

最新不买社保需要签劳动合同吗 乡镇社 保局劳动合同大全

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新不买社保需要签劳动合同吗 乡镇社保局劳动合 同大全篇一

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____人才评荐服务有限公司(以下简称
乙方)

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工(以下简称员工)事宜，达成如下协议。

第一条甲方权利

1. 甲方有权对乙方推荐的人选进行选择，亦可根据工作需要自行选定人员，经双方确认后，由乙方办理相关手续。

2. 对乙方所派遣的员工，甲方可根据有关规定及派遣期限，和乙方商定试用期。

试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

泄露甲方商业秘密，给甲方和国家造成损失的；

被依法劳动教养或追究刑事责任的；

法律、法规规定的其他情形。

员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5. 在不违背法律法规、政策规定及本合同的前提下，甲方可以和员工个人另签协议并抄送乙方备案。

6. 甲方有权对乙方违反本合同有关条款的行为提出书面交涉，乙方在收到甲方书面意见两周内，应做出答复。

第二条甲方义务

1. 尊重员工的人格和合法权益。

2. 为员工提供符合国家和施?市劳动安全卫生规定的工作场所与条件及必要的劳动防护用品，并进行安全文明生产的教育与管理。

3. 对员工进行上岗培训，培训内容应包括甲方有关规章制度和岗位工作规范。员工经培训后，应建立有本人签字的备档。

4. 严格执行国家和施?市规定的工作时制。在生产经营和工作必需延长员工工作时间时，应按相关规定控制加班时间，并支付加班费。

5. 保证员工在派遣期内依法享受法定节假日以及工伤假(含职业病)、病假(含非因工负伤)、探亲假、婚假、丧假、

计划生育和女员工劳动保护等假期，期间甲方应按国家和施?市有关规定承担工资和相关待遇。

(2) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 符合计划生育政策的女员工在孕期、产期、哺乳期内
的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

属于本条(2)、(3)款派遣期限届满的，应顺延至医疗期
满或哺乳期满。

7. 员工若非因甲方违背法律、法规提出辞职，乙方将提
前30日书面通知甲方，甲方在接到通知后，应及时回复乙方。

第三条乙方义务

1. 根据甲方要求选荐员工，并为甲方所选定的人员(见附
表一)按有关规定办理劳动用工手续和签订劳动合同。

2. 对员工进行入职基本培训及教育员工遵守甲方工作制
度，保守甲方技术和商业秘密。

3. 依照和甲方协商确定的员工应得工资及相关收入金额，
按月以货币方式向员工足额支付，并代扣和代缴个人所得税。

4. 根据当地政府有关规定，为员工办理和代缴社会劳动
保险基金和住房公积金。

5. 按有关规定，为符合条件的员工办理专业技术资格申
报手续。

6. 为甲方派遣公务出国、出境和赴边防、特区的员工，
办理出国、出境和相关手续。

7. 经甲、乙双方确认，为解除和终止派遣关系的员工，办理离职、失业及相关手续。

第四条乙方对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益之行为，有权进行交涉。甲方在收到乙方书面意见两周内，应做出答复。

第五条本合同所涉及的员工派遣费用由甲、乙双方协商确定，详见附表一。此附表为本合同之组成部分。

第六条员工加班费计算方法，按国家和施?市有关规定执行。

第七条属于甲方委托乙方代办之项目，应交费用按相关部门和单位收费标准，由甲方负担。

第八条员工派遣费用，每月0日之前，甲方应通过银行汇至乙方帐户。

第九条乙方每月应按有关部门规定之期限，缴纳劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等。

第十条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条甲方或乙方单方解除和中止本合同或派遣关系时，除本合同约定及法律、法规规定的情况外，另一方有权向责任方追索经济赔偿和损失赔偿。

第十二条若由甲方或乙方之原因，影响员工工资按期发放或劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等按期缴纳时，其后果应由责任方承担。

第十三条由于甲方或乙方违背法律、法规或政府规定，对员工权益造成损害或导致员工辞职的，按政府有关规定应

支付的经济补偿金或赔偿金，由责任方承担。

第十四条甲方单方解除本合同或员工派遣关系，除本合同约定及法律、法规另有规定外，应向乙方赔偿“尚未履行的合同或派遣期限(月)乘以员工解除合同或派遣关系前六个月平均工资收入的_____ %”的违约金。

第十五条员工依据本合同第二条第7项提出辞职或擅自离职，乙方应向甲方选送新的相应人雪?甲方若不能接受新的员工，应由乙方向甲方赔偿“本人未履行之派遣期限(月)乘以其离职前六个月平均工资收入的_____ %”的违约金。

第十六条甲、乙双方任何一方欲解除和中止本合同，需提前30日通知对方。否则，应赔偿由此给对方所造成的经济损失。

第十七条在本合同履行过程中，甲、乙双方若发生争议，应通过友好协商求得解决。经协商不能解决的，可向青岛市仲裁委员会申请仲裁。

第十八条本合同未尽事宜，按国家法律、法规和政府有关政策规定执行或由甲、乙双方协商解决或用合同附件，另行约定。

第十九条本合同在履行中，如因国家法律、法规和政府相关规定导致本合同条款必须修订时，由甲、乙双方协商修订。

第二十一条本合同有效期限为_____年。合同期满前一个月之内，甲、乙双方若同意延续，则另行履行续签手续。

甲方：(公章)_____

代表(签字): _____

乙方: (公章) _____

代表(签字): _____

签订日期: _____

最新不买社保需要签劳动合同吗 乡镇社保局劳动合同大全篇二

住 所: 性 质:

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者):

住 所: 户 籍 所 在 地:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定, 经协商一致, 自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限

五、 劳动报酬

1、 甲方于每月, 以货币形式支付乙方工资

本合同为下列第 项:

1、 固定期限。本合同自年月日至年月日止。(其中试用期自年月日至年月日止, 期限为 个月)。

2、年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担工作任务。

三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教

育和培训;乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的,应取得相应的职业资格证书,持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。
的工资标准支付乙方工资;超过一个月,未安排乙方工作的,甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的,按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间,甲方按国家规定或约定的标准,支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线,与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

六、 社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

依照《xxx劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、 违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、 双方约定的其他事项：

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新不买社保需要签劳动合同吗 乡镇社保局劳动合同大全篇三

乙方：_____

身份证号：_____

根据《民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、 协议期限

本协议期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、 岗位及职务

1. 甲方聘用乙方的工作岗位为。

2. 聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1. 甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2. 甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3. 乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4. 乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中岗位的岗位工资为元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1. 甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2. 经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6

个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

(2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4. 乙方有下列情形之一，甲方不能依据前款

□1□□

(3) 项规定解除聘用协议：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期的；

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

6. 乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方不正当经营，或有违反法律法规行为；

六、违约责任甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字（盖章）_____

乙方签字（盖章）_____年____月____日

_____年____月____日

最新不买社保需要签劳动合同吗 乡镇社保局劳动合同大全篇四

劳动合同应当具备以下条款：

（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

（三）劳动合同期限；

（四）工作内容和工作地点；

(五) 工作时间和休息休假;

(六) 劳动报酬;

(七) 社会保险;

(九) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

社保局就有，自己买本看看。

最新不买社保需要签劳动合同吗 乡镇社保局劳动合同大全篇五

1、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

2、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

3、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

4、乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

5、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。