

规章制度心得体会 规章制度学习心得体会 会总结(通用5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

规章制度心得体会篇一

自x月xx日，市分行机关开展规章制度学习教育活动以来，通过十几天对13部法律法规的学习，使我更加清醒地认识到学习法律法规，遵守规章制度的重要性和紧迫性。下面根据学习情况，结合个人实际谈一点肤浅的体会。

一、通过学习提高了思想认识，增强了遵纪守法的自觉性。金融是现代经济的核心。近年来，我国银行业在运行过程中，由于体制交替、机制的不健全，客观上给金融职务犯罪带来滋生和蔓延的土壤，导致金融业贪污、挪用、受贿、诈骗等职务犯罪和大案要案时有发生，严重危及金融和经济的安全。尤其在当前全省农行案件防范面临严峻形势的情况下，由于我们平时疏于学习，对规章制度学习不深，理解不够全面，只抱着兢兢业业干好工作，遵守纪律，规章制度和法律法规等与己关系不大的可学可不学，在这种思想支配下，久而久之，就会萌生一些自由散漫的思想，造成违规违纪的现象发生，甚至走上犯罪的道路。

通过这次规章制度学习教育，使我深刻地认识到，不学习法律法规有关条文，不熟悉规章制度对各环节的具体要求，就不可能做到很好地遵守规章制度，并成为一名合格的员工。当前金融系统发生的许多案件除故意犯罪因素外，大多数都是因个别员工法律和规章制度意识不强，违规操作而造成的，不但给国家造成了损失，而且也毁了自己的人生和前程。例

如，不认真学习《合同法》和农业银行《信贷新规则》，信贷岗位的员工，就不能熟练掌握信贷各环节上的操作规程，就有可能在调查、审查、贷后管理等工作各环节出现偏差，而带来信贷风险的发生。作为从事文秘工作的人员，如果不学习《保密法》，不熟悉内部的各项规章制度，就有可能在实际工作中造成解密事故的发生。因此，掌握法律法规基本知识，学好内部的各项规章制度，对我们的工作和生活具有重要的指导意义和现实意义。

二、通过学习进一步掌握了学习方法，并力求在理解和用运上下功夫。法律法规的学习不是一蹴而就，一时半会就可学成或学好记牢的，关键要靠长期的学习和积累，要养成长期学习的习惯，要有刻苦钻研的精神，要有不怕吃苦的毅力，只有思想上认识到学习的重要性，才能真正在实践中去学习，并自觉做一名遵纪守法，遵章守纪的合格员工。学习法律法规，我认为没有捷径可走，要在短期尽快熟悉浩如烟海的法规体系知识，确有难度，而且做为上班的员工，也没有那么大的精力。但是任何事物都有它的两面性，同样对法律法规的学习也应有规律可循。在日常生活中有些法律法规与我们的生活息息相关，一刻也不能离开，我们就要重点地去学，下功夫去理解和记忆，以便在工作中能够熟练地用运。如国家法典中的《宪法》、《刑法》、《民法》、《经济法》、《行政诉讼法》、《会计法》、《劳动法》、《中华人民共和国商业银行法》、《票据法》、《中华人民共和国合同法》、和内部颁布的《员工违规处罚条例》《信贷新规则》等这些与我们密切相关的法律法规，我们就要重点去把握、去理解。对于那些虽然重要，但与我们关系不大的可以不去学习或者一知半解，稍懂大意就可以了。如《国际法》、《国际私法》、《证据法》、《航空器管理法》等等这些我们平时不用或很少接触的可以绕过不学。

在学习方法上，要联系岗位重点学习，并做到学习与实践用运相结合，学法与守法相结合。另外，在学习教育上应突出教育的普遍性，多形式、多层次，全方位地开展教育，注重

教育的针对性，抓好结合点，把思想道德教育、普法教育、规章制度教育和学先进、学英模活动结合起来。使每一名员工都能够学法、知法、懂法，依法办事。与此同时，要通过典型案例剖析，分析和评价犯罪成本，运用反面的教训警醒人，不断提高金融从业人员按照法律法规约束自己的自觉性。只有这样才能加深理解，并能在工作中自觉做到不违章、不违纪。

三、通过学习要强化制约、进一步提高自我防范能力。当前，金融业电子化发展速度明显加快，同时个别犯罪分子利用我行管理制度上的不完善，进行金融科技犯罪。因此，通过近一个时期的学习，联系全行实际，我认为当前关键要加强对基层一线操作人员的选用和教育，切实把那些政治思想上靠得住的员工放到计算机操作岗位上；要强化制约，严格计算机密码管理，在级别管理技术上，对不同的行业功能和不同的使用权限要严格控制，修改文件和数据要自动进行登录备查；要禁止岗位职责混淆，业务运作不能交叉，柜员离岗必须实行签到制度，从源头上杜绝作案机会；要加强事后监督。监督金融会计凭证的真实性，账户、账表数据的有效准确性，检测软件的正确性。

规章制度心得体会篇二

通过参加市分行监察室组织的《中国xx银行员工规章制度》学习，本人深感此次学习会开的非常及时，现身说法非常到位，对我的启发很大，这是一次切实推进我行全面风险管理和合规文化建设的动员会。

俗话说：国有国法，家有家规。xx是我们的家，我们要共同爱护好。总行制订包括本办法在内的所有规章制度，目的只有一个，那就是维护正常经营管理秩序，确保经营稳健可持续发展，保障资产安全保值增值，为股东为社会负责。通过学习，作为一个最基层的负责人，要更好地贯彻执行本办法，要树立“三种意识”，做到“三个加强”。

意识之一：合规。坚持合规办事，坚决剔除凭感觉办事、凭经验办事、凭习惯办事、凭行政权力办事的陋习，任何工作的开展都要以法律、法规和行章为准绳，不能动辄以发展和拓展业务为借口，打制度办法的擦边球，甚至以此来指导暗示下属违规操作。在思想道德上筑起一道预防违规违纪违法犯罪的牢固防线。

意识之二：责任。作为一名xx人，应本着对社会、对股东、对单位、对事业、对同事、对自己和对家庭负责的态度，认真执行各项规章制度，认真履行好网点负责人的职责，提高制度的执行力，思想上要认清合规经营、合规操作的重要性、必要性；行动上要以规章制度为标尺，来衡量工作内外的一切言行。

意识之三：监督。员工相互之间不能盲目信任，同事之间的信任必须建立在遵章守纪、按章办事的基础上，在处理业务解决问题的时候一定要形成自觉提醒和监督的意识，养成相互监督的习惯，这样才能使自己少犯或不犯错误，才能监督同事少犯或不犯错误。

加强之一：监管力度。无论是上级检查还是自律监管，不能为了完成检查频次而检查，不能为了完成监管任务而监管。有检查有监管，就应当有考核有处罚。工作中凡不执行规章制度、违规操作业务的，不论是否造成经济损失，无论是谁，都要依据有关规定进行的处罚和考核。同是要认识到任何处罚不是解决问题的根本，处罚不是目标，而是一种手段。所以在制度的监管上，要起先导作用，以求制度的完善和业务发展的有机结合，要形成以“预防为主，防处并重”的监督管理机制。

加强之二：学习提高。提高自身和员工对规章制度和业务办法的应知应会水平。随着业务的不断发展，各项规章制度可以说是雨后的春笋，一天一个样，这就要不断地加强制度规章、操作办法和业务指引的学习；牢固树立勤奋学习、终身学习的

理念，不但要自己学，还要引导和组织员工学，做到制度在心中，规章在脑中，应知应会人人都会。只有这样，才能既保护自己和同事，又在业务营销和工作台开展中得心应手，提高服务水平。，注重提高学习能力。

加强之三：作风建设。要严格以规章制度来约束自己，做到以身作则、艰苦朴素、脚踏实地、积极履行好工作职责。要长期抓好包括本办法在内的各项规章制度的学习，要把学习各项规章制度作为一项制度固化，让合规文化教育永远伴随我们左右，形成规章就是上锋，制度高于业务，合规也是效益，责任重于泰山的合规经营的文化氛围。

规章制度心得体会篇三

通过学习学校章程、教师申诉制度和学生伤害事故报告制度，提高了自己的思想认识，使我认识到加强对规章制度的学习是至关重要的、严格执行规章制度的迫切性和重要性，增强了遵守规章制度的自觉性。认真学习和理解规章制度的内在本质和深刻内涵，对我们以后的工作、学习、生活具有重要的指导意义和现实意义。俗话说：“不以规矩，难成方圆”。也明白了学校章程、教师申诉制度和学生伤害事故报告制度的建立，真正目的在于为维护广大师生的合法权益，进一步促进学校的可持续发展。

在不断深入学习规章制度后，对我的内心触动很大，各项工作的制定是为了提高个人的执行力，让每个人有一个积极心态，树立起强烈的责任意识和进取精神，集体意识。个人力量再强大也是有限的，如果不能熟悉掌握规章制度，不按照规章制度执行，就可能犯错误。

针对本人存在的一些问题，结合规章制度的相关规定，我将采取以下改进措施：一是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。二是认真履行教师职责，严格恪守各项管理制度，将各项制度落实

到工作中去。三是强化责任意识，要求自己爱集体，勤奋学习，深思慎行，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光，做一个合格的、光荣的人民教师。

公寓学生会作为学生中的一个特殊团体，在做好对外的管理工作之前，必定要做好对内的管理工作。

规章制度的全面推行与严格实施，有助于我们加强自身的思想建设和作风建设，同时也进一步促进了制度建设和干部队伍建设。

通过这次规章制度的认真学习，我充分认识到我们作为一个团体的纪律性和组织性，更加深刻地明确了严明的纪律对于一个团体，特别是一个领导班子的重要性。制度不仅是指导我们工作的指示灯，更是规范各个部门使其顺利工作的保障。

秘书处是一个特殊的部门，在学生会的工作中起着桥梁枢纽的作用。如果我自己都不能以身作则、以规章制度中的要求规范自己的行为，那么如何在其他成员中起到表率作用？所以，规章制度的及时学习是十分必要的。我作为学生会的一名学生干部会严格遵守这些规章制度，保证工作的顺利进行。

我深切的认识到，作为公寓学生的一分子，我们的一言一行不仅代表自身形象，也关系到学生会在整个学生中的形象。

因此，我将在工作上尽全力协助其他部门组织的活动，细心规范地组织好本部的活动，全心全意为同学、为三院系服务。每次按时值班，准时参加各种会议，认真记好会议纪录，严格传达好上级下达的各种指示，努力按照规章制度中的各项要求，规范自身行为，认真完成工作，改进不完善之处，发扬自身优点，要求只有这样才能以自己的行为真正保证整个学生会工作正常且顺利进行，保证各项规章制度的执行，为学生会的发展与进步贡献自己的一份力量。

昨天在贺老师的带领下，我们用了整整一天时间将学校制定的规章制度学习讨论了一番。每项制度由不同的人来朗读，这样每个人都有机会认真地听，认真地进行分析，总结，反思。

通过这次各项制度的学习，觉得自己觉悟提高了很多。思想也上升了一个高度。由于平时工作比较繁忙，我只抱着干好每天的工作这种思想，而对规章制度疏于学习。感觉与己关系不大、可学可不学，即使在学习时也不够深入，对内容也理解不够全面。在这种思想支配下，就会萌生一些自由散漫的思想。通过对这次规章制度地学习，使我深刻地认识到，不学习规章制度、不熟悉规章制度对各环节的具体要求，就不可能很好地遵守规章制度，并成为一名合格的员工。

我们首先学习了教职工月考核方案。现在我明确的了解，我必须从德、能、勤、绩四个方面来要求自己。其中的几点学习感受颇深。关于备课，今年做了很大的调整。从上至下的出谋划策，以及每个老师对每个环节的锱铢必较，都想把自己所备的课，做到极致的完美。关于“辅导”那条。我也感受颇深。以前自己在坚持培优帮困补差上做的稍显不够。虽然课堂上都能分层教学，在拔高优秀生的同时也会兼顾到后进生，但是在课后明显对后进生的帮助要少很多，下学期，我计划要对班里的后进生有计划，有目标的进行课后辅导，课堂虽然是主战场，但是跟不上的学生还是会有，一定要争取不让每个孩子掉队，下学期我带三年级的4、5、6并同时担任三年级组小组长。自己觉得担负的任务很重大。三年级是每个孩子的转折点，因为一、二年级的课本内容相对简单，三年级和二年级的英语跨度较大，我要做的不仅是让自己这三个班的每个学生都轻松地跟上队，而且我也有责任让我们三年级这个团队的每位老师都认识到这点。一定要认真对待跟不上队的学生，一定要对这些学生做到有计划的辅导，不是盲目的无计划的。今天想起来，叫来辅导一下，忘了，几个星期月又没动静。我们一定要做好充分的工作，认真对待帮差，分析学生，做好辅导时有的放矢。争取不让学

队。让每个学生都能轻松自信的学好英语。

学习教职工考勤制度时，觉得学校真是事无巨细，每件事情都为老师考虑，特别是这个亲情假，实施了这么长时间不知道为多少老师解决多少难题。但是极个别老师竟然钻这个空子。真是让人无语。组里虽然没有这种现象，但是对一些不良迹象也有所耳闻，心里难免有些愤愤不平，到不是觉得会对自己有什么，只是觉得，总是想着迟到早走，总是想着钻学校制度上的一些漏洞，那教学能好到哪里，这样怎么可能把学教好。

学习到高新一小教导处教学检查制度。里面有提到学校适时举办年级组以及全校性作业展评。以前英语很少有这样的展评，只有书写比赛的展评，其实适时地举办作业展评真的会在很大程度上激发学生的上进心，每个人都想把自己最优秀的一面展示给别人。

通过这次规章制度的认真学习，我充分认识到严明的纪律对于一个团体的重要性。制度不仅是指导我们工作的指示灯，更是规范各个部门使其顺利工作的保障。

规章制度心得体会篇四

根据公司党委《关于20xx年度公司职工政研会交流研讨活动的通知》的要求，结合目前公司开展的企业文化宣传和企业规章制度学习的相关活动，检测公司支部利用部门内刊第四期对部门职工开展了规章制度的宣传教育活动。事实上，这次政研会提出的论文选题，不论是企业文化的学习、组织建设还是政治思想工作，这些内容都没有超脱于河北建勘的企业规章制度的建设范畴，领会和消化新版规章制度就是最好的政治思想工作，也可以在很大程度上强化组织建设，并最终使大家从根本上理解和领会企业文化的精髓。所以，就我本人来讲，带头学习新版规章制度，是检测公司支部的头等大事，借此谈谈自己的思想体会，与大家共勉。

这次企业规章制度的修订范围很广，力度空前，修订汇编版相继于2012年的5月和7月正式成册下发。这套汇编共包括四本三个层次，分别是制度层次、规定和办法层次、细则和指导书层次。制度汇编共计1100余页，总字数约80万字。

为了让全体职工领会和掌握这套制度，公司下发了制度学习的通知，并举办了培训班。的确，要完整领会和掌握这本鸿篇巨典，没有合适的学习方法，对于很多人来说几乎无从下手，更谈不上领会和掌握了。因此在学习过程中，我自己也在整理和摸索提高学习效率的方法，在通读的基础上，逐渐归纳学习程序，以便为部门的其他职工提供必要的学习帮助，为此进行了相关的思考，提出自己的见解共同探讨，不当之处请批评指正。

对于一个国家的公民而言，身份证、护照，是我们成为公民的合法证明。而在企业里，我们的劳动合同就是我们在企业内服务的合法身份证明。在国家内，一个公民的权利除了最基本的权利外，还有国家机器赋予公民的特殊权利，例如国务院总理可以以自己的名义发布号令、批准法规，这是法律赋予国家总理的权利，而普通百姓则没有这个特权。在企业内，董事长可提名并签发任命总经理的文件，这是公司章程赋予董事长的权利，普通职工则没有这个特权。显然，在一个国家内公民的权利是不平等的，企业内的职工也是这样，大家的权利是不平等的，与此对应的义务也必然不相同。在企业中权利和义务的不同具体体现为岗位分工的不同，因此也就决定了不同岗位的职工在适用规章制度的约束中也存在很大的差异，也就是说这本80万字的规章制度对于不同岗位的职工来说作用范围是不同的，职工首先要掌握的就是与自己的岗位密切相关的那部分制度、规定和办法以及作业指导书，这部分是职工依章完成本职工作的基础，在此基础上还应掌握关乎职工本身价值实现的绩效、薪酬福利、个人进步成长等劳动合同所涉及的那部分规章制度。简单地归纳起来就是：职工完成本职工作所涉及的那部分规章制度属岗位适用，职工实现劳动合同目的所涉及的规章制度属合同适用。

这两部分内容构成了某岗位的某职工适用规章制度的范围。

岗位说明书定义了岗位的资格条件，各单位根据岗位说明书制定了各年度的岗位任职资格表，对每个职工的岗位做出具体规定。某些管理岗位还需有相关职能单位的任命文件。确定了岗位，职能部门还要根据岗位制定各种（主要是成本、质量、安全）目标，管理岗位还要签署目标责任状（主要是绩效、安全、质量）。因此职工的工作岗位（权利和义务）往往是由多个不同的目标量化确定的，主要包括：生产的绩效（进度控制、成本控制、利润的实现）、质量绩效（质量事故、合格工程还是优质工程）、安全绩效（安全投入、事故损失），这些绩效的衡量对应于制度中的生产经营管理、安全、质量、设备物资管理的相关规定。故如果你是项目经理，则这些绩效考核方法你都要明白，而你仅仅是个安全员，则你弄明白安全绩效应该就可以了。当职工的工作岗位存在兼职时，则岗位适用就会产生融合效应，权利和义务也将被扩大；当职工的岗位发生变化时适用的规章制度也会因职工岗位的变化而发生变化。

劳动合同中的权利和义务也会因岗位的差异而发生变化，例如个人的岗位绩效会影响到职工的薪酬待遇，职工的受教育和培训的权利及应尽义务也会因为岗位的不同而产生分化，例如初级职称和高级职称每年的论文数、参加科研活动的数量规章要求都不相同。因此对于合同适用也会因岗而异。

因此，规章制度中涉及最多的是岗位适用，在规章制度汇编的《管理规定、办法》中，除员工招用、薪酬与福利部分合同适用外，其余均岗位适用。

可见，要学通这本规章制度，必须要明白自己的岗位所涉及的权利和义务，这跟质量上讲的量值溯源相似，权利、义务、各种目标完成情况应溯源至规章制度的‘要求’；当岗位发生变化时，也应首先掌握岗位所适用的规章制度。

为什么基层职工对这本规章制度的学习热情不够？我认为有以下方面原因：一是望而却步，以为整本制度80万字都是给他定的，太多了难以掌握而产生畏惧心理；事实上，对于最基层的普通职工，基本是合同适用范畴，也就区区的70多页，不及整本制度的10%，用不了多长时间就能看一遍。

二是规章制度的修订没有像规范标准修订那样出专门的修订页，造成的结果是若不花时间通读整本制度很难掌握新旧制度的差异，事实上若能将修订部分单列成册，配以对比说明，先让广大职工知道这次修订的核心内容，可以大大推进对新版制度的理解和掌握进程，也便于职工领会和掌握。

三是宣传工作还有待灵活多样，切中要害。事实上，大家都是职业人、打工仔，都是靠打工获得的薪酬和福利来养家糊口的，而制度的修订与职工的工作生活是密切相关的，但有些职工仅仅认为制度是管工作的，而因此认为事不关己而将其高高挂起，殊不知这也损害了职工本身的利益。例如本次修订的差旅费开支规定，出差伙食补助费提高到了50元，而部分职工仍按以往的20元填报，显然这是不学规章制度造成自身利益损害最生动的一例。也让更多的职工认识到原来规章制度既是用来规范职工的岗位行为，更是保护自己合法权益的手段。

工欲善其事，必先利其器。学好规章制度汇编，也确实需要在学习方法上做好准备工作。一本80万字的制度汇编，凝结了河北建勘几十年来积累下来的诸多的管理理念和企业精髓，是河北建勘企业文化的具体体现，与其大张旗鼓地让大家学习企业文化，还不如让职工真正掌握好与自己密切相关的制度内容，这就是对企业文化最好的学习和领会。用制度规范大家的行为，使不能考量的行为变成能考量的行为、让无意识行为变为有意识行为、让无序的行为变成有序的行为、让被动的行为变为自觉的行为，这是企业根据企业文化建立规章制度的最终目的。

规章制度心得体会篇五

按照安排，我结合字行长在全省农行开展“学规定、强素质、做表率”和学习了《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》在全省农业银行开展了“学规定、强素质、做表率”和学习《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》学习活动，我能从思想上高度重视，积极配合市行机关搞好本次学习教育活动，认真学习有关规定，通过自学和集中学习，对《处理办法》所涉及的内容进行了认真学习，使我进一步提高了对我行各项业务风险有了一个全新的认识，使我对认真执行各项规章制度的意识得到加强，并时刻告诫自己严格遵守，达到了开展此次教育活动的预期目的。下面是我对这次学习的体会：

加强《员工违反规章制度处理办法》学习，是贯彻执行上级行各项规章制度的重要工作任务，也是我们每位员工的责任。在学习过程中我深深体会到：爱岗敬业是做好本职工作的前提。责任心是职业道德的基石。

《中国农业银行员工行为守则》。要求员工必须认真履行公民的义务和行员工作职责，切实维护农业银行的信誉和整体利益。同时为了严格执行各项规章制度，强化内部管理，维护正常的经营管理秩序，保障农业银行各项业务业务安全和稳健经营，并总结多年来违规行为处罚的实践经验，也制定了《中国农业银行员工违反规章制度处理暂行办法》，用来制约员工行为。

针对存在的一些问题，结合个人实际采取如下改进措施：一，是通过学习进一步掌握了学习方法，加强自身对有关业务的学习，特别是规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力和业务办法的应知应会水平。随着各项业务的发展，各项规章制度越来越多，这就需要不断加强制度规章、操作办法和业务指引的学习，牢固树立勤奋学习的理念，只有这样才能既保护自己和同事，又能在业

务工作中得心应手，提高业务水平。

三，是通过学习进一步提高自我防范能力。无论上级检查还是自律监管，不能为了完成检查次数而检查，不能为了完成监管任务而监管。要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，足球自己的事业，勤奋工作，将责任心体现在行动中。

总之，通过学习找到了自我正确的价值取向和是非标准，找准了工作立点，增强了合规理念和合规意识，通过对相关制度的学习，对提高自己的业务素质和执行制度的自觉性有了更高的要求。