

# 电力反违章心得体会精简版(优质5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 电力反违章心得体会精简版篇一

新春伊始，万象更新，度过短暂的春节假期，机器轰鸣，人来车往的劳作场面映入我们的眼帘，到处都是忙碌工作的人们，生产渐渐转入正常。

进入三月份□xxx车间却发生了次钠分解的事故，虽然，没有伤及人员，但也是在新春祥和的氛围里发出了一个令人尴尬的音符。

为何次钠分解的事故会再次发生呢?难道是公司上下不重视安全生产吗?还是对相关责任人没有进行处罚呢?不，这些都不是!那为什么事隔一年后，又再次发生同样的事故呢?我想大概是习惯性违章惹的祸吧!分析原因，不外乎以下几点：首先从操作者层面来看，一是不自觉地在违章，二是明知违章却心知侥幸心里而违章。

其次从管理者的层面讲，因生产任务紧张，造成重生产轻安全，名为平安无事，实则有不可测之忧，一片大好形势，掩盖住一些问题和矛盾。

首先，对于不自觉而习惯性违章者，公司应加强安全知识培训，提高其安全意识，增强安全操作技能。

使其明白自己的每一个操作动作，不仅要对自己和家人负责，

更要对同事的安全负责，不要因为自己的大意为自己和家人、以及同事造成终身的痛苦。

因我们的生产原料大多属于有毒、有害、易燃、易爆的危险化学品，在操作中稍有不慎便可能发生意外。

由于生产工艺的复杂性，若我们对原材料、产品的物化性质不了解，对生产操作规程、岗位安全操作要点不能熟知详会，准确的按照要求去操作。

那么，从而违章作业进而发生事故便成为必然。

再是，对心存侥幸心理者，公司更要加强教育，督促其提高思想认识，端正工作态度，使其在岗位操作中能够不折不扣的执行相关的规程与要求，确保生产必须安全，安全才能生产的思想在其脑海里扎下根。

因为一次冒险违章作业，便可能发生重大的事故。

一次巡检不及时，便发生物料的损失，设备的损坏。

一次不经心的操作失误，便发生机毁人伤的悲剧,,,,,一次次事故的发生都在验证着著名安全专家海因里希的理论1:29:300法则，即每发生330起违章操作便可能发生29起小事故，发生一起严重事故。

更重要的是，作为一线操作工的我们，侥幸心理要不得，习惯性违章更是要不得。

因为我们每位操作工，要时时刻刻面对复杂的工艺、繁复的操作、物料多变的危险场面，只要我们对工作存有敬重之心，才能小心翼翼的去操作；只要我们对操作具有谨慎认真的精神，就能用积极主动的态度去防微杜渐，把安全为天的理念作为自己的操作指南，才能一心一意的执行好安全规程，

成为真正的安全生产上的优秀员工。

对管理者来说：安全生产重在落实“安全第一、预防为主”的方针，平常的工作中就要细查隐患，重抓苗头，防渐杜微，将影响安全生产的因素消灭在萌芽状态：将影响安全生产的行为及时的指正，促其整改：将影响安全生产的人，发现一个批评一个，对于批评教育不改者，给其严厉的处罚，给其一个深刻的教训。

我相信，在公司及车间领导的带领下，在广大职工的安全意识不断的提升中，工作热情会进一步高涨，把安全生产放在第一位。

立足自己的工作实际，从自我做起，从自己的每一个操作环节做起，在思想上根除违章意识，在行动中才能杜绝违章行为的发生，确保安全生产每一刻。

我们的单化这艘航母永远航行在安全的海洋里，迎风劈浪，勇往直前。

纵观近年来电力企业所发生的事故，有95%的事故是由于违章违制而发生，而其中，78%的事故又是由于习惯性违章造成，因此说，习惯性违章是酿成企业事故的罪魁祸首。

那么，习惯性违章的根源在哪里？如何防范呢？我根据近年来企业发生的事故案例，结合自己的亲身体会谈谈几点心得。

## 1 习惯性违章的成因

习惯性违章是指长时期养成的，一时不容易改变的，违反《电业安全工作规程》和规章制度规定的行为。

其成因和危害表现大致有以下6种。

## 1.1 不知不觉地违章

员工对每项工作程序应该遵守的规章制度根本就不了解，或一知半解，工作起来凭本能、热情和习惯。

由于对用生命和血的教训换来的《电业安全规程》知之甚少，出事故的可能性就大。

## 1.2 盲目蛮干的违章

员工往往工作雷厉风行，但工作方法简单粗暴，不拘小节，在心理上视小心谨慎为婆婆妈妈，有一定的技术能力，就把遵章守制放在一边，凭经验工作，很少能听进别人的劝告，这种违章不出事故就混过去了，一旦发生事故就有可能是大事故。

## 1.3 麻痹大意的违章

员工在工作中粗心大意，对工作不认真，马马虎虎，心不在焉，

需要经常给他敲警钟，工作时总是需要有人在一边提醒，不安全因素始终围绕在这种人的身边转，时刻都有发生事故的可能。

## 1.4 得过且过的违章

员工在工作中缺乏积极性，做一天和尚撞一天钟，发现安全工器具有问题，也不及时更换或修理，自保意识差，把生命的保护措施交给别人，一旦放松管理，就有可能发生事故。

## 1.5 心存侥幸的违章

员工在过去的偶而发生过违章，但都没有出过事，便认为这样干也不会发生事故，一旦环境、设备、人员发生变

化，就很可能引发事故。

## 1.6 贪图安逸的违章

员工在工作中不求上进，平时不注意学习，技术水平一般，一旦遇到紧急任务，就仓促上阵不顾安全。

这种人在大型工作时随着其他人一起工作还可以，自己单独工作哪怕从事简单的工作时都有可能发生事故。

## 2 习惯性违章的防范措施

我认为，要杜绝习惯性违章就必须坚持“以人为本”的思想，全面提高人员的素质，如果人人都能提高安全意识，增强预防事故的能力，养成良好的安全生产习惯，树立“安全光荣，违章可耻”的良好风尚，就会有效地控制习惯性违章行为的发生。

具体做法为：一是公司管理人员、生产管理部门、直接作业人员要深刻领会《安全生产法》的内容和精神实质，按照法律的要求，认真履行法定的职责。

二是开展对职工的安全教育，加强并落实各岗位《电业安全工作规程》的学习培训，要经常进行反事故演习，通过反复的、大量的、规范化、标准化、形象化的作业训练，养成遵章作业的习惯，培养一支作风优良的作业队伍，达到杜绝习惯性违章和提高预防发生事故的能力。

三是加强基层班组的安全管理，班组是企业安全生产的前沿阵地，大量的工作都要班组去落实，这就要有1名合格的带头人。

如果能做到班组无违章，企业就会无事故或减少事故。

四是强化安全监督，落实安全生产责任制，发挥“三、四级安全网”的作用，坚持浇根固本，警钟长鸣。

加强检修、操作、施工现场的控制和安全检查。

根据单位的实际情况制定切实可行的打击习惯性违章处罚办法，发现违章违制及时制止和处罚，把事故隐患提前消灭在萌芽状态，减少事故的发生。

安全生产人人有责，安全生产，从我们自己一点一滴做起。

## 电力反违章心得体会精简版篇二

第一，在试用期内，我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，尊敬领导。对领导、同事虚心接受，及时与领导沟通。

第二，我在实习期内熟悉了本公司的组织架构和信息数据库。熟悉产品的相关知识，掌握人员的日常工作。

第三，我还利用业余时间熟识了公司的相关制度及设备，了解产品的生产流程。并在领导和同事的帮助下学习相关知识，使自己快速的融入到公司的大家庭中。

第四，我还在领导安排的相关工作之余，参与公司的各类招商活动，我在这个过程中，不断地积累和学习公司新产品的知识，努力的将公司的产品推广出去，并且得到了领导对公司很好的口碑和赞许。

第五，在这三个月的时间内我还积极主动的协助其他同事开展招商工作，丰富招商知识，锻炼招商能力。

经过近三个月的工作，我已基本能完成本职工作，在今后的

工作中我会做好个人日常工作以及领导安排的各项工作，并将在工作中遇到的问题和收获及时向领导和同事请教，努力做好工作中的每一件事情!这是我的第一份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多。看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身分在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

## 电力反违章心得体会精简版篇三

5月6日下午，国网邹城市供电公司组织电力施工人员积极开展违章反思大讨论活动。

为深刻吸取唐山供电公司4月1日人身伤亡事故教训，遏制违章现象的发生，结合济宁供电公司督查组4月17日-4月24日现场督查发现的违章问题以及收集汇编的省公司督查组1-4月份查出的各地市公司的违章，聚源鑫公司有针对性地组织此次“违章反思”大讨论活动，旨在提高电力安装公司全体施工人员的安全意识和自我保护意识，进一步夯实安全生产基础。

随后，各施工队队长和农网项目负责人交流了电力安全学习心得。提出“施工前一定要检查安全工器具的使用周期，对于不合格和不在规定周期内的工器具要上报更换后方可工作”；施工一队负责人提出“现场施工时对发现周边路人、对能造成安全隐患的一定要先向工作监护人提出，并向高空人员作出警示”；施工二队负责人提出“工作前挂接地验电时，一定要向登杆人员交代查验、核对线路名称及色标，登杆前特别是对于耐张杆一定要检查拉线是否牢固，拉线的角度、方向是否正确”；施工三队负责人提出“办理工作票分项工作时，分票负责人只能向总票负责人汇报现场情况”试验班周亚军班长提出“工作票办理后在现场不能只唱票，在指定工

作监护人的同时要向监护人提出加强工作监护并记录等事宜”。

为牢固树立“生命高于一切”和“一切事故都可以预防的理念，进一步深刻吸取事故事件教训，增强广大员工的安全意识和安全技能，落实防范事故事件的各项措施。8月8日，凯里供电局启动安全生产反违章大反思大讨论活动。

据了解，该局的此次活动将分成案例学习分析、撰写反思材料、大反思大讨论来完成。其活动的目标是坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，通过深入开展安全生产反违章大反思大讨论活动，使广大干部员工提高思想认识，强化责任意识，增强履职能力，形成“遵章守规、以人为本、关注安全、关爱生命”的良好安全文化氛围，打造本质安全型企业。

为确保活动顺利开展，该局要求各单位、部门要高度重视，认真组织，加强指导，统筹协调好安全生产和大反思大讨论活动的关系，确保“两不误，两促进”。

同时，为确保活动取得实效，该局在活动过程中，将检查活动开展情况，对扎实开展活动、成效显著的单位(部门)给予表扬，对工作组织不力、活动走过场的将给予通报批评;所有参加反思活动的人员，必须认真思考自身学习后的体会，如实填写调查表并进行上报该局;活动开展过程中撰写的反思材料、图片、签到表等资料做好记录，留档备查。

据悉，此次活动的所有工作将于8月底结束。

多彩贵州网讯 为进一步提高员工的安全意识，筑牢员工的安全思想防线，营造良好的安全氛围，有效预防安全事故的发生，8月16日下午，水城供电局局长宋磊参加了安全生产反违章大反思大讨论活动。



首先，该局首先组织全体人员观看警示片《痛思》，接着安监部主任带领大家认真学习了《海南电网公司保亭供电局“4.23”配网人员人身触电死亡事故快报》、《广西电网桂林供电局“5.7”触电重伤事故快报》、《普洱供电局六顺供电所“6.20”人身触电高空坠落死亡事故》、《南网公司安全生产禁令》等安全学习材料。

通过对近期以来南网系统内发生的典型安全案例的再学习、再分析、再思考，举一反三查找工作中存在的安全隐患和不安全行为，随后大家结合案例，一过也不放过，人人发言，展开大反思大讨论，主要结合自身岗位，针对日常工作现场作业安全管控、运行维护过程中的存在的安全隐患和违章行为，进行深入细致的梳理，深入分析违章原因，并就本所在安全管理方面存在的不足，提出了合理的建议和意见。

“一定要加强学习，特别是现在电展发展迅猛，手拉手互供互倒的线路越来越多，要学会拒绝不安全的工作，在工作中一定要杜绝违章行为的发生，坚决不能图省事、怕麻烦、凭经验、存侥幸等违章造成的”，“我们在工作前一定要做好各项安全防范措施，工作过程中时刻注意个人安全防护，绝不冒险作业，绝不违章作业，绝不存在侥幸心理，严格要求自己，专心工作，不做与工作无关的事情，要始终把安全放在第一位”，牢固树立安全是命、安全是家、安全就是效益的理念，“讨论会上，大家各抒己见，并且纷纷表示，在今后的工作中要刚性执行各项规章制度，认真查找工作中的危险点和不安全因素，加强现场作业安全管控和安全隐患排查治理等工作，确保人身、电网和设备的安全稳定运行。

1. 2016年企业安全生产反违章大反思大讨论心得体会

2. 公司安全生产反违章大反思大讨论心得体会

## 电力反违章心得体会精简版篇四

安全是天，安全是地，没有安全，就没有了天和地。安全学习很重要，以下学习心得体会范文《交通安全学习心得体会范文》由出国学习心得体会频道为您精心提供，欢迎大家阅读参考。

近期，接连发生了几起安全事故，楚雄市供电有限责任公司“6? ”人身触电事故，昭通供电局“6?4”恶性误操作事故，楚雄州电力工业公司“6?9”人身触电事故，曲靖供电局110kv富源变电站“6?4”人身触电事故。针对这几起事故，各级领导、各部门高度重视，对事故通报进行了层层传达落实，并要求深刻领会，反思深层次原因，落实安全生产责任制。曲靖供电局要求在全局员工中开展了“把好安全关，守住生命线”为主题的安全大讨论活动。

我在学习了事故通报后，心里非常震动，进行了深刻的反思。我在想这些事故为什么会发生呢？是人的原因还是制度的原因？公司经过这么多年的发展，各项规章制度及操作规程已非常完善，发生事故的原因主要是人的原因，是“违章、麻痹、不负责任”的具体体现。

“违章、麻痹、不负责任”充分诠释了事故发生的原因。“违章”就是不按规章制度，不按操作规程来做事，凭自己的个人主观意识来做事，久而久之就变成了习惯性违章；“麻痹”则是进一步违章，未认真分析工作过程中的所有环节，不认真履行工作流程和规程，总认为自己这么做没什么大不了，自己是对的，图方便、图省事，从而导致了事故的发生；“不负责任”就表现在多方面，管理上的不负责任，监督上的不负责任，具体工作者的不负责任，即管理不到位、监督不到位、执行不到位。

安全工作天天抓、天天讲，为什么还会出安全事故呢？“违章、麻痹、不负责任”充分体现了事故发生的原因。我们有的人

思想麻痹，开小差，放松了安全意识，就进行了违章作业。这是一种非常不负责任的行为，是对自己，对同事，对领导，对公司的不负责任，更是对家人的不负责任。你有没有想过，如果因为你的不负责任，导致了安全事故发生，会给同事、领导、家人带来多大的伤害，会给公司的财产带来多大的损失。

所以，我们在工作时，一定要牢记安全，坚决与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争，“常怀责任之心，常行责任之事”做安全生产明白人，认真遵守规章制度，严格执行操作规程，强化安全监督，不放过任何细节和小事。安全无小事，用我们认真的责任心来换取持续的安全无事故。

一、公正执法是我国社会主义法制的基本要求，严格执法是对执法人员提出的基本要求 严格执法是对执法人员提出的基本要求，也是贯彻落实有法可依、有法必依、执法必严、违法必究这一法制建设基本方针的重要内容之一。实践告诉我们，只有严格执法，才能纠正违法行为，保护公共利益和群众利益，才能体现法律的尊严。严格执法至少，是为人民排忧解难的，是群众的保护神，因而我们的言行举止是否文明、有无严格公正、文明执法就显得尤为重要。

## 二、公正执法是我国社会主义法制的基本要求

公正执法是我国社会主义法制的基本要求，公正执法就是不偏不纵，严格按照法律的规定行使法定职权，公民在法律面前人人平等，执法者不能超越法定职权执法。公正执法要求执法人员必须尽职尽责，对发生的违法行为敢于纠正并依法处罚，不搞因违法行为人的态度不好而加重处罚或态度很好而从轻处罚“态度执法”、不以违法行为人与我们有关系或亲戚或朋友因而加重或从轻处罚的“关系执法”、“人情执法”，做到见违必纠，违法必罚，罚而有据。只要违法犯罪不管你官居多高、功有多大都应依法予以追究。据资料报道，20年来全国人民代表大会及其常委会已经审议和通过各种法

律和有关法律问题的文件就有328件，这期间国务院还制定了700多件行政法规，各地方省级人大制定和批准了5000多件地方性法规。仅八届人大五年间，就立法118件。通过普法教育，公民的法律意识也有了很大提高，这就要求我们在执法中，更加注意执法的公正性。

三、文明执法是社会精神文明的体现 文明执法是社会文明的一个缩影，也是社会文明进步的表现。所谓文明执法，是指执法人员以人为本，依照法律规定的职权和程序，运用法律规范办理各种案件，坚持教育与处罚相结合，坚持严格、公正、文明执法。文明执法是行政执法的属性所决定的。我们执法的对象大多是人民群众（驾驶员），遇到的问题大量的属于人民内部矛盾，有的违法行为轻微没有造成后果的，应教育其纠正。如果言语粗鲁，行为野蛮，不但不能纠正其违法行为，而且会增加违法者的对立情绪，破坏政府形象。执法讲文明，要求有礼在先，出示证件在先，态度和蔼，举止端庄，教育疏导，以理服人，既是执法人员文明素养的展示，也是行政执法不可缺少的必要程序。实践表明，大多数违章违法者是通情达理的，只要执法者晓之以理，动之以情，工作做到家，违法行为是会纠正的。因此，文明执法是行政执法工作永恒的主题，也是进一步加强行政执法队伍建设、树立交通行政执法队伍新形象的根本保证。行政处罚法第五十条、六十条和六十二条中的法律责任规定，行政执法人员违反法律规定，徇私舞弊，造成经济损失的，应当依法赔偿，构成犯罪的追究刑事责任。这些都是对执法人员依法行政、文明执法的具体要求。

## 电力反违章心得体会精简版篇五

下文是小编为大家整理的反习惯性违章心得体会范文，欢迎大家阅读。

为认真贯彻落实省公司营销工作会议精神，深化供电优质服务

“百问百查”活动，进一步规范管理和优质服务水平。我认真地学习了这份文件，该活动内容，建立反违章常态工作机制，落实反违章工作责任制，建立反违章常态工作机制，反违章工作要覆盖与服务工作全员，全过程，全方位做好这四个方面的“对照检查”。各单位要结合本单位工作特点和规律，组织落实反违章工作要求要强化营销稽查监督职能，将反违章工作作为日常稽查的重点内容。加强领导，加大投入，创造性的开展工作。

全面督察营销管理中的“量、价、责、损”与优质服务工作情况，重点打击营销与服务环节中的习惯性违章，遏制营销服务违章行为发生，规范营销服务行为。解决营销环节中的跑、冒、滴、漏的问题，我认为顽固性习惯性违章是受一定的心理支配的，具有顽固性、多发性的特点。如进入施工现场必须戴好安全帽、系好安全帽带这条规定，但实际有一部分员工有章不循，进入施工现场不戴好安全帽，不系好帽带。有不少事故都是没有戴好安全帽或不系好帽带人造成，事实证明，要改变或消除受心理支配的不良习惯并非容易，需要经过长期的努力。

## 1、继承性

有些员工的习惯性违章行为并不是自创发明的，而是在一些老工人师傅身上“学”、“传”下来的。就这样把不良的违章作业习惯传给下一代，从而导致一些违章作业的不良习惯代代相传。

## 2、排它性

有习惯性违章的员工固守不良的传统做法，总认为自己的习惯性工作方式“管用”、“省力”，而不愿意接受新的工艺和操作方法，即使是被动参加过培训，但还是“旧习不改”。

## 二、习惯性违章的心理状态

## 1、缺乏安全知识，不知不觉的违章

对正在进行的工作应该遵守的规章制度根本不了解或一知半解，工作起来凭本能、热情和习惯。对用生命和血的教训换来的安全操作规程知之甚少，因而出事的可能性就大。

## 2、贪图安逸

在工作中不求上进，缺乏积极性，平时不注意学习，技术水平一般，自我保护意识差。与其他人一起工作还可以，一旦自己独立工作，哪怕是从事简单的工作，都有可能发生事故。

## 3、侥幸的心理

明知某种做法属违章行为，可能引起不良后果或事故，但自己认为并非每次违章作业都会有事故发生，以前这样做不会出现问题，这次也不会，于是在侥幸心理的驱使下而走险，一旦环境、设备和人员的变化，就很有可能引发事故发生。

## 4、自以为是

总认为自己有经验、有能力防止事故发生，相信不良的传统或习惯做法。对未造成事故的习惯性违章经历非但不以为耻，反而引以为荣，这种违章一旦发生事故，必然会造成极其严重的后果。

## 三、简述如何克服习惯性违章

### 1、找出违章现象，让“习惯”改成习惯

“安全第一，预防为主”是安全生产的总方针，是凡习惯性违章的基本准则。“综合治理，保障平安”是安全生产的一个主题。查看相关资料，很多建筑、施工企业都有习惯性违章现象。我单位结合今年6月安全月，项目部开展以“综合治

理、保障平安”为主题的多种宣传及教育活动，将习惯性违章行为整理出来及时公布，组织员工学习，并纳入安全专项考核细则中，加大考核力度，发现习惯性违章行为及时教育并处罚。对一时不能整改的行为制定出防范措施，并下发定期整改通知单。通过了解，摸清习惯性违章的根源，提出防范整改措施，从而有效的防止了各类事故的发生，避免了不必要的事故损失。

## 2、大力开展对员工的安全教育

通过查找习惯性违章的危害，使广大职工认识到习惯性违章作业的是违反安全生产客观规律的，其结果必将受到客观规律的惩罚，不但危机自己的安全，而且还会累及他人。项目部针对“习惯性违章”的特点，项目部通过安全月活动，加强了对《安全生产法》、安全生产规章制度及安全操作规程的学习，使员工懂得安全生产规章制度是用血的教训换来的宝贵经验，按安全生产规章制度作业和操作，就是珍惜生命，同时结合项目部实际情况，经常性的开展反事故预案演习，培训和考试，了解掌握规章制度和“习惯性违章”行为，把自觉执行规章制度变成众人的自觉行为，养成遵章作业的习惯，从而大大减少随意作业的机会和条件，从根本上避免了事故的发生。努力提升我局营销管理水准和优质服务水平。我作为一名座席人员，应以此次活动为契机，争取良好的市场形象。