

# 正式工临时工合同工 正规的临时工劳动合同(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 正式工临时工合同工篇一

甲方：（用人单位称号）

乙方：（劳动者姓名）

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

### 第一、劳动合同期限

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_年6月1日起至20\_年6月1日止。

### 第二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

第三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

第四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20\_年6月1日起至20\_年6月1日工资是1500元整，不予涨工资。

第五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日

## 正式工临时工合同工篇二

聘用方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

### 一、合同期限

合同期限壹年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，本合同一年一签订。

### 二、乙方的工作职责及要求

（一）乙方必须服从甲方的管理与安排；

（四）乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式；

（六）严禁乙方收取现金（甲方工作人员进餐一律使用饭卡）。

### 三、甲方提供的条件

（一）向乙方提供必备的厨房用具；

（二）向乙方提供必备的场所和安排2名服务员；

（三）向乙方提供必备的物质（煤气、大米、菜蔬等）。

### 四、工资报酬

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

（一）基础工资

乙方的基础工资为1000元/月。

（二）加班工资

乙方节假日（含星期六和星期天）加班，甲方向乙方每天支付补助20元（以办公室记录为准）。

（三）奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数，营业额凭甲方办公室客餐进餐单按月结算，食堂菜价由甲方核定，奖金=当月客餐营业额×4%。

（四）报酬发放方式

1、基础工资和加班工资随月发放；2、奖金每月据实结算年终发放。

## 五、工作纪律、惩处

(一) 乙方应遵守国家的法律、法规；

(二) 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从管理；

(三) 乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

1、未按甲方安排，拖延客人或工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元；

(五) 因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

## 六、劳务合同的终止和解除

2、故意不完成工作任务和严重失职，给甲方造成严重损失和恶劣影响的；

(二) 乙方需终止合同，必须提前15天以书面形式提出申请，经甲方同意后执行。

## 七、其它

(二) 本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份；

(三) 本合同自签字之日起开始生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（大写）

## 正式工临时工合同工篇三

乙方：\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_从事相关工作,经甲、乙双方协商一致,达成如下协议:

### 一、聘用期限:

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月,其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_\_月。

### 二、乙方应服从甲方工作安排,在聘用期内履行以下义务:

1. 工作岗位:\_\_\_\_\_。
2. 职责范围和要求:\_\_\_\_\_。
3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度,接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程,确保安全生产。

### 三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后,甲方应向乙方支付以下待遇:

2. 甲方支付乙方的其他待遇;
3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

### 四、出现以下情况之一,甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的;
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度,情节较为严重的;
3. 甲方因工作原因必须撤岗,又无法重新安排工作的;

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和《\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

## 正式工临时工合同工篇四

所有制性质：\_\_\_\_\_

用工单位住址：\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_

务工人员姓名（乙方）：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

务工人员户口：\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_

技术等级：\_\_\_\_\_

务工人员家住：\_\_\_\_\_县（市）\_\_\_\_\_镇  
（乡）\_\_\_\_\_街（村）\_\_\_\_\_号（组）

务工人员暂住地址：\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_（以下简称甲方）因生产（工作）需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_（简称乙方）自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

## 一、合同期限

乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

## 二、生产（工作）任务

乙方同意按甲方的生产（工作）需要，在甲方担任临时生产（工作）任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

### 三、生产（工作）条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产（工作）任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产（工作）任务。

### 四、工资待遇

### 五、劳动福利待遇

按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_\_\_\_省（自治区、市）人民政府的有关规定办理。

### 六、合同的解除及责任

1. 在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

- （1）乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产（工作）的；
- （2）乙方被依法追究刑事责任的；
- （3）乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；
- （4）乙方因病或非因工负伤，医疗期满后（医疗期最长不能超过三个月）不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的



工作的。

2. 在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方（法律规定的除外），经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

## 七、其他事项

1. 本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2. 本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3. 双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县（市）人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

## 八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同

一式三份（甲、乙方及鉴证机关各一份），具有同等效力。  
本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方签字（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_

## 正式工临时工合同工篇五

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。下面是小编收集推荐的临时工劳动合同，仅供参考，欢迎阅读参考。

### 临时工劳动合同

#### （一）

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

#### 一、协议期限

协议期限为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

#### 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件

- 1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。
- 2、甲方不为乙方交纳保险。
- 3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

### 四、工作报酬

- 1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。
- 2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

### 五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的工作按排。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

### 六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果

以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(三) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

## 七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工劳动合同

(二)

甲方（用人单位）名称：

性质：

地址：

法定代表人

（单位负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：省市

县（区）

乡（镇）

村（街）

现住址：

属于：农业人口（ ）

非农业人口（ ）

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《

全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_人民政府有关规定，经双方协商同意

自愿订立本合同。

## 第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在岗位，承担生产（工作）

任务。

### 第三条 生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

### 第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

### 第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日工作制，每日小时制，因生产（工作）需

要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前

通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每

日元。加班工资：法定节日为元，公休假和平日为元：夜间工作的，

每晚（班）发给乙方夜餐费元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月

元至元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双

方商定，实行全

额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方

负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保

险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工

负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同

制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，

根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、\_\_\_\_市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当



与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工

作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救

## 临时工劳动合同

### (三)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，为期\_\_\_日月。

#### 一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

#### 二、工作要求

1. 乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2. 乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3. 乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

### 三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：\_\_\_\_\_元/人日，女工\_\_\_\_\_元/人日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

### 四、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

### 五、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。
3. 双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。