

学校创新创优工作亮点 审批亮点工作计划 (模板5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。因此,我们应该充分认识到计划的作用,并在日常生活中加以应用。以下是小编收集整理的工作计划书范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

学校创新创优工作亮点 审批亮点工作计划篇一

2013 年□ xxxx 县行政审批中心在市行政审批中心的精心指导下, 紧紧围绕县委、 县政府的工作思路和目标任务, 以 xxxx 县域科学发展示范点建设为统领, 以“打造‘一个品牌’ (临沪新城 效率 xxxx□□ 推进‘两头管理’ (项目审批、竣工验收)、 实施‘六大服务’ (联合预审服务、 一次办服务、 模拟审批服务、项目代办服务、 上门联合审批服务、联合竣工验收服务), 优化流程, 实现高效审批” 为工作目标, 加快行政审批制度改革步伐, 全力打造“事项最少、流程最优、 效率最高、 服务最好” 政务平台。

今年 1-11 月, 共受理事项 74637 件, 办结事项 74523 件, 平均承诺工作时间 6. 33 个工作日, 实际办结时间 1. 47 个工作日, 实际提速 92. 12%, 按时办结率 100%。

一、 2013 年工作总结

(一)

围绕“临沪新城 效率 xxxx” 品牌建设, 着力构建审批事项、环节最少政务平台。

1、 四减少迈出实质性步伐。

一是减少审批事项。

结合《浙江省深化行政审批制度改革实施方案》中“四减少”的工作要求，在推进行政审批制度改革过程中，突出自我革命、自我削权的理念，努力把更多的审批事项回归市场。

在前几轮清理规范的基础上，

今年4月、11月又从维护市场主体和群众利益、提高行政效率出发，主动改革、自我瘦身，改“核准制”为“备案制”。

目前我县行政许可事项保留332项，非行政许可事项从去年的82项缩减至58项。

同时重点加强我县涉企类非行政许可事项的清理，精简率42.03%。

日前，中心既受理又能办理的比例达到91.46%。二是优化审批流程。

组织进驻部门对一些进驻事项的审批程序进一步作了规范，优化了审批流程，通过并、减、转、放等方式，精简了282个环节，并对内部流转环节进行了优化，提高了进驻事项的一审一核率。

目前，我县进中心事项“一审一核”比例已达到81.5%。

三是缩减审批时间。

按照简便高效、保质保量的原则，实施审批流程再造工程，对国土、商务、气象、消防、水利、人力社保、交通、教育等8个部门共77个审批事项的承诺时限进行压缩，

从原来的 1016 个工作日压缩到 333 个工作日。

截至目前承诺时间比法定时间提速 86.07%，新增用地的工业投资项目审批时间已经缩减至 92 天。

向上争取权限，向下放权有新突破。

一是主动对接，争取放权。《xxxx 县域科学发展示范点建设方案》中提出“赋予 xxxx 相当于地市级经济管理权限”，我县按照“能用、管用、实用”的原则，参照义乌、舟山、绍兴模式，主动向上争取行政审批权限。

在与上级对口部门充分对接沟通的基础上，共梳理出需要省级部门和市级部门下放的行政审批和管理事项 114 项，涉及发改、经信、住建等 23 个职能部门。

目前，已有工商、质监、国

土已分别取得省级部门的事项下放文件，获得下放行政审批事项 39 项，另外公安、科技、银监也已获得了近 40 余项行政审批事项。

各审批事项下放之后，工作开展正常，xxxx 企业和群众已经开始享受到权限下放的方便、实惠。

例如县工商局获得了省局一揽子“放权政策”，包括原由省局登记管辖的三类内资公司登记权限，目前完成有限合伙企业登记 6 家，核发零首付公司法人营业执照 4 张，一照多址 11 家，一址多照 8 家，并实现冠“浙江”省名企业名称直通车，目前已经办理 10 家。

二是助推基层，向下放权。

结合姚庄小城市试点培育，我县把行政审批权限下放作为小

城市体制改革的重要内容。

22 个部门 129 项涉及民生和企业服务的审批事项已经全部下放姚庄镇，并采取派驻、委托、联办和镇派员协助办理等方式全部纳入姚庄镇便民服务中心，实行集中办理、联合办理、统一办理或代理，保证群众不出镇就能办结。

例如，姚庄镇行政服务中心获得省质监局权限下放，全省首家实现在小城市即可直接可办理机构代码证，解决了企业设立“一次办”的瓶颈问题。

县国土部门将建设项目用地预审等 15 项审批事项下放姚庄国土所并进驻姚庄中心办理；劳动就业、社会保障、合作医疗等公共服务工作统一进驻到姚庄中心社保窗口统一办理。

截至 11 月底，姚庄镇行政服务中心共受理 23849 件，已全部办结。

在此基础上，积极推进西塘镇“扩权强镇”工作。目前初步确定了 23 个部门 137 个审批事项进驻西塘镇行政服务中心。

3、群众满意率进一步提高。

研究制订了《xxxx 县行政审批服务群众满意度测评实施方案》，委托中国电信嘉兴公司以电话回访方式开展行政审批服务群众满意度测评。

每季度由第三方从当季申请办理行政审批事项的服务对象中随机抽取 5000 名征询意见，测评包括行政审批服务依法公开、合理规范、办事效率、窗口服务、勤政廉洁等五方面。

截止目前，已进行了三次群众满意度测评，结果分别为

96. 51%、 97. 28%、 97. 79%， 部门满意率实现每季提升。

同时县效能办和县行政审批中心将测评结果每季度进行书面通报， 将收到意见建议均以一对一函告的形式反馈给相关行政审批部门， 并督促落实整改措施 112 条， 通过此项措施有效提高了 服务质量和工作效率。

同时加强电子监察系统应用管理考核， 对行政审批工作进行了实时、 全程和自动监控。

依据监察结果每月对各窗口进行考核， 按考核结果进行排名公布， 并通报各进驻部门（单位）。

1-11 月份， 无一例红、 黄牌警告出现。

扩宽群众监督渠道， 通过使服务评价器， 开通阳光投诉热线， 采用电脑双屏操作系统， 聘请行风监督员， 发放服务对象满意度测评表， 组织服务质量满意度调查等方式， 有效开展服务质量的监督评估。

今年服务质量评价器共评价 38586 次， 群众满意度达99.9%。

4、 中介机构清理、 整顿、 规范工作扎实开展。

围绕减少服务项目、 服务时间、 服务收费， 提高服务质量和效率， 开展中介机构清理、 整顿、 规范工作。

目前已经摸清前置审批的中介服务事项

16 项， 从事中介服务的机构 53 家。

我县各行业主管部门也分别制定了行业中介机构管理办法， 实行备案登记， 信用评价， 并由中心建立电子信息平台， 向全社会公示相关中介机构信息和信用等级。

（二）

控制“两头”，建立“六大服务”机制，优化流程，营造“效率最高、服务最好”的政务环境。

今年以来，我县着力创新服务机制，坚持“两头”管理，在项目审批环节建立快审快批运作模式，在项目验收环节实行联合验收，大大缩短审批时间，全面推进行政审批服务提速提效。

1、推行项目联合预审制度，提前服务。

为把好项目“准入关”，坚持推行项目联合预审。

通过联审，各职能部门提前为每个项目解疑释惑、建言献策，就申报材料、审批流程、证照办理等事项作详细告知，需对上衔接、部门配合的进行明确要求，并对新增用地项目实行评价打分。

今年 1-11 月，共召开联审会议 30 次，联审项目 264 个，占全市联审项目总数 772 个的 34.19%，总投资 103.2245 亿元，注册资本 41.5998 亿元，盘活存量土地 334.5362 亩、厂房 411956.67 平方米，提高投资强度 2.15 亿元、增加注册资本金 9000 万元。

2、推广企业设立登记“一次办”，集中服务。

在企业设立登记环节推行“一次办”，工商、质监、国税、地税、统计、公安和刻章等七部门实行“五证一表一章”的快速联办机制，今年中心共受理完成项目 296 家，平均办结时间为 1.96 天。

3、建立重大投资项目模拟审批机制，靠前服务。

对重大项目实行模拟审批机制。

将未取得土地的项目提前进入审批程序，待项目完全具备审批条件后，迅速实现审批文本转换，实现第一时间完成各项审批手续，真正实现了项目审批“零等待”。

目前已为7个项目实行了模拟审批，涉及投资金额29.74亿元，其中4个项目已完成模拟审批并进入开工建设阶段。

4、推出项目代办服务机制，全程服务。

学校创新创优工作亮点 审批亮点工作计划篇二

20xx20xx年全市审计信息宣传工作的指导思想是：以中国特色社会主义理论体系为指导，深入学习贯彻党的精神，紧紧围绕审计工作中心，突出重点，有计划、有步骤地加大审计信息宣传力度，不断提升审计成果，扩大审计影响，为在更高层面发挥审计的监督作用营造良好的舆论环境。

(一)围绕党和国家的路线、方针、政策和重大部署，大力宣传全市审计机关在学习贯彻党的精神，认真履行审计监督职责等方面采取的措施和取得的成效。

1、积极宣传全市审计机关围绕经济社会发展大局，开展各项审计工作动态，以及在维护经济安全、推进民主法治、维护民生、推动改革、促进发展等方面发挥的建设性作用。

2、及时反映审计在揭露体制性障碍、制度性缺陷和重大管理漏洞基础上提出的审计建议及效果，并结合被审计单位对审计发现问题的整改情况，以适当方式加以宣传。

3、适时报道已审查结案的通过审计查处的重大违法违规问题的典型案例，推动反腐倡廉建设。

(二)围绕_、省、市审计工作会议、重要活动、重大专题及社会关注的审计工作热点焦点问题，适时开展有针对性的信息宣传工作。

1、大力宣传全市各级领导、有关部门和社会各界对审计工作的重视和支持，营造良好的审计工作环境。

2、重点做好各级审计工作会议、座谈会、向人大作审计工作报告、“审计机关成立30周年”相关活动的信息宣传工作。

3、根据全年审计任务，着力做好财政资金分配和使用管理、权力运行、国有资产保值增值、重大投资项目建设进展、重点民生项目建设进度及资金使用、资源环境保护等方面审计情况的反映。

4、及时总结审计工作中的创新成果和宝贵经验，推动转变理念和创新方式，促进提高审计工作的质量和水平。

(三)围绕审计机关加强内部管理和自身建设，大力宣传在推进审计权能改革，加强队伍专业化建设、廉政建设、信息化建设和文化建设等方面的新举措和新成果。

1、积极宣传审计机制改革的主要做法和取得的主要成效，以及审计机关自身建设情况。

2、大力宣传全市审计机关先进集体和先进个人，弘扬正气，展示风采，树立良好的审计队伍形象。

3、结合具体审计项目，有重点地宣传审计机关在创新审计技术和方法、推动信息化建设及管理规范化方面采取的措施和取得的成效。

学校创新创优工作亮点 审批亮点工作计划篇三

信访故事一本本，酸甜苦辣道不尽。

电话一响就动身，半夜路途哪敢停！

在湖南汝州县沙洲村，三名女红军借宿徐解秀的故事，诠释了什么是“？”就是自己有一条被子，也要剪下半条给老百姓的人。与人民风雨同舟，血脉相通，就是我们信访工作的始终。桑植县在县委、县政府的正确领导和省、市信访部门的帮助指导下，紧紧围绕县委、县政府中心工作，坚持人民至上，突出“事要解决”、强化实体办结，强力攻坚积案化解和重复访治理，统筹抓好源头预防、矛盾化解、制度完善，有效维护了群众合法权益，有力促进了全县社会大局和谐稳定。

一、领导重视，高位推动信访工作。一是坚持提高站位抓信访，跳出信访看信访。将信访工作纳入县委常委会、县政府常务会优先研究议题，每个季度定期听取信访工作汇报，研究处理信访问题。县委主要领导时刻关注信访动态，每天定期浏览《每日访情》，多次对重要访情作出批示。在年初的全县经济工作会议上安排部署信访工作，并对上年信访工作进行表彰奖励。二是坚持县级领导带头履责，责任单位依法尽责。县人民群众来访接待中心每天有一名县级领导接访，县级领导按照分工调处化解所联系单位和乡镇的信访事项。县委书记、县长等县级领导带头示范，深入基层一线，约见当事人，倾听信访人心声，着力为其解决现实困难。各乡镇、县直单位均设群众来访接待中心（信访室），每天安排一名班子成员坐班接待来访群众，处理信访问题。

三、集中化解信访问题。今年1至7月县级领导督办信访案件，通过县级领导干部领办包案、带案下访，依法成功化解17件、三级终结12件。通过定期和不定期召开信访工作联席会议，加强信访形势分析研判，协调、督办重大疑难信访问题的处

理。县委书记、县长带头垂范，针对房地产领域信访突出问题，县里成立了县委书记为顾问，县长为组长的处理房地产遗留问题领导小组，房地产领域信访问题得到了有效遏制。今年1至9月已召开信访工作联席会议11次，化解重大疑难信访事项12件。

信访工作无小事。“不忘初心、牢记使命”。担当起该担当的责任，是我们信访工作的职责。推进信访工作创新，实践创新，完善措施，不断把信访事业推向前行！实现桑植人民对美好生活的需求！

学校创新创优工作亮点 审批亮点工作计划篇四

被打乱的，甚至停摆，但是宣传文化工作以各种形式依旧活泼，可以说热度不减，一路高歌。今年，在区委宣传部的关心和指导下，紧紧围绕疫情防控、复工复产、意识形态考核、全国文明城市高位创成、重点工程推进、换届选举等方面，着力加强核心价值观体系，着力提高引导社会舆论的能力，着力推动文化大繁荣大开展，着力提高宣传思想工作科学化水平，为推动经济社会跨越式开展营造了良好的舆论环境。

1/3

宣讲团，其中名固定的青年干部每周二开展宣讲，代表的是不同模块的干部参加其中，让宣讲内容更丰富。目前已开展集中宣讲次，营造了良好的学习气氛，使主旋律更响亮，正能量更强劲。

二是八个一文明行动已成常态。坚持不为创文而创文，营造文明有礼新风气。今年上半年组织辖区内四所学校开展千副作品、百图巡展美术选拔大赛暨八个一文明行动推广校园活动，名中小學生，个家庭参与其中，选中的副作品在各个学校、公共场合进行巡回展示，以小手拉大手的形式开展文明践行和文明引导。开展形式多样的选优树先活动，共选 outcomes

文明家庭，名有礼之星，户文明商户，引领文明风气。在官方微信公众号山水开设曝光台平台，联合交警、执法、市场监管对使用公筷公勺不标准、随地吐痰、乱张贴、不遵守交通规则那么等不文明行为进行曝光。截至目前，共开展曝光期，曝光不文明现象起。

三是文化产业开展迅速，文化活动丰富多彩。本年度新建文化礼堂两个，和文化礼堂，目前建筑主体均已完工，进入内部装修和展陈布置阶段，方案11月中上旬完工。其中文化礼堂将充分展示武术传统和侠义文化，打造特色文化礼堂。年底方案申报派文化礼堂为五星级文化礼堂，文化礼堂为四星级文化礼堂，目前在申报材料准备阶段。文化体育活动上半年受疫情影响开展较少，一月份集中举办了各村村晚和农民趣味运动会，下半年主要利用综合文化站社会化运营的资源，联合江南琴行，组建了合唱团、腰鼓队、书画社、摄影社等文艺团队。开展第届省边际自行车爬坡赛，名选手齐聚，点燃今年夏天。书院继续开展书法公益班活动，并成功举办二周年汇报演出。送戏下乡活动持续高潮，今年已在送出场剧，还有场剧将要陆续送出。综合文化站公益电影保持每月大约场的频率，在文化站按时放映，每场观看人数达余人，电影题材丰富，为老百姓送去了精神大餐。

2/3

一是围绕考核重点，落实意识形态工作责任。根据新一年的新任务、新目标，镇党委将继续定期研究部署意识形态工作，分析社会舆情情况，特别是涉及镇重点工程辐射的舆情，定期向区委组织部汇报、沟通、解决。同时将意识形态工作摆上重要议事日程，写入年度工作报告。履行好一岗双责。把意识形态工作纳入党政班子实绩考核指标体系，纳入党委班子成员民主生活会和述职报告重要内容，作为干部考核、党纪、平安等考核的重要内容。对所管理的党组织、党员干部违反意识形态工作责任制规定的，要进行责任追究。

二是加大宣传力度，浓墨重彩地宣传新形象。结合新的一年的工作重点，加大与市电视台和省级媒体的合作，做好新闻报道的及时跟进，探索更多精品新闻做成系列，一镜到底展示的好山好水，将的美景美食好故事传播到更远的地方。同时，针对新阶段的新任务新工程，展示铁军在工程攻坚中的精神状态，唱响好声音。加强舆情培训，及时吸纳新鲜血液，通过定时开展学习培训增强干部们的研判能力，提高对于舆情的敏感性。

三是大抓文化繁荣，实现全域旅游屡创新高。2022年实现文化礼堂全覆盖。明年方案继续开展星级文化礼堂的申报，提高全镇文化礼堂星级程度。加强文化队伍建设。方案在2022年做好文化礼堂硬件设施的根底上做强团建的探索，联合8090新时代理论宣讲团成员一起到文化礼堂开展形式多样的宣讲活动，提高文化礼堂利用率，让每个村的文化礼堂切实成为承载乡愁的精神家园。挖掘每个行政村的文化特点，筹划主题鲜明的村行村秀，让每个村的文化特色多方位、多形式进行展现。依托综合文化站社会化运营的资源开办屡次主题鲜明的文艺汇演，促进基层百姓文化大繁荣。持续推进山水系列活动，如：音乐节、节、赛等特色赛事，打响品牌。

四是做好结合文章，探索文明有礼创新做法。将创立工作转化为常规内容，以八个一文明行动及城市品牌内容作为全镇文明大课堂的现成读本。继续开展选优树先系列活动，包括文明商户、文明家庭户、有礼之星等等，将文明风气传播到家家户户。谋划文明系列汇报演出，对文明故事、文明人进行大张旗鼓式宣传，成为家家户户学习典范。借助8090新时代理论宣讲团模式，依托各村乡村振兴讲堂平台，谋划更多形式说好八个一文明故事。加强与其他街道、乡镇的交流合作，开发更多文明有礼的文创产品，让文明有礼扎根。

学校创新创优工作亮点 审批亮点工作计划篇五

一、读一书，增一智，提升学习力，小鱼也可吃大鱼。韩愈曾说过：“业精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”。尤其是在当今知识经济社会形态下，企业的竞争链已经发生了质的变化，各种形态的竞争，尤其是人才的竞争，已经演变成了“学习力”的竞争。“学习力”竞争时代，最为本质的体现就是对竞争法则的改变，已不再是“大鱼吃小鱼”，而是“快鱼吃慢鱼，小鱼也可吃大鱼”。换一个角度讲，现代企业竞争，首先表现为学习速度的竞争，如果一个企业内部学习与变革速度，赶不上外部环境变化速度，这个企业将会自然消亡。据统计，二十世纪70年代的世界500强企业，到了80年代已有1/3销声匿迹，到上个世纪末所剩更是寥寥无几。国外大企业平均寿命为40年，而我国企业平均寿命较短为5年，其中，民营企业的平均寿命仅有年。当年，我们所熟知的“凤凰”、“永久”自行车，“红灯”收音机，是何等的辉煌，而今天却已然不见身影。

现在有一些民营企业迅速崛起，历经大浪淘沙的残酷现实之后，成就为浩瀚商海中流砥柱，正是得益于在市场经济的摸爬滚打中，练就了博采众长的较强“学习力”。中国驰名商标“波司登”羽绒服之所以能够连续7年销量在全国遥遥领先，关键在于公司总裁高德康善于时时学习，事事学习，处处学习，万科之所以能成为地产行业的标杆，也离不开曾经的总裁王石所率领的团队在激烈的市场竞争中所锻炼出来高超的学习力和适应能力，从而在激烈的商业竞争中，一步领先，步步领先，最终攀登上了品牌的高峰。无论是企业的技术创新还是管理创新，无论是全面质量管理还是财务控制系统，无论是业务流程重组还是对外合资合作，企业都不能获得持久的竞争优势。企业未来唯一持久的竞争优势，是具备比竞争对手更强的“学习力”，“学习力”才是企业的终端竞争之源。

一是加强政治理论学习。系统地学习了_理论、“三个代表”

重要思想、《中国_简史》以及科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想，做到真正学懂弄通，掌握精神实质，提高理论素养，不断加强工作中的理论指导。二是加强业务学习。荀子曾说：骐骥一跃，不能十步；弩马十驾，功在不舍。锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂。房地产行业是一项专业性非常强的工作，要想使自己的工作经验能够有效融入企业的生产经营工作中，同时更有成效地开展工作，必须要掌握好相关政策，学好业务，因此我努力掌握房地产工作的有关制度、规定，向行业内的领先人物学习，特别是响应局争先创优及创建学习型组织的活动要求，个人学习方面，今年主要学习了以下几本书：《海底捞你学不会》、

《马道成功-马云的创业观》、《大道至简-全球顶级ceo商道智慧》、《总要先人一步-任正非的战略观》、《房地产销售沟通技巧》、《房地产江湖》、《_的营销观》、《保障性住房套型设计指南》、《沃尔玛成功历程》等十余本专业书籍，并订阅了《地产》、《环球》、《中外企业家》等期刊杂志来增强指导工作的专业性，每一期的《中国房地产报》我都认真研究学习过，通过多种途径提高自己的理论水平和专业素养。通过学习，对工作有所启发，如项目负责制，就是学习《万科历程》一书的体会，再如尝试简装房、精装房，是在《地产》杂志上学习绿地集团的操作模式所萌生的想法。三是先进典型学习。学习他们一心为党、无私奉献的高尚品格，如陈超英、肖明等，使自己的思想得到提升，从而增强了努力工作的主动性和为人民服务的自觉性。

我始终坚信，用珠宝打扮自己，不如用知识充实自己。只有不断提升自己学习力，才可能带领房地产公司在这个“快鱼吃慢鱼，小鱼吃大鱼”的市场竞争中立于不败之地，为大桥实现百亿元目标而贡献应尽的力量。

二、财富不是永久的朋友，但朋友是永久的财富。

这是列夫·托尔斯泰说过的一句话，而文学戏剧大师莎士比亚也说：“有很多良友，胜于有很多财富”。中国有句古

话：“独学而无友，则孤陋而寡闻”。人际交往能力是现代人才的重要素质，高素质人才必须是德才兼备的、具有实际操作能力的人，而社会人际交往能力则是人的实际操作能力中一种重要的基本的能力素质。因工作的原因，我个人与规划局、国土局、房产局、评估中心、物价局、建委、自来水公司、供电公司、国税局、地税局以及公积金中心、金融行业等单位的部分领导多次进行了沟通，除更好地完成工作任务以外，大多注重交流一些专业方面的问题，不仅可以加深认识，同时也增长了专业学识。

三、锻造四个一流团队，培养一个接班人。

流的业务技能、一流的工作作风、一流的岗位业绩）奋斗目标，创建专业化、一流化、品牌化的地产公司，必须有坚固的人才支持和组织保证。

首先，在全公司内营造用好人才、吸引人才、留住人才的良好环境，形成尊重知识、尊重人才、善待人才的氛围，加快建立有利于各类人才脱颖而出、人尽其才的机制，为公司的生存、发展提供强有力的人才支撑。张瑞敏说过：“企业领导者的主要任务不是去发现人才，而是去建立一个可以出人才的机制。”因此我们一方面注重现有人才队伍的培训、引导，用崇高的理想、高尚的精神引导和激励全体员工为公司发展建功立业，进一步完善公司组织架构，形成人人皆人才的干事创业氛围，提升公司整体战斗力。另一方面关心和信任他们，尽力为他们创造良好的工作、生活和学习条件，如亲自督促相关部门解决工程部人员工地现场休息场地问题，全年亲自看望公司生病员工十余次等，通过一系列努力，让员工对公司产生文化认同感、归宿感。我们还将加大薪酬激励的力度，向一线、向专业倾斜（如营销人才、工程专业人才等），并从正面大力弘扬先进人物和先进事迹，加大先进的奖励力度，增强职工的责任感和使命感，做到招得来、留得住人才。

人已基本具备中层管理人员的综合素质与技能，准备在年后

进行调整。

总之，我们要以人为本，既有识才的本领，还要有爱才之心，容才之量，要讲究人才的优化配路，注重协调沟通。真正做到事业留人，感情留人，待遇留人。

四、锻炼一个好身体，为大桥事业竭尽全力而奋斗。

培根说：“健康的身体乃是灵魂的客厅，有病的身体则是灵魂的禁闭室。”白居易说：“壮志因愁减，哀容与病俱。”你有一万种功能，你可以征服世界，甚至可以改变人种，你没有健康，只能空谈。愚者只顾赶路而不顾一切，智者要事业不忘健康，我们要做智者。

一是加强体育运动，提高身体素质。世界卫生组织估计，全球因缺乏运动而引致的死亡人数，每年超过二百万。不运动，会使身体的免疫能力下降，某些疾病和病毒不能得到有效免疫而影响健康。因此，我在工作之余，坚持每周运动1-2次，基本以跳绳、打羽毛球为主。今后争取每周锻炼3次，增强个人体质。

二是在生活中践行简单朴素的生活理念，追求丰富高尚的精神内涵，注重培养健康的生活情趣，努力做到行为端庄，心境淡泊，生活正派，注重品行修养。

五、2013“四个提升”工作计划：

- 1、《2012年最新房地产项目开发核心流程与经营管理模式会集》；
- 2、《中国著名房地产项目开发核心流程与热销地产规划设计》；
- 3、《中国房地产畅销绝妙小户型实战宝典》；

- 4、《我赢定了：_生活和领导的艺术》；
- 5、《司马懿吃三国之三国归晋》；
- 6、《韩国首任女总统朴槿惠》；
- 7、《明朝一哥王阳明》；
- 8、《苏东坡传：知识阶层传承千年的理想人格》；
- 9、《普京的彪悍人生》；
- 10、《营养学家教你买对食物吃出健康》；
- 11、《中国著名房地产企业国际通用管理制度表格》；
- 12、《房地产企业战略规划管控与流程优化》。

（二）、交友方面：经过去年的工作联系，已基本与相关联的单位与部门相关领导认识，今年在交友方面将进一步加强相关联络与沟通，方便工作开展之外，将计划与武汉、上海有关房地产开发企业进行联系并参观学习。

（三）、培养后备干部方面：根据工作需要与实际情况，今年将重点培养1名经理助理、1名工程部副部长、1名销售总监。

（四）、身体锻炼方面：除坚持每周固定时间参加2-3次羽毛球或乒乓球锻炼外，坚持每天步行上下班，增强每天的活动量，达到锻炼的效果。

回顾本人一年以来的工作，取得了一定的成绩，各方面也有所进

步，这与领导和同志们的关心和支持是分不开的，但我知道自己身上还存在一些问题和不足，如理论学习不够深入，思

想解放的力度还不够大，自己的创新意识还不够强，创新的思路还不够宽阔等，在下一步工作中，我将继续继续解放思想、更新观念、创新思路，以宽广的视野和战略的眼光，率领房地产公司全体干部职工为大桥事业发展尽心竭力工作，向百亿元企业目标奋勇前进！