

2023年在宿舍长会议上的讲话(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

在宿舍长会议上的讲话篇一

我认为，要做好绩效管理这项工作，目前至少要突出抓好三个层面的九项重点内容。

第一个层面就是要抓学习。大家都知道总局在大力推动这项工作，但至于推动的根本动因以及战略部署，特别是推动到什么程度，我们需要应对的任务清单，将来会产生什么样的结果，可能不一定完全了解或掌握，怎么办？那就是要靠认真学习，一要学精神，将我们的税收工作与总局的绩效管理工作紧密地结合起来，合二为一，最大限度地发挥促进工作持续改进的终极作用，与总局部署保持高度一致，二要学文件，绩效管理是一项长期性工作，文件是指导纲领，是做好绩效管理的依据，总局也多次强调要学习意见、办法、实施方案等基础性制度。不认真仔细学习，可以说是不可能做好绩效管理工作的。三要学经验，总局绩效期刊、中国税务报都刊发了很多有益的经验做法，特别是试点单位的经验，我们要充分借鉴、少走弯路，这就是所谓的后发优势，我们内部也有一些好的经验和做法，可以互相学习、共同提高。通过学习，至少要实现三个转变，一是绩效管理认同感变强，切实把绩效管理和工作目标结合起来，脑中有绩效的“弦”，二是勇于担当责任感变强，切实把绩效管理转化成尽职尽责的动力，心中有绩效的“魂”，三是创先争优荣誉感变强，切实把绩效管理当成激发正能量的有效途径，手中有绩效的“牌”。

第二个层面就是要抓责任。做好绩效工作需要自上而下全员参与，如果仅仅依靠几个领导或绩效办，肯定行不通、至少办不好，必须要集思广益、群策群力，互相信任、通力合作，反复交流、交叉论证，充分考虑各种潜在因素，充分调动各方积极性。如何落实责任呢？一要落实“一把手”责任，从总局到市局，再到机关处室和基层局，都需要我们各级“一把手”的鼎力支持，我理解，这既是压力更是动力，说压力，你们也知道，征求绩效管理意见时，结果运用部分我们一开始是写考核虽达标但在末位的机关处室和基层局要提交整改报告、约谈、取消评优资格、转非、调整岗位等，但是你们觉得压力大，建议设个最低分数线，经权衡后予以采纳。但是要知道，总局落在我们市局党组和“一把手”身上的压力是一点都没有减少，我们也没办法请总局设个最低分数线，所以，在这里我要郑重地拜托大家，即使使出浑身解数、也要争取在总局的考评中拿个好名次，25日的局长办公会上，朱局长也明确提出了我局的奋斗目标，就是在全国处于中上水平，在5个计划单列市中不能低于第3名，希望大家齐心协力、共同实现这个目标；再说动力，有了“一把手”的重视和指导，我们何愁绩效工作不好开展？何愁没有坚强的后盾？从某种意义上讲，绩效管理也是我们抓好抓实各项工作的重要契机和工具，会将压力变成无穷的动力，希望大家能辩证地看待这项工作。二要落实考评事项责任，要将考评事项落实到机关处室和基层局两个主体上。机关处室身份比较复杂，集考评单位和被考评单位于一体，既是总局“考评赛区”的参赛运动员、也是市局“考评赛区”的裁判员，一岗双责。这就要求我们的责任处室要真正负起责任来，勇挑“两副担子”，一方面要抓业务，开动脑筋、想方设法研究出好的落实总局考评指标的办法，把自身的被考评内容理清楚、办到位，尽量不失分，失分了也要找出原因、提出改进办法，避免重蹈覆辙，让组织放心、让“一把手”安心；另一方面要抓管理，在作为承接部门时，要突破部门利益的藩篱，站在全局利益的立场上，从提高厦门国税局考评总成绩的角度出发，科学设置延伸考评项目及标准，主动承担牵头责任，将自己与协办部门和基层局紧紧联系起来，同呼吸共命运，通过设

计出好的责任担当机制和协调运转机制，向管理要生产力，向管理要分数。相对总局考评事项而言，基层局属于考评事项执行层面，这有利于基层局集中精力落实好基础性的工作。有些处室向我们反映过，某些指标归根结底还是基层局决定的，基层局要出错，处室也无能为力、只能干瞪眼干着急，因此而被扣分实在是比窦娥还冤。处室这样说，也是有一定的道理，但我们基于管理体制及工作项目化运作的考量，还是要求机关处室承担管理及连带责任，需要说明的是，这不意味着由此而减轻了基层局的责任，我们实行的是责任倒逼制和追究制，基层局因自己的问题而出了问题，还是要被打板子的。同时基层局为了完成市局下达的考评任务，为了更好地落实基层局其他重要任务及职责，也肩负着对科室、对岗位实施绩效管理的双重重任，做好这些工作也是具有相当的有难度和挑战性的。三要落实人员责任，虽然目前总局尚未严格要求将考评延伸到个人，但这是可预期的，只是个时间的问题罢了。虽然没有同步考评到个人，但是每个人的职责并没有消失，你爱或者不爱，责任就在那里，不增不减。在这里，我只是想提请大家都要珍重手中的职责，做好自己的分内事、热心集体中的分外事，不要在你的手中“掉链子”，这种压力是巨大的，要帮助同事“补台子”，这种荣耀也是巨大的。通过落实责任，力争实现“三无”，即责任无盲区、责任无缝隙、责任无推诿。

第三个层面就是抓方法。俗话说“磨刀不误砍柴工”，方法对了，自然会事半功倍，方法不对，只能是事倍功半、甚至“磨洋工”。一要重视工具价值，时间上，统筹兼顾、整体规划，从启动准备、全面实施、分析总结等阶段制定工作方案，按照倒排工期等方法明确各阶段的路线图、时间表；目标上，清分工作内容和责任人，任务分解到岗、具体到人，长计划、短安排，短计划、细安排，形成环环相扣、长短结合的目标实现路径；机制上，在对已有制度办法进行摸底的基础上，着力配套诸如工作规程、流程图、创新项目评选办法等，为全面实施绩效管理打好制度基础，增强绩效工作的规范性和可行性；二要重视内生动力，要结合系统实际，着重做

好指标的编制辅导，绩效执行的跟踪督导等，发挥指标导向作用和执行力的推动作用，要把规定动作与自选动作结合起来，既完成工作任务，又要积极尝试，大胆创新，研究如何优化指标体系，增强绩效考评的科学性，要用好考评结果，尽量将组织绩效与个人评价结合起来，探索建立横向与纵向相结合、组织与个人相结合的考评结果科学运用，实现组织绩效和个人绩效的共同提升，要注重绩效文化建设，力争把绩效管理变成一种自觉行为；三要重视信息技术，虽然目前我们还没有用上总局的绩效管理信息系统，但是绩效办要组织好加大信息系统应用的宣讲力度，各责任单位和部门也要坚持通过人机结合的办法，通过专人盯、系统查、软件考等多种方式，加强节点管理和日常监控，持续改进绩效管理的运行质量。总局信息系统应用后，我们要尽量结合绩效管理的新变化，提出需求，不断探索改进数据收集、提取、监控和比对等的方法，以匹配绩效管理考核的现实需要。通过方法应用，力争牢固树立三种绩效意识，即绩效管理的时间意识、效率意识和发展意识。

这三个方面，虽然是老生常谈，但我还是希望能有那么一点新意，抛砖引玉，为大家做好绩效工作提供一点灵感，激发大家更好的思路，一起来开创绩效管理新局面。

谢谢大家！

在宿舍长会议上的讲话篇二

尊敬的副厅长，各位领导、各位来宾、同志们、朋友们：

在这的时节，在全市人民共同欢庆还沉浸在庆祝建党90周年喜悦之际，全省市县财政预算绩效管理工作会议在我市隆重召开了，这充分体现了省财政厅对我市的关心与厚爱，对我市财政预算绩效管理工作的肯定与支持。对此，我们深感荣幸和感激。在此，我代表中共佳木斯市委、佳木斯市人民政府和全市255万人民，向出席今天会议的各位领导、各位来宾

表示热烈的欢迎!向所有关心和支持佳木斯市财政事业发展和各位领导、各界朋友,表示诚挚的谢意!公共财政取之于民、用之于民,政府预算应体现社会公众的受托责任,提供高效的公共产品和服务。通过建立科学合理的政府绩效评估指标体系和评估机制,完善预算制度,推进预算绩效管理,切实提高财政资金使用效益和政府工作效率,对推进绩效政府和责任政府建设,促进经济社会科学发展具有重要意义。近年来,佳木斯市委、市政府高度重视财政预算绩效管理工作,市委、市政府主要领导多次强调要加快推进绩效管理工作,提高资金使用效益。在省委、省政府的正确领导下,在省财政厅和相关厅局的大力支持下,佳木斯市目前已建立了“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结坚果有运用”的预算绩效管理模式,构建了财政项目支出绩效评价指标体系的基本框架,逐步改变了“重预算轻管理、重分配轻监督、重使用轻效益”的现象,财政资金的配置运行更加合理高效,有效缓解了财政支出压力。全市各级财政部门紧紧围绕市委、市政府中心工作,深化改革,攻坚克难,推进财政科学化、精细化管理,优化财政支出结构,提高财政资金使用效益,支持民生改善、“三农”发展、和谐建设,为全市经济社会科学跨越发展作出了突出贡献。

这次全省市县财政预算绩效管理工作会议召开,既是对佳木斯财政工作的关心和厚爱,更是对我们今后工作的鞭策和鼓励。会议为我们提供了交流经验、学习借鉴、共同提高的良好平台,我们将以这次会议为契机,进一步强化预算绩效管理,不断提升预算绩效管理水平,推动财政各项工作再上新台阶。在这次会议精神的指导鞭策下,佳木斯财政预算绩效管理工作一定能够汲取新经验,取得新进展,开创新局面!我们坚信,这次会议的召开,必将极大地激励广大财政工作者更好地担负起加强预算绩效管理,提高财政资金使用效益的重大使命,必将有力地推动新时期全省财政事业的蓬勃发展。

各位领导,各位朋友,今天的相聚是我们缔结真诚友谊的开

始，愿我们携手奋进，共同开创财政预算绩效管理工作的新局面，我也真诚地期待大家今后经常光临佳木斯，畅叙友情，共谋发展。

最后，衷心祝愿各位领导、各位来宾在佳木斯开会学习期间身心愉悦、身体健康、开心快乐！

在宿舍长会议上的讲话篇三

各位宝裕的精英们，同事们，大家早上好：

今天宝裕集团的骨干份子共聚在这座全国风景闻名的山谷大学，在学府的人文环境里一起探讨、分析和总结；为把蛋糕做得更大，集团做得更强，实现宝裕全员的成长和发展，召开20xx年下半年的经营管理年会。回顾上半年，宝裕的事业继往开来，各项规划蓄势待发。1月的年会为新的一年拉开了序幕，各项年度工作逐步展开。4月我们与江苏甬金签订了战略合作协议，运利不锈钢有限公司也将应运而生。5月宝裕小额贷款公司开业，为宝裕集团的发展史翻开了新的篇章。6月佛山金属行业协会周年庆典的成功举办，更让政府和各银行领导表示了对我们行业及宝裕的肯定和支持。

这次会议的主题是“目标、责任、绩效”。我们的目标是实现企业的多元化、持续化、管理科学化和效益最大化。我们的责任是不仅要为员工、客户和股东负责，更要对社会负责！我会将社会上的无形资产转化成宝裕的生产力，紧握公司发展方向，为员工、客户、股东和社会创造最大的利益；而在座的责任就是要带领各自的团队向公司的目标加足火力，奋勇前进。下半年我们工作的重点是绩效。“绩”就是业绩，是我们公司的利润目标；“效”就是效果，是我们目标完成的表现，也是在座每个人能力的体现。在竞争环境残酷的情况下，不明显的进步都是退步。没有夕阳的行业，只有夕阳的企业，所以我们要做的就是抓住竞争中的生机，把企业做成行业中的龙头企业，通往成功的道路有很多，而我们要做的就是找

到最适合我们走的那一条路。

华沃的工作重点是外销业务还要寻求突破，以不断开发新客户来确保销售量的大幅增长，为第四季以及明年做铺垫，力争在全行业中做到出口量第一。宝裕制品要全力以赴的将产能尽快达产，并保持稳定持续发展，在稳定自身销量的情况下为集团各子公司做好各项配套服务，进一步优化客户群体。钢基要在实现目标的前提下，找准市场定位，不断提高市场行情判断的敏锐度，为公司找到一条属于钢基自己的可持续发展道路。运利新资源的补充将面对市场的激烈竞争，要尽快步入正轨，在确保甬金产品价格基本持平其他钢厂的前提下扩大市场占有率，各子公司尽最大力量实现整体利益、乃至零库存的运作。

在座的各位都是宝裕的骨干精英，在机遇与挑战面前，在扩大发展的路上，我们更要明确责任，实现目标分化、责任评定和标准奖惩。在今后的工作中，将从销售量、毛利率、成本费用率和财务费用率等多方面来评定，把个人利益与团队利益挂钩，团队利益与公司效益挂钩。同时我们会用先进的绩效管理辦法，科学的财务考核机制和公平的岗位竞争环境来促进公司的健康持续发展。

心有多大，舞台就有多大，我愿和我们的宝裕人一起，携手创未来，共筑宝裕梦。

看过绩效管理专题会议上的讲话的人还看了：

在宿舍长会议上的讲话篇四

各位寝室长：

大家好！

今天，我们护理学院召开寝室长会议，我觉得这个会议开得

及时，也非常有意义。刚刚学生科黄耀元老师对我们寝室工作进展了讲评，对过去取得的成绩给予了充分的肯定，对存在的问题提出了改进措施和建议。对此，为我们护理学院寝室管理和寝室文化建立做出积极奉献的所有寝室长，表示衷心的感谢。借这个时机，我想就寝室的特殊地位以及加强寝室建立谈谈我个人的看法。

在参加会议之前，我在想，怎么给我们的学生寝室定个位。我想到了三个关键词，即港湾、窗口、平台。

首先，学生寝室是我们生活学习的港湾。一天的学习、工作和活动下来，我们会感到有些疲惫和困乏，寝室就是我们的歇息之地，在这里，和谐、宁静、舒适的寝室气氛，可以让我们感受家的温馨和愉悦，也可以让我们消除一天的劳顿，满怀喜悦的迎接新的一天。

其次，学生寝室是我们学院文明的重要窗口。每个学生寝室虽然很小，但它却是我们学院的学生学习生活的一个缩影，在这里不只能看到人与人之间的和谐相处，也能看到我们学生对待生活，对待学习的态度。

第三，学生寝室是我们心灵沟通和倾诉的平台。每个学生都有自己的难事、烦心事、不愉快的事，有的事不好跟父母说，不好跟老师讲，寝室就是我们的心灵沟通和倾诉的平台，兄弟或姐妹般的心灵碰撞、交流与沟通，可以化解和消除内心的郁闷，释放自己的心情。

营造温馨港湾、树立文明窗口、搭建沟通平台是为了在同学们中间逐步树立起寝室文化的理念。同学们要不局限于从宿舍卫生方面，更从宿舍文化的角度来布置自己宿舍的室内环境，进步自己的文化修养，加强自我管理才能及团队协作精神。延续并发扬寝室文化精神是一项长期的工作，在这条路上，我们任重而道远，需要每一个人的共同努力和奋斗，只有在良好的团队协作下，我们才能站在新的台阶上，才能更

好的传承护理专业的精神与文化，希望我们的寝室长从我做起，带着大家共同努力，积极向上，营造一个文明、宁静、祥和、舒适的环境。

在宿舍长会议上的讲话篇五

各位寝室长：

大家好！

很高兴能和在座的各位寝室长一起交流和探讨如何建设和管理好我们住宿生共同的“家”——学生寝室。可以说，因为有缘，我们从不同地方来到省赣中；因为有缘，我们成为了室友；因为住宿生活让我们增进了友谊；也因为住宿生活，我们拥有了更为独立的学习和生活的能力。加强住宿管理，营造更为宜人的住宿环境是学校和我们同学的共同愿望和追求。今天，我们召开这个会议，就是希望能让宿寝室管理工作更上一层楼，能让我们生活在其中的宿寝室变得更文明、更温馨，更有家的感觉。

没有规矩，不成方圆。为了营造“文明、整洁、健康、温馨”的宿寝室文化氛围，保证住宿生有一个良好的生活和休息环境，保证学生正常的学习和身体健康，学管处制定了《江苏省赣榆高级中学学生宿寝室管理守则》和《学生宿寝室文明宿寝室评分细则》等规章制度。然而，再好的规章制度如果不能得到良好的执行和落实，都将是贴在墙上的一纸空文。上述规章制度的有效实施，有赖于我们全体住宿同学的支持和参与，更有赖于在座的各位。

寝室长是学生干部。有的寝室长是宿寝室同学选举的，有的寝室长是班主任任命的，无论前者还是后者，他都是一名干部，因为他代表着、协调着、管理着一个群体；寝室长是“家长”。“宿寝室是我家，温馨你我他。如果宿寝室是一个家，毫无疑问，寝室长就是这个家的“家长”；寝室长

是桥梁。宿寝室同学有什么问题、意见，不可能逐个去找班主任或学校领导，而要通过你们；学校有什么要求，一般也是通过你们转达。你们是连接同学与学校的桥梁和纽带。可以说，寝室长在住宿管理中的地位和作用是不可替代的。

第一、要充分认识工作的重要性。寝室长工作艰苦，对自己也是一种挑战，一种机遇，是锻炼自己，提高自己领导、管理组织才能的好课堂。

第二、要牢固树立服务意识，竭诚为同学们服务。寝室长承担的多是具体而琐碎的事务性工作，有时甚至会出力不讨好，得罪人。这就要求我们要有服务意识，心甘情愿地为同学服务，为同学们奉献。工作要不厌其烦，耐心细致，有时还要吃一点“亏”，受点委屈，牺牲一点个人利益。但只要自己严格要求自己，脚踏实地工作，最终会得到全寝室同学理解和支持的。

第三、要关心同学，爱护寝室员，正确处理“小集体”与“大集体”关系。一个寝室是一个“小集体”，寝室长要象对待兄弟姐妹一样对待所有成员。同学之间有矛盾、隔阂，要积极调解，消除误会，增强团结。寝室长要带头讲友谊、讲团结、讲谅解。在工作中，要正确处理“小集体”与“大集体”的关系，“小集体”要服从“大集体”，不能以损害、牺牲“大集体”的利益来照顾“小集体”，要防止为了“小集体”利益对同学包庇、护短，甚至形成小集团。

第四、培养成员的集体主义观念，积极争先创优。一个宿舍既然是一个小集体，寝室长就要积极培养所有成员的集体主义观念，增强集体荣誉感，争创先进文明宿寝室。要求全体成员用文明宿寝室的标准来约束和规范自己，逐步养成良好的学习、生活、卫生习惯。要按照学校要求，结合实际，在充分征求意见的基础上，制订包括文明宿寝室公约，卫生值班等在内的各种制度。制度一旦定下来了，首先自己带头维护，并对所有成员一视同仁，互相监督，共同遵守。对个别

不履行义务，屡教不改的同学，要敢于批评，必要时要及时向班主任汇报，求得支持。

一、早晨要早起，认真整理内务，收拾床上床下，起模范带头作用，然后负责唤醒其他人起床。床罩、床单要拉平，鞋要摆成一条直线。

二、要在值日工作中起到率先垂范的作用，不但自己要认真值日，还要督促其他人值好日，认真打扫卫生，拖地要干净。搞好通风工作。不得在室内乱涂乱画，不得往墙上蹬鞋印子，印手印。

三、晚间回到寝室要及时洗漱，力争最先就寝，督促其他人抓紧时间，按时就寝，确保本寝室准时熄灯，室内不能有声音。这是考验我们能力的关键，熄灯后提醒讲话的同学，明天还要上课，不要讲话了。

四、要带头不使用明火，不带易燃易爆物品入寝室。

五、要带头不使用手机，同时监督其他人不要使用手机。同学不停地，第二天告诉班主任或宿管员。

六、要监督本寝室同学，防止携带管制刀具，各种凶器入寝，如有发现打架苗头要及时制止，制止不了的要及时上报。

七、晚间要保持楼道内和寝室内的卫生，不得随手扔垃圾，不得往寝室内带食品。

八、不得把非住宿生带入寝室，发现陌生人入住要及时报告。

九、随时监督本寝其他人，严防发生破坏公物的行为，损坏公物要加倍赔偿。

十、一进宿舍就把自己宿舍缺人的情况告诉宿管员，如有缺

席情况及时报告，不得瞒报、虚报。凡是瞒报、虚报的，出现事故，宿舍长负主要责任。

十一、不得发生逃寝上网的行为，严禁高空掷物和向楼下倒脏水、仍东西等行为。

十二、各寝室长要主动配合舍务教师查寝及安全检查，主动反映安全隐患，确保住宿生平安。

十三、发现本寝内有学生生病，如果很重要及时报告给舍务教师及时救治，并及时通知学生家长，确保学生安全。

十四、发现紧急情况如：火灾、地震等要及时唤醒同寝学生一起撤离寝室。

同学们！如果你真正做到了这十四条，那么你就是一个称职的寝室长出色的学生干部，宿舍管理工作就有了你一份功劳。希望各位能对自己的岗位职责认识到位，切实发挥寝室长在宿寝室管理的重要作用，协调好宿寝室同学之间的关系，加强与生管老师的沟通，以身作则，积极主动地做好宿寝室管理工作。让我们一同携手，共创文明、美好的住宿学习和生活。谢谢！

在辞职会议上的讲话稿

在实验班会议上的讲话稿范文

在双向视频会议上的讲话稿范文

在水文工作会议上的讲话稿范文

在班主任会议上的讲话稿

在班主任会议上的讲话稿

在全县工作承诺会议上的讲话稿

领导在安全会议上讲话稿

在述职会议上的讲话范文