

# 2023年检验组长年终总结(大全9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 检验组长年终总结篇一

20xx年，充满机遇与挑战的一年□20xx年，艰苦的付出与丰硕的回报的一年□20xx年，火车提速，万吨列开通，货物装载量加大，我们的铁路线路承受着从无先例的巨大荷载和冲击，作为肃宁分公司线桥检测工队的一名作业组长，面对着从来没有过的挑战，以身作则，在思想上严格要求自己 and 带领的员工，在行动上处处起到模范带头作用，以奋勇搏击的精神，认真细微的作风，保证了肃宁分公司管内的铁路线路行车安全。

如果说钢轨好比火车的两条腿，那么探伤工就是给钢轨诊断的医生。钢轨由于受列车的碾压和金属热胀冷缩的变化，经常会产生一些病害，甚至发生断轨。因此，探伤工要采用超声波钢轨探伤仪和手工检查相结合的方法，定期给钢轨进行“体检”，及时准确发现各种钢轨病害，并根据钢轨的损伤情况及时采取整治措施，以确保铁路运输安全。

“一个人无论做什么事情，要做就要做到最好”，我是这么说的，也是这么做的。我用自身的行动以及不断提高的工作业绩，诠释了作为一名班组长的责任和义务。凭着对朔黄铁路事业的执着与忠诚，在平凡而艰苦的铁路线路探伤岗位上脚踏实地、无怨无悔地走出了一串串闪光的青春足迹，是铁路探伤工人的楷模。

探伤工，是铁路中工作环境和劳动强度最为恶劣的工种，他们手推着探伤仪器，一年三百六十五天行走在线路上，顶酷暑、冒严寒，经受着风雨雷电的洗礼，艰辛可以克服，在这个岗位上一干就是七年。

七年来，我辛勤的汗水，洒遍了分公司辖区内每一节钢轨、每一根枕木；七年来，支撑我的不仅是我健康的体魄，更是我“敬业爱岗、用艰辛创造价值”的可贵信念。

常言说‘做事先做人’我本着一种对工作的高度热情，积极认真地学习了工队做好一名有责任心的探伤工精神指示，也树立高尚的信念，凭着这个信念我向着自己的愿望拼搏，为实现自己人生观，价值观不惜付出。

自己的知识有限，但我从不自卑，因为我是一名作业组长，我和我的同事需要为运输的安全垒起一道屏障，为此我虚心向工队技术精英虚心学习，只为每天的工作中对上级和下级有一个满意的答复。

在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的`工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。为再制造的发展贡献自己的力量。

我就是这样情系铁路、把自己无悔的青春奉献企业，在平凡的岗位上尽职尽责、任劳任怨、忘我工作，用实际行动书写了一个新时期铁路工人的新形象。

## 检验组长年终总结篇二

有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

### 、一年来的工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

(二)严于律己，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

## 二、工作中的不足

(一)情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

(二)立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

(三)传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

## 三、今后的努力方向

(一)深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

(二)以“5s”标准为建设基础。车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

(三)以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维

认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

(四)以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

(五)以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

## 检验组长年终总结篇三

我于20x年6月份通过应聘，有幸成为x的一名生产人员，在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多、新环境、新领导、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇。回顾半年的工作，主要总结汇报以下三个方面：

首先，工作中的几点体会：

- 1、规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。

- 2、这一大半年来，虽然通过我们的努力能及时完成各项任务，

但也存在一些不足，在一些细节工作中不够主动，生产产品的产能未能有效的在改善中得到质的提升，以及个别人员的机纪律未得到有效的控制、总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有一定的差距。

3、可以计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

其次，自身存在的问题及改正措施：

2、对于本公司的部分产品仍不熟悉，对于各类设备的工艺流程不精通、故要求自己平时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误、同时也希望公司领导能给我更多的学习机会。

最后□20x年工作计划：

新的一年对自己要有新的目标和要求，在今后的的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、认真执行职工培训工作提高自己的理论水平和操作水平；

3、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范、做好不合格品的控制，采取纠正措施。

随着公司的不断发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需要掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展做出应有贡献！

## 检验组长年终总结篇四

我中心在20xx年度积极按cqc检查处领导的要求，各检查员按时、准确、公正地完成各项任务。

初始任务：自愿29个（其中尚未完成2个），强制116个（其中尚未完成7个，检查组长90%为非本中心人员）

监督任务全部按时完成：自愿37个（其中证书撤销2个），强制348个，另有生产厂地址变更42个，企业申请暂停证书7个，企业申请撤销证书2个，企业改制1个，企业停产2个，与企业联系不上1个。

在工厂检查中，判定为工厂检查不通过的有1家，原因主要是因为企业在对质量负责人的任命使用上出现偏差，从而造成工厂的质量管理体系工作、获证产品的一致性控制及产品质量的控制等出现严重失误。

在工厂检查中，判定为现场验证的工厂有12家，被判定现场验证的这12个企业所发生的不符合项有类似的情况，如：在标志使用上不符合要求的企业4家，对关键器元件/材料未进行定期确认检验的企业4家，检验试验仪器未检定计量的企业5家，检验试验仪器不能满足要求的企业3家，未按规定要求申请证书更换的企业4家，上年度的不符合项在本年度监督检查中又有发生的企业3家，以及文件控制、仪器运行检查、设备管理、供方评价管理等不符合项。

关于工厂检查有效性方面，严格按照《强制性产品质量保证能力要求》、06年度检查条款、认证实施规则、认证产品的相关标准、认证产品的型式试验报告以及作业指导书的要求进行操作，审核工厂相关部门相关要素，客观公正地评价工厂的质量保证能力，如：

- 1) 关键原器件的检查记录及封样产品均覆盖获证的产品；

- 2) 对于低压成套类产品的关键件重点检查开关、母排、绝缘支撑件等；
- 5) 验证上一年度工厂检查开具不符合项是否有效；
- 6) 验证认证产品产品描述供应商评价是否满足要求；
- 7) 验证认证产品的进货检验，过程检验及出厂检验；
- 8) 核实生产设备和检测设备是否满足要求等等。

检查过程中，能够按检查员行为规范要求认真检查，有效控制检查氛围，并在审查资料文件时尽可能采用多提问的方式，了解企业真实实况。同时对企业存在的问题以及按照《工厂质量保证能力要求》的十条如何去加以指导，特别对产品一致性进行宣贯，使企业明白在哪些环节对一致性加以控制，从而保证企业批量生产的认证产品与型式试验合格样品的一致性。

当有异常情况时及时向cqc汇报，经同意后再继续进行检查。

对工厂检查发现的不符合项能监督企业按相应的规定要求在规定期限内进行整改，向企业指出存在问题的主要原因，最终让企业真正理解并找到问题的根源，从根本上实施纠正，提高有效性。对于企业在整改中遇见的问题，即使已离开检查现场，只要企业打电话需要帮助，也尽可能解决，以使企业通过检查不断的得到改进提高，从而达到每次审查的效果。

关于工厂检查时效性方面，接到检查任务后及时与工厂取得联系，上网查询认证产品3c证书有效性并了解企业的基本情况，在确定企业的生产地址未发生变化同时生产现场有获证产品正在生产后，确定工厂检查日期并将工厂检查计划传真给企业，使工厂做好检查前的准备工作，以便能严格按任务书中下达的规定时间内顺利执行工厂检查。



现场检查时注意时间的合理分配和使用，掌握轻重环节，一致性检查和指定试验要有充分的时间，检查的条款既要全面又要到位，检查完成后安排一定的时间与企业代表进行沟通，如现场发现时间较紧，可将原始记录的整理工作放在工厂检查的结束后进行。

对于初审时有的企业由于各种原因没有准备好需延期检查，企业需提供相关的证明资料并加盖公章先上报至检查处，延期检查时让企业再次提供该证明资料，在工厂检查报告中附加说明。

检查结束后如实填写工厂检查报告及不符合项报告，按时进行网上填报，为保证企业按照规定时间完成整改，作到除现场要指导企业进行整改外，检查结束后，要电话方式督促企业进行整改，对于企业在整改中遇见的问题，尽量帮助解决，确保企业在整改得到实效的基础上按时完成。对于开据的不符合项整改时间规定期限合理，并严格按照整改时间关闭，上报全套检查资料。

对于如地址变更，企业申请证书的暂停/撤销等异常情况的说明及时向cqc提交异常情况报告（一般在2个工作日内完成）。

在检查中存在的主要问题有：

由于gb7251.1-20xx版标准于今年8月正式实行，以及大多数低压成套产品生产企业在认证工作的信息收集上重视不够，很多工厂未能依据国家认监委（国认科联[20xx]18号）《关于标准修订时强制性产品认证有关问题的通知》及时进行证书换版（我中心为企业开设培训班，就国家认证产品相关的政策法规和产品标准的要求及认证产品今后的发展方向，向企业做一些介绍）。

出现较多的不符合项如下：

- 1) 认证标志记录填写不详细，保管人不明确；
- 2) 文件记录编号未按文件控制要求编制；
- 3) 关键原器件如：母排、绝缘支撑件等在进货检验程序或规范中未体现检验要求；
- 4) 生产过程检验记录中缺少一致性检查要求；
- 5) 例行检验记录项目与检验规范项目不一致；
- 6) 确认检验记录不能覆盖获证产品；
- 7) 检验设备不能按规定期限检定/校准；
- 8) 检验设备的运行检查规范可操作性差；
- 9) 在供应商选择、评价和日常管理方面未进行20xx年度复评；
- 10) 在制定关键元器件定期确认检验程序中缺少检验项目、方法、频次；
- 11) 检验仪器设备超出检定周期。

上述存在的问题开据不符合项，督促企业在规定的期限内整改，达到检查的目的。

为提高有效性建议如下：

1建议提出更完善的工厂检查记录表要求，使检查员有较充分的时间放在实际检查上，提高检查的有效性。

2适当增加监督检查人日数。

为使工厂检查记录全面，每个检查员现场检查时都非常严格

按照工厂检查记录表作业指导书要求记录相关内容，由于记录内容较多，检查员必然把相当大的时间放在工厂检查记录表上，监督检查人日数又太少，这样必然会使检查或与企业沟通的时间不够充分，降低了检查的有效性。

为提高时效性建议如下：

建议在任务令中增加企业联系人/质量负责人的手机号码，对于企业已经变更的联系电话/传真能够及时更新，便于监督检查时联系；同一地区集中安排（监督、初始）以便于检查时效性。

06年度检查任务各检查员在检查处的领导下，认真努力按有关的规定要求已顺利完成。检查员付出了大量的心血和劳动，也承受了来自多方的压力，希望领导能充分给予信任、理解、关怀、爱护，不断总结经验将认证工作做得更好！

祝各位领导同行身体健康、工作愉快！

## 检验组长年终总结篇五

xx年9月25日到船厂景程公司报到，是一名从来没有在船厂工作过的新员工，在刚进我司的几天我开始办理入厂相关手续，10月1号开始正式来到公司安全组，安全管理实习至今，经过三个月的安全管理实习我慢慢了解了我们公司的安全管理体系，熟悉现场的安全管理模式和日常的工作重点、要点，现对我最近一段时间的工作情况做以总结并对20xx年的工作计划做以简单阐述：

经过三个多月的现场实习和师傅的悉心教导，我现在对现场的安全管理工作有了一定认识，并且可以自己处理一些现场发现的与我们工作有关的问题，学会了自己填写《涂装申报手续》、进行填写《现场安全问题反馈单》，我取得这些进步完全离不开我司领导和师傅，是他们悉心的教导和帮助才

使我有这么的进步，我很感谢他们在我工作上无私的帮助。

我一来到安全管理部门就整天跟着我师傅到生产现场处理一些异常问题和安全突发事件，当时我司在建的(57000t—19#□17#□21#□24#□19100t—5#船)，我开始进行了解造船基本情况，并熟悉我们安全员日常工作重点及我们公司在建船舶日常监控重点，由于我司的安全主管同时也是我的“传、帮、带”师傅，他对我进行现场的安全管理工作介绍，我才开始认识造船，迈开进造船公司工作的第一步，在我师傅那里学到了很多，他曾告诉我说：“作为我们安全管理人员每一天面对的工作都不一样，要打交道的人也不一样，要处理的问题也不一样，那么我们就要做到：要有自己的性格、有自己的工作方法和方式。只要是自己认为是对的就要大胆去做，有想法、有创意就大胆去实施。工作就是要有魄力！”使我至今受益非浅。在(57000t—16#)船上施工现场学习期间，我自己明白了船在船台建造期间要把防高坠、防物体打击、工装设施列为日常工作重点来做。船台期间的是多工种、多人员密集型作业一定要做好现场的监控，绝对不可以马虎大意。

在11月份我得到了上级领导和主管的细心指导和热情帮助很快就熟悉涂装作业的监控重点，在进行涂装作业前准备工作，要先填写涂装申报单，挂好严禁烟火警示牌，拉好警戒旗，将防火、防爆、通风作为主要工作来抓，并且知道了涂装作业的工作流程和步骤，做了这方面的笔记和工作记录。涂装完后要做好工完料清的工作，在密闭舱室涂装作业时要加强舱室通风，设备一定要是防爆型的在喷涂过程中如有发现有动火与涂装作业冲突时，及时通知项目及厂安技部进行协调处理。我在学习过程中也有发现部分员工在工作中暴露出一些不协调、不规范的现象如：员工不带安全帽，安全带，劳保用品穿带不规范等，在进行涂装作业时未挂《严禁烟火警示牌》针对这些习惯性违章，我们及时的和他们的责任班组和责任人进行了沟通并采取一定的方法处理。

在12月份初由于我司的57000t—16#船要下水进行施工作业，在我主管的帮助下我又学到了很多，虽然自己有在船台实习的经验，但是我认为以前认识的还是不够全面要学习的东西还是很多，至今我一直对我们厂脚手架和仓室通风问题很感兴趣，并且我在工作之余也一直在收集相关资料认为我厂单位在这两方面确实是有要改进的地方。

对与20xx年的工作计划我会在认真完成领导交代的任务同时继续学习安全管理知识，虚心请教，全方面的完善自己，胜任自己的安全管理工作，让自己尽快的加入到我们安全管理部门中来并且我会继续跟踪我厂脚手架搭建和仓室通风问题改良，更好的为广大员工提供安全舒适的工作环境做出自己的一份努力，为我司取得更大的辉煌做出自己应有的贡献。

以上是我在参加工作以来对自己实习期间工作的总结和日后的工作计划有不成熟和认识不全面的地方还望领导批评、指正。

## 检验组长年终总结篇六

由于今年金融市场的危机，我向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

### 一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。

时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以科学发展观思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记知识就是生产力。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

## 二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉各生产课的各项日常工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说火车跑的快，全靠车头带。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

## 三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学

习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

## 检验组长年终总结篇七

2019年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取求实创新，收到了显著的成效。

一、贯彻会议精神，统一思想，管理者拥有自己的一套管理体制，使新为人民有了自己努力奋斗的目标，实现共塑辉煌。

二、突出新为地位，提高产品质量。我特到炼胶车间、硫化车间、机动组学习，了解、掌握运用橡胶知识让客户用的更放心，自己心里更有底。

三、加强自身建设，共创美好家园。

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感

到父母养育儿女之艰辛。

2019

- 1、生产部：严格按照生产工艺要求做。
- 2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。
- 3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

## 检验组长年终总结篇八

在\_\_\_化工有一个最年轻的分厂，\_\_\_分厂，\_\_\_分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个用心向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是\_\_\_工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在\_\_\_年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20\_\_\_年，让人欣喜的是，这一年\_\_\_工艺四班收获颇丰，下方是\_\_\_年该班组取得的工作成绩。

### 任务完成方面

\_\_\_年，\_\_\_工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙下，全年共完成\_\_\_产量实物84847.05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1.141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

\_\_\_工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但\_\_\_工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在



过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的\_\_\_\_主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，\_\_\_\_年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，\_\_\_\_成品质量合格率为，优十一率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

## 安全管理方面

\_\_\_\_四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。透过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

## 四型班组建立方面

\_\_\_\_四班用心响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员用心自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，\_\_\_\_四班还逐步完善了各项

台帐制度，建立个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。\_\_\_\_年\_\_\_\_四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用用心向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

## 检验组长年终总结篇九

时间的轮盘不知疲倦的旋转着，我们的工作就这样忙忙碌碌的走过了\_\_\_\_\_个日日夜夜。每一天看似简单、重复的工作，却又充满了挑战，每一天即是昨天的延续又是一个新的开始。我们每一天的工作都在围绕着安全生产、平稳运行、人身安全、设备安全、异常情况处理，班组建设等等几个方面进行着。既有困难与挑战，又有泪水和喜悦！

没有规矩，不成方圆。我们班组的工作的重点就是要紧紧抓住安全纪律、工艺纪律、劳动纪律这三大方面。

### 一、安全纪律方面

安全是贯穿整个生产过程中的，安全是生产的前提，生产必须做到安全。我们在工作中必须坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。我们把安全生产作为班组的首要工作，并坚持做到以下几点：

- 1、利用班前、班后会给员工灌输安全思想、安全知识。

- 2、把化工安全知识打印成册发给员工学习。
- 3、安排工作时把安全隐患、危险源分析给员工，教会他们正确的防范方法。
- 4、严格执行公司hse与化工厂的各种安全管理规定。
- 5、每月的月末定期组织员工一起学习事故案例，吸取教训、提高警惕、杜绝麻痹思想，防患于未然。但有些员工的安全意识不强，比如：在脱离子酸碱再生时怕热、怕麻烦而不穿防酸碱服；爬管廊登高作业时不戴安全带；夏季天气炎热而挽起袖口，安全帽的带子不系等等。在现场施工作业中出现的一些安全问题，例如：我们的监护人员经常不能坚守岗位，尤其是在交接班时，这种情况尤为突出。这些问题都说明了我们班组的安全管理工作做得还不到位、不够好，员工的安全意识有待进一步提高。

对以上的问题我们班组专门进行了学习，对于问题严重个别员工给予了严厉的批评。对各种施工作业：动火作业、登高作业、有限空间作业、动土作业、用电作业等等，首先在现场落实安全措施，再按要求填写票据，并落实监护人，施工中班长(或副班长)进行检查，如有违规作业立即勒令停工。

安全问题无小事。安全问题是关系到我们企业和广大员工切身利益的大问题。我们班组每月组织一次安全知识竞赛，用竞赛的形式巩固和提高员工的安全知识，加强员工的安全和风险意识。对安全违章问题采取经济处罚与思想教育相结合的方法。形成了时时、事事、处处说安全，讲安全，做安全的好风气。

通过这些形式的教育，我们班组全员的安全意识得到了极大的提高，实现了20\_\_年全年“0”事故的目标。

## 二、工艺纪律方面

各种参数和指标是我们生产的灵魂。必须严格工艺纪律、严格控制工艺参数。我们班组反应主控三人，加氢主控两人，精馏主控两人，除去吃饭和上卫生间的时间外，其它时间必须像钉子一样钉在岗位上。在工作中我们班组对各项工艺参数都严格控制，对超指标的参数必须做到及时发现、及时调整。对温度、压力、液位、流量的曲线每小时翻看一遍，根据其走势做到及时调整，防止其超出正常值。这也是防止指标超出正常值的非常有效的方法。在安排副操进主控学习的问题上，我们班组始终是选择学习好的、工作态度积极认真的副操进主控学习。并且是“老人”带“新人”，新、老结合的模式。这样，即能可以保证生产的正常、平稳、安全的进行，又能让新人很快的成长。

俗话说：“学习如逆水行舟，不进则退。”我们公司自20\_\_\_\_年投产到今天已有三年了，这三年能坚持学习的员工不多。按照“四懂、三会”要求，我们组织班员学习，学安全知识，学工艺技能知识和各岗位的操作技能知识。为了检验大家的学习效果，每月组织一次考试，或口头问答，或笔试。成绩不合格者给予考核，或者取消当月的换休假。督促大家主动学习，给对新员工指定经验丰富的师傅，布置学习任务，并定期检查。要求新员工每个轮班画三张流程图，对布置学习任务进行抽查，在现场作业时必须有师傅带领，禁止上岗前独立作业。不但要关心新员工的工作、学习，还要关心他(她)们的生活，对有困难的员工班组给予的帮助。

### 三、劳动纪律方面

我们班组共有\_\_\_\_名员工，在20\_\_\_\_年内辞职一人，人员多、管理上难度大，这是客观存在的问题。对出勤、假别的管理我们严格执行公司和化工厂的管理制度。对上不瞒、对下不偏不倚。

冬季来临，防冻检查成为我们的一项重要的重要的常态化工作。我们班按人分配了防冻检查的项目和区域，要求严格检查防冻，

对跑冒滴漏问题及时处理。

劳动纪律的好坏直接反映了一个人的工作态度。有些人太缺乏对工作的热情和责任感，缺少主观能动性。安排的工作干不到位，或者干不好，或者不干。根据这些问题我们班组制定了一些制度。我们在班组中扬正气、树新风，表扬先进，对在巡检中发现重大隐患或问题的员工给予表扬和适当的经济奖励，并报车间或公司奖励。对那些在工作中不听指挥、不服从安排的给予严厉的批评和经济考核。对那些发表不利于团结的言论者，及时进行批评教育，使其认识到错误。在20\_\_\_\_年上半年我们班组共奖励10人次，处罚5人次。这一措施极大的鼓舞了士气，人人学先进。发现的跑冒滴漏问题上千件，及时处理好这些问题保证了我们的装置的正常运行。我们的员工从被动工作到主动找活干，是一个很大的转变！

#### 四、tpm工作方面

tpm工作一直是我们的主要工作。我们班组专门安排了一名副班长和一名责任心强的员工负责。按公司的要求每周组织班组的tpm小组活动。并有专人记录活动的内容和发现的问题。到目前为止我们班组共发现问题\_\_\_\_\_项，处理了\_\_\_\_\_项。tpm活动看板坚持每周更新，内容详实，按公司要求的格式书写。

从20\_\_\_\_年至今天，我们的员工得到了极大的锻炼，可以说是经验丰富。针对经常出现的问题，可能会出现的问题，我们班组也经常讨论解决与处理的办法。做到有备无患，防患于未然。有很多次我们班组把事故消灭在萌芽状态，保证了装置的安、稳、长、满、优的运行。为公司实现年产\_\_万吨bdo打下了坚实的基础。

怎样做？我该怎样做？做一个学习型的班组，做一个优秀的团队，做一名优秀的带头人，做一名合格的员工，做一名优秀的员工。这已经成为班组的目標，每一位员工的目標。