

小学毕业班教师会校长讲话(模板8篇)

每一分钟的流逝都意味着时间的减少，因此我们要珍惜每一分钟，活出精彩的人生。在一分钟的时间内，我们应该如何培养良好的习惯，让时间成为我们的助力？以下是一份关于时间管理和效率提升的总结范文，供大家参考。

小学毕业班教师会校长讲话篇一

在这金秋送爽、丹桂飘香的季节里，我们怀着激动与喜悦之情迎来了教师节。在此，我谨代表长岭中心初中全体教师，向一直关心、支持教育事业的各位领导表示衷心的感谢！

国运兴衰，系于教育；三尺讲台，关系未来。近年来，在各级政府的关心和重视下，教育面貌发生了翻天覆地的变化，学生上学免费政策的实施，大大减轻了农民负担，有效保障了农村孩子接受义务教育，现代远程教育工程的开始实施，使我们农村孩子同样能在我们的教师看到外面的天空，留守儿童受到了政府和各界的普遍关心，我们的教育质量得到明显提升。对我们学校而言，学校领导班子以全新的阵容展现在全体师生面前，从开学到现在短短的一周，我们学校就发生了巨大的变化：从中层领导岗位的调整到班主任的调整，从教研组的整合到任课教师的优化，从学校制度的初步制定落实到校容校貌的改观，无不体现出镇政府领导对我们学校的热情关注和大力支持！无不体现出新一届领导班子特别是杨校长的智慧与风采！无不体现出长岭初中师生积极向上、努力拼搏的信心和决心！

从第一个教师节至今□xx年的时光匆匆而过，也正是这近xx个由鲜花和掌声、关注与期待交织在一起的教师节，使更多的人把热情与尊重，理解与关怀的目光投向了我们，使我们和学生一起渡过的每一个平凡的日日夜夜有了更加不寻常的意义。因为有了我们在静静的课堂上播洒智慧的阳光，懵懂的

孩子们才听到了知识的声音，远大的理想激励他们迈出了创新的脚步；因为有了我们在教育的沃野上翻动犁铧，挥洒耕耘的汗水，我们的教育事业才生机勃勃，蒸蒸日上；因为我们所有教师脚踏实地，开拓创新，几代中国人孜孜以求的强国之梦才熠熠生辉，灿烂辉煌！

恩格斯说“尊师重教是一个民族强大的表现。”作为一名教师，我们为新中国的国富民强而自豪！所以，从踏上教坛的第一天起，我们就无悔地坚守着教书育人这方沃土，并用自己的青春和热血谱就了一曲奉献之歌，因为我们知道，雄鹰用翱翔回报蓝天，骏马用驰骋回报草原，我们唯有把热情与梦想，创新与开拓奉献给祖国人民，才能无愧于教师这个称号。“人才与国相始终，千古兴亡鉴青史。”教育是崇高的事业，需要我们去献身；教育是严谨的科学，需要我们去探究；教育是多彩的艺术，需要我们去创新；教育是系统的工程，需要我们共同参与，齐心协力。

尊敬的各位领导，再长的话语也诉不完我们对教育事业的忠诚，最美的诗篇也表达不尽我们对教育事业的热爱，我们祖国各项事业的迅猛发展就是对我们所从事的教师职业的最高礼赞，我们为自己能从事这种绵延亘古，传递未来的职业而骄傲和自豪！请各位领导放心，民族复兴，我们责无旁贷；爱洒桃李，我们无怨无悔，振兴长岭初中教育，我们义不容辞！

我的发言完毕，谢谢大家！

小学毕业班教师会校长讲话篇二

尊敬的各位领导、来宾、老师们：

大家好！在这美好的金秋时节，很高兴迎来了在座的各位领导及贤达与全体教师一起庆祝第32个教师节，这也让我们在座的每一位教师深深感到为师者的光荣，谢谢各位领导及贤达

对老师的关心。籍此机会，我谨代表我校领导班子向老师们致以崇高的敬意和节日的祝贺！向所有关心支持我校教育事业发展的各级领导及贤达表示衷心的感谢！

过去的一年是可喜的一年，这是学校发展史上具有里程碑意义的关键的一学年，在各级领导，各村委会、社会贤达的大力支持下，我们在短短不到一年的时间筹措了大笔的资金，并充分利用争取到的每一笔资金，着力改善办学环境。从去年到现在，添置了办公设备(办公桌、电脑)，建设了校园文化阵地，购买了大量图书，更换了电脑室破旧电脑、更换学生课桌椅，维修校舍，硬化校道，美化校园，塑胶跑道也正在紧锣密鼓的施工之中。在我们共同的辛勤努力下，我们的校园实现了脱胎换骨的改造，一派净、亮、绿、美、雅的动人景象呼之欲出，正像着花园式学校大踏步的迈进。

送走了一个成果丰硕的学年，我们又迎来了一个充满希望的学年，站在这样的起点，去欢度我们的节日，会有一份特殊的感动，感动于我们曾经的付出，更感动于我们今天的收获。在这里，作为校长，我要感谢大家！教师就是这样一群人：传递人类的智慧和高尚，并用自己的示范，去打动引领自己的学生，进而影响社会、影响未来。回顾实验二小的发展历程，坚持改革，不断创新，才是其永葆青春的秘诀。我们提出实验二小改革创新发展的目标，正是想让实验二小这棵常青树，枝繁叶茂，茁壮参天，为我镇的基础教育发展写下更为光彩的华章。过去的成绩，已经与学校的进步发展融为一体，成为记忆中闪亮的片段。未来的日子，还在等着我们，等着我们勤奋工作，激情创造。

我坚信，有各级领导及社会贤达的关心支持，有实验二小多年来的办学积累，有全体教师们的团结一心、共同努力，只要我们始终坚持“实”字为先，“干”为基础，创造性地开展工作，在二小这块的沃土上，我们一定能实现我们的目标，收获更多的成功与快乐！龙岩市第二实验小学一定会成为新罗区乃至龙岩市特色品牌学校。最后祝在座的各位领导、社会

贤达、全体教职员工身体健康!工作顺利，祝全体教师节日快乐。谢谢大家!

小学毕业班教师会校长讲话篇三

尊敬的各位老师:

大家好!

去年的期初会议，我重点讲了学校面临的困境、原因及对策，今年的期初会议我想重点说说我们取得了哪些进步，还存在哪些问题。讲成绩是为了提升我们的自信，讲问题是为了明确我们今后努力的方向。

1、中考是反映学校教育教学质量的重要指标。今年的中考成绩相比去年有所提升。去年重点中学统招上线人数14人，今年增加到27人。单从重点中学的录取率来看还是不低的，甚至与全区同类学校持平。普通中学去年上线人数87人，今年65人。去年参考人数231人，今年参考人数187人。去年录取率51.8%。今年录取率是61%。初一、初二成绩单从上学期期中考试成绩来看，各科平均分全区排名均有不同程度的提升，已经引起了教育局股办室领导和兄弟学校的关注。成绩虽然不够显赫，但面对我们生源实际，实属难得，弥足珍贵，可喜可贺!

成绩的取得首先是广大科任教师，尤其是初三老师辛苦劳动、科学施教的结果。其次是班主任和生活指导教师规范、严格的管理为学生创造了良好的学习环境。绝大多数生活教师和班主任老师都能坚守岗位、认真履职。面对现在学生难于管理和寄宿制学校管理的巨大压力，管得实、管得严、管得细、管得活。

第三是与班子成员真抓实干分不开的。教导处在狠抓教学常规管理的同时，积极推进生本教育，研究小班化教学，开展

双师异步同课，这些创新管理都对教育教学成绩的提高起到了推动作用。政教处严抓细管，两位主任殚精竭虑，真抓实干。总务处两位领导趟泥下水，身先士卒，雷厉风行，保障及时有力。为了保证学生的晚睡秩序，全体班子成员在白天满负荷的情况下，每天十一点多钟坚持夜查。这在很多学校都是非常少见的。

在这里，我谨代表学校对全体教师的辛苦付出表示感谢，并向你们致敬！

2、春季分流超额完成上级下达的指标，有103人被顺利分流到区职教中心。在上学期召开的全区分流工作总结表彰大会上，我校受到区政府和教育局的表彰。分流工作的成功是分流小组成员特别是象王淑英等一些班主任老师入耳、入脑、入心思想工作到位的结果，也是教导处精心筹划、班子成员积极参与的结果。这其中也凝聚着象刘天存、李经华、李明等老师们的心血和智慧。我们学校分流工作的做法被有些兄弟学校借鉴，成为全区分流工作的样板。

3、确保师生和学校财产安全是我们工作的底线，这个底线我们守住了。一年来由于全体教师严抓细管，没有出现严重的安全事故。我们学校作为全区唯一一所学校被市政府授予为“安全管理先进单位”，这是目前为止我们学校获得的最高级别的奖励。安监办田主任被评为“区级安全管理先进个人”。

4、学校声誉大有好转。声誉的好坏与我们的管理息息相关。一年来我们大家的辛苦付出换来的最大声誉就是，有更多的老百姓认为“当铺地中学现在比去过严了”。首先，这种严是学校管理抓得严、班主任日常管理督得严、生活指导教师查得严、体育教师管得严的全体教师参与的共管共严。

第二声誉的好坏与每个人的一言一行，是密不可分的。没有一名教师因为参与“三乱”受到举报、调查和追究，让我们

受到牵连，在这里我们应当感谢大家。这是我们大家规范和检点自己的行为换来的。我们心中地牢记这样两句话：走进学校我们是学生的楷模，走出学校我们就是学校的一张名片儿。

第三是与我们强化宣传有很大关系。本学期我们成功地组织了三年来的第一次家长会，家长会的主要目的就是宣传我们学校。家长会人来得那么多、家长们听会和参与活动时良好的纪律性和认真态度令人感佩，这不仅仅是对孩子读书的重视，更是对我们学校的一种敬畏。这些也都是象高志军、王维庆、邵金茹、刘永珍、郭大光等等这样一批班主任用自己的工作热情、工作精神和工作艺术赢得的。同时我们通过校信通、教育网、教育报、家长小报、初一新生家长会、电话直访等多种方式加强宣传，也收到了很好效果。在对外宣传的过程中象卢海林、张雪艳、李志杰等一些做出了很大贡献，其中卢主任被教育局评选为“市级信息上报工作先进个人。”

5、体卫艺工作成绩喜人。在全区中学生篮球赛上我校男女篮球队均获得全区第四名的好成绩，在全区文艺展演中我校的筷子舞，获得优秀奖。这些荣誉的取得很给我们学校提了气，也令我们为之振奋。荣誉的桂冠从来都是用荆棘编成的。这其中饱含着教练员赵小伟、刘雪瑞和指导老师刘芳等许多音体美老师付出的汗水。人的能力和价值也只有通过这些机会来展示。

6、校园文化建设已初见成效。从静态的物质文化到动态的行为文化，都在不断的改观、改善和改变。由政教处改版的《扬帆》和由教导处创办的文学专刊《繁星》、教研专刊《心语》，主题鲜明，格调高雅，图文并茂，成为对内展示交流，对外宣传的舆论阵地和文化载体。这其中凝聚着全体编者和读者的心血、智慧和热情。教导处组织参加的由初二12和初一34班等部分班级参加的小作家能力测试成绩突出，学校也因此被赤峰市教育局、赤峰文联和教育学会授予

为“校园文化建设先进单位”。

7、初一招生数字相比去年有所突破。去年我们招了110多人。今年初步统计数字是140多人。估计应当稍好于去年。人数的增加说明我们声誉的好转、管理水平的提升，尤其是质量的提高。这一切也都是全体教师用自己平时的一言一行、点点滴滴努力换来的。也与我们精心筹划，特别是以杨校长和苏校长两位招生领导以及其他招生参与人员的辛勤工作分不开的。

8、双师异步同课见成效。通过询问学生，学生对双师异步同课兴致浓，学生上课精神状态好，通过询问学生，学习效果也不错。尤其可喜的是双师异步同课已经受到家长的关注。（假期有些家长就专门询问此事）这些改变都是双师异步同课带来的，也是吴俊芳、王淑侠两位老师教学得法带来的。今年我们还要扩大范围。

9、小班化教学有所突破。单从期末课堂评估来看，我们欣喜地看到了许多接近于我们理想状态下的课堂，如郭大光、刘永珍、韩建、邵金茹、孙艳红、李红伟、李经华、王维庆、李志杰、吕国军、葛殿云、郝庆丰、崔井轩、李文娟等一批老师的课堂，理念先进，方法灵活。教学方式发生了重大转变，小班特色得到突显。如果每一堂课都这样精心设计、认真组织，再不断加以改进，小班最终一定会成为我们致胜的秘密武器。

1、我们的管理和个人的教育教学行为与我们所倡导的校园文化还存在许多相悖和冲突的地方。

去年，经过讨论，我们提出了要构建的校园核心文化，包括我们的办学理念、办学宗旨、校训、校风教风等，其中最核心的就是我们提出的办学宗旨“为每个孩子的幸福人生奠基”。

我们到底要给孩子奠什么样的“基”？

学生幸福人生应当从美好的学习生活开始，我们的学习生活给学生带来幸福感了吗？我们的校园距离孩子成长的乐园还有多远的距离？我们的教室什么时候才能变成一间没有恐惧的教室？这些都值得我们反思。更是我们考虑一切教育问题的出发点和归宿点。

例：去年冬天的一场小雪，大约是上午第四节课，我在楼上突然发现，有一个班的学生没有上课，而是在操场上打雪仗，起初我的想法是：哪个班了学生这样胆大，不上课跑出来玩？但当我看到孩子在雪地上尽情地撒欢，尽情地释放着儿童的天性时，我突出感到这场雪来得很及时，给孩子们带来了童真的快乐。当我看见一个肥胖的身躯在与孩子们一起尽兴玩耍时，我想：能把学生放出去打雪仗，需要的是一种眼光和胆识。

在微博中与一位老师对话，一位老师曾指出“我们目前的管理与我们所倡导的校园文化不一致”我希望每一位老师都能有这样的“文化自觉”。

在这个过程中对立、冲突是在所难免的。你比如说，因为我们为了加强物品管理，建立了物品清查、赔偿制度，而且签订了责任状。我们的学生大家都有目共睹，破坏力太强了，别的我不说就说楼前那几根排水管，不到半年时间，起初凿几个小洞，然后整个大窟窿，再然后拦腰斩断，最后是连根拔起。逼得学校不得不将塑料的换成铁的。可是咱们期末清点物品、落实赔偿时个别班主任不理解，存在抵触情绪。甚至在学生面前说了一些不该说的话。班子成员所做的工作都是围绕我们的办学目标展开的，我不敢说班子成员包括我，所做的每一件事都符合我们的办学理念，符合我们倡导的校园文化和精神，我只希望有了不同意见时，咱们背后做解释、多交流。说气话、感情用事伤人又伤己。护犊子人之常情，但犊不护短。要与学校保持一致。

要有全局观念。比如去年我们处理打架事件，只要参与打架的，不管是打人的还是被打的肯定都有问题。出了问题，我们先应当反省自己的问题，管好自己的人。而不是不分场合地替学生开脱、搪塞。更不能把学生之间的矛盾牵挂和演变为班级之间，甚至班主任之间的矛盾。我相信打架事件没有一次是班主任背后挑起的。出现了打架事件以后，我们要做的是配合学校教育和处理好事后工作。

为了提升学校的文化品味我们改版了校刊《扬帆》并且在其带动下又相诞生了教研专刊和文学专刊。这是我们开展的三个校园文化活动。但我只看到了出现频率很高的几个班级、几个老师、几个学生的名字。这三份报纸不是哪个班级的专刊，更不是某个人的专版，那是我们全校师生展示才华、抒与灵性的舞台。学校是文化的圣地，校园里更多的应当充满这样的文化活动，这样的文化创造活动。我希望有更多的人参与到这些活动中去。这是名利双收的好事。

但我发现一个怪现象：有个别教师，平时精力不往这些正地方用，发现别人用说风凉话，泼冷水，打击讽刺别人。对于这些正事，不屑一顾。但到利益来临的时候，怨天怨地，无理取闹。一个人的好，那是平时用自己的一言一行，一点一滴的努力积累起来的。这是一种很不好的风气。

其实学校管理的过程就是教职工的思想认识、教育教学行为与学校办学目标、校园文化冲突、协调，最终完全认同的过程。如果每个人都能随时用校园文化来规范自己的言行，那么校园文化最终才能如“弥散在空气里的花香”，无时不在，无处不在，引领我们的行为，成为促进学校发展的核心动力。

学校发展靠文化推动，学校管理靠文化来协调，学校活力靠文化启动，学校声誉靠文化来吸引。

这样的目标虽然看起来茫远，但却是我们的教育理想，只要我个循着学校设定的目标，随时调整和改善自己的行为，最

终就能实现校园文化的顺从、认同和内化的过程。

2、我们的管理虽然大有改观，但距离精细化，乃至特色化，还有一定的距离。

从班子成员到教师，工作分工还需要明细，工作职责还需要明确，还需要延伸管理触角，消除管理盲区。管理要注重细节。细节决定成败。校信通的发布、组织一次表奖会（如何能开得富有激励性、奖励本上写什么样的话、发言的次序如何安排、如何避免发言讲话的重复、压缩会议时间这些问题都值得细细考虑）、班级管理。如何能保持楼内的清洁、肃静？这些细节都应关注。同样是一次家长会，有的蜂拥而来，有的却寥寥无几。随便讲几分钟和精心筹备效果也肯定不一样。

3、我们的管理行为以及个别教师的言行还要有意无意损害着我们刚刚建立起来的社会声誉。乱收费影响声誉，借生活补助发放变相勒索家长影响声誉，体罚、辱骂学生影响声誉，工作简单粗暴以罚代管影响声誉，卫生状况差影响声誉，纪律松散影响声誉。对家长的态度影响声誉，甚至球场上一个不公正的裁决都会影响到我们的声誉。有声誉，才能有生源，有生源才能生路。声誉对我们来说真的太重要了。

声誉靠我们大家来建立和维护。一切损害学校声誉的事都是令人深恶痛绝，一切提升学校声誉的事都是值得褒奖的。

4、教育教学理念的转变和教育教学行为的改善，还需要做大量的工作。期末课堂评估，我参与了一部分教师的课，这次评估的标准简单说就两个：一个是新课程理念的落实，另一个是小班化教学的体现。

有20%的老师观念和方法与新课标吻合，60%的教师处在想改但又不能放得开的状态，约有20%的教师无论是从理念还是方法上与课改、课标要求相差甚远。老师把持课堂，一讲到底，课堂牵着学生走，违背教学规律、学生认知规律、身心成长

规律的情况仍然比较严重。

我们按课程理念与课标办事，也可能在短时间内不如管卡压打骂罚，题海战术奏效。但我们作为教育人，必须坚守教育的正义和良知，坚守党的教育方针和教育道德，使素质教育真正得到落实。使学生的创新精神和实践能力得到更好的发展。这是国家意志，不允许打折扣况且我一直认为按课改的理念和方法组织教学，也最终不会影响成绩的提高。我们的有些班级就是一个例证。而且通过这种方式获得的分数，其含金量要远远高于“只要学不死，就往死里学”死学所取得的成绩。

象有些学校那样，以牺牲学生身心健康和人格尊严，把音体美卫活课全部变成考试课，博取升学率。甚至为了抢夺优秀生源，花钱挖尖子生，做虚假宣传，无端在抬高自己，肆意贬损他人。象有些小学老师那样，为了一点点的蝇头小利，不惜违背教育道德，把学生当成谋利的筹码。这种过度教学严重违背教育规律，与国家提出的培养创新型人才是背道而驰的。这种教育上的xx行为和不正之风，是教育操守的丧失，是教育道德的沦丧。今年高考，文科考生普遍反映文综题难，学生无所适从，不知从何下手。其实我觉得不是题难，而是我们平时的训练与高考的考察方向出现了偏差造成的。特别是由于传统的教学方式造成的。没有丰厚的人文素养，和学科间知识的融汇贯通，没有独立分析和解决问题的能力，是很难得高分的。

转变教育观念，改善教学行为，这是我们一生都要做的事儿。这是利国利民的积德工程。不仅我们学校如此。

5、学生综合素质的提高没有受到应有的重视，应当逐步改变单纯以分数来评价学生的片面做法。

就我们学校现状而言，如果把培养的目标仅仅盯在能升学这部分学生身上，盯在学习成绩一个方面上，我们不仅很难达

到我们想要的结果，而且我们会为了少数人而牺牲绝大多数人。这不是我们学校的定位，我们的准确定位应当是让能升上学的升学，让更多的学生具有一个良好的行为习惯、优良的道德修养、健全的心理素质、强壮的身体素质等等。也许有些学生在初中阶段不会开花，但只要他们具备以上品质、精神和习惯他们有可能会在高中、大学、甚至社会上开花。（不是所有的花都在同一时期开放）。教育要学会等待，要有耐心。

学生未来的发展和成就不完全取决于考试分数。

据统计全世界近现代200多项发明中没有一样是人中国人发明的。中国人太缺少创新精神和创新能力了。

我们必须明确：我们培养的目标是素质全面、个性鲜明的人。

前不久《光明日报》报道了教育部基教司二司司长郑富芝，关于“绿色评价体系”的设计，教育部要筹划从中小学、本专科至研究生各个学段的课程、教材、考试及评价体系，构建上下贯通、有机衔接、科学完备的教育体系，推出绿色评价体系，引导教师关注学生学业水平、品德发展和身体健康等。既要关注共同基础，又要关注兴趣特长；既要关注学习结果，又要关注学习过程和效率。这项工作不能等，等的结果可能会耽误几批人。以后我们的目标不能仅仅聚焦在分数上，要放眼学生综合素质的全面提高，这样我们才能从教育的泥沼中走出来，许多教育的问题也会迎刃而解。同时，我们一定要相信，学生的能力和素质是可以相互迁移和影响的，身体素质、道德素质、艺术素质的提高也必然会促成学生智力水平和学科素质的提高。（女儿谈韩文静扫地的事）

从学校的角度我们需要逐步改变和建立一个符合我校实际的学生素质评价体系，让评价的内容、标准、主体以及评价方式制度化、系统化。从每一位教师的角度我们要做好我们该做的事儿：

体卫艺术工作不是素质教育的点缀，也不是单纯为了竞技锦标，重要的在于普及，提高全体学生的运动能力和艺术素养。真正落实体育艺术2+1工程。比如体育教师要认真组织上好“两课”和“三操”，严格落实课程标准，克服教学上的随意性；艺术教师（音乐美术教师）必须为学生艺术素质的提高负责，教会学生一样艺术技能。（艺术可以启迪人的思维。一个具备一定的艺术素质可以提高学生的幸福指数。）。科任教师主要对学生的智力素质负责，严格按课程标准上课；班主任及生活指导教师要对学生的道德素质、行为习惯养成教育负责。

学生素质的全面提高一方面需要我们严格落实国家课程计划，一方面要开放课堂，增加必要的活动。学生的许多能力和素质都要在活动中得到发展、展示和提高。没有艺术节谁能发现初一四班付文丽《梦中的额吉》唱得那么好。我们平时的活动少得太可怜了。除了学校一年组织的仅有的几次型活动和时而停滞的综合活动外，其它的学科活动、德育活动、体艺活动太需要了。临近期末的一次安全知识技能竞赛让学生激动不已。艺术节有些活动个别班级参与与积极性不高，组织者几番动员，有的活动个别班甚至弃权。不是扣帽子这是对工作、对学生的不负责任。我们不能以我们成年人的心态，对待学生。

6、学生德育要增强体验式活动，克服简单粗暴的做法。德育不能单纯靠说教，而是靠情感的激发和触动。组织学生通过观看《感动中国人物》视频对学生进行感恩教育肯定要比单纯说教好得多，事实已经证明了这一点。

要动脑子，讲方法。用威胁、恐吓、体罚、打骂的方法对付当今的学生已经不太灵了。有时只会增加学生的消极、对立和仇视情绪。这样伤人又伤己。如何走进学生的心，通过触动他们心灵中那根最敏感的神经，用教育孩子的方式来教育孩子。这是我们要研究的课题（德育工作中我们常犯的一个重大错误就是用教育成人的方式来教育孩子）（小故事：小

女孩如何哄一个跌倒的小孩子) 只有这样，我们的德育才有效果。

7、小班化教学是我们目前最大的优势。但有了小班，不会自然而然产生小班效应。应当说我们的小班产生了一定的效应，但如何见到效益，形成品牌还有很多工作要做。从期末课堂评估来看：有些老师的课堂仍然是大班化做法：

学生的展示，以及对学生的关注并未有多大的改善，学生的展示并没有达到100%，对学生关注面和关注频率也并没有多大增加，尤其对后进生的关注度还远远不够，有部分学生仍然被遗忘在角落里。

课外辅导，尤其是对学困生的辅导还需要大大加强。上学期班子成员在集中检查教师资料订阅时，我查的是二楼，我发现有个别班级学生没有作文本、也未发现日记本。小班教学因为人少，面批全改，完成可以变成现实。我想下学期，我们教导工作的重点就是小班化教学，小班化教学重点要抓的是课堂、课外辅导、作业留批。也作为教师业务考核的重要指标。

做买卖的有句行话：人唤人千声不语，货唤人点头即来。只要我们手头人货，有硬头货，学生自会找上门来。

8、创设宽松、民主的工作氛围，营造简单、和谐的人际关系。

我们学校目前正处在制规范阶段，我们需要的是建立一种基本的管理秩序。我们照章办事，用有些教师的话说“不人本”。但我们学校的现状更需要的是制度。其实，我不是一个不人本的人，但人本决不是只要自由不要纪律，只有民主没有集中。只要权力不要责责。当人人都讲秩序、讲原则的时候，我们讲人本，大家都在一种宽松和谐的氛围下工作，何乐而不为呢？反思我个人，脸子有点冷，但心是热的。应当多与教师们沟通。校园的人际关系简单化，看得就是工作，

凭得就是能力和业绩。还是那句话：工作干好了，不争也有，工作没干好，争也争不来。校园应当是社会上唯一的一方净土，我们从事的就是教化人类向上、向善、务正的工作的。我们应当廉洁自律。同时我们作为教师，在交际圈中本身处于弱势地位，我们自己别再给自己增加心理负担。

9、安全工作虽然没有出现大的问题，但仍然存在很多漏洞和潜在的危险因素。有来自设施设备方面的，有来自制度方面的，有来自管理方面的，有来自个人主观意识方面的。学校安全管理缺乏系统性、规范性和创造性，安全教育及演练活动需要大大加强。个别教师安全意识淡漠，工作责任心不强，几次出现严重安全隐患。

以上我从成绩和不足两个方面对去年的工作进行了简要总结。心之所想，目之所及，也总有遗漏，有些成绩和不足我可能没想到、没看到、没说到。

对待成绩，我们不能沾沾自喜，夜郎自大；对待问题我们不能回避，要敢于直面。对于我们学校来说，机遇与挑战并存，优势与劣势同在。

现在，我们已经欣喜地看到：班子成员的兢兢业业，教师们的无私奉献。许多的人的工作态度在转变，工作方法在改善。小班化教学优势在彰显，双师异步同课效果已初露。篮球赛、文艺展演，捷报频传。初三分流人数高居榜首，文化艺术节圆满成功。校园文化喜结硕果-----这一切的成就，给我们带来了自信，也产生了较强的社会影响力。我们学校正在见底回升，我们正在用我们点点滴滴的变化，改变着我们的学校，改变着社会对我们的看法。随着赤峰市物流园区的北扩，赤峰商贸物流城的建设，桥西西客站的整体搬迁，学校处于园区的核心位置。位于学校门前的幸福大街的东西贯通，困扰学校发展的交通问题、生源问题将会得到解决。我们的发展势头很好，我们的发展前景很乐观。

只要我们共同奋斗，同仇敌忾，渡过眼前这个最困难的时期，我们就一定能够享受未来的美好。

不想做过多的表白，让我们都拿出我们应有的实际行动，去构筑和实现我们共同的愿景。

小学毕业班教师会校长讲话篇四

尊敬的镇、村领导，教育前辈们，亲爱的老师们

大家好！

1、 办学条件显著改善

在上学期的5月18日实施新楼启用后，村里为孩子们置办了新的课桌凳，假期学校围墙、门楼均完工，后面的旧楼由中央投资40万元实施改造后的xx幼儿园也即将竣工，学校已有六个教室实现了班班通，学校的校园广播已响起，网络接进了各个教室，国旗也已飘扬在校园的上空。每周一的升旗仪式上国旗下的讲话，是学校最重要的一堂品德课。我可以自豪地说，新学期的xx小学是xx中心校最漂亮、最值得看一看的一座学校。

2、 师资力量明显加强

本学期，学校新进了年轻、漂亮的舒亚丽、谢芹芹、江妍妍三个90后的特岗老师，还调进了做事认真、能吃苦耐劳的左克宏主任，返聘了一辈子兢兢业业工作，为人低调谦恭的王邦云老先生。他们都是学校的生力军，会给学校的内涵发展提供足够的保证。

3、 教育教学工作扎实推进

新学年，我们一定会进一步提升办学水平，严格按照中心校的要求履行自己的职责，学校部分同志从8月28日起，就到校开始做新学期开学的准备工作，9月1日、2日报名，3日，2——6年级开始上课，是xx中心校唯一拉班上课的学校。我想，也有信心，有各级领导的关心和支持，有全体老师的辛勤耕耘和不懈努力，xx小学、xx幼儿园一定会成为周潭教育的靓丽名片！这是我们全体xx人共同的愿景。

最后，祝各位领导工作顺利！老师们节日快乐！阖家幸福！

尊敬的领导、老师们：

大家好！今天全乡教师欢聚一堂，庆祝我们自己的节日——教师节，借此机会，我谨代表于十拨小学全体师生，向一如既往关心和支持我校发展的各位领导及同仁，表示热烈的欢迎！向为了教育事业的发展呕心沥血、恪尽职守的每一位教师表示最崇高的敬意！祝大家教师节快乐！

我今年58岁了，从事教育工作38年，担任于十拨小学校长31年，在这几十年的工作中，我从没感觉到过工作的枯燥和无味，反而我觉得教育工作给我带来了一生的快乐，如果给我可以在年青一次机会，我还会义无反顾的选择教育，这个平凡而又伟大的职业。

一、教师队伍的建设及取得的成绩

教学质量是学校发展永恒的主题，我校连年来教学成绩名列前茅，好成绩的取得是和团队的力量分不开的，我校拥有一个值得让我骄傲和自豪的团队，他们团结、任劳任怨、干劲十足，无论年龄大的老教师，还是刚刚走上讲台的新教师，都把工作放在第一位。我们的教师在教学中注重学生学习方法的培养，注重让学生会用自己的大脑去思考问题、解决问题，注重学生个性的发展，因人施教，因材施教，他们自觉加强师德修养，脚踏实地、乐于奉献，淡泊明志、甘为人梯，

以自己高深的人格魅力影响着学生。他们是我于十拨小学的功臣，在此我再次感谢他们为于十拨小学，为教育事业所奉献的一切。

二、学校的特色建设及取得的成绩

我校在2003年9月搬入新校区以来，上级领导给予了高度的重视和大力支持，促进了我校教育的发展。先后配备了微机室、少科室室、实验室、图书阅览室等，对校园进行了大规模的绿化、美化、硬化。

提起我校的建设，我不得不又提起我校这支精英团队，是他们在烈日下，和我一起一个砖块一个砖块的砌起你们现在脚下踩着的地面，这为我校节省了大量的开资；他们用只拿的动粉笔的双手拿起铁锹，种植绿化带，铺设草坪，种花除草，他们是真的把学校当成了自己的家，用自己的爱心来浇灌和维护。现今一个设施齐全，环境宜人，花草树木齐全，四化到位的新于十拨小学已矗立在我们眼前。在上学期全乡举行的环境检查中，我校取得了第一的好成绩。

我校注重为学生营造浓厚的文化氛围，通过板报、橱窗、楼道文化、警示标语等途径，力争让每一位学生都能感受到文化所带来的感染力，从而让他们学文化，用文化，为将来长成一个对社会有用的人。我校在注重教学质量的同时，也非常注重加强学生体魄，我校利用快乐大课间的活动，开展趣味体育运动，把武术操、校园舞、韵律操等这些学生喜欢的运动项目，添加到大课间的活动当中，既增强了广大师生的体质，又让学校的学习生活注入了新的活力。我校“快乐大课间”活动的成功开展，还在全县“快乐大课间”现场观摩活动中被选为五处中小学之一。

我校在上级领导的指导下，在全校师生齐心协力的努力下，同心同德促发展，学校先后被评为“南皮县素质教育合格校”、“南皮县办学水平规范校”、“南皮县文明单

位”、“南皮县绿色亮点学校”连续多年获得大浪淀乡“先进单位”等称号。

三、提升管理水平，完善科学管理。

管理是一门科学，一门艺术，一所学校办得好坏，管理是关键，学校领导要从更高的意义上去理解管理的重要性，加大管理力度。“要向管理要质量，向管理要效益，以质量求生存和发展”。作为学校领导就要讲思想、讲责任。我认为，把学校管理好，学校领导让学校整体得到发展是其首要责任；让广大教师取得成功是其重要责任；让学生更好地发展，能够赢得未来的竞争是其崇高责任。为此，我校建立健全各项规章制度，保障了工作的顺利进行。每个教师分工明确，责任到人，团结协作，上下齐心，整个团队迸发出实干的激情。

四、找差距准定位，发展壮大我校教育。

一切成绩的取得只能说明过去。我校今后发展的任务仍很艰巨。因此，作为学校领导，我务必要保持冷静、清醒的头脑，积极找差距，改进和完善自己，努力在学校这个平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，实现学校领导自身的崇高价值。以自己的人格魅力，去影响和带动全校师生，创造出人民满意的一片教育天地。

最后，祝老师们节日快乐，万事如意！谢谢！

小学毕业班教师会校长讲话篇五

尊敬的长坝镇、亲爱的老师们：

首先，我代表长坝学区全体教师对长坝镇到来，表示热烈的欢迎；对长坝镇多年来大力支持学区教育教学工作，表示衷心的感谢；在这美好的节日里，尊敬的能与全体教师一起度过，

将更有力地促进长坝学区教育事业的长足发展。

在这收获的季节里，在这洋溢着喜庆的日子里，我们一起欢度第30个教师节。这是真正属于我们自己的节日，她带给我们的是尊重、是充实、是幸福。春夏秋冬铭刻着我们奉献的功绩，日月星辰展现着我们灿烂的笑容。让我们把最热烈的掌声献给我们自己！

回顾过去一年的时光，我深深地记得老师们对学校发展提出的一条条好的建议；我记得在长坝小学崛起的道路上我们共同奋斗，战胜困难的每个精彩瞬间。我们的班主任们把班级当成自己的家，把学生当成自己的孩子，谱写了一个又一个感人的奉献乐章；我们的青年教师你追我赶不甘落后，奏响了一个又一个如火的事业壮歌；还有老教师们，老当益壮，奋斗不息！

正是因为有我们这样一支求真务实，爱岗敬业的教师队伍；因为有我们这样一支天真烂漫，好学上进的学生队伍。在过去的一年里，经过不懈努力六年级毕业班取得了优异的成绩，在去年的基础上四合率增长了25个百分点，全县排名从20名提升到了全县第10名；增长率排名全县第二。学校连续两年被县教育局，县委、县政府评为“平安学校”等荣誉。在教育局和长坝镇的大力支持下，长坝镇中心幼儿园始建落成，经过二十位教师牺牲暑假休息时间，创新设计，精心布置，现室内外布置已初具规模，并于秋季如期开学，招收幼儿205名，并且多次迎接全县中小学校长集体和部分学校单独观摩指导，受到上级领导高度肯定，当地群众的一致好评。

看着老师们淡定的神韵，我的内心充盈着感动，因为老师们的脸上写满了立德树人和忠诚教育的幸福，这种幸福来自于我们心底最深最重的一隅，让大家彼此感受到一种无悔的选择和执着的脚步！为了学校的共同愿望，大家献计献策，奋发有为，用爱去唤醒爱，用心去交换心，以人格孵化人格，以智慧点燃智慧。在这里，我越来越清晰地感觉到：咱们长坝

学区的这个团队有家的气息、有家的温馨。老师们，我相信在全校师生的共同奋斗下，我们一定会全面提升办学质量，创造出更多长坝小学的奇迹，打造一个更响亮的学校品牌，办人民满意的教育！同志们，我们的学校正在蒸蒸日上，我们的事业正在蓬勃发展，长坝学区的明天一定会更加美好！

最后，衷心地祝愿尊敬的万事如意，健康快乐！祝愿老师们节日快乐，梦想成真！祝愿大家都拥有开心的一刻、快乐的一天、平安的一年、幸福的一生！

谢谢大家！

小学毕业班教师会校长讲话篇六

尊敬的长坝镇***、亲爱的老师们：

首先，我代表长坝学区全体教师对长坝镇***的到来，表示热烈的欢迎；对长坝镇多年来大力支持学区教育教学工作，表示衷心的感谢；在这美好的节日里，尊敬的***能与全体教师一起度过，将更有力地促进长坝学区教育事业的长足发展。

在这收获的季节里，在这洋溢着喜庆的日子里，我们一起欢度第30个教师节。这是真正属于我们自己的节日，她带给我们的是尊重、是充实、是幸福。春夏秋冬铭刻着我们奉献的功绩，日月星辰展现着我们灿烂的笑容。让我们把最热烈的掌声献给我们自己！

回顾过去一年的时光，我深深地记得老师们对学校发展提出的一条条好的建议；我记得在长坝小学崛起的道路上我们共同奋斗，战胜困难的每个精彩瞬间。我们的班主任们把班级当成自己的家，把学生当成自己的孩子，谱写了一个又一个感人的奉献乐章；我们的青年教师你追我赶不甘落后，奏响了一个又一个如火的事业壮歌；还有老教师们，老当益壮，

奋斗不息！

安学校”等荣誉。在教育局和长坝镇的大力支持下，长坝镇中心幼儿园始建落成，经过二十位教师牺牲暑假休息时间，创新设计，精心布置，现室内外布置已初具规模，并于秋季如期开学，招收幼儿205名，并且多次迎接全县中小学校长集体和部分学校单独观摩指导，受到上级领导高度肯定，当地群众的一致好评。

看着老师们淡定的神韵，我的内心充盈着感动，因为老师们的脸上写满了立德树人和忠诚教育的幸福，这种幸福来自于我们心底最深最重的一隅，让大家彼此感受到一种无悔的选择和执着的脚步！为了学校的共同愿望，大家献计献策，奋发有为，用爱去唤醒爱，用心去交换心，以人格孵化人格，以智慧点燃智慧。在这里，我越来越清晰地感觉到：咱们长坝学区的这个团队有家的气息、有家的温馨。老师们，我相信在全校师生的共同奋斗下，我们一定会全面提升办学质量，创造出更多长坝小学的奇迹，打造一个更响亮的学校品牌，办人民满意的教育！同志们，我们的学校正在蒸蒸日上，我们的事业正在蓬勃发展，长坝学区的明天一定会更加美好！

最后，衷心地祝愿尊敬的***万事如意，健康快乐！祝愿老师们节日快乐，梦想成真！祝愿大家都拥有开心的一刻、快乐的一天、平安的一年、幸福的一生！

谢谢大家！

2015年9月10日

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：大家好！

实在不宜上台发言，因为我的嘴唇还在发炎；实在不宜抛头露面，因为我的普通话一张口就露馅。然而，这是一项工作，

工作就没有任何借口，这更是校领导的一份关怀一份厚爱，让我深受鼓舞充满感怀。于是，斗胆上台说上两句，不妥之处敬请谅解。

昭苏万物春风里，更有笋尖出土忙。作为一名中层代表，我非常感谢校领导的信任和鼓励，感谢所有校级对我们中层的精心培养和大力扶持，感谢所有老师对我们岗位工作的支持、理解和帮助，让我们受益匪浅的是：在忙碌的劳作中我们在不断地成长、成熟！

为了克服工作的倦怠，我们要有“归零”的心态。作为中层，我们应该积极主动地把岗位工作思在前，想在前，做在前，当好领导的助手和参谋，做好老师的引领和表率。我们当中有些人既是学科教师，又是班主任或年级组长，还是部门的主任，身兼数职，废寝忘食不知疲惫，急难险重必须到位，坚持不懈实属不易，好在还能无怨无悔。然而，我们不但要用心工作，更要学会享受工作。不能把个人的得失荣辱看得太重，有时，放弃自我才能实现更好的自我。真诚付出，豁达包容才能让自己有价值、有尊严，才能为自己撑起一方蓝天！

是的，选择了中层，就选择了更大的牺牲和奉献。因为岗位就是责任，岗位就是服务。不管多苦多累多难，我们都将义无反顾、勇往直前。在此我代表所有的中层表个态：在新的一年里，我们将努力做到敬业奉献团结奋进，务实创新躬身前行，力争提高工作的执行力，让校领导放心，让老师们满意！

朋友们，咀嚼反思可以荡尽浮华；驻足回望，卸下满身的疲惫，抖落一身的尘土让我们重新出发。人到中年，路在途中，没有结束，只有开始。我相信，在我们可亲可敬的汤大姐汤校长的英明带领下，我们教师的幸福指数一定会节节攀升，我们高安四小的明天一定会更加灿烂辉煌！！谢谢大家！

小学毕业班教师会校长讲话篇七

尊敬的各位领导，各位老师：

在这秋高气爽的美好时节，我们迎来了教师节。在这里，我要代表学校领导班子，向工作在教学、科研、管理和服务一线的广大教职工，向多年来为学校建设、改革和发展做出突出贡献的离退休教职工们，致以诚挚的问候和崇高的敬意！祝大家教师节快乐！

今年的教师节，学校安排了一系列表彰活动。

今天，将有29位在电大工作满30年的教职工受到表彰，我想，这很有意义，很有价值。学校能够取得今天的成绩，是与他们30年来始终不渝、坚持不懈的追求与努力分不开的，他们是广大教职工的优秀代表，在他们身上表现出的对远程教育事业执着追求的敬业精神和勇于开拓的拼搏精神，都是学校的宝贵财富。我希望，这项传统性的表彰活动一定要坚持下去。

今天，还将表彰长期以来积极参与读书征文活动，为学校事业发展建言献策的教职工，表彰过去一年在教学、科研、管理岗位上做出突出贡献、获得各种奖励的教职工，这是对他们工作的充分肯定。要使他们感到光荣，感到自豪。希望大家向他们学习，在全校形成尊重教师、尊重历史、尊重劳动的良好氛围，让这种优良传统能够薪火相传、历久弥新，激励全校上下团结奋进，积极奉献，建设好国家开放大学。

国家开放大学正式成立三年来，尤其是过去一年来，新老教职工在探索新型大学的道路上，留下了熠熠生辉的历史足迹，收获了鼓舞人心的累累硕果，国家开放大学建设取得了不少重要的阶段性成果。我们通过努力，顺利获得学士学位授予权，实现了几代“电大人”的梦想。我们大力推进“1x4工程”建设，新型大学雏形初步显现，国家开放大学的新形象、

新品牌开始得到了领导、专家、系统、社会的肯定和赞誉。我们深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题学习教育，召开了第三届教职工代表大会，总结成绩，分析问题，凝聚共识，改革创新，全校教职员员工思想认识进一步提高，工作作风进一步转变，正以更饱满的热情和更昂扬的斗志，努力推动学校各项事业的进步和发展。

老师们，同志们：

百年大计，教育为本。教育大计，教师为本。一个人遇到好老师是人生的幸运，一个学校拥有好老师是学校的光荣，一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。当前，我们要把国家开放大学建设好，不断提升教育教学质量，关键在于建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力、热爱远程教育事业的高素质专业化教师队伍，需要汇聚一大批专兼结合的好老师，这是当前和今后一段时间国家开放大学事业发展的紧迫任务。

我们要把加强教师队伍建设作为一项战略性工程来抓，逐步建立和完善各种激励机制，满腔热情关心教师成长，改善教师待遇，维护教师权益，充分信任、依靠广大教师，努力为广大教师脱颖而出、施展才华创造良好的工作环境。同时，希望广大教师要有更强的使命感和责任心，做让党放心、人民满意、学生铭记的高素质专业化的新时期好老师。希望广大教师要进一步适应新时代、新要求，树立以学生为中心的办学理念和服务意识，不断完善自身的知识结构，不断提高教育教学能力，为国家开放大学建设做出新的更大的贡献！

最后，在中秋、国庆即将到来之际，也祝广大教职员员工中秋快乐、国庆快乐，身体健康，阖家幸福！

谢谢大家！

小学毕业班教师会校长讲话篇八

XXX□

美丽的教师节如约而至。首先，向全体教职工表示最崇高的敬意，祝大家：节日快乐！

一批学生走了，一批学生又来了，教师节也就这样悄无声息地到了！

这个时间点很值得玩味。我们成就别人，社会给予我们一种认可，在这种认可的鼓舞下，继续前行。

“蜡炬成灰泪始干”作为对教师奉献精神的高度赞美曾经盛行一时，但如今我们需要重新思考。教师的生命不该被岁月侵蚀，该是随着岁月的流逝愈发厚重的。投资房产都要精挑细选，看它的增值空间，而我们自己如何保值增值呢？多学习，多经历，让自己成为不可替代的一员，成为学生、家长和学校需要的对象，找到职业的归属感和工作的幸福感。

世界上大约只有教师的工作是无法量化的，教师工作的影响力是无法估量的。一百多年的时间历程，在世界各地行走的五中学子，百年前、百年后，所有五中人的生命痕迹渗透到了更多的年轻的生命个体中，鼓荡着、蓬勃着，跨越时空，纵横古今。这是太原五中人应得的一份骄傲。这份骄傲，旁人无法理解。因为百年的历史足以唤起我们内心的圣洁和敬仰，慢不说走过其间的那些执着于开拓的五中前辈。

同志们，百年五中是我们共同栖居的屋檐，晴好同享，风雨共度。中国社会正处于转型期间，社会现状和教育现状都不容乐观，我们要学会相互取暖。领导干部多站在教师角度思考问题，教师多站在学生角度思考问题，每个人都想想能否为别人做些什么。大道至简。教师是改变“人”的职业，校园应该是最具有人文关怀的地方。

太原五中新校区的美好蓝图正在勾画，我们做好准备了吗？真正一流的名校，应具有怎样的教育视野和教育情操？在第二个百年，我们将把太原五中带向何方？这些问题谁也绕不过。

同志们，在美丽的教师节，让我们共同铭记自己作为五中人的神圣使命和重大责任，享受属于我们的节日，乐观生活、努力工作，让太原五中的校园成为全体师生温暖的幸福家园。

最后，祝愿各位老师生活幸福，工作愉快！