

2023年一年以来工作情况报告 以来党建 工作情况报告(模板7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

一年以来工作情况报告篇一

按照会议安排，现就我抓党建工作有关情况报告如下。

（一）抓重点，履行党建工作责任。坚持把党建工作与全镇发展建设工作同安排、同部署、同考核，全年组织召开×次党委会专题研究基层党建工作，×余次带队深入村（社区）督促落实“三会一课”制度以及“三务”公开等工作。重点深化“不忘初心、牢记使命”，坚持责任到支部、学做抓日常，让支部“活”起来、党员“动”起来。村“两委”换届选举工作正在有序开展。

（二）强队伍，狠抓党员干部培养。认真落实“目标选人”，换届选举期间，有×名村后备干部被推荐为支委候选人。继续坚持“专题化学习、经常化活动、导师化帮带、制度化管理、前沿化实践”的“五化”干部培养机制，今年，共有×名年轻干部走上科级领导岗位，×名年轻干部走上中层岗位，×名年轻干部到市、区级部门交流学习，×余名镇村干部参加省、市、区各类培训。实施党员发展“四项计划”，重视在农村发展优质党员，新发展的×名党员中优质党员×名、致富能手×名、社会组织×名。

（三）夯基础，提升基层党建水平。一是坚持“围绕产业抓

党建，抓好党建促发展”的思路，指导×等支部积极服务竹、茶、蔬菜等特色种植和乡村农家乐旅游服务业；指导×等支部抓好林下木耳、竹荪、珍稀菌种示范种植；指导×等支部发展猕猴桃、苹果桃、藏香猪、林下鸡等，着力打造产业党建示范片；今年，×个村（社区）均成立了村（社区）集体资产经营管理公司，带动村集体经济蓬勃发展。二是围绕后进整改强党建。落实班子成员联片“责任田”，每月到村调研×次以上，切实加强“第一书记”管理，确保贫困村和软弱涣散党组织按时按质提档升级；三是围绕创新服务促党建。坚持群团建设与党建同频，发挥群团工作中心作用，成立了×区首个基层文学艺术界联合会，共有×余名会员，其中有×名为区级以上文艺协会会员。

（四）促整改，着力推进专项整治。认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，积极鼓励党员干部参与《准则》《条例》测试，帮助广大党员干部筑牢廉洁“红线”。继续开展“三深入三公开”提升群众满意度等活动，镇党委成立专项督导组进行了明查暗访，印发督查督办通报×期，诫勉谈话×人次，通报批评×人次。加强换届风气督查，镇纪委对各村（社区）开展换届风气专项督查活动×次，及时整改问题×个。对×余个民生项目及民生专项资金进行“大排查、大清理、大整治”，确保惠民工程和惠民资金落实到位。

（五）保投入，强化党建服务保障。今年共拨付村（社区）工作经费×万元，保持村干部基本报酬每年递增×%，干部基本养老保险参保率达×%，×名正常离职村（社区）干部享受了生活补助。划拨关爱帮扶经费×万元，关爱救助了×余名困难党员干部。通过新建、维修改造等方式，使×个村级活动阵地得到品质改善。

（六）重落实，抓好扶贫攻坚行动。深入实施扶贫攻坚工程，×名贫困人员纳入医疗救助，×名建档立卡贫困户纳入低保兜底，×户建档立卡贫困户危房改造全面完成。落实×余万

元资金，资助在校贫困学生×名。在省级贫困村×村落落实文化、林业、水利、交通等项目×个，农网改造、村卫生室建设等×个项目已建设完成。通过党员“三带工程”发展林下鸡×余只，带动群众×余人。

（一）督促落实党建责任还不够。深入研究基层党建工作的时间偏少，仍存在重经济轻党建现象，对党建促发展的认识不够深入。虽明确了班子成员抓党建和党风廉政建设责任，但仍存在“点到为止”现象，责任制落实不好。

（二）干部队伍综合素质不优。镇内干部流动较快，两极分化较为严重，部分中层岗位空缺时在选拔任用上“力不从心”。×名村（社区）干部中×岁以上占×%，高中以上文化仅占×%，后备干部虽选拔培养，但外出务工较多。村级班子整体素质还不够高，“双带能力”还较弱。

（三）思想政治工作不实。对政治建设的重要性认识不足，学习流于形式，缺乏从严从实抓好思想政治建设的自觉。导致部分同志出现谨小慎微、害怕担责的畏难情绪，出现“为官不为”、“廉而不勤”的现象。

（四）作风顽疾尚未完全根除。虽然认真开展了“三深入三公开”提升群众满意度活动，但“四风”问题仍然不同程度存在。上班无故迟到早退、工作时间开小差等不良作风还偶有出现。

（五）基层基础工作不够理想。仍有×等×个村级活动阵地建设滞后，作用发挥不好。个别村党员队伍整体上年龄老化。

（一）坚持问题导向，落实党建工作责任。坚持将党建和党风廉政建设全面融入全镇改革发展稳定大局，坚持全年深入党组织调研指导不少于×天，帮助解决问题不少于×个，每季度召开×次工作推进会，建立健全基层党建工作督查通报制度，全年开展党建工作督查不少于×次。

（二）坚持思想建党，加强理论武装建设。带头坚持党委中心组学习制度，召开学习会不少于×次。坚持每季度为支部书记和基层党员上×次党课。创新学习形式，以远教平台、电视、报纸等为主要宣传载体，占领思想阵地。

（三）坚持人才培养，增强干部队伍后劲。继续通过“五化”方式培养×名年轻干部成为骨干队伍；继续增强党员干部“双带”能力，每年组织村（社区）干部外出考察学习、集中培训等不少于×次；坚持通过“村务监督”“民事调解”等岗位，让全镇无职党员“有岗有责”。

（四）坚持重心下移，提升基层党建水平。结合“一村一特色”，继续打造“旅游”“茶文化”“酒文化”“竹文化”等不同类型的特色党群服务中心。继续推行《年轻干部培养管理机制探索》，加大对入党积极分子、发展对象的培养。大力抓好后进党组织转化，严格党内组织生活，坚持召开高质量民主生活会。切实抓好换届选举工作，选优配强农村基层干部队伍。

（五）坚持常态监督，深入推进作风建设。进一步整治“三不”“四风”问题、收受红包礼金和参与赌博问题，以重要时间节点、重点部门为突破口，“零容忍”严查违纪行为。建立健全帮扶机制，继续开展“走基层”“×+ n 全覆盖”帮扶、“双报到”、网格化管理等活动，每名镇干部至少结对帮扶×名困难群众。

一年以来工作情况报告篇二

今年以来，在区党工委、管委的正确领导下，机关党委围绕学习实践科学发展观活动，以“抓党建，促发展”为主题，深入抓好机关党建工作，机关党组织的凝聚力、战斗力、向心力明显增强，为全区经济社会又好又快发展提供了坚强保障。

以深入开展学习实践科学发展活动为契机，指导各总支、支部立足职能，创新方法，确保活动取得实效。管委办公室党支部以“严谨、奉献、高效、和谐”为要求，发挥办公室的职能优势，不断提高对领导、机关和群众的服务质量，认真做好帮扶村的工作，着力打造服务型机关；人事劳动局党总支以开展组织人事劳动系统“讲党性、重品行、作表率”深化拓展年和“组织部长下基层”活动为契机，围绕“三保一促”，进一步强化为企业、为群众、为发展服务的意识，努力提高服务能力和水平，真正把“企业创造财富，政府营造环境”的理念落到实处，真正做到服务中心促发展，改善民生保稳定，转变作风树形象；贸促局党支部坚持“五结合”的原则，明确产业招商重点，通过建章立制促进产业招商；科技局党支部突出群众参与、突出自主创新、突出帮扶企业、突出自身建设，把学习实践活动各项工作任务落到实处，确保取得实效；政法委党支部围绕“保稳定”这一主题，以开展“信访积案化解年”活动为契机，加强积案化解工作，有力地促进了社会和谐稳定；其它各支部也纷纷行动，采取有效措施，提高服务质量，取得良好效果。

随着各支部人员的增多，特别是创业服务中心孵化器企业的蓬勃发展，新流入和新发展的党员数量急剧增加，机关党委按照“突出重点、覆盖全面”的工作宗旨，进一步加强组织管理，力求发挥党组织的最大效能。

一是加强班子建设，为党建奠定坚实组织保障。今年机关党委对各支部书记、委员进行了统一测评，定期组织集中教育培训，切实增强党支部成员的影响力和带动力，使每个党员都成为部门发展的“领头雁”。利用每月定期召开民主生活会的机会，认真开展批评与自我批评，统一思想、统一认识。采取观看十七届四中全会实况转播、观看纪录片等形式，强化机关干部特别是党员干部改革创新意识、廉洁自律意识和干事创业的观念，使党支部成为团结干部、服务发展的战斗堡垒。

二是加强制度建设，为党建工作保驾护航。今年机关党委向各党支部下发了《党务工作记录本》，对党员登记、党员活动、党课教育、民主评议等情况进行统一登记备案。坚持民主生活会、领导干部和党员上党课等制度。严格入党积极分子考察程序，明确专人搞好传、帮、带、教，把好入口关，进一步规范党组织关系转出入手续。年内新发展党员8人，批准9名预备党员按期转正。着重抓好政务公开工作，增强各项工作的透明度，进一步密切党群干群关系。各支部专门制作了宣传刊板，为党员学习交流提供了良好平台。

三是创新活动载体，充分发挥党员的自觉性和能动性。机关党委把构建“和谐机关”、发挥广大党员的先锋模范作用作为促进基层党建，提高服务质量和水平的重要途径。机关党委结合实际，以创新的形式发挥党员的主观能动性，取得了良好的效果。

为丰富机关干部业余文化生活，机关党委与工会联合举办了首届机关工会篮球赛。来自区直各部门、单位，镇、街道的10支代表队近百人参加了比赛，参加人数和规模是近年来少见的。此次比赛活动，紧张激烈、团结和谐、精彩纷呈，集中展示了高区职工队伍良好的精神面貌，展示了高区全民健身运动的丰硕成果，进一步增强了机关干部队伍的凝聚力、向心力，激发了干部职工干事创业的热情。

为更好地弘扬无私奉献、以人为本的时代精神，机关党委按照要求积极在全体党员干部中开展学习于思宽事迹的活动。通过观看纪录片、座谈会等形式，动员全体党员干部以于思宽同志为榜样，学习他淡泊名利、一心为民、无私奉献的新时期党员精神和艰苦奋斗、干事创业、勇担社会责任的新时期民营企业情怀，在各自工作岗位上，做出新成绩，创造新辉煌。通过丰富多彩的党建活动，使广大党员干部对党建工作有了全新的认识，党组织的凝聚力和影响力得到了进一步加强，推动了各项工作快速发展。

一年以来，虽然取得了一些成绩，但是离党工委的要求，离广大群众的要求，还有一定的差距：一是工作的主动性不强，有时候存在“不求有功，但求无过”的懒惰思想；二是工作创新性不强，说教、开会等传统型工作较多，创新性工作较少；三是干部队伍独当一面等综合素质和能力有待进一步提升。

继续深入学习贯彻落实科学发展观，着力引导党员干部转变不适应科学发展观的思想观念。深入调查研究，坚持边学边改，努力寻求解决实际问题的思路和办法。以“强化理论学习、转变思想观念、探寻发展思路”为目标，不断强化党员干部好中求快、节约资源、以人为本的发展意识。力争做到规定动作求规范，自选动作有创新，特色突出、效果明显，确保活动工作两不误。

一是坚持在观念上创新，自觉用科学发展观的标准统领机关党委的各项工作，进一步探索和创新党员教育的新方法、新途径，使机关党建工作出新、出亮。二是打造特色亮点，创新教育方式，采取形势教育、讨论交流、知识竞赛等多种形式，确保学习效果。

一是要夯实责任基础，落实责任目标考核制。计划围绕加强领导、组织建设、党员教育三个方面工作，结合实际工作特点，明确目标，落实责任，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。二是夯实组织建设，在搞好党组织活动上求实效。要着眼基层、深入基层，扎扎实实把支部建设抓好。注重根据不同类型党组织的情况和特点，有针对性地研究和提出不同对策，发挥创新精神，主动灵活地开展党的工作，改进党组织的活动方式和工作方法，提高党组织活动的有效性，增强党组织的凝聚力和战斗力。严格党内组织生活，强化党务管理工作，严格落实民主生活会制度，扎实搞好民主评议党员的工作。同时，注重加强对党员干部特别是班子成员的岗位培训，使其不断提高大局意识和综合素质，为进一步开展工作奠定基础。三是积极探索不同类型党组织特别是企业党支部发展完善的新途径。

新的一年即将来临，面对复杂多变的形势，机关党委将紧紧围绕党工委、管委的各项工作部署，以十七届四中全会精神为指导，立足职责，攻坚克难，开拓创新，圆满完成各项工作任务，为全区经济社会又好又快发展做出积极贡献。

一年以来工作情况报告篇三

街道办事处党委下辖2个社区党委、5个党总支，57个基层党支部，现有党员1466名。今年以来，街道办事处党委在区党工委的坚强领导和工委组织部的直接指导下，将党建工作作为办事处党委的头等大事，以深入学习实践科学发展观活动为契机，强基固本，开拓创新，促进了各项工作再上新台阶。

一是强化理论学习。站在建设学习型党组织的高度，进一步完善党委中心组学习制度，聘请专家、学者讲授党的十七大以来的路线、方针、政策和科学发展观要义，以科学的理论指导日常工作。二是强化民主建设。细化党委议事决策规则，坚持对重大问题实行集体研究、集体讨论、集体决策，同时广泛听取基层党员、基层党组织和普通群众的意见和建议。三是强化作风建设。开展了“爱岗敬业创新功，我为***添光彩”主题实践活动，进一步增强了机关干部把“工作当作事业，把辛苦视作机遇”的理念，大力弘扬求真务实、深入基层、深入实际的工作作风。四是强化廉洁意识。严肃财经纪律，严格落实各项财务制度，使资金在阳光下运作。建设完善了中盛园党风廉政教育基地，组织开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，保证做到干净干事。

一是开展党建“万元工程”、“规范工程”，强化基层基础建设。在党建硬件建设上实施“万元工程”，对党员活动场所不达标或配置较低的村居，要求至少拿出1万元用于改善党建设施。戚家钦村、王家钦村等村居借助旧村改造之机，不仅建设了新的办公场所，还分别投资10万元和25万元购置办公桌椅、液晶电视、大屏幕投影仪等党建设施。东涝台、西

涝台、后峰西等正在进行旧村改造的村居也将党建设施列入规划之中。在软件建设上实施“规范工程”，组织了“党建资料管理专题培训”，指导各基层党组织规范各类党建资料的整理归档。按照上级要求，进一步完善了基层党组织建设等软件资料。

二是结合实际，有针对性地开展学习实践科学发展观活动。机关党员中开展“访民情，听民声，解民忧”主题实践活动，印制了《民情日记》，要求党员干部深入村居、企业以及具体的家庭、职工家中，了解他们的所想、所需、所求。在村(居)党员中开展“科学发展大讲堂”活动，邀请专家、学者及典型村居的党组织书记，以理论与案例结合的方式，集中讲授党建理论、村居发展、社区建设、法律法规等方面的知识，计划利用半年时间，对村居的基层党员集中轮训一次。在企业党员中开展“亮身份、做表率、促发展”活动，要求企业党支部为党员主体作用的发挥创造平台，引导企业党员增强党员意识，提高素质，塑造形象，争当学习新技术、维护职工权益、促进企业发展的先锋模范。***街道办事处学习实践活动的有关经验做法先后被大众日报、齐鲁晚报、山东人民广播电台等新闻媒体和市学习实践活动工作简报予以刊发、推广。

三是推广党员积分考核办法，开展党员积分星级管理试点，创新基层党员管理模式。在村(居)全面推广党员积分考核办法，做到制度上墙、分数公开、奖惩兑现，使党员积分考核办法真正成为调动基层党员积极性的有效办法。这一办法受到了市委主要领导的高度重视，指示市学习实践活动领导小组以红头文件的形式在全市范围内进行推广。在此基础上，***街道办事处党委又在王家钦试点进行了党员积分星级管理，将党员积分与倒十星级管理相结合，以“好事菜单”等方式进一步明确细化了党员责任，并通过得分赋星、奖分加星、扣分摘星等程序，将党员的义务与贡献、党内管理与社会监督、党内激励与社会奖励有机结合在一起，使党员管理方法更加科学、具体、形象。这一管理模式引起上级组织

部门和市委党校专家的高度关注，目前已开始进行经验总结、上报工作。

四是发挥资源优势，与共驻单位开展“三联三建，党旗同辉”行动，构筑区域化党建工作新格局。携手山大分校、哈工大(***)、市委党校、市教育局等19家省属、市属部门和单位党组织，开展了“三联三建，党旗同辉”联谊共建行动，按照“不分省市区，不排上下级，同举一面旗，共建一个家”的理念，以党建为龙头，通过“组织连线，共建社区党建新机制；文化联谊，共建文明社区新载体；环境联创，共建和谐社区新局面”等方面的工作，在街道、社区与各驻街单位之间开展长期联谊活动，逐步达到“共同促进、共同受益、共同发展”的目的。活动开展以来，共举办各类知识讲座、文体活动近20场次，编发《工作简报》15期，其经验做法被人民网刊发，并被市委组织部作为全市典型推荐参加全省社区党建工作会议进行交流。

一是战斗堡垒作用得到增强，干事创业的激情进一步迸发。区域经济在国际金融危机蔓延冲击的不利影响下，化危为机，平稳较快增长。1-10月份，引进各类项目19个，合同利用内资7亿元，到位资金9506万元。实现工业利税同比增长24%。实现农村经济总收入33.8亿元，同比增长9.4%；纯收入7.5亿元，增长9.5%。二是先锋模范作用得到增强，承接急难险重任务的能力进一步显现。村居党员示范引领，完成旧村拆迁1128户，共计13万平方米；新建回迁楼71栋，共计32万平方米；两个村居实现回迁居民779户。机关党员深入一线，攻坚克难，拆除了占地380亩、建筑面积15万平方米的钦村工业园。三是党性观念、宗旨意识得到增强，带领群众建设和谐家园的水平进一步提升。完善管理机制，加大资金投入，不断提高社区居民福祉。投资330多万元用于改善6所小学的办学条件。新增社区卫生服务中心5个，形成15分钟社区卫生计生服务圈。投资7100万元，建设了2.2万平方米的东发老年公寓。建立完善“零就业家庭动态清零”机制，使有就业愿望的“3545”、“4050”人员全部实现了再就业，城镇居民医

疗保险总参保覆盖率达93%，大龄城镇居民养老保险参保覆盖率达92%。

(一)扎实做好村居“两委”换届选举工作，促进基层党组织建设。强化领导、超前介入、全面摸底、整体掌控，积极引导党员群众正确行使民主权利，选出自己满意的“带头人”。加强现任“两委”班子建设，引导村居干部及时化解干群矛盾，争取现任党组织书记连任，保证村庄改造等重点工作连续开展。以考察观摩、理论培训等形式，促进村居党员干部进一步开阔视野，明晰思路，提高引领村居发展的能力。

(二)开展“三个一”工程，促进区域党建一体化。进一步整合社区资源和服务平台，引导各基层党组织同下一盘棋、同搭一个台、同唱一首歌。以村(居)党组织为中心，与邻近城市社区党支部共建联建，共同建设大社区；集中建设汇峰物流党员服务中心，为周边所有党员群众提供活动场所和便利服务；以***市十大文艺家协会落户中盛园社区为契机，联合开展社区党建、发展社区文化。

(三)实行“三同步”工作法，推动“两新”组织党建工作。企业落地同步考察企业业主，掌握企业业主和企业党建情况，实现企业与地方党组织的良性互动；企业投产同步培养入党积极分子，把中层以上管理人员纳入党员培养范围，促进形成坚强有力的领导班子；企业发展同步组建群团组织，促进劳动关系和谐。

一年以来工作情况报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

县委营商环境专项巡察组：

2019年以来，×镇党委政府在县委政府的坚强领导下，坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落

实***“六稳、六保”部署要求，以提高服务企业能力和水平为核心，积极构建清亲新型政商关系，全面优化营商环境，助力镇域经济社会发展步入快车道，现将我镇近两年来营商环境工作开展情况报告如下。

近两年来，镇党委始终坚持组织领导、抓实思想教育、突出党建引领、夯实基层建设、推进廉洁从政，各方面取得明显成效。政府行政由管理向服务转变，管理者变身“服务员”。镇级领导班子成员、各驻村干部不定期深入辖区各企业走访，摸清企业经营现状，特别是收集企业在生产经营过程中存在的问题和困难，积极协调县上有关部门给予解决，由过去的管理者变“服务员”。延伸开展“双千”活动，做企业“贴身管家”。在镇域内延伸开展“双千”活动，对全镇×户重点企业实行镇包片领导、驻村干部全覆盖联系，各包企干部积极协调解决企业相关困难和问题。推动企业有序生产，重大项目“量身定制”，精准施策。针对实施的石材加工、生猪养殖、乡村振兴示范点建设等重大项目，实行一项目一策，每个项目成立工作专班，明确工作职责，制定工作方案，解决建设过程中综合协调、后勤保障、资料整理等方面工作困难。当前隐藏内容免费查看。培育企业做强做大，“个转业、企升规”。积极培育和引导工业、零售、餐饮等个体户转为企业，再进一步培育为规上企业。对现有的×户规模以上企业，实行×名领导联系×户企业，重点关注并着力解决企业在生产过程中遇到的各种困难和问题。

学习缺乏、带着问题深入思考不够、存在以会代学情况、讨论和互动较少。×年×月×日，*****在企业家协会座谈会上的讲话未传达学习。《优化营商环境条例》未传达学习。其它有关营商环境会议精神传达不及时。

在落实上级党委决策部署时协调落实有差距、主动对接汇报不够，对优化营商环境认识不足，对相关政策的推动落实没有及时落到实处。××食品公司、钟家面厂、×县×苗食品有限公司《食品生产许可证》首办享受×万元补助（×府发〔×〕

×号），资料已按要求上报市场监管局近×个月，至今没有兑现。圣奇农业公司种植中药材灵芝×余亩，每亩补助×元（×委〔×〕×），资料于×年×月上报县农业农村局，至今补助也没有到位。圣奇农业公司×年×月获批省级“高新技术企业”，按宜市工办发〔×〕×号，可获×万元补助，尚没有通知申报。

对影响企业项目建设及发展过程中存在困难预判不到位，对出现的问题特别是涉及群众思想工作做得不细致、不到位，一定程度影响项目的推进。建设村至×村产业路建设推进中，仍有×户群众认为补偿偏低，不同意施工。建设村由于道路损毁及组道需要硬化，建设村×组出现群众阻工情况。大北农拟流转×村中石油×平台做为养殖场，×村×户群众以土地必须征用、且要买养老金为由不同意流转。

营商环境不优，业务工作中偏重于“三农”、环保、民生等业务，对优化营商环境工作研究不深，在惠企政策宣传方面力度不够，联系企业对象走访企业少，掌握问题不及时，问题收集不到位。×山石材公司工人生活饮水没得到及时解决。×泓晒泉饮品有限公司技改因资金缺口大，推进困难。圣奇农业公司“药食同源”审批时间长，无法进行灵芝食品的开发和线下线上的全面销售。

虽然在前期优化营商环境方面取得一定成效，但是我们整体营商环境离发达地区相比，还有很大的提升空间。主要原因是由于我们思想解放不到位，胆子不够大。对企业发展的建议少，如销售，只局限于传统发展模式，协调线上线下同步销售、网络直播、进入政府采购平台等模式引导少。在生产管理上指导借鉴先进发达地区经验不够。牵头组织企业走出学习参观少。

主动向县级相关部门汇报、争取工作支持不够，导致个别项目推进缓慢。×镇石材工业园区的建设推进汇报不够，问题反馈不及时，掌握情况不彻底。对部分企业反映需要县上解

决的问题，汇报不够，解决问题不及时。在争取上级资金、项目方面做得不实。

镇域内企业工业建设用地指标基本没得到及时解决。大窝沱采石场是规上工业企业，由于安证到期，拟退出高危行业，但申报资料上报后批复迟迟没有下来。对涉及需要资金才能解决的问题，由于审批程序多，时间长，导致问题解决时限长。

政治担当不强，勇于担当，承担急难任务，敢于啃硬骨头，敢于解决企业存在问题的意识不强。虽然收集汇总了镇域内企业存在困难问题统计表，但是对于一些企业急难困难仍未解决。泓晒泉饮品有限公司新水源地与农户矛盾纠纷问题，镇村两级多次协调，很长时间才得以解决。建设村至×村公路建设×户群众土地协调存在的问题，半年多来一直没得到解决。×泉茶业发展过程中资金存在缺口，相关人员没有主动对接银行，切实解决企业所需。

如存在积极服务企业意识不强，“责任压实不够。个别联系企业干部走访不够，对政策、业务不熟，效率不高”，还没有自觉把服务对象的满意度作为检验工作成效的最高标准，优质服务、微笑服务做得还不够好；未严格落实首问责任制，对于辖区内企业反映的实际困难和问题，被动解决较多、主动化解较少。明美农业公司受通讯线路的影响，未主动靠前协调搬迁。全镇×个重要企业联系人联系企业时间少，主动上门掌握情况不够。对上级各项政策，各企业联系人没有及时传达到企业。

群众路线执行得不好，对全心全意为人民服务的认识还不够深刻，在政策执行上，安排布置多，听取意见少，未能做到问计于民、问需于民，对企业诉求反应不敏感、解决不彻底、反馈不及时，导致一些工作安排部署与企业期盼存在差距，没有真正把落脚点放在企业需求上。联系人走访企业时，普遍存在走马观花多，认真听取企业诉求少。企业联系人行政

管理的角色还没有完全转变到“服务员”的角色，积极为企业服务少。受安全、环保等工作压力的影响，镇级职能办公室工作方向多为下达行政要求，主动服务、靠前服务少。

理论学习上不系统、不彻底，进而导致理想信念的底子未打牢。没有学深学透党的十九大精神和***四中***精神，没有系统掌握马克思主义基本原理，特别是***新时代中国特色社会主义思想。没有用好马克思主义立场、观点、方法去观察问题、分析问题、解决问题。

从企业利益出发想问题、办事情、深入企业时间和次数都有所不足，主动发现问题的意识不够，为企业举措思考不够。在解决企业最关心最现实的利益问题、增强企业对党的信任和信心上下力气不够、成效不突出。为企业服务不实在、未尽力，还欠缺始终如一真心。

对照先进典型和组织的要求还有差距，在工作压力和矛盾交织面前产生畏难情绪，不自觉地放松了党性修养要求，革命意志衰退，奋斗精神消减，工作动力不足。

巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入开展党史学习教育，教育引导广大党员干部进一步提高政治站位，把优化营商环境作为衡量***人价值观、检验为人民服务根本宗旨意识的重要标准，带着感情、带着“温度”去为企业群众做事，推动“应办快办”“能办一定办”。树立以干成事论英雄、以解决实际问题论能力、以制度创新成果论业绩的鲜明导向。

对涉及镇级审批事项进行全面的清理，全面落实“无政策障碍应该办”的事项马上办、痛快办，“有政策瓶颈应该办”的个案事项规范办，特事特办，“有政策障碍应该办”的共性问题创新机制推动解决，属于上级办理的事情协调办。

在全镇延伸开展“双千”工作，党政班子成员每人联系×户规模以上企业，相关镇村干部各联系×户企业，在党史学习

教育期间，结合“我为群众办实事”实践活动，帮助企业办理×件以上实事，让企业实实在在感受到党政机关和村（社区）两委干部为企业服务的真诚和热忱，鼓励更多的各级干部帮助企业做实事、解难事、办成事。

完善落实好领导干部重点项目和企业帮扶机制，加大企业和项目走访服务力度，及时协调解决企业和项目遇到的问题和困难。实行重大项目代办制度，在建立代办联席协调机制基础上，加快组建机构，充实专业力量，为重点项目和企业提供全程代办服务。

一年以来工作情况报告篇五

迎新之际，我们总结过去的_年。展望充满希望的_年，入职以来我在新的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的笑容，可以拉近人与人之间的距离。积极的思想，平和的心态和充足的干劲才能促进工作进步和工作的顺利。

为使自己在工作上在新的一年里有一个新的起点，我不断的总结和学习！过去的一年作为工长，基本上每天基本上是在现场颠簸，楼层之间忙碌的奔走度过的，虽然辛苦，但回想起来却是很充实。首先对自己以及各位同事在这一年的工作说声：辛苦了！对这一年里取得成功和失败说声：谢谢！感谢我在成功中获得喜悦，珍惜失败中得到的启迪。我很感谢领导的信任，一年来，我在各位领导的关怀和批评指导下配合各项工作，在自己的工长岗位忠实的履行了自己的职责，辛劳和泪水并存，也使我看到了自己的不足。同时也使我转变了很多，思考了很多。这些转变都是不知不觉中积累出来的。过去的那些工作日子里充满了激情，也饱含了泪光，甚至也有过挣扎。在老员工的指引下和同事们的帮助下，学会了如何做好本职的那些工作。

_年即将远去，面对_年的工作，在这里，我从个人的角度谈

谈自己要为工作的努力：敬业者要认真地、虔诚地、全身心地投入到自己的工作当中，在我的老师卢耀庭卢师傅身上我深刻的识到这一点。他永远是那么的有精神有热情的投入到工作中，尽职尽责，坚持自己的工作理念，不管严寒酷暑，那么一大把年纪，始终坚守自己的质检岗位，从不放松，从不疏忽大意；在质量控制方面，总是不厌其烦苦口婆心的对一批批工人做技术交底，送走一批又来一批，就这样一直下去，每次我都颇受感触。从他身上我看到了自己的不足，也是一种提高。任何改变对于一个人都是艰难的，从卢师傅身上对比我自己的态度和思想改变了很多。工作方式上有些时候我已试图按照老同事对自己提出和建议的新的工作路径去改变一些态度方式或思路。例如：与各个部门，同事间的工作配合，工作流程，方法的采纳等！首先提醒自己认识问题的第一步，其次就是行动，在行动中时刻提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，怎样才能做的更好，这是一项持续性的工作，同样也容不得丝毫怠慢。

通过这一年来我认识到团队的力量和自我的不足，我想改变自己身上一些原有的工作方式，要求自己在团队的协助中达到最佳的状态。有时候我在默默的注视着自己的一言一行，又像个旁观者在监督着自己。这些在我以往的工作经历中都是没有的。

工作中我有很多优点但还得改进。比如：我沟通能力比较强！人和人交往最大的是真诚，相互理解和平时的沟通，善意的表达自己的想法，关键是你能不能用真诚去打动对方让对方接纳。我相信这句话是没错的。在以前也认为凭着亲和力和真实诚意便可以与同事顺畅交流，至于同事心态的多样化却没有认真的想过。在经历了一年工作中，才发觉同事的心理具有很大的不确定性，尤其是在工作中出现分歧对自己的想法也会存在犹豫，这个时候就需要沟通，达到相互理解和支持。而我在这个方面是做得不够到位的，我的沟通方式比较直接，我想这与我从事这个职业经历太浅，个人性格有关，我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的

意愿和工作想法，在日后的工作中，我想要加强自己沟通技巧，适当表达自己的想法也让对方愉悦接受，适时运用恰当的方式更好地，更出色地完成自己的工作！

我在_年经历了很多，最后，我要感谢领导给我这个机会，让我敞开心怀说说心里话，同时给予我厚望，我在新的一年里会更加激情，更加负责的在工作中表现自己，去温暖别人，带动别人，也让别人关注自己，这是一件很幸福的事……感谢所有帮助支持我的每一位同事让我一步一步的走到了今天！

一年以来工作情况报告篇六

2023年，我在公司党委行政的正确领导下，在总支书记的岗位上，认真学习贯彻上级指示精神，努力实践“三个代表”重要思想，严格履行自己的工作职责，以生产经营为中心，以宣传思想政治工作为重点，以优质服务为核心，深入开展各项活动，充分发挥党组织和党员的战斗堡垒和先锋模范作用。同班子其它成员一道，较好地完成了振兴公司下达的各项生产经营指标，班子建设、队伍建设、精神文明建设都出现了良好向上的势头，各项工作都在稳步发展。总结一年的工作，作为总支书记，我主要做了以下工作，在此向在座的各位领导同志们做以下述职。

一是加强班子建设，不断提高工作水平和组织能力。要想完成全年的生产经营任务及市政公司的各项工作，抓好班子建设是关键，如何充分发挥班子的整体功能，形成一个坚强有力的战斗集体，带领职工战胜困难完成任务，是书记的一项重要任务。为此，我坚持按照党委的工作部署积极开展工作，凡是党委部署的工作任务都能较好完成，基本做到党政一心，遇事勤沟通，并及时深入基层了解职工的思想动向，有针对性地开展思想工作。一年来，我除了建章立制，重点抓了班子的自身建设，制定了班子议事制度和民主生活会制度、党风廉政制度，通过开展“四个一”活动、民主谈心活动，班子成员互相支持，相互信任，团结一致，较好地完成了公

司党委行政下达的各项生产任务，超额完成了各项生产经营指标。

二是抓好基层组织建设和宣传思想政治工作。去年，我把总支书记的工作重点放在抓好党建思想政治工作上，在工作中，我能够紧密围绕生产经营这个中心，围绕提高职工的凝聚力和向心力上下功夫，在党建工作上，不断融合、创新，努力探索有效的方法和途径，有针对性地开展工作。我结合市政公司点多面广、生活任务忙的特点，不断加强党支部目标管理和党员考核管理的办法来开展工作。做到年初有计划、年终有检查、年度有总结。通过开展“四个一”活动和建党81周年活动，进行党建工作布置和总结，各支部都按照总支的要求适时开展支部工作，党员的先锋模范作用得到充分发挥。全年计划发展两名党员，实际发展两名党员，还有三名同志向党组织递交了入党申请书。党的十六大召开后，在公司党委举办的十六大知识竞赛中，市政代表队取得团体决赛第三名的好成绩。在宣传思想上，经过大家的共同努力，全年共完成宣传报道58篇，其中1篇被《中国石油报》、2篇被《_日报刊》。为了推动典型的示范作用。取得振兴公司通讯报导第一名的好成绩，被局、公司评为优秀报导组。20_年，在收费员中，树立五个典型，并进行经验交流，排水队韩迎光被公司选树为标兵。同时大家在优质服务年活动中，都涌现出了先进个人和先进集体，我们市政女工委员会被局里评为先进集体。市政公司也被公司评为文明集体。在工作中，我能做到平易近人，倾听职工的呼声，职工结婚、生病都能到场祝贺和慰问并及时研究解决职工的实际困难，20_年有三名职工得到困难补助。自己能主动深入到队和班组，同职工谈心，了解职工的思想动态，同职工交朋友，不断调动职工的生产积极性，保证了各项任务的完成。

三是以身作则，认真做好有限公司的各项工。有限公司是20_年x月开始筹办资质，经过一年的努力，于20_年x月底，取得了市政工程有限责任公司总承包资质，资质的取得使市政公司具备了施工资格，开始步入市场。去年下半年，先后

承揽了南区、胜利小区上水管网安装和水改工程。工程的实施既锻炼了队伍又取得了一定的经济效益，为市政公司的稳定发展和提高职工的经济收入做出了一定的贡献。作为主持有限公司的工作的负责人，我能以身作则，既当指挥员又当战斗员，和职工一道克服各种困难较好地完成各项工程任务。为公司的发展做出了一定贡献。

一年来的工作使我感到，作为书记只有坚持抓思想从生产入手，抓思想从生产出发，坚持两个文明一起抓，班子成员团结协作就能带领职工克服困难，开拓进取，与时俱进，就能取得良好的经济效益和社会效益。虽然我在书记岗位上做了一定的工作，取得了一定的成绩，但成绩的取得与领导班子成员和在座职工大力支持是分不开的。我衷心感谢大家对我工作的支持，回顾总结成绩的同时，我在工作上也确实存在一些问题：党建工作抓的不够细，特别是创新不够，思想政治工作还不够深入，对职工的思想动态有时还把握不够准，队伍建设还存在薄弱环节，政治理论素质还有待提高。上述问题的存在与我的工作作风和工作方法有直接的关系，我一定要在新的一年里加以改进和克服。

2017年，对我公司来讲是比较重要的一年，我既要当好书记还要负责有限公司的工作，两付担子一肩挑，对我来讲困难较多，我一定要同班子成员一道，开拓进取，奋力拼搏，严格要求，严格管理，同职工一道同甘苦、共患难，抓住机遇，开拓市场，管理创新，优质服务，为市政和有限责任公司的的发展，并取得良好经济效益做出贡献。

一年以来工作情况报告篇七

xx社区成立于20xx年12月，辖区面积1平方公里，现有居民住宅楼45栋，住户1408户，常住人口3568人，流动人口293人，辖区内有非公企业单位1个，学校1个。个体商业网点35个，有1支志愿者队伍。

1、党员队伍建设情况：党员总数376名，其中妇女党员145名(38%)、流动党员132名(35%)，党员学历构成情况：本科22名、大专83名、高中193名、初中78名；年龄结构：30岁以下16名，30-40岁36名、40-50岁139名、50-60岁96名、60岁以上89名。

2、党务工作者待遇情况：社区工作人员9名，其中专职党务工作者4名；社区党委书记杨邵金，是在支部书记中招考的机关事业单位工作人员，社区主任月工资1050元，1名副书记月工资1020元，其余工作人员月工资1000元。

3、运转经费情况：办事处年拨款10余万元，在上级争取资金15万元，但每年用于干部工资、道路维修、创建卫生城市、计划生育等日常工作30余万元。

3、活动阵地建设情况：资新社区办公用房和活动场所是原棉纺厂改制后留下的，面积为300平米；产权为资新社区居委会所有。

1、加强设施建设，帮助居民安居乐业。近年共筹资50余万元，维修危房3座，维修小区道路500多米，11年社区安居工程项目启动，总投资600多万，将解决60余户居民住房困难问题。社区投入2万元帮助离退休人员成立了一支秧歌队和腰鼓队、他们活跃在社区内外，参加各种大型活动，社区群众安居乐业，社会大局持续稳定。

2、关注弱势群体，解决实际困难。社区始终把解决居民实际困难做为社区工作的重点。对于双职工下岗年纪偏大而又无一技之长的家庭给予部分生活补贴，几年来，社区共办理低保157户，月保障金额55452元。凡是户口在本社区的常住居民家中子女，考上重点高中奖励200元；取得大专学历，奖励300元；取得本科学历，奖励500元；取得研究生以上学历，奖励800元。

3、发展社区服务，带动就业创业。针对社区下岗失业人员多，经济收入较低状况，充分发挥社区的服务功能，把再就业工作做为重中之重。每年与区劳动局联合举办就业培训班，同时建立了劳动就业台帐，并实施电脑化动态管理。拓宽就业渠道，每周都派专人到市劳动部门及驻辖区单位收集就业岗位信息，并及时宣传，与未就业人员沟通，面对面的为其提供就业服务，并记录在案。推进再就业工作的步伐到现在为止，社区09年登记在册的119名下岗失业人员现已有114人就业，就业率达到96%。

1、社区党建工作经费不足，活动场所建设受限。社区党建工作非常重要，必须有一定的运转经费保障.但目前除了区委组织部和办事处每年下拨的小额基层运转经费外，只能靠社区集体经济支撑。资新社区是典型的村改居社区，社区集体经济十分薄弱，没有固定的收入。每年都靠向上级争取资金来保证日常工作开展和社区干部工资还有缺口，所以社区党建活动场所建设也一直停滞不前。现有的党建活动室与市民学校、便民大厅等在同一场地，给日常工作的开展带来诸多不便。现有的条件无法满足社区党员学习、活动需要。

2、群众党员参与活动积极性不高。平时党建开展活动，党员真正能积极参与党员活动的并不多，往往借口工作忙等原因而难以顾及，除非是社区召开会议时发给一定的补助费才能勉强到齐。

3、对下岗职工党员和流动党员管理存在漏洞。由于传统党组织管理体系的限制，对下岗职工和流动党员的教育和管理存在较为普遍的脱节现象，即用人单位不管、原单位不管、社区党组织没权管，使这部分党员游离于党组织管理之外。

1、健全管理机制，在增强党的凝聚力上下功夫。建立以社区党总支为基础、以社区全体党员为依托、辖区全体党组织共同参与的区域性党建工作格局。

直管居民党员，共管离退休党员、协管社区流动党员、双管在职党员、接管下岗、待岗、解除劳动合同的职工党员和未安置的复转军人、未就业的大中专毕业生中的党员，切实增强社区党组织的凝聚力。

2、健全配套机制，在不断提高社区自治能力上下功夫。建立配套投入机制，采取财政划拨一点、社区分担一点、职能部门投入一点、社会力量支援一点等办法，来解决社区建设和社区党建的资金困难。设立社区发展基金，促进社区的可持续发展。切实转变政府职能，做到既把政府的工作延伸到社区，又不增加社区自治组织的负担。要以刚性的细则要求公安、计生、民政、劳动和社会保障等等政府相关部门把工作任务落实到社区的同时，实行权随职走、费随事转的原则，使社区居民委员会成为名副其实的城市基层自治组织。

3、改进社区党员教育管理方式，保持社区党员队伍的先进性。实行党员分类管理。对在职党员实行双重管理，支持鼓励在职党员参加所在社区党组织活动，进一步强化在职党员的责任意识和奉献意识；对流动党员实行动态管理，确保社区党员关系不遗漏、组织生活不间断、教育管理不放松、先锋作用不削弱；对社区直接管理的党员实行隶属管理，不断强化党员的组织观念。坚持学习教育制度化。切实做到年有计划，月有安排，制度健全，学习规范，通过学习教育把社区党员团结在社区党组织周围。对年老体弱、行动不便的党员可组织身体好的党员与他们结成对子，定期传递党组织的信息；强化对年轻党员的教育，发挥他们的骨干作用，为社区党组织当好参谋和助手；对长期在外、流动性强的党员可经社区党组织介绍，参加所在地党组织的教育活动。在继续坚持党员责任区的基础上，重点推行无职党员设岗定责制度，通过设置政策宣传、民事调解、便民服务、治安巡逻、帮教解困、卫生保洁等服务岗位，在党员个人自愿申报的基础上，由社区党支部研究审批，定期评议审核。

4、调动党员积极性，充分发挥党员的先锋模范作用。一是强

化思想政治教育，坚持以人为本、教育为先，引导党员把发挥先锋模范作用作为自觉行动；二是找准载体，让各行各业的党员有机会在各自的岗位上、在社区建设各项工作中发挥先锋模范作用；三是要帮助党员特别是下岗、失业和有困难的党员掌握自强不息的本领，使他们有能力发挥先锋模范作用；四是要用严格的党内生活制度约束党员，督促党员发挥先锋模范作用。

总之，各级党组织和广大党员需要共同努力，做到不断研究新情况，分析新问题，探索新举措，取得新成效，为全面推动社区党建工作的发展，构建和谐社区做出更大贡献。