

最新统计分析报告的结构 档案统计分析报告(汇总9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

统计分析报告的结构篇一

1. 统计分析报告的概念

统计分析报告是根据统计学的原理和方法，运用大量统计数据来反映、研究和分析社会经济活动的现状、成因、本质和规律，并做出结论，提出解决问题办法的一种统计应用文体。

对统计分析报告概念的理解应注意以下四点：

(一) 统计分析是统计分析报告写作的前提和基础。要写好统计分析报告，必须首先做好统计分析。

(二) 统计分析报告要遵循统计学的基本原理和方法，主要是社会经济统计和数理统计的原理和方法等。

(三) 统计分析报告的基本特色是运用大量的统计数据。无论是通过研究去认识事物，或通过反映去表现事物，都是要运用统计数据。统计部门这一巨大的“数据库”为统计分析提供了丰富的资料来源，写统计分析报告就应充分运用这个资料来源，而且要用好、用活。运用大量的统计数据，这是统计分析报告与其他文体最明显的区别。可以说，没有统计数字的运用，就不成其为统计分析报告。

(四) 作为一种文体，统计分析报告

既要遵循一般文章写作的普遍规律和要求，同时，在写作格式、写作方法、数据运用等方面也有自身的特点和要求。

2. 统计分析报告的特点

(一) 运用一整套统计特有的科学分析方法（如对比分析法，动态分析法，因素分析法、统计推断等），结合统计指标体系，全面、深刻地研究和分析社会经济现象的发展变化。

(二) 运用数字语言(包括运用统计表和统计图)来描述和分析社会经济现象的发展情况，让统计数字来说话，通过确凿、详实的数字和简练、生动的文字进行说明和分析。

(三) 注重定量分析。利用统计部门的优势，从数量方面来表现事物的规模、水平、构成、速度、质量、效益等情况，并把定量分析与定性分析结合起来。

(四) 具有很强的针对性。针对各级党政领导和社会各界普遍关心的难点、热点、焦点问题进行分析，只有这样才有的放矢，针对性强。

(五) 注重准确性和时效性。准确是统计分析报告乃至整个统计工作的生命。统计分析报告的准确性除了数字准确，不能有丝毫差错，情况真实，不能有虚假之外，还要求论述有理，不能违反逻辑；观点正确，不能出现谬误；建议可行，不能脱离实际。

统计分析报告具有很强的时效性。失去了时效性，也就失去了实用性，统计分析报告写得再好，也成了无效劳动。要保证统计分析报告的时效性，统计人员要有“一叶知秋”、“见微知著”的敏感，要有争分夺秒的时间观念，要有连续作战的工作作风。争取“雪中送炭”，避免“雨后送伞”，把统计分析报告提供在领导决策之前和社会各界需要之时。

(六)具有很强的实用性。统计分析报告是统计工作的最终成果，它不但包含了统计数据反映的信息；更为重要的是，它还能进行分析研究，能进行预测，能指出工作中的不足和问题，能提出有益于今后工作的措施和建议，从而直接满足党政领导和社会各界在了解形势、制定政策、编制计划，经营管理、检查监督、总结评比、科研教学等方面的实际需要。

统计分析报告的结构篇二

两镇总人口为81070人，统计年度(、10—2007、9)实际出生708人，出生率为8.73‰，其中，一男孩273人，一女孩208人，一孩性别比为97.5；二男孩92人，二女孩55人，二孩性别比为167.3；多孩共8人，男、女各占一半。政策外出生总数为91人。

而同期报表显示：出生为663人；一男孩267人，一女孩207人，一孩性别比为98.9；二男孩80人，二女孩46人，二孩性别比为173.9；多孩7人，男、女孩分别为4人、3人。

在政策外生育的91人中，属非法婚姻生育和早育的一孩39人，占42.9%；二孩44人，占48.4%，其中一男户超生(含抱养)29人，一女孩户抢生或超生15人；多孩8人，占8.8%，其中，有男有女户超生5人、两女户超生3人。

二、情况分析

1、政策外生育控制力度弱、效果差。被调研的`两镇地处淮河以南，乡镇经济和群众家庭收入相对较好，人口计生工作也均处于我市乡镇前列，但政策外生育率仍高达12.85%，除表明群众超生意愿十分强烈外(尤其是有5户属于有男有女户超生多孩)，也说明这两镇对政策外生育控制力度仍不够理想。

2、人口出生瞒报、漏报现象严重。2007统计年度两镇瞒、漏报出生人口45人，漏报率为6.4%(在全市处于中游偏下水平，

少数乡镇漏报率长年在10%以上，甚至高达20-30%)，其中政策外一孩39人，瞒漏报12人，政策外二孩44人，瞒漏报高达21人，多孩8人，瞒漏报1人。瞒、漏报现象存在原因，一是基层(村、乡两级)工作作风不实，因人口流出等原因，对出生信息掌握不及时、不准确;二是迫于市、区两级目标管理责任制考评方案中政策符合率下限指标和实施倒扣分等因素的压力，不敢或不愿意据实上报而有意瞒报。

3、生育二孩性别选择现象明显。无论是从当时的统计报表还是事隔一年之后的回溯性摸底情况均可看出，二孩性别比严重失常，说明性别选择现象在现阶段较为普遍，在经济相对落后的淮河以北地区更是有过之而无不及。另一方面值得关注的是这两镇同期“两非”案件突破例数却基本为零。

4、超生事实多发生在流出期间的说法缺乏必要依据。两镇政策外生育的91人中，除抱养的8人、在外地出生的19人外，其余64人(占70.3%)均在本市范围内出生，且多数在本区范围内，说明村、乡两级管理不细致，很多政策外生育的事实就发生在管理者的眼皮之下。

三、对策建议

1、进一步加强对各级党政领导尤其是村支两委成员的国策意识教育，强化对人口计生工作重要性的认识，督促其切实担负起计划生育工作责任人的责任。统筹解决人口问题必须以稳定低生育水平为重要前提。

2、加大对广大育龄群众的计生政策宣传，力促群众婚育观念的转变。早育事实的发生多数与村、乡两级干部上门开展针对性宣传不够有很大的关联性，如基层干部能改变泛泛宣传为针对性上门宣传、提醒，在适龄青年家长的配合和帮助下，多数早育现象将不会变成事实。

3、坚持依法行政，加大社会抚养费征收力度。《安徽省人口

与计划生育条例》对违法生育行为所需承担的法律已经做出了明确规定，但调研中发现，绝大多数超生户缴纳的社会抚养费均达不到《条例》规定的下限，超生成本低廉，使一些原本对超生后果有所敬畏的群众在思想上也发生了动摇或直接加入到超生行列。

4、重拳出击，严厉打击非医学需要胎儿性别鉴定和非法选择性别生育行为，遏制出生人口性别比异常势头，淮河以南乡镇要争取“两非”案件突破。

5、大力改革人口计生目标管理责任制考评方案，将基层注意力和着力点引向控制政策外生育、维护良好生育秩序之轨道，在此基础上，才能真正迈出统筹解决人口问题的坚实步伐。

统计分析报告的结构篇三

我单位认真对截至12月31日的单位资产情况进行统计和分析，统计数据显示我单位资产状况良好，本次填报的资产情况报表数据与部门决算报表数据相符。现将我单位资产情况汇报如下：

一、单位基本情况

我单位是1个独立编制的副处级行政机关单位，实行财务独立核算，归口市x局管理。截至12月31日，我单位共有行政编制74人，工勤编制6人；实有在职人员80人，退休人员9人。

二、资产基本情况

截至12月31日，我单位资产总额为937.45万元，主要由以下三部分构成：

1、流动资产4.53万元，占资产总额的0.48%，主要为现金及银行存款；

3、其他资产208.6万元,占资产总额的22.25%,主要为财政零余额账户用款额度。

经认真统计、对比,我单位填报的资产情况报表数据与部门决算报表数据相符,资产状况良好。

三、资产管理情况

为加强对国有资产管理,我单位做了大量工作。

一是摸清家底。对本单位的资产定期进行清查,做到“不打埋伏、不留死角”,帐帐相符,帐实相符。

二是加强管理。我单位严格遵守国家财经方面的法律法规和国有资产管理制,并结合单位实际情况,制订了一系列资产管理内部规章制度并严格执行。在日常工作中,不断完善在资产购置、使用、处置等方面的管理措施,有效维护了国有资产的安全和完整;合理配置国有资产,提高资产的使用效益,从而为有效开展工作提供了强有力的保障。

四、努力方向

在今后,我单位将一如既往地严格执行财经方面的法律法规和国有资产相关规定、制,同时规范和加强国有资产管理工。一是进一步建章整制,从制上保证国有资产规范化、高效化管理;二是进一步加强对本单位国有资产的监督、检查,从源头上杜绝违规行为;三是进一步优化资产配置,按照“合理、节约、有效”的原则,对资产进行合理调剂,做到物尽其用,实现国有资产效益最大化。

统计分析报告的结构篇四

周中工作总结如下:

一、要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。

二、要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自己做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格，它要求我必须认真、细致。

三、要做到在刚统计时与核对数字相符，数字一定要准确无误。无误的数据便于以后的查账，所以，必须要认真，仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。

四、要用百分百责任心对待工作。工作对我们来说就是一种责任我们有义务尽心尽责的去完成，去负责所以工作的好坏，也取决于对工作的责任心。

五、要加强工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，给自己制定严格的最后期限。

六、从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。不足之处也存在很多问题。新的一周又已来到。工作还在继续，但是新的一周自己要求自己要有个全新的自己。理清自己的思路，把工作做的更细致化。

这一周自己也是以抱着感激的心情迎接工作的考验，我时常在想因为这份工作，我体现了自己的价值；因为这份工作，我磨练了我的意志。

统计分析报告的结构篇五

转变档案行政管理职能文献统计分析

盖丙兰（河南大学体育学院，河南开封475001）

摘要：转变档案行政管理职能，是社会主义市场经济条件下档案行政管理面临的重要而长期的任务。采用计量统计的方法，对1990年以来截至9月底前的238篇有关转变档案行政管理职能的文献，从年度、文献来源、学科类别、研究层次、作者、作者单位、中文关键词等方面进行统计分析。

关键词：档案行政管理；档案行政管理职能；统计

转变档案行政管理职能，是社会主义市场经济条件下档案行政管理面临的重要而长期的任务。本文采用计量统计的方法，对1990年以来截至209月底，知网期刊网络出版总库中，以“全文”为检索项，以“转变”+“档案行政管理职能”为检索词，检索到的238篇有关转变档案行政管理职能的文献，从年度、文献来源、学科类别、研究层次、作者、作者单位、中文关键词等方面进行统计分析。

一、文献年度分布情况

从年度颁布情况看，238篇文献分布在25个年份中，其中1991年没有文献发表，按25年计，平均每年发表文献9.5篇。最高年发表文献量为20篇，中位数为10篇，中位数与年平均数基本相等，表明整体年发文量比较平稳，没有特别大的起伏。下表是1988—1995年9月底，各年度发表文献的数量及占全部文献量的比重。

图1是1988—2012年转变档案行政管理职能相关文献趋势图。从图中可见，1991年前整个研究处于起步阶段，文献数量很少，四年间共发表文献5篇，年均1.25篇。1992—1995年研究进入相对活跃的时期，文献数量不断增加，到1995年达到了第一个高峰，随后文献数量开始减少，到降至相对低点。这一个周期前后7年，共发表文献62篇，年均近9篇。这个时间正好处于档案行政管理机构实行“局馆合一”的改革时期，

对档案行政管理职能转变的关注度增加有明显的影晌。一阶段研究略有起伏，总体平稳，4年间发表文献38篇，年均9.5篇，略高于前一阶段。—5年间，文献数量逞稳步增长之势，共发表文献59篇，年均12篇。这个时期正好处在国家强调国家行政管理机构依法行政的大环境下。在这种大环境下，档案界关注行政管理职能转变也是一种必然。后，研究的活跃度进一步显现，文献的数量起伏增加，5年间共发表文献74篇，年均接近了15篇，并达到年发表文献的最高值20篇。从1988年至2012年的整体情况上看，有关研究文献的数量基本上呈缓慢上升的态势，且有非常好的持续性。

二、文献期刊分布情况

兰台世界26篇，浙江档案18篇，档案管理17篇，中国档案、档案与建设各14篇，四川档案11篇，山东档案10篇，档案学研究、云南档案、黑龙江档案、湖北档案各9篇，北京档案、兰台内外各7篇，档案时空、山西档案、档案学通讯各5篇，上海档案、陕西档案各4篇，城建档案、档案中3篇，郑州大学学报、贵州档案、四川大学学报、吉林大学学报、南昌大学学报、档案天地、黑龙江科技信息、机电兵船档案、黑龙江史志、安徽大学学报各两篇。在这30种期刊中档案学期刊23种，占全部期刊数的33.8%，发表文献195篇，占全部文献数的81.9%；非档案学期刊7种，发表文献14篇。在23种档案学期刊中，档案学核心期刊13种，占全部期刊的22%，档案学期刊的56.5%；发表文献142篇，占全部文献数的59.7%，占全部档案学期刊发表文献数的85.5%。其他华东师范大学学报、开封教育学院学报、办公室业务、办公自动化、新乡教育学院学报等29种期刊（占全部文献数量的55.9%）各发表1篇，共占全部文献数的17.4%。

由此，我们可以得出档案学期刊，特别是档案学核心期刊对这些问题的关注度，特别是持续关注度要明显高于其他期刊。除了档案学期刊以外，对这问题关注度相对较高的是大专院校的学报。

三、文献学科类别分布情况

从文献涉及的学科类别来看，整个研究共涉及档案及博物馆、行政法及地方法制、企业经济、文化经济、高等教育、行政学及国家行政管理、经济法、中国共产党、图书情报与数字图书馆共9个不同的学科。由于文献学科划分时存在交叉，9个学科文献数量之和超过了实际文献的数量。在9个学科中比例最高的是档案及博物馆学，以214篇占到全部文献量的89.9%；其次是行政法及地方法制学，以21篇占8.8%居第二位；其后是企业经济、文化经济、高等教育，分别以8篇、6篇、4篇，分别占3.4%、2.5%、1.6%；行政学及国家行政管理、经济法、中国共产党、图书情报与数字图书馆各只有1篇文献，各只占0.4%。

四、文献研究层次分布情况

从研究的层次来看，整个研究偏重于社会科学类，在涉及的5个研究层次中，社会科学4个，发表文献234篇，占到了全部文献数量的98.4%；而自然科学只有1个，发表文献4篇，仅占全部文献数量的1.6%。在社会科学4个层次上，偏重理论性研究的基础研究（134篇）较偏重实践性研究的行业指导、职业指导与政策研究（100篇），所上比重大。因此，这问题研究主要是社会科学类的理论性研究占主导地位。

五、文献作者分布情况

从文献作者的分布情况看，238篇文献的作者超过了230人，仅第一作者就有219人，其中发表文献两篇以上的核心作者有11人，占全部第1作者的5%；发表文献30篇，占全部238篇文献的12.6%。他们是艾鸿举（辽宁省档案局）、刘东斌（河南省濮阳市档案局）各5篇、李仕根（四川省档案局）、张莉（西北大学）各3篇，张怀笔（山西省档案局）、黄振原（南昌大学）、刘南山（上海市档案局）、肖文建（湘潭大学）、高永青（重庆邮电学院）、吴霞（黑龙江省大庆市让胡路区

西宾街道办事处）、王世金（山东省临沂市档案局）各两篇。在他们当中，档案行政管理部門的6人，发表文献19篇，是核心作者中的主力，其次是高校作者4人，发表文献9篇，其他单位的作者1人，发表文献两篇。其他发表1篇文献的有所桂萍、王杰、马军业、吴雁平、刘卫星、刘玉川、王化、田智勇、肖等208人。

六、文献单位分布情况

238篇文献颁布在186个单位（仅以第1作者单位计）。其中发表两篇文献以上的核心单位有26个，占全部单位的14%；共发表文献78篇，占全部文献的32.8%。其中高校14个，发表文献41篇；档案行政管理机关11个，发表文献35篇；其他单位1个，发表文献两篇。在核心作者单位中高校比例明显高于档案行政管理部門与其他单位，这与研究层次偏重理论性相符。具体情况是：辽宁省档案局8篇，安徽大学7篇，河南省濮阳市档案局5篇，浙江省档案局、四川大学、郑州大学各4篇，上海大学、四川省档案局、南昌大学、黑龙江大学、江苏省苏州市档案局、西北大学各3篇，黑龙江省大庆市让胡路区西宾街道办事处、云南省档案局、吉林大学、浙江省杭州市档案局、苏州大学、上海市档案局、中山大学、山西省档案局、山东省临沂市档案局、中国人民大学、湘潭大学、南开大学、重庆邮电学院、河南省开封市档案局各2篇。其他发表1篇文献的单位有160个单位，占全部第一作者单位数86%。

七、文献中文关键词分布情况

从中文关键词分布情况看，在前60个关键词中，使用频率两次以上的有28个，分别是档案管理10篇，档案6篇，档案行政管理5篇，档案工作4篇，管理、文档一体化、行政管理、对策各3篇，思路、档案馆、档案事业、档案管理体制、企业档案、效率观念、市场观念、体制、信息化建设、局馆合一、依法行政、意识观念、档案行政执法、问题、依法治档、大局观念、创新、社区档案工作者、执法、开放观念各两篇。

使用频度只有一次的有：研究、档案机构、文化产业、综述、历史逻辑、实践成就、文化权利、档案局、开发利用、网络化、网络[wto]管理对象、企业档案工作、管理范围、社会档案意识、职能、范围、常见问题、基层单位、关系、保障策略、档案信息、改革开放、职能转化、体系、城市建设、档案行政管理职能、体制改革、两种职能、市场经济、行政信息等32个。

在这前60个关键词中，与档案行政管理职能及职能转变直接相关的词并不多，而且仅有的档案行政管理、管理、行政管理、档案管理体制、职能、职能转化档案行政管理职能、两种职能八个相关关键词的作用频率一共只有17次，可见研究的针对性与专指性还不强，多数文章仅仅是提及或涉及档案行政管理职能转变这个词组，并不是或并没有对这个问题展开专门性地、深入地、广泛地研究与论述。研究还处于初步地浅表化的阶段。

统计分析报告的结构篇六

文言文王维签名三曹自我评价了剧本李商隐工作问候语食品写人了悼词主持词：挽联宣传周对照心得体会的拟人句道歉信对联普通话考试；心得自荐书答谢词新闻稿工作信党支部评议，总结知识点保证书了庆典串词建议书通报翻译。

统计分析报告的结构篇七

能耗统计分析报告（一）

为全面掌握公共机构能源消耗状况，根据县委县政府有关要求，现将我局20xx年度能源消耗情况汇总分析，汇报如下，能耗统计分析报告。

一、能源消耗总体情况

20xx年，我局办公楼总建筑面积750平方米；用能人数80人，其中编制人数20人；公车总数1辆，为汽油车。能源资源消耗主要是办公及日常用电、用水，公车耗油等。

20xx年全年用电消耗37265.79千瓦时；用水消耗1195.85立方米；汽油消耗4878.89升。单位建筑面积用电量为49.69度/平方米·年，人均用电量为1863.29千瓦时/年，人均用水为59.79升/年，人均单车耗汽油量243.94升/年。

二、能源资源消耗变动情况

经统计□20xx年能源资源消耗呈现“有升有降，总体下降”的态势。其中，人均用电量同比下降13.58%，人均用水量同比下降16.7%，人均车耗汽油量同比下降7.22%。

20xx年度能源消耗总量同比下降10.32%，实现局级用电、用水、用油能耗指标节约5%以上。

三、下一步的工作打算

20xx年我局公共机构节能工作取得了一定成效。但从总体上看，与县委县政府的要求仍有差距。下一步我局将重点采取以下措施，进一步提高公共机构节能的成效。

（一）加大节能改造力度。加强对大能耗设备的监控，尽量减少使用并加大改造力度。严格执行车辆淘汰制度。加快淘汰高耗能的办公设备，完成节能灯管的更换，积极推进办公室资源循环利用。

（二）加强节能宣传教育。进一步增强工作人员公共机构节能的意识，增强工作的主动性和自觉性。适时举办节能专题讲座，提高节能管理能力，营造公共机构节能的良好氛围。

（三）深化机关节能管理。严格执行我局已有的各项节能制

度规定，强化公务车节油、车辆维修、办公节电、日常节水、办公耗材、通讯和邮资、公务接待费用、差旅费用、会议费用、印刷费用及其它节能事务管理措施。

（四）完善节能考核评价，工作报告《能耗统计分析报告》。不断完善节能降耗工作目标责任制和问责制，切实加强对节能工作的组织领导和监督检查，对成绩突出的予以表彰和奖励，对考核不达标的科室通报批评和问责。

能耗统计分析报告（二）

20**年，兴宾区审计局全面贯彻落实党的十八大精神，认真实施《中华人民共和国节约能源法》和《公共机构节能条例》，结合《来宾市20**年公共机构节约能源工作要点》，认真统计分析局机关能耗情况，及时提供真实可靠的节能数据和分析资料，推进公共机构节能工作正常化、规范化。现将我局20**年第三季度能源消耗情况分析报告如下：

一、基本信息情况

根据20**年第三季度能耗统计结果，我单位总用能建筑面积为460平方米，用能人数为38人，公务车辆3辆。能源资源消耗主要是办公及日常用电、用水及公车耗油等。

二、能源资源消耗情况

20**年第三季度公务车辆燃油（汽油）消耗3500升。

三、统计结果分析

20**年第三季度的.公共机构数量、建筑面积、公车数量与上年同期基本持平，用能人数略有增加。油耗较上年同期下降18%，达到预期控制目标。

四、整改措施

（一）完善节能管理制度，落实节能措施。根据有关节能精神和节能要求，结合我局实际，制定完善的节能工作制度，积极做好节能减排目标分解和督查工作，实行严格的目标责任制，落实责任，完善措施，保证节能工作深入开展。同时建立节能台账制度，完善节能减排长效机制，促进各项能耗设施设备管理规范化、科学化，从根本上推进公共机构节能工作有效开展。

（二）加强节能宣传教育，增强节能意识。继续深化节能宣传教育，让节约观念深入人心，让节约不仅是一种习惯，更是一种态度，因而从根本上杜绝空调、电脑、打印机、复印机、饮水机和照明设备等只开不关的现象，不浪费一度电，杜绝长流水、滴、渗、漏现象，不浪费一滴水。

（三）推广节能新技术、新方法，推广节能产品，更新淘汰高耗能设备。积极推广和应用节能新技术、新方法，倡导节能产品的使用，对空调、电脑、打印机、复印机等大宗商品，由同等优先采购改为强制采购高效节能、有环保标志的产品。对在一定时期内不能更换的高耗能设备，进行重点改造，降低耗能。

（四）加强公务车辆管理。一是坚持将公务车辆纳入政府节能采购，优先选购节能环保型车辆，逐步更新不符合节能、环保要求的车辆；二是严格公务用车的日常管理，严谨公车私用、滥用；三是实行定点保险、保修；四是加强车辆节油的使用管理，严格实行“一车一卡”加油制度。

统计分析报告的结构篇八

1. 统计分析报告的概念

统计分析报告是根据统计学的原理和方法，运用大量统计数

据来反映、研究和分析社会经济活动的现状、成因、本质和规律，并做出结论，提出解决问题办法的一种统计应用文体。

对统计分析报告概念的理解应注意以下四点：

(一) 统计分析是统计分析报告写作的前提和基础。要写好统计分析报告，必须首先做好统计分析。

(二) 统计分析报告要遵循统计学的基本原理和方法，主要是社会经济统计和数理统计的原理和方法等。

(三) 统计分析报告的基本特色是运用大量的统计数据。无论是通过研究去认识事物，或通过反映去表现事物，都是要运用统计数据。统计部门这一巨大的“数据库”为统计分析提供了丰富的资料来源，写统计分析报告就应充分运用这个资料来源，而且要用好、用活。运用大量的统计数据，这是统计分析报告与其他文体最明显的区别。可以说，没有统计数字的运用，就不成其为统计分析报告。

(四) 作为一种文体，统计分析报告

既要遵循一般文章写作的普遍规律和要求，同时，在写作格式、写作方法、数据运用等方面也有自身的特点和要求。

2. 统计分析报告的特点

(一) 运用一整套统计特有的科学分析方法（如对比分析法，动态分析法，因素分析法、统计推断等），结合统计指标体系，全面、深刻地研究和分析社会经济现象的发展变化。

(二) 运用数字语言(包括运用统计表和统计图)来描述和分析社会经济现象的发展情况，让统计数字来说话，通过确凿、详实的数字和简练、生动的文字进行说明和分析。

(三) 注重定量分析。利用统计部门的优势，从数量方面来表现事物的规模、水平、构成、速度、质量、效益等情况，并把定量分析与定性分析结合起来。

(四) 具有很强的针对性。针对各级党政领导和社会各界普遍关心的难点、热点、焦点问题进行分析，只有这样才有的放矢，针对性强。

(五) 注重准确性和时效性。准确是统计分析报告乃至整个统计工作的生命。统计分析报告的准确性除了数字准确，不能有丝毫差错，情况真实，不能有虚假之外，还要求论述有理，不能违反逻辑；观点正确，不能出现谬误；建议可行，不能脱离实际。

统计分析报告具有很强的时效性。失去了时效性，也就失去了实用性，统计分析报告写得再好，也成了无效劳动。要保证统计分析报告的时效性，统计人员要有“一叶知秋”、“见微知著”的敏感，要有争分夺秒的时间观念，要有连续作战的工作作风。争取“雪中送炭”，避免“雨后送伞”，把统计分析报告提供在领导决策之前和社会各界需要之时。

(六) 具有很强的实用性。统计分析报告是统计工作的最终成果，它不但包含了统计数据反映的信息；更为重要的是，它还能进行分析研究，能进行预测，能指出工作中的不足和问题，能提出有益于今后工作的措施和建议，从而直接满足党政领导和社会各界在了解形势、制定政策、编制计划，经营管理、检查监督、总结评比、科研教学等方面的实际需要。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

统计分析报告的结构篇九

截止到20xx年12月31日，我院共有党员总数1229名。其中，正式党员882名，预备党员347名；女性党员517名，占党员总数的42%；少数民族党员49名，占党员总数的4%。

二、20xx年发展党员情况

20xx年我院共发展党员365名，其中发展教职工党员9名、研究生党员11名、本科生党员320名、大专生党员25名。

三、党员教育管理

我院党委历来十分重视党员教育管理工作。去年，以保持共产党员先进教育为契机，我院举办校、院两级专题报告23场，党支部集中学习108次，组织各种参观和实践活动23次，各级开展学习体会交流64次，各级开展先进性具体要求大讨论活动52次。在认真征求意见和深入谈心的基础上，全体党员认真撰写了个人党性分析材料，召开了专题组织生活会和民主生活会，回顾了自己近来的思想作风和工作经历，查找了自身存在的突出问题，认真开展批评与自我批评。先进性教育活动使得我院党员的精神面貌焕发了，党员队伍的整体素质有了较为明显的提升。

四、近三年党员队伍状况分析

通过对近三年统计数据的比较分析，可以看出我院党员队伍建设方面有如下几个特点：

1、学生党员数量合理，保持较高比例。

学生党员保持较高比例主要是由于我院党委高度重视发展党员工作。党委认真贯彻《中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》精神，定期召开专题会议研究和部署，从党建经费中拨出专款用于积极分子培养、培训和党员教育工作。党委组织部和党校制定了《关于进一步加强学生党员工作的几点意见》等一系列有关发展党员的工作制度，组织编写了《发展党员工作制度选编》，提出了新形势下发展党员的新思路。党校进一步规范培训模式，实行两级党校管理体制，推动并开展了新生入党启蒙教育、分党校初级班、院党校高级班三级培训的模式，从而有力地推动了在学生中发展党员工作。

2、教职工党员队伍逐年扩大，整体结构进一步改善

三年来，我院教职工党员人数逐年增加，见附图3、截止20xx年年底，我院教职工党员总数为391名，占全院教职工总数的52、2%；其中，教师党员人数为192名，占我院教师总数的比49、0%。

我院教职工党员人数之所以逐年增长，整体结构得到进一步改善，主要原因是，在党委的领导下，党委组织部和党校统筹规划，加大教职工入党积极分子培训的力度，培训的内容和时间上都做了较大的增加，形成历时两个月六个阶段的教育培训，为强化对入党积极分子培养，保证发展党员质量，把好入口关，打下了良好的基础。同时，党委组织部、党校定期指导和督促各基层党组织做好发展党员工作。此外，每年在引进新教职工时，我院加强了对其政治素质的考察。

五、对今后工作的思考

根据党内统计分析所反映出的情况，我院今后党员发展工作的主要思路如下：

1、进一步推进在教职工中发展党员的工作

尽管今年来我院教职工党员保持较高比例，但在发展教职工党员过程中所能考察的重点培养对象范围较小、选择余地不大，基层党组织和党务工作者，做入党积极分子思想工作的能力有待进一步提高，尤其是在与学术骨干谈话时显得能力较弱，从而导致了教职工发展党员工作相对学生发展党员工作比较滞后。因此，我院在教职工发展党员工作中，还有一定的提升空间，尤其是在高知识群体和中青年学术骨干中的党员发展工作。