

# 分钟中层干部竞聘演讲稿(实用10篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 分钟中层干部竞聘演讲稿篇一

大家上午好！

“物竞天择、适者生存”是一条自然法则，只有竞争，才有活力；只有竞争，才有创新；只有竞争，才会发展；自然如此、社会也是这样。部务会高瞻远瞩，坚持实行中层干部竞争上岗制度，通过公开、平等、竞争、择优的方式促使优秀的干部脱颖而出。这次竞争上岗，我以重在参与、重在锻炼为目的，在部务会搭建的平台上展示一回自我。

去年这个时候，我迎来了人生事业的一个拐点，由一名政法干部成为了一名光荣的组工干部。一年来，我深深地感受到，能有机会在组织部工作是我人生的一大幸事。这种幸福不但来源于整体的荣誉感、内心的自豪感，更多的是来源于在组织部这个和谐的大家庭里，我自身的素质得到了不断的提高。我深知个人的点滴进步虽然有自己奋斗的因素，但更离不开各位领导长期以来对我的关心和培养，离不开各位同事对我的爱护和帮助。在此，我谨向大家表达我最诚挚的谢意！

今天我竞争中层干部的主要优势如下4点：

我于04年初—05年10月担任原白沙乡党政办公室主任，05年10月—06年8月担任市法院办公室主任。在办公室主任的工作岗位上，我勤奋工作、准确定位、并不断创新，赢得了乡

党委、法院党组的肯定，得到了同事们的赞扬，受到了四办、益阳中院的表彰和奖励。

过艰苦磨练，我对组织工作由知之不多到全面了解，由门外汉变成了熟悉基本业务的组工干部，这对我担负更加重要的职责奠定了基础。

我是一名地道的农村孩子，从学校毕业后经过了7次大型的公开选拔考试才加盟到组织部这个特殊的团队，对这份来之不易的工作，我倍加珍惜。我常常告诫、激励自己，一定要干出一番业绩来感谢父母的养育之恩、组织的培养之恩。所以无论是份内工作，还是份外事情，只要我力所能及的，即使加班加点都按时完成，除了下乡调研，每天八小时没有离开过办公室，有时一坐就是几个小时。早几天母亲给我打电话问我的工作学习情况，我说好工作时间有空调，不冷不热；工资按时发放，旱涝保收；活动经常开展、张弛有度，如果在这样的工作环境和条件下还不努力工作，我会良心不安。

参加工作9以来，我先后在司法局、法院、原熙和乡、原白沙乡、组织部5个单位工作，并经过了8个不同岗位的锻炼，9年的打拼使我具备了较强的政治鉴别、政策运用、语言表达、组织协调、综合分析和拒腐防变能力，这些都是作为一名中层干部必须具备的基本素质，也是履行岗位职责的基本要求。

献计献策当好参谋，真心实意关心同志，努力挖掘潜能，把负责的工作干出成绩、干出特色，为我部“创先争优”、为沅江后发赶超、富民强市贡献力量。如果没有能进入中层干部岗位，证明我还有差距，我将毫不气馁，我始终坚信机遇总是垂青有准备的人，我会更加努力工作去把握机会，赢得信任，接受组织和同事们的再次挑选。对此，我充满信心。谢谢大家。

## 分钟中层干部竞聘演讲稿篇二

大家好！我校实行中层干部竞争上岗，是学校发展的一件大事，作为××小学的一员，能参加这一活动我感到十分高兴。这不仅是一个展示自我的舞台，同时也是一次锻炼、学习、提高的机会。本人竞争的职位是教务处主任，感谢给我这样的一次机会，同时恳请各位领导、评委老师指教。

1、作为一名党员教师，在思想上本人积极参加政治学习，关心国家大事，服从工作需要，严格遵守学校各项规章制度，待人诚恳，做事扎实，富有团结协作的精神，热爱关心学生，严格遵守师德规范要求，为人师表，教书育人。有较高的政治思想素质。

2、在业务方面：本人重视自身业务素质的提高。在工作同时，本人坚持参加学习，参加教育部门组织的各类培训和提高学历的学习，先后获得全国计算机应用一级证书、普通话水平二级甲等证书、信息技术应用中级证书等，通过不断学习，提高自身的理论水平和业务素质。

经过自身努力和领导同事的热心帮助，本人的业务能力有较大的提高。任教期间能较出色地完成教育、教学任务。  
(……荣誉)。

3、具有一定的教务主任工作经验。本人曾担任××，初步了解教导主任的各项工作，具备一定的组织、协调、管理能力。实行新课程以来，本人积极投身课程改革，认真学习课程改革的有关理论，积极参与学校课题研究工作等，担任学校课改研究小组组长，获得一定的工作经验。

1、虚心学习，进一步提高自身的理论水平和业务素质，尽快熟悉岗位，圆满完成各项工作。

2、探索和健全学校教学管理的各项制度。课程改革对教学管

理提出了新的要求，改革不合理的管理制度对于促进学校课程改革实验的深入开展十分重要。改革一些与新课程不相适应的教学管理制度，促进学校教学管理走上规范化、科学化轨道。

3、促进教师的专业成长。教师是学校教育、教学质量提高的根本。建设一支高素质的教师队伍，是提高学校教育教学质量的重要保证。首先采取措施鼓励教师参加提高学历的学习和各类培训；同时扎实做好校本培训，促进教师形成新的教育理念；进一步完善教师发展性评价实施细则，使之成为促进教师专业成长的评价体系。

4、加强处室建设，形成合力。教导处工作千头万绪，只有一个强有力的集体，才能使工作做到有条不紊。加强处室建设，做到各岗位既明确职责任务，又团结协作，同时充分发挥各教研组、备课组的作用，形成合力，促进学校教育、教学工作的协调发展。

## 分钟中层干部竞聘演讲稿篇三

大家好！

首先感谢领导、老师们的信任和支持，再次给我这个述职演讲的机会。在学校领导和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层的竞聘，我希望继续担任学校中层职务，愿意进一步为大家做好服务工作。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，时刻以一名优秀教师的标准严格要求自己，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。我不但做好领导安排的

工作，还限度的满足老师们的需求，做到上情下达，上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

我个人的思想品行、为人处事和工作能力，老师们是有目共睹的，我相信领导和老师们会对我有客观公正的评价。

我之所以再次竞聘学校中层职务：

一、基于我对学校中层的深刻认识。

学校中层是学校领导与老师沟通的桥梁和纽带，要做好上情下传，下情上达，做好工作的落实。要以学校的发展为根本，对上甘当信息源，当好建议者、执行者和补救者。按照既定方针办，按照现行制度办，坚决执行校长室决议，不推诿不扯皮；要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映教师的心声和合理化的建议，既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。

二、基于对自己的清醒认识。

我愿意继续为学校、为老师们服务。如果我能继续在中层岗位上工作，我一定积极进取，继续努力，为学校的发展做出自己的贡献，希望各位领导，老师们都能够支持我。

我觉得自己具有以下六方面的优势：

一是能坚持在教学第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本，也是一个领导干部扎根实践，了解、团结老师，遵从教育教学规律和真正代表老师利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教育教学和管理经验，做到德才兼备，与时俱进。

二是有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己的业务知识、提高自己的业务水平。有扎实的文字功底和过硬的业务素质。

三是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过语文教研组长、年级组长、少先队大队辅导员、政教处副主任和教务处副主任等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我再次当选，会很快进入角色，顺利地开展工作。

四是有较强的工作能力。在管理工作中，目标明确，分工合理，做到人人有事做，事事有人管。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任学校中层的工作。

五是办事细致周到，有计划、有过程、有总结、有资料积累，并且能做到公开、公平、公正，但也不缺乏人性化。大力倡导民主作风，共同研讨教育教学，尽量少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。

各位领导、老师，如果大家继续信任我，我将有信心、有决心做好学校中层工作，与大家共创美好的未来，迎接\_\_中学辉煌灿烂的明天。当然，如果我的工作不能得到大家的认可，我也将继续做好自己的教学工作，毕竟抓好教学才是一个教师的本分。也许我不是最有能力的，但我愿尽职尽责并真诚地与人合作；也许我不是最出色的，但我肯定是最勤奋、最能为大家服务……我将尽的努力为各位领导、老师服务，最后我真心地希望各位投我一票！谢谢大家！

## 分钟中层干部竞聘演讲稿篇四

大家好！

首先感谢领导、老师们的信任和支持，再次给我这个述职演讲的机会。在学校领导和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层的竞聘，我希望继续担任学校中层职务，愿意进一步为大家做好服务工作。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，时刻以一名优秀教师和优秀党员的标准严格要求自己，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。我不但做好领导安排的工作，还最大限度的满足老师们的需求，做到上情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

我个人的思想品行、为人处事和工作能力，老师们是有目共睹的，我相信领导和老师们会对我有客观公正的评价。

我之所以再次竞聘学校中层职务：

一是基于我对学校中层的深刻认识。学校中层是学校领导与老师沟通的桥梁和纽带，要做好上情下传，下情上达，做好工作的落实。要以学校的发展为根本，对上甘当信息源，当好建议者、执行者和补救者。按照既定方针办，按照现行制度办，坚决执行校长室决议，不推诿不扯皮；要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映教师的心声和合理化的建议，既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。

二是基于对自己的清醒认识。我愿意继续为学校、为老师们服务。如果我能继续在中层岗位上工作，我一定积极进取，继续努力，为学校的发展做出自己的贡献，希望各位领导，老师们都能够支持我。

我觉得自己具有以下五方面的优势：

一是能坚持在教学第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本，也是一个领导干部扎根实践，了解、团结老师，遵从教育教学规律和真正代表老师利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教育教学和管理经验，做到德才兼备，与时俱进。

二是有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己的业务知识、提高自己的业务水平。有扎实的文字功底和过硬的业务素质。

二是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过语文教研组长、年级组长、少先队大队辅导员、政教处副主任和教务处副主任等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我再次当选，会很快进入角色，顺利地开展工作。

## 分钟中层干部竞聘演讲稿篇五

大家上午好！

首先感谢市局党委为我们提供了一次展示自己、公开、公平、公正竞争上岗的良好平台，能参加环境监察支队副队长的竞聘，我感到非常荣幸。我相信，通过竞聘，大家对我的认识会更加深入，我更相信，通过竞聘一定能够赢得大家的支持和信任。



我叫唐风柱，1970年3月出生，1990年3月入伍，1992年10月入党，本科学历。在部队先后历任班长、排长、副连长、连长、后勤处副处长、营长等职务，由于工作成绩突出，荣立“三等功”两次，先后多次被集团军、师评为“优秀共产党员”、“优秀射击指挥员”、“优秀基层带兵干部”，并多次受嘉奖。20xx年1月从部队转业后分配到德州市环境保护局工作。

从部队到地方工作，是我人生的重大转折，能到环保局工作，是我的荣誉，在分局我主要负责环境监察、信访、危废、辐射等工作，为尽快胜任岗位需要，我在积极参加省、市集中培训的同时，不断向书本学、领导学、同事学，真正做到了在“干中学、学中干”，自己的业务水平有了很大提高，圆满地完成了各项工作任务，在分局工作三年来，先后被市局评为年度工作先进个人、信访工作先进个人、海河迎查工作先进个人。

回头反思我参加工作二十多年来，无论在什么岗位工作，都能做到干一行、爱一行、专一行，特别是走上环境监察工作岗位以来，在领导和同志们的关心帮助下，通过努力，对环境监察及有关政策、法律法规和规章制度有了较全面地掌握，具备了胜任本职工作所必需的业务知识和政策水平。在具体的工作中，以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，爱岗敬业，踏实工作，兢兢业业，一丝不苟，乐于奉献。执法工作当中，能坚持原则、秉公办事，遇事不含糊，办事不拖拉。几年来，使我得到了锻炼，积累了丰富的工作经验，组织管理和协调能力有了很大提高，在贯彻实施领导决策，协调上下左右关系等方面，都做得比较成功，自认为自身素质符合这一岗位的要求，可以胜任这一岗位。

随着在环境监察岗位上工作时间的增长，我对环境监察工作的理解和认识也更加深入，也深深的爱上了环境监察工作，同时对于如何更好地做好环境监察工作也有自己的想法和打算，这更加坚定了我竞聘环境监察支队副队长这一岗位的信

心和决心。如果能走上这一岗位，将继续与同志们精诚团结，密切协作，顺势而为，以“五抓”开展工作，做到抓重点促全面，为我市环境监察工作迈上新的台阶做出自己的贡献。

一是抓学习，突出自身建设。环境监察工作要求监察人员具备良好的政治素质、熟练掌握行业法规、系统了解环保知识、广泛涉猎相关业务。而只有坚持学习，才是获取知识的有效途径。要以环保法律法规和环境监察业务知识为重点，通过有目的、有步骤、有组织的学习，来提高环境监察人员的政治和业务素质，强化依法监察的能力和水平。二是抓申报，突出台帐建设。排污申报登记是一项最基础的工作是，不仅是环境管理的基础，也是环境监察的基础。作为环境监察，首先要做的就是摸清底子，而后才是现场监察和一系列执法活动。要通过申报登记，全面掌握污染源状况，并分类建立污染源台帐，实行动态管理。

三是抓执法，突出现场监察。现场监察作为环境执法最重要的手段之一，要以“三同时”、污染物排放、事故纠纷调处和排污收费为重点，根据污染源类型和特点，有针对性地进行现场监察，做到目的明确、安排周密、程序合法、记录齐全、监察到位。

四是抓信访，突出纠纷调处。随着经济的发展和群众环保意识的不断提高，污染事故、纠纷将不断增多，要求环境监察工作将污染事故纠纷的调处作为一项重点工作来对待，也要通过污染纠纷的调处向社会宣传环保工作、树立环保队伍形象、体现环保部门业绩。

五是抓队伍，突出责任意识。一支好的队伍是事业成功的保障，我们环保队伍就是这样一支队伍。今后要明确工作岗位职责，进一步落实责任制，切实抓好平时工作考核，充分调动和发挥每个人的积极性和能动性，形成合力，使每个人都能以环境监察为平台来认识自己、锻炼自己、成就自己。尊敬各位领导、评委：我如果竞选成功，将以此为起点，再鼓

干劲，认真履行职责，做到“以为争位，以位促为”，不辜负领导和同志们的信任与支持。如果参选不成功，我将认真分析自己的不足，在今后的工作加以克服，并且愉快地接受组织分工，以加倍的努力，继续做好本职工作，做一名合格的环保工作者。

谢谢大家。

## 分钟中层干部竞聘演讲稿篇六

首先感谢大家的信任和支持，给我这个机会参加演讲。我叫胡卫雄，现年33岁，中共党员，本科毕业，中级职称。96年参加工作，02年调入汉中，先后担任教研组长，奥赛班班主任，04年担任教务主任，06年兼任年级主任至今。

我今天竞聘的岗位是年级主任或教务主任。我知道教学工作是学校的中心工作，教务处、年级组是负责学校教学管理、研究工作的职能部门。在学校教学和科研质量的提高上应起关键的督导作用。

我之所以竞聘这个职位，是因为我具有以下四个优势：

从教十二年来。先后两次获得市优质课比武第一名，荣获省优质课比武二等奖，论文《谈谈课堂教学的探究性提问》获省一等奖，《浅谈课堂教学设计》获市一等奖，《天体运动问题的解题策略》被《中学生学习报》刊用，并参与编写《高中同步三维整合方案》系列书。01年、03年、06年、07年被授予高考备考先进教师称号，04年被授予市优秀教师荣誉称号，05年被授予第二十二届全国中学生物理竞赛优秀指导教师，07年12月被评为市第五届高中物理学科带头人。

几年的教学管理工作，使我深知教务处、年级组地位、作用、职责、任务和工作规范，明白教务处、年级组工作人员所必备的素质和要求，悟出了一些搞好教务处、年级工作的方法

策略，也取得了一定的成绩。如：组织市物理教学大赛、联合组织学校多届凤凰杯教学比武，作为考务助理两次组织高考考务工作，身为年级主任和各位同仁一道取得07年高考辉煌等等。

作为一名党员，不断地加强个人修养和党性修养，积极参加政治学习，关心国家大事，服从工作需要，严格遵守学校各项规章制度，言行与学校党总支保持高度一致，富有团结协作的精神，更是以“明明白白做人，实实在在做事”为信条。经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任教务处和年级组的工作。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够以校为家，全身心地投入到自己所热爱的工作中去。

（一）规范：我将认真落实岗位目标责任制，同时充分发挥各班主任、教研备课组组长的作用，以制度化结合人性化管理，克服制度化的僵化和人性化的泛温情主义，做到以科学的制度规范人，以宽广的胸怀尊重人，以无私的态度感化人，以真诚的情感温暖人。科学规范地做好教务处、年级组工作。

（二）落实：以学校的发展为重，对上做好建议者、执行者和补救者；对下做好代表者。坚决贯彻上级精神、落实学校决策、执行校长会议决议，做到人人有事做，事事有人做。讲原则、求方法、促和谐、抓落实。

（三）创新：学校的不断发展和新课程改革对教学管理提出了新的要求。我将在校委会领导下，改革一些不相适应的教学管理制度，创造教学管理的新思路和年级管理的新特色。

（四）表率：第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本。也是一个中层干部扎根实践，了解、团结教师，从

而开展工作的有效途径。我将坚持第一线工作，坚持学习先进的教学经验，作好表率作用，和广大教师一起在促进自身的发展中圆满完成学校各项工作。

领导、老师们，我有信心、有决心搞好学校教务处、年级组工作，我愿与大家共借08奥运的祥云火炬，同乘我校今年高考又创新高的东风，齐迎汉中辉煌灿烂的明天。谢谢大家！

## 分钟中层干部竞聘演讲稿篇七

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的.机会。

xx年在公司办公室工作并担任过xxx主任[]xx年xx月通过竞聘，聘任为xxxx职务。

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把xx管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把xxxx部工作搞得更好。因此，我竞聘xxxx部主任。

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

1、编制人事开发规划；

2、加强人事管理制度建设；

3、研究劳动组织管理的新形式；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强

培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

#### 4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后xx工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。

谢谢大家！

### 分钟中层干部竞聘演讲稿篇八

大家好！很高兴能站在这个讲台向各位领导汇报我的工作，论述我的观点。有一句格言这样说：人生舞台的大幕随时都可能拉开，关键是你愿意表演，还是选择躲避。凭着这句话，也凭着多年的工作经验，我站在了这个演讲台上参加中层竞聘演讲。

我叫xxx，今年xx岁，中共党员，xxxx学历，毕业于xxxxxx，曾担任过副主任，现任副主任。多年的工作和进取，我开阔了眼界，提高了能力，积丰富了经验，而这些都有利于我尽快进入新角色，适应新工作。

古人云：“天生我材必有用”。根据对自身条件的客观分析，我认为自己具有以下六个方面的任职优势。

一、有较好的道德修养。

二、事业责任心强。

三、协调能力强。

四、在基建方面管理经验丰富，负责参加过多条水利工程建设，工程质量、安全、进度控制到位。

五、具有较强的组织、执行能力。

六、具有热爱水利工作的心。

一是对业务流程是最熟悉的；

二是有能力处理好水利管理相关事务。

一、刻苦学习，提高理论水平。

二、勤奋实干，率先垂范。

三、团结协作，锐意进取。

四、加强内部管理，提高管理创新能力，做好“电网建设、管理协调”等工作。

五、认真组织，科学管理。

六、强化培训，绩效考核。

各位领导、各位评委，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对做好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对水利事业的



执著和热爱。假如我竞聘成功，我将在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己，以我局的发展为自己终身的奋斗目标！

我的演讲结束。谢谢大家！

## 分钟中层干部竞聘演讲稿篇九

您们好！能站在这里，我心情非常激动，同时，也充满了感激和希望。首先感谢各位领导的信任和支持，给了我这次展示自我、检验自我的机会。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。

### 一、具有较为丰富的工作经验

六年多来不同工作岗位的变化，使我熟悉不同部门的工作职责和规范，具备了不同部门工作的素质和要求，掌握了搞好本人工作职位的方法和策略。能熟练掌握现行公路局工作规则，对于公路管理工作也容易上手。

### 二、具有扎实的理论基础

工作以来，我始终不忘坚持学习，勤钻研，善思考，不断总结工作经验，向身边的老同志学习，向先进人物学习，力争在自己的岗位上做好每一件任务。现在，我人也越来越成熟，已具备了一定的管理经验和业务素质。

### 三、团结同志，组织协调能力较好

## 分钟中层干部竞聘演讲稿篇十

很高兴能有机会站在这里参加这次部机关中层岗位竞聘演讲会。这次在部机关干部中开展的竞争上岗活动是我部贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》精神，推进干部人事制度改

革的一项重要举措，对于提高部机关干部队伍整体素质，促进机关干部的成长和各项工作顺利开展有着重要意义，对全市干部人事制度改革的深入进行和在全市营造积极向上、创先争优的良好氛围也必将会产生积极的影响。能作为参与其中的一份子，我深感荣幸。

时光飞逝，再过五十天，我在组织部工作就将满六年整了；再过五个月，我也将年满三十周岁了。回顾这么些年的工作和生活历程，步入而立之年的我不时会在心中萌生许多思绪。1992年8月，我从上饶师专历史系地理专业毕业分配至接渡中学任教，成为一名所谓的传道授业解惑之人，与一群天真无邪而又纯朴可爱的农村少年共度了五年的美好时光。说句实在话，我从来就没有想过自己将一辈子站在七尺讲台上，从没有想过自己将会在由黑板和粉笔组成的世界里度过此生。但高度的责任感和敬业精神促使我在工作上不敢有一丝懈怠。这五年当中，我一直担任着班主任，不论面临怎样纷繁多变的复杂局面，都能尽心尽职地做好本职工作。从教学质量和成果而言，我没有多大收获，是遗憾的；但当我引领一群群农村孩子走出愚昧迈向文明之时，我又为自己身为一名教师而深感欣慰。在这里，我付出了许多，但得到的更多。因为在这里，我学会了组织与协调，学会了关爱与支持。可以毫不夸张地说，短短五年的农村教书生涯对我意义非凡，一生难忘！

1997年4月，我幸运地进入组织部工作，在部办公室这个岗位上干就是六年。当年6月，我光荣地加入了党组织。从迈进组织部大门的第一天起，我就深切地感受到了组织部一以贯之的优良作风以及融洽和谐的团队精神。压力与紧张令我深感责任之重大，团结与和睦则令我对未来的生活充满信心。在习惯于用“如履薄冰”来形容工作上的紧张心态的同时，我也分明感觉到了作为一个大家庭所应有的温暖。“蓬生麻中，不扶而直”，六年来，无论是全市性的中心工作、大型活动，还是日常工作中的点滴小事，我都能与部里历任领导和所有同事同舟共济、齐心协力，尽职尽责干好工作。每当

遇到难题、困惑甚至于挫折时，我都能得到大家无私的关爱与帮助。借此机会，我在这里向大家表示衷心的感谢！

在这六年中，部办公室给我提供了一个十分具有挑战性的舞台，使我得到了前所未有的锻炼和提高。办公室这个岗位“细”、“繁”、“杂”、“忙”，从事这项工作必须具备高度的责任感和全局观念。在这个岗位上，我学会了站在全局的高度看待问题，学会了时时处处用综合的眼光观察和思考问题。在上情下达、下情上达、内外沟通、各方协调的过程中，我学会了统筹规划、综合协调，大到参与政务，积极主动地为领导出主意、想办法，当好参谋，小到关心单位的每个角落的电灯、玻璃是否损坏等具体事务性工作，无不促使我不断加强积累、不断提高自己、丰富自己。这六年中，我始终坚持严谨求实的作风，认认真真、踏踏实实地做好每一件事，逐步了解和熟悉工作方法与技巧。对于部办公室在协调各股室之间的关系、将各股室联系成一个有机的整体方面所发挥的重要作用有了切身的感受，也为改善部机关办公条件，协助部领导当好这个“家”付出了不少心血。

回顾过去的十年，我的经历其实也很简单。农村教书五载，我努力争当一名优秀教师；组织部工作五年，我力求成为一名优秀共产党员。这十年中，我由一个相对清贫的农村教书匠转变为一名机关普通工作人员。但更为重要的是，我在这十年中学到了许多，实现了由一名普通青年向合格党员的转变，而这是无法用金钱来衡量的。在去年我们上饶师专历史系地理专业同学毕业十周年聚会上，我曾用一句话概括了自己过去的十年，那就是：我此生最值得留恋的青春年华献给了教育事业和我们党的工作，虽然没有取得多大成绩，但我问心无愧、无怨无悔！

一、这个职位所具有的挑战性深深地吸引了我。

根据我部《职能配置、内设机构和人员编制规定》，干部二股简单地说主要承担三个方面的职责：1、负责对市直部门领

导班子建设和干部管理工作;2、负责全市干部教育培训工作;3、做好知识分子工作，包括拔尖人才、乡土人才的培养、教育与管理工。

这段时间，我学习了相关股室的工作总结，对这几个方面的工作也有了进一步的了解。近几年来，我部在领导班子和干部队伍建设方面做了大量细致的工作，一个管理科学、使用便捷、信息丰富、内容客观的干部人事信息库基本上建立起来，为市委科学决策和选拔使用好干部提供了可靠的依据，干部工作多次得到了市领导的表扬。干部教育培训方面，坚持把用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装党员和干部作为首要任务，抓好了《2001—2005年全市干部教育培训规划》的落实，使全市干部学理论、学业务的积极性得到显著提高，思想作风建设得到了进一步加强，一个良好的学习氛围正在全市干部队伍中形成。知识分子工作方面，切实抓好了拔尖人才、乡土人才的选拔和续评，从政治、生活等方面关心照顾他们，着力解决知识分子的后顾之忧，还对96年以来专业技术人才流动情况进行了全面调查，基本摸清了我市专业人才流动去向和原因。

以上诸多工作涉及面较广、工作量大、情况也比较复杂，能取得现有的成绩十分不易，这与相关人员不辞辛苦、勤奋扎实地工作是分不开的。如今，因机构改革，有关职能重新进行整合，相对于组织股来说，干部二股更是一张白纸，有许多东西正等待着我们去发现、去描绘。这对我们每一个人来说都是一次全新的挑战，我愿意面对这个挑战。

二、从个人自身锻炼和提高这一角度来讲，我选择了这个职位。

我在部办公室已经工作了六年，在内外沟通、综合协调等方面做了一定的工作，虽然平时有空也会偶尔翻看一下业务书籍，但对组织工作业务确实知之甚少。在这方面，可以说我在部里应该还算是一位“小学生”。我期待着在实践中得到

锻炼、期待着在实际工作中不断充实自己、提高自己。我希望在未来的某一天，当我离开组织部走上新的工作岗位时，不仅仅带着对大家感情上的眷恋，更多的应该是较为丰富的业务知识与一定的领导才能。

三、从提高机关干部队伍整体素质来说，需要我们实行内部轮岗。

作为市委的一个重要职能部门，组织部机关干部队伍整体素质如何直接关系到市委能否按照“四化”方针切实加强我市各级领导班子建设和干部队伍建设，关系到我市经济发展能否得以顺利实施。从这个角度来讲，需要我们每一位机关干部不断丰富和提高自己，不断提高自己的工作能力和水平。因而，在部机关实行内部轮岗，是提高我部干部队伍整体素质的现实需要。这也是我竞争这个职位的原因之一。

首先、尽可能快地熟悉业务，进入角色。如何尽快熟悉和掌握干部二股的工作职能和工作内容，尽快地开展好各项业务工作，是摆在我们面前的一项紧迫任务。时不我待，虽然面临的压力与困难不小，但我始终坚信“勤能补拙”，只要有一份敬业的精神和勤奋的动力，我相信自己能很快胜任这一角色。

其次、抓住重点，打好“攻坚战”。对干部二股的工作，我认为应当点面结合。“点”就是先解决当前面临的几项重点问题，也就是：做好政府组成部门主要领导干部重新任命及相应的干部调整工作。这项工作时间紧、任务重，对于一个新成立的股室来说更是一场“恶仗”。三月份干部二股的首要工作任务就是要打好这场“攻坚战”，力争取得开门红。同时，按照月度工作安排，办好一期科级干部培训班，重点抓好十六大精神的学习和贯彻。要做好新一轮拔尖人才和乡土人才的考察、选拔和续评工作。“面”就是要按照原有关股室的全年工作计划，就干部二股所承担的各项工作任务进行有条不紊的部署，逐步全面铺开。

第三、夯实基础，抓好基本信息搜集整理工作。这项工作是确保干部二股各项正常开展的前提和基础，也是今年干部二股日常工作的重要内容。要建立市直单位干部档案信息库，借鉴我部原干部科既有的好经验与做法，做好市直单位干部档案信息的管理工作，要不断充实干部档案内容，将各级干部奖惩情况、教育培训等情况纳入信息库，为领导选准、用好干部提供客观可信的参考。要丰富和完善知识分子工作资料库，掌握我市知识分子队伍现状，加强与科委、科协联系，探索对拔尖人才和乡土人才共同进行管理的途径，完善拔尖人才、乡土人才目标管理制度，密切与各类人才的联系，充分发挥他们的作用。

四、加强调研，不断改进工作方法，提高工作质量。通过积极深入基层、深入群众，尽可能多地掌握各方面情况，对市直单位领导班子建设情况和干部队伍情况做到心中有数。要积极探索干部教育培训的新模式和新方法，进一步规范培训内容，完善培训制度，健全培训网络，提高培训效果。要通过调查研究，不断创新工作机制，力求在工作上能有所突破。

五、加强学习，全面系统地掌握相关法规和业务知识。古语云：“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江河”。作为一名组工干部，要时刻注意提高自身综合素质，不断以新知识、新理论充实自己。我想，这不仅是对我个人的基本要求，也是在座每位同志的共识。我相信，在部领导的正确领导下，在各位同志的大力支持下，无论在哪个岗位，只要通过自身的不懈努力，我们的各项工作一定能迈上新的台阶。