

# 2023年在稳定工作会议上的讲话(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 在稳定工作会议上的讲话篇一

这次县政府全体会议主要任务是，认真贯彻落实中省市有关会议和县委十二届六次全会及“两会”精神，分解落实《政府工作报告》各项任务，安排部署当前工作和政府廉政建设，动员全县各级各部门广大干部振奋精神，鼓足干劲，推动各项工作实现良好起步。

过去的一年，是我县发展史上具有里程碑意义的一年。在县委的正确领导下，全县上下紧紧围绕“两个率先”奋斗目标，坚持以“加快城乡统筹、实现富民强县”总揽工作全局，积极应对经济下行压力和特大自然灾害影响，齐心协力，扎实工作，生产总值、财政收入、固定资产投资、城乡居民人均收入等主要经济指标均呈增长态势，农业产业、油气开发、重点项目、城乡建设、生态建设、民生保障、社会事业和安全维稳等各项工作都取得了新进展。县域综合实力连续五届蝉联“中国中小城市综合实力百强县”和“中国最具区域带动力中小城市百强县”，连续八届入围“陕西省县域经济社会发展十强县”，特别是荣膺“第十三届全国县域经济与县域基本竞争力百强县”，是延安第一家跨入全国百强的县份，实现了全县人民群众多年的夙愿。同时还获得省级园林县城、陕西省生态文明推动力最具影响力区域、全国群众体育先进单位、全市科技创新工作管理先进县等荣誉。

在总结成绩的同时，我们也要清醒地认识到，我县发展仍面

临一些突出矛盾和问题。一是经济结构不合理，农业、服务业、非公有制经济总量小；石油工业受资源刚性约束日益突出，支撑转型发展的支柱产业尚未形成，“油主沉浮”的局面短期难以改变。二是产业化整体水平不高，随着农村青壮年劳力进城入镇，致使农田大量撂荒，加之农业技术人才短缺，农业产业发展缓慢，农民增收的路子不够宽。三是基础设施相对不完善，特别是水路瓶颈制约还未从根本上得到解决，公共服务的提升水平与人民群众的期望仍有差距。四是安全维稳形势不容乐观，在房屋拆迁、土地征用、社会保障等方面，群众利益诉求趋于多元化、复杂化，越级上访时有发生；大中专毕业生就业压力大；安全事故和社会治安防控任务繁重。五是“四风”问题不同程度存在，政府行政效能、工作作风和服务水平还需进一步改进。对于这些问题，我们要高度重视，采取有力措施，认真加以解决。

今年是我县加快推进城乡统筹、实现富民强县的关键一年，也是进一步提升经济综合实力、奋力实现两个率先目标的重要一年。主要目标任务是：生产总值增长6%，达到220亿元；地方财政收入增长13%，达到35.2亿元；全社会固定资产投资增长28%，达到233.6亿元；社会消费品零售总额增长13%，达到6.78亿元；城镇居民人均可支配收入增长12.2%，达到33518元；农村居民人均纯收入增长15%，达到10480元。

上述目标是我们根据当前经济形势和我县发展实际，进行了反复测算确定的，在各个方面都打足了盘子，要完成需要付出艰辛努力，稍有松懈就难以完成。但是当前我们发展也有许多机遇和有利条件。国家继续推进西部大开发战略，推动丝绸之路经济带建设，实施陕甘宁革命老区振兴规划，为我们加快结构调整、推动城乡统筹发展带来了机遇。省市经济仍处于上升通道，将对各地发展形成有力带动。加之我县近年来全面推进农业产业、油气工业、统筹城乡发展，城镇化步伐明显加快，人民生活水平稳步提高，生态环境持续改善，基础保障能力不断提升，加快发展的势能和潜力逐步释放。只要我们大家坚定信心，抢抓机遇，齐心协力，埋头苦干，

就一定能够实现经济增长目标。

为了扎实做好今年各项工作，会上印发了《政府工作报告》任务分解落实的通知。刚才各位副县长和助调对分管工作都作了详细的安排部署，目标明确、思路清晰，重点突出、措施得力，我完全赞同，请大家认真抓好贯彻落实。下面，我强调四点意见。

## 一、围绕开展党的群众路线教育实践活动，扎实解决好群众关注问题

开展群众路线教育实践活动是党的作出的一项重大部署。按照中省市的总体部署，我县教育实践活动已经开始，我们县乡两级干部天天与群众打交道，真正是在群众家门口开展活动，群众满意不满意感受最直接、最真实，因此必须严肃认真对待。各乡镇、各部门一定要充分认识开展教育实践活动的重要性，把学习教育、查摆问题、整改落实贯穿始终，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，让群众看到实实在在的成效。

(一)把握关键环节，解决突出问题。各乡镇、各部门要准确把握各环节的要求，突出重点，精心组织。要紧扣主题搞活动，中央提出教育实践活动的总要求是“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，可以说这十二个字既是总要求，也是我们开展好活动的衡量标准，必须贯穿整个教育实践活动始终。要聚焦四风找问题，我们理解四风不能从表象上查找，要从为民务实清廉方面去查找，坚持问题导向，善于发现问题、找准问题、解决问题，才能提高自己，推动工作。要立行立改见实效，特别是对去年调研发现的问题必须尽快整改。还有今年“两会”上代表和委员提出的建议，能解决的要及时解决，暂时还没有条件解决的，要给代表讲清楚。

(二)广泛调查研究，完善惠民政策。各乡镇、各部门领导干部要带头深入基层、深入一线，扎扎实实开展调查研究，实

实实在在为民解决问题，积极帮助群众解决生产生活困难，妥善化解基层工作中遇到的矛盾，多为群众办实事、解难事，多为群众增收致富找门路、想办法，实实在在为民服务。重点要了解掌握群众在农业产业发展、基础设施建设、生态环境保护、社会保障救助等方面的所需所盼，认真研究修改完善现行的各项扶农惠民政策措施，努力扩大政策受益面，更好地推动工作。

(三)排查矛盾纠纷，理顺干群关系。各乡镇、各部门要坚持开门搞活动，主动排查隐患、调解纠纷、了解民意、化解民怨。特别是对石油征占地补偿、征地拆迁、土地流转、涉法涉诉、村级财务、低保救助等方面存在的热点难点问题，认真排查，妥善处理，努力把问题解决在源头、矛盾纠纷化解在萌芽状态，理顺群众情绪，赢得群众信赖，密切干群关系。

(四)推进村务公开，尊重群众知情权。各乡镇要督导各行政村、社区严格执行村务公开制度，对财务收支、土地征用补偿、优抚救助、低保发放等涉及群众利益和关心事项，做到公平、公开、公正，确保每个环节、每项工作都让群众参与、受群众监督、请群众评判。特别是对拖欠群众钱款、克扣群众财物、侵占群众利益等问题要开展专项治理，属实的都要立即加以解决。同时要关心群众、理解群众。

## 二、把握工作重点和关键，务必圆满完成全年各项目标任务

今年我们的工作千头万绪。各乡镇、各部门要根据政府工作任务分解安排，抓住当前关键时期，认真谋划和做好各项工作。各位副县长要按照分工安排，各负其责，及时部署，快速启动，全面推进，确保起好步、开好局。

(一)加快产业发展，全力以赴稳增长、促转型。一是稳步推进油气工业。大家都清楚，就目前我县的现状，要实现今年生产总值增长6%的目标，重点还得靠石油。因此，各级各部门必须牢固树立支持石油开发就是发展县域经济的理念，全

力支持石油企业搞好产能建设。石油协调办要积极做好生产任务落实，公安部门要继续下大气力搞好油区环境治理，各相关部门要改进服务方式，按规定限时审批办理手续。特别是要把天然气作为当前和今后一个时期结构调整的重要方面来抓，支持长庆、延长、延安企业加大开发力度，力争年内形成产能。经发部门要搞好协调，加快推进液化天然气、风电项目建设，力争年内投产达效，引领转型发展。二是加快农业产业开发。和周边县区相比，当前我们发展农业产业的奖补措施办法可以说是最好的，关键是要研究如何教育引导的问题，使农民树立“早抓产业有补助，早抓产业早致富”的观点，把心思和精力用在产业发展上，靠科技勤劳致富。各乡镇和农口各部门一定要抓住工业反哺农业的大好机遇，居安思危，认真研究富民问题，要把农业产业培育放在重要位置，抓好现代农业示范园区建设，先扶持一批好的示范典型，让周围的群众看得眼红，调动抓产业的积极性，不断推进传统农业向现代农业转变。在养羊上，要把饲草建设作为关键来抓，以草定畜、以草促畜，统筹搞好良种繁育、快速育肥、疫病防控。在棚栽业上，要聘请一些专家加强技术指导。在山地苹果上，要抓好新建果园试点示范。在经营方式上，要鼓励支持种养大户、家庭农场、农业合作社等经营主体，发展多种形式、适度规模经营。在服务上，要大力推广新品种、新技术、新机具，加强农技服务、农业信息建设，健全农业社会化服务体系，提高农业综合生产能力。三是放手发展民营经济。各级各部门要把非公有制经济发展作为新的增长点来抓，认真落实扶持政策措施，推行工商登记制度改革，创造更加宽松的准入环境。鼓励民间资本兴办金融保险、石油服务、物流商贸、农超对接、建筑建材等各类经济实体。立足帮助解决融资难、用地难等实际问题，引导民营企业发展风能发电、太阳能光伏、新材料等新兴产业。全面启动金马工业园区建设，筹建县物流园区和建材市场，吸引企业向园区集中，拉动经济增长。

(二)推进生态建设，坚持不懈抓绿化、优环境。一是加大造林绿化力度。我们吴起是全国退耕还林示范县，巩固好退耕

还林成果意义非常重大。各乡镇和林业局要把生态建设作为头等大事来抓，认真实施新一轮退耕还林、三北防护林、小流域治理等林业工程，推进城镇周围、公路沿线等重点部位绿化。要优先栽植当地适生树种，严把造林各环节技术关，努力提高苗木成活率。二是加大林草管护力度。关于禁牧，在“两会”期间，县委、县政府专门召开会议进行了安排，提出了严措施、严要求，各乡镇和林业局、公安局要不折不扣抓好落实。当前我们各级各部门要转变生态建设的思路，把工作重点和精力放在管护措施的落实上来，把封禁管护作为巩固提升生态建设的有力举措来抓，探索建立起长效管护机制。要进一步理顺退耕还林体制，任何工作都为退耕还林让步，确保退耕还林成果能稳步提高。三是加大污染防治力度。各乡镇、各部门要深入开展“国家生态县”、“国家生态文明示范县”创建活动。环保局要重点抓好石油开发、畜禽养殖、农业面源和水、大气污染整治，下大力气解决损害群众健康的突出环境问题，努力营造良好的生产生活环境。

(三)加快城乡统筹，集中力量搞建设、夯基础。一是加快推进前期。各项目实施单位要积极作为，落实主体责任，及时办理审批手续，及早启动实施。经发局、项目办要加大协调推进力度，尽快分行业召开项目调度会议，逐项目分析研究解决存在的具体问题，确保项目按计划推进实施。按照县委的要求，今年续建项目必须在3月25日前全部复工；新建项目必须在3至4月份完成征地拆迁、立项审批、招投标等任务，5月底前全面开工建设，到7月份还不能开工的项目，坚决进行调整，不再安排建设，项目实施单位必须做出说明。要实行重大项目清单管理，建立动态监管机制，实行日督查、周报告、旬调度、月通报制度，强力推进重点项目顺利实施。二是严格项目监管。近期，县政府将对财政投资项目建设管理办法进行修定完善，出台后各部门单位要认真执行。这里先强调四点。第一，凡是列入项目盘子的项目，由项目分管县长和主管县长负责审批立项，严格控制建设规模，严禁超计划立项。对未经批准的，一律视为计划外工程，不再追加投资，不予综合验收。第二，各项目单位随立项报告要呈报项

目建设承诺书，明确责任人、建设时限等，作为督查考核项目建设的依据。对项目推进不力、工程质量较差的，坚决实行行政问责。第三，资金的拨付由项目实施单位申请，分管县长和主管县长审批后，经发局、财政局根据拨付资金规模，按月报县政府，提交县政府常务会议和县委会议研究。第四，竣工验收，项目实施单位提出申请，分管县长和主管县长审批后，由经发局牵头负责，财政、审计、监察、住建、安全、消防、环保等部门配合，及时组织人员进行验收，投入使用。三是优化建设环境。各有关项目审批单位要按规定办事，简化流程，限期办理，不得设卡刁难。一般要求在5个工作日内办结，最长不得超过7个工作日。各项目单位要严格按照文明工地建设标准和要求，切实加强施工场地管理，特别是工地进出口必须硬化，场内建筑材料要堆放整齐。四是提早谋划争取。各级各部门要认真研究上级产业政策和投资方向，突出能源转化、新能源开发、新兴产业以及高速公路、铁路、水利、电力等基础设施领域，精心谋划一批对吴起未来发展具有支撑作用的大项目。积极主动与中省市部门对接，下大功夫，花大力气，利用各方面关系和优势，加大跑项目、争资金力度，力争把上级有投资的项目争回来，缓解财政投资压力。对争取到上级资金补助的项目，优先落实配套资金。

(四)突出民生改善，尽心竭力谋实事、办好事。一是办好人民满意教育。教育局要把“省级教育强县”创建作为头等大事来抓，年内必须达标。要尽快启动实施第三小学和合沟、杨青川口幼儿园新建工程，加快高级中学科技艺术楼、二中综合楼等续建项目，完成职教和城小改造置换，进一步改善办学条件。要全面加强教学管理，稳步推进高效课堂建设，促进教育内涵发展。二是搞好卫生计生工作。卫生局要深化公立医院和基层医疗卫生机构综合改革，推行城乡卫生服务一体化。搞好学科带头人的聘用，抓好全科医生的培养，提高医疗卫生服务水平。计生局要落实“单独两孩”生育政策，完善利益导向机制，加强流动人口服务与管理，保持低生育水平稳定。三是繁荣文化体育事业。文体局要搞好乡镇文化站和村级农民健身工程建设。积极组织举办全民健身活动和

各项体育赛事，继续开展富有特色的文化活动，丰富广大群众文体生活。四是提升社会保障能力。民政局、人社局要进一步健全城乡医疗、养老、就业、低保、救助一体化社会保障体系，巩固扩大各类社会保险覆盖面。要全面加强各类社保资金监管，提升经办服务水平。要创新小额担保贷款工作，多渠道解决就业问题。要做好老龄、残疾人和慈善事业，多做雪中送炭之事，努力让人民群众过上好日子。

(五)加强维护稳定，不遗余力抓防控、保安全。一是积极预防和化解社会矛盾。各级各部门领导干部必须认真履行信访工作责任，深入开展社会矛盾排查，及时掌握社情民意和信访苗头，提早稳控化解。要加大信访案件办理力度，下功夫解决一批信访突出问题。各乡镇和信访局要引导群众依法反映诉求、维护权益。这次中央推进信访制度创新，要求诉访要分开，对涉法涉诉案件交由司法部门调处，政府不再受理。落实信访终结制度，依法严厉打击非法越级上访和带头闹事行为。二是扎实抓好安全生产。各级各部门要时刻紧绷安全这根弦，天天抓、时时抓，确保安全。各乡镇和安监局要突出道路交通、地质灾害、危窑危房、危险化学品、消防防火等重点行业领域。进一步完善落实综合监管、行业监管、属地管理和企业主体的“四位一体”安全责任体系，强化日常监管，消除各类隐患。要严格落实安全生产“一岗双责”和项目建设安全设施“三同时”制度，坚持推行挂牌督办、警示约谈、黄牌警告、绩效考核和“一票否决”制度。应急办要健全应急管理体系，完善重大突发事件处置预案，提高应急处置能力。三是加强社会治安管理。公安局要建立立体化社会治安防控体系，进一步提高社会面管控水平。实行交警和巡警联合执法，做到白天见警察，晚上见警灯，让群众时时处处感到安全。加强公共安全管理，强化对重点区域、重点人群的管控，集中开展“两抢一盗”、“黄赌毒”和公共安全领域等专项整治，加大案件侦破力度，严厉打击各类违法犯罪活动，努力维护社会公平正义和大局稳定。

三、紧扣落实中央八项规定，努力建设为民务实清廉政府

(一)严格执行规定。各级领导干部要带头执行中央八项规定、国务院约法三章、中省市一系列规定要求和县委《若干规定》，带头改进作风，厉行勤俭节约，严格按照要求使用办公用房、乘坐公车，不搞特殊，不违反规定。县财政局要加强预算管理和专项业务费管理，实行部门预算公开，严控一般性支出。凡预算列支到部门单位的费用，由部门提出申请，分管县长审核后，财政部门根据工作要求拨付，按月报告县政府。各部门单位要严肃财经纪律，从严控制“三公”经费支出，严格审批因公出国境，严格执行公务接待标准、纪律，严禁未经批准擅自采购，坚决制止各种铺张浪费行为，确保实现全县一般性支出压缩10%，“三公”经费下降20%。编办、人社局要加强单位用人管理，严格控制机构编制，确保财政供养人员只减不增。

(二)完善规章制度。县政府及各部门要本着简单易行、符合实际的原则，对中省市的各项规定进一步细化，研究制定出具体的贯彻落实办法，修订完善本部门的工作、会议、学习、值班、请销假、请示报告、公文管理、财务管理、服务承诺、奖惩等制度，建立责任明确、协调有序、运行高效的工作机制，推进政府职能转变和工作落实。政府办、财政局、监察局等单位要参照上级相关规定标准和要求，尽快制定出台我县公务接待、差旅费等管理暂行办法，形成完善的管权、管人、管事的制度体系。

(三)加强廉政建设。各级领导干部要认真贯彻在中央纪委三次全会上的重要讲话精神和中省市关于廉政工作的部署，严格落实党风廉政建设责任制，认真履行“一岗双责”，深入推进惩治和预防腐败体系建设，形成不想腐、不能腐、不敢腐的有效机制。

(四)强化监督检查。监察局、审计局要加大查处违纪违法行为力度，坚定不移反对腐败。重点要加强财政资金、土地出让、工程招投标等重点领域行政监察和审计监督。监察局要加强干部作风和工作纪律等情况的经常性督促检查，严厉整

治一些窗口行业和部门单位“庸懒散、生冷硬”等不良风气，促进政风行风持续好转。

#### 四、认真贯彻执行民主集中制，确保政令畅通

(一)加强班子团结。团结出生产力，团结出干部，团结出效益，团结出形象。要以事业凝聚团结，各级领导干部要把维护团结作为干事创业的合力，坚持用事业凝聚人心，在共事、谋事、干事中增进团结。每一位领导干部都要把团结视为一种责任、一种奉献，真正把心思用在事业上，把精力用在工作上，敢于担当，敢抓敢管，强力推进工作。要以纪律保证团结，贯彻民主集中制原则，坚持完善集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到重大问题事先沟通，关键时刻及时沟通，意见不一致反复沟通，在坦诚交流中凝聚共识，大事讲原则、小事讲风格。自觉维护班子权威，集体作出的决定，必须坚决贯彻执行，不得各自为政、自行其是，确保令行禁止、政令畅通。要以友谊增进团结，大家在一起共事，既是事业的需要，更是难得的缘分，一定要互相尊重、相互信任、互相支持。领导班子成员之间要开诚布公，推心置腹，精诚合作，相互支持不争权，相互信任不猜疑，相互配合不推诿，做到目标上一心同向，行动上携手并进。

(二)规范行政行为。县政府在县委的正确领导下，在县人大和县政协的监督支持下开展工作。县政府坚决贯彻县委会的各项决议和决策，并通过政府相关会议将各项决议和决策等及时转化为政府的具体工作。政府常务会议原则上每月召开2次，重点研究相关议题，听取部门相关工作阶段性汇报。政府各部门及各乡镇人民政府必须严格执行会议制度，认真贯彻落实县政府全体会议、党组会议、常务会议、县长办公会议形成的各项决议和决策，不仅要毫不含糊地严格执行，而且要及时层层汇报工作运行情况，及时研究解决存在的问题。政府各部门及各乡镇人民政府要按规定程序及时向分管领导和县政府报告重要情况、重大事件和重大活动，各分管领导要及时向县政府汇报。县政府根据情况及时向县委请示汇报，

向县人大和县政协通报沟通，及时形成共识，确定解决工作方案，确保各项工作健康顺利推进。

(三)严明工作纪律。政府系统各级领导干部和工作人员要做到“三严三实”，自觉与县委、县政府保持一致，严格落实岗位责任制、限时办结制、专项工作包抓责任制和责任追究制等制度。凡是县委、县政府定下的事，不找理由，不讲条件，坚决执行，认真完成。必须立说立行，说了算、定了干，坚决反对会上不说、会后乱说，当面不说、背后乱说的不良风气；决不允许在执行上搞变通、做选择，搞上有政策、下有对策，确保政令畅通。部门之间要团结协作、密切配合，决不允许把分管工作当作自己的二亩自留地，自行其是、推诿扯皮，落实工作要雷厉风行、一抓到底。各级领导干部要严格履行请销假制度、带班值周制度，切实加强应急值守。要认真落实一把手公开承诺制，乡镇政府和县政府职能部门主要负责人在电视台公开表态，就今年要干的工作任务、完成的时限、达到的效果，向群众讲明白，接受群众的监督、评议和检验。县政府督查室、考评办要加大政务督查力度，对照乡镇和部门的承诺按节点进行督查，特别是对县委、县政府的重大部署、重要决策、重点项目实行跟踪督查问效，确保各项工作顺利推进。

(四)坚持依法行政。各级各部门要按照合法行政、合理行政、政务公开、程序正当、务实高效、诚实守信、权责一致的要求行使行政权力，强化责任意识，不断提高依法行政的能力和水平。各级领导干部要带头依法决策、依法办事，自觉接受监督。要加大行政执法监督检查力度，着力规范执法行为，真正做到有法必依、执法必严、违法必究，切实维护公共利益、人民权益和经济社会秩序。进一步规范政务服务中心运行管理，全面公开部门办事流程，推行一个窗口受理、一站式审批、一条龙服务运行机制和群众办事干部代办制度。要邀请人大代表、政协委员和群众代表参加政府常务会、县长办公会等政务活动，大力推进政府信息公开，积极推进部门办事公开，切实推进重大突发事件和群众关注热点问题的公

开，稳步推进财政预算公开，努力让权力在阳光下运行。

同志们，蓝图已绘好，关键在实干。让我们在县委的坚强领导下，以抓铁有痕、踏石留印的劲头，改革创新，真抓实干，确保圆满完成今年各项工作任务。

## 在稳定工作会议上的讲话篇二

同志们：

全年工作重点，年度实施方案都已确定，每月工作计划也已经明确，现在关键是逐项紧抓落实。一年之季在于春，做好年初工作是全年工作的基础，良好的开端是成功的一半。第一季度对我们公司尤为重要，保障5月18日6条生产线投产的目标实现；给我们的时间已经不多了，但在这不多的时间里完成大量的工作，要靠我们在座的去努力。怎么去完成，不动脑筋、不想办法、不解决问题、不动不摇、不主动工作的是完不成的。没有天上掉下来的馅饼，没有不劳而获的回报，更没有不干事的岗位。新的一年、新的起点、新的目标、新的重任、新的挑战、新的机遇和新的希望。

### 一、 定岗定责。

按照“分类管理、科学设岗、明确职责、严格考核、落实报酬”的要求，公司员工都要明确岗位(包括工程部)，在公司干什么，所承担的工作职责、工作任务、工作目标。工作完不成影响全局，要承担什么样的责任，要承担多么大的责任。员工定岗定责近期分块进一步明确后以文字的形式，月底前按分管部门上报到办公室。

### 二、 尽职尽责。

工作就意味着责任，需要尽职尽责的完成，放弃了自己对工作的责任，就意味着放弃了自身在这个公司生存的机会。无

论所做的什么样的工作，只要能够尽职尽责的去把它做好，你所做的事情就充满意义，你就会获得尊重。工作中如果我们每名员工都充满着责任感，尽职尽责的去对待工作，就会想方设法去解决出现的问题，就能克服困难，甚至可以把“不可能完成”的任务完成的相当出色。但是如果一个人一旦失去责任感不能够尽职尽责的去对待自己的工作，即使自己最擅长的工作，也会做的一塌糊涂。在具体工作中要增强责任感，自加压力，树立第一责任人意识，克服依赖情绪，对每项工作都要一抓到底，要有一种“慢不得”的危机感，“等不起”的紧迫感，“坐不得”的责任感意识。具有责任心的员工不需要强制、不需要去责难、甚至也不需要监督，说的好不如做的好，要看行动、看结果。

### 三、 立足本职。

干好本职工作就是要热爱本职工作，干一行爱一行，既然选择了永发，选择了自己的工作岗位，就要真心热爱珍惜自己的工作岗位。把工作岗位当成自己的事业去经营，只有这样才能以饱满的工作热情，严谨的工作态度，全身心的投入到本职工作岗位上。才能在本职工作岗位上，提高对岗位的责任。反之工作起来就没有精神，没有动力，就会得过且过，成天牢骚满腹、怨天尤人干不出一点成绩。要勇于承担责任，没有不需要承担责任的工作，也没有不需要完成任务的岗位。工作中，我们要积极勇于承担责任，认真履行自己的职责，包括岗位职责、安全职责和各种行为准则。工作中，严格按章操作、按规程办事，对于工作中出现的各种问题和困难，要积极的面对，不能一味的逃避，担当起责任，负责任的去解决问题。

### 四、 钻研业务。

干一行要钻一行，尤其是作为我们公司员工，新组建的企业，所有员工面临环境的改变、角色的转换，以及工作内容的改变。企业新工艺、新技术，工作中面临的新情况、新问题，

靠工作经验去解决已经适应不了当前的工作。因此，干好本职工作、胜任本职工作，要具备一定的专业知识、业务理论经验和水平。以内强素质，外塑形象为目的，做到集中学习与个人自学相结合，专业辅导与讨论交流相结合，理论学习与工作实践相结合。要不断学习专业岗位知识，熟练的掌握业务知识，在实践中摸索、总结，不断适应岗位的需要。

## 五、用心做事。

每名员工都有自己的岗位，都有自己的做事准则。岗位不同，职责也不同，但是不同的岗位对每个人都有一个最起码的做事要求，就是做事做到位。只有做事做到位，才能提高工作效率，才能获得更多的发展机会，才能成为一名称职的员工。用心做事，就是不放过工作中每个细节，并能主动看透细节背后存在的问题，就是要让自己比过去做的更好，比别人做的更好。一个人工作的好坏，心态很重要，具有消极被动心态的人，只是指责和抱怨并一味逃避，不思索工作中的问题，自己的工作是什么？工作是为了什么？怎样才能把工作做好？只是被动应付工作，为了工作而工作，不能在在工作中投入全部的热情和智慧，只是机械的完成工作，这样的员工是不可能在工作中做出好成绩的。因此以积极主动的心态，对待你的工作、你的公司，你就会尽职尽责，在工作中充满活力和创造性，成为一名值得信赖的员工。任何值得做的事情都值得做好，任何值得做好的事情都值得做得尽善尽美。不管从事什么工作，有智慧的人做事绝不匆忙，总是有条不紊，不慌不忙，没有积压，绝不拖延。低调做人，高效做事，从日常管理的一点一滴做起，不忽视每天一点一滴的进步，把复杂的问题简单化，把简单的事情做完善，坚持干好今天的工作盯着明天的任务，想着后天的目标。

## 六、强化调度。

为保证年度工作目标的完成，推动公司各项任务的落实，确保工作整体平衡推进，从现在开始公司各项工作都要坚持做

到有计划、有安排、有跟踪、有检查、有落实、有结果。

## 1. 调度的原则。

(1) 突出重点的原则，坚持围绕年度6项工作重点的落实。

(2) 统筹兼顾，综合协调的原则。分管工作、分工工作、重点工作、一般工作、基础工作，协调发展。

## 2. 调度的方式。

周调度、月调度、季调度，周末、月初分块上报周计划、月计划；分周、分月进行工作任务调度和考评，每周五召开总经理办公会，对分管工作进行调度，分管工作分块每周一进行工作调度。

## 3. 调度的内容。

分块汇报周、月工作计划，讨论确定周、月计划，汇报周、月计划完成的结果、存在的问题、解决的办法。

## 4. 调度的目的。

明确周、月工作内容，明确工作职责、明确工作目标、明确考评的基础，兑现奖惩，促进公司工作目标的实现。保障公司每个部门的工作，每个员工的工作协调平稳推进。

## 5. 调度的要求。

总经理办公会调度由总经理组织，办公室专人记录；分管工作由分管副总组织，确定专人记录。各部门调度由部门负责人组织，要明确记录人，可请分管副总参加。要求每次调度要按时、守时，要认真、要负责、要有记录本，周计划、月计划以及完成结果要有登记表，总经理办公会上讨论的表格要及时整理汇总，分别提供副总以上高管和部门负责人。分块

调度会的检查由李总负责组织一个班子检查，制定检查登记表；内容包括开会的时间、地点、主持人、参加人员，是否有记录、资料是否齐全，内容是否完善；每次检查登记表汇总结果报副总以上的高管并采取不同的方式通报。促进调度制度的落实、调度的质量和效果。

## 七、绩效考核。

绩效考核本质上是对工作过程的管理，是将年度工作目标分解成季度、月度、每周指标，不断督促员工实现、完成的过程，采取有效的绩效考核促进目标的实现。通过绩效考核，把员工聘用、职务升降、劳动薪酬相结合，公司的激励机制能够得到充分运用，同时也激发员工的工作积极性、主动性、责任心。采取日常考评和定期考评相结合，分工工作和交办工作相结合。考评的内容分为“德能勤绩”四个方面。

公司制定绩效考核办法，确定绩效考核指标和实施细则，绩效考核分为周、月、季、年度考核。周绩效考核是月考核的基础，月考核是季考核的基础，季考核是年度考核的基础。

由公司办公室负责制定绩效考核方案，并组织实施，绩效考核的结果，与绩效工资挂钩，与评先评优挂钩，与职务升降挂钩。坚持按制度办事，一切用文字与数据说话，进一步完善各项管理与考核制度，尊重劳动、尊重人才、尊重创造、尊重奉献。

## 在稳定工作会议上的讲话篇三

同志们：

今天召开机关党委工作会议，主要任务是总结去年机关党建工作成绩，部署今年党建工作主要任务，深入推进创先争优活动，动员广大党员干部振奋精神，团结拼搏，推动黄冈国税机关党建工作实现新跨越，为黄冈国税事业科学发展、和

谐发展提供强有力的组织保障。

下面，我讲三点意见。

## 一、围绕中心，服务大局，机关党建工作取得明显成效

过去的一年，市局机关党委围绕中心，服务大局，积极探索新形势下做好党建工作的有效方法，深入开展创先争优，党建服务中心工作取得明显成效。

完善体系建设，推进创先争优。按照全市党的基层组织建设工作会议要求，成立了“五个基本”、“七个体系”建设领导小组，召开了专题会议，制订了工作方案，进行动员部署，举办了宣传栏、展板，充实、调整、更新了有关制度，重新布置了党员活动室上墙内容，营造了党建工作氛围。制定了开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动方案，推动活动开展。七一期间表彰了3个先进党支部、17名优秀共产党员、9名优秀党务工作者，充分发挥了各级党组织和广大共产党员发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。底顺利通过了市委“五个基本、七个体系”建设工作验收，取得了靠前名次。

加强党员教育，推进机关党组织规范化建设。一是开展了理论学习。推进学习型党组织建设，抓好支部学习，重点学习了党的十七届四中、五中全会精神、《廉政准则》和税收相关法律法规，领导干部率先垂范，学习笔记不少于1万字，心得体会不少于3篇。通过抓学习教育，使党员干部的政治理论素质和业务水平得到新的提高。二是进行了机关党委换届。在机构人事调整后，市局召开了全体党员大会，选举产生了市局第二届机关党委和机关纪委，并迅速指导各支部进行了换届，国税基层党组织进一步健全。三是实行了党务公开。对应公开项目进行了细化，采取了会议公开、宣传栏公开、网上公开、随时公开等形式，全年公开信息40余条，促进了党务公开的经常化、规范化。四是吸收发展了新党员。发展新党员6人，预备党员转正5人，为党组织吸收了新鲜血液。

五是做好了日常党务工作，按时上报各类报表，及时收缴上缴了党费。

创新活动载体，持续开展文明创建工作。一是认真制订创建方案。结合市局实际，制订文明单位创建工作方案，加强领导，明确目标，落实措施，强化责任，举办宣传栏4期，宣传手册50份，及时丰富文明创建网页，营造创建氛围。二是积极开展创建活动。组队参加了全市“长江大桥杯”乒乓球锦标赛，获得男子团体第四名、个人第二名的良好成绩；参加黄冈市文明礼仪知识竞赛，获得优秀组织奖；选派高丽娅同志参加市直“爱岗敬业，优质服务”先进事迹报告会，树立了良好形象；组织了局机关“迎新春”体育活动，活跃了机关气氛；参加市总工会“五一”表彰活动，市局机关被市总工会表彰为“黄冈五一劳动奖状”，1人被授予“黄冈五一劳动奖章”。三是开展扶贫帮困献爱心系列活动。组织干部职工向青海玉树地震灾区捐款11600元；通过市慈善总会向困难群众捐款10800元；向蕲春县局职工吴干生、红安县局干部方思林家庭捐款28487.10元。向基础教育、社会福利、残疾人、市“农家书屋”工程捐款5500元。四是积极开展和农村的“城乡互联、结对共建”、与驻地社区的“共驻共建”活动，向对口的浠水洗马镇官塘村捐助5万元用于村部改造升级；与建新社区开展共建活动，在市直机关单位共建交流会上，我局作了经验介绍发言。五是推进文明单位复查验收工作。收集整理5大类计30多万字的创建资料，近百幅文明创建活动图片，编印成册，图文并茂，内容详实，深受好评。

拓展管理职能，指导机关群团组织履职履责。一是选举产生了机关妇委会。在机关党委的指导下，选举产生了机关第一届妇女委员会，产生女工主任1人，女工委委员人，制定了妇委会工作制度，促进了妇女活动的广泛开展。二是开展计生工作宣传教育。广泛宣传《湖北省人口和计划生育工作条例》、《湖北省委关于共产党员违反人口与计划生育法律法规行为的党纪处分暂行规定》，加强了计划生育工作的教育引导、督导检查，提高了机关人口素质。三是组织全体干部职工体

检、女职工妇检，为干部职工子女入学、入托提供了便利，解除了干部家属的后顾之忧。

## 二、突出重点，创新发展，切实做好今年机关党建工作

在年初召开的全市国税工作会议上，喻局长提出了“要按照“五个基本、七个体系”建设的要求，进一步加强机关党建工作，充分发挥党员先锋模范带头作用”的总体部署，要求进一步完善创先争优活动的长效机制，在全系统分层次树立先进典型，并适时进行巡回演讲，激发干部干事创业的内在动力。面对新的形势任务，机关各级党组织、各级领导干部要在找准工作定位，明确肩负重要责任的基础上，紧密结合机关实际，突出重点，把握关键，狠抓落实，锐意创新，努力推动机关工作实现新的突破，为实现我局又好又快发展作出应有贡献。。

一是要加强“六型机关”建设。开展以“学习型、务实型、服务型、创新型、效能型、廉洁型”为主要内容“六型”机关创建活动，是巩固扩大党员先进性成果，落实局党委“走在前头，当好表率”目标要求，全面加强机关作风建设的有效载体。要以创建学习型机关为载体，强化理论学习，大力加强思想作风建设，教育和引导机关干部特别是领导干部一定要坚持解放思想，实事求是的思想路线，坚持从群众中来到群众中去的群众路线，努力培养过硬的思想素质和思想作风。要以创建学习型机关为载体，认真组织党员学习党的十七届五中全会精神，努力把干部职工的思想和行动统一到国家大政方针上来，全面落实全市国税工作会议上确定的工作任务。要以创建务实型机关为载体，大力弘扬求真务实作风，保持“苦干实干拼命干”的精神状态。要以创建廉洁型机关为载体，引导机关干部特别是各级党员领导干部真正做到一身正气，两袖清风，权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要以创建服务型机关为载体，引导机关干部增强服务意识，改进服务态度，优化服务内容。要以创建创新型机关为载体，引导机关干部增强创新意识，提高创新能力，推进工作创新。

二是要加强党员干部素质教育。一方面要分类指导，形式多样。要根据不同阶段，紧跟形势、围绕中心、突出重点，以举办培训班、报告会、专题讲座、知识竞赛、经验交流、青年读书心得分享、党员干部“走出去”参加培训等多种形式，组织全体党员干部开展各类教育。另一方面要突出针对性。要继续加大对党支部书记、党员、支部委员、预备党员、入党积极分子的培训，适时举办县市局党办主任、党务工作者培训班，加大对党员的培训力度，使党员队伍整体素质有一个提升。组织党员立足国税特点在税法宣传、依法行政、专业化管理、信息管税、节能减排等方面集思广益，开展以“建功十二五、创新促发展”为主题、推进“十二五”规划的建言献策活动，激励机关干部职工以“纳税服务、税收征管、改革创新”为主线，努力建设和谐国税，为加快转变黄冈经济发展方式、促进“两型”社会建设作出新的更大贡献。

三是开展创先争优活动。坚持把争当劳动模范、优秀党员、优秀党务工作者、优秀公务员、税收业务能手和争创“先进党支部”、“文明单位”作为争先创优的“细胞工程”纳入日常工作常抓不懈，使广大党员在税收各项工作中勤奋工作、乐于奉献，树立起“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的党员先锋形象。要通过党组织和党员创先争优，带动青年、妇女、群众组织创先争优，以党建带群建，党群共建创先争优，充分调动市局机关干部职工积极性，投身到创先争优活动中来，彰显市局机关的带头作用，把创先争优活动做实，使党员受教育，群众得实惠。

四是继续强化廉政建设。始终把党风廉政建设列为党建目标管理考核的重要内容，重点抓科级以上领导干部，要求他们以身作则带好头。同时要抓重点岗位，突出联控联防，从税收征纳各个环节入手，防微杜渐消隐患。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，深入推进惩治和预防腐败体系建设。加大廉政教育、制度、监督创新力度，推进内控机制建设，从源头和机制上防范腐败风险。严格遵守税务系统

领导干部廉洁从政“八不准”，完善领导干部述职述廉、诫勉谈话、个人重大事项报告制度。认真贯彻巡视工作条例，加大执法监督和效能监察，强化对重点岗位、关键环节的监督制约。

五是做好文明创建工作。要落实创建工作计划，完善创建机制，落实《公民道德建设实施纲要》和广泛开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，我们要把文明创建与国税文化建设相结合，坚持讲政治，把“讲党性、重品行、作表率”作为培育和弘扬党性宗旨的基础要求来抓；坚持讲奉献，倡导“有功劳的时候不伸手，有苦劳的时候不计较，有疲劳的时候不抱怨”，努力营造爱岗奉献氛围。要把文明创建落实到各类具体活动中去。开展丰富多彩的各类活动是增强党组织凝聚力和战斗力的重要举措，也是文明创建的有效载体。我们要运用各种现有条件，发挥“青年文明号”、“巾帼建功”等主题活动和各项文体活动作用，推动文明创建工作取得新进展，力争建成“全国文明单位”。

六是安排好迎接建党\_\_周年各项活动。要围绕庆祝建党\_\_周年，唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的主旋律，激励广大党员立足本职岗位创造一流业绩，向党的生日献礼。要把开展庆祝建党\_\_周年各项活动与丰富党建工作结合起来、与创建文明和谐单位结合起来，创造性地开展主题鲜明、特点突出、丰富多彩的主题活动。要进一步发挥好工会、共青团、妇委会等群众组织的优势，开展主题征文、歌咏比赛、报告会和走访慰问等活动，加深党员干部对党的历史和路线方针政策的认识，进一步增强党性修养。开展好先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者的评选表彰活动，培育和树立先进典型，形成比学赶超的生动局面。

三、加强领导，狠抓落实，推动机关党建工作实现新跨越

推进党的建设，是一项长期的政治任务。国税机关各级党组

织要切实加强领导和指导，以更加有力的措施、更加扎实的工作推进党的建设，努力把党的建设各项任务落到实处。

一要认真落实党建工作责任制。各科室、单位要把党建工作作为推动工作的有力保证，摆上重要议事日程。要围绕全省国税工作大局统筹谋划机关党建工作，坚持党建工作与业务工作一同部署、一同研究、一同检查落实，始终做到两手抓、两手硬。要按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，认真落实党建工作责任制，明确目标，细化任务，分解责任，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局。机关各科室、各单位的主要负责同志要切实担负起抓好党建工作的领导责任，做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办。要积极为各级党组织开展工作创造必要的条件，在机构设置、人力资源、资金投入和时间安排上要予以充分保证。

二要积极探索完善党建工作考评机制。要把党建工作列入对领导班子和领导干部的考核评价范围，把党建工作的考核结果作为评价领导班子工作实绩的重要内容，积极探索和建立符合国税实际的工作考评体系。要坚持用科学发展观指导党建工作，用正确政绩观衡量党建工作，注重考核党建工作实效，重点从重视机关党建工作、提高党员队伍素质、改进机关作风、完成工作任务情况以及自身建设等五个方面，对机关党建工作进行考评。要切实提高考评工作的科学性和可操作性，促进党建工作总体目标的实现。

三要努力创新党建工作的方式方法。各级党组织一定要增强改革创新意识，研究和探索党建工作自身规律和特点，努力做到部署工作有新思路，开展活动有新载体，落实任务有新举措，推动工作有新亮点。要在党员干部所需、所盼和党组织所能的结合点上下功夫，不断拓展党建工作的内容，丰富党建工作的内涵，增强党建工作的时代感和感召力。要把新思想、新知识、新手段、新载体运用于党建工作中，激发党建工作的生机和活力，努力做到在党员管理上突出科学性，

在活动方式上突出多样性，在教育内容上突出实效性，在创新机制上突出长效性，不断提升党建工作的整体水平。

四要大力加强党务干部队伍建设。多年来，各级党组织和广大专兼职党务干部始终以强烈的事业心和责任感，恪尽职守，任劳任怨，为机关党的建设付出了辛勤劳动，作出了不懈努力。在新的形势下，要进一步加强党务干部队伍建设，切实关心党务干部的成长进步，加强党务干部的培养锻炼，不断改善党务干部队伍的整体结构，提高党务干部队伍的整体素质和能力。广大党务工作者要进一步增强政治意识、大局意识、创新意识、服务意识，进一步增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性，以开拓进取的精神和求真务实的作风抓好各项工作的落实，努力成为党务工作的明白人、业务工作的内行人和干部群众的贴心人，在党的建设中充分发挥骨干作用，为加强党的建设做出新的贡献。

同志们，今年机关党建工作任务仍然繁重，机关党委要围绕“推进依法治税、深化税收改革、强化科学管理、加强队伍建设”的新时期税收工作主题，坚持将党建工作贯穿于税收工作始终，努力探索党建工作与业务工作的结合点，做到中心工作在哪里，党的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用就延伸到哪里，使税收工作更好地服务于经济社会发展大局，实现黄冈国税事业跨跃式发展。

## 在稳定工作会议上的讲话篇四

同志们：

从本届政府开始，我们每年基本安排在春节前召开一年一次的政府全体会议。这次会议的目的与任务，就是贯彻落实区委十届七次全会精神，回顾总结政府过去一年的工作，判断分析当前发展形势，明确工作重点与任务分工，实现早开局、开好局。参加这次会议的，有政府直属部门的正副职领导、区双管部门和金融机构的主要领导、各镇镇长以及荷城街道

办主任。同时，会议还邀请了部分区委、区纪委书记出席，也邀请了区委的有关部门以及联检部门的领导出席。在此，我代表区政府，对各位领导同志的出席表示欢迎和感谢。

这次会议，既是一个总结成绩、鼓劲加油的会议，又是一个自我加压、抓好落实的会议。刚才，区民政局、城市综合管理局、国税局分别作了很好的发言。每年的政府工作会议，我们都会邀请几个部门来做发言，将过去一年的工作思路和做法与大家分享，并对来年的工作提出思路，目的就是互相学习、互相交流。当然，其他部门在20xx年都做出了比较好的成绩，值得肯定。下面，我就区政府20xx年主要工作和今年的工作安排谈三点意见。

## 一、立足全局，积极开拓□20xx年政府工作取得了新成效

成绩源自行动。过去一年，区政府各级各部门抵住国际金融危机压力，在目标上做到明确有力，在思想上高度重视，在方法上积极创新，在落实上狠打狠拼，经济在逆势中初步实现率先突围。在刚刚结束的区十三届人大五次会议上，《政府工作报告》已经就此作了一个全面的总结□20xx年，包括全区确定及上级下达的各项目标任务，基本都能圆满完成。其中□gdp实现了18.5%的增长，地方财政一般预算增长17.9%，这都比原来预计的要高，而且财政一般预算收入与gdp的增长基本上实现了同步。同时，去年全区税收收入达到33.18亿，增长42.28%。这些，都体现了我区整个经济处于一个比较良性的发展趋势。此外，拉动经济的三项指标，固定资产投资总额增长24%，社会消费品零售总额增长23%，只是出口下降12%。在整个经济总量上，我区出口依存度较低，拉动经济增长主要还是靠固定资产投资和社会消费，所以尽管出口下降，但对整个经济影响很小。当然，这仅仅是数字的分析，并不是说出口比例小是好事，只能说明我们外向型经济、企业竞争力还处于一个低端阶段。值得一提的是，在项目立项融资方面，我们取得了重大突破。我们不要只看到顺德或南

海借了几百个亿，我们能够借到40多亿，对高明来说已经非常不错了，但这些钱一定要用到实处，用到最需要的地方。此外，在社会各项民生事业，包括教育、医疗、民政、社会综合治理等方面，我们也取得了很好的成绩。这些成绩的取得，有赖于我们在座各个部门全体干部职工的共同努力。我认为，高明在20xx年这么困难的情况下取得这么好的成效，来之不易，大家都付出了很大的努力，而且这些努力都得到了一个很好的回报。在这里，我代表区政府对在座的各个部门、各位同志，并通过你们向全区干部职工，表示衷心的感谢和亲切的问候。关于去年工作，总体而言，我认为有四点体会值得总结。

(一)积极发挥职能优势，扶持企业应对危机，经济发展走过了最为困难的时期。去年，区政府各级各部门把扶持企业应对危机作为第一要务，充分发挥为企业服务的职能优势，通过深入企业调查研究、召开座谈会、上门回访、加强督查等措施，扎实为企业排忧解难。从区督查部门反馈的情况看，企业去年反映的问题，大多数得到跟踪落实，未能落实的问题也已制定计划表正逐步推进。及时促进各项政策措施惠及企业，如全年落实企业扶持资金3000多万元，取消、停止100项行政事业性收费，落实各项减免税收政策等等，切实减轻了企业负担。支持企业走出去，优化货物通关环境，实施“广货北上”和“广货西拓”计划，组织多批次企业参展，外贸形势逐步回暖。扶持优质企业加快发展，实施纳税百强分类成长计划、企业上市“463”计划，建立中小企业信用担保基金，取得明显成效。大力实施自主创新工程，与中科院等高等院校、科研院所开展产学研合作，促成一批合作攻关项目，起到很好的示范作用，极大激发了企业创新热情。同时，镇街与职能部门加强沟通协调，进一步畅通服务企业渠道，形成上下齐心、攻克危机的良好氛围。政府各项“扶企惠企”政策措施的有效实施，进一步增强了企业发展的信心，为企业度过危机并实现快速发展提供了强有力的保障。在去年应对金融危机之中，政府给企业树立了一个信心，当然最终决定企业成败的是市场。但是，在企业最困难的时候，你

扶一扶它，推一推它，企业就会更容易走出困境。

(二)大力抢抓机遇，创新方式方法，推动城市建设进入新阶段。去年，为抓住国家扩大内需的政策契机，解决项目存量与资金不足的问题，区政府果断决策，早在底就成立重点项目融资专责小组。其后，各职能部门从大局出发，解放思想，创新方式，采用特事特办、开通绿色审批通道等超常规方法，以较快的速度实现了项目立项数量与融资金额历史性的突破，最后我们在短时间内立项150项，为城市建设提供了新的动力。各镇街也抓住此次机会，有效盘活了一批闲置用地，初步统计是超过6000亩，解决了一批历史遗留问题，为今后发展打下了更为扎实的基础。同时，我们以交通为切入点，想方设法解决项目征地拆迁等难点问题，全力推进融资项目建设，促进了一批项目的竣工、动工与快速建设，特别是广明高速公路的竣工通车、西江新城多项基础设施工程的启动，有力地提升了我区的区位优势。尤为重要的是，我们抓住《规划纲要》实施的契机，积极探索，确立“东靠西连”区域发展新思路。一方面，积极创造条件，加快融入广佛同城；一方面，打破行政壁垒，探索推进县域经济一体化，并取得了积极的进展。这一系列具有突破性、战略性意义的措施与行动，是各镇街、各职能部门敢于创新、积极开拓精神的体现，是我区城市建设摆脱旧有模式，进入大发展、大提升的重要标志。

(三)坚持以人为本，统筹兼顾，改革发展成果更多惠及群众。保障与改善民生，是经济发展的出发点与落脚点。去年，在经济发展最困难的时候，我们按照“保运作、保重点、保民生”的要求，想方设法争取支持，盘活资源，强化征管，厉行节约，加大投入，顺利完成了年初承诺的“八大惠民工程”，全年投入公共领域及民生方面的资金约9.25亿元，占一般预算支出比重达86.1%，同比增长18.2%。这几年，我们增长的财政绝大部分都用于了民生。一些群众长期关注的重点民生工作全部收尾，如秀丽河整治、镇(街道)污水处理系统规划建设、水泥和陶瓷产业整治及优化升级；一些群众反映的热点难点问题基本得到妥善解决，如全区行政村公交通达

率和村道硬底化率均达100%、率先在全市完成农村有线电视整体平移工作、低保标准提高到每月310元、全面实施居民门诊医疗保险“一卡通”、跃华桥扩建工程竣工通车等。跃华桥扩建虽然投入不大，但政府工程这几年能够按照承诺如期完工的，跃华桥就属于一个示范性工程。以前一些工程，我们在大会上说要在什么时候完工，但时间往往会拖后，所以群众就会认为你做不到就不要说。不管是主观还是客观原因，如果你讲了出去最后实现不了，就会失信于民。所以，这些工作，看似小事，但影响全局，是我们镇街、职能部门，想群众之所想，急群众之所急，精心谋划，下大力气推进的结果，进一步树立了政府关注民生、改善民生的良好形象。

(四)加强制度机制建设，机关作风进一步改善。机关作风建设尤应注重制度机制建设。去年，我们以深入开展学习实践科学发展观活动为契机，在深化“三项重点”工作制度、确保重点工作项目基本完成，大力推进联点挂钩工作的同时，以更大力度推行主办部门负责制与无会日制度，既有效解决了部门之间推诿扯皮的问题，又让各级各部门的领导腾出更多的时间，集中精力去解决问题、推进工作，进一步提高了工作效率与质量，企业对政府服务的满意度进一步提高——从今年我们对企业的年终调研来看，今年企业提出的问题、诉求，针对部门的问题明显减少，企业提出来的都是关乎完善投资环境、企业招工难等问题，这些问题是一个地区投资环境的问题，包括我们公共交通如何完善，园区基础设施配套如何加强等等。相比前两年，我感觉企业直接对某个部门、某个镇街投诉的情况大大减少了。当然，这并不是说我们的工作已经做到尽善尽美了，有些历史问题，我们还要积极去解决，但我觉得机关作风总体转变非常明显。机关作风效能建设的评估，分开a□b□c三类，第一类是面向公众的部门，这一类型中的有些部门最后得分可能相对低一些，这有客观和主观方面的原因。主观上可能态度还有些不好，客观上，是因为政策性问题解决不了，老百姓认为很不方便，所以群众评议的得分就相对较低，从而影响了总体得分。刚才，三个部门的介绍很有代表性，其他政府部门及“双管”部门在整

个机关作风建设上都有相当大的提升，而且积累了很多好的经验，这些经验由于时间关系不能同大家一一去分享，但是我认为值得去总结。其中，有一批部门表现是较为突出的。比如区文广新局深入实施“五项文化惠民工程”，在丰富群众文化生活方面赢得了基层群众的称赞。区发改局积极争取省、市发改部门支持，努力协调各方，确保了重点项目立项与融资。同时，在整个“东靠西连”工作上发挥了很好的协调作用。国土资源分局想方设法，敢于负责，加强节约集约用地，盘活各类闲置用地，保障了重点项目的用地供给。国土工作政策性非常强，工作很不好做，但我们要发展，怎么办？这第一是我们的部门敢不敢负责，第二就是我们的部门有没有想方设法争取政策，一件件去落实，包括我们现在扩大内需的项目用地。对历史遗留问题的处理，也要一件件去落实，因为历史问题情况错综复杂，不是说解决一个企业的问题就可以解决另一个企业的问题，但我们解决一件是一件。值得一提的还有我区的联检部门。这次我们走访佛山海关驻高明办事处，了解到去年高明口岸进出口量增长超过17%，这在各地进出口普遍下降的前提下，我们口岸进出口货物能实现较快的增长，实属不易，这说明在高明口岸出口的企业增加了。出入境检验检疫局今年整个出口，特别是在农副产品出口上有很大的突破。虽然，这使检验检疫局工作量增大了，但他们的人员一直没有增加，经常是一个人做几个人的工作。而我们有些部门整天说不够人，我认为人不是越多越好，关键还是看你有没有提高工作效率，有没有优化工作流程。还有海事处，在确保西江航道安全的前提下，想法设法灵活为企业提供服务，如对中油高富公司的服务。去年，中油高富是全区纳税第一大户，有3亿多，当然其大部分是消费税，是为中央作贡献的，但这都体现了一个企业对国家的贡献。还有高明供电局，去年我们整个电网建设上了一个新台阶，创造了新的历史。一批变电站的上马，对整个高明经济形成了一个很重要的基础保证。还有高明边检站等部门，都做了大量工作。这些工作都值得肯定，值得总结。政府的各个部门，不管是经济主管部门，社会管理部门，还是城市建设部门，都可以在三项重点工作的基础上，进一步围绕区委、区政府

提出的整个方针去开展工作。各个部门都有很多亮点，因时间关系，我就不在这里一一点评。

当然，在总结成绩的同时，也要正视一些突出的现实问题，或者是政府还需要花大力气去解决和完成的问题。从这个角度，我觉得我们的薄弱环节有三点：一是提升发展质量未能取得重大的突破。这个问题每年区委、区政府的会议都会讲到，有突破但没有重大的突破，有提升但没有大的提升，特别是对优质项目的吸引力不够，服务业滞后等，都影响了高明经济发展质量的提升。大家都做得很辛苦，企业来了，我们可以放下所有的政府内部事务，而且态度都非常好，但是为什么到最后落实不了，这并不是说我们的工作做得不好，深入去分析，还是整个配套环境的问题。包括服务业，特别是现代服务业的滞后，对整个经济发展质量的提升制约非常明显。二是项目推进比较慢。希望我们只争朝夕，尽快将来之不易的贷款资金及时、有效地投入到项目建设上去。目前，我们很多融资项目推进较慢。当然，影响重点项目的推进有主客观方面的原因，但重点要在主观方面找原因，看自己做够了没有，做妥了没有，或者是想办法想尽了没有。所以，在如何加快项目推进上，一是部门要加强协调，二是牵头部门要全力投入，三是在具体运作上要解放思想、敢负责任。特别在一些需要省审批的大项目上，如果我们都是按一般程序走，那已动工的项目到现在都可能开不了工。所以，有些事是可以也应该特事特办的。但关键是要解放思想、敢负责任。当然主责肯定是区委、区政府，但各职能部门要敢于先负责。三是部分干部欠缺工作的热情和主动性。近年来，区委、区政府就加强机关作风建设，建立了一系列机制制度，再加上大家的共同努力，机关作风有了一定的改善，但部分干部的工作热情和主动性依然不足，当然这不是一种普遍现象，而是个别现象。至于公职人员问责制的实施，马书记在纪委全会上讲到，对问责人员，若是为了工作或由于对政策、程序等掌握不够而出现失误的，是可以理解的。但现在最怕不是这种，而是怕那些无所事事、碌碌无为、不主动做事的“太平官”。所以，对“太平官”的问责要更加到位。因

为这小部分人不仅自己的工作效率提升不了，而且影响了其他干部，造成的危害会更大。

## 二、突出重点，狠抓落实，推动科学发展再创新局面

(一)把握趋势，增强信心。今年是“十一五”规划的最后一年，也是我区巩固初步率先突围阶段性成果、保持经济平稳较快发展的关键一年。做好今年工作，关系当前，影响长远，意义重大。

从外部环境看：首先，外围环境稳定向好。国际经济缓慢复苏，我国宏观经济政策总体保持连续性和稳定性，我省经济发展内生动力增强，刺激经济发展政策效应仍会延续，都是提振发展信心的利好消息。其次，新一轮政策措施频繁出台。围绕中央今年“保增长、调结构、促改革、惠民生”工作方针，国家、省密集出台了系列政策，其中，中央1号强农惠农文件、省《关于扩大内需战略的决定》两份文件，对我们优化投资结构、推动城镇化、解决城乡二元结构矛盾，具有针对性和现实性。同时，正在编制的省主体功能区与省、市“十二五”规划，都是一个项目与资金相当密集的大笼子，是事关全局、政策性很强的规划，对我区未来产业发展与城市建设在功能分区、项目布局等方面将产生重要影响。同时，省还出台了有关纺织、建材、轻工、物流等产业的调整和振兴规划等若干政策。总而言之，随着系列新政策及其配套政策的实施，将为包括高明在内的各地提供难得的机遇与新的空间，关键在于谁能先知先觉、快人一步。所以，要认真去研究中央、省、市的有关政策，结合高明实际，有针对性地研究我们下一步怎么样去争取支持，这些就靠我们在座的职能部门。

从内部环境看：城市建设方面。随着去年立项融资项目的陆续动工以及在建重点项目的加快建设，特别是交通项目的顺利推进和一批重点环境保护工程的启动，高明的城市管理、建设将会进入快速提升、明显改善阶段，为今后的发展奠定

了一定的基础。产业发展方面。经过危机的洗礼，我们的龙头企业进一步做大做强，一批创新型的中小企业也迅速成长，成为我们发展不可或缺的重要力量。特别值得期待的是，包括中油高富、海天调味、溢达等在内的一批骨干企业增资扩产项目将于年内或明年投产，加上我们在谈的一批重点产业项目将于年内陆续落户，这些将会进一步加速我区产业集聚。

当然，仍有诸多不利因素在困扰我们发展，如国际金融危机的后续影响仍在延续，将延缓我区出口扭负为正的进程，并将直接影响我区对外资的引进与利用，特别是合同利用外资和实际利用外资方面压力很大；投资增长面临政策调控等压力。但总体来看，我们的形势仍然良好，尽管有压力，但如果我们能找出有针对性的方法去加以突破，我们一定能取得一个比较全面的成功。我认为，过去最困难的一年，我们都能够应对，新的一年，只要我们认清形势，抓好落实，一定能够克服困难，再创佳绩。

(二)明确方向，抓住主题。今年，区委、区政府提出“优环境、强项目、促提升”的工作方针，这是我们近年在加快发展特别是坚持抓项目不放松的过程中，认真总结、逐步深化、精心提炼出来的，是切中要害、符合实际、指导当前、引领发展的。必须深刻理解与把握工作方针的内涵与意义，将其转化为实际行动，在实践中不断丰富，做到知行合一。下面，我就区委、区政府提出的“优环境、强项目、促提升”的工作方针作一个解读。

第一是“优环境”。“优环境”既是发展的关键，也是发展的基础。“优环境”要重点解决两个问题：一是为什么要优环境；二是怎样去优环境。

先谈为什么要优环境。

近几年，区委、区政府提出的工作方针，都把项目放在第一，今年我们将环境放在第一，这就指明了我们的主攻方向。当

然，这并不是说我们不抓项目。实践证明，有什么样的环境，就会有什么样的产业。作为一个产业要调整、要集聚、要高质，要引进优质项目，要提升企业发展水平，重点和关键是靠技术、靠资金，但技术的支撑靠人才，人才则要靠环境吸引过来。所以，很多企业都提出要求政府改善发展环境、吸引人才的建议。我们为什么引进不了大产业，关键是我们的发展环境还没达到要求。去年，我参观了北滘镇的工业设计，刘海书记就提到顺德不选择搞动漫创意产业，主要原因是顺德还不能提供吸引该类型人才的环境，所以后来就转为发展工业设计。同样，高明目前为什么不能引进高科技it产业，就是因为我们还具备吸引这些人才的环境。所以，我们现在提出“优环境”，从实践层面来看，与我们产业结构调整是息息相关的。去年，我们经济增长达到18.5%，主要是三大产业的支撑。一是主导产业。包括纺织、金属加工、塑料、石化、食品饮料行业，其年产值增长均在18%以上，累计实现产值占规模以上工业总产值达58%以上。二是骨干企业。去年，年产值超亿元企业增加到220家，超10亿元企业增加到14家，新增2家；税收超亿元企业增加到4家，新增1家，其中超2亿元企业3家，4家税收超亿元企业的税收收入占全区税收的30%。三是创新型的成长企业。我区有九成以上工业企业属于中小型企业，去年一批中小企业发挥技术创新、扩大产能、品牌建设等优势，实现了快速增长，如川东热敏、海纳川、同德化工等。此外，通过与中科院、北科大等高等院校、科研院所合作，促成了一批产学研项目。这些产业与企业经受住了金融危机的冲击，笑到了最后，但有些企业则由于竞争力不足而倒下了。所以，推进产业转型，政府的态度是坚定不移的，但产业提升肯定会有阵疼，包括我们近年进行的水泥陶瓷产业升级，一些领导干部对此还曾有过忧虑。但实践证明，对陶瓷水泥企业进行关停并转，让我们有了更好的发展基础，明城就起到了很好的示范作用。明城淘汰了占税收20%的水泥项目，但去年税收仍基本实现持平，这就说明新增企业的税收补充了失去的20%，而且明城的空气和环境明显好转，原有卖不出去的几块土地都成交了，这也增强了我们推进产业结构调整的信心。此外，溢达公司要把总部设在高明，他们希

望政府能提供更好的环境，好让他们引进的博士、博士后等人才安心在高明工作生活，但要留住这些高层次、高收入的人才，不是简单留住他一个人，可能是他的一家人，而且要满足他们对教育、医疗、消费、休闲等方面更高的需求。

总体来说，当前，我们亟待完善的有三大环境：一是交通环境。我们现在对内的主干道建设虽相对完善，但在对外连接的高速公路、快速路、城际轨道与港口码头等推进上，一部分尚处于建设阶段，相当部分还在规划设计阶段甚至到中远期才能实施，下一步关键是我们的职能部门要多想办法，积极争取上级的政策与资金支持。二是基础配套环境方面。包括市政建设、教育、医疗、公共安全、自主创新等多个方面，这是我们近年来一直努力提升与改善的，但始终收效不大，突破不多。三是政务环境方面。我们在简化行政审批手续、扶持企业发展、加强政企互动、提高窗口服务水平等方面，与投资者的要求仍有相当距离。由于这三大环境建设的滞后，使我区对大项目的吸引力大打折扣，造成一些大项目在意向阶段就流失，而要弥补这种差距，显然不是光靠联络感情就能拉近的。环境建设的滞后，也导致了一系列连锁反应，如中高层次人才引进难、服务业发展档次提高难、外来流动人口集聚慢等。所以，没有一个完善、优良的软硬环境，我们的发展将会停滞不前。

再谈谈怎样去优环境。

1、全力推进大交通。未来几年，要按照“建设大交通、推进大发展”的理念，全力实施“三三二一”工程，加快构建“40·30·15”交通圈。目前，部分项目已进入筹备、动工阶段，向上力争尽快启动的项目也有了实质性的进展。我们只要再加一把力，一系列重点交通项目将在未来两年内如期完成或全面启动，届时，一个基本完善的交通网络将呈现在我们面前。

2、全力推进基础设施配套。加大投入，采取特殊措施，突出

抓好教育、医疗、公共安全、市政、社会保障与产学研等六方面工作，其中，教育要抓好城乡统筹教育发展试验区建设，促进教育优质均衡发展；医疗要重点抓好医药卫生改革，加快重点医疗基础项目建设，满足不同层次的医疗消费；公共安全要重点加快公共视频监控系统建设和安全文明小区建设；市政要重点抓好中心城区与镇中心区主次干道与内街巷的路面、排水、绿化、亮化改造，完善城乡垃圾收集布点规划建设等；社会保障要重点研究解决人才购房落户与农村人口向城镇集聚的政策措施，提高各类社会保障水平；自主创新重点是要继续深化与中科院等高等院校、科研院所的合作，充分利用广东纺织技术学院、高明职业技术学校新校区年内落实招生的有利契机，加快科技中心、科技馆、创业孵化中心、创新产业园等科技信息工程建设，努力为发展提供更加完善的生产性服务。

3、全力推进西江新城建设。西江新城作为我区经济、文化、金融、信息中心，从定位上看，不单是高明一个新城这么简单。首先，从《规划纲要》来看高明的定位，高明就是泛珠三角的核心、承东启西的关键节点、广佛与粤西的重要门户、西江产业带的桥头堡。其次，西江新城作为高明未来城市核心的核心，其发展定位，第一就是现代服务业的集聚核心，第二就是城市公共服务中心，第三就是岭南水滨新城。所以，从高明、西江新城所处区位和发展定位来看，做好西江新城建设，对提升高明区位优势、提升现代服务业发展水平，具有极其重要的战略意义。

4、全力推进城市管理的提升。“重建设、轻管理”是城市发展的通病。我们要积极在“大管、严管、精管”六个字上做文章，着力构建“大城管、大综管”格局，同时充分利用“三旧”改造政策，加快包括城中村改造等一系列事关城市形象的重大项目建设，营造优良的商业氛围，促进高明宜居宜商环境建设。目前，由于各种因素，我们在推进城市建设与管理工作中存在较大的阻力，包括前段时间东华夜市的搬迁，该夜市原吸纳的下岗就业人员已逐步实现了新的就业，

现有很多都是“租上租”，而且我们并不是要把夜市给撤销，而是要换一个地方进行规范管理。我们不能因为个别原因或某些阻力，而影响到荷城乃至整个城市的建设。

5、全力推进政府效能的提高。一是抓好制度的落实。近年来，我们在加强作风建设、提高政府效能上，进行了诸多有益的探索，包括实施主办部门负责制、联点挂钩工作制度、三项重点工作、无会日制度等，都取得了很好的成效。在此基础上，今年我们实施公职人员问责制，这是一项非常重要的举措，我们没有任何退路，必须抓出实效。正如马书记所讲，公职人员问责制是一把“双刃剑”，做得好，就是整个政府效能的提高，做得不好，还不如没有实施。为此，必须强力推行，一推到底。二是组织专门的服务队伍。今年，要建设好两支队伍。第一支是招商队伍，通过强化招商队伍建设，去引入更大更好的项目。第二支是服务企业的队伍，这支队伍是专门为企业排忧解难，企业有什么问题，不管共性也好、个性也好，都要专门去研究，逐一解决好。

其次是“强项目”。“强项目”是发展的核心。现代产业体系，由具有自身特色的主体产业群、支撑体系和发展环境三大部分组成。建设现代产业体系，加快结构调整，是中央、省、市的战略决策，也是高明当前和今后发展的必由之路。项目作为现代产业体系组成的主要个体，其质量决定了产业发展的水平与层次。为此，必须把强项目与建设现代产业体系紧密联系起来，突出重点，通过引进落实一批大型优质项目、做大做强一批骨干龙头企业、培育一批成长性中小企业、挖掘一批增资扩产企业的方式，加快打造有高明特色的现代产业体系。重点抓好五个突出：

1、突出改造升级传统产业。传统产业是我区的支柱产业，有着举足轻重、不可替代的作用。下阶段，要加快信息化与工业化融合、以点带面对企业进行改造提升，还要运用节能减排政策措施，采取“关闭一批、提升一批”的做法，推动传统产业实现就地升级或异地转移，特别是对一些低效污染企

业，要参照水泥陶瓷整治提升模式，尽快关闭或者提升，其中包括我们现有的部分纺织企业。现在，纺织企业污水量相当之大。本来按照规定，工业污水必须要先处理，处理到生活污水cod标准再进入污水处理厂处理，但我最近了解到，西安纺织城排出来的工业污水进入污水处理厂时cod达到400，甚至到了1000，比生活污水cod标准100——200高了很多，这就说明有些企业没有达标处理污水就直接排入到污水处理厂，对这些污染企业，必须用很强的经济手段进行处罚，直至其达标排放。总之，我们最终目的是赶走污染，而不是赶走企业。今年节能减排的各项目标任务已向企业公布，也向群众承诺了，接下来就是要狠抓落实。

2、突出发展新兴战略性产业。充分利用自身产业基础，既要加快发展装备制造业，又要依托我们良好的自然与生态环境，以新能源与新材料为重点，加快发展低碳经济和循环经济。

3、突出发展现代服务业。以打造荷城核心商圈、高明特色休闲旅游业、着力扶持发展上规模的房地产项目为重点，加快非生产型服务业的发展。同时，突出发展金融、物流、信息服务、外包服务、教育培训等生产性服务业，促进制造业服务化。

4、突出推动自主创新。关于自主创新，在省委十届六次全会上，汪洋书记作了专题讲话，他整个总结讲话只讲了自主创新，讲了一个小时，用了很多生动的例子与比喻来强调自主创新的重要性，其中一个很生动的例子，就是把我省比喻成一个迅速成长起来的“胖子”，但还不够壮，看上去块头不小，但缺少肌肉，缺少力量，缺乏核心竞争力，就常要打败仗。再看高明，我们工业总产值达到了1300多亿元，规模是上去了，但产业总体水平和发展质量明显偏低，关键点，就是缺乏核心竞争的创新企业。另外，汪洋书记还从文化层面，指出过于“务实”会严重制约自主创新的开展，如部分企业拘泥于短期得失，喜欢投资周期短、见效快的领域，缺乏做“百年老店”的追求，不愿选择发展技术含量高、但回

报周期长的产品和产业；而政府出于“政绩”考虑，对存在风险或短期不见效的创新项目，也不愿去协调或促进。对此，我们要借助去年自主创新掀起热潮的有利时机，乘势而上，从政策与资金上加大力度，持之以恒深入推进。

5、突出推进加工贸易转型升级。我区出口依存度较低，主要原因是企业出口产品竞争力不强，造成出口总量不多。而加工贸易企业约有53家，占出口企业数的29%，但却占了全区出口贸易的六成，足见其重要性。下阶段，我们要研究采取政策措施，着力推进加工贸易转型升级，提升外贸发展质量效益。

第三是“促提升”。“促提升”是发展的根本目的。好的环境加上好的项目，就能产生乘数效应，其结果就是促使发展实现从量到质的转变。为此，我们必须着眼当前，以“优环境、强项目”为重点，突出抓好各项既定工作与任务，努力做到“发展方式有新转变，城市形象有新改善，区域地位有新提升，城乡发展有新气象，人民生活水平有新提高，体制机制有新活力”，最终全面实现“促提升”的目的。

### 三、集中精力，扎实工作，确保各项工作任务顺利完成

今年，区委、区政府的目标已明，号角已经吹响，我们要围绕贯彻“优环境、强项目、促提升”工作方针，把具体的任务落实到人。要落实今年各项工作，近期要重点做好三件事。

#### (一)落实各项工作责任

1、分解任务。两会很多代表认为，政府工作报告写得好，但写得好最后还要做得好才行。有媒体统计过，政府工作报告里，我们列举了18项工程，包括企业发展、城市建设、社会民生等方面，这些都已经向群众承诺了，必须要兑现。下阶段，就要把各项工作，各项任务进行分解落实，分解到各个部门和分管领导。

2、明确进度。今年各项工作任务有些跨度是三年的，有些是一年内完成的，但每项任务都要有进度，必须明确年内应该做什么、怎样做。

3、主动行动。对政府工作报告涉及到相关部门职能的工作，各部门不要等，要尽快着手提出具体工作方案，尽早推进。有些工作涉及到几个部门的，由区府办牵头协调，确定一个牵头单位，并由牵头单位拿出一个工作方案，以此作为今后督办落实的依据。该项工作要在3月中旬前完成。

(二)落实两支队伍。按照陈市长来高明调研时提出的要求，结合高明实际，今年要定一支招商队伍，定一支服务队伍。该项工作由区府办与区经贸局共同负责，在2月底前把建设两支队伍的工作方案拿出来。

(三)落实“三旧”改造的机构和工作方案。“三旧”改造作为今年的一项重点工作，前段时间已有初步的研究与安排，第一是将机构常设，第二是原来抽调的工作人员要常驻，第三是“三旧”改造要面向全区开展。年后，我们将召开专门会议进行全面部署。该项工作由区“三旧”办负责，3月中旬前完成。

同志们，新的一年，发展任务依然艰巨。区政府领导班子和全体政府组成部门及工作人员，将一如既往，奋勇拼搏，扎实工作，努力向全区人民交出一份满意的答卷，推动高明科学发展再创新局面！

## 在稳定工作会议上的讲话篇五

为实现新荣地税新跨越而努力奋斗

同志们：

今天，我们召开全区地方税务工作会议，会议的主要任务是：

认真学习和深入贯彻省、市地税工作会议精神，总结去年全区地税工作，以科学发展观为统领，全面部署和安排今年的地税工作。

春节已过我们组织召开这次会议，既是工作动员会，同时也是收心会议，使大家尽快从节日的氛围中解脱出来积极投身到工作上来，务必使全体干部大力发扬求真务实的作风，以更加奋发向上的精神状态，积极投入到各项税收工作中，为全年任务的圆满完成打下坚实基础。

市局和区委、区政府领导对这次会议非常重视，市局副局长解宏体同志，区委常委、常务副区长姚夏冬同志在百忙中亲临大会，看望大家并作重要讲话，我们要认真学习，深刻领会，全面落实。

下面，根据会前征求各方面的建议，我重点讲三点意见。

## 一、全市地税工作会议的主要精神

全市地税工作会议于1月17日在市局召开，各县(区)局长、办公室主任、计会股长;分局局长和综合科科长;市局班子成员和副科以上干部约60人参加了会议，市委常委、常务副市长李世杰出席会议并作了重要讲话。

会议的主要任务是贯彻全国税务工作和全省地税工作会议精神，回顾总结20xx年全市地税工作，安排20xx年工作任务，签订20xx年工作目标责任书，并对20xx年度涌现出来的先进集体和先进个人进行了表彰。

会上，市局党组书记、局长肖广礼同志作了题为“文化引领 求创新，服务优化促发展，为推动全市地税工作再上新台阶而努力奋斗”的讲话。

肖局长在总结回顾20xx年工作时将全年的工作概括了五个方

面的内容：一是扎实推进依法行政，依法治税有了新进展；二是加大管理力度，征管质量有了新提高；三是强化资源整合，稽查改革有了新成效；四是创新工作理念，服务效能有了新增强；五是加强党建和党风廉政建设工作，干部队伍素质实现了新提高。

一年来，通过上下共同努力，圆满完成了组织收入任务。

全系统共组织税费收入92.7亿元，其中：各项税收累计完成66.1亿元，完成年计划的102.48%，比上年增长25.14%，增收13.27亿元；各项规费收入累计完成26.6亿元，为促进全市经济平稳较快发展与社会和谐稳定作出了新贡献。

20xx年全市地税工作的总体要求是：以中国特色社会主义理论体系为指导，全面落实省局“十二五”时期“1436”工作思路，认真贯彻市委、市政府和省局工作部署，继续深化“地税文化建设”和“优化纳税服务”两项工作成果，突出抓好“组织收入、依法行政、创新征管、队伍建设”四项重点工作，深入开展“督查落实年”活动，充分发挥税收职能作用，为服务我市转型跨越发展和社会和谐稳定做出新贡献。

围绕上述总体要求，肖局长着重强调了六个方面的工作：

一是以充分发挥税收职能作用为己任，积极服务全市转型跨越发展。

今年省局下达我市的各项税收任务为74亿元(含大秦)，比上年增长11.95%，增加7.89亿元。

不含大秦中央级营业税的地方各项税收任务为61亿元，比上年增长14.88%，增加7.9亿元。

煤炭可持续发展基金代征任务虽然没有下达，但估计并会低

于去年，这是一个极具挑战性的目标，要求各级必须认清形势、坚定信心、妥善应对。

二是以深入推进依法行政为根本，不断优化税收法治环境。

三是以推进税源专业化管理为抓手，全面提高税收征管质效。

四是以提高纳税人满意度为目标，全面提升纳税人服务水平。

五是以深化地税文化建设活动为引领，大力推进和谐地税建设。

六是以加强队伍建设为重点，充分激发干部职工干事创业活力。

肖局长在讲话的最后，就今年省局确立为“督查落实年”活动的开展作了进一步的强调：一是围绕前进目标抓落实；二是围绕工作督查抓落实；三是围绕作风转变抓落实。

## 二、20xx年全区地税工作的简要回顾

20xx年，全区地税系统在市局和区委、区政府的正确领导下，全面落实科学发展观，始终突出收入中心，扎实推进各项工作，励精图治谋发展，凝心聚力促和谐，全区地税事业实现了持续进步，为服务新荣经济社会发展作出了积极贡献。

### (一) 各项税费收入实现历史性突破

20xx年，我区经济税收形势较为复杂，组织收入工作相当艰巨。

面对诸多困难，我们坚决服从市局和区委、区政府指挥，全面加强收入工作的领导，坚持依法征税，严格收入目标责

任管理，落实领导分片包干责任，强化税收分析，紧紧依靠全体地税干部职工，发扬特别能吃苦，特别能战斗，特别讲大局，特别讲奉献的精神，积极应对，艰苦拼搏，采取强有力促收措施，在艰难形势下税费基金征收任务实现历史性突破。

全年共累计组织入库各项税收19158万元，完成年计划的103.61%，比上年增长9.38%，增加1643万元。

全年各项规费(基金)收入累计完成6628万元，全面完成了市局年初下达的考核任务。

## (二) 地税文化建设成效逐渐显现

去年，我们根据市局关于地税文化建设的总体思路，进一步挖掘和丰富地税文化理念内涵，突出地税文化建构思想的导向性、理念的渗透性、内容的系统性和形式的多样性，努力打造地税文化品牌精品，实现地税文化建构成果的转化。

一是按照市局“地税文化建设年”的有关要求，我局将去年确定为新荣地税文化建设推广年，制定了《新荣区地税文化建设实施方案》，在7月份召开了动员大会，同时结合我局实际，经过概括、提炼、升华，形成以“尚学守德，兴税至和”为核心的20多条新荣地税文化基本理念，指导我局地税文化建构工作，推动学习型机关建设的深入开展。

二是积极创新载体，弘扬地税精神。

首先，印发《新荣地税文化手册》500余册，摆放在办税大厅及活动室，全局干部职工人手一册，通过深入学习和广泛实践，将地税文化理念渗透到各项工作之中，融入税收管理的全过程，转化为地税干部的自觉行动，使之不断得到弘扬和培育，从而为新荣地税人提供强大的精神力量，使我们始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，满怀信心和决心，投

身新荣地税事业，为新荣经济发展和社会全面进步作出应有的贡献。

其次，筹划创办“和韵”专刊，坚持“三贴近”，增加信息量和可读性，努力办成思想性强、格调高雅、知识丰富、特色鲜明的文化精品。

再次，通过开展楼梯文化和桌面文化，不断丰富地税文化内涵。

在办公楼的楼梯过道、走廊，制作镶嵌地税文化理念和传统文化、廉政文化等格言警句的匾牌；提倡干部职工根据个人的文化素养、兴趣爱好、人生追求和理想情操等方面，写出个人的座右铭，统一制作高雅美观的励志牌，摆放在办公桌上，用来陶冶情操，激励斗志，规范行为，提高修养。

通过这些环境文化的熏陶，使干部职工在潜移默化中思想境界得以升华，文化修养得到提高，心灵得到净化，使地税精神和地税文化理念转化为地税人员的动力源泉和精神支柱。

三是广泛开展读书育人、读书成才活动。

围绕地税干部求知识、学技能、强素质这一迫切需求，改建了藏书1500余册的图书室。

积极开展读书活动，区局通过推荐书目、每日一读等形式，引导干部职工从自己的实际需求和长远发展出发，合理选学，有所侧重，增强读书效果。

通过广泛开展读书活动，不断提高了干部职工的综合素质。

四是开展丰富多彩、健康有益的文化娱乐和健身活动。

为了进一步满足干部职工精神需求，今年我们投资改建扩建

了职工文体活动室，购置了乒乓球、台球、跑步机等健身器材，逐步完善设施，发挥功能，并利用党、团、工会活动日和工余时间，有计划、经常性地组织集中性文化娱乐和健身活动，使其真正成为干部职工精神文化生活的主阵地。

### (三) 信息管税工作质效进一步提升

一是加强税收信息化建设。

按照上级要求，我局及时成立网络与信息安全工作领导小组，下设办公室具体负责设备数据网络的安全保障工作，并与各股室(所)签订网络与信息安全责任书，层层落实到人。

二是加强网上考核，进一步提高征管信息质量。

制定了新荣区地税局税收征管状况监控考核实施方案，按月对“三员”进行了考核，尤其对税收管理员的管户信息、税种认定，未申报户和逾期申报户进行了重点监控。

三是充分利用税收征管软件平台，严把数据质量关，对原有数据进行修改和补录，对新增数据严格审核，定期检查，确保平台数据的完整性、准确性和真实性。

5月底完成修改和补录工作，12月对垃圾数据进行了清理。

加强管户动态管理，开展与国税、工商、质监等部门的信息交换和共享，全面掌握纳税人涉税信息，将管户全部纳入综合征管系统。

加强征管资料管理，将管户涉税信息纳入“一户式”管理。

四是积极推进财税库银横向联网电子缴税工作。

实行电子缴税是我区开展纳税服务工作的重要内容之一，主要目的是简化办税环节，方便纳税人申报缴税，提高地税办

事效率。

今年，我局电子缴税工作得到有序稳步推进，取得了阶段性成果。

截止目前，共有270户纳税人通过财税库银横向联网电子缴税三方协议验证，完成计划的60%。

#### (四) 纳税服务职能作用得到有效发挥

我们把服务全区经济大局作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“大税收、大服务”理念，积极开展第二十个以“税收、发展、民生”为主题的税收宣传月活动，悬挂条幅20多条，发放传单和其他宣传资料上万份；结合“大同地税杯”征文活动，我局共上报市局征文30篇；并邀请市局领导和各科室负责人与纳税人开展座谈会，对纳税人提出的问题给予当场答复或会后答复；开展了税务局长走访纳税人活动，并安排每位局长走访不少于3户纳税人。

在巩固首办负责制和限时办结制的成果上，认真落实大同市行政事项和服务事项办理首问制度和一次性告知制度，继续落实“两个操作示范”，通过进一步规范办税服务厅窗口的职能配置，进一步完善纳税服务制度，夯实了纳税服务工作。

#### (五) 队伍建设迈出新步伐

一是广泛深入地开展创先争优活动，制定了《新荣区地税局深入开展创先争优活动的方案》，成立了领导小组、办公室，并在区广播电台公开了“在岗位奉献、在工作中创先争优”的承诺。

充分发挥党员的先锋模范作用，以开展“文明单位”、“青年文明号”、“先进单位”、“征管能手”、“优秀税务工作者”及“五好党支部”等创建活动为载体来加强干部队伍

建设。

二是开展问卷调查和谈心活动，及时把握人员个体在心理、情感和物质需求上的一些特点，及时开展谈心谈话活动，加强沟通了解，增进友谊，进而有的放矢，增强思想政治工作的针对性，理顺情绪、化解矛盾，把关怀落到实处，帮助职工解决家庭生活困难，用感情温暖人心。

三是通过精神激励，尽力争取评先评优名额，让一些勤勉敬业、无私奉献的地税干部在精神上得到激励，鼓励他们继续努力工作，营造一种学习先进，争当先进、赶超先进的工作氛围。

四是定期开展业务培训，聘请专家讲课，有效地促进干部职工自身的全面发展，增长了才干、突破了自我、拓宽了视野，得到了自我升华。

今年我局共组织各种培训8次，参加省局组织的'业务培训学习10人次，5位同志参加了省市局各种业务培训考试。

五是转变工作作风，优化发展环境，我们根据新荣区委的有关文件精神，及时起草了《关于转变工作作风优化发展环境的实施方案》，在全区地税干部职工中深入开展转变工作作风，优化发展环境为主题的建设活动。

同时，按照省局、市局的统一部署，12月份开展了以“正风肃纪、创优环境”为主题的纪律作风集中教育整顿月活动，要求全体干部职工严肃工作纪律，自觉遵守“五不准”规定，进一步创优发展环境。

## (六) 党建工作和党风廉政建设进一步引深

我局坚持把党建工作与业务工作紧密结合起来，做到同部署、同检查、同考核。

结合实际进一步加强党的思想建设、组织建设和作风建设，深入学习贯彻党的十七届六中全会精神，规范党的工作制度和组织生活，结合保持党员先进性长效机制的建立和完善，积极开展各种党组织活动。

扎实推进党风廉政建设，与各税务所、直属分局签订《20xx年党风廉政建设目标责任书》，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制；与每位党员签订了《廉政承诺书》；继续实行《新荣区地方税务局股所工作目标办法》制度；抓好税务总局的《税务系统领导班子和领导干部监督办法(试行)》和省委“五个不准”的落实工作；深入开展“两权”监督工作，做到“两权”运行公开透明，规范了执法、优化了服务；制定了明查暗访实施方案，并积极开展工作，进行了多次暗访，促进了纪律作风建设，深入开展工程领域和煤焦领域反工作，制定《工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》，取得了实效，也消除了隐患，在煤焦领域清理欠税5675.31万元，取得了较好成绩。

总之，在市局和区委、区政府的正确领导下，我局去年各项工作开局良好，取得了一定成绩。

上述成绩的取得，是市局和区委、区政府正确领导的结果，是各部门、社会各界大力支持的结果，是全体干部职工团结拼搏、艰苦奋斗的结果。

在此，我代表区局党组，向全区地税干部职工及家属，向长期以来关心支持地税工作的各级领导、社会各界和广大纳税人致以崇高的敬意和真诚的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到，当前税收工作中还存在许多问题和不足，建设和谐地税任重而道远。

从近期看，概括起来主要存在的问题：一是工作推进不够协调，管理资源有待进一步整合；二是“大税收、大服务”的理

念理解不深，为纳税人全方位服务的意识还有待增强；三是税收信息化和办公自动化建设需要加强，信息管税方面还存在许多欠缺，新综合征管软件运行过程中还有一些业务问题需及时解决；四是征管基础管理还不够完善，监督制约机制有待进一步加强。

对于这些问题，我们将高度重视，采取更加有效的措施认真加以解决。

### 三、20xx年全区地税工作的目标任务

20xx年，是党的“十八大”召开的喜庆之年，也是全系统实现“十二五”规划的关键之年。

做好今年各项地税工作，意义十分重大。

根据全市地税工作会议精神，结合新荣地税实际，今年全区地税工作的总体要求是：以科学发展观为指导，按照区委、区政府和市局的工作部署，正确分析把握全区经济税收形势，坚持科学管理这一主线，着力抓好组织收入、信息化建设、税收征管、纳税服务、干部队伍建设、督查落实、税务文化、党风廉政建设等工作，确保圆满完成各项工作任务，努力为全区经济社会科学发展做出更大贡献。

落实这一总体要求，全系统务必要统一思想、聚合力量，切实以思想认识的高度统一保证行动和工作的高度协调。

具体到工作实践中，重点是要在以下十个方面不懈努力。

(一)保持清醒认识，积极应对经济税收形势变化带来的影响。

当前我们应清醒看到，经济发展形势仍将极为复杂，国际金融危机的延后影响尚未完全显现，世界金融危机的影响尚未结束，不确定、不稳定、不可预料的因素仍然很多，保增长

的压力不容小视；一些企业的生产经营仍未摆脱低迷、甚至下滑的困境；国家继续实施结构性减免税政策，继续执行帮扶下岗职工再就业、就业型、困难型、成长型企业发展等各项地方税收优惠政策，也将直接导致地方税收减收。

而今年市局给我们的税收计划是21540万元，这个数字较上年实际完成数增长12.43%，绝对额增加2382万元，在此基础上为了平衡预算，区政府又追加1500万元，这样我们的全年任务就是23040万元，比上年实际完成数增长20.26%，绝对额增加3882万元，任务相当艰巨。

面对经济社会发展中复杂多变的形势，我们要冷静观察，科学研判，把各种困难估计得更充分一些，要把利好分析得透彻一些，把应对策划得更周密一些，只有这样，才能保持我们的地税事业可持续发展，才有可能实现新的跨越。

## (二) 健全机制，确保收入平稳较快增长。

要以科学发展观统揽税收全局，坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，加强税收分析工作，找准地税工作的热点、难点问题，有针对性地制定应对措施，进一步提高收入运行质量。

健全收入目标管理机制，层层分解收入任务，明确目标，强化责任。

强化税收监控，健全重点税源监控模式，继续扩大监控面和监控比重，做好与临近县、经济状况相近地区的横向对比分析，以及与以往年份的纵向对比分析，找出各税种增幅与全市平均增幅的差距，分析税收增减变化原因，查找薄弱环节，及时强化措施。

进一步完善预警指标体系，积极配合市局实现预警软件与重点税源软件整合，强化数据分析应用，构建综合风险指数测

算体系，着实抓好税收预警信息的发布、落实、反馈工作，增强抵御风险能力，保障税收收入可持续发展。

### (三) 加快信息化建设步伐，提高信息管税水平。

全面落实省、市局信息化发展规划，坚持“一体化”管理的思路，以建立全省集中统一的信息管理平台为目标，增强县级基础支撑力为重点，认真落实省局统一部署，严格执行各项管理制度，积极做好各项基础性工作，保持思想统一、步调一致。

做好现有信息系统及单项软件的运行维护工作，整合税收管理信息系统，加强信息采集和综合应用，加强信息比对，做好税收分析、纳税评估、税源监控、税种管理等工作，查找和堵塞征管漏洞。

### (四) 全面优化纳税服务，努力提高税法遵从度。

强化纳税服务意识，树立征纳双方平等的理念，按照“始于纳税人需求、基于纳税人满意、终于纳税人遵从”的要求，实施纳税服务工作规划，统筹谋划纳税服务和税收征管两项核心业务，协调推进宣传咨询、办税服务、权益保护、信用管理、社会协助等工作，将纳税服务贯穿于税收管理各个环节，努力开创纳税服务新局面。

整合纳税服务资源，要尽快明确今年标准化办税服务厅建设项目，全面推进办税服务厅规范化建设，进一步优化办税服务环境，着力加强12366纳税服务热线应用，完善相关制度，提升纳税服务效能。

开展纳税服务调查，积极响应纳税人的服务需求，强化税收宣传，组织好税收宣传月活动。

简化办税服务程序，实行标准化作业，简并涉税资料，减轻

纳税人办税负担。

加大网上办税的开发应用力度，继续推进财税库银横向联网电子缴税工作，进一步抓好宣传、培训，积极稳妥地扩大电子缴税的覆盖面，上线户数达到正常总户数的90%，电子缴税入库额占入库税款总额的80%以上。

继续完善纳税服务制度的贯彻落实，逐步建立纳税服务质效考核评价体系，提升服务质效，积极构建和谐税收征纳关系和服务型税务机关。

(五) 积极推行专业化管理，提高税收征管质量和效率。

加强税源专业化管理，以税收风险管理为导向，以纳税人规模和行业等为标准，对税源实施科学分类。

围绕管住、管细、管好税源，在保持现有征管机构不变的基础上，合理调配征管职能，优化资源配置，建立与专业化管理相适应的税收管理员队伍，加强内部分工协作，建立健全纵向联动、横向互动的税源专业化管理机制。

加强行业税收管理，根据不同行业企业的经营和核算特点，总结分行业管理规律，完善行业税收管理办法，建立健全行业纳税评估模型和指标参数体系，深入开展行业纳税评估。

加强各税种管理，完善建筑业营业税管理办法，加强金融、货物运输营业税管理。

开展个人工资薪金所得与企业工资费用支出比对工作，加强年所得12万元以上个人自行纳税申报和个人所得税完税证明开具工作。

按照一体化管理要求，加强对房地产开发、保有、交易等环节税收征管，进一步完善“以户建档、项目管理”工作，全

面实现房地产税源项目管理的信息化，健全房地产税源动态跟踪机制，提升房地产税收管理绩效。

进一步做好税源监控平台应用，全面动态监控财产行为税税源情况，提高财产行为税征收管理水平，一季度完成20xx年度房产税、城镇土地使用税、土地增值税税源数与入库数的比对，查找差异，对漏征漏管户及时补征税款。

深化部门协作，继续做好城建税与“两税”信息比对，车船税代收代缴检查，强化印花税、契税、耕地占用税等地方小税种征管工作。

加强与司法机关、政府部门、新闻媒体、社会组织的协作配合，不断优化依法治税环境。

继续开展税收专项检查和区域税收专项整治，统一安排重点税源企业税务检查，深入开展大案要案查处，严厉打击逃、抗、骗税等涉税违法行为。

巩固打击发票违法犯罪专项斗争成果，建立健全长效工作机制。

(六) 巩固基层所建设成果，加强基层所软件建设。

坚持“巩固、完善、规范、提高”的原则，在巩固完成基层所硬件建设任务的同时，重点提高人员素质、征管能力、服务质量和管理水平，把基层所建设成为“政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范、形象良好”的坚强集体。

积极组织“基层税务所长轮训”，完善基层税务所长管理办法，提升基层税务所长的综合管理能力。

强化岗位练兵和技能培训，提高基层一线人员岗位实践能力。

按照“标准化、严格化、人性化、常态化”的标准，完善内部管理制度，加强基层税务文化建设，开展“创先争优”活动，使基层所始终保持良好的秩序和状态。

(七)加强队伍建设，提高行政管理效能。

加强领导班子建设，加强干部队伍建设，加强风气建设，以党性党风党纪教育为重点，深入开展作风纪律整顿；以争创“五个好”先进基层党组织、争做“五个表率”优秀共产党员，大力开展创先争优活动，在地税系统形成争创一流的昂扬锐气。

加强行政效能建设，严格落实各项工作制度，确保各项运转高效、顺畅。

坚持“服务决策、指导实践、推动工作”的导向，深入开展调研和科研工作。

加强财务管理，组织实施对银行账户、固定资产和津补贴的帐务处理等方面的自查工作，及时纠正存在的问题，达到规范化管理。

加强督察审计监督，促进内控机制建设。

切实履行第一责任，做好信访稳定工作。

加强督查督办，对县委、县政府和市局交办的事项要如期完成，对基层请示和反映的问题要限期答复，对组织决定或者领导交办的事项要跟踪问效，对敷衍塞责、造成严重后果的要严格问责。

(八)强化督促检查，保障各项工作落实到位。

省局将今年确定为“督查落实年”，通过组织开展全系统的

督促检查，进一步推动各项工作安排的落实，促进地税工作服务转型跨越发展。

为此，提出几点具体要求：

一是统一思想，提高认识。

全年各项工作目标能否顺利完成，关键在于抓落实的措施与力度。

当前，在少数干部职工中，仍然不同程度地存在着抓贯彻、抓落实的风气不浓、办法不多、措施不力等问题，致使一些本来可以做好的工作没能做好，应当解决的事情久拖不决，能够避免的问题仍然发生。

开展“督查落实年”活动，就是要切实转变机关作风，确保上级各项决策部署得到及时、全面的贯彻落实，在全系统上下营造一个“察实情、讲实话、鼓实劲、出实招、办实事、求实效”良好氛围，确保各项工作任务圆满完成。

二是深入调研，协调配合。

在抓落实过程中，要坚持效率至上、质量第一的原则，围绕各项工作任务，认真调查研究，密切联系群众，把求真务实的作风与开拓创新的精神结合起来，创造性地抓好落实。

要大力推行“一线工作法”，坚持情况在一线掌握、决策在一线作出、工作在一线落实、效果在一线体现、政绩在一线反映。

抓落实涉及方方面面，要切实增强全局观念和大局意识，紧紧围绕“落实”这个核心，加强协调，密切配合，协同作战。

对需要多个部门共同完成的工作任务，牵头部门要具体负责，

协调落实配合部门的工作任务和责任。

三是加强督查，及时反馈。

局监察室和办公室负责工作落实情况的督查督办，按照办理事项的轻重缓急，采取电话督查、书面督查或现场督查等方式开展督查督办。

其中办公室负责日常工作的督查，监察室负责专项工作的督查。

对督查督办发现的问题，要通过专题汇报等方式及时反映，及时处理。

四是严格考核，强化问责。

坚持以严格考核和责任追究为手段，推动抓落实工作取得实效。

要进一步完善绩效考评制度，科学量化考评指标，把工作落实情况作为考评的主要依据。

在切实抓好绩效考评的基础上，把抓落实工作作为行政效能建设的重要内容，纳入行政监察范畴，切实加强日常监督检查。

对重视不够、作风不实、行动不力等不作为或假公济私、不谋正事等乱作为的，由纪检监察部门及时给予问责。

五是完善制度，健全机制。

坚持把制度建设作为抓落实的根本保障，推动建立抓落实工作的长效机制。

要在完善内部分工、明确岗位职责的基础上，认真落实首问

责任、限时办结、责任追究、考评考核和激励奖惩等各项制度，切实做到以制度管人、管事、管权、管物，着力构建“政令畅通、运转协调、权责明确、执行有力、奖罚分明”的抓落实工作长效机制。

(九)建设和谐的税收人文环境，以文兴税促发展。

加强区域文化建设。

结合我区特点，发掘、树立有区域特色的税务文化品牌，完善核心价值理念体系，加大文化品牌的推广力度，创造良好的社会文化环境，提高公民素质，激励民风民气，转变纳税观念。

统筹规划，全面推进，促进机关文化、企业文化、社区文化、地税文化的协调发展。

大力弘扬先进的税务文化，加强地税文化品牌的提炼和宣传教育，增强干部职工的认同感，增强社会对地税部门的了解与认知。

加强文化建设与税收工作的有机融合，引导干部把文化理念转化为规范执法、文明服务的自觉行动，凝聚干事创业的精神力量。

加强文化品牌的宣传和交流。

信息时代，媒体宣传具有不可替代的重要作用，是成就事业的助推器。

要充分发挥广播、电视、报纸、网络和电子信息技术等各种现代传统手段，开展生动、直观的品牌宣传，扩大品牌的知名度和影响力。

同时，注重加强文化交流与合作，包括部门之间、税企之间的横向交流，相互取长补短、共同提高，扩大文化的开放度，不断提高文化创建的层次和水平，共同营造和谐的税收人文环境。

(十)加强反腐倡廉建设，保障地税事业健康发展。

健全和落实惩防体系，加强党风廉政建设。

落实党风廉政建设责任制，增强目标的针对性、约束性和可操作性。

加强反腐倡廉教育和领导干部作风建设，增强地税干部特别是领导干部的廉政意识。

进一步加强对权力运行的制约和监督。

重点加强对领导干部和行政执法、建设工程、人财物管理使用等关键岗位和环节的监督。

今年省局将组织开展巡视整改工作回头看，要针对目前存在的共性问题，逐项落实认真组织整改。

抓好查办违法违纪案件工作，发挥好查办案件的治本功能。

加强行风建设，建立健全长效工作机制。

20xx年是“十二五”的关键年，我局坚持以科学发展观统领税收全局，以更加振奋的精神、更加开阔的视野、更加务实的作风，一心一意收好税，科学服务谋发展，确保完成今年的各项工作任务，努力开创新荣地税工作新局面。