

工作总结缺乏创新性(优秀8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

工作总结缺乏创新性篇一

首先，公司党委在改制之初就提请董事会和经理班子重视党建工作，使他们认识到，党员队伍是具有严密组织的人力资源。特别是在改制企业，经营和管理上无法象改制以前那样依靠政府，这种情况下，要维系企业的组织体系，就不能仅靠企业和员工的劳资关系。而作风过硬的党组织则是维系企业组织体系的特殊资源，同时党员队伍是由工人阶级的先进分子组成，队伍中的优质人才资源更是公司发展不可或缺的。发挥党员带头作用，更是凝聚人心，创新管理的必备条件。其次是通过耐心细致的思想工作，引导党员和广大员工更新观念，认识到企业改制是为实现国有经济与其他所有制经济的进一步融合，是加速经济发展的有效途径，改制企业创造的价值同样是在为国家增加积累。因此改制企业的员工同样是企业的主人，党员充分发挥作用，推进企业健康的快速发展，与国家、企业、个人三者利益是完全一致的，这样使公司上下认同党建工作的必要性。

公司党委从社会主义市场经济下企业发展的高度出发，认识到在改制企业中，如果真正使党组织有位，必须要在企业经营中有为，而真正做到有为，就必须提高党务工作者的素质。因此在培养、选拔和使用党务工作者的时候，努力坚持了“六能”的标准。即能学习：能够理解党的路线、方针、政策，具有掌握现代信息技术的能力，懂得不断用知识充实

自己，使自己政治上合格、业务上过硬；能实干：由于企业改制，特别是临时用工的增多，一些员工总是将岗位责任置于义务之上，往往不关注其它问题，因此做为党员，不光要想到，更要干在一般员工的前面，因此在工作中求真务实便更加重要，事事走在前面，是为企业贡献的突出表现；能沟通：党员的先进作用，还表现在能够联系群众，因此要求党务工作者上能与上级沟通，及时了解党组织的各种方针政策，下能与群众沟通，及时掌握基层群众的思想动态；能参谋：不仅要求党务工作者具有办事的能力，更要有谋事的水平，能够帮助公司完善目标、完备方法；能管理：党员往往都在某一岗位上担负一定的责任，这就要求他们具备一定的管理能力，在本职工作中带好一班人；能激励：在改制企业里，企业与员工的劳资关系往往更多的显现为合同关系，但是要做好党建工作，就需要党务工作者能利用员工的责任感和工作热情予以激励，使企业的凝聚力进一步增加，这就需要党务工作者在管理的基础上更加善于调动一般人的积极性，利用员工的闪光点激发更大的工作热情，而这一过程更多的是激励过程。为此，乾隆醉酒业有限责任公司党委连年在党员中开展“党员先锋岗”、“我是优秀党员，向我看齐”等活动，通过岗位培训、岗位练兵等途径提高党员的业务素质。使共产党员的先进性通过基层党员体现出来，加深党在市场经济体制下企业管理的影响力。并通过这些活动发现优秀的组织人才，加以培养并逐步推荐到领导岗位上来，以此增强党员队伍的活力。

通过实践，乾隆醉酒业有限责任公司党委一班人充分认识到，只有重视各种建设，抓好载体，才能使党建工作落到实处，为此，几年来他们对各种建设长抓不懈。首先是重视基层党组织建设，将一些重要部门、重要岗位交给党员同志，如7名企业主要领导全部来自于党员之中，45名中层干部中党员占34名，达到76%，形成促进企业发展的党建主体。日常生产中，以党员为主的业务骨干起到非常重要的作用，每当企业经营进入关键的时刻，各个部门的党员首先出现在最需要的地方，这种无声的召示，极大地带动了其它员工；再是丰富各种精

神文明阵地，如建起图书室和党员活动室，确保党员的和能够定期参加各种组织活动。投入巨资对企业的厂区进行绿化、硬化、美化，建设成园林式单位，在名显位置上书写各种名言警句和提示语，发挥环境育人功能。结合各个重大节日，举行健康向上的文体活动，把企业思想政治工作与培育企业文化结合起来，陶冶职工的情操；三是完善党务管理制度，建立与改制企业经营相对应的党建运行机制，如“党委领导班子议事制”，“党员奉献月”，“党员岗位承诺制”，“群众评议党员制度”等。特别是针对临时用工流动性大的情况，将流动党员的管理也纳入到党建工作中来，扩大党组织在全体员工中的影四、强化为企业经营的服务意识增强为人民服务的意识是提高党组织信誉的有效途径，而在改制企业中，这种意识既要表现在为员工服务，又要表现在为企业发展着想，兼顾两者的利益。在几年的党建工作中，公司党委努力为企业的发展献计献策，全力把党建方向和企业发展目标有机地结合。

在事关发展的大事上做好董事会和经理班子的参谋长，努力提出合理化建议。在事关稳定大局的时刻，努力做好员工的政治思想工作，使员工能够把个人利益置于企业整体利益之下，把促进企业发展变为广大员工的自觉行动。公司党委努力为党员的进步铺路，经心组织党员开展聚人心、鼓干劲、争先进的比学赶帮活动，通过外出参观、技能研讨、岗位练兵、知识竞赛等活动，坚持两手抓，使党员既是政治上的骨干，又是业务上的能手，为党员的全面成长搭建平台。公司党委坚持为广大员工着想，把以人为本的理念应用到日常工作和生活中，体现在注重对党员和员工的培训，提高职工队伍的整体素质，使职工能掌握更多的技能，为职工的发展搭桥。体现在规范党员和员工的行为，以现代企业的标准管理员工，促进员工的成长。体现在维护员工的合法权益，按时发放员工的工资、劳保、福利待遇，经常了解员工的需求，针对女工多、青年工人多的特点，努力改善他们的生活和工作环境，通过党建工作促进企业的和谐发展。

努力发挥党内外监督作用，是保证企业健康快速发展的保障，也是保证党建工作正确方向的必要措施。首先，公司党委努力发挥党的政治优势，在参与企业经营与管理的重大决策上，引导、监督企业遵守国家法律法规，坚持科学发展观，督促企业依法经营、照章纳税，坚决反对只顾眼前利益的短期行为，保证企业向健康方向发展。再是根据改制企业的特殊性，完善党内监督机制，改革党员目标考核方法，配合“党员先锋岗”，对各岗位实行量化、单独列项，由公司党委协调各支部共同参与考评，互相监督，使党内民主生活制度化，形成团结向上的良好风气。同时利用董监两会成员多数是党员的有利条件，使党务、政务公开有机的结合起来，设立举报箱，接受群众和社会监督。另外定期公开每个阶段企业发展目标和发展成果，增加透明度，并将各支部和各部门的考评结果公布于众，形成内部激励，也使社会各界的监督真正落到实处。

改制后的几年来，公司党委努力转换角色，按照企业的经营发展方向，努力把党建工作与董事会、监事会、经营班子的工作融为一体。积极调动各方面的工作热情，维护各方面的权利和义务，凝聚各方面的向心力，达到了促进企业和谐发展的目的。使企业年年都有新发展，一步一个新台阶，2004年被纳入到中国“白酒百强企业”行列。2006年，乾隆醉酒业有限责任公司的销售收入已由改制时的1.2亿元增加到3.2亿元，公司党委也被承德市委授予优秀党委的称号。对有违职业道德和社会公德的党员，无论事情发生在企业内还是社会上，都依据党的有关规定进行严肃处理，决不因为企业改制就姑息迁就，放松党员的政治要求。为促进企业的经济工作提供制度保障。

工作总结缺乏创新性篇二

根据中央党的群众路线教育实践活动领导小组《关于在第二批教育实践活动中深化“四风”突出问题专项整治的通知》（群组发?2014?15号□□□xxx党委开展“四风”突出问题专项

整治工作方案》和□xxxx市委常委会党的群众路线教育实践活动整改方案》的要求，我对在教育实践活动中存在的“四风”突出问题，制定如下整改措施。

一、整改的目标、任务

按照中央□bbb党委□hhhh市委及hh市委关于开展专项整治工作的决策部署，针对自身存在的“四风”问题，采取切实管用有效措施，对积弊已久的问题力争取得突破，及时纠正违反中央八项规定的行为，确保教育实践活动整改工作取得实效。

二、整改的问题、措施

（一）形式主义方面

1、存在问题：理论学习不够系统。一是在政治理论上存在惰性，学习的自觉性不强，学习不够系统。二是理论联系实际不够，在学以致用上还存在差距，工作成效不够明显。

整改措施：一是端正学习态度，克服惰性思想，切实加

强学习的自觉性；二是根据自身工作岗位和工作环境，围绕亟待解决问题，每天抽出2个小时的时间不断地加强系统的政治理论学习，最大程度地学以致用。

整改时限：长期坚持。

2、存在问题：调查研究不够深入。一是工作前瞻性不强，调研缺乏科学设计。二是基层情况掌握的不实，不能随时到基层调研。三是存在应付现象。

整改措施：一是加强调研的针对性。二是深入基层调查研究，采取不定期、不定点等方式到基层了解真实情况，帮助基层

和群众解决实际困难和问题。三是围绕全市中心工作，加强调研工作，每年至少要提交2篇有针对性的调研报告。

整改时限：长期坚持。3、存在问题：落实工作办法不多。工作开拓性、主动性不强，对于自己分管的工作部署的多，亲自研究解决问题的少，存在惰性心理。

整改措施：一是围绕自己分管的工作，要亲自上手研究解决问题，加强工作的积极性和主动性，创新思维，开拓思路。二是在具体工作中，一抓到底，确保工作质量，不断提高执政能力和工作水平。

整改时限：长期坚持。

（二）官僚主义方面

4、存在问题：密切联系群众不够。在密切联系群众方

面多是被动的、和工作有关系的，主动联系群众开展工作少，同市直部门干部接触多，同乡镇干部接触少。

整改措施：一是主动深入基层与群众面对面交流。二是同市直部门和乡镇干部多接触，多了解情况，不断增强解决基层、群众问题的能力。

整改时限：长期坚持。

5、存在问题：工作重心方向有偏差。工作中只做好自己的本职工作，对其他的工作关注不够，对群众身边的一些小问题关心不够。同时，对上级政策研究的不深不透。

整改措施：在为领导服好务的基础上，把研究上级政策与自己分管工作有效结合起来，不断提高自身素质。

整改时限：长期坚持。

6、存在问题：工作推进有急躁情绪。对下属工作上出

现的失误，以及工作完成的不及时，有时情绪急躁，一定程度上挫伤了同志们的自尊心。

整改措施：改进工作方法，善于听取不同的意见，理性分析工作中出现的问题，克服急躁情绪。

整改时限：长期坚持。

7、存在问题：与班子成员沟通不够。平常和班子成员沟通时，一般都是就事论事，很少主动去班子成员的办公室谈心交流，导致其他班子成员对自己主动交流的也少。

整改措施：主动加强与班子成员之间的沟通交流，学习他人的长处，进一步增进感情，加强团结，不断提高工作能力。

整改时限：长期坚持。

8、存在问题□xx工作有待于进一步加强。在带队伍上主动性不强，自身努力不够，政务工作没有大的起色。整改措施：一是加强学习，努力提高自身素质和工作能力。二是抓好cc队伍建设，不断提升政务工作水平。

整改时限：长期坚持。

（三）享乐主义方面

9、存在问题：工作上有畏难情绪。工作上有求稳怕乱

的思想，总想绕着困难走，却总是事倍功半，达不到预想的工作效果。

整改措施：一是坚持解放思想、实事求是、与时俱进，克服

安于现状、不思进取的思想。二是勇于担当，创造性地开展
工作，科学摆布好各项工作。

整改时限：长期坚持。

10、存在问题：工作上有求稳的思想。有时存在不求有功但
求无过和宁可少做、不能做错的思想，改革创新、开拓奋进
的精神不足，主动解放思想、迎难而上的意识不强，导致一
些工作没有大的突破。

整改措施：在做好本职工作的基础上，不断开拓创新，力求
各项工作取得突破。

整改时限：长期坚持。

11、存在问题：有贪图享受的情况。由于对自己的思想

改造不坚决，导致出现了贪图享受的苗头，没能把更多的时
间和精力，用于学习和研究工作上。

整改措施：一是不断加强思想改造，把有限的时间和精力，
用于学习和研究工作上。二是有效杜绝请客吃饭等贪图享受
的问题。

整改时限：长期坚持。

（四）奢靡之风方面

12、存在问题：勤俭意识不强。抓工作时只是想着如何把任
务完成好，对投入的成本考虑不够细致，一定程度上存在铺
张浪费现象。另外就是，外出开会，有时存在住超标准酒店
和请客吃饭的现象。

整改措施：一是牢固树立勤俭节约的意识，杜绝铺张浪费的
现象，不该花的钱坚决不花。二是外出要按照标准住店，杜

绝请客吃饭的现象。

整改时限：长期坚持。

13、存在问题：吃苦耐劳的精神有所淡化。工作时吃苦耐劳的精神有所淡化，有时会出现工作拖着干的现象。

整改措施：一是发扬勤奋工作的经验做法，继续保持吃苦耐劳的精神。二是发挥表率作用，创先争优，增强工作的主动性。整改时限：长期坚持。

工作总结缺乏创新性篇三

县地方病防治工作领导小组：

为落实好利地病办字，我局高度重视此次防治碘缺乏病日活动，结合我县流通环节食品安全的实际情况，以防治碘缺乏病日活动为契机，积极宣传碘盐的重要性，在全县范围内开展了碘盐市场专项检查。总结如下：

为做好组织领导工作，我局组织召开了防治碘缺乏病日活动工作会议，明确分工。要求各所利用市场巡查、走访经营业户、乡镇首集现场宣传等方式对辖区内食品从业人员进行了食盐加碘知识的宣传教育引导作用。

活动期间，我局工作人员本着“科学补碘，保护智力，成就梦想”为主题，利用各种方式加大宣传力度，此次宣传全县共出动执法人员38人次，车辆10台次，发放宣传材料700余份，悬挂横幅1条，走访食品经营业户102户，使经营户增强责任意识，充分认识到销售食用碘盐“防止碘缺乏”病的重要性，明确了在在缺碘地区擅自生产、批发、销售非碘食盐是违法行为。

通过此次活动着力提高了广大人民群众对碘盐真假的辨别能

力，普及碘缺乏病防治知识，营造了社会共同参与、支持碘缺乏病防治工作的好气氛。

二〇xx年五月十四日

工作总结缺乏创新性篇四

1. 党建工作意识薄弱。一个时期以来，根据我院的实际情况，我院基层党支部书记大多为兼职，或是党政“一肩挑”，或是由行政副职兼任，而且多是行业专家和本专业的技术带头人。这些同志缺乏党务工作业务知识培训，对党建工作重要性认识不足，相对于抓技术干业务，对抓基层党建工作存在着不爱干、不好干、没有时间和精力干的情况。使基层党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象，在我们基层单位依然不同程度地存在。

2. 党建内容流于形式。目前，由于市场竞争压力较大，我们的一些领导忙于市场竞争、业务发展、经营等方面的时间相应就要多一些，思考企业党建方面的时间相对少，对如何更好的处理好党建与业务发展的关系考虑不多，绝大多数党支部的活动只是按照党委的工作安排应付性的开展工作，缺乏创新意识和手段，吸引力和凝聚力不够，业务工作与党建工作存在“两张皮”现象。再加上党员流动性大，部分党员长期出差不能参加组织活动，党支部又没有充分发挥思想导向的作用，致使一些党员党性观念逐渐淡化，职工对党组织的信任感和依赖性逐渐弱化，党组织感召力下降。

3. 对党建工作的规章制度缺乏有效的执行。在长期的基层党建实践中，我们先后制定了《》、《》、《》等一系列规章制度。特别是在保持共产党员先进性教育中，党委又制定下发了《》，对基层党支部的各项工作做了详细规定，但在具体操作过程中，由于没有配套的管理办法，缺乏有效的监督，没有得到很好的执行，使一些制度形同虚设。

1. 对党建工作认识不足。由于认识上的片面性，我们一些领导干部没有树立“越是发展经济，越要加强党的领导、抓好党的建设”的思想，而是片面地理解发展才是硬道理的论断：一是认为发展经济才是硬的，党建工作是软的，我们一切活动都应围绕增收创效来进行，只要科技创新能力不断增强、产品质量不断提高、市场不断做大，唐山院就可以实现持续快速发展。因而将党组织视为“附设”，把党建工作摆在无关紧要的位置；二是认为党建工作是务虚的，不能直接创造物质财富和经济效益，发挥不了实际作用，不抓党建工作照样可以发展企业经济，因而将党组织视为“多余”，党组织服务企业经济建设，促进企业改革发展的作用没有得到有效发挥；三是有些支部书记一直存在怕越权、越位的顾虑，从而使基层党组织长期处于被动应付、顺其自然的境地。这些错误倾向在相当程度上干扰和阻碍了我院党建工作的正常开展，从思想认识上为党建工作融入中心工作设置了障碍。

2. 管理和运行机制缺乏创新。随着形势的发展，基层党建的一些制度建设难以适应形势和任务发展的需要。在管理机制上，企业党建工作还缺乏一套行之有效、切合实际的操作程序、方法和手段。在运行机制中党的工作与业务管理工作相分离，在具体工作中解决思想问题与解决实际问题相分离。基层党建活动仍存在着形式主义的现象，无法真正融入科研、生产、经营等中心工作。

3. 党建工作力量薄弱。我院基层党务人员虽然名义上是专职人员，但并没有把主要精力放在党建工作上，对党务知识缺少系统的学习和培训，对于围绕生产经营工作创造性地开展党建工作思路不宽、办法不多，找不准党建工作与生产经营工作的最佳结合点，从而直接影响党建工作与科研、生产、经营等中心工作相互渗透的程度。另外，由于过多的强调经营创收的重要性，与从事科研生产经营工作的人员相比，党务人员没有光荣感和成就感，挫伤了他们的积极性，造成党务工作者队伍不稳、后继乏人，存在“断层”现象。

1. 创新基层党建工作观念

首先，要提高对基层党建工作重要性的认识。基层党务工作者作为单位（部门）决策的参与者，党内活动的组织者，单位（部门）发展的领导者，要不断加强党的理论学习和党性、党纪的锻炼，提高党建工作对于指导我院实际工作重要性的认识，克服基层党组织工作“很难做”、“无所做”的思想倾向，使党建工作与经济工作合力合拍。因此要以高度的政治责任感和紧迫感抓好基层党建工作，真正把加强党建工作作为关系到党对我院改革和发展能否实现有效领导的高度来认识，把它作为事关巩固党的执政地位的重大原则问题来认识。

其次，要确立“融入”的观念。针对基层单位党建工作中出现的新情况、新特点，党组织要进一步确立围绕中心工作开展党建工作的观念，从指导思想上跳出“就党建抓党建”的自我循环，转变为“融入发展抓党建、抓好党建促发展”的良性循环，把党的工作着力点放在支持和促进我院经济又好又快发展上来。要发挥“非权力影响力”，创造性地开展党建工作，各党支部要围绕这一思路，正确定位工作目标，通过发挥政治优势、思想优势和组织优势，使党组织真正成为我院改革发展的促进者、企业文化建设的组织者和劳资关系的协调者，各党支部要把党建发展目标和本单位（部门）战略规划结合起来，把提高创新能力、增加经济效益、保持队伍稳定、促进劳动关系和谐作为检验党建创新工作的标准。

第三，确立“促进、服务、引导”的观念。我院各级党组织开展党的工作，要紧紧围绕科研、生产、经营这一工作中心，找准党组织活动方式与科研生产经营活动的有效结合点，通过卓有成效的工作，使党组织在促进我院持续快速健康发展方面发挥不可替代的作用；要为党员政治进步、技术提高、事业发展服务，为企业和员工实现双赢提供合法保障服务。充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为企业化解实际困难和危机提供服务；发挥党组织在企业中的政治

核心的优势，把党建工作同我院科研生产经营目标结合起来，为我院的可持续发展提供有力的思想政治保障。主动地同精神文明建设结合起来，引导职工树立共同价值观，增强企业凝聚力，形成诚实守信、服务优良、行为规范、道德高尚的精神风貌。

2. 创新基层党建工作思路。

首先，要重视教育，把政治理论的学习教育培训与业务知识的培训相统一。共产党员的先进性一个是表现在政治上的坚定性，一个是表现在业务水平的先进性上，只有这二者统一起来，才能说是完整的先进性。要针对我院党员流动性大的特点，利用现代网络技术的优势，通过设置网页、开通党员电子信箱、重大信息短信提醒等手段，开展网上党务工作、组织生活、民主评议、形势任务教育，改变和解决使用传统模式开展思想教育的“讲浅了没有人听，讲深了说不清”的矛盾与困惑，以提高工作水平和工作效率。

其次，要紧紧抓住科研、生产、经营这个工作中心，党建工作要始终体现与中心工作结合的要求，这也是我院基层党建工作活力和生命力所在。在我院不断深化改革，提高科技创新能力和管理能力，不断做强做大市场的同时，残酷的市场竞争也摆在我们面前。为经济发展提供动力，为职工队伍稳定提供思想保障，这正是我们基层党建工作与中心工作的结合点，经济发展势若奔江，我们的基层党建工作只有与我院中心工作密切联系、相互交融、相互渗透、相互促进，才能更好地实践科学发展观的要求，增强基层党建工作的实效性。

第三，狠抓党支部书记队伍建设。日前，我们通过党支部换届，把大多数党支部书记调整为专职书记，但是这只是形式上的专职，距离实际专职还有一定的距离，还有许多工作要做。一是加强思想教育，提高其对基层党建工作重要性的认识和自觉抓好党建工作的意识，使其在思想专；二是加强业务培训，使其熟悉和掌握基层党建工作的内容、程序和方法，

提高解决思想问题和实际问题的能力，做到业务精；三是要在实际工作中压担子，鼓励其结合单位（部门）实际，创新党建活动内容和方式方法，真正在实践中得到锻炼和提高。

3. 创新基层党建工作机制

一是在活动形式上。要把原则性与灵活性结合起来，把多样性的活动和必要的统一活动结合起来，把小型、分散、业余为主的活动与必要的大型、集中活动结合起来。要选准突破点、找准结合点，踏准落脚点，方法求活，内容求新，时间求短，效果求实。开展学习实践科学发展观活动以来，党委和各党支部坚持在活动内容和形式上不断创新，党委组织开展了为期3天的党员干部集中学习培训，市场开发中心党支部开展了“党员岗位立功，实现远大理想”活动，这都是我院各级党组织对党建创新方法和手段的有益尝试。二是在党组织活动效果的评判标准上。要改变过去那种以活动次数、参加人数多少来评判的形式化标准，按照三个有利于的标准，即是否有利于党员群众工作积极性和工作能力提高，是否有利于党支部战斗堡垒作用的发挥，是否有利于唐山院改革发展、科技创新、生产经营等工作取得更大的成绩，作为评判和检验基层党组织活动的标准。三是以“四好班子”建设为载体，认真修订和完善党建各项规章制度，加大对基层党组织的考核力度，使基层党组织各项工作真正落到实处。

4. 创新基层党建工作内容

建设现代化科技创新型企业，完善现代企业制度是唐山院改革发展的根本目的，是学习实践科学发展观的本质要求，也是党建工作推动企业发展的出发点和落脚点。要把我院党建工作放在中央企业、总院系统、唐山市这个大环境、大趋势下去思考和审视，充分认识新形势、新任务给我院基层党组织建设提出的新要求、新课题、新挑战，来确定基层党组织建设的工作内容和实现目标，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。紧紧抓住基层党建和中心工作相结合这一主题，服从服

务于加快我院经济发展的需要,为实现各项工作的健康、快速发展提供组织保证。当前,市场化的经营理念和多变的舆论环境,使党员和职工的价值取向多样化,部分党员理想信念开始动摇、党纪观念变得薄弱,针对这种情况,一是要加强思想教育,突出抓好坚持用科学的理论武装头脑,解决思想入党的问题。二是要尊重和保障党员权利。建立健全制度,发扬民主,维护党员权益,关心爱护党员,帮助其解决工作和生活中的具体困难。同时,教育和监督党员履行义务,通过深入开展“党员先锋岗”、“一个党员、一面旗帜”等活动,充分发挥党员尤其是党员领导干部的先锋模范作用。三是要抓好党员发展。一方面重视做好入党积极分子的培养教育和“推优入党”工作,注意在生产一线、科技人员、管理人员和青年中发展党员,推行党员发展“公示制”。

总之,基层党建工作创新,既是加强我院基层党组织建设的需要,也是推动我院坚持科学发展,努力建设科学发展示范研究院的需要,只有坚持基层党建工作创新,基层党组织才有活力,才能在广大职工中树立威信,才能真正发挥战斗堡垒作用,成为唐山院改革发展和经济建设政治保障和引导促进力量。

工作总结缺乏创新性篇五

根据县疾控中心关于“5.15防治碘缺乏病日”宣传的通知要求,围绕“科学补碘,健康一生”的主题,广泛深入地进行碘缺乏病防治工作宣传,现将宣传工作总结如下:

我中心卫生院本次采取农村广播资料及现场资料宣传相结合的方式进行宣传。

经过此次碘缺乏病宣传活动,广大群众对碘缺乏病的防治知识有所了解和提高,但也存在很多现实问题,主要表现为:

- 1、在开展业务工作时存在很多困难,如对学校的宣传,需要

和管理人员协调好，卫生室医务人员不够重视，存在不负责任的态度。

2、印刷质量有限，资料的黑白单一、不醒目。宣传资料图片为院内黑白打印，印制清晰度不高，影响宣传效果。

3、开展大规模的健康教育宣传工作需要各部门配合和经费支持，否则难以完成实现。

根据以上存在的问题和困难，我们利用各种手段加大对碘缺乏病即其他地方病防治知识的宣传教育力度，提供必要的健康教育经费，进一步提高人民群众的卫生防病意识，为辖区最终消除各种地方病危害而努力奋斗。

工作总结缺乏创新性篇六

通过学习文件和领导讲话精神，结合工作实际对照自查，我对个人进行了认真剖析，深刻感受到自己在学习、工作、生活中还存在很多问题与不足，现对自己在思想、政治、工作等方面存在的缺点和不足提出如下整改措施。

1、对党的理论知识学习不够，不深。在理论学习上存在浮躁情绪，在学习内容上，认为没有业务知识更实用。在学习的方式上，理论联系实际还不够，不能融会贯通到真正的在干中学和学中干。

2、在思想上还缺乏开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经往常经验考虑问题，大胆探索的方式方法比较少。

3、工作作风有时不够扎实、不够深入、处理问题有时有时还存在不妥之处，工作中还缺乏足够的积极性、主动性、创造性。自我思想有时还存在。

只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习

应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的知识，目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和责任意识，努力做一个有德有才的大家认可的机关人员，做一个高素质的人。

2、不断提高和改变工作思路，增强创新意识，提高工作水平。我现在从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新内容，这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新，提出新的思路和新见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

3、要在工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个机关干部的职责。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作做实做细做好，全面提高素质。工作中还要深入实际，了解实际情况，做到心中有数；说实话，办实事，不做表面文章，不搞形式主义。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。经常反思自己，做到常学，常思，常用。总之要实实在在做人、高效率做事。

工作总结缺乏创新性篇七

近年来，我县“两新”组织迅猛发展，“两新”组织在促进县域经济社会发展中发挥着越来越重要的作用。为适应这一新形势的需要，县委“两新”工委把“两新”组织党建工作作为全县党建工作一个全新的重要领域来抓，不断加大工作力度，采取得力措施，扎实推进“两新”组织党建各项工作，做出了一些亮点，取得了初步成效。

1、党组织的覆盖面不断扩大。按照“‘两新’组织发展到哪

里，党的工作就开展到哪里，党组织就建到哪里”的原则，采取“单建、联建、挂靠”等形式，在具备条件的“两新”组织中建立党组织。截至200*年底，全县有民营企业364家，其中规模以上非公有制企业*家。从业人员1657*人，其中中共党员6*2名。“两新”组织中已单独建立党支部19个，建立联合党支部14个，实现了规模以上非公有制企业党组织单建率100%，党组织对有党员的“两新”组织和党的工作对所有“两新”组织基本全覆盖的目标。

2、业主对党建工作的认识不断提高。县委“两新”工委加大了“两新”组织党建工作的宣传力度。乡镇党委、村级党组织深入相关企业，与业主沟通、交流，做好服务工作，一些业主的认识得到提高，变“要我建”为“我要建”。如海北锰业公司、李溪镇翔燕中学（私立）等单位纷纷要求建立党组织。他们认为，要调动职工的积极性，增强企业的凝聚力，光有经济刺激是不够的，需要党组织加强对职工的思想教育，特别是在企业重大改革、劳资关系的处理协调中，党组织具有独特的政治优势。在组建工作中积极主动配合，努力提高党在“两新”组织中的威信。

3、党务工作人员业务素质不断加强。针对我县“两新”组织党建工作起步晚、基础差、规范化水平低的现状，我们把选派党建工作指导员作为开展工作的切入点。20*年4月，县委组织部在培训合格的基础上选派了50名党建工作指导员，分赴全县“两新”党组织指导工作。这些同志结合企业生产经营实际，帮助企业招聘、发展党员，组建党组织，加强党员活动阵地建设、健全群团组织，切实帮助企业解决了一些生产经营中的实际问题，提高了业主对党建工作的认识，赢得了业主对党建工作的支持。

4、主题实践活动形式不断丰富。多数“两新”党组织紧紧围绕企业生产经营开展党建活动，形成“形式灵活化、内容多样化”的活动机制，较好地发挥了党员的先锋模范作用，有效地促进了“两新”组织的健康发展，提高了“两新”组织

的知名度。钟多镇联合支部组织相关“两新”组织参加了全县经典红歌赛，取得了优异的成绩，赢得了社会的广泛赞誉。华武制药党支部每年组织优秀党员员工外出观光旅游，让员工在紧张的工作之余得到休息和放松，有效地调动了员工的工作积极性。九鑫万霖锰业党支部开展“六个一”活动，在“两新”党组织中引起强烈反响，起到了积极的示范作用。

全县“两新”组织党建工作虽取得了较大进步，从很大程度上解决了县域经济发展中开展党建工作不足的问题，但一些客观的、共性的问题，有待于深入研究和侧重解决。

1、重视不够，思想认识不到位。一些企业管理层和业主对在“两新”组织开展党建工作的重要性认识不足，对党组织在“两新”组织究竟发挥什么作用认识不清。在被调查的50家企业中，有72%的业主认为企业属私人所有，只要好好生产经营，照章纳税就可以了，党建工作，可有可无。有16%业主对党组织有戒心、有抵触，对在本企业建党组织采取不允许、不支持、不配合的态度。这些思想的存在都从一定程度上增加了在“两新”组织开展党建工作的难度。

2、党建工作不规范，党组织作用发挥不力。在全县33个“两新”组织党组织中，只有3家企业的党组织负责人是业主担任，其余都是兼职人员。由于企业主要是追求利润最大化，所以，党组织工作人员平时都忙于企业管理，很难正常开展党组织活动，即使开展组织活动也仅仅是借企业生产经营会，传达文件精神、交纳党费等。从调查显示，全年开展过专题党组织活动的企业仅有4家，平均每个支部开展专题活动不足2次，在一定程度上淡化了党员的组织意识，党组织的作用得不到有效发挥。一些业主只希望党组织调动党员和员工的积极性，做好思想政治工作，不希望以组织的名义参与到企业生产经营中来。从调查的15个“两新”组织党组织看，有12个党组织党建工作制度都基本雷同，且多来自网上下载，结合支部实际的少，制度成为摆设，党建工作很不规范。

3、党员流动性大，难于管理。我县“两新”组织虽然数量较多，但规模以上企业仅有*个，大多数企业规模相对比较小。全县364个“两新”组织中，仅有个别党员的有1*6家，占51%；在3名党员以上的仅有19家，占5.2%；还有159家企业一个党员也没有。由于企业员工随时都可能流动，一些党员不愿亮明身份，成了口袋党员，使党员管理难度增大。另外，由于党组织工作人员、党员没有经济待遇，政治待遇离己尚远，党员和一般员工没有两样，一心只忙于“努力工作多挣钱”。所以，年轻员工入党积极性不高，入党积极分子的队伍得不到壮大，从而制约了发展党员的速度和规模。

1、统一思想，进一步增强做好“两新”组织党建工作的责任感和紧迫感。各级党组织要充分认识到加强“两新”组织党建工作事关增强党的群众基础和巩固党的执政地位，要改变“重经济、轻党建”的倾向，切实把“两新”组织党建工作纳入党建工作总体规划，提高到与农村党建工作同等重要地位，在人力、物力、财力上加大投入力度，扎实有效地开展“两新”组织党建工作。加大宣传力度，重点做好业主的思想工作，使他们充分认识到“两新”组织开展活动，有利调节劳资矛盾，稳定企业生产；有利于规范企业管理，提高企业档次；有利于建设企业文化，创建文化品牌，展示企业精神，塑造良好的企业商誉，调动员工的积极性，增强企业的凝聚力、亲和力，从而引导他们积极主动地支持党建工作。切实做好企业党组织负责人的思想工作，帮助他们提高认识，增强工作责任感和使命感。县委“两新”工委要充分发挥指导协调作用，促进“两新”组织党组织负责人和企业业主的联系与沟通，寻找党建工作和企业发展的结合点，推动“两新”组织党建工作顺利地开展。

2、夯实基础，扩大“两新”组织党组织和工作覆盖面。本着“先组建、后规范”的发展思路，加大组建力度，不断提高“两新”组织党组织的组建率。在组建模式上要打破常规，可依托行业建立党组织，也可以按属地管理的原则建立党组织，或按行业管理权限建立党组织。不管采取什么组建形式，

只要有利于“两新”组织建立党组织，都可以大胆地去实践。要进一步加大在不具备建立党组织的企业中派驻党建工作指导员的力度，规范党建工作指导员的职责和工作要求，在选拔条件上要坚持高标准，在选派方法上坚持因企制宜，同时要不断加强党建指导员的教育培训，落实党建指导员相关待遇，确保党建工作指导员能积极有效地开展工作，尽快实现党建工作的全覆盖。

3、抓住关键，增强党建工作的生机和活力。“两新”组织党组织的战斗力和战斗力，关键在于党员队伍、党组织班子特别是党组织书记的素质。要采取内选、公开选拔等方式，把那些党性观念强、思想政治素质好、善于处理各方面关系、熟悉企业经营管理、会做群众工作的同志，选配到党组织书记岗位上来。通过举办培训班、以会代训、研讨交流等方式，加强党务工作者特别是党组织书记的培训，组织他们学习党务知识和经济管理知识，不断提高他们的政治素质和业务水平。进一步加强“两新”组织工会、共青团、妇女组织等群团组织建设和，充分发挥他们的积极作用，把关键岗位的生产管理人员、技术人员和一线的骨干分子纳入到入党积极分子队伍中来，并加以培养，不断壮大党员队伍。同时，进一步强化党员的教育管理，把思想政治教育、知识创新、技能培训有机结合起来，提高党员在生产经营中发挥先锋模范作用的本领。针对企业党员流动性强，部分党员不愿公开个人身份的实际，提高教育培训的针对性、有效性，引导党员树立正确的人生观、价值观、世界观，增强党员荣誉感，从思想上把好党员的“流动关”和“出口关”。

4、突出重点，充分发挥党组织和党员的作用。“两新”组织党组织能不能充分发挥作用，是“两新”组织党建工作生命之所在。十七大已对“两新”组织党组织的作用做了明确的规定，各级党组织必须承担起指导、帮助、协调的职责，促进“两新”组织党组织充分发挥作用。根据企业的生产经营目标，制定党组织的工作计划和措施，宣传党的方针政策和国家法律法规，引导和监督企业依法经营、照章纳税，通过开

展提合理化建议等形式参与企业的重大经营活动，在急难险重任务以及重大灾害面前，充分发挥党组织战斗堡垒作用，维护正常生产秩序。广泛开展“党员先锋岗、党员责任区”活动，做到“一名党员一面旗”，把党的先锋形象在企业中树起来，党员的先锋模范作用展现出来。

5、加强领导，努力构建齐抓共管的党建工作格局。县、乡（镇）两级党委要把“两新”组织党建工作作为加强和改进党的建设的一项重要内容，列入重要议事日程，切实加强领导。着力建立“两新”组织党建工作联席会议制度，充分发挥组织、劳动、工商、税务、科技、环保等职能部门的作用，明确职责，细化分工，并实行定期研究、定期通报、定期督查。把“两新”组织党建工作纳入党建目标考核体系，明确任务和责任，确保工作抓好抓实。同时，注重加大培养树立典型的力度，扎实开展示范点“三级联创”活动，特别要着力打造一批叫得响的市级示范点，并加以宣传推广，实现以点带面，推动全县“两新”组织党建工作整体上水平。

工作总结缺乏创新性篇八

今年5月15日是全国第x个“防治碘缺乏病日”，学校今年宣传的主题是“”。我校开展了形式多样、内容丰富的宣传活动，向学生宣传、普及碘缺乏病防治知识。现将活动情况总结如下：

学校收到教育局文件克教发[x]104号《转发关于做好第xx个防治碘缺乏病日宣传周活动的通知》文件后，反应迅速，在第一时间内校长组织相关人员成立了活动领导小组，召开了防治碘缺乏病日活动工作会议，明确分工。教导处负责检查落实各班上一堂碘缺乏病防治知识课，总务处负责校园内环境布置(张贴宣传标语，张挂宣传横幅等)，政教处负责上街宣传，发放防治碘缺乏病知识宣传单和橱窗宣传布置；少先队大队辅导员负责广播宣传；学校远程教育管理员负责播放防治碘缺乏病记录片等。

学校要求每班上一堂碘缺乏病防治知识课，少先队进行一次广播宣传，学校展示宣传板，张挂宣传横幅标语，小手拉大手等活动，向学生和家长进行科学补碘，消除碘缺乏病健康教育宣传，强化小学生食用碘盐，会用碘盐的意识，广泛动员社会共同防治碘缺乏病的防治工作，让更多的人认识碘缺乏病的危害，掌握碘缺乏病的防治知识。

碘缺乏病是一种地球物理化学性疾病，防治工作具有长期性、艰巨性、必须常抓不懈。我校紧紧围绕今年“防治碘缺乏病日”宣传活动主题，认真组织和开展“防治碘缺乏病日”活动，宣传预防碘缺乏病知识，宣传食用合格碘盐的意义，让更多的学生掌握科学、适量补碘的方法，大大增强学生自我防护的意识和能力。

我校将以今年5月15日全国第x个“防治碘缺乏病日”活动为契机，持续做好预防碘缺乏病知识的宣传教育活动。