

集团调研会 后勤年度工作计划集团后勤 年度工作计划(通用5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

集团调研会 后勤年度工作计划集团后勤年度工作计划篇一

《2018年集团后勤年度工作计划》是由计划网后勤工作计划栏目小编精心为大家准备的，欢迎大家阅读。

高标准完成日常工作的基础上，集团将重点做好以下几方面的工作：

一、进一步改进思想观念，大局意识常抓不懈。

井大的跨越式、超常规发展，更需要加快后勤集团的发展步伐，需要后勤广大党员干部善于把各项工作融入大局之中来思考、谋划和部署，千方百计拓展服务项目，以满足日益扩大的服务需要，为集团发展提供强劲的拉动力；千方百计走出去、请进来，充分利用校内校外两大资源、两个市场，盘活集团经济。这是集团生存、发展的需要，也是高校后勤社会化改革的必然要求和必由之路。

二、进一步加强团队精神建设和企业文化建设，提高集团的核心竞争力。

继续抓好凝聚力建设，和谐环境建设和民主机制建设。在抓企业文化建设方面，要以集团工会、团委、人力资源部为龙

头，通过创新学习与教育培训的方式，组织开展多层次、多形式的文化教育活动，提高集团思想内涵和员工的综合素质，进而提高集团的核心竞争力。

三、进一步落实高标准严要求服务，创建标准化服务后勤。

服务的规范化、标准化，始终是我们的.努力方向和重点。通过几年的努力，集团由最初的三个中心标准化建设，现已向其他中心推广，并在标准化服务体系的基础上，拓展了标准化服务“示范点”。2018年，我们将通过“以点带面”，将标准化服务示范点建设全面铺开，巩固和提高后勤保障服务质量；以高标准、严要求来规范我们的日常服务，使今年后勤服务满意率稳中有升，饮食服务中心的服务满意率要达到73%，力争达到76%；教寝物业服务中心满意率要达到81%，力争达到84%；商贸服务中心、水电服务中心的服务满意率要达到81%，力争达到84%；交通运输服务中心、校园环境中心的服务满意率要达到85%，力争达到88%；学术交流中心的服务满意率要达到76%，力争达到78%。

四、进一步加强开源节流，创建节约型后勤。

由集团筹资建设的新学术交流中心工程前期准备工作目前已基本完成，2018年将进入主体工程施工阶段。这是集团2018年的重要工作之一，集团将全力以赴建好新学术交流中心，要继续树立“过紧日子”的思想，在不影响集团日常经营服务工作的前提下，为新学术交流中心筹集资金，保证该工程的顺利进行。各中心(部门)要继续认真做好开源节流和成本核算工作，进一步加强节能降耗，降低经营成本。各项行政开支力争在上年基础上下降5%以上。坚持少花钱、多办事、办实事、办好事，养成“厉行节约、勤俭办事”的好作风，形成“人人爱节俭、事事讲节约”的良好氛围。

五、进一步强化管理，提高集团经济总量。

集团的各项工 作，始终要围绕着为教学、科研和广大师生服务这个中心来开展，因此，提高每个干部的管理水平和每个员工的服务水平，仍是集团常抓不懈的工作之一。在我国经济目前仍处于复苏阶段，物价仍处于较高价位，但随着我校的快速发展，师生的服务要求不断提高的情况下，我们要更加自觉、更加坚定地进一步加强内部管理，提高工作效率，进而向管理要效益，一心一意谋求集团的发展。2018年，集团经济总量要在保持2018年水平的基础上增长10%，经济收益实现2%-5%的增长。

六、进一步加强制度执行力建设，推动管理规范、高效、有序开展。

集团将继续加强制度执行力的建设，将已初步完善的经济制度落到实处，在2018年12月份检查财经制度执行情况的基础上，继续抓好各中心(部门)的采购、仓管、合同和固定资产的帐务和档案管理工作，促使各中心(部门)“管理要建档，物质要建账”，并加强对仓管队伍的培训。

七、继续抓好两项品牌活动，不断提升集团形象和品质。

“优质服务月”和“岗位大练兵”两项活动，经过四年的实践，已经成为集团服务的知名项目，目前部分项目已在师生中初步形成品牌效应。如何将系列初级形态的服务项目与活动提炼成集团内在的、稳定的形象与品质，真正成为集团的服务品牌，得到学校普遍认可，是集团重点考虑的工作。因此，2018年的“优质服务月”和“岗位大练兵”活动仍重在品牌建设，活动的形式与内容仍要有突破，要突出实践性、时效性与前瞻性。

八、继续推行人性化管理，创建和谐后勤。

集团各级管理者要树立起“以人为本”的管理理念，将严格管理与人文关怀有机结合起来，加强员工思想政治教育工作，

在力所能及的范围内，多帮助员工(特别是外聘员工)解决一些实际问题，多给他们一些理解和关爱，进一步维护员工权益，激发员工的工作热情，确保员工队伍稳定，增强凝聚力，提高责任感，推动企业的发展与壮大。

6. 企业后勤年度工作计划

集团调研会 后勤年度工作计划集团后勤年度工作计划篇二

为深入贯彻落实党的精神，巩固和扩大保持^v^员先进性教育成果，在企业发展战略中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，现就本公司201_年党支部建设工作作出如下计划。

党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业正处在关键启动时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，加强党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有党员18人。从总体上看，企业党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，必须很好地发挥战斗堡垒作用。纵观其他企业支部，存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党支部是党的全部工作和战斗力的基础，我支部坚决巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展的高度，充分认识加强党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大员工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

报告提出“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”深化改革要做到“三个坚决”即“一切妨碍发展的观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要改变，一切影响发展的体制弊端都要坚持革除”。加强和改进支部建设，落实以人为本的科学发展观，按照集团公司党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进党支部工作创新，推动者和实践者，为推动企业发展提供有力的政治和组织保证。

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益，调动员工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教

育管理和服 务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支 持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服 务员工群众，维护企业安全稳定。

在加强党支部建 设中，进一步转变观念，着重处理好以下几 方面关系：

一是在党员权利 义务的处理上，克服重党员义务，轻党员权 利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保 障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广 泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理 与服务上，克服对党员要求多、监督多、检 查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求， 确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党 组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难， 调动党员的积极性。

三是在党员教育 上，处理好日常教育与集中教育的关系，克 服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教 育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性 教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永 葆党的先进性。

四是在党支部开 展活动质和量上，克服重形式，轻效果、重 数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生 活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓 教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作 与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就 党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问 题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生 产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

在企业发展的新形势下，创^v^支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。在开展党支部创先争优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化党支部的职责和任务，确定高标准的党支部工作目标。党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所党员的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，党支部按新的目标达标、晋等级、创先进。

2、改进创先争优活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入创先争优进行评定和考核。党员每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由党支部进行综合考核评分。

3、实施和强化党员目标化管理方面。

在实施和强化党支部目标化管理中，抓好以下工作：一是目标制定吸收相关党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作；二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明；三是建立争创机制，激励各党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此

项工作的顺利进行。

集团调研会 后勤年度工作计划集团后勤年度工作计划篇三

一、深入贯彻全国总工会十四届三次执委会精神，加强职工思想政治工作。

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与纽带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成__大确定的各项任务上来。

二、开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于20__年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健况情况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

三、以“一、二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了__×交通厅“航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约15__。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠；男子、女子单打前三名全部包揽；男子单打冠军长吉处^v^[]亚军长吉处曹磊、第三

名四评处白国胜;女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红,并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖,极大地推动了我局精神文明建设。

5月25日至28日我局男、女乒乓球队代表省交通厅参加了“省直属机关20__职工乒乓球赛”。本次参赛共有男子团体76支队,女子团体38支队,参赛人数达38__人。经4天赛事,我局女子乒乓球队荣获团体冠军;男子乒乓球队荣获团体第三名。男子、女子单打均前五名,女子单打冠军四平处兰艳、长吉处张旋、待分配曲风红并列第五名;男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处^v^□四平处白国胜并列第五名,极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

四、女工工作:

以“双最佳”为主线:最佳文明女工、最佳文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动,以“奋斗求解放,贡献求地位”活动,要求新时期女性增强实现自我价值意识,注重典型的树立与培养,以点带面。三八节期间,长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人,极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

工会工作总结下年工作计划

集团调研会 后勤年度工作计划集团后勤年度工作计划篇四

大家上午好:

**在《摆脱贫困》一书中曾经说过:“如果没有一个坚强的、过硬的农村党支部,党的正确路线、方针政策就不能在农村得到具体落实,就不能把农村党员团结在自己周围,从而就谈不上带领群众壮大农村经济,发展农业生产力,向贫困和落后作战。”农村基层党组织是党在农村工作的基础,是党

联系广大农民群众的桥梁和纽带，是实现党对农村工作领导不可缺失的重要环节，是领导农民群众建设社会主义新农村的核心力量。

扶贫工作就是一项解决民生实际问题，联系群众最直接最根本的工作。开展扶贫工作，实现贫困地区脱贫奔小康，离不开党的关心与支持，更离不开地方自身凝心聚力，不懈奋斗。做好扶贫工作，最需要走群众路线，最应持之以恒践行一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去的群众路线。

一是加强动态管理。广大农村基层，是扶贫工作的基础，扶贫档案的管理，科学的统计，精准的识别。这个过程就是一个动态管理的具体体现。因此，有一个好的统计管理体系，是我们扶贫攻坚的重要内容。

二是加强扶贫工作人员的管理。现目前，扶贫工作开展已经进入白热化阶段，驻村工作人员的作用越来越明显，重要性也越来越突出，农村缺少的是发展的意识和路径，农村不是没有好的东西，但是因为缺少对外沟通的桥梁，导致越来越落后，因此，只有加强对扶贫工作人员的动态管理，让他们发挥出桥梁作用，那么扶贫才能更成功。

三是加强督促贫困户动起来。经过近几年的扶贫，各项优惠政策涌入基层农村，农户受益颇丰，但也产生了负面性，贫困户越来越懒了，针对此类问题，我们只有加强排查，加强督促，让贫困户动起来，真正做到贫困户有事可干，“逼”着他们干，最后实现自己也能干，这样我们才能把扶贫做好，做成功。

四是让主体贫困对象动起来，做得再好的工作，如果贫困户不参与，不行动，都只能成为表面现象，只有让贫困户参与进来才是重中之重，因此关于扶贫我们是牵线人，主体是贫困主体，让他们真的参与了，动起来了，那么我们就成功了。

集团调研会 后勤年度工作计划集团后勤年度工作计划篇五

- 1、保证公司战略目标的实现；
- 2、持续提升公司员工人均产出效益；
- 3、建立为公司形成价值创造的人才激励机制。

综合未来3~5年公司发展战略及业务发展需要，从公司人力资源管理体系现状以及人力资源管理各组成部分的实际出发，建议公司人力资源管理体系建设采取“整体把握、分项实施、一步到位”的发展模式。

(一)、公司战略目标：

1、发展目标：在“十二五”期间，成为一家以房地产开发为主业，金融贷款服务和旅游酒店为辅业，具有相当品牌知名度的全国综合性集团。

2、成长规模：20xx年上缴国家利税1亿元□20xx年1.2亿元□20xx年1.5亿元,20xx年2亿元。

3、业务模式：以精品房地产开发为核心，以高附加值的金融产品和服务和旅游酒店的开发管理来满足广大客户的需求。

(二)、人力资源管理体系建设与公司战略目标之间的关系：

3、通过有效的激励机制来促进员工的高绩效，增强公司自身改革和创新的动力。

4、形成一套科学合理的人力资源管理制度，有效保障公司发展的可持续性。

用绩效考核与薪酬结合激励人，真正做到奖效挂钩，绩效决定薪资水准，绩效决定升迁奖罚，一贯地对优秀人才实施倾斜激励政策，鼓励员工积极创造价值，并形成为公司创造价值、分享价值的氛围。建议公司在物质激励的同时，不断提高精神激励的水平，通过制造一定的差别，保证公司对员工持续激励。

通过建立以绩效为导向的薪酬体系，确定员工的薪酬水平和范围，进一步提高公司吸引人才的市场竞争力。公司目标是：“考核什么，就得到什么”。对公司经营目标而言，要的是利润；对管理者来说，要的是业绩；对员工来说，要的是个人发展和个人价值的实现。而这一切的基础都取决于公司的战略目标的实现。因此，公司对员工关键绩效的考核，对考核目标的设定，对考核标准的选择，对考核权重的选择将直接体现公司的经营理念和管理思想，并直接作用于公司对员工的激励方式。在日常管理实践中，我们可以通过对员工个人素质、工作技能、工作态度、工作绩效等多方面对员工进行量化考核，规范月度的基础考核指标，加强考核计划与过程的控制，强化公司奖优罚劣、重在激励的利益分配制度，使之成为公司激励员工成长的重要激励制度。

在当前我国的市场经济条件下，尽管在组织里面每位员工的成功标准各有不同，但追求个人发展与自我价值的实现是每位员工的终极工作目标！因此，培训不仅是员工追逐的个人发展的基础和员工梦寐以求的福利享受，也是公司义不容辞的义务和责任，更是公司激励员工的最为有效的激励手段之一。通过组织培训，公司不仅给员工成长的空间和发展的机会，也是公司挖掘员工潜力，满足员工需求，实现公司战略目标的重要管理方式。如何将所有的员工融为一个整体、形成一个有着强大文化凝聚力的组织，并满足公司发展的要求，是人力资源部本年度的培训体系建设目标。通过制定《员工培训管理制度》，收集各部门的培训需求及公司为实现战略目标所需要的人力资本要求，建立公司年度培训计划，从基础的入职培训、管理技能培训、质量管理培训、团队合作培训

等培训项目的实施来满足公司的快速发展需要。

本年度主要工作之一是继续优化健全人力资源管理的各项规范及管理制度：《劳动合同管理规定》、《薪酬管理制度》、《绩效考核制度》、《员工培训管理制度》等。员工从进入公司到上岗工作，从绩效考核到日常管理，从入职到离职等过程，人力资源部都可以按照公司相关的文件规定的程序进行操作，采取对事不对人的原则，对员工提供尽可能的人性化的服务，希望能达到各项人事工作的原则性、严肃性。让每一位员工从与自己切身利益相关的完善细节来感受公司的“以人为本”的管理理念以及各项管理制度的人性化设计。