

最新海洋执法工作总结报告 文化执法工作总结(优秀6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

海洋执法工作总结报告 文化执法工作总结篇一

工作总结

为进一步规范招远文化市场秩序，确保暑期文化市场平安、有序、繁荣发展，XX市文化市场执法大队积极研究部署暑期文化市场专项整治工作。

一、加大日常巡查力度，将日常巡查、错时检查、突击检查、反复回查等检查方式相结合，做到查无死角，切实加强暑期文化市场监管。进一步贯彻落实值班制度，每周安排一个执法大队在分管责任人的带领下进行值班，确保文化市场举报电话“12318”举报热线24小时畅通，做到及时交办、及时处理、及时反馈。

二、突出重点领域，以网吧、电子游戏室、ktv娱乐场所等公众聚集场所为重点，开展专项整治行动。主要针对网吧场所是否存在无证经营、未实名登记、超时经营、接纳未成年人现象以及娱乐场所是否存在违规接纳未成年人、超时经营、播放违禁曲目等情况进行集中检查，并督促各场所做好各项安全工作。特别加强重点地区的监管，尤其是位于城乡结合部、校园周边以及偏远地区的网吧、电子游戏室，严查无证经营行为。

三、积极采取各种措施，加强文化市场安全管理，全力营造

健康、有序、安全的文化环境。一是加强部门协作，开展联合执法。切实加强工商、公安、消防等多个职能部门的协作，积极开展联合执法。二是对全市各文化经营单位进行地毯式排查，特别是歌舞娱乐场所、网吧、影剧院、文博单位等人员较为密集的场所和印刷、打字复印等生产经营单位，认真排查其安全通道、消防设施、消防安全标志等重点部位，发现问题立即整改。三是通过制订安全生产管理制度、签订安全生产管理责任书等一系列措施，进一步明确分管责任人安全管理责任，全面落实文化经营单位的安全主体责任，形成分级监管、责任明晰、定位准确、高效运转的监管体系，构建安全生产齐抓共管的工作格局。

四、采取多种形式，广泛宣传文化市场相关法律法规以及文化市场举报热线“12318”，有效提高市民的法律意识，积极鼓励市民参与文化市场监督。召开文化业主专题会议，认真梳理文化市场管理中存在的问题，就执法工作中遇到的难点问题进行了交流和探讨。

个人述职报告

尊敬的各位领导，同事们：

大家早上好！

一、积极学习，加强自身执法素质

为更好地投入到执法工作中，本人积极掌握各项执法知识，提升履责能力。一是积极参加培训，系统学习了公职人员及执法人员必须具备的理论知识。二是向老同事学习，通过跟班学习的方式，将理论与实践相结合，逐步提高自身实际工作能力。三是提高自学意识。在空闲时间自觉阅读《城乡规划法》等相关法律条文，结合实务深化记忆。

二、明确分工，实际承担执法职责

通协调能力。力争用最少的成本，减少最大的损失，提高行政执法的执行效率的同时，最大限度地维护辖区的稳定。

三、严于律己，树立良好执法形象

在工作中本人始终严格遵守各项规章制度，注重仪表、规范着装，具有较强的组织纪律观念，时刻保持良好的执法人员形象。坚持廉洁自律，严筑反腐倡廉的坚强防线。对服务对象的吃请、赠礼，坚决予以拒绝；对一些朋友的说情，能够耐心解释，争取对方的理解，不循私情。

四、补缺补漏，努力提升执法水平

经过近段时间的工作，本人对行政执法工作有了初步的认识，也发现了本人工作能力中的一些不足。一是交流沟通的技巧不够，不能很好地将政策法规的精髓传达给群众。二是处理矛盾纠纷的方法单一，遇到突发事件容易退缩，导致矛盾未能及时得到有效解决。

新高度。

和社区增进了友谊，我们在活动中收获的不仅仅是文化的理念，还有朋友之间的友谊。

定期向村民开放。并且村里还会不定期的开展一些文化活过来娱乐村民，积极鼓励村民参与，提高村民的文化水平。

经过这一年多的时间，我也学习了很多，收获了很多，非常感谢有这个来锻炼自己。

新载体，把发展弘扬先进文化作为切入点贯穿于新农村建设的的全过程，取得了可喜成效。

群众的积极性，营造了全民关注、全民参与的良好氛围。

递着政策法规与生活常识。，我又新添置了篮球架、乒乓球拍、羽毛球拍等体育设施。硬件的改善，有力地转变了文化贫瘠的旧貌，满足了群众多层次、多方面的需求。

家来跳舞，少的十来

岁，老的六十余，上百人参与其中。实践证明，这一做法极大地调动了

乐，追求健康高尚的精神生活。为了加强对文艺队伍的管理，村上还专门指定了道具专管员，将添置的道具和器材收藏好、保养好。

四、大搞活动，氛围浓起来

一、前言

能量，努力摸索文化和管理结合的适用模式。

二、主要工作业绩

架。半年下来，在承担和压力中不断提升，适应并能承担新增版面的具体要求。

手册涉及事件补充和优化，对公司文化启示进行深化提炼。

2. 为提升公司品牌，在集团领导的大力支持下，我们外联相关部

形成良好的文化宣传效应，我们的组织团队将细心协调，积极进取，确保活动圆满结束。

们生活与工作的距离。

（三）其他工作成果

开展500强评估和品牌建设提供了基础。

2. 标准化工作，完成企业文化模块工作概述、业务流程、岗位工作标准、操作流程内容的整理。

司家园”义务劳动活动。

及资金计划编制。

多的素材还是在一线。文化只有在一线才能生根发芽，作为一名公司文化的宣贯生力军中一员，缺乏花大量时间在一线，和一线员工没爬滚打的经历，导致文章中人物刻画不鲜活，叙事过程不生动的情况，导致文化宣贯的内容缺少一线的生机和生气，缺少员工的支持。

启发更多的人提供更多优秀的线索和素材，共同把稿件质量提升。

管理结合的道路至关重要。

四、2013年度下半年工作目标、实施计划及改善措施

时沟通的良好对接机制。

与管理结合的理念、方法。

（三）文化宣贯

宣导员队伍的作用和力量。

（四）创新工作

自主承担相关文化课题的研究，拟2013年底自主承担公司形象宣传画册的制作。

五、合理化建议

一、开篇引语

结合的适用模式。

二、2012年度主要工作业绩

（一）□xxxxxxx报稳中有进

可期》获鼓励奖。

2. 承担3个版面组稿：2012年起担任负责□xxxxxxx□报正刊生产科技和文化管理、副刊学习实践三个版组稿，较2011年增加正刊文化管理版的组稿。

（二）文化建设新探索：

1. 企业文化宣讲ppt□协助上级完了企业文化宣讲ppt内容和优化设计制作。

2. 邮政画册脚本：协助上级和同事完成了邮政画册脚本设计完善，配图选择。

3. 文化手册对接：在2011年设计初稿的基础上，2012年持续协助上级对手册涉及故事补充和优化，对启示进行深化提炼。

4. 企业文化宣导队伍建设：协助上级完成了宣导员队伍建设方案和实施。

5. 品牌价值评估：编写了公司2012年品牌价值评价申报材料。

（三）其他工作成果：

言比较精炼。

流程图解内容的整理。

3. 创新改善：参与和组织了企业文化模块6项提案。

4. 书籍整理：突击完成《尽心尽职为XXXXXXXXXX强大》书籍内容整理。

5. 质量管理体系：参与质量管理体系培训并取得内审员证。

（四）曾获奖励：

1. 乐山市党员示范岗。

2. 《技改争先锋 创新不停歇》获乐山市记协“走转改”活动优秀作品。

新做法、成功经验及典型事例等

新增版面的具体要求。

评价申报材料（65页）。材料整理期间，先后主动找到技术部、办公室、财务部搜集材料，询问材料整理的具体要求。这次材料的梳理是公司在品牌价值评估方面首次有针对性地整理，为以后开展品牌价值评估和品牌建设提供了基础。

选择，为以后书籍整理积累了宝贵经验。

纂是自身提升和参与公司文化建设的宝贵经历。

员工的支持。

人的文章，更重要的是要引导和启发更多的人提供更多优秀的线索和素材，共同把稿件质量提升。

子，形成密切联系、及时沟通的良好对接机制。

分享自己读书的感想，共同探讨文化与管理结合的理念、方法。

（三）文化宣贯。文化手册印发后，协助上级做好宣贯和落实的具体方案设计和落实。

进一步发挥好文化宣导员队伍的作用和力量。

六、合理化建议

支“控成本、增效益、强服务”的标杆班组。

海洋执法工作总结报告 文化执法工作总结篇二

为确保安全生产“执法年”活动取得实效，推进执法工作，县安监局高度重视，多次组织党组班子、科室负责人及全体人员认真学习有关执法年活动的重要文件，分析全县安全生产形势，查找安全生产执法中存在的不足和问题，把思想统一到全县安全生产工作的总体部署上来，把执法年活动切实摆上重要议事日程。同时，结合我县实际，按照市安全生产监察的大队的执法计划，详细制定了《金堂县安全生产监督管理局20xx年度监察计划》，并以金安监发[20xx]22号行文下发。并按照此《计划》，分行业、分重点开展了安全执法监察工作。

为提高执法人员的综合业务能力，在法律法规以及安全

生产监察业务学习上狠下功夫。我们在今年三月份利用一个月的时间，结合实际，组织全局安全生产监管人员开展安全生产法律法规及业务知识学习。认真制定学习计划，系统学习了《安全生产法》、《四川省安全生产条例》、《安全生产违法行为处罚办法》等法律法规和安全生产监察业务知识。

同时，要求每一位监察人员在工作中要勤于思考，善于总结和发现问题、解决问题，进一步增强了执法人员的责任感和使命感，将安全监察执法工作完全建立在依法行政的基础上，做到运用法律准确，执法程序合法，执法结果到位。

全生产长效机制。其次，开展企业安全管理规范化活动，进一步加强了企业安全生产管理，促进企业建立自我约束、持续改进的安全生产长效机制。

安全生产行政执法是安全监管部门的基本职责，执法工作是安全监管工作的手段。执法活动既要全面开展，又要突出重点。我们按照《安全生产法》、《四川省安全生产条例》等相关法律法规，对全县危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、道路交通、非煤矿山、医药生产、机械加工、制造行业、轻纺行业、旅游行业、水上休闲行业等生产经营单位分重点进行了执法监察。全年共开展执法监察382次，出动人员1520余人/次，其中对非煤矿山企业开展执法监察47次、危化企业8次、烟花爆竹企业28次、建筑施工企业38次、工业企业31次、商业企业2次、其他行业的企业228次；发出限期隐患整改指令书26份、隐患复查意见书41份；当场处罚2起，安全生产违法立案4起，结案4起，共处罚金万元。全年执法大队本着科学执法、为民服务的准则，对各行业、各企业进行执法监察，查找隐患，并指导加以整改，最终达到消除隐患，确保生产安全。

我们按照对安全生产行政执法案卷内容的完整性、证据的准确性、处罚的合法性、量罚的合理性、程序的正当性、案卷的整治性、文书的规范性等有关要求，对我局的安全生产执法文书进行了全面整理，正确使用并制作好文书。目前，全局13个执法案卷已进行了整理并已归档。

20xx年，我局执法工作本着规范执法的思想，站在为民服务的高度，为提高我县安全生产行政执法工作质量，确保安全生产行政执法行为的合法有效和行xxx力的规范运用，加快构

建和谐金堂奠定了坚实的基础。在今后的执法工作中，我们将不辜负县委、县政府的殷切期望，在市安监局的指导下，与时俱进、振奋精神、团结拼搏、励精图治、全面履行职责，以新的精神面貌和新的工作姿态，努力做到科学执法，为民服务的最高层，确保我县各行各业的生产安全。

海洋执法工作总结报告 文化执法工作总结篇三

大队在县局的统一部署和安排下，年初对我大队执法人员进行调整，补充了新的执法力量，为了充分发挥队员们的主观能动性，在人员安排上，借鉴去年的成功经验，在原有的基础上作了合理调整，根据个人特点，细化了分工，责任到人，从上路稽查、窗口服务、行政处罚、文书档案管理、财务、党务、安全等各个环节实行了“定人、定岗、定责任”，做到了各尽所能、人尽其材；明确分工后，队员们的工作积极性进一步提高，岗位适应性增强，工作效率明显上升。

随着社会多元化和法制化进程的加快，我大队的执法工作面临更加严峻的考验，为了保持与时俱进的执法水平，我大队组织了系统的法律法规和业务知识的学习和培训，还多次组织队员赴省内兄弟单位学习、交流，借鉴他们的工作经验和先进管理模式，通过全方位、多渠道的学习和培训，执法大队的整体行政执法水平有了质的飞跃。

年内，我大队再次对内部管理制度进行了修订和完善，让制度来规范行为，强化纪律。一年以来，我大队坚持周例会制度，研究分析各个时段的工作重点，对执法中出现的新情况、新问题及时分析解决，对遇到的典型案例全员讨论学习。各项工作记录全面、详实、具体。通过各项制度的完善和执行，大队形成了上下贯通、左右相连的监督和管理体系，形成了“凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督”的良性运行机制。有力地推动了执法大队的规范化建设，使大队成为了一支经验丰富、业务精通、素质过硬的劲旅。

我大队执法人员严格执行政策规定，秉公办事，公正执法，在纠正违法违章时，严格依照法定程序办理。从受案到调查、取证、结案，书证、物证确实，法律文书齐全，做到了程序合法，归档有序，维护了法律的严肃性和效力。上路执勤时，在全队推行“温馨交通、微笑服务”活动，一个标准的手势，一个深情的敬礼，一句“您好”都成了队员们习惯的执法动作和语言，这不但改善了车主与执法人员的现场关系，便于我方纠正违章，同时也树立了良好的交通形象，处理了依法行政与文明执法的关系。

服务大厅也增设了便民服务职能，为车主们提供茶水和休息场所。窗口办事不再让车主等待，办事人员主动热情接待外来人员，耐心解答各车主、车属单位的咨询，并及时做好宣传教育工作。进一步规范了窗口办事程序，切实改变了队员的工作作风，杜绝了“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，有时加班加点为车主提供方便，我大队考虑到有部分车主是外地的，办事不方便，就算是到了下班的时间，也坚决把当天的事情办完，个别同志因此常常加班到很晚，下班时外面已是灯火通明。通过同志们的无私奉献和共同努力，大厅的服务能力有了质的飞跃，实现了群众满意、领导放心的目的，文明执法树立了良好的交通形象。

在上级政府正确领导下，大队按照“疏堵结合、标本兼治、综合治理、依法监督”的原则，加大对非法营运和违章行为的打击力度。

由于客运市场专项整治工作点多、线长、面广、量大，矛盾尖锐、调查取证难，年初我大队对城区非法营运猖獗的地区、重点路段进行了全面的摸底调查，收集了县域范围内非法营运情况的第一手资料。同时，争取多方支持，鼓励社会合界积极提供从事非法营运车辆的信息以及电召非法营运组织的情况，明确了工作重点，增强了打击的精确性。

海洋执法工作总结报告 文化执法工作总结篇四

在工作之余，平时注重专业理论及法律法规的学习，较为熟练地掌握了《公路法》、《行政处罚法》、《公路保护条例》、《超限运输车辆行驶公路管理规定》、《中华人民共和国道路交通安全法》等法律法规知识。切实加强行政执法的基本知识、执法程序的学习，以自己的实际行动实践着一名交通行政执法人员神圣职责。为规范执法，树立好行业形象。对每次组织的相关学习教育活动中，都积极做好笔记，及时与大家探讨和交流心得。通过学习，我将纪律作风建设作为人生观塑造的前题保证，并在工作和生活中，树立了牢固的政治信念、法律意识，切实提高了自身交通行政执法业务水平，为完成工作任务打下了坚实的基础。

工作外，根据不同的对象，采取因人而异的处理方式，努力做到处罚与教育并用，做好法律宣传工作，让处理相对人心服口服。此外，对因客观因素而造成超载超限的行为人，一般采用教育放行的处理办法，凸现人性化管理。如遇情节轻微、知错即改的人，在认真听取违法人的解释后，采用教育放行的处理办法。

实关、证据关、定性关、适用关、程序关，从细节入手，认真谨慎的审核每一起案由，决不放过错误文书进入卷宗及驾驶员手中，全年所开具法律文书均做到了事实清楚，运用法律法规适当，程序合法，法律文书使用规范，无一起行政复议和行政诉讼案件发生。

时刻牢记行风工作是治超工作的生命线，依法办事、公平公正，不徇私情。在治超执法工作中，常遇见违章车辆驾驶员为减轻和逃避打击，掏出钱、物进行贿赂，我都会彻底拒绝。

规范运输的执行者，这样让司乘人员在接受处罚的同时学习了政策、增强了理解和支持。在今后的工作中，我将发扬成绩、克服不足、脚踏实地尽职尽责地做好各项工作，不辜负

领导和同志们的期望。

海洋执法工作总结报告 文化执法工作总结篇五

一年来，我严格要求自己，身体力行，紧紧围绕全年工作目标，在队长的带领下团结全队发扬知难而进，攻坚克难的拼搏精神；坚持脚踏实地、创新创效的务实作风，坚定信心，迎接挑战，扎实工作，付出了最大的努力，争取较好的成绩，全面的完成了领导分配的各项工作任务。

一、加强学习、转变思想

无论是在市容管理或规划建设监管工作中，尽管我所扮演的角色快速的转变着，但是我时刻保持着一丝紧张感，在完成自身的工作和上级交办的任务的同时，不断充电学习，查漏补缺，在巩固自己一线执法能力和执法水平的同时，为成为一个好的下属和称职的管理者而不断学习进取，不断转变思想观念。

城管执法工作点多面广，较多的涉及弱势群体的利益，因此在今年的实际工作中，端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、业务培训等多种方式不断地树立文明执法，服务为民思想，不断地提高自身的道德修养。本着群众利益无小事，为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。，并把自己的思想认识与实际的管理工作结合起来，工作中处处要体现好“城管执法为人民，城管服务为人民”。

三、抓住机遇，切实加强队伍建设。

着重在提高队伍素质上下功夫，做到了“四个注重”。

第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督”的管理运行目标。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我们注重打牢队员的思想基础，培养队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。

深入开展了“四个要有”实践活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正，摒弃执法中冷硬的工作作风和简单地驱赶、取缔的工作方法，更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突。

四、廉洁自律，提高拒腐防变的能力。

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的第一把手。

2. 用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员调整、奖惩、案件立案、处理等重要问题上，都经中队会议讨论决定，不搞“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公办事。

3. 以“干部”自律。我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求群众做到的，自己首先做到。我不是以“队长”自居，寻求索取，而是以“队长”自律，讲求奉献，珍惜法律和人民给予的权力。

五、存在的问题和不足。

城管执法工作总结（一）

1、违章行为当事人认识上有误区。他们没有意识到城市管理条例也是行政法规体系的组成内容，与治安管理处罚条例一样，违反了要承担法律责任。城管执法人员在执法中碰到最多的申辩理由是：我又不偷不抢，在街边摆东西谋生，犯什么法！他们在内心深处没有认识到自己行为的违法性和社会危害性，导致不主动配合执法，有时纠缠、拒绝、阻碍甚至少数钉子户-暴力抗法的事件不断发生。

2、市民对城市管理工作不理解。部分市民对城市管理执法工作不理解，不配合。当执法人员对违法行为实施必要的处罚时，经常有一大帮围观群众，出于同情弱者的简单心理，乱打抱不平，乱起哄，喝倒彩，甚至还指责执法人员欺侮老百姓，彻底否定城管执法人员的执法行动，助长了违法行为人的底气，形成了不利于城管执法的社会氛围。给城管执法部门造成了不良的社会影响。

3、市民的整体文明素质不高。一些市民的环境卫生习惯较差，社会公德意识薄弱，讲文明、树新风的观念还十分淡薄。一些干部群众参与城市管理的热情不高，不少人只抱怨不参与，只指责不自责，袖手旁观而不身体力行。

二、对策建议

(一)积极探索城市管理长效机制。

1、成立城市管理委员会。有必要按照统一指挥，条块结合，部门负责，属地管理的原则，成立政府的非常设机构城市管理委员会，具有更广泛的包容性、协调性和动员性，是创建指挥部的常态化。由市长担任主任，有关部门负责人为成员委员。在区、街道两级参照市模式，街道城管委还吸收驻街较大单位分管负责人参加。委员会的办事机构设在市、区城管局和街道城管科。委员会虚实结合，通过相应的规定，厘清各方面城市管理职责，将部门之间、行业之间、条块之间、上下之间与城市管理相关的横向关系全面贯通；制定城市管理

的目标，决策城市管理中带共性的重大问题，协调推进城市管理法规的覆盖范围；指导督促相关部门完善联席会议制度，工作案件移交制度，信息反馈制度，目标考核和责任追究制度，形成运作高效、配合密切的城管执法联动机制，从宏观上、源头上解决城管执法职责不明、配合不好、保障不力的问题，为大城管提供一个有效的平台。

2、组建城市管理行政执法局。按照两级政府，三级网络的模式，以及统一指挥，分级管理，区街负责，交叉任职，双重领导的原则，市级设立城市管理行政执法局，与市城市管理局合署办公，实行两块牌子、一套班子，相对集中城市管理领域的行政处罚权，归并相关行政管理职能，使之具有统筹全市城市管理和执法的能力。

3、发挥街道、社区基层城市管理的重要作用。贯彻统一领导，分级负责，条块结合，以块为主的原则，推进城市管理工作重心下移，明确城区各街道办事处为城市管理的主要责任单位，促使他们将工作的重心放在日常城市管理上来，负责本辖区城市管理的组织实施和监督检查。社区(居委会)、城中村村委会在街道办事处的领导下，组建工作专班，切实负责本辖区的日常城市管理工作。各驻街单位也应按照确定的范围和职责，承担相应的城市管理任务。同时，将城市管理的责任履行情况，纳入各区、街办和市直各部门的年度工作责任目标考核体系，发挥人民城市人民管的作用。(二)建立执法保障机制。借鉴长沙、宜春等城市做法，在公安局内整合成立城市管理警察支队，专门配合支持城管执法。其主要任务是把维护治安秩序与预防和处置暴力抗法结合进行，他们并不直接参与日常的城管执法，而是根据执法需要，派警察跟随执法，发生暴力抗法时，由警察根据情况或当场处理，或带离现场，或依法采取其他强制措施，以有效制止暴力抗法事件发生，震慑违法者，既提高执法效率，保障文明执法的效果，同时又能保证经营户平等竞争，守法经营。在审判工作方面，城管执法机关有不少需要法院强制执行的案件，能否迅速有效的执行，直接关系到行政处罚的权威与效果。同

时，随着城管执法工作的加强，所引发的行政诉讼案件也呈上升之势，这些都需要法院的支持。可以建立一个协调机构，法院行政庭、执行局为主，统筹安排，简化手续，加强城管执法案件的强制执行力度，并对城管执法机关进行执法指导，减少因执法行为不规范引发的行政诉讼案件，保障城管执法工作的顺利开展。（三）坚持疏堵结合在市场经济条件下，有需求必然有供给，像修鞋，修自行车、缝补衣服、卖早点等，很难根本杜绝。从事此类经营活动的人员和接受服务的对象，主要是进城务工农民、下岗工人和收入不高的普通市民。这就要求管理者要从现阶段城市发展水平及人们的经济状况出发，研究疏堵结合的长效管理办法。可采取三不和三分的原则来处理，即在不影响交通，不影响市容，不影响群众生活秩序和治安的前提下，区分行业，区分区域和地点，区分时间进行规范管理和疏导。1、区分行业：如将修鞋、擦鞋、修自行车、缝补衣服等群众生活需要的服务项目，开展送市场、送方便等活动，纳入社区服务体系，由社区进行管理。对非法食品加工设摊，占道卖盒饭等则坚取缔。

2、区分区域和地点：如在人口众多，农贸市场不能满足居民生活需要的地方，由街道利用空置土地设置临时性的农贸市场，引导游动摊贩进场经营。在小区里适当设置一些小型公共广告栏，疏导小广告，减少管理工作量。

3、区分时间：针对早点、夜市等饮食摊群卫生状况差、出摊占道、油烟噪音扰民等问题，我们正在研究疏导管理的办法，按照统一开市、闭市时间等8个统一的要求，对城区早点、夜市进行定点规范，既可兼顾困难群众就业需求，方便市民生活，又可缓解执法人员与个体经营者的矛盾。（四）营造良好舆论氛围。一个国家法律化程度不仅取决于依法执法的力度，更主要通过国民的法律素质及守法自觉性来体现出来，两者相辅相成。

1、树立良好的城管执法形象。需要城管执法人员进一步规范执法行为，倡导文明执法，不断加大执法宣传力度，树立城

管执法新形象。

2、加大对城管工作的宣传力度。坚持正确的舆论导向，从有利于构建和谐社会，有利于文明城市建设，有利于城管执法出发，善于把城管执法的重点难点转化为百姓关注的热点和新闻媒体的卖点，客观、真实、准确地报道城管动态，增强城管执法的影响力和公信力。

3、强化市民教育。要在群众中广泛、深入、持久地开展文明城市的教育活动，在全社会宣传城市管理，人人有责；管好城市，人人受益的观念，促使广大群众增强自律意识，自觉遵守、维护社会公共秩序，爱护城市环境，理解城管，重视城管，实现全民参与、齐抓共管。

城管执法工作总结（二）

一、加强学习，尽快进入角色

城管执法局是县人民政府的行政执法部门，负责城市市容和环境卫生管理方面法律、法规、规章规定的行政处罚；强拆不符合城市容貌标准、环境卫生标准的建筑物或者设施；负责临街破墙开店及建筑物外表装饰的审批；负责市区建筑工程渣土运输、处置管理；对擅自搭建妨碍公共安全、公共卫生、城市交通的建筑物、构筑物等违法行为实施行政处罚；对绿化带、绿岛等公共地临时占用的管理；对违反市政设施管理行为实施行政处罚；负责临时占道摊点和夜市排档的管理，对擅自挖掘道路、侵占城市道理施工等违法行为的行政处罚；负责各类出租车营运的审批和管理等。

职责要求我必须加强法律、法规、规章和业务知识的学习，快速进入角色，才能出色完成任务。利用业余时间系统学习了《中华人民共和国行政许可法》、《中华人民共和国行政处罚法》、《中华人民共和国行政复议法》、《中华人民共和国行政诉讼法》以及《中华人民共和国城市规划法》等相关

的法律条规知识，2012年5月份还参加了市法制办在**市举办的执法资格认证培训班，收获很大。为履行职责打下了良好的基础。

二、建立健全制度，以制度管事管人

为了落实党风廉政建设责任制和反****工作，人事变动后，及时调整了局党风廉政建设领导小组，认真贯彻落实中央、省、市、县纪委会议精神，特别是县纪委第十二届五次全会精神，研究制定了我局2012年党风廉政工作实施意见和党风廉政建设学习教育计划，对目标任务进行了分解，落实党风廉政建设和反****工作的组织领导和任务分工。同时与二级单位负责人层层签订了责任状。

依法办事，以制度管人，在过去各项制度的基础上，进一步修改完善了车辆管理，设备管理，招待费管理，工作制度与工作纪律，完善了网格化管理岗位目标责任制考核办法。在县政务服务大厅开设窗口，公开办事程序和收费标准等，实行一站式简洁高效服务，落实岗位责任制、首问负责制、一次性告知制，限时办结制、服务承诺制、失职追究制□ab岗制度等。加强效能督查、建设效能型机关。

三、坚持原则、认真履职

城市管理行政执法局职责要求我们工作永不止步、永不懈怠。作为监察室主任必须坚持原则严格执纪，秉公办事，对工作纪律执行情况开展检查，对电脑与工作无关的软件进行清理，对市容市貌的管理情况以及违法建设的巡查、拆除是否到位，进行严格的督查，经常对执法人员开展反腐倡廉教育，使他们能牢筑拒腐防变的防线，真正做到依法行政，依法执法，文明执法。

在工作中，严以律己，尽职尽责。严格遵守党的各项纪律，不断提升自己的思想境界，始终廉洁自律的规范来约束自己，

自重、自省、自警、自励，真正做到警钟常鸣，谦虚谨慎，构筑起牢固的思想道德防线。不断改进工作作风，强化群众观念和大局意识，为搞好城管工作献计献策。坚定不移的在思想上、政治上、组织上和行动上与局党组保持一致，有损团结的话不说，有损团结的事不做，维护本部门的团结。坚决做到严守组织秘密，不跑风、不漏气，真正做到工作到位不越位，敢于担当不推诿，工作中特别在拆除违法建设时顶住人情风、说情风，为城市建设尽一份力。

时间飞逝，转眼间一年的工作已经结束。在这段边工作边学习的日子里，我不管是份内的还是份外的事，凡事都脚踏实地地去做，不驰于空想，不好高骛远，以惟真的态度做踏实的工作。而我的工作能够顺利的开展，完全得以大队及分队领导，尤其是分队全体队员的鼎力支持。在这里，我把自己一年来做的主要的一些点点滴滴的小事给大家作个简单的汇报：一年来，我严格管理自己，身体力行，紧紧围绕全年工作目标，在队长的带领下团结全分队发扬知难而进，攻坚克难的拼搏精神；坚持脚踏实地、创新创效的务实作风，坚定信心，迎接挑战，扎实工作，付出最大的努力，争取最好的成果。

一、加强学习、转变思想

从刚毕业的大学生到城管队员，从一线执法到大队办公室，尽管我所扮演的角色快速的转变着，但是我时刻保持着一丝紧张感，在完成自身的工作和上级交办的任务的同时，不断充电学习，查遗补漏，在巩固自己一线执法能力的同时，为成为一个好的和称职下属而不断进取。城管执法工作点多面广，较多的涉及弱势群体的利益，因此在这一年的实际工作中，端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、业务培训、考察等多种方式不断地树立文明执法，服务为民思想，不断地提高道德修养。始终贯彻大队的精神，本着群众利益无小事，为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。认真深刻领会其精神实质，并把其深刻的

认识与实际的工作结合起来，工作中处处要体现好“城管执法为人民，城管服务为人民”。

二、注重实效、认真履行职责。

三、切实加强个人素质建设。“四个注重”。

注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我们注重打牢队员的思想基础，培养队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。

深入开展了“四个要有”实践活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正，摒弃执法中冷硬的工作作风和简单地驱赶、取缔的工作方法，更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突。

四、廉洁自律，提高拒腐防变的能力。

在廉政问题上，严格按照廉政责任制要求自己，不做违法乱纪的事，不拿原则作交易。要求自己做到：按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的队员。

五、存在的问题和不足。

1、政策、业务水平还不高，要不断学习。 2、工作还不够细致，有时急躁。

《城管执法工作总结》

海洋执法工作总结报告 文化执法工作总结篇六

经查，我市共有139位畜禽养殖户，16户

办理了工商营业执照。总计猪的存栏量约2.75万头，蛋鸡存栏量约38.81万羽，肉鸡存栏量约69.23万羽。其中规模化养殖场有8家，2家办理了环境影响审批手续。由于我局关于规模化畜禽养殖的环境管理较为薄弱，所以造成全市规模化畜禽养殖场存在一些问题。其一：业主环保意识较差；其二：环评执行率偏低，仅为25%；其三：环保设施不健全不规范；其四：污染物排放底数不清；其五：排污费缴纳数额为零；其六：排污申办登记执行率为零。

1、全面排查，摸清底数

为了查清底数，我局采取查阅污染源普查资料，联系市农委畜牧局现场核实的方式开展工作，随机核查了21位畜禽养殖户，对照这次专项行动检查对象，即猪为500头以上、鸡3万羽以上和牛100头以上的标准，确定我市8家规模化畜禽养殖场名单。然后会同县区环保局、自然科、环科所人员共同通过深入现场调查核实，基本摸清了各养殖场的环评执行情况和污染防治实际状况。

2、召开会议，加大宣传

10月10日，我局召集8家规模化畜禽养殖场，在县环保局主持召开了全市规模化畜禽养殖场环保工作布置会，会上传达学习了国家环保部办公厅、省、市环保局关于开展规模化畜禽养殖场专项检查的通知精神和《畜禽养殖污染防治管理办法》；告知了环评手续办理的程序；通报了各养殖场存在的主要环境问题并明确提出整改期限为三个月。

业主充分理解了会议精神，纷纷表示将在规定的整改期限内完成整改任务。

3、分类整治，逐步提高

对底以后新建、改建和扩建的未开展环境影响评价手续的规模化养殖场即xx县xx五松五丰种猪场、联发禽牧有限公司□xx天宝禽业有限公司□xx三佳养殖场□xx县恒大养殖专业合作社□xx曹源禽业专业合作社，依法责令其三个月内补办环保审批手续，对手续齐全的正强禽业要求其进一步落实环保设施，及时申请三同时验收。对在建的华宝禽业要求其严格落实三同时制度，经我局同意后方可试生产。

4、建立档案，规范监察

通过实地调查，认真填写排查情况明细表，我局基本查清规模化畜禽养殖场执行环保法律法规情况及污染物排放情况，至此，我市规模化畜禽养殖场管理专项档案已初步建立。为了跟踪、督促整改，我局将各养殖场列入日常监察名单，明确监察责任人、监察职责和监察频次，确保各养殖场环境违法行为整改到位。

1、进一步摸清底数，关注规模化以外的养殖场，促使我市畜禽养殖行业的环保管理日益全面和规范。

2、按照省局环察函（）724号文件精神，结合我局专项行动工作的部署，切实加大工作力度，确保我市畜禽养殖场专项检查工作落到实处，各项整改任务如期完成，逾期将予以处罚。

3、适时开展监测，全面了解畜禽养殖场污染物排放情况。