

座谈会发言稿(通用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

座谈会发言稿篇一

这次到江西来，主要是参加部分省区市宣传部长座谈会，并就当前宣传思想工作、思想道德教育，包括革命传统教育、爱国主义教育进行调研。几天来，我们参观了小平小道纪念馆、南昌起义纪念馆、井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园，也去了一些农村、社区和文化单位。这次调研时间虽然很短，但是印象很深、感受很深。

持在发展中保护青山绿水，坚持把保障和改善民生作为发展的根本目的，努力实现绿色发展、和谐发展、又好又快地科学发展，这一点在你们的工作中得到了很好的体现。还有一个印象比较深的就是，江西省委、省政府主要领导同志高度重视宣传思想文化工作，摆上位置，指导有力，保障到位，各项工作扎实推进，积累了经验、打造了亮点，江西省宣传文化工作有许多方面走在全国前列。其中，最有特色的就是充分发挥江西的优势，深入挖掘红色资源，弘扬红色文化，传承红色精神，为江西的改革发展稳定提供了强大动力。

个显著特点。一是高度重视挖掘红色资源。江西省各级党委把利用红色资源开展爱国主义教育和革命传统教育作为实现江西崛起的战略举措，在经济并不宽裕的情况下投入了大量人力物力财力，体现了高度的政治觉悟、文化自觉，体现了高度的政治责任感和历史使命感。二是建设了一批红色经典工程。包括井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园、八一南昌起义纪念馆、上饶集中营革命烈士纪念馆、瑞金中央革命根据地纪念馆、小平小道纪念馆等，这些教育基地高起点、

高标准建设。今天我们看的井冈山革命博物馆，无愧于“一号工程”的称号，高质量、高水平，是第一流的工程。三是形成了一批红色文化品牌。打造了井冈山系列红色教育品牌，像红歌会、红色旅游博览会，在全国都有影响，成为展示红色文化的重要舞台，成为宣传红色精神的重要窗口，成为推动红色旅游发展的重要平台。可以说，这些都是江西的文化品牌、精神品牌，是江西的名片。

江西的做法，为全国开展爱国主义和革命传统教育提供了许多非常好的经验和启示。下面，综合大家的发言，结合你们创造的经验，我就利用红色资源开展爱国主义和革命传统教育，讲几点意见：

其在精神层面、文化层面和政治层面的重要价值，使其变成思想政治优势，变成精神财富。井冈山精神是有原创意义的民族精神，这些年江西对井冈山精神进行了深入的挖掘、研究，取得了许多成果。只有对红色资源进行深入的挖掘、研究，我们的革命历史遗址才会成为党员干部了解党的历史、加强党性锻炼的重要场所，成为广大群众培养爱国情感、培育民族精神的重要阵地，成为青少年学习革命传统、陶冶道德情操的重要课堂。要充分利用教育基地和各种红色资源，广泛开展红色旅游和各种宣传教育活动，把弘扬宝贵精神财富与中国特色社会主义理论体系宣传教育结合起来，与弘扬民族精神和时代精神结合起来，与践行社会主义荣辱观结合起来，让人们在参观游览中受到社会主义核心价值体系的熏陶。

第二，大力改进创新，不断增强宣传教育的吸引力和感染力。社会在发展，科技在进步，人们的知识背景、心理状态、思维方式发生了很大变化。

座谈会发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好!

在这硕果飘香的金秋十月，很荣幸有机会参加这次青年员工座谈会，我是来自xxxxx公司的xxxxxx[]同时也非常感谢公司领导对我们青年员工的关心和重视。自从20xx年9月进入xxxxxx公司至今已将近一年多的时间，现在回想起来，让我收获颇丰，获益良多[]20xx年10月，我和我的同事一起到xxxxx住站学习，那时我们仅有6人，包括2位老师傅和我们4位新人，我们不仅要随时关注两个输气站的建设情况，而且还不定期开展巡线工作，以便及时向公司反馈最新的建设信息。到xxxxx输气站的时候，站场刚刚场平完，那时我们就一个念头，作为xxxxx支线首批护卫队人员，我们要xxxxxx的精神，不怕苦不怕累，紧盯施工方施工，不让其在施工过程中留下任何隐患，确保施工质量和设备完好安装。我们每天用相机拍下站场及支线的变化过程，至今为止也有一万多张的照片，详细记录了xxxxxxx支线建设的全过程。

20xx年5月8日xxxxx支线正式投产，经历了将近一年的艰苦创业，终于迎来了初步见成果的日子。尽管在这过程中我们遇到过很多困难，如人员缺乏、吃住、饮水等问题，但是大家一想到肩负“xxxxx”的责任，公司对我们寄予的厚望，公司领导对我们的关爱，我们立刻精神饱满、动力十足。

目前[]xxxxxxx支线运行已逐步进入正轨，在综合运行上我们一直谨记以下三点：一是时刻谨记安全第一的原则。管道运行是一个高风险行业，我们作为护卫队，自己要时刻心存安全，自己才安全，同事才能安全，公司才能获得更好的安全平稳发展。二是集约降本求增效。我们站队全员集思广益，贴标签和互提醒，大家一起做好节约用水、用电、用气，争取在为公司节能降耗上作出应有的贡献。三是规范操作保平稳安全。操作设备前我们“只有规定动作，没有自选动作”，并且事前我们认真填写、审核操作票，杜绝盲目操作。

xxxxxx输气站在科学管理上还积极响应公司创建科学管理站队的号召，积极开展贯彻科学管理的各项工作，详细梳理各类表格和规定，严格按照标准执行，并学习示范站队的方式方法。目前已取得的工作成果有：站内员工统一佩戴胸牌、完成生产区阀门编号喷漆标识、给各个房间编号并悬挂门牌，在站区门口xxxxxxxx正在开展的重点工作是对站区进行绿化工作，争取把xxxxxx输气站建设成环境宜人、标准化、规范化、科学化的站区而不断努力，随时恭候公司领导的检阅。

目前xxxxx公司的优势是新员工较多，作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，勤实践，积极向老员工虚心请教，同时我们要时刻谨记领导会上的讲话，努力xxxxx树立良好的安全生产和生活作风，争取尽早为公司发展尽职尽责。

这一年多里，让我看到公司的迅速发展、壮大，投产站场、人员的逐渐增多，让我深深地感到骄傲和自豪。在公司大家一起并肩作战，同事之间团结友爱、互帮互助、工作氛围融洽。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司还经常组织我们听名师讲座，如参加法律知识、财务知识xxxxx等培训；还不定期的举行文艺表演、演讲比赛及技能竞赛活动，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个很好的平台，希望这样的培训和联谊活动能继续开展下去，帮助我们青年员工迅速成长。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，我虽然努力做好自己的工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，针对这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己尽快适应工作要求。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢！有你

们的协助，才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。

我的发言结束。谢谢大家！

座谈会发言稿篇三

根据会议安排，我简要汇报一下我县的政务接待工作情况，不当之处，请各位领导批评指正。

去年以来，在市委接待办的正确指导和兄弟县市区的大力支持下，我们认真贯彻落实中央八项规定和省、市关于政务接待的一系列文件精神，围绕服务中心、服务大局要求，立足实际、开拓创新、扎实苦干，使政务接待工作水平大幅提升，圆满完成了省、市主要领导来昌调研等一系列重要会议、活动的接待服务任务，受到了来宾及省、市领导的充分肯定。

终绷紧政治意识这根弦，每次重大接待活动结束后，立即召开专题会议进行反思总结，及时弥补存在的问题和不足。

二是把制度意识作为干好工作的基本遵循。牢固树立按制度办事的意识，立足县域实际，健全完善政务接待的各项规章制度，形成了用制度管接待的良好氛围。按照“增速提效、简化礼仪、勤俭务实、大方合理”的原则，制定出台了《……县党政机关国内公务接待细则》、《〈……县党政机关国内公务接待细则〉补充规定》等规章制度，将全县所有机关单位餐饮全部纳入规范范围，对接待原则、接待范围、接待标准、审批程序、经费管理等作出明确要求，执行全县统一的接待标准。严格实行“按标准接待、按程序报账、按制度规范”、“财务工作专人负责、经费支出事前报告、费用结算当日办结”的接待经费管理模式，来宾一律安排在食堂就餐，不在接待范围内的不予接待，接待费用当日审核清算，整个接待过程做到有章可依、流程明确、监督到位。

将感情融入接待中，做到用心服务、以情感人，把细微、简单的事情做到极致。在日常接待中，我们通过多渠道了解来宾的饮食和生活习惯，及时为他们提供报刊、宣传画册、迎宾卡片等服务，最大程度地让来宾满意。建立接待档案，及时对重大接待活动、重要来宾档案进行整理分类，把重要来宾的个人信息、生活饮食习惯以及来……考察内容等相关资料即时建档保存，为下次有针对性地提供个性化服务提供有效保障。

四是把协作意识作为干好工作的重要要求。接待工作牵涉面广，涉及单位多，是一项综合性、系统性很强的工作，特别是大型接待活动往往牵涉多个单位部门，协调沟通至关重要。我们建立起一套行之有效的工作运行机制，全面推行“方案化管理”，每次接待活动都提前拟定详细接待方案，做到事前有分工，事中有落实，事后有反馈，营造了同心协力干接待的工作氛围，确保了接待工作衔接无缝、运作高效。

五是把节俭意识作为干好工作的根本准则。中央八项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》的出台，为公务接待工作制定了新标尺，我们认真研究《条例》相关要求，在常规接待中尽可能简化程序，不讲排场阔气，充分挖掘和利用现有优势条件，重点突出地方特色和文化品位，专打“地方牌”、“特色牌”，不上高档菜肴、高档酒水。我们指导接待酒店开发了一系列具有浓郁……特色、物美价廉的精美菜品，既符合来宾追求绿色健康的心理要求，又符合厉行节约、降低接待成本的政治要求，进一步降低了接待经费。

在公务接待方面，尽管我们做了一些努力和探索，但与上级领导的要求比，同兄弟单位相比，还有不少差距和不足，尤其是与上级部门和兄弟县市区沟通交流较少，特色服务和创新理念还有差距，精细化程度还需进一步提高，等等。这些都需要我们在今后的工作中不断改进。为更好地做好政务接待工作，提出几条建议。

1. 进一步加强沟通交流。希望市里和兄弟县市区多来……传经送宝，给我们带来做好政务接待工作的好思路、好经验、好做法，帮助我们发现漏洞和不足，找到解决问题的办法，进一步提升政务接待水平。

2. 完善学习培训制度。希望市里能多组织一些类似的座谈会，搭建起接待部门学习交流的平台，定期组织接待人员培训班，去先进地区学习观摩，切实推动沟通交流，锻炼接待队伍，进一步增强接待队伍的工作能力。

我们将认真贯彻这次会议精神，虚心学习上级部门和各县市区的好经验、好做法，进一步增强做好新形势下接待工作的责任感和自觉性，大力提升接待工作质量水平，努力开创接待工作新局面，为全市公务接待工作跨越式发展增光添彩。

20xx年7月

座谈会发言稿篇四

尊敬的各位领导、同事们：

大家午时好！

很荣幸能够作为青年干部职工的一员在那里发言，和大家相互交流、学习。同时，也十分感激行领导对我们青年干部职工的关心和重视，给我这个难得的机会，让我和大家一齐交流、学习。多谢你们！我于20__年到__工作，经历了__岗位任职锻炼两年后任职于__岗位。在各级行领导无微不至的关心下，在同事的热情帮忙下和自身的刻苦努力下，我从一名普通的大学生成长为一名处室骨干。经过这几年的工作和生活使我受益匪浅，这个阶段是我人生成长最快的时间段。下头具体交流一下我的学习和工作经验。

一、个人的成长离不开单位领导的关怀和同事们的帮忙。

工作岗位的适应和新业务的学习，也是又一次在领导和同事们的帮忙下我很快就适应了工作，成为了处室业务骨干。回想我成长的点点滴滴都得到领导和同事们的帮忙，在此对关心和爱护我成长的领导同事们表示感激。

二、立足本职，脚踏实地才能干好本职工作。

从毕业到此刻，我应对过两个工作岗位，从两次适应新的工作岗位的过程我深深的感受到立足本职，脚踏实地才能干好本职工作。后勤部门最早叫“行政处”，此刻普遍称“后勤服务中心”，名称的变化，反映了后勤工作定位和方向的变化。就是因为这样刚刚分配到后勤处室我是很不情愿的，作为一个法律专业的大学生却被分配到单位搞服务，不能发挥自我专业特长心理面十分不甘，但随着工作的开展和岗位的适应我将发现，只要立足本职岗位，踏踏实实在任何岗位都能作出成绩。后勤工作是服务保障工作，“兵马未动，粮草先行”从侧面反映了后勤保障工作的重要性。后勤工作如果做得不好，会直接对单位、对业务工作的正常开展、对干部职工产生影响，能够说后勤工作无小事。新形势下，对后勤工作提出的要求越来越多，后勤工作压力也随之越来越大，要求后勤人要树立良好的职责意识、服务意识、大局意识和创新意识，要求我们在细节上下功夫，脚踏实地干好本职工作，在平凡的工作岗位上谱写不平凡的篇章。

三、实现自我的社会价值和自我价值离不开团体协作的精神

如何成才能实现自我的社会价值和自我价值呢？从我的个人经历来讲，我觉得每个处室，每个岗位无论工作职责不一样，职位高低，团体的作用是很重要，团结协作是不可缺少的一部分。从工作后取得一些成绩，我深深地体会到了团结协作的重要性。系统节能减排知识竞赛已过去一年了，但竞赛的点滴仍历历在目，清楚地记得在宣读获奖名单时大家灿烂的笑容，那是漫长的沉闷化作胜利的果实时才会流露出的欢呼雀跃。团体一等奖、个人一、二等奖的取得，让所有为此次竞

赛活动付出辛苦劳动的领导、幕后工作人员、参赛队员倍感欣慰。大家一道用热情、智慧和毅力成就了一段难忘的记忆。这是一个团体协作为单位取得全国性荣誉的典型列子，经过团结协作不仅仅为单位取得了荣誉，我们每个人也实现自我的价值，个人荣誉进一步得到了升华。还有很多很多让我感受到每个人的价值实现都离不开一个团队，离不开团结协作的精神。

80后的我们开始奔三了，渐渐处于中间力量，我们要做勇于承责勇于担当之人，我坚信只要用一颗职责之心，用心去做好每一项工作，我们必须会到达梦想的彼岸!因为彼此的团结协作，我们的成长道路不再孤单!

多谢大家!

座谈会发言稿篇五

一、会议目的:

为了使新到我校的近30名教师们尽快了解我校校情，尽快转变角色，拥有自己的教学特色，同时也为了达到了相互了解与促进的目的。

二、会议时间及地点:

时间：20__年9月18日(第三周星期四下午3：30)

地点：学校小报告厅

三、参会人员:

1、领导:

马灿敏(中心小学校长、党支部书记) 纳文群(中心小学党支

部副书记)

孙建勇(中心小学副校长) 何文平(中心小学德育处主任)

董绍平(中心小学教务处主任) 苗开寿(中心小学总务处主任)

杨丽娅(中心小学学前主任) 马顺玉(中心小学语文教研员)

管 兴(中心小学工会主席) 林姣(中心小学团委书记)

李 波(中心小学教科室主任) 徐正艳(中心小学少先队大队辅导员) 岳 爱(中心小学少先队大队副辅导员) 马娅琼(中心小学学前副主任)

2、纳古小学1——6年级及专科组年级组长、教研组长。

3、新教师及“一帮一”辅导教师：

座谈会发言稿篇六

尊敬的各位领导、各位同仁：

为进一步适应京能集团新体制、新机制、新发展的需要，集团总部于2月底开始开展员工爱岗敬业教育活动，我办公室根据教育活动的安排和要求，采取员工自学、集体学习、室内讨论相结合的方式对李凤玲董事长在集团党委全委扩大会议上的重要讲话等此次教育活动要求的五个方面的学习材料进行了深入的学习、理解和讨论，并在我办公室内形成了一致的认识和体会。我代表法律审计办公室全体同志对这次爱岗敬业教育学习活动，谈以下几点感受。

集团总部在今年年初进行了总部一般管理岗位的双向选择，这是国有企业用人机制的大胆改革和创新，显示了京能集团锐意推动改革、实现企业可持续发展的魄力、决心和智慧。

坦率的说，这次一般管理岗位双向选择在员工中确实引起了很大震动，促使员工的观念发生很大转变。首先使员工们认识到即便是在我们京能集团这样规模大效益好的国有企业里也没有一劳永逸的铁饭碗。每个人都要居安思危，拼搏进取，才能跟上企业发展的步伐，适应企业的人才要求。其次让员工们体会到我们的京能集团是一个重视人才，爱惜人才，着力建立选人用人新机制的充满生机和活力的团队。这使得每个员工在增强自我危机感和紧迫感的同时，更增强了对公司前景对自身未来的乐观和信心。京能集团给予每个京能人施展才华、报效国家的宝贵机会和巨大舞台，我们每个京能人都要珍惜热爱自己的工作岗位，饱有热情，富有责任的做好自己的本职工作。如何才能胜任并出色完成岗位工作呢？我们认为要做到以下两点：第一要以高度责任心，不搪塞、不敷衍，脚踏实地做好本职工作；第二要牢固树立岗位竞争的理念和意识，加强自我学习，向书本学习，向实践学习，向他人学习，不断提高自身理论和实践水平，真正成为岗位上的行家里手。

京能集团在成立之初被报纸等媒体称为京城能源巨鳄，能源旗舰。的确，我们集团无论是从资产总量、资产质量、资产收益、行业优势等各方面在北京国有企业中都是名列前茅的，曾经，很多员工包括我自己在内，对于企业的前途发展都是非常的乐观，想当然的认为我们企业的可持续发展是顺理成章的，我们的企业走向成功辉煌是必然的。通过认真学习李凤玲董事长在集团党委扩大会议上的讲话、集团领导在06年工作年会上的讲话以及李董事长的形势分析后，我们对于集团发展所面临的外部形势和内部自身条件都有了正确和清醒的认识，对于董事长提出的06年要抓住一个“契机”，实现两个“突破”，保证五项“重点”的工作思路也有了深刻理解。京能集团每一位员工都要增强紧迫感、危机感和责任感，为坚决贯彻集团06年工作思路，积极推动集团可持续发展奋发努力，扎实工作。

围绕集团战略实施方案，总部的治理结构、组织架构已进行

了相应调整，法律审计部由经营层部室调整为董事会领导下的部门，并更名为法律审计办公室。对于我办公室而言，这是一次重大的角色转变，如何正确认识理解部门调整的目的和意义，如何对我办公室的工作职责进行定位和调整，如何围绕创新管理、服务董事会开展创造性的工作，是我办公室近期一直在思索和探讨的课题。企业内部法律和审计机构的职责是加强企业内部监控，防范企业经营风险、法律风险和财务风险，将法律审计工作调整到董事会层面领导，有利于提高董事会决策的科学性，增强督促检查的有效性，有利于进一步加强集团的风险管控能力。我办公室在主管领导带领下，就如何调整工作思路，追求工作创新，如何有效服务于董事会工作开展了积极思索和热烈讨论。我们围绕以下几方面开展了有益的探索：第一，探索利用外审成果促进内审的工作模式，内审工作如何充分延伸运用外审成果，为董事会提供更及时更全面的资料，信息和整改意见；第二，探索集团开展内审电算化途径，扩大内审覆盖范围，推进监控关口前移；第三，探索建立集团总法律顾问制度和集团下属子公司重大法律风险管控制度。

公司领导在不同场合多次强调要树立和维护京能集团这面旗帜，要促进企业与员工的和谐发展，努力营造京能集团和谐氛围。于是，我的脑海又闪现出重组联欢会上京能人的铿锵誓言“企兴我兴，企荣我荣”，我的眼前仿佛又看到岱海拓展训练中队员们彼此信任，相互鼓励、精诚团结完成看似不可完成的艰难任务那一幕又一幕。我们每个人都要认识到自己是京能集团大家庭里的一个成员，我们要从点点滴滴的言行举止做起，维护企业形象为企业增光。我们要把同事当作自己的战友和亲人，生活中互相关心帮助，工作中互相信任支持，讲团结讲合作，共同构建一个和谐的身心愉悦的工作氛围。如果说工作是我们每个人的生活中不可缺少的内容，让我们工作快乐，快乐工作。

座谈会发言稿篇七

尊敬的领导：

首先感谢领导们能够组织我们这些幕后的农商行人坐在一起共叙农商行，我刚刚从大楼进来的时候，看到橱窗里宣传栏上张贴着“爱行如家、共赢未来”几个大字，我个人觉得，我们也是农商行这个大家庭的一份子，我们也要为这个大家庭做些什么。

人们常说，家庭是抵御腐败的第一道也是最后一道防线，我们这些幕后的农商行人一定会上好家庭助廉的必修课。要做到“三慎”——慎情、慎友、慎微。

感情是大自然赐予人类美妙而神奇的礼物，因为有了感情，我们的生命才那么富有意义，我们的生活才那么丰富多彩；因为有了感情的积聚和升华，我们才能享受伟大的亲情、真挚的友情和纯洁的爱情。然而，也正因为感情所具有的魔幻般的力量，所以，也常常为人所利用。许多党员领导干部正是抵不住亲情的压力、碍不过友情的面子、经不住色情的诱惑而纷纷落下马来。正所谓“当官要清廉，亲情第一难。”党员领导干部要过好感情关，就要原则之外讲感情，感情之内讲原则。同时，每一名家庭成员都要十分珍惜亲情、友情和爱情带给我们的美好体验，不要因为亲戚的请托而羁于亲情，背弃原则；不要因为朋友的请求而囿于友情，违反规定；更不要因为色情的诱惑而背叛爱情，要知道，在用不正当手段“维系感情”的同时，也在不经意间让私欲和贪念玷污了原本纯洁的感情，以致身陷于变味的权情关系、利情关系的囹圄之中。

“君子与君子，以同道为朋；小人与小人，以同利为友”、“近朱者赤，近墨者黑”。每一个家庭都有自己的社交圈子，都有较多的朋友，如果我们不谨慎地择友而交，往往就会被钻空子，最终被人利用。许多党员领导干部或其家

庭成员往往因为不能克己自律、清心寡欲，被一些居心叵测的所谓朋友点了“死穴”，迷失了方向，以致权为“友”所用，利为“友”所谋。在这一点上，每一名家庭成员要学会“距离”交友，友情之中有原则，交往之中有政治。中央纪委原副书记刘丽英告诫党员干部，四类朋友尤其不宜交：名声不好特别能往你身上贴的、地位不高活动能力特别强的、能力不大特别想当官的、收入不多特别能花钱的。家庭成员之间应该经常相互提醒、相互关心，把好交友关。

“千里之堤，溃于蚁穴。”因为一项很小的疏忽可能导致终身的遗憾。许多党员领导干部或其家庭成员在朋友登门送礼的时候，同事婉言相求的时候，亲人托付人情的时候，面对那一些“薄礼”、一些“薄情”和一些“不情之请”，终于不拘小节，开始了“第一次”，同时，也打开了通向犯罪深渊的闸门。“小心驶得万年船”，“细节决定成败”。构建清正廉洁的干部家庭，家庭助廉同样需要从小处着手，从细节做起。每拒绝一次送礼，每婉拒一次吃请，每疏远一次是非都会使家庭的小船划离腐败的漩涡。“面对送来的钱物，收与不收是一场战争，此次不收与永远不收，更是一生的持久战。”一篙松劲退千寻，只要思想上松懈一点，行动上让出一步，后果将不堪设想。每一位家庭成员都要自觉增强防范意识，抵御各种“有害病菌”的侵蚀，防微杜渐，做好家庭卫士，把家庭构筑成一个反腐倡廉的坚强堡垒。

座谈会发言稿篇八

年跟烦恼说再见跟抱怨一刀两断；跟勤奋握个手，跟坚持紧紧相拥；跟困难作战斗，把犹豫踹在一边；跟你说声加油，将你的梦想全部实现。年，你的辉煌必将实现。以下是小编给大家带来的几篇座谈会经典发言稿，供大家参考借鉴。

座谈会经典发言稿(一)

尊敬的领导、亲爱的老师们：

大家下午好!我是语文组二年级的熊英。首先，非常感谢学校领导为我们新老师提供了这样一个学习和交流的平台，非常荣幸来到长郡雨外，认识大家，我很开心与各位同仁们在这里分享我这一个多月来的幸福、困惑与收获。我想用三个词语来概括我今天的发言，第一个是感谢，第二个是感动，第三个是感想。

先说感谢。其实之前，我就来过我们学校，所以可以说是慕名而来，再次来到这里，通过面试，真正以一位长郡雨外教师的身份在这里时，内心的喜悦是无法言说的，非常感谢领导对我的信任。还有，我想感谢这段时间，同事们对我的关心。我所在的语文组是一个优秀的教研组，有一大批优秀的教师，非常热心帮助我们新教师，在这个队伍中，我可以学习收获到许多，成长得更快。还有我们二年级组的老师们，因为我是唯一的新成员，无论是工作还是生活上，不论大小事，都给了我许多热情无私的帮助，让我感到温暖。二(6)班的家长们，也非常给力，尽力地配合着我，让我的工作开展得更顺利。对此，我都充满感激!

再说感动。刚来到这儿，面对着这一切新事物的变化，说实话，我的大脑一时之间没转换过来，还有些缺氧，特别是开学之时那繁杂的工作，尤其是班主任的工作，我突然就觉得，我之前的工作锻炼都是苍白的。那一段时间，真的压力特别大，感觉都透不过气来。就在我害怕、迷茫、困惑的时候，二年级组这个可爱的集体给了我最大的信任与支持，她们都会及时地与我交流，疏导我，帮我解决了许多难题。还记得要上亮相课的那段时间，我很忐忑，她们都会鼓励我。每一次的磨课，五位语文老师都会想办法来听课，下课后还会一起讨论不足与进步，她们见证了我点点滴滴的成长，还有每一次的集体备课，每天晚上的研课，让我感到身处这个团结的集体是多么的幸福，她们就像我的家人，让身处异乡、初来乍到的我，倍感温暖。还有语文组的成员也给了我很多无私的帮助与支持。记得亮相课那天，许多老师过来听课，课结束后，一起评课，给我提了许多宝贵的建议，比如，课堂

上教师的教学语言要丰富，过渡衔接要自然流畅，提问的艺术性等，这些建议我都认真接受，努力摸索，不断进步。我想，有了这么多学习的榜样，我们新老师都会有更多的进步。对于大家，除了感谢，也有感动。

最后说感想。现在的学生我想用“无奇不有”来形容，当老师累，当班主任更累。如果得不到理解，那是累上加累。这是心里话，更是事实。我曾看到一本书上写了这样一句话：“在教师生涯中，如果没有当过班主任，应该说是遗憾的。”对此，我很有感触。当班主任工作确实很累，特别是来到我们二(6)班这个将近六十人的大家庭，这个庞大的队伍是我没有想到的，但对于一个喜爱孩子的我，班主任工作能让我更了解亲近她们，正是这种对于孩子的喜爱，让我走上了教师这条路。所以每当看到孩子们渴求知识的眼神，每当看到孩子们一次次的进步，还有各种懂事的瞬间，我都会感到教书育人的自豪与喜悦，劳累也会忘却。同时，我也时刻提醒自己：教书和育人，缺一不可。所以我一方面尽力当好班主任，积极向同事们学习更多更好的经验，同时努力提高自身教学水平。有人说，年轻教师经常写教学反思，就会很快成为一位好老师。我认为，要当好班主任，也要经常反思。通过写反思，就会知道班级管理中存在的一些问题，就会知道采取何种方法处理较好。

这一个多月来的很多感受是无法用言语表达够的，总之，一分耕耘，一分收获，我将以更大的热情投身于这份事业，用心和爱去培育我的学生。

座谈会经典发言稿(二)

各位老师,大家好:

今天，我们在这里举行一个座谈会，新聘老师坐在一起交流，欢迎你们进入我们这个老师圈子，尽快融入这个圈子。下面，我就我所学所经历所感悟的与大家共同交流，希望大家畅所

欲言，有什么希望和想法，都可以表达的。

一、岗位不分好坏，素养决定境界

在学校，岗位没有好坏之分，没有高低之别，只有分工不同；每个岗位都是一个舞台，能否扮演好自己的角色完全取决于自身。这就要求我们爱岗敬业，努力提高个人素养，打造自己人生的最高境界。就我们的工作特点而言，上好课是基本工作，我们要为每一堂课备好充分的教学思路。这就要求我们在开始上课之前做大量的案头工作。这样，我们的技艺就会不断提高。也只有这样，才表明我们是一个爱岗敬业的教师，才会在其它教师心目中有一席之地，也才能得到领导的认可和工作上的支持。

就拿我个人来说，到学校工作后，可以说我把整个身心都投入到了学校，我以学校的苦为苦，以学校的乐为乐，我与学校同荣辱、共进退。也许，有人会问，你是怎样达到这一境界的。我的答案就是我有着强烈的责任感，我尽我最大能力做到最好。

二、环境不论优劣，态度决定高度

在这里，我要告诉大家的是，环境不论优劣，态度决定高度。既然走上讲台，想要成为一个好教师，这就需要对职业生涯做一个长远的规划，定好每个阶段的目标，再按部就班地去实施，最后实现我们职业生涯的成功。

从我个人的感受来看，我觉得刚刚参加工作的前几年最为重要，它会养成我们一生的习惯、决定我们起步的速率、影响我们今后的发展。我把教师的成长概括为三个阶段：一是成人阶段，即初步把握住教学方向、教学体系，了解了教学的重点、难点在体系中的位置，学会了一般的教育教学技巧，初步探求出学科的教学规律的阶段，也就是知道该怎么教的阶段；二是成才阶段，在成人的基础上，进一步吃透教材、研

究教法、读懂学生、自我反思、多学科渗透，初步形成自己的教学风格；三是成名阶段，在初步形成教学风格的基础上，再结合自己的知识结构、个性特点、兴趣方向、教学风格等方面的特色，探索出一条属于自己的道路，争取成为本学科在本校、本县都有名气的优秀教师。这也就是说，年轻教师要力争“成人，成才，成名”，当大家成功的时候，就会更真切地感到：选择做一个教师，是我职业生涯中作出的最正确的决定。

三、英雄不问出处，认识决定出路

我经常在思考一个问题，为什么同样是人，有的人大有作为，而有的人却碌碌无为，到底是什么在决定着一个人的命运？是身高、长相、体重，还是家庭背景、学历，答案都是否定的。记得有这样一句名言：“一个人的自我思想决定他的为人。”因此，我要告诉大家的是，英雄不问出处，认识决定出路，认识不到位，做事没出路。如今是知识爆炸的时代，以前是要教学生一杯水，自己得有一桶水，可如今，需要的是一汪源源不断的清泉，因为知识是活的。所以，大家走上工作岗位后，一定不要忘记学习。如果要成为一名教师，懂一些知识和教学方法是可以胜任的，但要成为被学生、同行看得起的教师，那就需要懂很多东西，你的口才，你的知识面，你的专业能力，你的教学魅力，都是缺一不可的。

四、能力不讲大小，责任决定绩效

能力不讲大小，责任决定绩效，责任保证一切。责任心是一个人的品格问题，也是一个人素质高低的体现。一般来说，能力和责任的几种情形是：有能力且尽责任，有能力但责任心差，责任心强但能力弱，能力弱且无责任心。对于一件事，你去做了，说明你有责任心，你做好了，说明你能力强。一个能力再强的人如果没有责任心，是干不出好成绩的。

一个有知识的人可以成为学者，但不一定能成为一名教师。

因为要成为教师还需要有一名特别的功夫：教学。师者，授业，传道，解惑也。我们的职责我们的责任就是要把知识传递给学生，不是简单的给予，而是艺术性地、技巧性地给予，那种只管自己讲，不管学生听得如何的教师，是不能真正做到授其业，传其道，解其惑的。选择了教师这份职业，也就选择了教书育人这份责任，我们所要做的，就是努力想办法把它做好。同样是一起毕业的大学生、在同样的工作环境中，过了几年，所取得的成绩却大不相同，除了个性、机遇、自我期望的因素，相当大的一部分原因是责任感的强弱在起作用。能力不是万能的，没有责任是万万不能的！

五、工作不谈报酬，努力决定成就

我们究竟为了什么而工作？为了生活还是为了理想？为了生活而工作，说得明白一些，就是为了生计。常言道，今天不努力工作，明天努力找工作。从某一个层面看，工作是为了报酬，但得到报酬却不是我们工作的唯一目的。在工作中，我们更多的时候是怀着热爱和感激之心去尽职尽责的做好每一件事，来回报领导、同事、学生对我们的支持、关爱和期待，开始时是为了生活而工作，但一个有志青年总应该有事业心，总应该不断要求上进。这里有一段话与大家共勉：“当你拥有一份工作时，你正在实现你生命的价值；当你做好一份工作时，你正在使你生命的价值提升。只有当你意识到是为自己工作时，你才能体会生命是多么快乐和有意义。”让我们珍惜自己、善待自己，经营自己，快乐地为自己工作，享受有意义的人生吧！

座谈会经典发言稿(三)

尊敬的各位领导，各位老师：

大家下午好！今天我们利用这样一个轻松的时间来召开本学期的新教师座谈会，我觉得非常的合适，很荣幸我们的所有行政领导和年级组长都能来参加。本学期我校共有32位新教师，

因为你们的到来，使我们明德小学更具生机和活力，首先欢迎各位老师加入明德这个大家庭！

今天的座谈会安排在此时此刻举行，是希望老师们能够尽快了解我们共同努力的校园，尽快转变角色，拥有自己的教学特色，同时也为了达到了相互了解与促进的目的。因此会议分为三个议程，第一，由我来向大家简单介绍一下明德外语实验学校以及对老师的一些基本要求；第二是由陈丽娜、邓志清、熊梅婷三位新教师代表发言，谈谈自己工作的体会和来校后的一些感受；最后请校长讲话。

那首先就由我本人来向大家介绍我们的学校并向各位新教师提出以下要求。明德外语实验学校创办于2004年9月，……这就是明德小学过去；美好的未来期待各位的共同创造！所以对于工作我给大家提以下几点要求：

- 一、希望新教师调整心态、转换角色、尽快融入到工作中；
- 二、加强师德修养、塑造自己的人格魅力；
- 三、学会展示、用行为彰显自己的才干；
- 四、努力学习、勤于实践、迈好跨入职业教育的第一步。

对于刚刚迈入工作岗位的新教师，在做人上，要做一个勤奋和有智慧的人、做一个勇敢和有担当的人、做一个懂孝道和负责任的人、做一个知恩图报的人、做一个有胸怀宽广的人、做一个乐于助人的人；在做事上，要用心做事、严谨做事、规范做事；在交友上，要慎重交友，结交积极向上的朋友，受积极影响。

最后赠给新教师十点建议：度量大一点、嘴巴甜一点、行动快一点、效率高一点、脑筋活一点、理由少一点、做事多一点、脾气小一点、说话轻一点、微笑露一点。

一直以来明德老师在我的心目中都是最牛的，希望各位的加入让明德这个集体更加牛！

接下请新教师代表发言，一位上台的是陈丽娜老师，大家掌声欢迎！

下面请邓志清老师上台发言

下面请熊梅婷老师上台发言

感谢冯校长，最后希望在座的各位老师，努力工作、率先垂范，以身作则，为学校的建设和发展再立新功！今天的座谈会到此结束，谢谢大家！

座谈会经典发言稿(四)

座谈会

一、会议目的：

为了使新到我校的近30名教师们尽快了解我校校情，尽快转变角色，拥有自己的教学特色，同时也为了达到了相互了解与促进的目的。

二、会议时间及地点：

时间：2008年9月18日(第三周星期四下午3：30)

地点：学校小报告厅

三、参会人员：

1、领导：

马灿敏(中心小学校长、党支部书记)纳文群(中心小学党支部

副书记)

孙建勇(中心小学副校长)何文平(中心小学德育处主任)

董绍平(中心小学教务处主任)苗开寿(中心小学总务处主任)

杨丽娅(中心小学学前主任)马顺玉(中心小学语文教研员)

管 兴(中心小学工会主席)林姣(中心小学团委书记)

李 波(中心小学教科室主任)徐正艳(中心小学少先队大队辅导员)岳 爱(中心小学少先队大队副辅导员)马娅琼(中心小学学前副主任)

2、纳古小学1——6年级及专科组年级组长、教研组长。

3、新教师及“一帮一”辅导教师：

座谈会经典发言稿(五)

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在这里和大家互相交流。同时也非常感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

我从20xx年8月1日进入公司至今已将近一年的时间，这是我大学毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，希望与挑战同在。这一年来我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，公司就如同一个充满温馨、和谐的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，处处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司经常组织我们听名师讲座，参加各类培训。还

不定期的举行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个平台。帮助了我们青年职工迅速成长。

公司给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着希望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为公司发展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一直落后于他人。补充知识，为自己“充电”，是我们每个人必须要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的发展依赖于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司继续加强对员工的培训和指导也是非常必要的。

当然，学习无处不在。我们可以在课堂上学习、书本里学习、工作中学习、生活中学习，但最主要的是我们是要有目的有目标的学习。周恩来曾说——为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好！

知识需要沉淀，这也要求我们应该在平日细心观察、勤于思考。“读万卷书、行万里路”，我在参加工作后，慢慢的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行路。首先新员工由于主观原因：比如工作经验的不足或业务、理论知识的缺乏而使得其在工作中遇到困难，这时、我们应该多向领导、同事学习，翻阅资料学习，以此来解决工作中

不懂的问题。接着，我们还要不断的加强业务知识的学习，以此来发现工作中客观存在的问题，然后再通过学习解决工作中存在的客观问题：比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。

因此，作为这个大家庭的一员，更作为一名共产党员，我决心带头将学习进行到底，在今后的工作学习过程中，将真正做到“三学习”、“三做好”，努力营造“三心”环境。

“三学习”：一、学习政治理论知识。讲政治是立身之本，只有不断强化政治理论学习，提高政治思想素养，才能确保工作学习生活方向明确，不走弯路，不走错路。二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务，不熟悉公司业务，做好本职工作无从谈起。公司业务涉及面广，要学习的内容多，我将采取全面分类、重点突破、循序渐进办法学习业务，同时积极向公司领导、老员工虚心请教，争取在较短的学习时间来熟悉好公司业务。三、学习为人处事。在公司工作，我感觉要与方方面面的人和事打交道，作为新员工，无论政策理论、业务能力、社会阅历都需要一个成熟的过程，在这过程中，学习好为人处事尤为重要，有时还可以达到事半功倍的效果。“三做好”：一、做好人。做事先做人是永恒的道理，我将努力学习、不断提高素质修养，保持积极上进心态，与同事和谐共事，不贪一己之利。二、做好本职工作。对组织和领导交办的工作尽心尽力，尽职尽责圆满完成。三、做好参谋助手。作为年轻员工，我将发挥自己头脑灵活、接受新生事物快，工作激情高的特点，积极为公司领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造“三心”环境：即在公司的工作学习生活中，努力做到

让领导放心、与同事共事齐心、自己工作开心。

我的发言结束，谢谢大家！

座谈会

座谈会发言稿篇九

大家下午好：

基督教徒吃饭前一般都会做祷告，嘴里念念有词：感谢万能的主啊，赐予我们食物。那么在和大家交流信息工作的心得体会之前，我想感谢一下人社局办公室同仁对这次座谈会顺利召开所做的努力，感谢你们提供了桌子和椅子，不然我就要站着说话了。

刚才政府办的几位科室负责人就相关工作作了很好发言，对于进入政府办不到一年的我来说，是一个很好的学习机会。由于我在政府办信息科主要是协助科长做好往省、市的信息上报工作，下面我就如何做好信息上报工作谈两点体会：

忧，后天下之乐而乐”的优良品质，这时候是最容易大笔一挥来个重要批示，批示的加分是很给力的。这次来的部门里，涉及到经济、安全、生态等省、市非常关注的重点工作领域，为此大家一定要提高敏感性，不要藏着掖着，涉及“三点式”工作的，欢迎踊跃来稿。

第二，要注重信息活力。信息活力，听起来很玄，其实就是三个字，“快、深、准”。首先是反映要“快”，很多重要的信息，能当天报送的绝不要推迟到明天，今天可能价值连城，明日就成黄花了。例如今年的“5.13”投洽会，我们信息报送就慢了一点，结果就算你再报送上去，市里也不会用，因为没有时效性了；其次是挖掘要“深”，每一条信息的编辑，我们都要学会深挖细掘，发挥信息的最大价值，不能仅

限于完成任务。例如我县出台的“3+1”产业发展实施意见，不仅被市里采用，而且还被省里采用，关键的一点就是在编辑时，除了报送我县“3+1”产业发展规划，还挖掘出了我县“3+1”产业发展的优惠政策，“3+1”产业发展的现状以及“3+1”产业发展遇到的困难等要点，引起了省、市的兴趣。最后一点就是内容要“准”，不能含糊不清。时间、地点以及相关数据，一定要准确，不能用“大概、可能、近日”等模糊性词语。

以上有说得不到位的地方，请大家批评指正，谢谢大家！