

药材种植规划 种植玉米工作总结(大全6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

药材种植规划 种植玉米工作总结篇一

在辽阔无垠的田野里，在大地妈妈、天空爸爸、泥土爷爷的哺育之下，我——玉米，诞生了。

我是玉米，从田野里来，有很多兄弟：黑玉米、白玉米和黄玉米。还有一个新种类，人类把苹果接种到玉米里，长出来的玉米，也就出现了我们玉米家族中的“混血儿”——苹果玉米。

我们的家族很壮大，一长就是一大片。因为有如黄玉般的色泽，所以大家给我起了一个好听的名字：玉米。也有一些人给我们起了一个爱称，叫做“玉饺子”，不过大部分人还是叫我玉米。

别看我们只有胳膊肘般大小，我们在田野里长的时候，有的比人都高呢！经过风吹雨打，到了秋天就成熟了。

秋天到了，我们被农民们掰下来。我们身体上的“头发”是用来保护我们不被虫子咬的，我们不能离开它，就像猫离不开胡须一样。

听完我这么一说，你会不会觉得我更有价值了呢？

药材种植规划 种植玉米工作总结篇二

（一）蔬菜生产情况

全县蔬菜种植面积34.5万亩，全县塑料大中棚4.1万亩，日光温室1.8万亩，小拱棚面积5.2万亩，主要种植品种有番茄、黄瓜、笋、茄子、芹菜、菲菜等。20**年新增绿色食品认证2个，正在认证的1个。至目前，我县拥有绿色食品认证企业3家，绿色食品认证产品5个，有机蔬菜认证1个。

（二）设施农业发展情况

按照20**年全县设施农业工作方案和总体目标，今年全县新发展设施农业面积3万亩，总面积达到了12万亩，新建、扩建13个现代农业园区投入生产；完成现代农业园区面积12350亩，占目标8665亩面积比例143%。其中：日光温室1200亩，127座；塑料大棚1880亩，396座；食用菌工厂化生产、有机蔬菜9270亩。完成投资31900万元，占目标23728万元金额比例134%。

（三）园区建设情况

龙都瑞祥生态产业园高标准提升园区建设，红掌鲜切花种植面积达到20000平方。建设三纵一横园区道路1500米。提升综合服务区，建设连栋温室，完成4座智能连栋温室和25座日光温室建设。完善排水系统，修筑主排水沟及埋设花卉区排水管道。六塔瓦屋头万亩设施产业园提升档次，修建园区道路，完善节水系统，埋地埋管及滴灌设备。综合提升，修建大门及形象墙，修筑排水沟，添加温室后墙无防布，建设观景台，创建国家级农业示范园。荣丰现代农业园位于柳格镇卞家，在、县政府的积极协调下，完成土地流转1200亩。计划总投资2800万，一期工程投资1300万，建设高档日光温室45座，塑料大棚120座，3个施工队不分昼夜，加班加点在施工。已

建成日光温室、塑料大棚年底投入生产，掀起了我县今冬明春发展设施农业的高潮。

（四）加强蔬菜农残检测力度，严把蔬菜安全关

为贯彻落实县政府实施食品安全工作，切实解决食菜安全工作中的突出问题，确保广大人民群众食菜安全。县蔬菜中心按照食品安全监管部门职责范围，切实履行农产品质量安全监管职能，强化领导，认真组织，大力开展蔬菜质量安全宣传教育，我中心始终把农产品质量安全放在工作的重中之重，持之以恒地开展蔬菜农药残留检测工作，先后出动宣传车20车次，技术员60人/次，发放质量安全手册1000份，广泛宣传农业部禁用的高毒农药品种和生产操作规程。组织检测员对全县辖区无公害蔬菜生产基地及县城区内菜市场、蔬菜超市及流动摊贩销售的蔬菜进行农残检测。上半年共抽检32批次，467个蔬菜样本，主要有芹菜、生菜、油菜、油麦、韭菜、辣椒、茄子、黄瓜、番茄、胡萝卜、土豆、西葫芦等，合格率为100%，确保广大居民吃上“放心菜”。

（五）深入了解蔬菜价格，掌握动态趋势

组织人员深入农业园区、蔬菜批发市场、大型超市进行了走访调研，调查了解蔬菜市场价格情况：一价格总水平呈不断上升趋势：15种常用蔬菜零售价格与20**年同期相比，处于上涨态势，年平均上涨27.4%。

（六）新品种、新技术的引进和推广

今年共引进新品种2个，新技术2项。

新品种：绿盛：杂交一代黄瓜新品种，植株生长势强，主蔓结瓜为主，瓜码密，瓜条生长速度快，早熟。抗霜霉病、白粉病、枯萎病，耐低温弱光。瓜条顺直，皮色深绿、光泽度好，瓜把短，心腔小，刺密、无棱，无黄头，瘤适中，瓜长35cm

左右，品质极佳，生长期长，不早衰，不歇秧，产量极高，亩产4万斤以上，是理想换代顶级品种。凯萨番茄：品种突出特性：早熟品种，比一般品种早7天左右上市；超大果型，单果重300克左右；果圆型，硬度非常高，果实大小均匀一致；耐寒性极好，在东三省和俄罗斯等冬天气温极低的地区仍能很好的生长和膨果，不裂果不空心，无青皮无青肩；高抗ty病毒、耐叶斑病、叶霉病、抗根结线虫，对早晚疫、青枯病、病毒病有很好的抗性。

新技术：大棚蔬菜周年多茬种植模式：大棚越冬番茄—大棚夏瓠瓜—大棚秋延后莴苣；猪沼菜”三位一体种植新模式：农户投入4000元实施“猪沼厕”三位一体工程后，一年可增加收入3000多元，效益提高了30%以上。同时还节约了大量的能源，具有巨大的环保效益。

（七）强化标准、安全生产。始终把农产品质量安全放在工作的重中之重，广泛宣传农业部禁用的高毒农药品种和选择使用高效、低毒、低残留农药已实现生产标准化操作规程。签订蔬菜安全生产承诺书88份，并制作发放蔬菜生产承诺书版面54张。开展蔬菜农药残留检测工作，先后出动宣传车32车次，技术员82人/次，发放质量安全手册1200份，组织对全县现代农业园区的蔬菜进行农残检测。同时，积极开展绿色食品、有机食品认证工作。

（八）加强内部管理，改进工作作风

为充分发挥干部职工工作能力，进一步加强干部队伍作风建设，提高办事效率，优化工作环境，促进我中心各项工作顺利开展。一是继续严格执行蔬菜中心干部职工百分制考核办法，并成立督导组，对每位干部职工进行德、能、勤、绩全面考核；二是按照中心领导统一部署，由科级干部牵头包片，一般干部包乡，建立干部包乡目标责任制，制定干部一线工作方案；三是严格遵守“每周两期”业务学习和思想政治学习的方案，即每周一学习技术业务知识，每周五进行思

想政治学习；四是认真开展“一创双优”集中教育活动，引导全体党员干部立足岗位和工作实际，干一流工作，创一流佳绩，在“比、学、赶、超”中争当先锋；五是坚持领导讲学与集中交流学习相结合的方式，每半年进行一次学习考核。机关干部每月不少于4篇工作日志，撰写相关调研文章每人全年不少于2篇；六是完善机关效能督导机制。按照机关工作制度，严格落实每周例会、请销假、集中活动、工作日禁止饮酒等制度，并将执行情况作为年度目标考核和年终评比先进的依据之一。

全县蔬菜种植面积约7.23万亩（含农民自留菜地约6万亩），总产12.39万吨，产值2.16亿元，分别比去年增长1.7%、2.4%、21.3%。其中商品菜地种植面积1.23万亩，完成验收近郊蔬菜基地面积1827亩，高山蔬菜1756亩，新增设施蔬菜面积112亩；全县食用菌栽培面积109670平方米，产量301.6万多袋，产值达6000万元以上；全县百合种植面积4万亩，总产4万吨，产值2.0亿元，分别比去年减少33%、33%、52%，完成验收百合良种繁育面积315亩。目前我县已经建成通过省级验收的新元蔬菜标准园、胡大桥蔬菜标准园，大河厂映山红蔬菜标准园建设，成功创建蔬菜国家级示范合作社一个，省级示范合作社一个，市级农业产业化龙头企业一个。继续争取了供肥蔬菜基地建设项目，极大地保障了城镇居民蔬菜供应。

1、。春节过后，县菜办结合路线教育实践活动，分组深入到我县各个蔬菜生产基地、百合主要销售市场和加工企业，进行了大量走访调查，对各个基地、企业生产与销售现状、存在问题及发展潜力作了深入了解，总结经验，找准差距，理清思路，围绕县政府提出2014年度蔬菜生产发展目标与任务，有针对性地制定出切实可行的落实措施与发展对策。

。一是巩固原有蔬菜种植基地，建立蔬菜生产用地保有量制度，加强菜地保护，确保原有菜地数量和质量，实行菜地最低保有量制度，确保城镇居民保障性菜地面积不减少。二是继续加大近郊蔬菜基地建设，巩固扩大生产面积，增加设施

蔬菜比重，改善水电路等基础设施条件、引进运用新材料和物联网技术，壮大规模、提升档次，极大地保障了全县蔬菜供应。三是继续落实高山伏缺蔬菜基地建设，调整品种结构，改变以往仅以茭白、四季豆为主单一品种，大力发展生姜、甜玉米、红灯笼辣椒等有特色效益好的品种。四是加强供肥蔬菜基地建设。今年是供肥蔬菜基地建设第6年，继续争取合肥市财政资金支持，做好200亩供肥设施蔬菜生产基地的落实与技术指导工作，充分发挥供肥生产基地的示范带动作用，推动我县蔬菜生产的良好发展。五是加快百合良种繁育生产基地建设。今年新建百合脱毒种苗和珠芽繁育面积350亩，预计生产良种40万公斤，为全县百合良种更新提供有力保障。

。认真贯彻落实县政府制定的. 奖补政策，严格按照县农委、扶贫办、财政局共同制定的《霍山县蔬菜生产验收与奖补资金管理暂行办法》和《关于销售鲜百合给予高速公路收费补贴办法的通知》精神，精心组织验收工作。面积验收过程中逐田块运用gps进行测量，并将结果及时进行公示，真正做到公正、公平、科学，让农户真正得到实惠，极大地调动了农民发展蔬菜生产和种植百合的积极性。今年我县扶贫、财政共投入扶持资金180万元，其中百合65万元，蔬菜115万元，争取了供肥蔬菜生产基地建设资金20万元。

4、。一是全年组织种菜大户集中培训3次，到乡镇以村组织培训6次，培训人数共达500多人，发放培训资料2000多份；培训内容以无公害蔬菜、设施蔬菜生产管理与百合标准化生产技术为主，同时宣传产品安全知识，重点培养蔬菜和百合生产大户，培训效果显著，他们在生产中都很好发挥了示范带动作用。二是组织蔬菜种植大户召开交流座谈会，加强信息经验交流；充分利用政府信息发布平台和农业信息网，及时发布蔬菜生产中各时期、各环节中的关键栽培技术及病虫害防治情报。三是积极推广新品种新技术新材料。以“三新”技术推广为抓手，开展区域化科技项目推广，提高种菜科技含量。今年菜办集中引进蔬菜新品种辣椒等五类共23个品种，集中采购防虫网2万多平方米、黄虫板2000个、卷帘

器100个，推广高温闷棚、避雨栽培、防虫网覆盖栽培、频振杀虫灯等8项新技术。黑石渡镇安绿园蔬菜基地新建安装使用传感器、监控摄像头、远程控制系统等物联网技术的标准化钢架大棚31亩。四是认真做好蔬菜、百合新品种新技术试验示范。

深入调研蔬菜、百合产业发展运行状态，争取项目资金，扶持有一定基础的加工龙头企业加快新产品研发，实现加工由粗向精、深拓展。引导种植大户兴办专业合作社、家庭农场等新型经营主体，帮助加工企业在基地建设、市场培育和利益联结机制待等方面取得新进展。目前百合产业涌现出四家具有一定规模的企业，分别研制出新产品百合速溶原粉、百合鲜榨饮品、百合饮料、百合奶茶。鹏飞现代农业科技公司在政府的大力推动与支持下，与县城投公司、安徽云舟商务公司三家联合成立渤商所百合上市挂牌主体企业—安徽大别山百合科技有限股份公司，在我县打造百合物流、仓储集散地，延伸百合产业链条，发展百合深加工及配套产业，有利于推动我县百合产业的整合和升级。蔬菜产业方面，映山红蔬菜专业合作社正在积极采取与周边农户合作的方式，壮大基地规模，同时新建集约化育苗基地，向周边农户提供优质的蔬菜种苗；胡大桥农民专业合作社、富民蔬菜专业合作社、映山红蔬菜专业合作社、旺盛蔬菜专业合作社、宜康食品公司等十几家，多采用公司（合作社）+基地+农户的经营模式，实行订单农业，在自身发展的同时，更多地解决当地农民剩余劳动力，蔬菜生产使周边群众亩平均增收3000多元，人均增收700元左右，带动了周边农户共同致富。

坚持以现代农业理念引导企业，积极运用新科技，创新经营模式，拓宽销售渠道。以鹏飞现代农业科技公司为主要代表的一些百合加工企业，纷纷采用电子商务和网络信息平台，进行产品直销。安徽大别山百合科技股份有限公司，正在推进将我县百合在渤商所挂牌上市，借助渤商所交易平台实现现货交易。绿谷生态、胡大桥生态养殖合作社、映山红生态农业发展公司相互利用各自优势，走强强联合之路，建立联

合产销体，蔬菜种类互补，销售渠道统一，提高品牌影响力和市场竞争力。绿谷生态在城区开设以蔬菜为主的直销店9个，极大地方便了城区居民吃菜的需求。

7、以建立生产档案为基础，强化投入品监管，增加采前抽检频次。以规模化基地、专业合作社、生产大户为重点，探索建立产地准入和产品质量追溯制度。推广病虫害绿色防控，规范蔬菜生产，减少打药次数，杜绝使用违禁药品，确保市民吃到安全、卫生的蔬菜。全年配合县农产品检测中心，抽检蔬菜样本1030个，合格率100%。5月6日，县菜办主持召开了全县蔬菜生产大户参加的质量安全培训会议，会上就无公害蔬菜标准生产技术和如何做好蔬菜产品质量安全知识进行了专题培训。鲜百合连续第三年抽取样品送检，经安徽食品药品检测研究所检测九个项目，全部合格。

蔬菜属于劳动密集型产业，机械化生产技术应用较少，由于劳动力价格大幅提高，蔬菜投入比较大，技术要求较高，蔬菜种植效益比较慢，很多农民不愿意种植蔬菜，甚至出现已有的蔬菜种植户想退出转产的现象。其次是有关乡镇对蔬菜生产重视不够，没有按要求建立100亩蔬菜示范基地。同时，蔬菜种植大户种植效益总体不高，辐射带动周边农户发展蔬菜不明显。

目前我县蔬菜基地基础设施不配套，设施蔬菜多为简易钢架拱棚，有的甚至还是竹木拱棚，栽培设施薄弱，易受极端恶劣天气影响，旱涝保收面积小，种植风险大，科技配备少，科技水平低。虽然将蔬菜纳入农业保险范围，但对于干旱损失不属于保险范围，如遇持续高温干旱，蔬菜生产就会受到很大损失。

百合协会名存实亡，没有充分发协会的组织协调作用。鲜百合销售包装、分级不规范，质量参差不齐。销售队伍涣散，呈现各自为战、一哄而上，相互压价的混乱局面。

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列讲话精神为指导，全面贯彻落实党的及四中全会精神，坚持政府引导、市场导向、企业主体，以农业增效、农民增收为目标，以保障种菜农民收入稳定增长和市场长期稳定供应、蔬菜质量安全可靠、价格基本稳定为目标，以区域化布局、规模化发展、标准化生产、集约化经营、品牌化推进、市场化运作、社会化服务为手段，按照《霍山县十二五蔬菜产业发展规划》的要求，进一步加快我县蔬菜产业发展步伐，满足城乡居民菜篮子需求，更好地发挥蔬菜产业在农业增效、农民增收、县域经济增长中发挥重要作用；着力推进百合良种繁育体系建设、生产加工标准体系建设和市场营销体系建设，努力把霍山建设成“中国百合之县”。

。加强近郊蔬菜基地和高山蔬菜基地建设，着力提高设施蔬菜比重，推进蔬菜无公害生产和百合标准化生产，加快新品种新技术推广，开展科研和试验示范，增加蔬菜生产中的科技含量，提高单产和效益，提高产品质量安全。在抓好生产的同时，加强信息引导，促进产销顺畅，增加有效供给。

完善创建主体的管理体制和机制，加强安全生产技术培训和指导，落实关键技术，推广优良品种、病虫害统防统治重点技术。

充分宣传利用我县独特的自然资源和生态县的优势条件，加大招商引资力度，积极引进各类市场主体投资蔬菜生产、加工项目，以新元生态、映山红生态农来发展公司等为龙头企业进行净菜、脱水蔬菜、保鲜蔬菜等深加工，延伸蔬菜产业链，提高产品附加值，提高集约化生产水平，带动农民共同致富。围绕大沙埂现代农业园、胡大桥生态养殖基地、映山红蔬菜种植基地等种植大户做好无公害、绿色、有机食品和gap的认证工作，做好以里山区为主的高山蔬菜的品牌宣传策划工作，创建名优品牌。加强安绿园蔬菜基地物联网技术开发与运用，发挥其在全县蔬菜产业发展中物联网技术使用的典型示范带动作用。

充分利用现代网络和信息平台技术，创新销售渠道，扩大销售范围，延伸产业链条，增加产品附加值。通过合作社使更多的蔬菜直接进社区、进便民市场，减少中间环节，让市民吃到质高、价廉的新鲜蔬菜，重点抓3-5个蔬菜合作社进社区。借助漫水河百合在渤商所挂牌上市之契机，推动百合产业发展升级，促进百合产业长期稳定发展。

认真贯彻实施《农产品质量安全法》和《安徽省农产品质量安全条例》。大力推进标准化生产，加强质量监督检查，确保蔬菜质量安全。建立生产基地档案和产品可追溯制度，积极推广无公害、绿色和有机蔬菜。创新蔬菜现代化营销方式，在生产、加工、包装、储运、销售等各个环节实行全程监控，建立健全产品质量追溯体系。百合产品实行统一分级标准、统一包装规格、统一品牌销售。创建特色品牌、知名品牌，提升我县蔬菜和百合品牌形象。

继续抓好原有项目的同时积极争取各级相关部门资金、项目，为我县蔬菜和百合产业发展提供保障。

药材种植规划 种植玉米工作总结篇三

双湾镇的日光温室产业发展比较早，蔬菜产业经过多少年的发展已经逐渐停滞导致退化，产业结构调整势在必行，今年在区科技局大力支持下，通过协商，最后确定在九个井、天生炕、许家沟三村栽植日光温室早春茬红提葡萄70座，通过一年的技术指导与农户自身的努力，葡萄目前长势喜人，来年进入挂过期。目前早春茬葡萄的市场行情还是比较可观的，通过栽植早春茬红提葡萄，不但客观上调整了产业结构，在主观上也增加了农民收入。

从双湾镇农民整体现状看，文化程度普遍偏低，年龄偏大，其基本素质已与现代农业很不相适应。他们接受运用农业新技术、新科学的能力较差，与推进农业科技革命不相适应；

市场意识、商品意识薄弱，与市场经济发展不相适应。因此开展农民培训和科技服务活动十分重要。

（一）依托单位优势，扩大工作开展面。

由于本人从事财政工作，对其他方面的知识有所欠缺，因此本人充分利用单位的人才资源，扩大工作开展面，促进农业产业全面发展。下派期间，本人积极协助项目承担单位完成花生、杨梅、萝卜、生姜等项目结题工作，开展红辣椒等项目的试验和基地建设工作，这些工作一方面给农村农业产业加强科技指导，提高农户的素质，另一方面增加了科研院所与农村的合作机会，提高了科技人员的业务和服务水平。

（二）科技培训和服务。

根据农民对不同技术的需求，多次聘请市区有关专家下乡举办培训班和现场指导，及时解难释疑，把先进的技术和经验传授给农民，帮助他们解决目前农业生产上遇到的一系列难题，取得了良好的效果。活动结束后，农户们主动向专家们索取联系方式，以便在今后的生产实践中能及时得到专家们技术上的指导。

经过一年多的工作，深感科技^v是一项错综复杂的技术工作，对我来说是一个崭新的任务，一个挑战、一个机遇，是我成长道路上不可或缺的“加油站”。在工作中我学到了很多，大大提高了自身的业务水平。接下来我将投入更多的精力，把下一步的工作做好。

随着双湾镇基础设施建设的加强，提升专业合作组织水平，加强品牌建设刻不容缓，本人开展工作以来，配合科技局工作，深入田间指导，丰富农民科技知识，帮助村里种植大户和产业带头人成立农村专业合作社，提高农业生产规模化、标准化水平。另外，想方设法为双湾镇引进一些特色项目，促进农民增收。

在科技^v^任期的一年里，把党和国家有关农业政策、法规、农业科技知识、管理经验和市场信息，通过有目的，有针对性的宣传引导，传播到农村，传播给农民，培养农民的市场意识、商品意识，树立大农业和创新意识，帮助农户组建农业专业合作社，为农产品的效益转化提供平台。

药材种植规划 种植玉米工作总结篇四

光阴似箭，日月如梭□20xx年转眼即逝。过去的一年是极不平凡的一年，在党扶贫策的关怀下，我刀坝乡对核桃进行产业化发展。核桃产业作为我刀坝乡的一项新生的扶贫产业项目，乡党委府高度重视，配合县委县府的核桃产业发展的指导精神，要把我乡打造成印江县核桃产业重点乡之一，使全乡老百姓尽快脱贫致富。根据刀坝乡20xx年核桃产业发展工作思路，由府统一布署、安排，又由乡林业站具体实施，对刀坝乡25个自然村种植的核桃进行专人负责，分片管护，我作为一名核桃管护员，对20xx年的核桃管护工作作如下总结。

由乡府组织领导，林业站具体实施，站长亲自挂帅，组成核桃管护小组，实行专人分片负责制。

本人共负责六个村，总面积亩，其中全民村亩，来安村亩，毛坝村亩，青狮村亩，田坝村亩，下寨坝村亩。

一年来，在府的领导监督及指导下，本人兢兢业业，真抓实干，坚持“三入”原则（入村、入户、入地），广泛宣传核桃产业发展，增收致富的重要性和必要性。今年春季，我密护组在全乡25个村张贴和发放了大量的宣传资料，同时对村干部和种植大户进行了面对面交流，提高了村干部和种植户的积极性和主动性。比如，青狮村支书吴佐平，高度重视核桃产业发展，多次与管护员进行沟通，并亲自陪同到田间地头查看核桃长势，对核桃管护提出了许多宝贵的意见。又如来安村杨修村长，身先士卒，多次陪同我到生基坪作对核桃产业发展

不理解、不重视的农户的思想工作。再如全民村种植户，在村支两委干部带动下，从栽植到管护积极性都很高，坚持了及时浇水、除草、按时施肥，使该村的核桃成活率达到了95%以上。今年夏季，我们核桃管护小组积极配合核桃栽植管护专业施工队，对全乡核桃进行了一次整体、集中管护，包括除草、施肥打药。通过多方管护，群策群力，使得我管辖区域核桃长势良好，没有出现人为损坏或破坏现象，没有出现大面积病虫害现象，成活率均达到90%以上。这一年来，本人坚持每月一大巡查，每周一定向巡查，同时把巡查情况及时向林业站汇报。

- 1、 由于核桃产果周期较长，部分群众对产业效益存在疑虑。
- 2、 极少数种植户受传统种植观念影响，导致病虫害防治不及时。
- 3、 由于劳务输出造成劳动力缺乏，核桃管护质量有待提高。
- 4、 由于部分地方土壤薄，水分保持率不高，没有及时发现，导致出现及少数干，死现象。

在今后的管护工作中，我要多与村干部、种植户交流、沟通，提高其积极性，严格遵守管护工作细则，按时巡查，发现问题及时解决，做到及时汇报管护情况，争取达到无病虫害，无干，死现象。

总之，刀坝乡的核桃产业，在党委、府的安排部署及监督下，核桃产业已成蓬勃发展趋势。因此核桃管护工作任重而道远，作为一名核桃管护员，我将一如既往，尽心尽力，做好本职工作，使核桃发展上一个新台阶。

药材种植规划 种植玉米工作总结篇五

“学海无涯，学无止境”，只有不断充电，才能维持业务发

展。所以，一直以来我都积极学习。一年来公司组织了有关电脑的培训和医药知识理论及各类学习讲座，我都认真参加。通过学习知识让自己树立先进的工作理念，也明确了今后工作努力的方向。随着社会的发展，知识的更新，也催促着我不断学习。通过这些学习活动，不断充实了自己、丰富了自己的知识和见识、为自己更好的工作实践作好了预备。

招商工作是招商部的首要任务工作[]20xx年的招商工作虽无突飞猛进的发展，但我们还是在现实中谋得小小的创新。我们公司的代理商比较零散，大部分是做终端销售的客户，这样治理起来也很麻烦，价格也会很乱，影响到业务经理的销售，因此我们就将部分散户转给当地的业务经理来治理，相应的减少了很多浪费和不足；选择部分产品让业务经理在当地进行招商，业务经理对代理商的情况很了解，既可以招到满足的代理商，又可以更广泛的扩展招商工作，提高公司的总体销量。

本年度招商工作虽没有较大的起伏，但是其中之工作也是很为烦琐，其中包括了客户资料的邮寄，客户售前售后的电话回访，代理商的调研，以及客户日常的琐事，如查货、传真资料、市场销售协调工作等等一系列的工作，都需要工作人员认真的完成。对于公司交待下来的每一项任务，我都以我最大的热情把它完成好，基本上能够做到“任劳任怨、优质高效”。

1、对于药品招商工作的学习还不够深入，在招商的实践中思考得还不够多，不能及时将一些药品招商想法和问题记录下来，进行反思。

2、药品招商工作方面本年加大了招商工作学习的力度，认真研读了一些有关药品招商方面的理论书籍，但在工作实践中的应用还不到位，研究做得不够细和实，没达到自己心中的目标。

3、招商工作中没有自己的理念，今后还要努力找出一些药品招商的路子，为开创公司药品招商的新天地做出微薄之力。

4、工作观念陈旧，没有先进的工作思想，对工作的积极性不高，达不到百分百的投入，融入不到紧张无松弛的工作中。“转变观念”做的很不到位，工作拘泥习惯，平日的不良的工作习惯、作风难以改掉。在21世纪的今天，作为公司新的补充力量，“转变观念”对于我们来说也是重中之首。

总结20xx年,总体工作有所提高,其他的有些工作也有待于精益求精,以后工作应更加兢兢业业,完满的完成公司交给的任务。

药材种植规划 种植玉米工作总结篇六

一、坚持以人为本的管理理念。

1、善于授权，激励下属，引导大家相互关心、相互爱护；变科室管理为大家共同的工作。在工作中善于发现、利用每位护士的长处，创造机会让护士们扬长避短；在科室5个责护组中，各责任护士优势互补，形成了群体优化组合的良好局面。以上举措，在科室营造了一种松紧相宜的工作氛围，在全院护士民意调查中，内分泌科成为最想去的临床科室之一。

2、注重落实作为管理者的协助、支持、提供良好的工作环境和信息的功能，引导护士对自己的工作、学习、自我成长进行自我评价，强调自我管理，从而增强了护士责任包干制的自觉行为。

二、加强业务学习，努力提高内分泌科的队伍素质。

1、改革护理业务查房，率先在全院使用多媒体开展每月一次的ppt式护理查房和业务学习，对护理诊断、护理措施进行了探讨，并在其后进行学习心得、体会交流，以达到提高业务

素质的目的。开展每周一课、沟通技能培训等，内容以基础理论知识和专科知识为主。营造了浓烈的学习氛围，使科室护士们能自觉钻研业务。

2、加强岗位技能的培训和考核。改变传统教学模式，对新护士、初级责任护士重视岗位技能培训，规范培训、考核内容，讲究实效，不流于形式，同时加强护士注重平时工作习惯的培养。对新护士实行一对一导师制，完成新护士教学月目标计划表，采取带教与自学相结合的方法，并由带教老师进行考核，护士长不定期抽查，成绩在85分以上为通过，否则进入下一轮培训。我病区今年共对2名新护士进行了此项培训，效果好。

三、创建可持续发展的长效机制，建立全新内分泌科的护理服务平台

1、开展沟通技能培训，并就典型案例进行分析、演练，继续改善服务流程，在日常工作中规范护士言语、行为。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在98%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最满意护士。

3、开展3h护理服务模式，添置各种仿真花卉美化环境，为病人提供各种生活上的便利，如：设置低血糖应急盒、阅读窗等，从而建立内分泌科优质护理服务可持续发展的长效机制，创建了温馨病区。

4、改革护理工作模式，改革排班模式，实行责任制整体护理责任护士对病人实行责任制包干，对所负责的患者从入院到出院实施整体、连续、全程的护理服务。

5、深入开展健康教育工作，形式多样，如：每月大型讲座、每周科室小讲座，每周5个责护组交叉式考评并及时反馈，坚

持电话随访、满意度调查等工作，满足病人日益增长的健康需求。

以上措施提高服务质量，全年中病人及家属无投诉，科室无纠纷发生，医院组织的服务质量调查病人满意率，位居全院之首。

1、重新制定责护班、主班工作流程及考评标准，规范各级护士考核内容及标准，制定初级责任护士应知应会考评表、新进护士上岗能力考评表。

2、配合护理部完成了责任护士分层认证，并修改各层级责任护士工作职责及考核标准。3、加强质量控制，发挥科内质控小组作用，充分利用关口前移，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，对科室、护理部质控中存在的问题运用pdca实行持续质量改进，提高护理质量水平。全年重大护理差错事故发生率为零。

4、坚持交接班制度，各班认真做好床头交接班。护士长坚持每日深入病房，参加床头交班，认真做好督察工作，及时处理、协调、解决临床护理管理和护理质量中现存或潜在的问题。加强了危重病人的管理，做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救急救的成功率。

5、每周进行安全意识教育会，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程。

五、工作中还存在很多不足：

1、基础护理有时候不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时。

2、健康教育有待进一步深入，动态连续性有待加强。健康教育的理念有待更新，病人及家属的参与意识有待加强，自我管理能力有待提高。

3、个别护士个性较急躁、工作中存在粗枝大叶的现象。

2023年内分泌科护士上半年工作总结以及工作计划2

健康教育四字相信大家早就不陌生了，作为内分泌科的护理姐妹们更不会陌生，早在xx年，健康教育就被立为糖尿病患者治疗的五驾马车之一，五驾马车之首，作为内分泌科的专业护士，我们的主任把我们象医生一样的培养，给了我们很多出去学习交流的机会，可以说内分泌科低年制的护士老师都具备跟患者进行糖尿病知识讲座的能力，但以往的健康教育基本都由责任组长承担，没有人独立出来做健康教育，从八月开始，我们内二病区也安排人来搞专职的健康教育了。

给我挂一个专职教育护士的头衔我就是了吗？在久病成良医的患者面前我能自信的说自己是专职健康教育护士吗？仔细称量自己，我心里比没把握一针见血还虚，说真的，很感谢两位护士长给了我成长的时间和空间，李红护士长说：白林，相信你，八月你就自己摸索着干吧！

仔细回顾我们平时的健康教育，我们做了病房的一对一教育，集体教育，每月一次的大型多媒体教育，甚至患者的分层分类教育，成立了患者的泵友协会，病友之家，病友俱乐部，尽管形式多样，我觉得也存在很多的问题，我们所做的几乎都是惯性在做，例行公事的在做，究竟收益如何？没去认真的评价过，设置专职的教育护士，我如何才能在以往的基础上锦上添花呢？我想我首先要把我所做的、所负责的事情真正落到实处，宁愿病人不叫我杨医生，叫我杨教育，怎样才能成为名副其实的杨教育我还在探索总结之中，我就把我八月电话回访的真实情况供大家分享一下。

从电话回访结果统计：肾病患者：电话打不通有14人，电话错误3人，无电话9人，连续三次无人接听7人，关机4人，电话提示空号15人，死亡6人；内分泌电话回访情况统计：电话打不通6人，无人接听5人，关机4人，电话不存在3人，停机1人，电话留错1人，无电话3人，死亡3人，从电话接听者统计：内分泌家属接听10人，肾病家属接听96人，1例邻居接听，从电话回访时间统计：1小时最多回访40人，225人大致要花56小时，从回访意见统计：肾病有2人有意见，内分泌1人有意见。

经以上统计分析，体会如下：

一、更进一步明白了电话回访的目的和意义：

2、医院信息收集：在随访过程中收集病人对医院运行环节中的意见，作为医院工作改进的依据之一。

3、稳定病人群：通过电话随访，提升医院的服务效果，使病人成为中心医院的忠实客户。

二、电话回访的注意事项：

3选择适当的回访时间和地点，我们选择的时间段为15:00~17:00，尊重患者或患者家属，称呼得当，语言措词得体，对患者有同情心和责任感，会谈内容的保密，不暴露患者隐私。

三、电话用语要规范：

1、接通电话后，先确认病人身份，再自我介绍，说明致电的目的。

例：您好，请问您是xxx吗？我是中心医院的健康教育护士xxx□这次给您电话是对您的出院回访。

2、根据病人不同情况询问病人出院后的疾病康复情况，给予适当的指导。在回答病人的问题时如果你无法确认或你认为非正常的情况，建议病人就诊。需要定期复诊的病人，给予提醒。