

# 作风整顿剖析材料及整改措施 干部作风整顿整改措施半年工作总结(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 作风整顿剖析材料及整改措施篇一

根据《x区开展环境建设年活动实施方案》的总体安排，社区党委高度重视，精心安排，在社区扎实开展了“作风建设年”活动。通过精心组织，周密安排，并结合系统实际，开展了形式多样的宣传发动和学习教育活动，使全系统广大党员干部对开展“作风建设年”活动的重要性和必要性有了较为深刻的认识，在实现解放思想，转变职能，服务水平等方面取得了显著成效。现将“作风建设年”活动工作总结如下：

### 一、明确指导思想和工作任务，高度重视，精心组织

在“作风建设年”活动动员大会后，社区党委高度重视，立即把开展“作风建设年”活动列入主要工作议事日程，扎实做好各项组织实施工作。

一是抓组织领导。活动一伊始，中心就对如何在我系统开展好这一活动进行了周密部署，并迅速开展工作，成立了作风建设年活动领导小组及其办公室，以确保作风建设年活动顺利开展和取得成效。二是抓计划制定。根据区委的统一部署，结合我系统的工作实际，制定了开展“作风建设年”活动的实施意见。并在各个阶段先后制定了实施方案，明确了活动的指导思想、工作目标、参加对象和活动步骤，同时制定了周密的学习计划。并要求辖区居委会根据各自的工作实际制

定具体的实施计划，确保这次活动有计划、有步骤、有力度的进行。

三是抓宣传教育。为进一步明确开展作风建设活动的意义及目的，社区在活动开始时就组织干部职工人员召开了系统“作风建设年”活动动员大会。为了增加浓厚的活动氛围，社区还开展了形式多样的宣传活动。一是利用多媒体及远程教育系统对“作风建设年”活动的宣传和动员；二是各居委会制作了“作风建设年”活动宣传专栏，精心组织活动专题，极大地丰富了开展作风建设年活动的形式和宣传面，进一步促进了活动的深入开展。

## 二、强化学习，思想认识到位

按照活动的《实施方案》和行动计划，社区迅速掀起了作风建设理论学习的高潮。一是领导重视带头学。党组及时召开了民主生活会，传达学习在中纪委七次全会上的重要讲话精神和上级关于作风建设的指示要求，进一步提高领导干部对加强作风建设的重要性和必要性的思想认识，同时，认真地开展了批评和自我批评。

二是积极组织专题学。为了增强对“作风建设年”活动的认识，在召开动员大会后，活动领导小组为了大力弘扬理论联系实际的学风，不断增强全体党员干部的思想政治素质，利用理论学习、中心组学习、领导专题讲课、组织观看宣教片等形式组织广大党员干部集中学习教育和培训。同时，还积极动员辖区居委会结合各自实际，组织开展多种形式的理论与实践相结合的学习活动。

## 三、活动多样，工作措施有力

一是扎实开展主题教育实践活动，从而进一步规范了“人权、事权、财权”，有力推进了权力运行规范化程序化、办事服务高效化优质化，促进了行风政风的进一步好转。

二是着重围绕省、市、区有关“作风建设年”活动的主要目标责任和要求，向广大干部职工以及社会各界广泛征集有关促进系统作风建设的意见、建议和对策。

三是仔细查找，认真剖析，开展作风建设大讨论活动。从中心的客观情况出发，紧密联系实际，认真讨论，查找干部思想作风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作漂浮、不思进取，敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进交通系统又好又快发展提供了坚强的保障。

#### 四、取得的主要成绩

一是思想认识有了很大提高，政治理论素质得到增强。通过系统学习教育，中心全体党员干部对“作风建设年”活动有了深刻的认识，思想上、行动上都能自觉地同局党组保持一致，积极参与各项活动，自觉地发挥党员干部的先锋模范作用。

二是为民意识明显提高，长效机制进一步形成。通过调研、走访，社区实实在在的解决了人民群众最关心、最直接、最现实的突出问题，群众对党风政风行风的满意度明显提高。从“作风建设年”活动开展以来，干部和机关作风建设的长效机制进一步形成，注重建章立制，健全和完善干部和机关作风建设的制度。

三是工作实效，机关效能建设蔚然成风。自“作风建设年”活动开展以来，社区工作人员的工作作风明显改善工作，在工作中注重办实事、讲实效，工作效率得到进一步提高，服务质量得到进一步提升，行政成本进一步降低，发展环境进一步优化。

四是率先垂范，模范带头作用明显加强。通过“作风建设年”活动，社区领导班子成员，特别是党政一把手时时刻刻起表率作用，要求机关做到的，自己坚决做到，不搞特殊化，集中学习教育场场到位，认真听取并做好笔记，在调研中，对困难家庭挨家挨户的问寒问暖，解决他们的最迫切的生活问题。

## 五、存在的问题及下一步工作打算

在作风建设年活动中，虽然我中心取得了一些成绩，但离区委、区作风办的要求，尚有一定的差距。一是机关干部解决发展中的问题办法不多，缺乏敢为人先的勇气和胆略。二是学习不够系统。三是效能建设还有待于进一步加强。四是制度建设需要加强，制度的执行力有待提高。针对以上存在的问题，我们将在今后的工作中努力加以改进。下一步，我们将以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持创新思路求突破，突出重点办典型，夯实基础扩效应，优化机制聚合力，突出抓基层、打基础，充分发挥服务职能，加强机关作风建设，着力推进29项重点工作及抓好十项重点工作的开展。

作风建设是一项长期而艰巨的任务，在今后的学习和工作中，我们将再接再厉，进一步发扬成绩，改进不足，不断改进工作作风和转变思想观念，以与时俱进，求真务实的态度不断开创作风建设新局面。

## 作风整顿剖析材料及整改措施篇二

自开展持续纪律作风整顿教育活动以来，我严格按照支队纪律作风整顿教育活动的总体部署，进一步加强作风建设，严肃纪律，对照自己工作的状况，逐一对照入座，寻找差距，梳理出自己存在的问题，进行了深刻的剖析，现剖析如下：

1、业务知识不足，理论业务学习不够。参加工作以来，本人

虽然一向比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未到达新时期人们警察的要求。

2为群众服务意识淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。

3、工作意识不强，工作作风不够扎实，执法理念不强。

思考自身存在的这些问题，有着诸多方面的思想根源，其中有客观的因素，但更重要的是主观因素造成的。

1、对政治学习，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用。

2、在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自己、改善工作的紧迫感、职责心还不够强，离领导和同志们要求还有较大差距。

3、创新意识和其他同志相比还有差距，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

1、强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。认真学习和领会党的各项方针政策，激发爱岗敬业的热情，用心投身到日常工作中，在凡的岗位上做出自己应有的贡献。

2、进一步改善作风，在求真务实上狠下功夫。工作中，我将坚持理论联系实际的原则以高度的政治职责感、使命感和爱岗敬业的事业心，灵活运用合理的方法和措施，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作职责感和踏实工作作风，严格、公正、礼貌地执法，真正做到全心全意为人民服务。

3、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以为行动

准则，服从大局，听从指挥，进一步强化廉政意识，锻炼意志品质，提高思想境界，自觉理解监督，持续高尚的道德情操，筑牢拒腐防变的堤坝，时时刻刻自重、自省、自警、自励，真正做到自身正、自身硬、自身净。

### 作风整顿剖析材料及整改措施篇三

整改：严格落实党风廉政建设责任制，做到党委书记亲自抓，班子成员严格履行一岗双责，层层签订责任书，推动党风廉政建设常抓常严。深化廉政风险防控工作，梳理查找廉政风险点，健全廉政风险防控机制，运用好监督执纪四种形态，做到抓早抓小、防微杜渐。乡纪委强化监督职责，突出监督针对性，拓宽发现问题渠道，把损害人民群众切身利益的腐败和作风问题作为重点，加大执纪监督问责力度，严肃查办违纪违法案件。加强纪检干部队伍建设，纪委书记不再兼任其他职务，增配专职纪委副书记和纪检专干，深化三转，突出主责主业，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

整改：强化思想政治教育，严格执行中央治疆方略，坚决贯彻落实总目标各项决策部署。严格落实维稳值班工作，加强维稳安保硬件设施建设。加大督查问责力度，对落实总目标认识不到位、职责不到位、工作落实不到位的干部，坚决严肃追责，确保职责到人、措施到位。

整改：健全完善意识形态工作职责制实施细则，严格落实意识形态领域各项工作制度和措施。发挥基层阵地作用，加强民族宗教政策法规宣传，提升民族宗教事务管理本事，坚决清缴三非物品，牢牢把握意识形态领域工作主动权。

问题：乡党委书记履行第一责任人职责不到位，基层党建工作弱化。

整改：认真学习并严格执行党章及其它党内法规，提高政治站位，切实履行好第一责任人职责，贯彻落实全面从严治党

七个一工作机制。不断健全完善基层党建责任制，层层签订党建目标责任书，确保党建工作任务有效贯彻落实。严格落实村干部和访惠聚驻村工作队队员ab岗工作机制，整合村级组织各支力量，合理分工，发挥互帮、互带、互学、互补作用，增强合力，夯实基层基础。督促各党支部做好自查整改工作，制定发展党员工作计划，健全发展党员规章制度，严把党员发展关，规范党员档案。定期对各党支部工作进行督查指导。

整改：精简文件会议数量，在提高质量和效率上下功夫，以事可是夜的作风抓好工作落实。加强对涉农重点工作和项目的分析研究，制定计划方案、明确标准要求，压实职责时限、严格追责问责，确保工作落实落细。高度重视民族团结工作，进取排查稳定隐患，及时架设边界围栏，有效解决与邻乡放牧纠纷问题。切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，教育引导各族群众自觉维护民族团结，加强交流交往交融，守望相助、共建完美家园。

问题：思想建设抓的不紧，制度建设抓得不严。

整改：结合两学一做学习教育常态化制度化，把党的理论方针、惠民政策、法律法规等列入学习计划，认真落实党委中心组学习、党员干部团体学习等制度。深入开展学转促专项活动，加强干部作风整顿，严肃处理学习笔记、心得体会抄袭代写等问题，做到真学真信、真懂真用。坚持民主集中制，严格落实重大事项党委会会议团体决策制度，确保决策科学民主。严格党内政治生活，认真落实三会一课、双重组织生活、民主评议党员等制度，推动党内政治生态风清气正。

## 作风整顿剖析材料及整改措施篇四

整改：严格落实党风廉政建设责任制，做到党委书记亲自抓，班子成员严格履行“一岗双责”，层层签订责任书，推动党风廉政建设常抓常严。深化廉政风险防控工作，梳理查找廉

政风险点，健全廉政风险防控机制，运用好监督执纪“四种形态”，做到抓早抓小、防微杜渐。乡纪委强化监督职责，突出监督针对性，拓宽发现问题渠道，把损害人民群众切身利益的腐败和作风问题作为重点，加大执纪监督问责力度，严肃查办违纪违法案件。加强纪检干部队伍建设，纪委书记不再兼任其他职务，增配专职纪委副书记和纪检专干，深化“三转”，突出主责主业，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

整改：强化思想政治教育，严格执行中央治疆方略，坚决贯彻落实总目标各项决策部署。严格落实维稳值班工作，加强维稳安保硬件设施建设。加大督查问责力度，对落实总目标认识不到位、职责不到位、工作落实不到位的干部，坚决严肃追责，确保职责到人、措施到位。

整改：健全完善意识形态工作职责制实施细则，严格落实意识形态领域各项工作制度和措施。发挥基层阵地作用，加强民族宗教政策法规宣传，提升民族宗教事务管理本事，坚决清缴“三非”物品，牢牢把握意识形态领域工作主动权。

问题：乡党委书记履行“第一责任人”职责不到位，基层党建工作弱化。

整改：认真学习并严格执行党章及其它党内法规，提高政治站位，切实履行好“第一责任人”职责，贯彻落实全面从严治党“七个一”工作机制。不断健全完善基层党建职责制，层层签订党建目标责任书，确保党建工作任务有效贯彻落实。严格落实村干部和“访惠聚”驻村工作队队员ab岗工作机制，整合村级组织各支力量，合理分工，发挥互帮、互带、互学、互补作用，增强合力，夯实基层基础。督促各党支部做好自查整改工作，制定发展党员工作计划，健全发展党员规章制度，严把党员发展关，规范党员档案。定期对各党支部工作进行督查指导。



整改：精简文件会议数量，在提高质量和效率上下功夫，以事可是夜的作风抓好工作落实。加强对涉农重点工作和项目的分析研究，制定计划方案、明确标准要求，压实职责时限、严格追责问责，确保工作落实落细。高度重视民族团结工作，进取排查稳定隐患，及时架设边界围栏，有效解决与邻乡放牧纠纷问题。切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，教育引导各族群众自觉维护民族团结，加强交流交往交融，守望相助、共建完美家园。

问题：思想建设抓的不紧，制度建设抓得不严。

党的群众路线教育实践活动开展以来，我通过系统理论学习、参加支部讨论、听取周围同学及群众意见和对照支部要求自查，感触很深，收获也很大。特别是在思想认识上有了更大的提高，对教育实践活动的重要意义有了更深刻的了解。

根据学校及院党委的安排，现结合工作学习实际，就进来我的个人作风基本情况、存在的问题、原因分析、努力方向和改进措施进行反思，并向组织如实汇报。

近年来，个人在作风方面总体感到求真务实，努力学习科学文化知识，方面的能力都有很大的提高。但结合个人学习工作的实际情况，自己在思想觉悟、纪律意识、价值取向等方面还存在很多问题。

1、理论学习不够。理论学习不系统、不广泛，深度广度把握不够，对现代科学技术、专业知识、法律法规等知识学习不够。理论联系实际不够，没有自觉地、有意识地将所学的理论知识融汇贯通，运用其立场、观点和方法去指导工作。

2、总之感念不牢固。我有时对待周围同学不能始终保持热情的态度，尤其是当手头的任务稍多，稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，一直自己对位同学服务的公仆意识淡化，没有切实做到为群众所想，为群众所急。总觉得自己

是一个预备党员，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨。以至于为群众服务意识淡化。

3、原则意识不强。在自觉履行党员义务方面存在差距，批评和自我批评开展较少，自我批评的标准不高，讲现象多，挖根源少，讲客观原因多，剖析主观原因少。在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根“弦”绷得不够紧，有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多。

4、工作学习效率有待提高。工作学习节奏没能与学校工作协调一致，有冷热病。

5、服务意识有待增强。对“服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，有些工作做得不能让周围同学及群众满意。

1、工作责任弱化。有时过高地估计自己，过大地估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪。

2、创新意识淡化。工作有时不够深入，创新意识淡化，进取精神不强，缺乏钻研精神，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3、理论学习不够。受“理论无用论”的思想影响较大，学习自觉性不强，平时学习缺乏系统性，不够深入，只是一种形而上学的学习。4、加强自我改造，提高综合素质。文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习，以及所达到的一定素养或水平。我要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为有用的人。

1、坚定信念，增强宗旨意识。作为一名共产党员，我将时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢记党的

宗旨，把人民利益放在心上，切实转变工作作风。

2、加强学习，提高自身素质。切实把理论学习作为自己的第一需要，讲学习、讲政治、讲正气，注重党性锻炼。做一个重视学习，善于学习的人，坚持在干中学、学中干，用理论指导实践。

3、开拓创新，永葆工作活力。我一定将学生这个本职岗位作为实践党员先进性最直接的舞台，加强学习，努力发挥模范作用。

4、廉洁自律。牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一。在学习生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响；在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，勇往直前，永葆一个共产党员的良好形象。

旨观念真正落实到行动中去，在学习中发挥共产党员先锋模范作用。

我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。正如邓小平所指出的：“认识自己不是一件容易的事，人们常常夸大自己好的一面，对于自己的弱点总事原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为自己定好位。我必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待他人提出的各种意见，从这些意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受大家的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能提高、进步。

总之，教育实践活动，要围绕“学习教育，听取意见，查摆问题，展开批评，落实整改，建章立制”等环节深入推进，特别在反对“四风”问题今后改进措施与努力方向上作出承诺，接受监督并以实际行动履行践诺，今后我将在领导和周围同志们的帮助下，进一步提高思想认识，改进作风，振奋精神，加倍努力，出色完成各项学习任务，发挥共产党员先锋模范作用。

### (一)在工作作风方面

工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自我要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不注重细节、小节。对年轻教师的帮忙不够多。

### (二)在业务学习方面

系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，个性是结合幼儿教育实际开展理论学习不够。学一行、精一行的恒心和毅力不够；在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就可是问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

### (三)在具体工作方面

本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强；工作方法不够活，自我认准的事理，就抓住不放，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

1、对理论学习重要性和必要性的熟悉不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自我在更好地为人民服务方面做的不够到位。也所以自我逐渐放松了对自我的要求，不求有功，但求无过。

2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在用心主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自我的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。

1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定梦想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

2、全面学习业务知识。扎实地学习自我的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。

3、进一步改善作风。思想上，梦想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失；工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高；生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮忙他人。

4、经常学习规章制度。经常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和职责意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

6、虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

总之，我将认真整改自身存在的问题和不足，增强党性观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。力争透过这次活动，自我在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显提高。

开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性；开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

臆断和经验去分析情况、处理问题；在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定

差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底；对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决；主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做；始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美；进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

在认真学习《关于加强干部作风建设进一步优化发展环境若干问题的决定》和《xx大学集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动实施方案》，对照切实解决影响发展环境的干部作风四个方面、十八种突出问题。本人认真梳理，深刻剖析，下方将自查自纠状况汇报如下：

### (一)在工作作风方面

工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自我要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不注重细节、小节。对年轻教师的帮忙不够多。

### (二)在业务学习方面

系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，个性是结合幼儿教育实际开展理论学习不够。学一行、精一行的恒心和毅力不够；在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就可是问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

### (三)在具体工作方面

本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强；工作方法不够活，自我认准的事理，就抓住不放，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

1、对理论学习重要性和必要性的熟悉不足。没有坚实的理论



基础，就没有自觉地行动。工作中，之所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自我在更好地为人民服务方面做的不够到位。也所以自我逐渐放松了对自我的要求，不求有功，但求无过。

2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在用心主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自我的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。

1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

2、全面学习业务知识。扎实地学习自我的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。

3、进一步改善作风。思想上，理想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失；工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高；生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮忙他人。

4、经常学习规章制度。经常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和职责意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

5、定期开展自我批评。阶段性地对自我的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自我，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

## 6、虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

总之，我将认真整改自身存在的问题和不足，增强党性观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。力争透过这次活动，自我在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显提高。

整改：认真学习党中央治疆方略、自治区党委维护稳定决策部署和市委、县委工作要求，在全乡各党支部深入开展“‘聚焦总目标我们怎样办’大学习、大调研、大反思”活动，教育引导党员干部认清形势，聚焦总目标，时刻绷紧反恐维稳这根弦。健全稳定工作机制，定期梳理涉稳信息，分析查找维稳漏洞和薄弱环节，建立完善应急管理预案，细化管控措施，做到职责到人，切实抓好落实。乡纪委加大督查问责力度，对落实维稳措施不力的干部进行严肃问责。

整改：进一步强化管党治党政治职责，牢固树立书记抓党建职责意识，充分发挥“一把手”表率作用，带头履职尽责。坚持民主集中制，做到重大事项党委会会议团体决策。加强班子建设，把日常教育、制度建设和纪律约束贯穿到班子建设始终，党委书记定期与班子成员谈心谈话，用好批评与自我批评武器，对工作不在状态的班子成员，第一时间约谈提醒，对问题严重的及时向组织报告。健全党建工作责任制，每季度召开专题会议，认真研究部署党建工作。每半年召开党支部书记抓党建述职评议会，签订党建目标职责书，包村领导常态化驻村，联系、指导、督促党支部开展工作，构成层层抓落实的党建工作体系。

整改：依托农牧民夜校、家庭党校、周一升国旗、结亲入户等活动载体，广泛宣传各项惠农政策。规范惠农项目实施流程，乡纪委全程参与，加强惠农政策落实情景的监督检查，确保政策真正惠及于民。加强警示教育和法纪教育，增强党员干部敬畏意识和法纪观念，预防侵害群众利益问题发生。坚决查处违规享受惠农政策的党员干部，追缴相关资金。举

一反三，全面梳理扶贫畜分红项目、村级互助金等惠农政策落实情景，发现问题及时整改，对相关责任人严肃追责问责。

整改：提高思想认识，制定完善党委中心组理论学习、党员干部学习等制度，丰富学习形式，强化理论武装，坚持党委书记亲自抓，防止政治学习走过场和因工误学。研究制定党建工作计划，按季度召开专题会议，加强对各支部工作督查指导，从严考核工作成效；组织开展业务培训，提升党务干部水平。建立发展党员台账，每季度开展自查，确保党员发展进度和质量。做好党支部换届工作，认真执行换届政策法规程序。严格落实“三会一课”、双重组织生活、民主评议党员等制度，确保党内政治生活规范严肃。

整改：进一步强化党委主体职责和纪委监督职责，增强履职尽责的自觉性。主要领导以身作则、率先垂范，班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党员干部加强教育管理，对重点领域、关键岗位党员干部严格监督，坚决杜绝发生违纪违法问题。支持保障乡纪委履行监督职责，强化主责意识，选优配强纪检干部队伍，拓宽问题线索渠道，加大执纪问责力度，提高案件查办率，切实推动干部作风转变。

## 作风整顿剖析材料及整改措施篇五

整改整理：现场的每件物品都必须放在正确的地方，需要时可以立即使用。每个项目都应该有一个特定的位置，并且必须放置在该位置。地面上的标记是否正确标记？通道中没有障碍物吗？如果整改做得好，任何项目都有一个定位，很容易看到。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

### 【篇一】个人作风整顿问题清单及整改措施

自开展问题整治活动以来，结合自身实际，深入查找自身在

责任意识、工作作风、纪律观念等方面存在的问题，查找了问题产生的原因，对开展整治活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。

1、因循守旧，仍然缺乏迎难而上、敢于担当的进取精神。虽然工作的开展能勉强合格，但自身理论知识储备不足，这就导致了在工作的开展中有畏难的现象，在工作任务堆积过多的状况下，还会出现情绪不稳的状况。缺乏对工作的主动性的深入了解，对工作资料的理解上有时候也会出现偏差，导致事倍功半，思想不够解放，主观能动性不高。

2、在工作中缺乏沟通和协调，平时只顾忙着做好本职工作，缺少与领导、同事的沟通交流，对周围发生的事情关注较少，没能更主动地帮助同事，有针对性地想办法，解决实际问题。

3、工作作风不够扎实，对待工作没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就能够把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，能够不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

1、思想上对学习缺乏正确的认识，平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节。

2、业务水平有待提高，业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。一方面，理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的状况存在，另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上，有知识结构滞后的问题。

3、工作方法简单，对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实，不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

1、进一步增强政治学习，真正提高自己的思想觉悟。要加强政治理论学习，敢于开展批评与自我批评，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

2、加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平，其次，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

3、以脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

4、加强沟通交流，要在工作中开展克服困难，尽可能主动地与领导、同事们交流，分析、解决实际问题，为工作的开展营造一个互帮互助的良性环境。

5、严以律己，时刻以党员的标准要求自己。作为一名党员，要始终持续清醒的头脑，紧跟时代步伐，充分发挥主观能动性，自觉加强党性锻炼，在工作中学会善于观察和总结，提高创新意思、进取意识，做到经常自查、自省、自警、自励。

## 【篇二】个人作风整顿问题清单及整改措施

加强和改进干部作风建设，是密切党群干群关系，提高干部队伍的凝聚力、战斗力、号召力，促进经济建设及其它各项社会事业发展重要保障。在新形势下，特别是在农村免征农业税，各级精简机构和人员，着力打造服务型政府，全面推进社会主义新农村建设的新形势下，加强和改进干部作风建设意义十分重大。

多年来，我们十分重视干部作风建设，并采取了一系列行之

有效的措施和方法，从总体上讲是扎实的，卓有成效的，在实践中创造和积累了大量的工作经验，保证了干部队伍的勃勃生机，也在干部群众中树立了良好的公众形象。但是还应该看到，目前，我们部分干部的作风建设与党和群众的要求还有很大差距，还不同程度地存在这样或那样的问题。主要表现在以下几个方面：

1、心态浮躁，精神不振。受现行干部政策的影响，在中青年干部中普遍存在着心浮气燥的现象，刚参加工作不久就想着要提拔，得到重用，没有被提拔的和已提拔时间较长没有被重用的干部就心灰意冷，怨天尤人。年龄偏大的干部，特别是从领导岗位上退下来改任非领导职务的干部普遍存在船到码头车到站的思想，工作上得过且过，失去了积极进取精神。受干部待遇和工作环境差异的影响，大部分干部普遍存在攀比心里，不愿在基层和艰苦环境工作。

2、忙于会议和应酬。一是会议多。大部分时间用于参加和出席

各种会议，特别是领导干部既要参加上级召开的各种会议，也要主持主管、分管工作的会议，还要出席方方面面的工作会议，难以静下心来，真正思考一些具体问题。二是接待应酬多。现在项项工作都重要，项项工作都有检查和督导，接待应酬不可避免，或多或少要耗费掉一部分精力。

3、部分干部忽视理论学习。往往借口工作繁忙，忽视自身的理论学习和执政水平的提高。把理论学习当成“软任务”，认为工作搞好了学不学无所谓，整天忙于文山会海、来往应酬等具体事务，没有挤出时间学习，从而导致思想观念、理论水平、驾驭工作的能力滞后于形势的需要，给从事的工作和自身素质的提高带来影响。

4、少数干部依法行政意识不强。少数执法人员在履行公务时，没有严格按有关法律规定和程序办事。态度生硬，粗暴执法，

特别是在行使处罚权时，不善于做过细的思想政治工作，政策宣讲不到位，执罚手续简单，只罚不教、轻教重罚、以罚代法，甚至出于个人或单位利益考虑，利用职权谋取不正当利益。

5、少数干部服务群众的本领不强。一是随着农村各项改革的不断深化，政府职能也不断转变，少数干部还不能适应新形势的需要，为服务群众的. 本领不强。二是当前涉军、涉法、涉农等上访是一个比较普遍的社会现象。面对这些复杂的矛盾，少数干部有压头情绪，心理上害怕面对和处理，解决的办法不多，甚至束手无策。

6、干部作风建设的制度还存在缺失。一是制度还需进一步完善。特别是在对领导干部考核，选拔任用中如何建立行之有效的考核评价体系，准确评价干部德才素质和工作实绩，树立正确的用人导向上，还需要进一步研究完善。二是制度执行上还有欠缺。虽然上面有不少加强领导干部作风建设的规定，但在执行上还有所欠缺，没有有效的政策激励，奖罚不明，有一种大锅饭的味道。

党的十五届六中全会做出了《关于加强和改进党的作风建设的决定》，强调了加强和改进干部作风建设的重要性和紧迫性，明确提出了加强和改进干部作风的具体要求。因此，加强和改进干部作风建设，必须按照“三个代表”和《决定》的要求，针对存在的问题，采取有力措施加以解决。

1、加强教育引导，坚持领导带头。在巩固先进性教育活动成果的基础上，结合干部队伍的工作和思想实际，进一步健全相关学习教育制度，从思想上解决干部对作风建设的认识问题。各级领导干部对一个地区、一个部门、一个单位作风的好坏具有很大的影响力。领导干部尤其是“一把手”要以身作则带头起表率作用，要求一般干部做到的，领导干部首先做到，要求下级做到的，上级要做到，明令禁止的，领导干部首先不能违反，这样一级抓一级、一级带一级、层层抓落

实，转变干部作风就会立马见效，大有建树。

2、健全考核评价体系，科学评价干部。一是要进一步健全以工作实绩和德才表现为主要内容的干部考核体系和评价标准，实行岗位考核、个人考评等具体考核措施，科学准确的评价干部，真正把实绩突出，群众公认的干部选拔出来。二是健全干部工作目标责任制、首问责任制，公开承诺制和责任追究制等，加大对干部目标考核和平时考察的力度，随时了解和掌握干部的表现。

### 【篇三】个人作风整顿问题清单及整改措施

开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

#### 一、存在的主要问题和不足

到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性；开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

臆断和经验去分析情况、处理问题；在理论学习上搞实用主义，



与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底；对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决；主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

## 二、整改措施和努力方向

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高

标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做；始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美；进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

#### 【篇四】个人作风整顿问题清单及整改措施

整改：认真学习党中央治疆方略、自治区党委维护稳定决策部署和市委、县委工作要求，在全乡各党支部深入开展“‘聚焦总目标我们怎样办’大学习、大调研、大反思”活动，教育引导党员干部认清形势，聚焦总目标，时刻绷紧反恐维稳这根弦。健全稳定工作机制，定期梳理涉稳信息，分析查找维稳漏洞和薄弱环节，建立完善应急管理预案，细化管控措施，做到职责到人，切实抓好落实。乡纪委加大督查问责力度，对落实维稳措施不力的干部进行严肃问责。

整改：进一步强化管党治党政治职责，牢固树立书记抓党建职责意识，充分发挥“一把手”表率作用，带头履职尽责。坚持民主集中制，做到重大事项党委会会议团体决策。加强班子建设，把日常教育、制度建设和纪律约束贯穿到班子建设始终，党委书记定期与班子成员谈心谈话，用好批评与自我批评武器，对工作不在状态的班子成员，第一时间约谈提醒，对问题严重的及时向组织报告。健全党建工作责任制，每季度召开专题会议，认真研究部署党建工作。每半年召开党支部书记抓党建述职评议会，签订党建目标职责书，包村领导常态化驻村，联系、指导、督促党支部开展工作，构成层层抓落实的党建工作体系。

整改：依托农牧民夜校、家庭党校、周一升国旗、结亲入户等活动载体，广泛宣传各项惠农政策。规范惠农项目实施流程，乡纪委全程参与，加强惠农政策落实情景的监督检查，确保政策真正惠及于民。加强警示教育和法纪教育，增强党员干部敬畏意识和法纪观念，预防侵害群众利益问题发生。坚决查处违规享受惠农政策的党员干部，追缴相关资金。举一反三，全面梳理扶贫畜分红项目、村级互助金等惠农政策落实情景，发现问题及时整改，对相关责任人严肃追责问责。

整改：提高思想认识，制定完善党委中心组理论学习、党员干部学习等制度，丰富学习形式，强化理论武装，坚持党委书记亲自抓，防止政治学习走过场和因工误学。研究制定党建工作计划，按季度召开专题会议，加强对各支部工作督查指导，从严考核工作成效；组织开展业务培训，提升党务干部水平。建立发展党员台账，每季度开展自查，确保党员发展进度和质量。做好党支部换届工作，认真执行换届政策法规程序。严格落实“三会一课”、双重组织生活、民主评议党员等制度，确保党内政治生活规范严肃。

整改：进一步强化党委主体职责和纪委监督职责，增强履职尽责的自觉性。主要领导以身作则、率先垂范，班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党员干部加强教育管理，对重点领域、关键岗位党员干部严格监督，坚决杜绝发生违纪违法问题。支持保障乡纪委履行监督职责，强化主责意识，选优配强纪检干部队伍，拓宽问题线索渠道，加大执纪问责力度，提高案件查办率，切实推动干部作风转变。

## 【篇五】个人作风整顿问题清单及整改措施

作为一名从教几年的新教师，在这次“师德师风”思想纪律作风教育活动中，我主要从以下几个方面来剖析自己。

1、进取心不强。工作满足于现状，缺乏进取精神。在工作中只是按部就班的去做，主动创新的时候少。

2、师生关系一般，对部分学生不够尊重。

在工作中，经常遇到一些纪律散漫的学生，上课了不进教室，课堂上大声喧哗，甚至满堂走动捣乱秩序；还经常遇到一些完不成作业或干脆不做作业的学生，遇到这种情况，我不是以宽容的心态去理解和说服教育，而是上前大声训斥，使师生关系很尴尬。

3、业务有待提高。

(1)学习较少，不能很好地用先进的理念来指导自己的工作，工作方法不够先进，只是很肤浅地照本宣科，教育教学方法缺乏灵活性、艺术性、生动性和趣味性，教学效率不够高。课堂上还是以教师为中心，填鸭式的满堂灌，忽视了学生的主体性。

(2)反思较少。反思是教师以自己的职业活动为思考对象，对自己在职业中所做出的行为以及由此所产生的结果进行审视和分析的过程。教学反思被认为是“教师专业发展和自我成长的核心因素”。而恰恰在这方面，我不太擅长，即使有，反思的范围也很小，反思的内容也不够深入。

(3)教研力度不够。只抓课堂教学，不善于总结、积累，很少写教研论文。由于思想上存在着等、懒、靠的情绪。教研，只是为了应付，根本其不到提升业务的作用。

1、爱岗敬业，与时俱进。

作为一名教师，我会坚持以科学的理论武装自己，坚持以先进的教育理念提升自己，坚持以自觉的育人精神引导自我，我要求自己必须时刻站在时代的高度，具有自强不息和与时俱进的精神，增强自己的师德修养，脚踏实地，爱岗敬业，乐于奉献，淡泊名利。

2、以人为本，关爱学生。

教师对学生的爱具体表现在对学生人格的尊重上，民主、平等地关爱和看待每一位学生。热爱学生，首先要民主、平等地对待学生，和学生交朋友，成为学生生活上和学习上的知心朋友，及时把握学生的心理动向，因材施教。

3、提升自我，永为表率。

身正为范，德高为师，正人先正己。教师的一言一行都是学

生关注、学习的方面，对学生往往起着一种潜移默化的影响作用。所以，我们必须注重从小节抓起，从身边做起，时时、处处、事事、一言、一行，严格要求自己，做到学为师，行为范。