

# 2023年党支部述职报告存在的问题及原因 (实用6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 党支部述职报告存在的问题及原因篇一

古典文学中常见论文这个词，当代，论文常用来指进行各个学术领域的研究和描述学术研究成果的文章，简称为论文。以下就是由编为您提供的开题报告存在问题。

### 1. 论文拟研究解决的问题

明确提出论文所要解决的具体学术问题，也就是论文拟定的创新点。

明确指出国内外文献就这一问题已经提出的观点、结论、解决方法、阶段性成果、……。

评述上述文献研究成果的不足。

提出你的论文准备论证的观点或解决方法，简述初步理由。

你的观点或方法正是需要通过论文研究撰写所要论证的核心内容，提出和论证它是论文的目的和任务，因而并不是定论，研究中可能推翻，也可能得不出结果。开题报告的目的就是要请专家帮助判断你所提出的问题是否值得研究，你准备论证的观点方法是否能够研究出来。

一般提出3或4个问题，可以是一个大问题下的几个子问题，

也可以是几个并行的相关问题。

## 2. 国内外研究现状

只简单评述与论文拟研究解决的问题密切相关的前沿文献，其他相关文献评述则在文献综述中评述。基于“论文拟研究解决的问题”提出，允许有部分内容重复。

## 3. 论文研究的目的是与意义

简介论文所研究问题的基本概念和背景。

简单明了地指出论文所要研究解决的具体问题。

简单阐述如果解决上述问题在学术上的推进或作用。

基于“论文拟研究解决的问题”提出，允许有所重复。

## 4. 论文研究主要内容

初步提出整个论文的写作大纲或内容结构。由此更能理解“论文拟研究解决的问题”不同于论文主要内容，而是论文的目的与核心。

# 党支部述职报告存在的问题及原因篇二

## 1. 1 园林植物(材料)种类不多，缺乏资源优势

植物依赖于一定的环境生存，从植物分布规律的角度看，北方植物种类相对较少，这与北方干旱、寒冷的气候有关，是综合生态因子作用的结果，长白山植物区系有高等植物i 700余种，可谓北方植物种类最丰富的区系。但是，应用于城市园林绿化的种类不过5060种，缺乏常绿植物，花径大、花色鲜艳的种类亦不多，且绝大多数种仍处于野生或半野生状态。

同中国南方相比较园林植物(材料)种类不多, 缺乏资源优势。低纬度的园林植物在东北栽培都很难度过寒冷的冬季, 或适应不了春季较长时间的干旱(大连等东北沿海城市除外), 引种成功的例证很少, 即便能够成活, 通常也改变了原有的生长特性。例如, 刺槐(原产北美)在中国黄河流域可长成高大的乔木, 而引种到沈阳以北则表现为小乔木或灌木状态, 园林效果截然不同。

总体看, 东北各城市的园林植物种类相差不大, 构成景观的效果显得单调。

### 1.2 规划设计理念不够先进, 景观不丰富, 缺少大型绿地

作为一座城市, 首先应做好城市建设与发展的总体规划, 然后在总体规划的框架内精心设计好每项园林工程和其他城市建设工程。然而, 由于受城市建设历史、经济发展水平、城市建设理念等诸多因素的影响, 东北的城市建设始终是“改造发展型”模式。这种模式给现代化城市建设带来了极大难题, 狭窄弯曲的马路, 七零八落的几棵树, 破旧拥挤的住宅, 繁杂地镶嵌在一起的生产生活区, 着实让设计师头痛; 加之人们的设计理念始终框在“改造发展型”模式之中, 即便在新城区的绿化上都可以看到“改造发展型”模式的影子。因而, 东北城市的园林绿化始终处在低水平状态, 景观单调、呆板, 观赏价值不高; 绿地总量不足, 缺少大型绿地。城市的绿地面积应达到城市总面积的30%, 才能维持城市的环境质量, 能达到这个指标的东北城市屈指可数。

### 1.3 苗木(材料)规格不统一, 来源杂, 检疫失控

然而, 在实际绿化建设中常可见两种倾向。一是自行投资的单位绿化, 通常所用的苗木规格较小, 成活率虽然高, 但短时期内显现不出绿化效果。二是国家投资的绿化项目或住宅小区绿化项目, 使用的苗木规格较大, 绿化效果固然显著, 若养护管理跟不上则死亡率较高, 不得不大量补植; 即使勉

强成活，树木生长势亦很弱，极易感染病虫害，同样收不到理想的绿化效果，又造成了资金和资源的浪费。近几年来，吉、长等城市大树移栽进城现象有愈演愈烈之势，已不能用“大苗”的概念来解释，移植树木的直径小则十几厘米，大的二十几厘米。

这种现象应引起高度重视。大树移栽，原本是绿地建设中一种为了达到特殊目的而采用的高难的特殊种植技术，如用于名木古树或具有一定体量的园林大树因城市道路拓宽、绿地重新规划的保护性移栽等，这是毋庸置疑的。但是，在初始的绿化工程建设中就使用几十厘米的大树是不科学的。树龄越大其发生新根的能力越弱。新根系迟迟不能形成，吸收功能减弱，蒸腾大于吸收，树木体内水分失衡，成活率降低；即便成活，“缓苗期”亦很长，看不到生机盎然之生长景象。目前多采用在林区掘挖的方法获得大树，既破坏了森林结构(挖树的林分到处是裸露着心土的大坑，满目苍伤)，又浪费了资源，移栽进城的大树大量枯死的现象比比皆是。城市园林苗圃的数量少，苗木生产缺少计划性，苗木储备不足，园林苗木市场很不完善。因此，每到园林工程施工的黄金季节，施工单位到处调苗，导致苗源较杂，良莠不齐，苗木质量得不到保证，造成有些苗木的适应性不强，降低了成活率；尤其重要的是病虫害检疫失控，检疫的覆盖面减少，针对性检疫力度不够，致使病虫害蔓延流行。例如，严重为害油松的日本松干蚧已在长春市区(双阳区)发现，在城区已有个别油松植株被感染。

#### 1.4 种植与养护管理不科学，生长势衰弱，病虫害严重

园林植物是在城市生态条件下由人工组建的植物群落，而城市土壤多为已被破坏了原生结构的土壤，且建筑垃圾充斥其中，较之森林土壤条件相差甚远。很多施工单位在种植环节上不科学，种植穴(沟)尺寸不够，不客土，基本不施肥，建筑垃圾清理得不彻底；种植时苗木根系没有充分舒展开，有窝根现象，浇水量不够或不及时，致使成活率降低。另一方

面，工程责任期结束后的养护管理不到位，持久天旱时不及时浇水；病虫害预防工作做得很少，由于树木生长势弱，极易感染病虫害。例如，近些年长春、吉林等城市中广泛用于街路绿化的银中杨，有很多植株感染了杨树烂皮病或杨树溃疡病等，对感病株与发病枝没有进行及时清理，既影响了绿化效果，又形成了新的病菌传染源。

## 党支部述职报告存在的问题及原因篇三

自任福田铺乡党委书记以来，在县委、县政府的正确领导下，在干部群众的大力支持下，在新一届班子成员的密切配合下，本人认真履行乡党委书记职责。团结带领全乡上下圆满完成了县委、县政府下达的各项指标任务，保持和发展了经济增长、社会进步、团结稳定的良好局面。现就个人履职情况简要述职如下：

### 一、执行党的路线、方针、政策情况

(一)及时传达上级精神。对上级党委及纪委全部的有关会议精神、文件规定和纪律要求，均于第一时间在机关干部会上组织传达和进行集中学习，同时要求并督促各村蹲点干部及时传达到村。

(二)扎实开展“”集中学习活动。加强领导，提高认识。要求各党支部把开展“”集中学习活动作为干好今年工作基础来抓，作为乡党委书记，充分发挥表率作用，带头参加活动，带头学习讨论，带头公开承诺，推动活动有序开展；统筹兼顾，合理安排。今年是换届之年，工作头绪多，任务重，作为班子带头人，团结班子，工作突出重点，统筹协调，认真组织好学习活动，确保活动达到预期效果；强化监督，广泛宣传。对活动开展不扎实、敷衍了事的支部负责人严格进行督查督导，对“”知识的学习专门组织考试，以“合格党员”的标准要求全乡党员干部。

(三) 坚守党的政治纪律、组织纪律。坚持用党章党规、总书记系列重要讲话精神武装自身头脑，规范言行，加强党性修养，做到讲大局、顺大势、守规矩、不妄言妄议、阳奉阴违。对上，令行禁止，对下，严格执行民主集中制，按程序、按原则、按制度办事，杜绝“一言堂”。在思想上、政治上、行动上与党中央、省委、市委、县委保持高度一致。

## 二、完成目标任务情况

(一) 将经济发展摆上突出位置。致力城乡一体化建设和文化旅游产业发展，走绿色低碳发展之路，积极推进重点项目：县重点项目禹王碑遗址公园建设稳妥推进，正在进行水绕石潭的恢复和禹王亭的建设，计划年底竣工；永铭休闲山庄项目已完成路面硬化，并与县政府签订招商引资协议，目前正在进行部分村组土地流转和征地工作；敬老院建设项目正在进行主体建设，计划年底之前主体竣工；与湖南湘江华岸置业有限公司已签订“大南岳衡山旅游圈配套设施服务项目”合作协议，计划一期投资1.5亿元，用地40亩，总投资5亿元，总用地100亩，倾力打造成为服务大南岳衡山旅游休闲娱乐商贸居家的后花园。

(二) 高度重视“平安福田”的建设。以“常教育防发案、常提醒少发案，办小案控大案”为总体要求，重视矛盾纠纷的排查和人民调解工作，重视综治民调工作，重视信访举报工作，严格执纪办案，严守安全生产底线。一年来，福田的平安创建工作取得良好成绩，无一起刑事案件、无一起群体性上访事件，安全生产形势平稳，大局和谐稳定。

(三) 抓实基层党建工作。我始终认为抓好党建是党委书记的本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职，坚持把党建工作放在龙头位置，关键位置。加强班子自身建设。严格落实党委例会制度、中心组学习制度及民主生活会等制度；建强党员干部队伍。严抓党员发展及教育管理，通过“”学习教育活动，对党员的宗旨观念、组织观念进行严格考察和再教

育;加强村干部队伍建设,圆满完成建制村合并工作,选出了一批有能力、有实干精神、讲政治规矩和组织纪律的临时村支两委成员,村级工作得到有序开展。抓好党风廉政建设。认真贯彻落实党风廉政建设责任制,深入开展警示教育,以综治民调、“四帮四促”和“一进二访”活动为契机,以自身做表率,要求机关干部多深入群众,倾听群众呼声,了解群众疾苦,在全乡构筑了廉洁从政、为民务实的良好政治生态环境。

(四)推动社会各项事业和谐发展。作为乡党委书记,一年以来,我紧紧围绕党委工作大局,以加快发展和改善民生为重点,以推进乡基础设施建设承载为己任。全力实施供水工程建设,庵头岭水库已立项,并着手规划、设计等前期工作;最大限度调动群众参保积极性,确保应保尽保,今年,我乡社保参保率整体达到93%以上,农合工作也正在积极收缴,势头喜人;积极推进村内道路拓宽改造,完成福田至关王庙,石东至湘潭等多条道路的硬化、拓宽工程;扎实开展农村环境综合整治工作,投入经费聘请专门的卫生保洁员,对村级公共区域开展卫生保洁;计生工作作为乡镇底线工作之一,以稳定低生育水平,完善村民自治制度为目标,多次迎接县检、市检,获得一致好评;民政工作严格按政策对农村低保进行重新全面评定,工作得到村级及群众普遍支持。

(五)加强党风廉政建设教育。组织班子成员认真进行“两案”反思,剖析原因,吸取教训。制定福田铺乡短、中、长期的党风廉政建设和作风建设工作目标,重要工作亲自部署,重大问题亲自过问,重点环节亲自协调,重要案件亲自督办,将党风廉政建设纳入乡属各部门的整体工作及村两委班子的绩效考核中,确保了全乡党风廉政建设责任制真正落到实处。今年立案查处2起违纪案件。

### 三、执行民主集中制情况

作为党委书记,本人在民主决策中,坚持和贯彻民主集中制

原则，坚持集中领导和个人分工负责制。无论是议事、谋事、做事，都能做到与其他班子成员多通气、多交换意见。在牵涉全局重大问题的决策上，能广泛征求干部群众意见，发挥集体智慧优势，重大问题提交党政联席会议决定，不擅自主张，努力做到决策的民主化、科学化并自觉维护班子的团结和威信。

对分管领导的工作，积极支持和鼓励他们在分工的范围内独立行使职权，在其位，谋其政，做到分工不分家。对集体研究的决策，自己带头履行，并充分依靠和发挥班子成员的作用。在班子内部政治生活中，带头开展批评和自我批评，善于听取各方面的意见和建议，不计较个人的利益得失，做到与班子成员相互之间推心置腹、坦诚相见。在班子中形成了互相尊重、互相信任、互相支持、互相谅解的良好氛围，增强了班子的凝聚力、向心力和战斗力。

#### 四、选拔任用干部的情况

本人自任福田铺乡党委书记以来，严格按照规定选拔任用干部，防止和纠正选人用人上的不正之风和腐败问题的情况。党委紧紧围绕提高选人用人群众满意这条主线，坚持民主推荐，群众评议，党委审议，纪委全程参与。

#### 五、工作中存在的问题及今后的努力方向

##### (一)存在的问题

一是党风廉政建设工作与乡中心工作两手抓的协调性不够。有时关心全乡经济发展胜于关心党风廉政建设，在实际工作中，虽对“一岗双责”有着深刻认识，但仍存在重项目建设而轻党风廉政建设的情况。

二是对村级党组织督导力度还不够。村级党员干部管理制度操作性不强，执行能力有限，对不履行职责的村级党员干部



批评教育多，约束问责少。

三是工作落实的完成度还不够。一些工作虽然下达了任务目标，但在实际操作中还存在打折扣的现象，查摆出来的一些问题，需要长期坚持的整改措施，没能进一步落实，整改到位。

## (二)今后努力方向

一是强化教育、加强学习。组织在全乡开展为群众办一件实事，为村民解决一个难题，总结一条经验，树立一批典型的活动，加强干部党性锤炼，坚定理想信念。及时正确传达贯彻党的路线方针政策，在思想上、政治上、行动上始终与上级党委保持一致。

二是转变作风，务实服务。从解决机关干部中存在的工作疲沓、责任心差，效率低等问题下手，制定严格措施，规范干部行为，简化部门工作环节，以此提高我乡党员干部形象和为民办事的效率，做到内抓管理，外树形象。

三是加强督查，创先争优。针对工作落实情况差、干部约束力度小等问题，要加大自查自纠力度，把工作抓在手上，做到担子上肩。要汇聚正能量，调动一切积极因素，奋勇争先，争创一流的工作业绩，来赢得群众的口碑。

同志们，新的一年即将来临，我将紧跟县委、县政府的工作步伐，以党建工作总揽经济工作，用经济发展的成果惠及民生工作，在民生工作的改善中，努力构建和谐社会，在和谐社会的氛围里，提升人民群众的幸福指数，为建设秀美家园，小康福田而努力奋斗！

最后，衷心祝愿各位在里身体健康、家庭美满，工作顺心、生活快乐无穷！

## 党支部述职报告存在的问题及原因篇四

党支部：是党组织开展工作的基本单位，是党的一切工作和战斗力的基础，是团结群众的核心，是教育党员的学校，是战胜困难的堡垒，在社会基层单位中发挥着核心作用。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

### 第一篇:党支部存在的问题和不足

近年来，党建工作逐渐成为了各级部门的一项重要政治工作。牢牢抓住基层党建这个根本和关键，党的一切工作才能在基层落地、生根、见效。但由于多方原因，基层党组织建设工作与实际工作还存在很大差异。

在实际工作中，基层党组织建设主要存在如下几方面的问题一是党组织生活开展有差距。部分党支部在成立时未按照实际，而是简单的按照地域划分，当这个区域的党员存在老龄化严重或者外出流动量大时，就连召开党员大会参会人数过半都成为问题；更有一些支部形同虚设，未按照规定如期开展三会一课，导致很多党员对组织生活参与度不够。二是党组织阵地建设标准化存在差距。基层党组织标准化建设面临资金和场地的困难，有些社区一心想把阵地建设得更完备，但是苦于无阵地、无资金等原因，导致阵地建设工作无法推进。三是人才紧缺。基层工作本来就繁杂，在基层负责党建的工作人员一般都是一才多用，对党建工作是有心无力，特别是在农村，大部分年轻党员选择外出务工，留在基层的年轻人更是少之又少，同时，基层的党员老龄化普遍较严重，这也导致了党组织工作开展有难度。

对存在的以上问题，笔者认为，可以从如下几个方面进行改进一是对基层的各党支部按照功能进行重新组合，对在家的党员、外出的党员和老弱的党员重新划分，对老弱党员采取上门送学、流动党员采取网邮送学等行之有效的方式，更有利于党员的管理和支部活动的正常有序开展。二是在基层阵

地标准化建设上，要加大财政投入力度，确保每个党总支、党支部、党小组都有一个功能健全、实用管用的活动阵地，配置相应的活动器材、办公设备和学习资料。三是配齐专职党务工作者，确保每个基层党委、党总支、党支部配备2名的专职党务工作者，专门负责党务工作，建设一支高素质的基层党员干部队伍，为当前基层党组织工作有序开展提供更有利的条件。

篇2基层党建工作存在的问题及原因分析一是党委履行职责虚化。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。履行党建主体责任说得多、干得少，安排部署多、狠抓落实少，工作方式只会耍年初开会、年中发文、年末考核三板斧，压力传递存在层层递减现象，好多工作要求停留在乡镇(街道)一级，没有真正落实到党支部。

二是党支部作用发挥弱化。有的农村党支部一年开不了几次会，一开会不是举拳头就是收党费，凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织做工作对上负责多，对下负责少，对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

三是政治功能淡化。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，存在不干不够意思，多少干点意思意思的错误思想，存在不占用党员太多时间和精力，不给中心工作添乱的错误思想，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员满足于独善其身，先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

四是队伍建设软化。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足，你敲你的锣，我吹我的号，整体不成调。有的农村党支部党员队伍青黄不接，老的由于身体原因出不了门，年轻的常年在外打工回不了家。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时躲猫猫、玩失踪。有的党员组织上入了党，思想上未真正入党，党员不党员，就差几块钱(交党费)。有的党员自我要求不高，党员意识淡薄，责任感、使命感不强，把自己等同于一般群众，自由主义、好人主义、山头主义等不同程度存在。党务工作者尤其是社区干部晋升空间狭窄，工作积极性调动难。

五是制度落实形式化。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，要么独断专行、搞一言堂，一个人说了算；要么议而不决，决而不行，一群人谁说了也不算，没有形成凝聚力。部分基层党组织三会一课执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式涛声依旧，教育上宣读式、灌输式教育多，引导式、启发式教育少，缺乏针对性；管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化；监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。有的单位、机关、学校没有专门设置党务工作部门，党务干部培训制度落实难，接受高层次培训机会少，整体素质偏低。

六是工作基础薄弱化。突出表现为硬件不硬、软件偏软，投入不足。硬件方面，全市大多数村级党群服务中心面积偏小，功能仅限于办公场所，不能满足服务党员群众的功能。全市城区、矿区、开发区共有62个社区党群服务中心面积刚达200平方米，占到社区总数的65%，要达到500平方米以上的省定标准，没地方、缺资金，困难重重。软件方面，制度牌板上墙较多，但活动记录不经常、不完整，资料档案管理不规范、不到位，没有做到全程留痕、条理清晰。投入方面，受财力影响，基层党建工作经费还未得到固定保障，遇到特殊任务要求时，只能通过多渠道筹措、多元化筹集解决燃眉之急，未形成长期的稳定的长流水。

七是党建创新碎片化。党建工作创新浮在表面，零碎而不系统，只抓点的选树，在线的延伸和面的拓展上做得不够。有的只侍弄盆景、不培育森林，整体效应发挥不足。有的只注重形式、不注重效果，只讲理念创新、实践载体没有配套，口号喊得响、工作无实效。有的片面追求标新立异，提法过时、不准确，甚至还有明显错误。有的只搞体内循环、自娱自乐，群众和驻地单位认可度不高、参与率不高，工作覆盖面和影响力不大。

八是问责机制缺失化。党建责任落实和问责机制不完善。部分党委(党组)抓党建的主体责任履行不够，抓党建成了个别部门的事情。党建考核结果运用和问责力度不够，对基层党组织不作为、慢作为的问责机制不健全。近年来因为环保、信访、安全工作被问责的干部不少，但几乎没有因为抓党建而被问责的干部，致使基层干部对抓党建认识不够、重视不足，基层党建抓得不够深入、不够扎实。

## 原因分析

总体分析，出现以上问题的原因有三个方面。

(一)思想上错位，不能正确认识和妥善处理抓党建与抓中心工作的关系，存在重业务工作，轻党的建设的状况，与新时代全面从严治党的要求有差距，影响了组织力提升。一些领导干部认为业务工作是毋庸置疑的硬杠杠，党建工作是锦上添花的虚工作；认为经济工作和业务工作是必须完成的中心工作，完不成就要挨板子，抓党建是可有可无、可多可少的附加品，干不好顶多排位子。有的领导干部认为党建工作不好抓，在短期内难以取得实效，而业务工作可以立竿见影，在抓党建和抓业务上投入的工作时间和精力完全不对称，影响了党组织组织力发挥。

(二)工作上让位，不敢唱主角、甘愿跑龙套，不敢理直气壮抓党建、犹抱琵琶半遮面，影响了组织力提升。有的基层党

组织书记对党是领导一切的认识不充分，缺乏抓党建的信心和魄力。一些单位人事安排时将年纪相对大的、素质相对差的、性格相对软的安排到党组织书记岗位上，影响党建工作开展。部分党员干部缺乏开放、创新、服务、统筹的理念，还没有破除就党建抓党建的思维定势，片面认为抓党建就是抓支部、抓党建就是抓党员，抓党建就不能管业务，党建和业务工作两张皮。有的单位抓党建蜻蜓点水，做表面文章，属于单兵作战状态，不能发挥起码作用。部分党组织负责人自身不硬难打铁，学习不多、思考不深、素质不高，老办法不灵，新办法不会，硬办法不敢，软办法没用，影响了基层党组织组织力发挥。

(三)考核机制设置上缺位，把党建工作视为写写画画的虚工作，党建指标视为弹性很大的软约束，影响了组织力提升。一些企事业单位强调业务工作多，安排党建工作少，导致基层党建工作说起来重要，做起来次要，忙起来不要。有的党委虽然将党建工作目标管理纳入了年度考核内容，但考核指标相对粗线条，考核标准不够精细化，主要检查档案资料，对过程性监管考核少，对质量和效果的测评考核少，检查走形式、监督走过场、整改看着办、通报毛毛雨、追责轻飘飘等问题依然存在。还存在以硬件建设代替活动开展，以制度上墙体现工作成效的情况，考核的指挥棒作用发挥不足，影响了基层党组织组织力发挥。

## 解决措施

提升组织力，突出政治功能，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒，是党的十九大对基层党组织建设提出的新任务、新要求，为提升组织力、全面加强基层党组织建设指明了方向，提供了遵循。我们认为，组织力是一种合力，必须用大手笔、大气魄、大担当构建大党建体系，才能在更深领域、更广范围、更高标准全面提升基层党组织组织力。为此，必须做到六个突出，六个提升。

(一)突出政治功能建设，提升政治引领力。一要加强政治建设。把党的政治建设摆在首位，坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，巩固拓展两学一做学习教育常态化制度化、维护核心见诸行动主题教育成果，以县处级领导干部为重点，扎实开展好不忘初心、牢记使命主题教育，深化党的十九大精神的学习贯彻落实，引导广大党员干部不断增强四个意识，坚定四个自信，对党绝对忠诚，切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二要压实政治责任。强化各级党组织和党组织书记抓基层党建主体责任和党组织书记第一责任人责任，班子成员自觉认责、履责、担责、尽责，不断完善承诺、述职、评议、考核、问责的五位一体工作体系。研究制定，全面推行各级党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单、任务清单制度，探索逆向述评和反向测评等方式，建立基层党建季度督查和巡回督查等制度，把管党治党责任一级一级压紧压实、压力一层一层传导到位。三要提高政治能力。主要是突出政治引领，坚持把政治引领具体化、形象化、党味厚。农村(社区)党群服务中心及其它有条件的基层党组织要统一定制党徽党旗，定点悬挂在支部外墙，让党的标识感和庄重感凸显。在机关、企业、学校、社区领域，举办红色展览、开展红色招聘等，使党建+政治功能随处可见，党味处处弥漫。

(二)突出主体功能，提升组织凝聚力。一要严格教育管理，发挥党员先锋模范作用。制定年度党员教育培训计划，开展领头雁和两委成员骨干培训，换届后新班子成员培训、轮训，实施党员干部履职能力提升、专业能力等五大提升工程。始终把政治标准放在发展党员首位，严格标准程序，把好党员入口关，加大在产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员力度。积极探索不合格党员处置长效机制，疏通党员出口。总结推广党员先锋指数、积分制管理、星级评价等经验做法。积极探索对流动党员、非公和社会组织党员、离退休党员的教育管理新方式，确保党员队伍的先进性和纯洁性。二要探索党建新模式，发挥党组织核心领导作用。坚持从实际出发，根据各自特点抓

特色党建。要将党建工作与本县区和本单位的工作实际紧密结合起来，积极探索贴得紧、行得通、效果实的党建新模式。大力推广联村党委、三社联动、地企共建、网格化管理、民事代办、党员挂牌服务等经验做法，推动在全市各领域实现以城带乡、城乡互促、资源共享、功能互补、共同提高的基层党建工作新格局，切实强化党的领导，发挥好党组织的政治功能。三要密切联系服务群众，发挥基层党组织桥梁纽带作用。构建服务平台，健全服务体系，完善服务机制，积极推进党务公开，全面推行党员亮牌、戴徽、承诺行动，深入开展党员先锋行，在职党员到社区报到、定点扶贫、结对帮扶、联系服务群众等活动，密切党群干群关系。广开渠道、广纳民意，办好意见箱、热线电话、信息网络等传播媒介，切实打通服务群众最后一公里，多为群众办实事、解难事、做好事，使党的形象在群众心中树起来、立起来。

(三)突出组织体系健全，提升工作覆盖力。一要扩大组织覆盖。要抓好党组织覆盖和党的工作覆盖，加大党组织组建力度和党员发展力度，积极开展党的工作，增强党的影响力。要紧盯组织覆盖的盲区、空白点求突破，以非公企业和社会组织为重点，抓好两个覆盖，加大在中介机构、协会、学会以及各类新社会组织中建立党组织力度，做到应建尽建，实现横向到边。要加大纵向拓展力度，推进党的组织体系向基层延伸、向末端拓展，把党建工作的链条延伸到每一个领域，确保每个学校、企业班组、机关科室实现党的组织和党的工作全覆盖，使每个党员都能及时纳入党组织的有效管理，使每个党组织的政治功能都能充分发挥。二要创新组织设置。按照有利于加强党的领导、有利于开展党的组织生活、有利于党员教育管理监督的原则，构建区域内党组织之间的纵向领导和横向协作关系，建立网格化的基层组织体系。按照地域相邻、行业相近、作用相同、优势互补、有利于党员作用发挥的原则，深入探索村村联建、村社联建、村企联建和街道大工委、社区大党委等党组织设置形式，积极创新基层党组织设置模式，激发党组织活力。三要规范组织机构。要切实贯彻落实、和，进一步规范机关基层党组织设置工作程序，



严格党组织组建流程，规范基层党组织领导机构设置、党组织隶属关系、党组织的调整与变更等，开展全市范围的党组织机构设置规范、党组织关系排查工作，不断规范完善我市基层党组织机构设置工作，进一步增强政治功能。

(四)突出基层基本建设，提升内生发展力。一要打造基本队伍，夯实基层根基。要以村(社区)两委换届为契机，选优配强班子，培育素质过硬的领头雁。做好换届后集中轮训和领头雁培训，统筹抓好选、育、管、用四环节，提升领头雁服务能力、带富能力。要继续充实机关事业单位党务工作力量，加强专职党务干部队伍建设，优化队伍结构，加强能力培训，完善竞争激励机制，建设一支高素质、专业化的基层党务干部队伍。二要落实基本制度，抓实基层支部。本根不摇则枝叶茂荣。要大力实施基层党支部规范化建设，全面推行1+1规范化建设，即三四五六工作法+务实工作手册，实现组织健全、制度完备、运行规范、档案齐全，增强党员对党组织的归属感，使党组织更有凝聚力、影响力。三要强化基本保障，激发基层活力。

形成人财物向基层倾斜的鲜明导向，继续加大财政投入力度，村级组织运转经费补助、社区工作经费、农村(社区)两委主干报酬要按三基建设要求逐年递增。加大党费支持基层组织建设力度，保障党费专列经费支持贫困村党支部和社区党支部组织开展党员教育、党日活动。建立健全党建工作经费保障机制和基层干部激励机制，有效调动基层干部的工作积极性，全面激发基层干部的工作活力。四要建强基本阵地，提供基础支撑。实施红色覆盖工程，实现阵地、工作、服务三个全覆盖。在阵地建设方面，采取以奖代补形式，升级改造农村(社区)党群服务中心新建、改扩建，做好红色广场、红色长廊、红色标识等建设工作。抓好机关党建阵地建设，确保机关党建走在前。按照七有要求，抓好两新组织党建阵地建设。特别要按照党建一流的目标要求，高标准建设好省级经济开发区党群服务中心建设。在工作覆盖方面，重点抓好党建+群建、党建+志愿者、党建+社会组织等活动载体，实现党对各

方面工作的领导。在服务覆盖方面，要拓展服务渠道、扩大服务范围，将广大群众纳入党组织的服务范畴，将党的主张、党的声音和党的温暖及时传递给广大群众。

(五)突出基层实践探索，提升创新创造力。一要提升服务能力。充分拓展各类党群活动中心综合服务功能，满足党员群众娱乐、学习、养老等需求。深入推进机关干部走基层、党组织和党员双报到、党代表进辖区、民事代办、结队帮扶、结对认亲等活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，为群众提供一站式零距离一条龙的系列服务。以连心共建、结对帮扶为抓手，通过兜底保障全覆盖、基础设施补短板、产业培育强支撑、教育培训拔穷根、易地搬迁挪穷窝、医疗救助保健康六大举措，实施精准扶贫，推进集体经济破零，确保我市所有贫困村在2018年底前在全省率先脱贫。二要创新活动方式。充分运用互联网+，利用新媒介、新技术、新传播手段和新沟通手段，用现代科技元素创新活动方式，增强活动吸引力。

机关、国企、社区党组织要探索开放式组织活动，将党组织活动适度向没有直接隶属关系的党员和广大群众开放，增强社会影响力。树立跳出支部抓党建、跳出党员抓党建理念，扩大党员与群众的互动与接触，让组织活动走向基层、走向田头、走向车间。逐步打破以往党组织活动内容由党组织决定的做法，从活动策划、主题选定、方案制订到形式确定，都尽可能让党员按需点菜，确保对口味，提高党员的参与率和积极性。三要推进智慧党建。以推动基层党建传统优势与信息技术高度融合为目标，用大数据管人、管事、管党建。打造我市智慧党建平台，建立以党支部为单元的支部工作互动平台，逐步实现三会一课查验、发展党员纪实、非公和社会组织组建、第一书记精准扶贫、党代表工作室作用发挥的互联互通信息平台。注重组织工作宣传，通过智慧党建平台，讲好阳泉故事、宣传山城典型、弘扬主旋律、激发正能量，让墙里开花墙外香。四要坚持示范引领。着力推进农村、城市基层党建均衡发展、齐头并进，着重培育百点示范，坚持

因地制宜、分类指导，挖掘选树农村、街道社区、机关、企业、学校、非公和社会组织等领域党建先进示范点，以点带面、点面结合，推动全市基层党组织建设全面加强、坚强有力。

(六)突出全面从严治党，提升自我革新力。一要落实主体责任，做到长管长严。坚持党要管党，全面从严治党。坚持完善责任体系，建立健全责任清单，明确具体目标要求，推动各级党组织切实肩负起主体责任、党组织书记切实履行好第一责任人职责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。坚持发挥考核指挥棒作用，强化党建工作督查考核，重视考核结果运用，坚持责任倒逼，有责必尽、失责必究，层层传导压力，层层负起责任，推动形成重视党建、大抓党建的鲜明导向。二要严肃党内政治生活，纯净党风政风。坚持和完善三会一课、领导干部双重组织生活会、民主评议党员和民主评议党员等制度，引导党员定期进行党性体检，促进党员干部不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

要把批评和自我批评这一武器用足用灵用好，让咬耳扯袖成为常态。坚持完善和严格执行民主集中制，正确处理民主与集中、分工与合作、个性与党性的关系，探索强化党内自上而下的组织监督和自下而上的民主监督的有效途径。三要加强关爱激励，鼓励干事创业。要贯彻落实好山西省中相关政策，拓宽乡镇(街道)、村(社区)干部晋升渠道，在职级晋升、公务员和事业单位工作人员招录中享受优惠政策，让基层干部心里有盼头，工作有劲头。要切实落实我市，坚持三个区分开来，实事求是、区别对待，坚决给改革创新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、干成事，为敢想的人开绿灯，为敢干的人兜住底，让党员领导干部打消顾虑，轻装上阵、开拓创新、勇闯敢拼，汇聚起改革攻坚、转型发展的磅礴力量，为谱写新时代中国特色社会主义事业的阳泉篇章奠定坚实的政治保证和组织保证。

第二篇：党支部存在的问题和不足

党的十九大报告中提出了要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。要强化基层党组织建设，全面提高党员的党员意识和基层党组织的战斗堡垒作用，必须重视当前基层党组织建设中存在的“工作形式化、活动表面化、载体新奇化、内容娱乐化、选点盆景化”等五种不良倾向。

目前，在一些基层党支部，党建工作形式化、表面化、新奇化、娱乐化、盆景化等现象十分突出，抓党建工作，初衷不是为了提升组织力，而是为应付甚至是对付上级检查，热衷做表面文章，简单过关，基础不牢靠，一味求创新，忽略了党组织活动的实际意义；有的基层党组织打着增加吸引力的旗号，以文体活动代替学习教育，以游戏、娱乐代替党课和组织生活把组织活动娱乐化、庸俗化；有些地方为了出成绩，所有的政策支持都堆到少数几个基层党组织上，忽视了全盘工作。这样的基层党建工作迎接检查时，一样都不缺，就是工作落不到实处，进不到党员心里。

xx县现有xx个农村基层党支部□xx个城市社区党支部。各基层党支部基本上都能够按照新形势下基层党建工作要求，主要做了以下的工作。

一是规范组织生活。加强思想教育和理论武装，把“两学一做”学习教育融入到“三会一课”中，武装头脑、指导实践、推动工作。推广党支部主题党日活动，建立了组织生活基本制度核查制度，对党内组织生活的程序、内容、标准等作出明确规定，实现了时间、内容、方式“三公开”。。

二是抓实基础工作。将“三会一课”与党费交纳、民主评议、党性分析、创先争优等有机结合，增强“三会一课”的影响力和实际效果，通过在全县党员干部中开展脱贫攻坚“大走访”活动，在职党员到社区报到开展志愿活动、红色教育基

地开展开放式组织生活等活动，不断拓展党员发挥作用的有效途径，力求基层党建工作实效。

三是强化指导督导。成立了县基层党建督导巡查组，对基层党建工作开展情况进行重点巡查。查看内容包括支部党建工作计划，“三会一课”是否按期开展，组织生活主题是否鲜明、贴近实际，近期重点内容是否涵盖，资料是否完整，党员是否实现全覆盖，学习效果是否明显，重点内容知晓率及党员作用发挥情况；各基层党（工）委对支部开展“三会一课”安排、部署及落实情况进行常态化专项检查，突出问题导向，发现问题，限期整改。

一是少数党支部党建工作实效不强。部分机关党支部党员数量较多、活动场地不足、活动设施匮乏，农村党支部覆盖范围大、党员年龄偏大、支部财力薄弱等问题，客观上制约了基层党建工作开展。比如，宣传仅限于挂标语、办板报、发传单；开会学习往往是读文件、举举手、表个态；分散学习还一定程度存在抄抄笔记、应付检查的问题。

二是制度执行落实方面还有差距。由于基层工作量大面广，脱贫攻坚、单位业务等方面的工作任务相对繁重，少数基层党支部在落实党建工作制度方面存在“打擦边球”的问题，党委在党建制度落实监督方面，缺乏持之以恒的韧劲，有些虽然落实了，但落实还不到位、不够严格。

三是党员教育“虚化”。一些基层党组织不能很好的落实党员教育制度，在组织党员学习时，只是传达文件、读报刊，讲业务工作多，学党的理论知识少，没有把自身的实际情况和党员的思想认识结合起来。

一是坚持问题导向，抓牢抓实“三会一课”。明确各基层党组织负责人作为“三会一课”制度的第一责任人，严格执行党的组织生活制度，全面落实党建工作责任制。利用党员固定学习日制度，实现党员教育管理全覆盖，切实增强党员党

性修养和行动自觉。

二是增强抓基层党建的责任感、紧迫感。充分认识到基层党建的建设的长期性、复杂性、艰巨性，不断强化责任感、紧迫感。在基层党建的建设上，树立“抓好党建是本职、抓不好党建是失职、不抓党建是不称职”的理念，强化基层党建工作“常抓、善抓”意识，坚持问题导向，较真碰硬，拓宽视野，创新思路，在不断解决问题中把基层党的建设搞坚强。

三是健全监管机制，构建动态监督体系。严格落实党员“积分制”管理和农村党员“三色预警”制度，将党员参加组织生活、党课学习等情况纳入考核体系。党(工)委对各支部负监管责任，对各党支部落实基层党建工作情况进行督查指导，制度落实不到位的，追究党支部书记的主体责任，并将检查情况作为年终党建工作绩效考核评分的重要依据。

一是强化经费保障。党组织活动经费应该根据实际情况和工作需要逐年有所增长，解决部分基层党组织财力薄弱、设备陈旧、工作难以开展等现实问题。

二是注重与时俱进。在落实“三会一课”制度方面，充分利用远教技术和线上平台，及时更新教育资源，提供更多科学、实用的农业知识。紧扣党建实务，开展送学到户，发挥党员和党支部的作用。

三是突出示范带动。解读一些先进党支部坚持、提升、创新“三会一课”的先进事迹和成功经验，形成常态的宣传作品，充分发挥好典型的示范带支作用。

### 第三篇：党支部存在的问题和不足

一、理论学习不够深入，党员理论水平有待提高。支部组织党员理论学习缺少系统性计划，党员理论学习系统性不强，学习的主动自觉性和学习效果不好，对学习内容理解不深，

支部未形成浓厚的学习氛围。整改方向：在支部的理论学习上下功夫，除支部统一学习外，党支部成员应以组为单位自行组织理论学习与交流，通过对当今时政要闻阐述自己的观点和认识，将理论学习不断引向深入，并把所学知识运用到实际中，以解决思想和工作中存在的实际问题，从而提高党员个人乃至整个支部的思想政治素质。

二、党员先锋模范作用发挥不充分。个别党员存在工作态度不认真、精神状态不佳等现象，缺乏工作积极性和创造性。党员自身素质包括思想道德素质科技文化素质等各个方面。党员应该是先进的代表，所以必须要求党员具有很高的素质，也只有这样才能起到更好的积极带头作用。在各项活动中，党员还不能完全做到带头作用，其主要原因是很少有人在活动中能够铭记自己党员的身份及其应该履行的职责。整改方向：加强党员意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

三、支部开展批评与自我批评不够。个别党员有做老好人和怕得罪人的思想，很少开展激烈的思想交锋，与群众交流沟通不充分。整改方向：加强党员与党员、党员与群众的交流与沟通，增强集体的凝聚力与战斗力。

四、部分党员工作办事效率低下。部分党员工作办事效率低下、紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节情况，党支部工作制度没有真正落实到位。整改方向：以“提高效率、保证质量”为工作目标，提高工作质量和办事效率。

五、对新党员的教育和培养不够。新党员要求进步的思想不够，新党员往往表现为组织上入党，思想上认识不足，行动上不够突出。整改方向：通过开展教育及各种有益活动，充分发挥老党员的表率作用，促进新党员思想觉悟的提高。

整改措施：

一、建立支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记负责。做到学习内容、学习时间单独落实，做到每月按规定进行集中学习，要求支部党员对每次学习做好学习记录，注重学习效果的是高。在支部党员集中学习的基础上开展内容丰富、形式多样的以组为单位的理论学习活动。这种以组为单位的学习活动不仅有利于活动的开展、使得更多的党员参与到学习活动中来，更能通过组间评比的形式激发组内成员学习热情和参与活动积极性。

二、健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使支部党员通过学习和实践逐渐形成共识。支部书记在工作中多与支部党员交换思想，多听取党员的意见和建议，定期与支部党员谈心，了解党员思想动态，调动党员的学习工作及参与活动的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

三、支部每季开展一次集体谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结协作良好氛围，通过定期开展批评与自我批评不断总结经验教训，提高党员自身修养，从而增强党支部凝聚力和战斗力。建立支部与支部党员及群众沟通长效机制，在发现问题、分析问题和解决问题中不断提高党支部为群众服务的效率。

四、树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强思想政治教育，提高支部党员的工作能力和效率。建立每月例会制度，要求支部人员对每月的工作情况及时进行汇报，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论并尽快解决。

五、积极组织新党员参加党支部的党课活动，有针对性地组织新党员学习党的理论知识。同时开展各项有益活动，让新党员在活动中受教育，更快融入到中共党员这个先进的队伍中。表彰先进，鞭策后进，发挥榜样作用。增强党支部干部



的亲合力，多倾听新党员的心声，促进支部党员团结协作，共同进步。

通过上述整改措施，希望在一段时间内能改变党员整体形象、提高党员自身素质，最终增强我支部的凝聚力和战斗力，达到党员带头、群众参与、上下齐心、共同奋斗的局面。

#### 第四篇：党支部存在的问题和不足

应学院党委要求，根据上级文件指示精神，认真对照“四讲四有”党员标准，紧紧围绕强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，我们化工学院本科生第二党支部开展此次组织生活会和民主评议党员，现将支部成立以来存在的问题进行批评并提出整改措施。

#### 党支部存在的问题与整改方向：

一、理论学习不够深入，党员理论水平有待提高。支部组织党员理论学习缺少系统性计划，党员理论学习系统性不强，学习的主动自觉性和学习效果不好，对学习内容理解不深，支部未形成浓厚的学习氛围。整改方向：在支部的理论学习上下功夫，除支部统一学习外，党支部成员应以组为单位自行组织理论学习与交流，通过对当今时政要闻阐述自己的观点和认识，将理论学习不断引向深入，并把所学知识运用到实际中，以解决思想和工作中存在的实际问题，从而提高党员个人乃至整个支部的思想政治素质。

二、党员先锋模范作用发挥不充分。个别党员存在工作态度不认真、精神状态不佳等现象，缺乏工作积极性和创造性。党员自身素质包括思想道德素质科技文化素质等各个方面。党员应该是先进的代表，所以必须要求党员具有很高的素质，也只有这样才能起到更好的积极带头作用。在各项活动中，党员还不能完全做到带头作用，其主要原因是很少有人活

动中能够铭记自己党员的身份及其应该履行的职责。整改方向：加强党员意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

三、支部开展批评与自我批评不够。个别党员有做老好人和怕得罪人的思想，很少开展激烈的思想交锋，与群众交流沟通不充分。整改方向：加强党员与党员、党员与群众的交流与沟通，增强集体的凝聚力与战斗力。

四、部分党员工作办事效率低下。部分党员工作办事效率低下、紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节情况，党支部工作制度没有真正落实到位。整改方向：以“提高效率、保证质量”为工作目标，提高工作质量和办事效率。

五、对新党员的教育和培养不够。新党员要求进步的思想不够，新党员往往表现为组织上入党，思想上认识不足，行动上不够突出。整改方向：通过开展教育及各种有益活动，充分发挥老党员的表率作用，促进新党员思想觉悟的提高。

整改措施：

一、建立支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记负责。做到学习内容、学习时间单独落实，做到每月按规定进行集中学习，要求支部党员对每次学习做好学习记录，注重学习效果的是高。在支部党员集中学习的基础上开展内容丰富、形式多样的以组为单位的理论学习活动。这种以组为单位的学习活动不仅有利于活动的开展、使得更多的党员参与到学习活动中来，更能通过组间评比的形式激发组内成员学习热情和参与活动积极性。

二、健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使支部党员通过学习和实践逐渐形成共识。支部书记在工作中多与支部党员交换思想，多听取党员的意见和

建议，定期与支部党员谈心，了解党员思想动态，调动党员的学习工作及参与活动的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

三、支部每季开展一次集体谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结协作良好氛围，通过定期开展批评与自我批评不断总结经验教训，提高党员自身修养，从而增强党支部凝聚力和战斗力。建立支部与支部党员及群众沟通长效机制，在发现问题、分析问题和解决问题中不断提高党支部为群众服务的效率。

四、树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强思想政治教育，提高支部党员的工作能力和效率。建立每月例会制度，要求支部人员对每月的工作情况及时进行汇报，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论并尽快解决。

五、积极组织新党员参加党支部的党课活动，有针对性地组织新党员学习党的理论知识。同时开展各项有益活动，让新党员在活动中受教育，更快融入到中共党员这个先进的队伍中。表彰先进，鞭策后进，发挥榜样作用。增强党支部干部的亲和力，多倾听新党员的心声，促进支部党员团结协作，共同进步。

通过上述整改措施，希望在一段时间内能改变党员整体形象、提高党员自身素质，最终增强我支部的凝聚力和战斗力，达到党员带头、群众参与、上下齐心、共同奋斗的局面。

## 第五篇：党支部存在的问题和不足

全面贯彻党的\_\_大和\_\_届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻总书记系列重要讲话精神，按照中央纪委和省委部署，以全面从严治党为主线，以深化责任落实和压力传导为重点，以追责问责为抓手，保持政治定力，坚持德规相依，深化标

本兼治，着力营造良好的政治生态环境，为水利事业全面深化改革提供坚强有力的政治保证。

市直水利系统各级党组织。

坚持问题导向，抓住关键少数，聚焦薄弱环节，不断深化“四督四查”机制，推动落实全面从严治党主体责任全覆盖。一是深化从党风廉政建设主体责任到全面从严治党主体责任的认识，增强管党治党的责任意识和担当精神；二是坚持落实主体责任的标准和要求，提高责任落实的规范化和科学化水平；三是健全落实主体责任的工作制度和保障机制，增强责任落实的保障力量；四是丰富主体责任落实的载体和形式，提升责任落实的针对性和特色性，打造落实全面全面从严治党主体责任的特色做法；五是严肃追责问责，强化责任落实的刚性约束。

(一)强化党性党规教育。市直水利系统各级党组织要把开展“两学一做”学习教育作为一项重要政治任务，以尊崇党章、遵守党纪为基本要求，以用总书记系列重要讲话精神武装全党为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行，坚定理想信念，树立“四种意识”，强化宗旨观念。以推进“三查三保”机制常态化运行为切入点，通过“亮晒平行动”贯彻“五查五保”，认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，引导党员牢记党规党纪，牢记党的优良传统和作风，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住规矩底线。

(二)严肃政治纪律和组织纪律。市直水利系统各级党组织要自觉担负起执行和维护政治纪律政治规矩的重要职责，认真履行管党治党主体责任，加强对党员的教育引导、监督检查，对违反政治纪律和政治规矩的，要坚持“一案双查”，严肃问责，落实责任。要把干部选拔任用监督作为履行主体责任的重要内容，突出组织纪律的规范执行，以零容忍态度确保干部选拔任用作风清正。局纪委要加强纪律监督检查，

坚决维护干部选拔任用工作的严肃性。

(三)从严落实中央八项规定精神。市直水利系统各级党组织要把作风建设作为履行主体责任的重大政治任务，持之以恒落实中央八项规定精神，强力正风肃纪，一鼓作气，一抓到底，坚决遏制“四风”反弹。巩固深化好的经验做法，紧盯“四风”新动向、新表现，实践探索新的方式方法，看住盯紧重要节点，扭住抓牢具体问题，持续加大监督检查和执纪问责力度，建立作风建设常态化工作机制，推动中央八项规定精神在水利系统落地生根。

(四)严格标准选好用好干部。市直水利系统各级党组织要从匡正选人用人风气入手，严格标准，规范程序，履行好选人用人主体责任。严格遵循总书记提出的好干部标准，树立正确的用人导向。认真落实《中共河南省委关于改进干部选拔任用工作的若干意见》(豫发〔20\_\_〕5号)，建立健全干部选用机制，深化干部人事制度改革，提高干部选拔工作的民主性、科学性，健全干部考核评价体系，提高干部考核评价的全面性、准确性。多渠道了解干部，深入实地，深入基层，深入群众，坚持德才兼备、知人善任。严肃查处选人用人上的违规违纪问题，对违反组织人事纪律的行为实行零容忍，着力营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

(五)坚决整治侵害群众利益的不正之风。市直水利系统各级党组织要把解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，作为落实省委“4+4+2”党建制度体系、打通全面从严治党“最后一公里”的重要抓手，充分运用“四督四查”工作机制，推动管党治党主体责任全面落实。以深化专项治理为手段，以健全制度完善机制为目标，不断推进专项治理工作的常态化长效化。重点查处项目审批、水利工程招投标、规费征收、工程验收、财务管理等重点领域和关键环节可能出现的腐败问题，加大对群众身边腐败案件的查处力度。

(一)明确责任要求，细化责任清单。市直水利系统各级党组

织要按照中央和省委落实主体责任的部署要求，结合工作实际，明确和细化责任内容、目标要求、工作措施和完成时限等，形成领导班子、主要负责人、其他班子成员落实主体责任清单，做到主体明确、要求具体、路径清晰。建立主体责任深化年工作台账，对领导干部落实主体责任进行全程记录、跟踪问效。

(二)建立工作台账，全程跟踪问效。市直水利系统各级党组织要结合强化履职尽责工作和“三亮三评”工作，建立主体责任深化年工作台账，对领导干部落实主体责任进行全程记录。台账要有任务、有过程、有结果，能检查、能考核、能追责。局党委将建立联合动态督查、跟踪问效制度。

(三)公开述责述廉，强化责任担当。改进和完善述责述廉方式，坚持问题导向，建立述前调查、述中评议、述后整改工作机制，加大对问题整改的督促、回访和通报力度。突出述责述廉重点，把落实中央八项规定精神、解决基层损害群众利益的不正之风和腐败问题作为述责述廉的重要内容，夯实管党治党责任，推进党风政风向上向善，推动述责述廉述出压力、述出成效。定期组织开展述责述廉，选取部分基层党委、党总支、直属党支部负责人向局党委、纪委述责述廉；督促指导各级党组织负责人向同级党的委员会(党员大会)述责述廉，推动公开述责述廉常态化。

(四)专项监督检查，注重压力传导。以推动“4+4+2”党建制度体系落实、严明政治纪律和组织纪律、落实中央八项规定精神、整治基层不正之风和腐败问题为重点，开展全面从严治党专项监督检查，针对管党治党突出问题和薄弱环节，督促市直水利各基层党委、党总支、直属党支部扎实整改、认真履责、严肃问责，推动管党治党、从严治党压力层层传导，推动全面从严治党主体责任和党建制度体系落到实处、见到实效。

(四)从严考核评价，发挥导向作用。建立健全落实主体责任

考核评价办法，坚持日常考核与年度考核相结合，定期考评与不定期考评相结合，定性评价与定量评价相结合，形成上下互评、同级参评、分类测评相融合的考核机制，切实发挥考核评价的“指挥棒”作用。强化考核结果运用，探索实行考核结果与领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用和评先评优科学挂钩的途径方式，把考核结果排名靠后的单位列为重点促进对象，约谈其主要责任人，增强党员领导干部守土有责、守土尽责的责任意识和担当精神。

(六)强化追责问责，倒逼责任落实。以从严追责问责为有力抓手倒逼主体责任落实。突出问责重点，对执行党的路线方针政策不力，管党治党主体责任缺失、监督责任缺位、给党的事业造成严重损害，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察，巡视整改不落实等问题一律从严问责。坚持“一案双究”，既要追究主体责任、监督责任，又要追究领导责任、党组织的责任。加大主体责任不落实问题通报曝光力度，增强通报曝光的震慑和教育效果。

主体责任深化年从20\_\_年6月开始，到20\_\_年12月结束，分四个阶段。各阶段工作与“两学一做”学习教育统筹安排，协同推进。

(一)安排部署阶段(20\_\_年6月—7月中旬)。主要任务是研究制定工作方案，通过动员会、专题会等形式安排部署。各级党组织负责人作为第一责任人，亲自部署、亲自协调、亲自督办，切实把各项工作任务不折不扣安排下去。

(二)自查推进阶段(20\_\_年7月中旬—8月)。各单位要对照工作重点对本单位落实主体责任情况进行自查，按照工作措施要求，建立责任清单，建立工作台账。做到重点突出、责任明确、要求具体、扎实推进。自查工作结束后，各单位要于8月25日前将本单位的自查情况报告报局直属单位党委，同时抄送局纪委。

(三) 监督检查阶段(20\_\_年9月—11月)。局党委组成专项督查小组采取监督检查、明察暗访等方式，督促检查各单位落实主体责任情况，对发现的问题进行通报曝光，严肃追究责任。各单位公布举报方式，广泛收集问题线索，强化社会监督和群众监督。定期收集汇总群众反映强烈的突出问题，梳理排查、会商研究，对发现的典型问题进行通报曝光，严肃追究责任。

(四) 总结提高阶段(20\_\_年12月)。各单位对照工作方案，认真做好全面从严治党主体责任深化年总结工作，注重分析根源、研究解决办法，完善全面从严治党主体责任各项规章制度。对各单位工作情况进行全面考核并作为年度考核重要内容，全面总结梳理落实主体责任工作成效、存在问题和经验做法，固化制度成果，建立长效机制。

(一) 加强组织领导。局党委负责市直水利系统主体责任深化年的组织实施。局纪委要按照党章赋予的职责，对市直水利系统主体责任深化年负监督责任。各基层党委、党总支、直属党支部对本单位主体责任深化年活动负主体责任，要明确专门工作机构和工作人员，抓好主体责任深化年的组织实施。各单位要按照谁主管谁负责的原则，各负其责，密切配合，协同推进。

(二) 注重监督检查。局纪委要立足监督执纪问责，在局党委的统一领导下，建立与党务、人事、纪检、财审等部门沟通协调机制，加强对活动开展情况的监督检查。坚持问题导向，创新方式方法，采取综合调研、观摩评审、专项抽查等方式，对各单位工作推进情况进行抽查检查，层层传导压力，夯实工作责任；坚持标本兼治，注重分析根源、研究解决办法，完善规章制度、建立长效机制，以有力的监督检查促进主体责任深化落实。

(三) 严肃责任追究。要以有力的责任追究推动主体责任的深化落实，决不允许该追究不追究，或用诫勉谈话代替党纪政



纪处分，用集体责任开脱主要领导责任。坚持纪在法前，综合运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、治病救人。要定期选取典型案例进行通报曝光，收到问责一起、震慑一批、教育一片的效果。

(四)创新工作方法。各级党组织要充分利用现有工作机制和工作手段，结合工作实际，针对主体责任落实中的问题和制约条件，不断创新工作方法，整合工作资源，丰富工作载体，把握责任链条“第一公里”和“最好一公里”，以责任为支点、任务为基础、问题为导向、制度为保障，从领导干部抓起，反复抓，抓反复，自上而下强化“抓大不放小”的零容忍态度，形成层层传导压力的主体责任落实新方法。

## 第六篇：党支部存在的问题和不足

深层次原因：在思想上不能及时跟上党组织的最新思想，对党中央最新下达的思想不能很快的做到具有深刻的体会，对理论知识掌握的还是不够扎实，由于知识的不够扎实，不能更好地依照党章做到为人民服务，不能更好更高效的帮助人民。

整改具体措施：不断加强自己的理论知识，及时吸收最新的政策和思想，一定要积极地反复的进行学习，知道自己能完全掌握并且能够得到熟练的应用。

整改进展情况：现在正在努力加强理论知识的学习，学习先进党员的事迹，不断提醒自己向他们靠拢。

整改完成时限：三个月

问题来源：对照党章查找问题

具体表现：与群众的沟通和交流不够多，不够及时，没有做到一个党员应该做到的先锋带头作用，没有更好的联系人民，

一切为了人民。

深层次原因：对党章中一直所强调的“作为中国人，要时刻密切的与人民联系在一起”理解得不够深刻，做的也不够到位，与群众之间虽然有联系，但是并没有达到什么实际的效果，也没有给群众以切实的帮助。自身为人民服务的意识不够深刻，不能做到时刻以人民的角度出发，放弃小我。作为一个当代大学生，不能发挥自己的全部能力。

整改具体措施：积极与群众联系，发挥自己在群众中的影响力，尽自己最大的能力帮助群众解决困难，强化自我奉献精神，自我牺牲精神，更多的做到全心全意为人民服务。

整改进展情况：正在不断与群众沟通，更好的贴近群众。

整改完成时限：一个月

问题来源：对照党章查找问题

## 第七篇：党支部存在的问题和不足

为认真贯彻落实集团党委在“两学一做”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员的要求，根据集团党委安排，党支部召开专题组织生活会、开展民主评议党员，学习贯彻党的十八届六中全会、市委十届十次全会精神，增强“四个意识”为主题，围绕“两学一做”学习教育要求，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，按照“四讲四有”合格党员标准，坚持问题导向，深入查找支部班子存在问题，并制定整改措施，安排整改时间，让班子达到自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的目的。现将支部班子存在的问题、原因分析、整改措施及努力方向总结汇报如下：

1. 学习不够扎实。学习的自觉性还不十分强，多数同志忙于

业务，静下心来学习、思考问题少，理论学习与实际工作结合不够紧密，韧性钻劲不足。

2. 思想基础不够牢实。在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多，事后有所缺憾，提建议、办事情不实不细，对自己分内的工作想得不周全。

3. 政治敏感性不强。好多同志总以为讲政治、守规矩是高层机关和领导的事情，自己作为普通党员只要把本职工作做好，政治纪律上不犯错误就行了，没有清醒认识从严治党的根本初衷，对党员在人民群众中的模范带头作用、号召作用、自身的使命感认识不够充分。

4. 党员教育缺乏灵活性。对党员的教育仅仅停留在读报纸、学文件上，缺乏兴趣性和吸引力，党员教育管理主要集中于党的政治路线方针政策的传达学习等方面，忽视了党员理想信念教育、思想道德教育，忽视了党性修养特别是党员干部成长进步多方面和多层次的需要。

5. 教育管理不够严谨。支部班子对党员的遵章守纪引导教育和考核不够，认为没有犯错误就没有问题。日常教育管理有布置有要求，但落实情况 and 实际效果检验不够，平时发现党员存在的不足多于提点提示、少于在会上当面的批评，对党员日常工作效果的跟踪缺乏，对党员工作的帮扶不足，以支部班子的名义与党员谈心交流的活动较少。

1. 理论学习不深入，理想信念不够坚定。从学习上讲，忽视了理论学习，放松了主观世界的自我改造，学习的自觉性不高、主动性不够；没有把理论学习放在重要位置，尤其是对党的十八大、十八届六中全会精神学的不透，全面从严治党的政策举措领会不深。

2. 群众意识不强，宗旨意识淡化。没有坚持把群众工作的理念贯穿工作的全过程，当的很多活动没有依靠群众、带动群

众，密切联系群众不够，开展调研不够深入，没有充分解决好“我是谁，为了谁，依靠谁”的问题。

3. 管理制度不够健全。由于管理制度不够健全，导致一些问题不能够及时发现，即使发现了也没有得到及时解决。

4. 创新意识不强，党性锻炼不够。在工作中勇于创新的精神不够，在思想上和工作中安于现状，按部就班地完成上级党组织和领导交办的任务，对一些新政策、新观点、新经验吸取的不多，在推动建立工作推进机制、加强党员教育管理、创新党建活动特色、完善工作制度等方面没有新建树。在工作中敢于担当的勇气不足，怕苦怕累，不愿担当，究其原因就是存在“不求有功、但求无过”的消极思想等。同时缺乏责任感，缺乏大局观念，缺乏深入钻研、艰苦奋斗的精神，思想状态懒惰松懈，工作态度不够积极主动。因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。

5. 自律意识不够强，监督管理不到位。缺乏自我约束、自我监督的自律意识，没有真正在思想上筑起有效的防线，没有在行为上形成严格的准则和规范。思想上觉悟不高。对党员干部的教育、管理、监督以及日常制度存在薄弱环节，造成党员自律意识不强，自身建设方面要求不高。

6. 作用发挥不全面，在公司的经营发展过程中支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不全面，很多群众包括部分党员在内处于观望状态，认为党员群众在同样的岗位、干同样的工作，没有什么两样，没呈现出以党员为标杆、广大群众向党员看齐的、为事业拼搏的局面。

1. 要进一步加强政治理论学习，增强党性修养。把加强政治理论学习摆在自身建设的首位，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，准确领会《准则》的基本精神，深刻把握《条例》的基本要求。落实“三会一课”制度，完善学习培

训制度，加强理想信念教育，提高党员干部综合素质。

3. 要进一步改进工作作风，增强宗旨意识。在工作中实事求是，虚心请教，爱岗敬业，无私奉献，吃苦耐劳，恪尽职守，廉洁自律，始终保持蓬勃朝气，始终勇于担当作为。

4. 要进一步深化服务理念，增强工作实效。以“两学一做”学习教育为契机，以“五好党支部”创建为出发点，以“三会一课”为平台，加强和规范党内政治生活，开展批评与自我批评，强化党内监督，严守党的政治纪律和政治规矩，积极培育风清气正的政治生态。

5. 完善的规章制度是支部班子作风建设取得实效的重要保证。经过班子集中研究，追根寻源，从现行的制度上查找原因，属于有制度而没有执行的，要加强落实，属于制度不完善的，要加快修订，属于没有明确制度的，要加紧制定。通过落实制度，严格管理，切实加强党建制度化建设。

6. 加强自身建设、强化教育培训，增强支部的凝聚力、提高党员的干事创业能力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和先锋模范作用，让党员干部和职工群众充分相信党组织、依靠党组织，让成为“四讲四有”的合格党员，成为群众心中信服、脑中佩服的榜样，成为新时期建设发展的标杆！

## 第八篇：党支部存在的问题和不足

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。机关的特殊作用和地位，决定了机关党建应该走在前面做出表率。因此，加强机关党支部建设，对于打牢党的执政基础，巩固党的执政地位，保证党的各项事业顺利发展具有重大意义。

机关党支部的主要特点是四个字：“多、散、大、紧”。

一是机关支部干部党员多，担任领导职务的党员多，无职党

员多，党员的诉求多，思想复杂。

二是机关业务性质的区别决定了各个支部的形式散。机关党支部业务性强，工作分工细，党员各负责某一方面的工作。随着工作任务的日益激增，工作压力越来越大，虽然机关党员在日常工作、生活中有所接触，但相互之间思想交流不多，彼此深入交换意见的不多。

三是流动性大。机关的性质决定了机关党员外出活动、调动、学习培训等十分频繁，从客观上造成过组织生活、开展活动往往是人员不整齐，造成“锣齐鼓不齐”局面。

四是工作任务和时间紧。机关党员职责内行政、业务工作多，还要完成大量的临时性、应急性工作和上级下达的指令性工作，时间紧的矛盾更加突出。

从机关支部建设调查情况看，主要存在以下三个方面的问题：

一是重视不够，自觉性差。机关各基层党务工作者均为行政干部兼职，抓中心工作、重点工作时间和精力多，重行政工作、轻机关党建工作的倾向比较严重，说起来重要，做起来次要，忙起来不要，是机关党支部建设的“常见病”、“多发病”，病根就在认识上，组织生活走走形式，过不过、过多过少无所谓，过了标准也不高，缺乏接受监督和管理自觉性。

二是质量不高，随意性大。首先是支部工作计划安排上的随意性。不是针对机关党支部工作特点和党员干部的思想实际，周密安排计划支部工作，而是临时安排、想到什么干什么。比如党日活动大多是找点报纸、文件念一念了事，内容单调，形式呆板，缺乏吸引力。其次是落实组织生活上的随意性。有的组织不力，时间不能保证，三言两语草率收场，甚至以工作忙、人员不齐为由，随意挤占时间。再次支部内缺乏原则性，批评开展难，存在“批评难”、“难批评”的问题。

三是监督不力，落实不好。党管党员、管干部是机关支部一项重要功能。有些机关支部在对党员管理教育上一般要求多，具体检查监督少；管共性的东西多，有针对性地做工作少；依靠组织管得多，发动党员互相管得少，致使党员中发生的问题不能在党内正常生活得到及时有效地解决。

四是缺乏统筹，工作脱节。就党建抓党建、党建工作与业务工作脱节的现象，一定程度上影响了机关党支部功能作用

## 党支部述职报告存在的问题及原因篇五

近年来，我局机关党组织坚持以\*理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不

够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识到基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动



业务工作的顺利完成。

(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力；要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、

宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

支部个人存在的问题

党支部存在问题及整改

## 党支部述职报告存在的问题及原因篇六

问题1：基层党务工作者队伍编制少、不专职。

在乡镇，分管基层党建和基层治理工作的党委副书记、组织委员无法做到和人大主席、纪委书记一样专职，抓党建工作的时间和精力无法保证。乡镇基层治理办、组织办、党校等机构没有实体化。人手少工作量大，乡镇班子成员不想分管组织工作，年轻干部不想成为组织员，优秀干部不想进入区委组织部。

问题2：机关党建工作“弱化”。

个别机关党组织设置不够规范，如职能变动，没有及时调整，个别支部党员已不足3名，但还继续保留，不能开展正常的组织生活。机关系统党委虽有建制但没编制，从事日常党务工作的党务干部都是牵头单位的业务骨干兼职，造成缺少时间和精力去抓党务工作。有的机关党组织找不到以党建促业务的抓手，党建工作与业务工作一定程度上存在“两张皮”问题，党建与业务难以形成强大的发展合力。

问题3：“两新”组织党建工作薄弱

“两新”党组织覆盖率低，组建党组织数量少，部分“两新”组织以经营业务为主，且少有管理层人员担任党组织负责人，因此对党建工作不够重视，平时没有正常的组织生活，没有固定的党员活动，“三会一课”不健全，对党员的教育管理缺失，党组织形同虚设。

#### 问题4：农村集体经济薄弱，农村支部凝聚力不强

从目前我区农村基层党组织的干部现状来看，文化程度总体不高，做经济工作的经验也不丰富，整体素质还有待提高，尤其是缺少懂经济、有头脑，有拼劲能够带领一方群众致富的领头人，导致村干部威信不高，党组织的凝聚力、号召力和战斗力不强。

建议1：科学配置基层党务工作者队伍，编随事走，与编办联合发文增加基层党务工作人员编制。从精神上、物质上、政治上多关心关爱基层党务干部。

建议2：严格对照党章，按照科学管理、有效运行的原则规范机关党组织设置。机关系统党委班子成员可以由改非领导职务且熟悉党务工作的干部担任，专门从事党务工作，解决有建制没编制问题。出台《机关党建工作考核评议办法(试行)》，每年对机关党组织开展党建工作进行量化考核，此外，每半年开展1次机关党组织抓党建工作的专项督查，促进党建工作目标有效落实。

建议3：通过单独组建、挂靠组建、区域联建、行业统建等方式，加快“两新”党组织组建步伐。对“两新”党组织的班子管理、组织建设、党内生活等工作建立规范化指引和量化考核办法，加强监管，逐步把党建工作转向具体化、制度化。