

# 2023年青年工作部门工作总结(模板10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 青年工作部门工作总结篇一

- 1、对小区内遗留的建筑垃圾进行了全面清理；
- 3、对所有路灯进行了清洗，全面清除灯罩内外的污染物；
- 5、对所有球场及游乐场长条凳进行加固处理，并重新粉刷油漆，保证住户有一个舒适、安全的休闲场所。

首先通过完善各项规章制度，对保安仪容仪表、值班巡逻、交接班仪式、文明用语，到宿舍的清洁卫生等，都作了细致的规定，并由办公室人员监督落实。其次针对夜班的重要性，专门安排由保安队长带队，我也不定期参与夜间巡逻；再次是在中心领导的关心下，在暑假期间投资八千多元，在小区内的一些死角地带安装了铁丝网，并添置了保安器材。同时，为了解决小区围墙死角照明不足带来的安全隐患，安装了八盏射灯。在不断完善内部管理的基础上，我也注意加大和派出所民警、社区，以及友邻单位的沟通协调，力求通过将内外部相结合，来为小区住户营造一个安全舒适的居住环境。

### 三、完善水电管理

尽力做到住户有所需求，水电有所应，小问题及时解决，大问题争取在12小时内完成。对无力解决的问题，及时上报或

请有关部门协助解决。同时加大公共路灯的修理维护力度，并根据气候变化，及时对路灯数量和照明时间作出相应调整，既保证小区内有足够的照明，又限度的节约电能损耗。

加大修剪、除草和病虫害防治等的力度，提前做好防冻防霜措施，保证小区花木的正常生长和绿化景观的协调统一；同时监督绿化人员利用二次用水浇灌东大门和南大门周围的绿化带，限度节约水资源。并在年末组织办公室人员和绿化组人员，利用化粪池内的肥料，对小区内的灌木进行根部施肥，既清理了化粪池，又为灌木生长提供了充足的养分。

纵观自己这一年的工作，只能用“惭愧”两个字来形容，由于我以前一直从事具体工作，缺乏管理经验，再加上受自己能力的限制，致使小区的各项工作开展得很不理想，既辜负了中心领导对我的期望，也对不起小区员工对我的大力支持，以及那些关心帮助过我的人。但是同样在这一年当中，我也学到了很多很多的知识，接触到了不同的人 and 事，既开阔了自己的眼界，学到了许多书本上不可能学到的知识。我在心里对自己说：“相信自己，你是最棒的！”对于中心领导和各位同事我想说，我将用我20\_\_年的表现来证明我自己！

## 青年工作部门工作总结篇二

1、一位理想的教师，应善于认识自己、发现自己、评价自己，从而树立自信。20\_\_年我要不断地挑战自我，突破自我。幼儿园教师需要多方面的知识，所以，我当前最重要的任务是勤于学习，是完善自己的知识结构。

2、我作为幼儿园的一分子，会真诚地与老师们融洽相处，善于合作，做一个受欢迎的老师。另外，李思老师、曾盼盼老师、张老师和我们一起承担史努比(11)班的教育教学工作。我将做到与他们和睦相处，并将我们间的效应发挥，做好各项班级工作。

3、用爱心将孩子的心留下，我将用我对小朋友们的爱，但不是溺爱，将史努比(11)班的小朋友的心留下。让他们爱老师、爱史努比(11)班、爱幼儿园。

## 二、教育教学工作：

在20--年，我将抓好幼儿常规，培育孩子良好的学习习惯和卫生习惯。

1、培育幼儿讲礼貌的习惯，与人交谈时用文明用语。

2、每周按时完成多元化的教学内容，激发幼儿乐趣，使幼儿自动积极地介入，从学习中体会快乐。

3、营造一个幼儿勇于表达、展示自己的空间，让幼儿多动脑，研究探讨，发现有用的经验，培育幼儿爱护动、植物的良好习惯。

4、在进餐、上卫生间、做早操时，让幼儿养成一些良好习惯，并能有序地进行，不打不闹。搞好班级卫生工作，做到“不时通风，日日消毒”，为幼儿创设一个卫生，整洁的环境。

5、积极抓晨间早操，充实调动幼儿按时来园的积极性，对个体经常迟到的幼儿，实时与家长取得联系，获得家长的配合与支持。

6、组织开展多样化的户外互动，让幼儿磨炼身体、健康成长，使幼儿在轻松的氛围中增强体质。教育幼儿爱洁净，勤洗手，保证进餐午睡质量，提醒幼儿喝水，注重季节性疾病的预防，保证室内空气通顺，配合叶医生给幼儿测查身高，体重等工作。

7、培育幼儿收拾餐后桌面，培育幼儿的自立性和自觉性。在

穿、脱衣服、午睡时，能自己的事情自己做，提高自理能力。

8、根据每位幼儿的个体差异，因势利导，因材施教，力争使每位幼儿在原有的水平上获得提高。

9、不带危险物品入园，与其他小朋友能和气、亲善相处。时时刻刻把平安放在第一位，让幼儿时刻注意自己的安全。

## 青年工作部门工作总结篇三

### 一、本年度的工作目标

1、本着“资源共享，优势互补，合作交流，共同发展”的原则，通过加强学校管理，形成我校骨干教师帮扶年轻教师的特色。

2、积极主动、创造性地开展帮扶工作，通过骨干教师作公开课、讲座、交流谈心等形式，解决年轻教师在新课程改革、教学管理、课堂教学、课题研究等方面的困惑及存在的问题，初步打造一种浓厚的教科研氛围。

### 二、本年度重点工作。

1、学年初制定结对帮扶工作计划，召开结对帮扶工作会，确定师徒对子，制定出切实可行的帮扶措施。

2、本年度学校将组织的几项重大活动：如：读书交流、课堂大赛、集体备课、反思交流、演讲比赛等活动。3、充分发挥学校区级、校级骨干教师的带头、辐射和导向作用，组织他们为帮扶教师上研讨课、公开课和示范课；年轻教师上汇报课。

4、结合我校国家级及区级课题的研究，师徒对子结合各自的实际情况开展教育教学的研究，及时交流各自的研究心得，及时推广研究成果。骨干教师要给予青年教师理论与实践经

验等方面的帮助，使年轻教师主动地进行课题研究。

### 三、具体措施

#### (一)成立帮扶领导小组

组长：黄春才(副校长)

副组长：杨元梅(教导主任)

组员：其它教职员工

#### (二)结对安排

段月娟— 丁国磊—杨 艳 段从菊—

—尹小保

#### (三)实施方案

##### 1、以课堂为主阵地

###### (1)青年教师基本功训练。

本学期中，凡是参工三年内的青年教师，每星期要练习粉笔字和普通话，每周校本教研时间进行粉笔字展评。骨干教师、青年教师利用教师例会时间讲自己的教育故事。

(2)做好日常的师徒互听、评课，骨干教师写好帮扶笔记，年轻教师写好听课反思。(每月交听、评课记录，交帮扶笔记及反思)

###### (3)骨干教师课堂展示。

本学期，区级骨干教师要进行课堂教学展示课活动。并利用

教研组活动时间，由执教老师向其他老师谈上课设计意图，课堂教学实施情况。

#### (4) 师徒结对汇报课

为了提高帮扶工作的实效性，将进行师徒结对活动，由徒弟上一节汇报课，邀请师傅听课、评课，然后由师傅上一节示范课(同一内容)，徒弟听课、评课、反思。

### 2、狠抓教科研课题研究。

要求青年教师每月坚持写一篇教育叙事，每期至少写一至二篇教学论文，每月上传一篇与师傅共同完成的教案，并上传至学校主页的教师频道，供教师研究探讨。

3、与团支部联合组织青年教师开展“爱岗敬业”的演讲赛，激励教师在从事教育事业中，树立良好的师德修养。

4、骨干教师要努力帮助帮扶对象提高教学质量，要出点子、教方法、想办法，使年轻教师的教学水平与教学质量得到快速的提高。

总之，本期我校教研组在教学研究活动中，坚持一手抓教学常规的落实，一手抓课程改革的不断深化，从而达到提高教学质量，减轻学生负担，完成教学任务的目的，让学生开心，让家长放心，让学校满意。

## 青年工作部门工作总结篇四

孩儿屯幼儿园将深入学习《幼儿园教育指导纲要》，深刻把握《纲要》精髓，强化服务意识，规范各项管理，加强理论学习与实践研究。遵循幼儿身心发展规律和学习特点，自觉创造与个体生命相和谐、相一致的教育。以深入实施素质教育为核心，以青年教师教育教学能力培养为关键，以校园文化

建设为载体，营造全面协调、整体优化的育人氛围，不断提升办园品质，促进幼儿园可持续发展。

## 二、主要工作目标

(一)深入学习《幼儿园教育指导纲要》，围绕课程目标的建构与落实，加强研讨，强化幼儿一日生活管理，提高幼儿来园活动质量。

(二)加强师资队伍，引导全体教师敬业爱岗，勤奋工作，提高他们职业道德水平，树立我园教师的良好形象。通过幼儿园课题研究计划及各年龄段课程活动，提高教师教学研讨水平，进一步明确办园目标。

(三)加强教师“专业”的培训、培养，促进青年教师内涵的发展，使教师的专业水平有明显地提高。尝试结合小学段开展园内绘本和素听故事小课题的研究。并就课题研究由史兰香老师尝试上一节研究课。

(四)广泛听取家长建议，努力探索家教指导的途径与方法，不断提高家长工作的质量，办好家长学校，争创优秀家长学校。

(五)积极争取参加市、区级各类竞赛。

## 三、主要措施

(一)抓实师德建设，提高教师专业素质

移默化幼儿，以关怀、尊重的态度与幼儿交往，全身心地投入幼教工作，有效的将新观念转化为教育行为。以“爱岗敬业、创造奉献”的园风精神为核心，宣传和提倡园内要有“互相帮助的人气、默默奉献的风气、艰苦奋斗的勇气和不拘小节的大气”，积极营造民主、开放的教学氛围，以人

为本的育人氛围。

2、切实提高教研活动的实效性，每两周进行一次，每次有一个主题，由史兰香老师负责组织，展开讨论。根据幼儿实际，合理运用教材，设计符合幼儿发展的活动方案，使每位幼儿在原有基础上得到提高。阅读《早期教育》、《幼儿教育》、《学前教育研究》等幼儿杂志，经常上教育网，不断吸收新信息。争取机会组织教师参观先进幼儿园，扩大教师的视野，抓住到市、区各园的听课机会，学习别人的长处，逐步提高自己的教育教学水平。

3、强化反思与研究，倡导教师要以先进的理念来指导自己的教学行为。以教育研究的眼光来审视自己的教学，努力提高自身文化素养和业务技能。认真总结教学实践经验，积极撰写教育笔记、叙事、教育案例与教育论文。

4、积极参加幼儿园教师优质课评比活动，以及优秀教育活动案例评比活动。平时班与班之间进行互相听课评课活动。期初，教师制定专题研究题目，期间认真观察与探索，期末写一篇有质量的专题总结，并进行交流。

5、迎接升格检查，全体备战。

## (二) 重视有效的过程管理，明确责任

1、进一步落实“谁分管谁负责”的责任考评制度，细化、强化幼儿园各项规章制度。保障幼儿园各项工作的顺利开展与有效实施。

2、幼儿园教师要保教结合，适宜安排幼儿的一日生活；重视环境和游戏对幼儿发展的独特价值，积极支持与引导幼儿游戏，将教育灵活地渗透于一日生活中。不断提高观察、分析、反思幼儿一日活动的的能力。通过良好的教育手段培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯，促幼儿情感、态度、能力、知



识、技能等方面的发展。

3、通过听课了解保教人员执教情况及幼儿活动情况，确保幼儿园一日活动有条不紊。

4、通过开辟种植园、天气预报图表与温馨提示、新闻播报、评选各种优秀幼儿等形式多样的活动，促进幼儿全面素质的发展。

5、努力做好教学业务档案资料的管理，注意各种教学资料的积累。

### (三)认真做好卫生保健、安全工作，确保幼儿安全

1、加大对各项消毒制度的执行，加强对晨检、消毒、食堂卫生安全的管理和检查等工作，对发现的安全隐患及时汇报、及时维修和排除，杜绝因食品卫生、消毒不严等不良事故的发生。

2、卫生环境，责任到人。划分保育员安全卫生区。卫生环境，具体分工，责任到人。

3、做好传染病防治工作(1、加强晨检2、登记缺席幼儿名单、做好每天随访工作3、发现传染病例要及时上报疾控中心、教委办，不得隐瞒)

4、强化安全责任重于泰山、安全人人有责的意识，预防各类安全事故发生。

5、强化一日活动各环节的安全细化工作和安全检查措施，确保幼儿在园学习、生活安全、愉快。由学校总务处牵头做到每日小检查、一月一次安全大检查，并做好安全检查记录。

6、结合一日活动各环节，对幼儿进行安全教育活动，使幼儿

掌握一些自我保护的技能，提高幼儿的保护能力并定期举行安全演练。

#### (四)加强家园联系，促进幼儿和谐发展

1、每学期召开一次“家长会”和“家长开放日活动”，让家长了解幼儿园的教育教学活动，促进幼儿园工作的进一步发展。

个使幼儿感到关怀、接纳、关爱和支持的良好环境，开展丰富多彩的体育活动，鼓励幼儿积极参与，培养幼儿参加体育活动的兴趣，密切注意观察幼儿在活动中的安全，在幼儿一日活动中注意培养幼儿活泼开朗的性格。

3、通过家园沟通、召开会议等途径了解听取家长、教师的意见。

4、教师平时经常利用接送幼儿时间及时反馈幼儿在园一日生活情况及用电话家访或登门家访。

5、充分利用家长资源，促进幼儿园的整体工作，为幼儿园的发展起到重要的作用。

## 青年工作部门工作总结篇五

青年教师是学校教师队伍的一个重要组成部分，是学校事业发展的希望，是学校可持续发展的后备力量。青年教师的思想道德素质和业务素质的提高，关系到学校的生存和发展。青年教师的培养，是学校队伍建设的一项紧迫任务，作为学校领导班子，如何带领青年教师快速成长，为学校发展注入新鲜血液，使学校发展产生新的动力，是我们的责任和义务。

1、自觉遵守教师职业道德，树立主人翁意识，将自己的才华

创造力融入学校的发展中。

2、能够全面深入地钻研教材、课程标准，把握教材的重点难点。针对学生的实际情况，联系生活巧妙设置问题，引导学生思维。

3、狠抓教学常规，在备课与上课、作业与辅导、听课与评课等方面着重指导。说课标、说教材、说教学设计的能力；还要加强青年教师板书、以及语言表达的基本功。

4、较强的教学能力，能够紧紧围绕教学目标设计和提出有价值的问题，灵活地运用设疑方式，引发学习兴趣，激发求知欲。

任工作，能对班级进行常规管理，能有效开展德育工作，能开好班会，家长会。

1、重视师德培养，以先进教师事迹，教育激励他们，使他们甘于平淡，乐于奉献。在思想上积极引导，使他们热爱教育，为人师表。

2、加强岗前培训，重视青年教师的目标引领，每一位青年教师都要制定自己的发展规划，使自己有攀登目标、有发展行动、有详实要求。青年教师以高度的责任心，保质保量完成所承担的教学任务，努力做好教书育人工作。

3、对青年教师的备课、上课、严格把关继续开展带教工作。发挥“传、帮、带”作用，每周集体备课。与青年教师多交流，在工作、生活上多关心指导，督促青年教师爱岗敬业，自我加压，开拓进取，尽快成长为一名合格教师、骨干教师。

4、实施“走出去，请进来”的培训办法。带领青年教师外出学习、听课、听讲座，学习外地的先进教育教学经验，倾听领导、专家来校讲学，给青年教师提供各种教学信息。鼓励

青年教师进行专业知识技能学习，不断提高自身业务水平。

5、抓教学基本功和教育常规，通过组织竞赛，以赛促练，掀起青年教师苦练基本功的热潮，同时，通过说课、听课、评课等活动，全方位提高青年教师的教學能力。

身新课程教学研讨，反思教学行为，总结教学得失，努力培养教科研的自觉性和主动性。撰写教育教学心得体会、论文等。

7、在班级管理方面，首先对学生要有爱心，对工作要有热情。其次学习先进班级管理理念。第三，具体工作：明确建立一个什么样的班集体，如何建立，如何培养班干部。常规管理，班级突发事件处理，学生教育，学生思想品格培养形成，行为习惯养成，学风学习习惯形成等等。

第一，制订工作计划。

第二，言传身教、具体指导。不仅帮助青年教师备课，深入课堂听课，而且还为他们上示范课、领路课。

第三，是创造条件让青年教师多上公开课，让他们在教学实践中锻炼成长。随堂听课，指导青年教师做好教学工作。

第四、重视抓教学反思，要求青年教师经常性地对自己的教学进行反思，每周选择一堂成功课或不足之课最少写两篇反思随笔。每学期至少撰写一篇较高质量的教学论文或教学案例。

第五，为青年教师开辟外出学习的机会，开阔视野。通过请专家讲座，校级交流活动，提高青年教师业务素质。

第六，一直跟进班级管理工作，共同处理班级问题，对常规管理给予指导和帮助。

# 青年工作部门工作总结篇六

为进一步做好应急管理工作，根据应急管理工作要求，结合我乡实际，制定20\_\_年度应急管理部门年度工作计划。

## 一、基本思路和目标

以可持续发展观为指导，坚持“以人为本、预防为主”的原则，围绕“无急可应，有急能应”的目标，进一步完善突发事件应急处置体系，提升应对突发公共事件的能力；强化应急队伍建设，积极推进应急预案体系建设。深化危险隐患排查、应急资源普查；抓好宣传教育，大力开展应急管理宣传教育，提高应急管理工作队伍正题素质；完善应急管理工作制度体系，推动我乡应急管理工作科学、规范发展。

## 二、具体工作

(一)加强应急管理，完善工作机制。由专人负责，明确责任，从而形成有效的工作机制，确保应急管理工作有序开展。

(二)完善应急预案，畅通信息渠道，强化应急演练。

1、结合我乡实际，针对各种可能出现的突发事件，制定相应的应急预案，对已有的应急预案，要结合当前的形势，进行修订，并进行编制、备案，进一步完善预案体系。实现预案的全覆盖。制定相应的预案演练计划，针对可能出现的突发事件进行演练，确保社会稳定。

2、加强动态管理，畅通信息渠道。

3、狠抓应急演练，提高应对能力。

(三)强化应急保障能力，提高应急处置效率

1、组建应急队伍，进一步加强救援力量。

2、进一步加强应急资源的管理。摸清人、财、物在内的各类应急资源。普查资源进行登记造册，及时分类汇总。

(四)加强监督检查，及时排查安全隐患，做好防范工作。

1、加强安全隐患排查力度。

2、完善信息报送机制。

(五)加强宣传，动员全员参与的良好氛围

1、要针对易发公共事件，经常开展应急知识宣传，提高干部、群众的自救，互救能力。

2、广泛开展应急管理宣传教育“五进”活动。结合自身实际，制定宣传教育计划，采用形式多样的宣传方式，面向社会群众，企事业单位，学校学生进行集中宣传。

3、结合实际制定计划，利用多种方式，深入开展应急管理宣传教育活动。

三、工作要求

1、按照乡应急工作安排部署，加强领导，积极开展应急管理工作，以保障人民群众生命财产安全为核心，提高应急管理能力，权利抓好应急管理工作。

2、要健全应急管理机构，强化应急救援队伍建设。加强应急预案体系建设，建立应急物质储备等工作。

3、进一步做好应急管理工作的协调配合，强化协作，在预案联动、队伍联动、物质联动、信息共享等工作中实现紧密衔接、密切配置，形成推动社区应急管理工作。

# 青年工作部门工作总结篇七

## 一、人事部分

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构科学适用，三年内不做大的调整，保证公司在科学的组织架构中高速运行。

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，培养员工主人翁精神，增强企业凝聚力。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人；

9、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

10、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的`预见与处理。既保障员工合法权益又维护公司的形象和根本利益。

人力资源工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作。各部门配合共同做好工作的项目较多，因此需要公司领导予以重视和支持。自上而下转变观念与否，各部门提供支持与配合的程度如何，都是人力资源工作成败的关键。所以人力资源部在制定年度目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予

以协助。

## 二、行政部分

- 1、负责贯彻公司领导指示。做好上下联络沟通工作，及时向领导反映情况、反馈信息；搞好各部门间相互配合、综合协调工作；对各项工作和计划的督办和检查。
- 2、根据领导意图和公司发展战略，负责起草年度工作计划和其他重要文稿。
- 3、负责全公司日常行政事务管理，协助总经理处理日常工作。
- 4、组织安排公司办公会议，或会同有关部门筹备公司其他会议及有关重要活动，做好会议记录和整理会议纪要，根据需要按会议决定发文。
- 5、负责公司来往信函的收发、登记、传阅、批示，做好公文的拟订、审核、传递、催办和检查。负责公司保密工作和法律事务以及重要文书档案资料的保管工作。
- 6、妥善保管和正确使用公司印章(公司行政章)和介绍信。
- 7、负责前台接待、客人来访迎送等招待工作。
- 8、负责公司办公设施的管理。包括公司办公用品采购、发放、使用登记、保管、维护工作。
- 9、协助信息部门做好信息系统总体开发工作，提高行政办公效率。
- 11、为丰富员工文化生活，组织安排各种文体活动和旅游活动。
- 12、完成总经理交办的其他任务。



## 青年工作部门工作总结篇八

继续加强学生的日常行为习惯的培养，养成良好的行为习惯，学习习惯，本期逐步养成“端正坐、挺直站、安静听、大声说、动脑想、仔细看”的好习惯。培养一个具有凝聚力、互相帮助、懂得感恩、有着强烈的班级荣誉感，具有良好班风班貌的班集体。完善学校与家长委员会的联系模式，搜集整理班级家委会活动资料。

1、组织学生严格遵守学校一日常规。

2、加强学生良好行为习惯的培养。

本期周一升旗及大型活动时，学生需穿校服着重培养学生良好的学习习惯：端正坐、挺直站、安静听、大声说、动脑想、仔细看”文明习惯：学会收拾自己的东西，不乱扔果皮纸屑。

3、创造性的、充分的使用好学生的自主管理手册。并定期检查孩子保管和完成情况。

4、定期召开家长会及部分孩子家长会。加强沟通，促进和谐。

5、结合学校德育部的计划，组织学生参加“三八”节活动、春游活动、学校运动会、艺术节活动等。

1、小干部轮流制：通过孩子自主竞选、民主选举产生新的小干部，让所有的孩子小学六年中都有一次服务于班级的机会。

2、通过培训，让每个干部都有明确的责任分工，并有记录的习惯，还要对同学的执行情况进行检查，给与批评和表扬。

3、各个小干部的记载将汇总到期末成为每个孩子操行分的重要依据。

4、本期没有成为新一轮班队委的孩子将有机会参与班级及学校的各种循环管理工作。

及时上传教育教学活动情况，特别是孩子们取得的点滴进步，让孩子树立信心。

预期效果

尽量让每个孩子成为生活自理、学习自主，有良好行为习惯，较强集体观念，自信、自律、快乐的孩子，让孩子在校园充分享受美好童年的快乐。每个孩子经过一学期的锻炼，在原有的基础上都有一定的进步。

## 青年工作部门工作总结篇九

为了加强我校教师队伍建设，进一步全面提高教师的素质，增强学校蓬勃发展的后劲，打造加文小学强校之势，为此学校特制定青年教师培训计划。学校将采用多种形式和途径为青年教师提供成才的机会，促使其脱颖而出，尽快使全校青年教师的成长形成稳健的向上梯度。

学校通过对教师队伍教育教学水平、教师的个人特质及年龄构成等现状进行详细分析，建立“导师制”倡导“双向成材”，即为“出处茅庐”的教学新兵拜“教学指导之师”，同时也调动青年教师自身的成材欲望，形成“要我成才”和“我要成才”的双动力。

让青年教师在培训活动中，不断提高全面素质，特别是教育创新思维能力，学科知识拓展能力，信息技术运用及整合能力和教育科研研究能力。使他们在实施新课程标准的教育教学实践中茁壮成长起来。

1、培养青年教师不仅是学校发展的需要，更是青年教师个人成长的需要。使青年教师在工作中明确自己的成长目标，制

定个人成长计划，磨练自己各项教育教学技能。成为充满教学智慧，洋溢教学热情，挥洒教学魅力，“享受教育”的现代型教师。

2、使培养对象树立职业自豪感、荣誉感，树立现代化教育理念。通过理论学习，教学实践，信息技术运用，教育科学研究及专家指导等形式，提高培养对象的教育创新思维能力，学科知识拓展能力，信息技术运用能力和教育科学研究能力。

3、促使他们逐步形成学科教育教学的个人风格和特色，使他们在各方面尽快达到省、市、中心校各级学科带头人，中青年骨干教师等评选规定的条件，为市级骨干教师评选储备人选。

4、青年教师经过培训在学校各项教育教学工作中发挥示范带头作用。

学校为培训对象创造条件，提供机会，营造氛围，搭建平台。提高他们的思想政治与师德修养，现代化教育理论水平，专业水平，课程整合能力，教育技术运用能力和教育教学改革研究能力，让他们得到充分的锻炼和培养。

学校40岁以下的中青年教师都将纳入培养对象。

其中30岁以下为“教学磨炼”组，30—35岁之间为“教学锤炼”组，35—40岁之间为“教学精练”组。

注重能力、讲求实效、更新观念、形成特色。

学校不仅在工作中关心青年教师，更要在生活中关心他们。调动他们的热情，释放他们的活力，让他们始终成为学校各项教育教学活动中最前沿、最具活跃的群体。

1、加强青年教师的基本功训练。

每学期定期开展青年教师“二语”（普通话、职业语言）、“三笔”（钢笔、毛笔、粉笔字）为主要内容的教师职业技能和基本功竞赛活动。

2、加强青年教师的教育教学理论培训。

每学期组织青年教师进行1—2次理论学习。学习各个学科《新课程标准》、《课堂评价标准》及国内外最新教育教学动态。

3、为三年以下教龄的青年老师精心挑选“教学导师”。

建立青年教师成长档案，使其成长更具科学性。

4、强化对青年教师专业教学基本功的培训。

每月分学科组织青年教师观看名优教师的优秀教学录象课例。当场点评，发表感受，记录学习心得。积极发挥身边名师的作用，要求年轻教师每周至少听课一节。提倡青年教师跨学科、跨年级听课，从各学科中取之精华，吸各学科之所长。

5、为青年教师提供教学实践锻炼的舞台。

每学期通过多种形式让青年教师上一节汇报课。如“青年教师教学比武赛”、“创新教学设计赛”、“分学科微型课展示”、“现场说课比赛”。

学校将给青年教师提供各种锻炼的机会，积极推选青年教师参加各级各类的教学比赛。

6、大力鼓励青年教师创建个人教学博客。坚持记录自己教育教学中的点滴感受，困惑、烦恼和欣喜、感动。

7、在加文小学校园网上创建“青年教师教学论坛”。鼓励青年教师积极思考教育教学中遇到的问题，为他们提供一个随

时随地可以进行交流，进行思想碰撞的“硅谷”。

8、对青年教师进行撰写论文、专题心得的培训。

聘请在论文撰写方面有特长的名师指导青年教师学习撰写的技巧。如何取材，立意，论证，如何对自己教学经验进行总结提炼，从而提高青年教师论文撰写水平。学校每学期将挑选出优秀论文，向国家、省、市、区各级刊物推荐。

青年教师的培养是一项长期的工作，是一项“朝阳”工程。学校将努力营造一个“宽松、积极、浓厚”的教育教学研究氛围，根据每位青年教师的专长与教学特点，为他们提供广阔的参与各级各类教育教学活动、展示、和比赛的机会。让青年教师在实践的磨练中一步步得到锻炼，一步步成长起来。

## 青年工作部门工作总结篇十

一、为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，落实公司安全生产责任制，做好事故预防工作，防止发生事故，保护国家和人民生命及财产安全，现制定安顺客运公司gps监控室安全生产工作计划。

1、认真负责对公司所属范围内的车辆gps系统进行监控。对车辆的意外事件进行处理并及时汇报。

2、当班后立即对公司所有车辆车载终端运行情况进行全面监控扫描，其后每隔2小时检查一次入网车辆车载终端运行情况，对连续4小时没有信息回传的终端进行排查处理，对确认终端出现故障的，及时通知车辆到指定地点检修终端。对不听指挥的报公司进行处罚。

3、综合整理当班监控中发现问题及处理情况在次日报公司领导。

4、监控中出现车辆超速警情时，立即向该车进行电话警告，若车辆经警告后不减速且持续超速行驶3分钟以上的或当班运行累计报警3次以上的视为严重违法超速，做好记录报公司进行处罚。

5、当车辆出现超员情况，立即向该车发出警告，经警告后不听劝阻仍坚持超员营运的做好记录报公司进行处罚。

三、认真做好gps监控记录，并在gps监控记录本上签字确认。公司实行gps监控值班责任制，即谁值班、谁监控、谁签字、谁负责。

核，确保gps监控管理工作落实到位。检查发现当班gps监控员脱岗、离岗及不认真执行gps监控管理制度，按公司相关规定处罚。

五、gps监控员日班、夜班及节假日值班均按照gps值班制度执行，恪尽职守，监督车辆安全行车。

六、认真执行本制定的工作计划，落实每一项计划任务。

精河县安顺客运有限公司

2013年1月1日