对其产生浓厚的兴趣。

目的：树立测量协会的形象和知名度。

目标：使更多别的专业的学生加入测量协会，是大家在享受打学生生活的同时

不要忘记上学的根本目地

目的：丰富大家的理论知识，提高大家的专业素质。

目标：在娱乐的同时还能得到宝贵的经验。

目的：总结本学期的工作，为下学期做工作。

目标：改正不足取长补短为下学期打下一个良好的开端。

## **测量员工作计划 测量工作计划篇二**

(2)在工程施工管理上，测量班参与工程项目建设中的全面测量管理，规范各施工队伍与测量有关的施工控制以及资料提交的测量技术工作，协助技术科组织管理的相关工作内容，解决测量中的技术问题。

(3)并参与建设过程中的阶段性测量控制，复核及验收问题，核查施工上报测量方案及工程量测算资料，及时发现问题和

提出意见，会同主管领导和相关部门处理施工中工程变更六方联测及设计问题联系函等技术问题。

(4) 建立测量管理制度，完善测量技术资料档案工作。

(5) 指导，帮助年轻测量人员解决工程技术疑问和难题。

(6) 经常深入工地现场，发现问题，认真研究，妥善处理施工中的测量难题。积极正确地协调处理测量工序和其它工序的关系，积极配合施工队伍做好服务保障工作，保证工程顺畅。

(7) 认真探索，总结测量工作的新情况、经验掌握先进的测量方法。学习和了解新技术，新工艺，新设备，新仪器。

(8) 完成项目领导交办的其它工作内容，工程技术业务同时受其它上级相关部门领导。

## 二、测量工作计划

### (1) 土方路基工程

1. 配合土方工程师对土方96区顶做好测量自检工作，确保顺利完成与路面标的路基交验工作。

2. 配合防护队对全线排水边沟进行测量放样，使排水边沟能够按时完成。

### (2) 桥梁工程

1. 京杭运河特大桥：按照工期计划要求做好引桥桥面铺装及内外护栏的测量放样工作，做好主桥合拢前后的监控测量工作，确保大桥顺利合拢。

2. 陆集互通区主线桥及c匝道桥：配合施工队伍做好现浇箱梁，

桥面铺装及护栏的测量工作，保障互通区桥梁工作能够按照计划时间完成。

## 测量员工作计划 测量工作计划篇三

一个学期又在一个忙碌而不经意间悄然而过，一个新的学期又来到我们身旁，带着新的力量与梦想，带着新的憧憬与渴望，我们迎来了11-12年下半学期的学习生活。为了让本协会热爱测量的方面知识的同学们更好地发挥自己特长，为学校输送具有测量专业知识的研究队伍，我们协会本着“把所学知识理论与实践结合，提高自身的学术修养，加强专业研究能力，组织协调，社会交往，适应环境能力。”的宗旨，而策划一系列专业活动。现对本学期做出以下安排。

1、招收新会员，然后整理社员资料，做好招新后的一切工作。

目的：招收新的一批对测量热爱的同学。是我们的协会加入新的血液和心的思想。

目标：使测量协会人力充足，不会出现忙时人手不足的情况。

2、协会内部举行一个小型的迎新晚会和会员大会。

目的：让新会员更好地了解协会，明白自己来到协会的主要目的，并让会员更好地了解，沟通，并选出社团的一部分干事。

目标：对指导老师和社团的干事进一步深入的里了解；其次，社团内部组织活动利于会员之间的了解。并让会员更加了解测量协会，使我们的协会更加的具有凝聚力。

3、举行小型的材料知识测试

目的：让同学们更好地把握材料知识，为以后做测量工作打

下扎实的基础。 目标：加强同学对测量的学习热情及学习动力。

#### 4、举行测量实践比赛

目的：加强同学的动手能力，使其操作更加熟练。加深对教科书的理解，使理论与实践结合。

目标：让大部分同学明白实践的重要性，且让他们对其产生浓厚的兴趣。

#### 5、利用晚自习时间去各班级进行实践检测的宣传

目的：树立测量协会的形象和知名度。

不要忘记上学的根本目地

#### 6、找老师对我们进行实践指导

目的：丰富大家的理论知识，提高大家的专业素质。

目标：在娱乐的同时还能得到宝贵的经验。

#### 7、期末总结本学期的所思，所感和大家一起交流经验。

目的：总结本学期的工作，为下学期做工作。

目标：改正不足取长补短为下学期打下一个良好的开端。

### 总结与整理

#### 一. 会议

1. 本学期召开一次会员大会，由会员对协会工作提出意见。

2. 定期召开例会，对工作作总结。
3. 学期末召开大会，总结本学期工作。

二. 总结学期协会各类活动, 并记录。

三. 整理学员档案, 并拟定下学期计划。

## 测量员工作计划 测量工作计划篇四

刚刚进公司我被分配到某巡道目部担任测量员，对于陌生的环境，同事们都对我非常热情，我有什么测量方面的问题去请教领导及前辈们，他们都能热情的帮助我，交给我经验教导我技术，很快的我就适应了新环境，并积极的投身到项目建设的施工工作中。

### 一、 严谨科学、认真求证

在施工测量之前，认真审图，对图上有误、有疑义的地方及时向领导及前辈们请教、咨询、学习。在测量放线之前，利用cad算出坐标，反复查看，确保万无一失。对各种原始数据注意保存和及时整理，因为xxx经验，是从众多的数据中总结出来的xxx!

测量放线后应认真复合线的位置确保每条线的实际误差不超过半公分。

### 二、 不断进取、精益求精

社会在进步，时代在发展，只有不断学习，才能与时俱进。各种新的施工材料和施工机具不断地应用到施工建设中来，相对的，也出现了更多的施工工艺和施工方法，各项规范也跟着发展。在如今高速发展的，不能自我提高，就意味着落后，就不能适应目前施工建设工作的发展要求。

### 三、 纳百家之长，补自家之短

在与甲方、监理等单位专业人士的接触中吸收他人的经验，平时到多跑跑施工现场检查与学习，学习工人们施工方法和施工工艺。从他人的成败中，看到问题的所在，同时也看到自身的不足，以达到xxx博众家之长，补一己之短xxx的目的。

天道酬勤，不欣喜于以往的任何成就，时刻准备着解决各种难题、积极应对可能面临的挑战。路漫漫其修远兮，测量队本着实事求是的精神，尊重科学，尊重事实，在项目部领导指导思想和精神的指引下，把好工程测量质量关，完善测量工作内外一体制度，落实各项任务及指标，配合各个部门工作，为建造世界一流工程贡献力量。

测量工作的严密实施，靠项目领导的支持和理解，靠我们各位测量员在工作中每时每刻的谨小慎微，不断思索求证，保证万无一失。为了又快又好的圆满服务现场施工、为领导提供前期决策、充分的迎接铁路上的各项检查工作，针对某一件事，我们做了无数次的重复工作，风里来、雨里去，当完成任务背着仪器漫步归来，我们仍然用笑脸向其他同事们展现我们的魅力。

测量工作的严密实施，靠项目领导的支持和理解，靠我们各位测量员在工作中每时每刻的谨小慎微，不断思索求证，保证万无一失。在此感谢孟经理及项目部各位领导、前辈、同事的关心、指导与支持!相信我一定能在巡逻道项目这个大熔炉中不断学习不断成长，为公司为项目部尽自己的一份力。

## 测量员工作计划 测量工作计划篇五

20xx年3是xx轨道交通二号线铁路公司项目正式于xx成立，这标示着铁路公司及二公局正式进入了地铁盾构业务阶段，开创了我局在地铁盾构市场上的空白，也是我局在城市轨道交通建设的一个里程碑。针对我们未知的一个专业技术较强的

行业，我们要在工作中学习，学习中进取，争取早日了解并掌握地铁上的测量技术。并为中交二公局培养一批地铁施工测量技术人才。

20xx年下半年，我们继续坚持把“工作按时、数据准确、资料齐全”作为部工作的出发点和准则，并紧紧围绕公司的方针目标，积极开展“管理效益年”活动，从人员、技术质量、设备、等方面做好了服务保障工作。

我们严格按照质量体系文件要求把好重要测量技术文件的审核关。如对测量技术设计书、测量控制网点验证报告、项目工程归档资料等的审核，做到认真细致，层层把关，确保技术文件的准确性和可靠性。

并在学习新知识的过程中少走弯路，组织学习并到其他施工中的现场去学习我们的不足之处并加以改正。

继续加强对年轻技术人员的锻炼和培养，建立合理的技术骨干梯队。因公司生产发展需要，对技术过硬、能独立工作的技术人员需求不断增加。

我部绝大部分技术人员都是近年新进的员工，加上近年不断引进了新设备，如何提高他们的业务水平，进而逐渐成长为骨干力量是我部员工队伍建设的重要课题。

我们主要采取了以下措施：我们在组建测量组时，根据技术人员的特点以及工程特点进行合理的组合，充分发挥年轻技术人员的作用。对于刚进的学生，要求所在测量组做好传帮带，并定期向上级部门汇报新员工的工作学习情况。

安全工作是一项常抓不懈的工作。我们继续按照公司有关安全工作的指示精神，结合施工生产的实际，认真做好安全防范工作。



一是经常督促，时刻提醒测量人员，特别是测量主管，在施工生产忙、工作任务重、人手不足的情况下，都不能忘记安全工作，树立安全第一的思想。二是每次新工程项目开工进场前或人员调动时，都提出做好安全防护的相关要求。三是特殊的季节或天气，如雪季、雨季，利用月例会、季度主管例会特别提醒，并由专人负责跟踪督促落实，确保人身、仪器安全。确保20xx年，全年安全生产无事故。

20xx年x月x日我部计划与xx设计院对我项目施工的xx车站进行了控制点交接工作，并计划在x月x日开始组织控制点复测与加密工作。

20xx年下半年公司领导班组成立并出台了公司内部的新的管理制度汇编，使员工工作有章可循，避免一些不必要的麻烦。

此制度作为铁路公司实施标准化管理的纲领文件，是公司管理的依据，是加强项目管控、全面推行标准化管理的推手。通过本制度的全面贯彻执行，我们要进一步学习公司管理的全新模式，打造核心竞争力，再铸公司品牌。

我部施工才进如前期工作，现在需要的测量仪器还不是太多，日前我部gps调入xx项目使用，使其达到公司测量仪器的最优化分配使用，在调入xx之前，我部已经对仪器进行了日常保养与鉴定工作，此事充分展示了我部的优良传统，希望我部工作人员再接再厉，将好的传统流传下去。

并对其他项目调入的测量仪器进行保养检查，做好定期校订工作，并做好仪器及配件的校订记录，做到不因测量仪器偏差影响施工质量。

公司承揽的xx轨道交通2号线已经进入了施工的前期准备工作，并已经开始了水泥搅拌桩临时护壁的工作，以后的开挖将对周围结构物起到影响，尤其是地铁施工在城市，周围的房屋

较多，经济较为发达。为此，我部要将结构物的变型观测推上日程工作，切合实际的做好观测方案，并按照业主要求做好数据的统计工作，按时上报实际测量结果。

地铁施工对于我们来说是一个新接触的行业，未知施工技术将是对我部最大的考验，为此我部将组织培训学习，做到人员进场就可以将所干工作顺利开展，不会影响工程施工进度。做到人到岗熟，成为新工地的中流砥柱。干好本职工作，迎接更高的挑战。

## 测量员工作计划 测量工作计划篇六

1、加强基础工作，努力提升社科工作水平

2、加强社科队伍建设，充分发挥其“思想库”、“智囊团”的作用。

3、加强组织管理，推动社科队伍建设

加强日常管理。在完善《区社科联工作考核办法》的基础上，把社科工作纳入宣传工作年度考核评奖指标体系中，加大对社科学会管理力度。区社科联机关坚持周一工作例会制度，强化工作落实开展。

4、加强重点课题研究，积极建言献策。围绕区委、区政府的中心工作，选1-2个经济和文化建设方面的重点课题，组织区内外社科专家，认真组织一系列重大专题研究，形成高水平的理论成果，发挥社科“思想库”、“智囊团”的作用，深入开展调查研究，撰写调研文章，为区委、区政府和各级各部门工作决策提供参考依据。

5、加强学会管理

继续探索新形势下学会管理的新办法和新途径。进一步加强

学会的管理和和协调工作，推广先进学会的先进经验，督促学会加强自身建设，积极参与指导学会的业务工作，加强同社会各界的联系，更好的促进社会科学工作的开展。

继续做好社科刊物的出版工作，计划《港口区社科工作》第五期在2014年7月完成，《港口区社科工作》第六期在12月底之前完成。做到认真谋划主题、约稿管控质量、加强交流反馈，努力提升办刊质量。

## 7. 加强社科宣传工作

充分利用港口区十月科普大行动的宣传氛围，通过出版版报，现场咨询，发放科普宣传材料等方式，加强对社科科普知识的宣传。拟于2014年10月份举办科普宣传活动。

## 测量员工作计划 测量工作计划篇七

年纪\*20xx-20xx年度上学期工作计划 新的学年，新的起点，食品学院学生会不断取得优异成绩的同时，也正迈向新的征程。新的一个学年，一切都有了新的变化，摆在我们面前也将是新的机遇和挑战。由于自己离开学生会一年了，很多工作也生疏了，甚至有一些还不曾了解，工作开展起来就难免会遇到很多的困难，可是既然自己选择了，就努力去做，带着一种责任与感情，我相信在不断的摸索与学习中我一定可以把这份工作做好。

这一点工作是最为重要的，大学的班长和团支书与之前高中所做的工作是大不相同的，大学里面班长和团支书所分管的事物很多，是班级里最主要的两个职务。一方面要不断加强班团干部队伍建设，提高他们的思想道德素质和服务意识；另一方面明确他们的职责，及时地给予指导工作。并安排每两个星期给他们开一次会议，交代些事情，同时也耐心听取他们的意见和建议，及时反应情况。

在学生会和xx级以及导学员和辅导员之间做好桥梁工作，及时的反应各自动态。

和各班的班长，团支书要很好的沟通，及时的了解他们的想法，以及班里的一些动态和问题，从而给予他们一些指导。

各班的人才库，各个同学的联系方式，课表之类的等，都要有备份，以方便开展各项工作。

很多同学刚进大学，因为大学和高中有着截然不同的生活模式，大学侧重以自我学习为主，他人指导为辅，空闲的时间多了，基本都由自己来安排生活，然后诸多的不适应也会随之而来，这时候需要和他们聊聊天，及时的开导和指点，给予他们信心与鼓励。

身为组织部的一员，有责任也有义务辅助好部长开展各项工作。

结语：总结起来，年纪\*的工作可以用大致用六个字概括“沟通，辅助，桥梁”，当然，“纸上得来终觉浅，不知此事须躬行”，一流的想法加三流的实施也及不上三流的想法加一流的实施，唯有努力去做，才能得其所获。还有些工作也会在不断的摸索中逐步完善。

xx级年级\*□xx

20xx年9月

## 测量员工作计划 测量工作计划篇八

2020年4月19日

文档仅供参考

## 新疆中富矿业公司 煤矿地质工作岗位责任制 地测科水害防治岗位责任制

- 1、认真贯彻执行党和国家的安全生产方针、政策、法律法规及矿井的安全生产指令。
- 2、按双基考核标准及要求，做好地测工作。
- 3、加强矿井地测基础工作。收集和掌握井下和野外地测资料，各种原始记录、台帐、卡片等要齐全、准确，图纸资料要完善可靠、填绘及时。
- 4、做好矿井地测资料分析、水情水害预测预报，为矿井生产提供地测资料依据。
- 5、加强对煤层底板含水层赋水情况的分析、探查和管理，严格制订探放水工程设计，逐级审批，并严格监督执行，彻底消除矿井水害隐患。
- 6、编制矿井年度防治水工程计划，并督促计划的落实与实施。
- 7、参与防治水工程措施的审批、检查和技术指导。

2020年4月19日

文档仅供参考

- 8、排查矿井水害隐患，发现有危及安全生产的重大水害问题，及时向公司调度室和公司领导汇报。
- 9、推广应用地质、水文地质物探、涌水量预计、水患监测和突水预报等新技术、新方法，不断提高防治水工作科技含量和技术水平。
- 10、参与事故抢险、救灾、调查分析和处理工作。

## 地测副总岗位责任制

- 1、在矿长和总工程师的领导下，负责矿井地测工作。
- 2、协助总工程师指导矿井地测技术工作。3、组织编制全矿地测工作计划及中长期规划。
- 4、组织分析矿井地质、水文地质情况，掌握矿井涌水动态和变化情况，参加水患防治措施的制定。
- 5、负责井下防治水的安全工作，定期组织全矿防治水检查。
- 6、组织开展地表水体、降雨量的调查观测工作，负责井下各观测点的涌水量观测工作，并将观测结果建立涌水量观测台账。
- 7、组织矿防治水相关方面技术竞赛，积极推广先进经验，开展技术革新，不断提高职工素质。

2020年4月19日

文档仅供参考

- 8、经常深入现场，掌握第一手防治水资料，及时发现问题，解决问题。

## 地测科科长岗位责任制

- 1、在总经理和矿总工程师的领导下，全面负责地测科工作。
- 2、认真执行国家有关的技术政策和规定，组织科室员工完成各项地测工作任务。全面负责地测质量标准化实施工作。
- 3、负责组织编制地测科年度工作计划；防治水长远规划和年、季、月的工作计划，并付诸实施。

4、负责组织井巷工程测量，及时测定井巷施工的位置、方位，按设计要求指导生产。

5、负责井上、下防治水的安全工作，定期召开地测会议，定期组织全矿防治水专项检查。组织分析矿井地质、水文地质情况，掌握矿井涌水动态和变化规律，及时制定水患防治措施。

6、组织进行地表水体、降雨量、井下各观测点的涌水量的调查观测工作，并将观测结果建立台帐。

7、负责地质研究调查工作，满足煤矿生产建设需要的地质及水文地质资料。

2020年4月19日

文档仅供参考

8、参与矿井工程设计，为设计部门提供依据，配合生产建设，完成领导安排急需的测量任务。

9、负责组织地测信息系统建立，提供整个井田地质、水文地质及生产建设所需要的地测信息资料。

地测科副科长岗位责任制

1、认真执行国家有关技术政策，协助部长全面完成矿井地测的各项工作。

2、负责地测科地质、水文地质、防治水、资源、工程测量具体实施工作；参加编制全矿防治水的长远规划和年、季、月的工作计划，并组织实施。

3、协助科长组织对地表水体、降雨量进行调查观测工作，检查井下各观测点涌水量的观测工作，检查并完善建立观测台

帐。

4、具体组织井巷工程测量，及时测定井巷施工的位置、方位，按设计要求指导生产。

5、督促水文地质技术人员做好地测防治水月度预测预报、月度矿井涌水量和防治水工作。

6、负责井田地测防治水技术有关成果的推广应用。

7、完成科长和其它领导交给的临时任务。

2020年4月19日

文档仅供参考

地质技术员岗位责任制

1、在总工程师及地测科长的领导下，对所分管地区的地质工作全面负责。

2、鉴定井下施工地区的各种大小地质构造，并及时上图。

3、对巷道过断层、石门揭露煤层时正确判断其层位关系。4、及时收集井下各种有关地质、水文资料，为巷道掘进、采区生产提供准确地质依据。

5、对收集到的地质资料进行整理、汇编、存档。

6、经常深入井下现场，及时了解出现的各种地质构造情况，并提出处理意见。

水文地质技术员岗位责任制

1、在科长、副科长的领导下，负责做好分管的水文地质技术



工作。

2、严格执行国家有关技术政策和规程，执行技术管理规范 and 防治水规定，分担全矿水文地质技术或管理工作。

3、负责地表水体、降雨量的调查观测工作，负责井下各观测点的涌水量观测工作，并将观测结果建立涌水量观测台帐。

2020年4月19日

文档仅供参考

4、协助科长组织每月的防治水专项检查工作，并将检查结果及时向分管矿领导及部室领导汇报，确保矿井安全正常生产。

5、负责对矿井各采掘生产头面进行水害分析的预测预报，对存在水害威胁的头面提出整改意见。

6、负责编制探放水设计工作，并根据情况进行现场技术指导。

7、协助科长做好水文地质补充勘探设计工作。

8、负责矿井充水性图等各种图表的填汇工作，及时绘制矿井涌水量曲线动态图，掌握矿井涌水量变化情况。

9、不断总结矿井水文地质变化规律，积极探索矿井防治水的有效办法。

10、负责提供季度、半年、年度达标检查所需的各种防治水资料。

11、积极学习新的科技知识，努力提高专业技术水平。参与技术革新和新技术的推广应用工作。12、按时完成领导交办的临时工作。

1、负责全矿测量技术工作，及时组建符合《测量》规程要求的各级导线，满足矿井安全生产要求。

2020年4月19日

文档仅供参考

2、负责测量资料的对算和各种测量成果台帐的建立。

3、负责对职工进行避水灾“预知预想”教育，组织本队职工参加矿井防水灾演习。

4、负责抓好采煤工作面的防治水工作现场管理，做好工作面疏排水工作。

5、负责抓好采煤工作面及所辖范围的防治水工程质量标准化、文明生产。

6、负责抓好管辖区域内的防治水方面机电设备管理。

7、配合抓好员工防治水方面安全教育培训，提高员工的水患意识和自保、互保、联保能力。

8、参加每天的生产调度会，并对会议安排的防治水工作进行落实。

9、对本单位防治水方面的事故进行分析追查，制定防范措施。

探水队长水害防治岗位责任制

1、坚持安全第一的方针，带领全队职工，积极完成生产方案规定的探放水任务，在预防水患工作中起先锋作用，确保安全生产。

2020年4月19日

文档仅供参考

- 2、组织全班职工，建立健全岗位责任制，并负责督促检查落实情况，带领全队职工，开展反“三违”活动。
- 3、必须按照探放水作业规程进行作业，认真做好探放水记录。
- 4、根据排水能力，采取有计划放水，并安排清好杂物，水沟清理等工作，保证安全。
- 5、在探、放水工作过程中，不断了解掌握情况，发现异常，立即采取相应措施，并及时向领导汇报。
- 6、管理好探放水设备，各种配件不得无故损坏丢失，加强探水设备的维修和保养，确保探放水设备都能正常运转。
- 7、组织全队职工学政治、学技术，不断提高探放水员工的素质。
- 8、积极完成领导交给的其它任务。

探水工水害防治岗位责任制

- 1、认真贯彻执行“安全第一，预防为主”方针，做到先安全后生产，不安全不生产。
- 2、按规定参加特种作业人员培训，取得操作资格证，持证上岗。

2020年4月19日

文档仅供参考

- 3、自觉遵守劳动纪律，严格执行各种管理制度，维护正常的安全生产秩序。

- 4、按时参加有关安全技术培训和安全活动，刻苦钻研业务，不断提高技术素质和业务工作能力，做到应知应会。
- 5、掌握煤矿安全规程，技术操作规程，作业规程的有关规定，掌握有关管理制度对本工种岗位的要求，并按规定要求拒绝违章指挥。
- 6、熟悉掌握入井安全常识，保证自身安全，按规定穿戴好劳动保护用品。
- 7、安装或操作钻探设备时必须敲帮问顶，防止冒顶、片帮伤人。
- 8、熟悉钻探设备性能和操作要求，并按规定操作。
- 9、掌握钻孔设计参数，并严格要求钻探。

## **测量员工作计划 测量工作计划篇九**

测量协会在20xx年的各项工作活动中都取得了丰硕的成果，取得了长足的发展和进步，但在发展过程中也呈现了些许问题和不足，现将协会本学年的各项工作总结如下，并将下学年的主要工作和规划作相关部署。

### **一、协会各项工作成果**

#### **1、内部建设成效显著**

自本学年以来，协会就致力于协会的正规化和人文化的内部建设工作。随着各项工作的顺利开展，各项规章制度也日趋完善。协会在原有的规章制度的条件下，制定了新的干部干事管理方案，对协会会员以协会最好的服务使会员感到协会的温馨，从而加强了对协会干部干事成员的管理和对会员权益的保障与服务。

协会的机构设置也更加合理，协会拥有较为完善的机构设置，我们根据实际需要设立了办公室、测量部、组织部、宣传部的相关人士。采用了会长、副会长对部门的分管负责制度，指导监督和协调各部门开展相关工作。确立了协会活动的部门承办制，即协会内各项活动的开展举办由相应负责部门进行承办，其他部门进行协办，由对接主管会长作为承办活动的总组织、总协调。而且要求协会内的每个部门均拥有自己的特色活动，并能和其他部门合作穿插进行举办。从而推出了协会的部门责任制，协会内承办活动，需要各个部门的相互配合，哪些部门做的不好，可追究相应部门的责任和进行必要的鼓励支持，发现问题，解决问题。便于下次工作的顺利进行。对于社联或校级等大型活动则由协会会长作为总负责、总协调，进行活动的相关筹备和开展。

本协会将常规活动定为测量大赛，提高了协会会员对协会活动的积极性。在各部门内部也同样要求有一些部门内部活动，这样使部级几个人的工作分工更加具体化，也能够极大的锻炼各部门及个人组织承办活动的的能力，促使大家相互交流和沟通，从而使协会发展呈现出欣欣向荣的景象和局面。

在协会的正规化建设方面，我们注重并要求协会的每个工作活动程序均要按照相关规范的流程进行，包括协会的招新、招干、各种活动的举办、评优评先以及协会各类文件（如通知、策划书、文讯稿等）等均有必要的流程规定，必须遵守和维护。如招干不仅要对待招人员进行面试选拔，还要经过干事的注册流程，同意并遵守协会的相关章程、制度和管理方案经个人签字，协会盖章后方可成为协会干事。这样能够保证协会干事对其本职工作的重视，对协会工作进行认真严肃的对待，保证协会各项工作的顺利开展和进行。

在协会的人文建设方面，协会各部长干事除了工作上的严肃认真，在生活学习方面都打成一片，进行必要的聚会活动和生活学习上的交流和沟通，增进协会成员间的感情，从而更加有利于协会各项工作的顺利进行和开展。协会建立有完善

的网络沟通平台，如我们建立有协会的qq群，供大家共同讨论各种话题，从而达到增进协会成员感情的目的，增加大家对协会的热情和积极性，使大家积极组织参与协会的相关活动。

## 2、财务工作井然有序

协会的经费来源主要有学生自筹经费（会费）、有关部门拨款和外联赞助等。其中以会员缴纳会费为主，外联赞助为辅，协会严格按照规定收取会员会费，并及时将部分资金交予社联代管。

协会在经费管理方面，主要由协会办公室负责，协会所有会费、拨款、赞助费用皆为协会公共收入，任何人不得私自占用、挪用。协会设立了账册及财务清单，由协会办公室相关负责成员详细列载经费收支，并定期向协会负责人进行汇报，并接受协会全体员工的监督。协会在经费使用上，协会经费必须用于协会的相关工作和活动，经费使用以高效和节约为原则。每次活动前由承办部门详列预算，活动过后提交正规、清楚的收据或发票等凭据，做到财务收支协调合理，并及时妥善的到社联办公室进行报账。

## 3、宣传工作有声有色

（1）使主要内容、活动时间、地点、举办单位等活动信息醒目清晰。

（2）版面设计别出心裁，采用趣味性的语句、标志性图案，来增强宣传海报的宣传效果，使广大同学能更深刻的了解协会的活动内容。

（3）注意每次海报张贴的规范性和横幅悬挂的及时性，并进行及时的保管和搬回，确保宣传效果和质量的的同时维护好协会的良好形象。

## 二、协会工作中的若干问题和不足

1、指导力度不够协会的各会长、副会长对各部门的各项工作的指导力度不够，很多部门的工作活动没有得到更好的实施，各部长、副部长也没有更好的对部门干事进行相应的指导和监督，造成协会所提出的许多方针战略没有得到应有的实施效果。

### 2、干事的主人翁意识不够

协会的干事对自己的定位还不够清晰，对协会的发展方向和总体规划不是太清楚，将自己仅仅定位在听部长、会长的话，只知道做事而没有更好的思考为什么要这么做，怎么做得更好等，还过多的依赖于自己的部长，部长不通知做某些事，自己就没必要做，就不做，还没有一种以协会主人翁的态度和思想去做协会的各项工作的。因此，更不能主动担当协会的各项大任，对协会所提出的各种战略方针没有进行过多的思考，考略问题还不够全面。这些都是制约协会更好发展的诸多因素。

### 3、沟通交流不够

协会中的各成员间的沟通交流不够，导致协会没有达到最好的凝聚力。其中主要包括会长、副会长与部长间的沟通交流不够，部长与部长间的沟通交流不够，协会成员和会员间的沟通交流不够等。加强协会各成员间的沟通交流有利于团结协会的众多成员和力量，能够极大的增强协会的凝聚力和战斗力，为协会各种工作活动的顺利开展打下坚实的基础。

### 4、信息传达不够到位

部长、干事对协会所下达的协的各种工作活动、任务、消息等没有进行更好有力的传达。例如，协会的会议中的与会人员并没有将会议内容全面有效地传达给其相应负责和所在部

门的人员，造成开会没有得到应有的传达信息的效果。许多干事在会议中，没有作应有的笔记，还只是竖着耳朵“悬听”，没有在思想上引起高度重视。因此，各部门需加强各部门的制度建设并将其作为重点工作。

### 三、协会发展规划

#### 1、发展转移

协会的内部建设是协会发展的重点工作，但不可能仅靠一两学期就能完成，这是一个长期的过程。协会也不能仅停留在内部建设方面，因为内部建设的最终目的是为了协会的更好的管理和运作，能够更好的将协会的活动和品牌打出去提供基础保障。因此，将协会发展出去，让更多的人知道和参与本学会的活动是协会发展的根本目的。所以，协会需要将明年的工作重心转变为继续加强协会的内部建设，同时坚持“走出去”的发展方针。协会只有“走出去”才能更好的发展自己，才能反过来促进协会的内部建设，从而使协会更好发展。

2、大胆创新，强化实践。创新是一个民族的灵魂，也同样是一个社团生命力的体现！在协会的发展历程中，也先后出现过各种各样的活动形式和内容。寻找一项本协会所特有的活动项目便成了协会历届领导人共同努力和奋斗的方向和目标。然而，结果并不佳，我们并没有找到一项足够大而又具有协会内涵特色的活动项目来。然而，协会只要在发展在进步，我们也从没有放弃过对特色活动的探索和实践。既然，协会是全校专业性社团，就需要体现和发挥它的专业性优势来。所以，将弥补协会的劣势转变为合理利用劣势并逐步转化为协会的发展优势上来，才是我们协会发展的必由之路，利用和更好的发挥协会综合性的特点便成为了我们创新发展中的当务之急和重中之重。

#### 3、明年总体规划



(1) 强化部门建设。协会虽在本学年提出了总体的内部建设并取得了显著效果，但各部门内部的情况也不容乐观，特别是伴随着部门特色活动理念和部门责任制的提出，各部门已不能适应新的发展要求。因此，加强部门的建设已成为协会历史发展的趋势和发展要求。

(2) 文化活动月。文化活动月是协会新提出来的发展方向，这是将协会众多的精品活动聚集在一个月里来由各部门集中进行承办，从而对外展示我协会的强大实力和丰富多彩的活动形式和内容，同时也是对协会的一个重要考验，在一个月內举办如此众多的活动，需要消耗众多的人力、物力、财力和精力，在也是协会发展的一道难关，也希望从诸多方面得到援助。

(3) 正规的换届。经过几个大活动后，协会干事也陆续熟悉适应协会工作的组织开展过程和方法，并能在一定程度上理解协会的发展战略和方针，能够在一定程度上领导协会工作。因此在下学年后期开始协会的换届工作，筛选出3至5位会长候选人，并让他们在后期独立领导协会的各项工 作，使他们能够更好的做好以后的工作，进而达到协会的可持续发展。

## **测量员工作计划 测量工作计划篇十**

结合工程质量监督检测工作形势和某某市实际，研究制定了20\_\_年下半年工程测量检测工作计划，为20\_\_年下半年的工作发展打下坚实基础。

20\_\_年下半年工作计划明确，牢固树立“保质量就是保民生，就是促发展”的意识，以工程质量为中心，以优质服务和工作创新为抓手，以队伍建设为保障，积极作为、科学务实，推动工程质量监督检测事业又好又快发展，维护全市建设发展大局。

20\_\_年下半年计划重点做好十三项具体工作。

一是扎实开展工程质量监督检查，落实质量监督工程师责任制，对在建工程质量进行全程监督检查，强化工程质量预控和过程控制，把好竣工验收质量关，确保工程质量。

二是开展工程质量专项检查，积极组织开展季节性在建工程质量、预拌混凝土质量、建筑用材质量、建筑节能工程质量、工程质量检测机构等专项检查，强化对工程实体质量的监督检查，消除工程质量隐患，落实建设各方责任主体质量行为，确保工程质量，年内，计划开展各类专项检查共计8次。

三是组织20\_\_年度竣工工程质量回访，组织对所有竣工工程进行逐户、逐间、逐项全面质量检查，对查出的问题和用户反映的问题全面及时跟踪处理、落实整改，回访情况在全市通报，对造成不良影响进行严肃处理。

四是推行工程质量差别化管理，根据工程创优工作情况，对全市的施工企业和项目经理登记备案并量化评级，实施差别化管理。企业及项目经理质量信誉等级分为三个等级，实行动态考核，每半年据实调整，对不同质量信誉等级的企业承担的项目，在巡查抽检频次上实行不同政策，提升工程质量监督工作效率，充分调动项目负责人的工作积极性。

五是升级工程质量监督信息管理系统，完善工程质量监督信息管理系统和无线信息交流平台，做到全市联网、监督与检测联网，实现监督注册登记、监督检查预约、检测信息共享、工程质量问题处理信息发布等功能，通过网上一键通，将所有监督办公工作纳入信息管理系统，提高工作效率，强化工程质量预控和动态监管效能。

六是开展住宅工程质量通病再治理工作，对四大类十二项工程质量通病及门窗工程等方面的通病，组织有关技术人员和企业进行技术攻关，汇总取得的技术成果在全市推广使用，逐步建立住宅工程质量通病治理长效机制，使通病治理工作取得实实在在的效果。

七是建立监督工程师定期评审机制，定期对监督工程师的工程质量监督交底、监督检查、巡查、不合格报告处置、监督档案整理等主要工作指标完成情况进行量化考核评价，强化自我约束与综合考核，充分调动工作主动性和积极性。

八是开展“服务进社区、回访到用户”活动，以组织住宅质量集中受理回访日的形式，组织已入住社区的建设、施工、物业等单位，对用户反映的住宅质量问题进行处理，维护用户利益，让用户住上放心房、满意房。年内，计划对两个社区进行集中回访。

九是举办全市建设工程质量知识大讲堂，通过邀请知名专家授课，免费向全市工程质量从业人员传授知识技能，提升行业整体素质，年内，计划培训至少1000人次。

十是开展“20\_\_年质量月”活动，通过组织开展工程质量知识咨询、检测实验室开放、在建工程质量检查、工程质量知识竞赛、服务进社区、工程质量知识大讲堂等活动，营造关注工程质量、追求工程质量的浓厚氛围。

十一是开展工程质量检测工作，以《校准和检验实验室能力的通用要求》、《质量手册》及《程序文件》为依据，有效运行检测质量体系，为工程质量把关提供科学、公正、准确、及时的检测数据。

十二是开展水泥、钢筋检测能力比对活动，在全市工程质量检测机构中开展水泥、钢筋检测能力比对活动，督促引导各检测机构不断提升检测试验能力。

十三是开展检测人员理论知识和实际操作能力考核工作，针对部分检测试验项目，组织对全市各检测机构检测人员的检测理论知识实际操作能力进行考核，考核某某人次。