

2023年部队纠察工作报告总结(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

部队纠察工作报告总结篇一

今年以来，我们按照××党委决策部署，坚持政治建军首抓看齐、备战训练聚焦打赢、帮抓连队着眼精准、安全发展强化责任，依靠官兵，持续推进单位建设有序发展，单位有了长足进步。

一、2017年建设形势

今年以来，坚持“稳中求进”的总基调，牢牢扭住统思想、抓改革、强备战、保稳定“四条主线”，高起点筹划、高力度推进、高标准落实，先后完成了××、××、××等任务，在时间紧，任务重，要求高的情况下，全××官兵能够紧跟上级指示精神，紧密结合实际，高标准高质量完成上级赋予的阶段性任务，先后取得××、××、××等荣誉，部队士气明显提升，单位建设形势向上向好。

一是思想政治工作开展扎实。坚持牢牢扭住“看齐追随”这个核心，狠抓党的十九大精神学习、习主席系列讲话精神学习、两项重大教育、肃清郭徐流毒影响、优良传统赓续和战斗精神培育等重点工作落实，年度政治工作开展顺利。各类教育细致深入。在组织的各项教育中，能够坚持做到教育前有调查、教育中有讲评、教育后有总结。长期坚持政工主官备课示教，深入开展各类配合活动。在十九大精神学习贯彻中，严格按照上级“坚持全面准确，坚持读原著、学原文、悟原理，做到学深悟透”的要求，认真研读十九大原文，先

后开展“看新闻聚焦点、读报纸照亮点、听广播议热点”“书画十九大、图解十九大、图片十九大”等系列活动，活动反响较好。主题教育中，积极搭建士兵讲堂，开展军营朗读者、强军故事会等配合活动，形式灵活多样，教育效果较好。基层风气教育中，官兵深度进入情况，踊跃上台发言，为营造风清气正环境发挥积极作用。同时，坚持给政治教员和“xx”式理论骨干交任务压担子，让他们分别在每周教育和月随机教育中挑大梁唱主角，能力素质得到了一定锤炼。自选动作灵活多样。坚持用传统精神凝心聚力，先后××次组织官兵参观××，观看××历史记录片，开展“向军旗宣誓”群体性活动。倡导和谐共处，持续开展群众性谈心活动，进一步摸清官兵思想底数，解决官兵实际困难，加强融合融入，促进合编合心。牢固树立“学习为先、快乐读书、增智修身”的终身学习观念，先后组织××期读书汇报会，××名同志登台荐书，全××官兵畅享阅读带来的快乐。新闻报道成绩显著。注重搞好对外宣传，积极抓好新闻报道工作，截止目前，在××报上稿××篇、政工网上稿××篇，得到上级首长的充分肯定。“两学一做”学习教育常态化制度化扎实推进。坚持高标准推进“两学一做”学习教育常态化制度化落实，结合任务实际，将规定动作与自选动作捆在一起抓，多措并举开展各类活动。在承诺述诺中，党员干部人人发挥作用，个个身先士卒。面对阶段性任务，全体党员重温入党誓词，带头表态承诺。结合建党96年周年，××为各单位统一购置了党旗，连队党员签字明志、记录连史，增强了官兵积极奋进的创业意识。

二是战备训练质量有所提高。年初以来，××党委坚持把军事训练摆在中心位置，注重突出基础强素质、突出实战强能力、突出人才强支撑，狠抓按纲施训、从严治训，扎扎实实走好军事训练每一步，××战备训练水平有了较大幅度提升。党委议训经常。××党委能够严格落实上级关于推进基础训练工作指示，坚持每x议训、专项训练专门议训，梳理出“精准抓战备、持续抓基础、常态抓人才、注重抓实战”的训练思路，单位军事训练工作更具指导性。狠抓基础训练。坚持

盯着任务抓时限、盯着个体强技能、盯着弱项补差距。紧盯“两端人员”（弱差人员、小胖子人员）训练，常态抓好建制连队考核评比，每x对各单位普考一遍，逐连队、全员额完成年终军事训练考核，部队训练基础不断夯实。在上级半年军事训练考核中，取得了××的成绩。纯正考风训风。建立军事训练曝光台，每x对训练成绩进行曝光，成效显著；××成立由××组成的训练监察组，在单位内部搞好自我监察，确保训练“时间、标准、质量”三落实。建强教练员队伍。利用训练预备期和阶段转换期，采取集中组训与单位自训的方式，狠抓教练员队伍建设。充分利用上级各类集训成果，搞好深化拓展，邀请机关和兄弟单位相关人员，先后多次来队指导，全年共培养出“五会”教学尖子××名，单装操作技术能手××人，为训练展开培养了骨干力量。创新成果斐然。坚持实现官兵从“被动训”向“主动训”转变，充分发扬军事民主，创新了一批实效可行的训练新方法，先后总结出××等一系列务实管用的训练方法，官兵反响较好，训练效益显著。

三是按纲抓建质效明显。始终依靠《纲要》指导单位建设，坚持“建设方向从《纲要》中找思路、解决问题从《纲要》中找对策”，突出按纲抓建、正规秩序、解决难题，单位建设质量有了很大提高。注重立稳纲要地位。坚持单位建设一切标准统于《纲要》，研究制定《党委自身建设措施》；每月组织召开党委会，深入分析单位建设形势；每月组织干部撰写思想汇报，及时跟进了解干部思想状况，掌握工作状态，为指导营连提供依据。注重带好关键队伍。坚持打破常规、重点抓教，针对“双新”干部（新毕业排长、新任职连主官）能力欠缺、经验不足的实际，××党委十分注重帮教帮带，先后××次召开干部大会组织集体交流，全体干部收获颇丰；按照“三个一遍”思路（支部班子普遍过一遍、党员队伍普遍抓一遍、症结问题普遍理一遍），对各单位出现的问题及时纠偏正向，帮抓效果十分明显。注重树牢精细标准。依托正规化建设成果，以《连队标准化建设规范（试行）》为依据，将一日生活、日常秩序、安全管理等纳入精准抓建内容，

制定下发《精细化管理实施细则》，细化了规范标准；在××倡导“零违纪”，强化官兵遵纪遵规意识。注重解决实际矛盾。坚持干部战士同心通力建设单位，深化运用“双四一”成果，在全××营造和谐氛围，先后为××名官兵协调解决了评残、住院等问题，看望住院官兵××余人次，真正做到以暖心关心促稳心尽心。

四是安全管理工作稳步推进。坚持把安全稳定作为部队建设发展的保底工程，始终保持大事大抓的高压态势。常怀教训抓安全。把事故案例作为安全发展的“长鸣钟”，在汲取经验、重点防范中狠抓防微杜渐。结合上级下发的事故通报，反复组织学习，逐级展开讨论，坚持在议中找源头、在学中找经验、在辩中找教训；先后扎实组织了××次安全大讨论，广泛开展“我的历险记”官兵大讲堂，发动官兵上台分享历险经历，讲活身边故事，增强了风险防范的认同感，提升了官兵的安全防范意识。扭住作风抓安全。坚持从点滴抓起、从小事入手，狠抓单位作风建设。结合上级开展的“条令法规学习月”和“强化条令意识，正规四个秩序”活动，在内部开展“一日生活条令化、制度落实规范化、行为举止正规化”活动，培养了官兵遵章守纪、令行禁止的作风。同时，常态化组织条令条令和应知应会考核，让官兵学法规、懂法规、用法规，增强了官兵法纪意识。在手机使用方面，突出干部和士官两个重点群体，利用军人大会等时机，讲清违规使用手机危害，明确了手机使用处理意见，并常态化组织手机自查和互查，违规使用手机问题得到了有效遏制。盯住少数抓安全。安全作为保底工作，始终坚持加大对重点人员、重点部位的检查，特别是个别人和伤病号。在干部调整、士兵考学、士官选改等思想易波动的时间节点，深入开展“摸真情、送温暖”活动，从严落实“六个一”（大谈心、问卷调查、集中教育、恳谈会、骨干培训、思想政治考核），准确把握官兵思想底数，扎实做好一人一事工作，先后转化x名重点关注人员；按照定期联系、分工负责的办法，加强对转业待安置干部、住院人员、探亲休假人员的监管，确保人员管控不留死角；加强对重要岗位执勤人员的教育管理，严格

落实营主官每x两查、连队主官每x查、查铺查哨干部按制度查、值班干部熄灯后及午休查的制度，确保了执勤哨位的安全正规和人员的有效管控。针对岗哨执勤和手机管理这两个安全管理的薄弱环节，坚持以上级指示要求为依据，进一步细化了管理规定。

五是后装建设质效不断提升。在后装保障工作中，坚持精准搞保障、精细抓落实，高标准完成了各项保障任务。伙食质量有了新改善。持续加大对伙食、饭堂卫生以及装甲装备的检查指导力度，并每周收集官兵对伙食的意见建议，组织召开经济民主会议，及时调整改善，官兵满意率达到x%[]装备管理有提升。结合当前各单位装备列装实际，坚持议装制度，加大了装备正规化管理的力度。在装备集中整治活动中，全体官兵积极整修装备，××台装甲装备技术性能完好率达到了××%以上，单位被表彰为先进单位。

二、党委班子建设情况

党委班子成员平均年龄××岁，其中最大××岁，最小××岁，有××人拥有××机关工作经历，有××人拥有下一级主官经历，总体来说，军政素质相对全面，主官配备比较合理。

（一）重视理论学习，提升素养。一是抓好常态学习落实。重点围绕“两学一做”学习教育常态化制度化落实，抓紧抓实习主席系列重要讲话精神和上级关于调整改革指示精神的学习。二是刚性落实学习监督检查。每季度由刚性落实理论学习计划制定，采取集中学习和个人自学的方式落实学习内容，党委书记每月对委员学习笔记进行检查批阅。三是实行定期思想汇报制度。每月月底前，各委员书面向书记、副书记报告个人思想情况、学习体会、工作感悟，以及存在的实际困难，为党委进一步掌握委员的思想状况和单位现实情况提供一定依据。

（二）坚持集体领导，团结干事。在选学送学、立功受奖、评先评优等涉及战士切身利益热点敏感事务上，始终坚持议事决策原则，做到会前充分酝酿，严格标准条件。先后考学提干、选学送训、党员发展、表彰奖励共计××批××人次，均严格按照名额、标准、程序落实选取推荐，公平公正公开，官兵比较满意，党委公信力显著增强。坚持集体议事、一事一议，有事会上讲，有异议当面提，杜绝了“会上不讲，会下怪话，会前不反映，会后发牢骚”的不良现象，提升了班子的团结凝聚力。

（三）坚持敬业奉献，主动作为。党委“一班人”在组建之初，就形成了“各项工作都要赢在起跑线上”的理念，带领官兵在开局上路阶段主动作为、赶在前列，不断打牢单位建设基础。在日常工作中，党委委员始终坚持干在前，××家庭发生重大变故，毅然接受××任务并圆满完成，得到上级肯定；××名家门口干部能够讲团结、顾大局，主动做好家人工作，把主要精力放在工作上。面对上级军事训练考核“人员不熟悉、模式不熟悉、要求不熟悉”的实际，“一班人”自觉主动参训研训，尤其突出了自身的战斗技能和素质强化，在考核中取得了较好成绩。

（四）注重廉洁自律，树好形象。始终把保持自身廉洁，营造良好风气作为增强单位战斗力的效力助推器。正副书记清正律己，在涉及热点敏感和战士利益的事情上，始终遵守规矩、坚持原则，尊重群众意见。持续加强微腐败问题的纠治整改，对照上级指出的倾向性问题搞好自我查纠，在强化自我约束的同时也给××官兵树立了良好导向，逐步形成了“靠素质立身、靠本事吃饭、靠成绩进步”的思想共识。

三、当前建设存在的问题

一是战斗力建设存在短板弱项。虽然全年军事训练取得了一定的成绩，战斗力得到了一定加强，但用大纲的标准和使命任务的要求来衡量，还存在较多的短板和弱项。比如，上级

半年军事训练考核，分队军官指挥技能考核合格率仅为××%；专业训练方面，面临着缺教练员、缺训练经验、缺训练方法的困难局面，需要下力气抓好教练员队伍培养。

二是思想政治建设还不够扎实。理论学习抓得还不够紧，上级强调了、工作组来检查了，或者工作任务轻松了，空余时间多了，学习就抓得紧一些，任务繁重了、各级督促少了就疏于学习；从日常批阅笔记看，部分同志只停留在读书本、抄笔记上，没有深入的理解研究，心得体会缺乏深入的思考，学习质量不高；一些配合活动也是只满足于内容落实了，活动开展，政治教育和实际动作结合并不紧密，没有达到人与教育共融、教育与实践共促的有效结合。

三是经常性基础工作落实还有差距。部分同志标准意识还不够，仅仅是面上工作做了，但是经不起细看细查。主官缺少创新发展的意识，四平八稳干工作、按部就班抓落实的现象较为明显，工作缺乏创新，单位亮点特色工作少。干部骨干末端落实的作风不够扎实，工作统筹还不够，有些工作仅仅局限于落实在计划上，没有真正落实在实际行动中，工作中重安排少问效，导致单位正规化建设还在低层次徘徊。四是安全管理工作还有薄弱环节。安全工作不是中心工作，但影响中心工作，这是大家十分熟悉的一句话。安全工作是一项保底工作，是单位全面建设的重要环节。从安全管理形势来看，整体平静但漏点频出，而且很多时候都是可以避免。比如××、××、××，等等。这些虽然是意外受伤，但往往是这些小意外，很可能酿成大苦果。因此，抓安全工作，需要我们所有官兵时刻端着顾虑看问题、时刻揣着教训过日子、时刻捧着小心干工作，来不得半点马虎。

四、党委指导工作需要着力把握的四个问题 回顾多半年的工作，有一些启示值得我们用心感悟、继续保持、不断深化。一是政治工作是首位，任何时候都要首位首抓。军事不过硬一打就垮，政治不过硬不打自垮。强军目标的灵魂是听党指挥，军队合格首先要政治合格，政治合格与品行息息相关，

与党性修养息息相关。衡量一名干部先从政治上衡量，评价一名干部先从官德上评价，考察一名干部先从人品上考核。任何时候都要把抓教育管思想放在重要位置，各级要把培养人、塑造人、教育人作为首要职责，不让一名干部掉队，也不能让一名战士落伍，这是我们单位前期确立的理念也是今后长期坚持的理念。二是战备训练是中心，任何时候都要中心居中。今年，单位发展势头较好，关键是我们突出中心、狠抓中心、保障中心，确保了大项任务完成，推动了单位全面建设。中心工作抓得好不好，决定单位在全旅的地位，关乎能打胜仗，必须把主要精力和心思用在抓中心谋打赢上，切实把战斗力这个唯一的根本标准立起来。同时也要看到，训练对教育管理起着支撑作用，训练松弛，部队作风就会松懈；训练标准不高，工作标准也会降低。因此，看待抓训练问题要从关乎单位全面建设的高度去认识它。三是保障工作是服务，任何时候都要实打实。从一定意义上讲，现代战争打的就是保障，必须建设打仗型保障，我们单位在这方面，应当说走在了前列，各级领导和兄弟单位也都看在了眼里。面对赞扬和学习，我们不能冲昏头脑，要变得更好，保持好势头。四是安全稳定是底线，任何时候都要守住。血的教训告诉我们，安全工作是一条不可逾越的底线，突破这条底线，毫无成绩可言。各级必须树立“检讨式、反思式”工作理念，捧着教训过日子，盯着问题抓安全，做到警钟长鸣、常抓不懈，牢牢守住安全底线。

部队纠察工作报告总结篇二

一、完善组织络

仔细落实区消防大队消防安全工作的每一个计划安排，建立社区消防安全检查工作领导小组，由社区书记担任领导小组组长，社区干部及专干为成员的领导小组。将消防安全格化管理放进同级综治或社会管理服务工作开展，充分发挥社区微型消防站的实体化作用，主动调动广大人民群众做好消防工作的主动性，有效地预防和减少安全事故的发生。

二、充分使用各种宣传阵地，广泛开展消防宣传教育

年内出宣传x板报不少于5期，开展集合宣传不少于4次，增强辖区居民的消防意识，重点对物业管理单位进行消防教育培训工作，严格执行消防安全培训合格上岗制度，绷紧消防安全这根弦。与此同时，要使用安全生产月、119消防日等活动，做好消防安全宣传工作。

三、加强火灾隐患排查、整改力度

深入开展火灾隐患排查、整改、保安全活动，联系不同季节火灾特点，冬春季节开展对公众聚集场所，以及其他人员密集场所的火灾隐患排查整治工作；非常是做好辖区内商业点的消防安全排查工作。与此同时，对于存在安全隐患的情形，协调有关部门或个人进行适时整改，严防反弹。

四、适时强化安全工作情报信息

适时准确掌握社区重点要害部位的情形，对发现的火灾隐患进行监控和扑救，防止火灾蔓延和扩大，要把消防安全工作做到防患于未然。

五、更加深入完善消防监督机制，形成社会消防工作x局面

继续推动和拓展群众举报火灾隐患途径，做好信息畅通。与此同时，多渠道整合社区消防资源，充分发挥社区消防志愿者队伍的作用，实现消防共建，努力形成x府组织领导，部门齐抓共管，群众主动参与的社会消防工作x局面。

部队纠察工作报告总结篇三

一、所做的主要工作和好的方面

1、认真抓好了以贯彻落实训练大纲为主线的军事训练工作，

全营的整体训练水平有所提高。

去年是消防部队新一代颁布实施的第一年，任务的转换，形势的变化，给军事训练提出了更高的要求，作为营主管训练的负责人，身感责任的重大，因此，两年来，自己始终能将军事训练摆在各项工作的首位，不断强化中心意识。

一是认真学习训练大纲，严格按纲施训。大纲颁布后，自己能利用点滴时间认真地加以学习，吃透其精神实质，加深对训练任务的理解，在此基础上，根据年度训练计划的安排和大纲要求，科学筹划训练计划，做到科学合理，操作性强，并能严格按计划，全面落实训练内容，做到不偏训、漏训。

二是狠抓训练规范，努力提高训练质量。重点抓好了教学准备，训练实施和考核三个环节，做到教学准备不充分不开训，训练动作程序不规范不验收，考核成绩不过关不审批，自己也能经常深入训练场检查督促训练情况，不仅只是给部属交任务、压担子，还能利用自己以前在院校学习及在连队任职期间积累的一些经验、方法，和广大官兵一起解决训练中的重难点问题。

由于狠抓了训练质量，全营的整体训练水平提高明显。在完成去年师团机关带部分实兵演习工程保障、总部年终考核以及今年抗洪抢险、废旧弹药销毁现场会工程保障等重大任务中，均取得了较好的成绩，多次受到上级的高度评价。

2、狠抓了经常性管理工作落实，营队规范化程度有所提高。

能够按条令和职责要求，规范和监督各级按条令依法管理部队的意识，平时能从人员的警容、礼节礼貌、请销假等小事抓起，规范官兵言行，重点抓好了各级值班值勤的规范意识，同时下大力抓好了以解决x个重点问题为主要内容的安全管理，针对专业训练动用爆炸品、有毒危险品、车辆装备多的特点，从严格制度入手，狠抓制度落实，连队的实爆、实喷等危险

性大的课目，自己都能亲自到场组织，增强了安全管理的力度，同时针对日常管理中存在的一些问题，能够做到不遮不掩，并能认真分析，举一反三，认真查找原因，时刻保持清醒头脑，现在营队的各项秩序正规，制度落实，无严重不良倾向，规范化管理水平有明显提高。

3、抓好自身素质培养，不断增强事业心和使命感。

自上任以来，自己一直有一种深深的责任感和危机感，近几年，随着部队正规化建设的不断深入，部队建设的标准一年比一年高，前几年我营在上级党委机关及各级_的关心指导下，通过全营几代官兵的共同努力，营队的全面建设已经发展到了一个较高的层次，而能否保持全营这种好的发展势头。

作为营队的一名主官，深感身上责任重大，因此，在平时的工作和学习中自己不敢有丝毫的懈怠，一方面注重加强理论和业务学习，能自觉参加营及上级机关组织的干部理论学习，十分注意在平时的工作中，和向身边同志学习，不断学习工作方法，总结经验教训，端正工作指导思想，在涉及个人利益和单位建设时，能始终把工作放在首位，始终将单位的建设作为自己工作的出发点和落脚点，正确处理家庭、个人想法和工作的关系，平时能严于律己，模范带头，较好地履行职责，和全营官兵一道，扎实完成上级交给的各项工作任务，工作中做到谦虚谨慎，并能自我加压，加强学习，努力提高素质以适应部队建设需要。

二、存在的问题及主要原因

一是工作不够艰苦深入，有懒惰思想。特别是在工作头绪多的时候，不能做到统筹兼顾，往往只忙于一些事物性的工作，而忽视了对其它工作的考虑，对训练的指导监督不够，有些制度没有得到很好的落实，如对训练准备的检查、对连队训练组织的跟踪指导等，都没有完全落实，至使专业训练水平、警官、士官的组训能力提高不明显。对连队全面建设的帮带

也不够深入具体，其主要原因是吃苦精神不够，往往以工作上的繁忙掩盖思想上的懒惰，工作还缺乏艰苦性。

二是不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不全面。

平时学习抓得还不够紧，对部队训练管理的的研究不深不透，往往就完成工作而抓工作，发现了问题认真分析不够，缺乏理性思考，尤其是对新形势下如何管好部队练好兵缺乏研究，个人的能力素质还不够全面，不能完全适应部队建设发展的需要。

三是精力不够集中，自身标准不高。

不能把全部精力投入到营队建设中，平时考虑个人、家庭等问题，在某种程度上也影响了自己抓工作的一些精力，对营队建设虽有危机感和责任感，但还不能做到全身心投入。其主要原因是工作的事业心树立还不是很牢。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

部队纠察工作报告总结篇四

一、取得成绩

(一)转变工作作风，努力提高自身和后勤人员素质。把加强后勤人员的作风和自身素质作为后勤工作的重点来抓。

(二)牢固树立后勤就是服务的思想，保持好良好的心态，服

务官兵。一年来后勤班人员在中队党支部的领导下，互相帮助、团结协作。在平时的工作中后勤班人员任劳任怨，工作积极。年初中队由于地理条件艰苦环境恶劣，中队将近来停水，时任炊事员的同志，在中队战友都睡在暖和的被窝里时还冒着大雪光着脚为下午做饭用水而忙碌。而他却毫无怨言，一个人干，从不提要求。现任炊事员同志作为一名老兵、二级士官、老班长，能够端正自己的态度，迅速转换角色搞好中队的后勤保障。在接任炊事员以来多次受到支队领导的表扬，并能够落实好各项规章制度。在工作中责任心强、工作标准高，能以慈母爱、兄长情关心帮助中队战友。作为老班长、老党员同志经常给我们传授管理经验，主动找我们谈心聊天。

(三)中队正规化建设上取得长足发展。中队在支队统一安排部署下落实基层正规化管理规定，中队官兵从自身开始加强理论学习，从细小养成开始、从点滴入手深抓细扣，从软件上先落实《正规化》。

(四)后勤生产成效明显。一年来在中队领导的指导、全体战友的辛勤劳动下中队农副业生产取得了明显成效：中队全年共养猪6头、鸡100余只、狗6条；蔬菜有生姜、大蒜、白菜、莲花白、香菜、茄子、生菜、萝卜、辣椒等20余个品种。丰富了官兵的菜盘子，节约了中队伙食费。

(五)伙食保障有显著提高。一年来中队后勤人员积极主动学习专业知识，努力提高自身业务素质。为保障好官兵打下坚实的基础。中队炊事员不断加强炊事技能学习，中队执勤点炊事员同志在没有经过系统培训的情况，能够积极主动加强炊事技能的学习。不懂的积极地向老的同志学习，虚心接受战友们提出的意见，任劳任怨。

二、存在的不足

一是司务长对自己工作的重要性认识不够，工作主动性不强，

工作职责不清，这直接影响到中队全面建设的质量。

二是司务长业务水平、管理能力还跟不上基层后勤建设的要求。爱岗敬业、乐于奉献的精神不强。

三是吃苦精神不强，工作标准不高。

四是军事训练标准不高，新同志体能不行。

五是对执勤理论掌握不够好，单独执勤能力不强执勤正规化意识还不够强，标准质量不够高，队列意识不够强，交接不够正规。

六是不能主动学习科学文化，理论水平普遍偏低。

七是不能正确对待批评与自我批评，受到批评不能及时调整心态，投入工作中，有情绪工作的现象。

三、下步打算

一是要坚持依法理财。坚持以规章制度办事。

二是要认识岗位的重要性。司务长工作，涉及到基层后勤建设的方方面面，关系到连队的全面建设。

三要注重理论与实际的结合。要学以致用，把所学到的理论知识转化到今后的实际工作中去。

四要加强后勤业务知识学习，努力提高后勤保障水平。

部队纠察工作报告总结篇五

人要学会知难而退，学而实习之，要学会怎样去面对。下面是本站为大家带来的部队一周工作报告范文，希望可以帮助

大家。

第一、作为一个集体食堂，要严格落实全台食品卫生安全是关系到每一位职工身体健康的大事。首先，每位食堂工作人员每年都要进行上岗前的体检，对体检不合格者不於上岗。其次，不定期对工作人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习，提高工作人员在工作中的服务质量和意识。切实做好我台食堂的食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，工做台做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。全体工作人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了职工的工作正常运转。

第二、八月算是我正式接管食堂。先对库存商品进行盘点交接，每天我都亲自下厨房和他(她)们一起工作、沟通，对食堂工作方面的所需与不足详细了解，并对目前现状不足之处及时改进。如卫生情况：由于前段时期连续性接待了几次大型会议，使大家身心疲惫，没能够及时、彻底地将卫生打扫干净，物品的摆放也不整齐，使领导对食堂产生了脏、乱、差的不好印象。为了及时调整好工作人员的心态改变当前状况，我亲自到厨房带头和他们一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等，统统进行了一次大清扫。这次清理行之有效，厨房有了明显改观，良好的工作环境改变了领导的印象，保持下去是关键。

九月是忙碌的一个月，接待了中心主任一行来学习交流、中心来和全职工大会餐等，大小用餐共计十余次。及时、准确、顺利地完成了用餐接待工作，给各级领导留下了良好的印象。同时确保了职工的正常就餐。

金秋十月是收获得季节，也是秋菜上市的时节。为了使食堂的成本降低，购买了大量的冬储菜，如：萝卜、大白菜、土豆、大葱等，并腌制了大白菜和各种咸菜。使职工在冬季也

能吃到品种多样的食物。同时，在领导的支持下我们用了一周时间修建了一口冬储窖，有利地确保了冬储菜的存放。

第三、把住食品进货也非常重要。四十多人用餐需要经常外出采购各种食品，如：肉、菜、蛋、禽、主、副食等。由我亲自去采购的严把没有“检疫证”、“食品卫生许可证”的食品一律不采购，存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物重毒事件的发生，切实保证每位职工的身体健康。在此期间在我食堂用餐的人员及职工无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。

另外，我也严格财务纪律，每次采购时总是所要收拒、及时上帐，保证了经费的专款专用、不乱花乱支，五天一结帐、十天一报销，抱着节约的原则做到物美价廉。

由于本人水平有限，对食堂管理还不够精通，有许多工作做的不足。如：第一个月就亏损了505.86元，第二个月又亏损了76.25元。这也证实了我在食堂管理方面的欠缺，我会在接下来的工作中加大力度对自身的管理及素质学习等。同时，对食品的采购、物品的损耗加以控制，确保职工吃到价廉放心的食品。总之，食堂工作正在日渐步入正常化、正规化，食堂工作人员也正在加大努力逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为事业的发展而默默奉献。

尊敬的中队党支部：

一、取得成绩

(一)转变工作作风，努力提高自身和后勤人员素质。把加强后勤人员的作风和自身素质作为后勤工作的重点来抓。

(二)牢固树立后勤就是服务的思想，保持好良好的心态，服务官兵。一年来后勤班人员在中队党支部的领导下，互相帮助、团结协作。在平时的工作中后勤班人员任劳任怨，工作

积极。年初中队由于地理条件艰苦环境恶劣，中队将近来停水，时任炊事员的同志，在中队战友都睡在暖和的被窝里时还冒着大雪光着脚为下午做饭用水而忙碌。而他却毫无怨言，一个人干，从不提要求。现任炊事员同志作为一名老兵、二级士官、老班长，能够端正自己的态度，迅速转换角色搞好中队的后勤保障。在接任炊事员以来多次受到支队领导的表扬，并能够了落实好各项规章制度。在工作中责任心强、工作标准高，能以慈母爱、兄长情关心帮助中队战友。作为老班长、老党员同志经常给我们传授管理经验，主动找我们谈心聊天。

(三)中队正规化建设上取得长促发展。中队在支队统一安排部署下落实基层正规化管理规定，中队官兵从自身开始加强理论学习，从细小养成开始、从点滴入手深抓细扣，从软件上先落实《正规化》。

(四)后勤生产成效明显。一年来在中队领导的指导、全体战友的辛勤劳动下中队农副业生产取得了明显成效：中队全年共养猪6头、鸡100余只、狗6条；蔬菜有生姜、大蒜、白菜、莲花白、香菜、茄子、生菜、萝卜、辣椒等20余个品种。丰富了官兵的菜盘子，节约了中队伙食费。

(五)伙食保障有显著提高。一年来中队后勤人员积极主动学习专业知识，努力提高自身业务素质。为保障好官兵打下坚实的基础。中队炊事员不断加强炊事技能学习，中队执勤点炊事员同志在没有经过系统培训的情况，能够积极主动加强炊事技能的学习。不懂的积极地向老的同志学习，虚心接受战友们提出的意见，任劳任怨。

二、存在的不足

一是司务长对自己工作的重要性认识不够，工作主动性不强，工作职责不清，这直接影响到中队全面建设的质量。

二是司务长业务水平、管理能力还跟不上基层后勤建设的要求。爱岗敬业、乐于奉献的精神不强。

三是吃苦精神不强，工作标准不高。

四是军事训练标准不高，新同志体能不行。

五是对执勤理论掌握不够好，单独执勤能力不强执勤正规化意识还不够强，标准质量不够高，队列意识不够强，交接不够正规。

六是不能主动学习科学文化，理论水平普遍偏低。

七是不能正确对待批评与自我批评，受到批评不能及时调整心态，投入工作中，有情绪工作的现象。

三、下步打算

一是要坚持依法理财。坚持以规章制度办事。

二要认识岗位的重要性。司务长工作，涉及到基层后勤建设的方方面面，关系到连队的全面建设。

三要注重理论与实际的结合。要学以致用，把所学到的理论知识转化到今后的实际工作中去。

四要加强后勤业务知识学习，努力提高后勤保障水平。

自己始终坚持老老实实做人，实实在在做事这一宗旨，做到做事不贪大，做人不计小，认真履行自己的本职工作。在此，谈几点个人体会与收获。

一、立足本职，实实在在做事。

自己围绕本级职责，无论做什么，从不敢有半点马虎，也不

敢有半点偷懒，更不敢对付应付，尽了自己的职责，尽了自己的义务。一是完成了省军区组织的通信达标全面考核检查，并被评为省军区达标先进单位；二是完成了今年年初师组织的团、营、连所有资料录入并制成网页，在网上进行的检查评比工作。当时，时间紧，人员少，任务重，每天加班加点，有时晚上录入资料到深夜，完成了上百页网页的制作，在规定时间内完成了师赋予的任务，受到了师通报表扬；三是完善了通信库室建设与装备普查建档。四是保障了每一次电视电话会议的顺利召开和首长、机关的通信联络。

搞保障工作，看似容易，自己却深有体会。如开通一部首长电话，须经过四个分线箱，找出八个点，连结四对线，时常自己一个人在楼梯口下一蹲就是一个来小时。五是完成了师组织的网上对抗演习的通信联络与网络保障工作；六是完成了今年十一月份省军区组织的民兵、预备役部队无线之声教练网演练。此次教练网演练，是我团第一次，也是省军区历史上第一次，所以，上级机关非常重视。为了完成演练任务，我和通信连连长、二名战士，克服了诸多困难，当时每天下大雨，为了确保通信效果，在楼顶上多次冒雨架设天线与调整、改变天线方向，最终确保了演练任务的圆满完成。

二、脚踏实地，老老实实做人。

自己常怀着一颗平常之心，时刻想到自己是一个山区农民的后代，时刻不忘自己曾是一名士官。特别是在自己工作环境，生活环境有了一定改变的情况下，始终做到诚实做人，时常提醒自己做人做事不能失去规范，要守本份。一是以诚为本。做到说话心口一致，心地坦诚，表里如一，不说信口开河、无中生有的谎话，不说言不由衷、口是心非的违心话；办事知行统一，不弄虚作假，不做表面文章；为人表里如一，做到对人对己一个样，不搞当面一套、背后一套，从不到任何领导那里去戳谁、说谁，要反映情况，我会直点现象和事实，做到台上能讲、台下也能讲，背人能讲，对着人也能讲；二是以实为本。

老实可靠是做人的美德，更是做好工作必备的品质。所以，领导交给的各项工作，我很少提要求，摆条件，或做了一点小事就常挂在口上，夸夸其谈。如办理第二批军卡手机号，其中就费了不少周折，托关系、找门子，自己还花了部分钱请人吃饭、坐车。我想，只要自己认真做了，事办好了，也就满足了。三是常怀律己之心。一是管得住八小时外。现代社会生活越来越丰富，我们面临的诱惑也越来越多，如果生活作风不检点，就很难把住自己，自己没有更多的爱好、兴趣，八小时外学点东西，看点书报，管管孩子、看看电视、散散步，不该去的地方不去，做到耐得住寂寞，守得住清贫，经得住诱惑。二是不侵占他人、集体利益。

记得办理商品房有线电视一事，当时有人办理说需要760元一户，后团领导交给自己办理，通过打报告，找地方领导，最终以260元每户鉴定合同。但办理此事，我没有报销一包烟、一包槟榔。想想发给自己的工资，只要勤俭持家，也比上不足，比下已经有余了。自己常对自己说，要知足，知足才能心宽，才能常乐，才会保持一颗平常心，才会不为功名利禄所累。不三是不乱交往。在一个地方工作时间久了，和地方打交道多一点，就有一些熟悉的朋友，但我始终能坚持交友原则，来往尺度，做到不滥交不乱交，保持正常交往。

三、与时俱进，努力学习不断“充电”。

面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新理论，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好干部，才能更好地胜任自己的本职工作。一是自己干什么就学什么。我自从踏进部队，就与通信结下了不解之缘，从一名通信战士、通信士官、通信技术员、通信排长、通信连长到现任通信股长；从学电工基础知识开始，到学习晶体管电路、到现在的集成电路；从开始外线电缆架设至后来维护程控电话、光纤通信、可视会议、计算机网络通信等，通过不断的学习，一点一滴的知识积累，从不懂至懂、从不会到会，十多年的时间，我就

是这样学过来的。二是素质缺什么就补什么。一年来，根据自己工作性质的变化，经常调整自己的学习内容，缺什么就补什么。不断学习政治理论知识、军事理论知识和信息理论知识，注重提高自己的军事素质和指挥才能，在年初组织的军事素质比武中，获得一个单项第二、一个单项第三的成绩。

一年的工作、学习、生活中，自己存在诸多缺点和不足。曾因自己工作大意，导致过首长和战友们交给的一些任务、一些事情没有完成好、没有办好，也因自己个性修养不好，曾冒犯过自己的战友，顶撞过自己的领导，还因自己年龄偏大、兵龄偏长，产生过想法，出现过思想波动。是组织的培养，领导的关心、教育，战友们的支持与帮助，包容了我的缺点和错误，教会了我做人做事，才有了自己的今天。今后，我将倍加珍惜，努力学习，勤奋工作，忠实履行好老老实实做人，实实在在做事的宗旨，在领导和战友们给予的舞台上，为团队的发展尽一份责任。