

# 医院党建工作计划表(通用9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。什么样的计划才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 医院党建工作计划表篇一

第一段：医院党在锻造党员敢于担当的品质上发挥了重要作用。医院作为培养和锻炼党员的重要阵地，党的组织在医院的日常工作中形成了一套科学的培养机制和培训体系。通过组织党课、召开党员大会、选树光辉人物等方式，医院党提升了党员的党性观念，培养了党员勤奋敬业、团结协作的品质。在医护工作中，党员们旗帜鲜明，始终在岗位上忠诚履职，不折不扣地完成各项工作任务，以实际行动践行了党的服务宗旨，展现出了医院党的纯洁性和坚守性。

第二段：医院党在加强医疗服务公平性上做出了积极贡献。医院党坚持以人民为中心的发展思想，致力于提高服务质量和水平。他们充分发挥党员的先锋模范作用，积极参与到医院的改革和发展中，为推动医院全面实施公益性医疗服务，缩小城乡医疗服务差距，保障人民群众健康权益作出了积极努力。无论是在深山偏僻的村庄，还是在基层医疗机构，医院党都用实际行动践行了党的价值观，让医疗资源公正地惠及了每一个人。

第三段：医院党在抗击疫情中展现出了坚强意志和敢于战斗的精神。在新冠肺炎疫情面前，医院党的党员们毫不退缩，积极投身到疫情防控工作中。许多医护人员舍小家顾大家，放弃与家人团聚的机会，冲锋在抗疫一线，为保护社会稳定和人民群众的健康安全贡献了自己的力量。他们无所畏惧，迎难而上，用忠诚和奉献诠释了中国共产党员的初心和使命。

他们的无畏和胸怀使全国人民为之感动，展现了中国共产党的坚定领导和组织优势。

第四段：医院党在提升医疗科技创新能力上取得了显著成绩。医院作为医疗科研的重要场所，党的组织在医院的科研工作中起到了重要的推动作用。党委和党支部积极引导医院广泛开展科技创新活动，鼓励党员积极参与科研课题的研究和科技成果的转化。通过对科研项目的全程管理和支持，医院党帮助提升了党员的科技创新能力，培养了党员的创新精神，推动了医院科研水平的提高。

第五段：医院党在党风廉政建设中起到了先锋模范作用。医院党委组织广大党员干部严守党规，始终保持清正廉洁，勤政为民。党委以身作则，从严要求，通过教育引导和监督检查，营造了风清气正的干事环境。通过改进党风廉政建设的制度，加强队伍的监督和管理，医院党在廉洁从医、反腐倡廉等方面树立了典型和示范。

总结：医院党在锻造党员敢于担当的品质、加强医疗服务公平性、抗击疫情、提升医疗科技创新能力和党风廉政建设等方面都取得了显著成绩。医院党的先进典型在全国范围内产生了示范和影响力，激励了更多的党员干部在医疗工作中发挥先锋模范作用，真正把党的理论转化为实践行动，为社会的进步和人民的福祉作出贡献。

## 医院党建工作计划表篇二

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工活动的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，

医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下，本院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，本院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导组也对本院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为本院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动本院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下：

## 一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题工作会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

## 二、制度健全，措施得力

### (一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等

室内场所禁止吸烟。

2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。

3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

## (二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。

3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

## 三、奖惩措施

(一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先选优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先选优资格。

(二)凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三)医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四)在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

#### 四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护员工及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

## 医院党建工作计划表篇三

按照省卫生厅《转发〈关于20年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定〉的通知》以及安康市、区卫生局《关于开展创建无烟医疗卫生机构活动的通知》精神，我院在区卫生局领导下，自20年4月起开展了创建无烟医院活动。现将我院创建无烟医院工作总结汇报如下：

### 一、组织开展创建活动，巩固创建成果

#### (一) 提高认识，明确目标，分清职责

4月份由院长马明宝主持召开了全院职工创建无烟医院动员会议，传达了卫生部、省卫生厅、安康市、区卫生局开展创建无烟医疗卫生机构活动的有关文件精神，明确了创建无烟医疗卫生机构工作的重大意义以及进一步加强控烟工作的重要性，要求全院职工认真按照创建工作标准，努力工作，以干克难，保证医院全面禁烟，实现无烟医院创建工作的目标。全院职工动员会议之后，医院控烟工作领导小组成员又召开工作会议，对下一步如何开展创建工作的各项工作内容进行研究，对创建活动的各项具体措施作出具体安排。

积极开展世界无烟日控烟宣传活动，我院于5月31日世界无烟日组织有关职工开展了远离烟草关爱生命控烟宣传和医疗保健咨询、义诊活动，向过往群众散发了今年世界无烟日主题内容和有关吸烟危害和戒烟益处、控烟知识、控烟方法以及医疗卫生保健方面的宣传材料。

#### (二) 抓住重点，强化措施，积极开展创建活动

1、设置禁烟标识，室内工作场所和公共场所全面禁烟，树立医疗卫生机构良好形象。

为了实现室内工作场所和公共场所全面禁烟的目标，我院门

诊楼、住院楼、急诊楼所有楼层大厅、走廊、楼梯、各房间、办公室等处都设置了禁烟标识或禁烟标牌，在室内工作场所和公共场所实行全面禁烟。按照创建工作要求，我院在门诊楼后门西侧设置了室外吸烟区，并设有明显的引导标识。通过以上措施，我院工作人员加强自我约束，带头不在室内工作场所和公共场所吸烟，不穿工作服在吸烟区吸烟，单位禁止使用卷烟接待宾客，室内工作场所和公共场所吸烟和随地乱丢烟头的现象大大减少，偶有在禁烟区吸烟者或发现地上有丢弃的烟头时，也都被单位职工及时劝阻或清扫。实行全面禁烟后，我院为服务对象、门诊患者、前来办事的其他人员以及本所职工提供了一个良好的服务和工作环境，也树立了医疗卫生机构的良好形象。

2、通过开展控烟宣传教育和相关知识培训，提高了全所职工的控烟意识。

我院开展多种形式的控烟宣传和教育，通过向全体职工发出戒烟倡议，组织全体职工开展创建无烟医院从我做起主题签名活动、举报控烟知识专题培训，控烟监督员学习培训，在医院建立控烟知识宣传专刊、在电子显示屏开设控烟园地，发放控烟宣传材料和控烟健康教育处方等方式，进行控烟的有关政策和制度、烟草危害知识、戒烟的益处、劝阻吸烟的责任和义务以及方法和技巧等内容的宣传教育和培训，提高全体职工控烟的意识和知识水平。自开展创建活动以来，共举办全体职工控烟知识专题培训3次、控烟监督员学习培训1次、建控烟宣传专栏1期，创建控烟园地1期，通过开展宣传教育和相关培训，全院职工进一步了解吸烟时所产生的对人体健康有害的物质，吸烟对人体呼吸系统、心血管系统、消化系统等方面的各种疾病危害，被动吸烟对健康的危害，尤其是对妇女儿童健康所产生的危害等，并使全体职工能够自觉遵守我院控烟工作制度，不在室内办公场所和公共场所吸烟，主动戒烟或减少吸烟量，保持室内、室外良好的工作和服务环境，积极支持开展创建工作，保持已取得的创建工作成效。

### 3、加强控烟监督管理，以取得更好成效

通过组织开展多次的控烟宣传教育和培训，全体职工明确了所负有的劝阻吸烟的责任和义务，逐步提高控烟的知识以及劝阻吸烟的方法和技巧，并鼓励和帮助周围吸烟职工戒烟、控烟。控烟监督员佩戴袖章上岗，在科室负责人领导下，负责本科室及其所在楼层控烟工作实施情况的监督、指导和劝阻吸烟等工作，主动劝阻在禁烟区吸烟者灭烟或提醒其到吸烟区吸烟，向服务对象发放宣传材料、控烟健康教育处方，同时认真做好工作记录。

### 4、建立首诊询问吸烟史制度

为了加强控烟工作效果，我院在戒烟门诊建立了首诊询问吸烟史制度，询问服务对象或门诊患者是否吸烟、吸烟烟龄、每日吸烟量等情况，并向其发放控烟处方、控烟宣传材料，为吸烟者提供控烟宣传和戒烟咨询指导，同时做好戒烟指导登记工作。

5、通过在戒烟门诊开展实施首诊询问吸烟史制度工作，不仅提高了医院医务人员控烟的知识水平和工作能力，而且加强了控烟宣传工作力度，扩大控烟宣传范围，增强了控烟工作取得的效果。

6、开展戒烟门诊服务，不断推进创建活动按照创建无烟医院标准的要求，我院在皮肤科设立了戒烟门诊、戒烟医生和戒烟咨询电话，为吸烟者提供戒烟服务，对有戒烟需求的吸烟者进行烟草危害、戒烟益处、戒烟过程中可能遇到的障碍等方面的宣传咨询和指导，帮助戒烟者克服生理依赖、心理依赖、改变行为习惯并提出综合干预措施，鼓励和帮助吸烟者成功戒烟。

二、加强组织领导，明确职责，确保创建工作贯彻落实为保障



我院创建活动的正常开展和顺利进行，我院成立了控烟工作领导小组，全面负责我院开展创建活动的各项组织、管理、宣传、培训、指导等工作。按照创建活动的内容和要求我院制定了《区第二医院创建无烟医院工作实施方案》，对整个创建活动做了总体上的安排，进一步明确了控烟工作领导小组、各科室及其负责人、控烟监督员(巡查员)的各项创建工作职责，确保各项创建工作得以贯彻落实。

### 三、开展创建工作检查，做好自查评估工作，努力实现创建目标

为了保证创建工作质量，巩固取得的创建成果，我院于5、7月份分阶段组织开展了两次创建工作落实情况检查，对各科室开展全面禁烟、控烟监督员的控烟监督工作、控烟的劝阻和指导、开展控烟宣传和健康教育、开展戒烟门诊的工作情况、控烟宣传材料和控烟处方的发放情况等各项工作进行一一检查，及时总结经验，巩固成果，并对检查中发现的问题或不足之处要求有关科室及时整改完善。

自开展创建活动以来，我们深深的体会到，创建无烟医院活动既为本院工作人员提供一个良好的工作环境，也为患者和服务对象提供了一个良好的服务环境，单位的文明行医的形象也得到了提升。同时，创建活动也是一项惠及患者和社会的公益活动，培养健康生活方式、移风易俗的一项长期任务。我们将更加积极地投身到创建活动中去，在控烟工作中发挥示范带头作用，为推动全社会的控烟工作贡献力量。

## 医院党建工作计划表篇四

具体部门：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

达成如下协议：

### 一、聘用期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_年，其中含试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

聘期满前\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、工资待遇与奖惩

- 1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。
- 2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。
- 3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为

及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3) 院务会讨论决定试用或聘用，

(4) 乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： \_\_\_\_\_

具体应聘部门负责人： \_\_\_\_\_

乙方(签)： \_\_\_\_\_

丙方(签)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 医院党建工作计划表篇五

作为医院党员，我深刻认识到在医院这个特殊的岗位上肩负着党的使命和责任。近年来，随着医疗行业的迅猛发展，医院内部管理和服务质量也面临着巨大的挑战。在这个过程中，作为一名党员，我体会到了党性的力量和作用，也收获了很多心得体会。

### 第二段：加强党性修养

作为一名医院党员，加强党性修养是我一直以来的追求。在党组织的教育培训中，我不断学习党的理论知识和党的先进思想。通过学习党的历史和党的指导方针政策，我深刻认识到党员的政治责任和担当精神。在医院工作中，我把自己融入到党的事业中去，积极以党的标准要求自己，严格要求自己的言行举止。在处理医疗工作中的各种关系和问题时，我始终坚守党的原则和道义，做到公正、廉洁、勤勉工作。

### 第三段：提高服务质量

作为医院党员，提高服务质量是我义不容辞的责任。我始终坚持把病人的利益放在第一位，把医疗救治的工作作为党的事业来对待。在患者病情紧急的情况下，我积极响应医院的召唤，主动加入工作队伍，全力以赴地进行抢救。在开展日常工作中，我始终把服务质量放在首位，不断提高自己的业务水平和技能素质。同时，我也积极参与医院内部的质量管理和病案审核工作，对疑难病例进行讨论和分析，提出合理的医疗方案，为患者提供更好的医疗服务。

### 第四段：倡导医德医风

作为医院党员，倡导医德医风是我一直以来的责任和使命。我始终坚持尊重患者的权益，以医者仁心对待每一位患者，保护患者的隐私和尊严。在日常工作中，我始终把自己摆在

患者的角度思考问题，用真诚的态度和专业的技能去帮助患者。同时，在与同事的交往中，我始终坚持团结协作，互相支持，共同进步。在医院内部，我积极参与党组织的活动和医院的党建工作，把党的优良传统和党的作风融入到医院的文化建设中去。

## 第五段：结语

通过党的教育和培养，我深刻认识到作为医院党员应肩负的责任和使命。在将来的工作中，我将继续加强党性修养，提高服务质量，倡导医德医风，不断提升自己的业务能力和专业素质，为医院的发展和进步作出更大的贡献。作为医院党员，我将一如既往地牢记党旗下的誓言，始终与党和人民同呼吸，共命运，努力为实现中国特色社会主义事业的伟大复兴而不懈奋斗！

## 医院党建工作计划表篇六

医院是一个让人们无法避免的场所，无论是因为患了病需要治疗，还是探望熟悉的人，都需要进入医院。在这样一个特殊的场所里，我们可以感受到不同的人生境遇。在这里，有时会遇到医护人员冷漠的态度，有时会遇到病患渴望治愈的眼神。在多次的探访和治疗过程中，我深深感受到了医院的压抑、匆忙和冷漠。今天，我想分享一下自己的真实体会和感悟，以及如何理性而又聪明地面对种种问题。

## 第二段：医院的压抑

医院作为一个治疗疾病的机构，其本身就存在着压抑的氛围。在医院里，我们看到的大都是大小疾病、痛苦和不安。这让人感到有压抑感，甚至很快就会疲乏和抑郁。面对这种劣势，我们可以经常进行深呼吸和专注呼吸，摆脱阴霾的情绪。在这种情况下，我们还可以在心理方面寻求帮助，例如阅读、写作或者娱乐来释放压力。

### 第三段：医院的匆忙

医院里的工作人员总是处于极度的繁忙状态，导致他们的情绪和态度变得冷漠。有时我们需要寻求一些医疗方面的提示，但是我们得到工作人员的回应却是爱理不理。这时候，我们可以采取温和的方法，让他们知道我们的诉求是真心实意的，即使得到的回答不尽如人意，也不会产生消极情绪。同时，我们也可以在寻求帮助的时候提前理解，并尽量减少对医院工作人员的干扰和负担。

### 第四段：如何理解冷漠

在医院里，我们常常认为工作人员的冷漠是由于他们的工作繁忙，或者是由于他们的工作量的挑战。虽然这是理解冷漠的一个方面，但是更深的事实是，这是一种自我保护的本能。工作人员在我们跟他们交流的时候，他们会和我们产生关注和接触，这种关注和接触也会引发情绪的变化和生理反应。在这种情况下，为了自我保护，工作人员让自己保持冷漠。我们理解这一点之后，也可以避免更加消极情绪的产生。

### 第五段：面对医院冷漠的建议

最后，我想分享一些关于如何面对医院冷漠的建议。首先，打破自我保护，让自己在交流中更加自然。其次，为针对咨询、要求、投诉等的表达慎重选择时机和方式，我们可以考虑提前解决一些小问题，让自己更加自信。最后，如果我们病患，尤其是重症的患者，我们可以让陪伴者寻求帮助，并为自己和医院工作人员之间建立双向沟通、合作的关系，从而进一步减轻压力和冷漠的影响。

### 结论

在医院里，面对冷漠，压抑和匆忙的氛围，我们可以从认知角度理解医院的这些作用和医院工作人员的结果。同时，也



可以采取行动来避免自己产生消极情绪，从而达到更好的效果。希望大家能够通过自己的努力，让医院成为一个更加舒适、温馨和有益的场所。

## 医院党建工作计划表篇七

医院是每个人都需要到过的地方，无论是因疾病就医还是探访朋友亲人。作为一名医院的经常来往者，我深刻地体会到了医院所给我的种种感受和印象。在这篇文章中我会分享一些我的心得和体会。

### 第二段：环境卫生

对于一个医院来说，环境卫生是至关重要的，它关系着医院的形象和影响到患者的治疗效果和体验。在我经常到的医院中，每一个医院都有专门的清洁人员负责日常保洁以及病房清洁工作。医院内部整洁明亮，没有异味，让人感到舒适放心。此外，医院内也针对特殊的疾病、如传染性疾病的预防和控制，有专门的隔离区和通风系统。

### 第三段：医院服务

医疗服务质量是医院的核心竞争力，医院的服务质量直接关系到病人的治疗效果和患者的满意度。在我所接触到的医院中，首先是医院的医生、护士等医疗人员，他们对病人认真负责，态度热情专业，解答病患家属的疑问，提供及时且专业的医疗服务。其次是医院的配套设施，例如提供舒适的病房、设施智能化等各种方便病人和家属的设施。

### 第四段：医院设备

医院设备是判断医院水平的重要标准之一，它直接决定了医疗的精度和准确性。在我所去的医院中，不少大医院配备先进的医疗设备，这些设备保证了诊断的准确性，加快了治疗

的速度和效果。例如，医院的手术室、检查室等等都采用了先进的医疗设备。

## 第五段：医院的管理

医院的管理是医疗卫生的重要保障，在管理方面医院注重规范化的服务流程，合理的医疗资源配置及严格的医疗行业法规等，这些规范的管理制度保证了患者的治疗效果和安全。例如，医院管理严格执行医嘱管理、手术管理等制度，严格规范各种医疗行为，使患者在治疗过程中受到最大的保护。

结论：

总的来说，医院作为一个重要的公共服务单位，为病人服务承担了良多责任。医院的管理和服务质量对病人的治疗效果和体验有着至关重要的作用，因此医院需要把服务质量、设备、管理及安全等各个方面做好，以提供高效、安全、舒适的医疗环境，逐渐提高病人的满意度。

## 医院党建工作计划表篇八

- 2、弘扬白求恩精神，注塑一医人形象
- 3、以我们的热心、关心、细心、耐心让病人舒心、放心、安心、欢心！
- 4、祝大家身体健康，生活愉快，早日康复
- 5、宁可自己麻烦百次，不让患者麻烦一次
- 6、用手拥抱每一天，用心呵护每一位患者
- 7、用技术治疗患者伤，用温情治疗伤者痛

- 8、给我一份信任，还您一身健康
- 9、脚踏实地，刻苦钻研，恪尽职守，无私奉献
- 11、情系健康，我们缔造完美生活
- 12、务实思新，自强不息
- 13、内强素质，外树形象
- 14、常将人病当己病，常将他心比我心
- 15、技术精湛，服务至上，全心全意为病人
- 16、脚踏实地，刻苦钻研
- 17、广博慈爱，追求卓越
- 18、来，请握住我的手我们用心做最好
- 19、为患者着想，替百姓服务，白衣天使献爱心
- 21、耐心、精心、细心、责任心的敬业精神给予患者温馨、周到的关怀与照顾
- 22、以病人为中心，质量为核心
- 23、提患者着想就是为医院着想，老百姓放心我们才能安心
- 24、树岗位新风，展天使风采
- 25、强化质量意识，确保医疗安全
- 26、秉承“开拓、进取、务实、创新”的精神，弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神

- 27、来到医院安心，接受医疗满意顺心，离离开医院放心
- 28、质量建院，科学管院，勤俭办院，从严治院
- 29、奋勇争先，精诚合作，卫生系统树新风
- 31、恪尽职守，无私奉献
- 32、以奉献为快乐，以满意为宗旨
- 33、是人民为父母，待病人如亲人
- 34、爱心由我奉献，疗效请您验证
- 35、奋发图强，开拓创新，建设医院新形象
- 36、尽善尽美树新风
- 37、全心全意为病人服务
- 38、接待患者热心，解答问题耐心，接受意见虚心，排忧解难诚心
- 39、与您肝胆相照，还您健康本色
- 41、继承创新，团结奉献
- 42、努力使患者放心满意，全心全意为患者服务
- 43、严谨求实，开拓进取
- 44、带着感情下病房，想着病人开处方
- 45、病人不明白就是工作失职，病人不放心就说明工作有差距

46、一流的技术，一流的设备，一流的服务，一流的环境

47、树医院文明新风，展白衣天使风采

48、加强医患沟通，建立和谐医患关系

49、关爱生命，奉献真情，营造温馨，文明行医

50、百年同仁，精诚勤和

宣传口号 | 社区口号 | 学校口号 | 企业口号 | 医院口号

宣传口号 | 社区口号 | 学校口号 | 企业口号 | 医院口号

## 医院党建工作计划表篇九

按照国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟及市卫生系统全面禁烟的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，洮南市医院于20年末全面启动创建“无烟医院”活动，并于20年5月中旬通过白城市疾控中心对我院控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作取得较好成绩，为此我们要以此为动力，为进一步推动我院创建无烟医院活动奠定了坚实的基础，为早日实现无烟医院建设目标作出了努力。

### 一、领导重视，机制健全

按照卫生系统控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建无烟医院，实施全面禁烟的专题工作会议，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现无烟医院创建目标奠定了坚实的基础。

## 二、制度健全，措施得力

### (一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区、医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、门诊大厅、病房大厅及候诊室等禁止吸烟。

### (二) 禁烟工作措施

- 1、医院成立了以党委书记、院长任组长的创建无烟医院领导小组，院领导各把一条线，在创建控烟工作上各司其职。党委副书记具体分管创建工作，并下设办公室，负责日常控烟工作。20年医院召开了创建无烟医院活动动员大会，院长于长义在动员会上对创建工作进行了全面动员。制定了《洮南市医院创建无烟医院活动方案》并下发各科室。
2. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院在室个设立了专门吸烟区，并制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

## 三、奖惩措施

(一) 将创建无烟医院活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁

烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予罚款。

(三)医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四)在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

#### 四、广泛宣传，营造氛围

一是结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，将医院禁烟倡议书、吸烟危害宣传板悬挂在在医院门诊大厅、住院大厅，制做近60块宣传板挂入到每一个病房，从而达到每一名入住的患者及随员都了解医院创建无烟医院的意义及吸烟所带来的危害，制作宣传单发给每一个来院就诊的患者及陪同人员，达到禁烟宣传无死角。二是医院分别举办了医院职工吸烟重点人员的培训、科室主任、护士长的培训、医院控烟巡视员的培训及全体职工的培训，分别让广大医护员工能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工控烟的自觉性和主动性，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。