

# 2023年国企临时劳动合同 临时工劳动合同 (优质6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 国企临时劳动合同篇一

乙方： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

### 一、协议期限

自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

## 五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

## 六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

## 国企临时劳动合同篇二

根据《劳动合同法》第十条的规定，建立劳动关系的，应当及时订立书面劳动合同。已经建立劳动关系，但未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动

合同。以下是小编为大家精心准备的：临时劳动合同书范本3篇，欢迎参考阅读！

## 临时劳动合同书范本一

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

### 一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《华中师范大学武汉影视工程学院临时工管理办法》。

## 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定

的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

临时劳动合同书范本二

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同期限

### (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

### (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容： 。

(二) 乙方工作内容确定为(填是)：管理和专业技术类/工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点： 。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

## 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填是)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工

作制。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

#### 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合

国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳

劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

临时劳动合同书范本三

甲方：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系方式：

甲方：

乙方：

1、 根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为 6 个月，自 止。

3、工作岗位：

4、工资报酬：

5、劳动纪律：

各种规章制度。

6、协议期限：协议到期自动解除 7、协议变更：协议期内双方可以另行协议变更。

8、本协议签字即生效。

元/每天 x 实际工作天数 乙方按时上下班，遵守甲方制定的工作规范和 年 月 日到 年 月 日 甲方：

乙方： 签订日期： 年 月 日

需要,经劳动部门批准,劳务市场介绍,同意招用乙方为临时工,根据有关国家有关规定及\_人民政府有关政策,经双方协商同意自愿订立本合同,并共同遵守如下条款:

一、合同...

二、略

最新临时工劳动合同范本 临时工就是暂时在单位工作的人员,临时工指单位使用期限不超过一年的临时性、季节性用工。也有至期延续可能,但要有双方达成共...

甲方:\_\_\_\_\_有限公司 乙方: 签定日期:-----

### 国企临时劳动合同篇三

甲方(用人单位)名称: \_企业类别: \_法定代表人: \_职务: \_地址: \_乙方(劳动者)姓名[x]年龄: \_性别: \_民族: \_现住址: \_原工作单位: \_根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定,甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限本协议自x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 劳动岗位甲方安排乙方从事\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于\_\_\_\_市的最低工资标准。具体支付办法和标准如下：\_。

第四条 工作时间和休假

（二）根据行业特点，经批准实行\_工作制。

（三）甲方保证乙方按国家和\_\_\_\_市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：\_。

第五条 社会保险和福利待遇甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：\_。其它福利待遇约定如下：\_。

第六条 劳动保护和劳动条件

（三）乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期为乙方进行体检。

（四）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条 劳动纪律

（二）甲方有权按国家和\_\_\_\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定：\_\_。

(四) 解除本协议有关补偿的约定：\_\_。

第九条 违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：\_\_。

返

## 国企临时劳动合同篇四

企业类别：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

原工作单位：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

## 第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

## 第三条劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

## 第四条工作时间和休假

甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_工作制。

---

□

## 第五条社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：\_\_\_\_\_

---

□

其它福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_

## 第六条劳动保护和劳动条件

甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

## 第七条劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第八条本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

本协议到期，自行终止。

双方就本协议解除条件的约定：\_\_\_\_\_

解除本协议有关补偿的约定：\_\_\_\_\_

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：

第十条甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托人：

日期： 日期：

鉴证机关：

鉴证机关：

鉴证日期：

## 国企临时劳动合同篇五

用人单位(甲方)： 劳动者(乙方)：

用人单位(甲方)名称： 单位类别：

法定代表人： 职务：

单位所在地：

劳动者(乙方)姓名： 年龄： 出生日期： 性别： 民族： 文化程度： 何种技能： 户籍所在地： 联系方式：(宅)(手机)

户籍类型： 非农业户口( )；农业户口( )

居民身份证号码： 邮政编码 现住址：

第一条根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致的基础上

签订本合同。

第二条 本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为甲方的临时合同工。

本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

本合同生效日期 年 月 日

第三条 工作任务和劳动条件

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在甲方 从事 工作。并按照甲方关于岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

(二)甲方根据本单位(工作)需要，按照国家事业单位有关劳动保护的规定，为乙方提供必须的安全、卫生、工作环境、劳动条件和劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(三)乙方工作时间、方式、按照国家及甲方的规定执行。

第四条 劳动报酬及社会保障

(一)按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为( )元(人民币)/月(大写： )。甲方还需按时为乙方缴交养老保险金以及其他与从事工种有关的社会保险金。个人应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代扣代缴，统一办理有关手续。

(二)甲方根据乙方的工作表现进行年度考核，经考核优秀的年终奖励2个月工资;考核称职以上的可以奖励1个月工资;考核不称职的按有关规定解除劳动合同。

第五条 劳动纪律

(一)乙方严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律。认真履行义务。如有违纪以及违反甲方的规章制度的，由甲方给予批评、教育。情节严重的，甲方可按劳动法有关规定解除合同。

(二)甲方必须遵守有关劳动保护及安全生产的法律、法规并负责对乙方进行思想、纪律、安全生产教育，切实维护乙方的合法权益。

## 第六条 劳动合同终止、解除的条件

(一)劳动合同应当依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试工期间被证明不符合录用条件的。
2. 因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作。
3. 因违法、渎职、失职给单位造成损失的。
4. 被劳动教养、判刑的、劳动合同自行解除。
5. 年度考核结果为不称职的。
6. 临时阶段性工作已结束或不再需要聘用的。
7. 不服从工作安排的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
2. 甲方未按照劳动合同约定的支付劳动报酬或提供劳动条件的。

### 第七条 违反劳动合同应当承担的责任

甲乙双方在履行合同中，发生劳动争议纠纷的，按国家有关劳动争议仲裁的规定处理。

第八条 双方认为需要规定的其他事项：

第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)

法定代表人

(签字或盖章)

年 月 日 年

月 日 ：

## 国企临时劳动合同篇六

甲方：

地址：

乙方：

乙方身份证号：

乙方户口所在地：

乙方住址：

鉴于甲方公司目前处于组建阶段，甲方不具备劳动法律关系的主体资格，无法与乙方建

## 一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中前30天为试用期。

## 二、工作条件

甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合职业安全卫生条件的工作环境。

## 三、工作要求

3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

## 四、劳动报酬

甲乙双方约定，乙方的试用期工资为 \_ 元/月，转正工资为元/月，在履行本

## 五、协议的解除与终止

2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

## 六、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。