

最新工厂巡检工作总结 制药巡检工作总结 (模板7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

工厂巡检工作总结 制药巡检工作总结篇一

不知不觉，我来常州佳尔科药业集团有限公司实习已经一个多月了，在这一个月中我受益匪浅。在这里我简单来总结一下这一个多月的，在经过一个多月的努力工作和不断学习之后，我觉得实习就像进了一个小社会一样，就算在学校是自我感觉良好，但是当你走入社会，就会觉得自己像是空气中一粒不起眼的尘埃，在这里我意识到能力的欠缺和知识的匮乏。

这一个月的实习，使我的视野拓宽了，见识增长了不少。我觉得这家企业还是挺不错的，虽然很怀念在学校的学生时光，但是来到了工作岗位，我就进入了另一片天地，我必须开始新的学习。在这里我慢慢完成了学生角色的转变，逐步进入工作状态，努力做好自己的工作。从当初的学生到一家企业的员工，从当初的学徒到现在的独立顶岗，从当初父母眼中不懂事的孩子到现在的小大人，我进入了社会，进入了自己人生一个转折，开始了自己人生的新一段旅程。

在这一个月的时间里，我努力的做好自己岗位的工作，努力学习新的东西，与同事和睦的相处，虽然自我感觉还有很多不足，但是我感觉自己正在慢慢的进步着。

虽然检验的项目很多，待检验的产品也很多，但是我们每一个人都会有所分工，把繁琐的东西做的有条不紊，而我在这

一个月里主要的分工就是负责熔点的检测，干燥失重的测量，还有澄清度的观察，以及丁酸钙钙含量的测定，孕烯羧酸内酯氧桥物与环己烷水分的测定，还有取样留样，洗洗仪器的操作等等。我所在的班组大家很团结，都互相帮助，这让我感觉自己处在一个温暖的团队之中，让我有更多的动力努力下去。

这一个月多里感觉还是蛮充实的，我从当初不知道要做什么的小丫头慢慢开始熟悉起这一切操作来，我有一种说不出的高兴。从12月1号我们开始培训，培训中我发现佳尔科药业集团是一家很注重文化认同和安全生产的公司，在我刚进入公司的第一天就接受了他们的企业文化的宣传培训和安全的培训。培训一个星期后，也就是12月8号我们正式开始打卡，进入车间跟着师傅学习，学一个月或者几个星期的时间之后，我们就必须开始慢慢独立操作。

在实验室里，我原先跟着我的师傅一步一个脚印地学，后来慢慢熟练一系列的操作，开始自己独立操作，在这里我们的每个检测过程和方法都有一个标准操作书就是我们称为的sop□所有的操作都必须按照sop的要求进行操作，而且sop中对操作步骤的要求是相当的细致和严格的。并且我们的操作随时都有可能接受厂里面的qa部分的检查，所以我们的一切操作都会有人来监督，产品的质量来不得半点马虎。而且我们必须认真填写化验原始记录，并且做到字迹清楚，数据准确，格式规范，必须严格按操作规程操作，对自己的化验数据负责，出现问题的记录需要有人来负责，这就需要在工作的時候需要有高度的责任心，不能随便做与工作无关的事情。

在化验室实习期间，无论是在工作上还是在生活上，我都得到了师傅们的关心和帮助，这让我感觉很温暖。当我不懂的问题时，大家都会积极的帮助我。化验室的班次一般都是三个班次，每个人轮流倒班，一个班要持续一周的时间，但是我暂时还不用倒班，还一直是长白班，师傅们说等我以后很熟练了，干的时间久了就让我倒班。

总结这个多月的实习状况，虽然取得了一些进步，但在某些方面还存在着许多不足，我将更加勤奋的工作，刻苦地学习，努力提高自身的文化素养和工作技能，并严格要求自己不断改进，不断提高，争取在以后的工作做得更好。

工厂巡检工作总结 制药巡检工作总结篇二

不知不觉我到三公司就两个月了在这两个月的时间里我发现我自己有了很大的变化，从刚刚的完全不懂到现在的大致了解，虽然这说不上是飞跃性进步，但这是符合常理的。我师父常常跟我说搞我们这一行的一定不能马马虎虎或急于求成，一定要踏踏实实一步一个脚印的打好基础只有打好了基础自己积累了更多的知识和工作经验之后，在以后的工作中才不会四处碰壁以后的路才会平坦。回想起当初是公司给了我们一次机会，让我们拥有了这样一个很好的工作条件和工作环境，在这么好的工作环境下我们怎么能不认真学习，怎么能不努力工作这不是辜负了当初公司的期望嘛。所以在这里我得不断学习，不断进步才对。

在三公司b区这两个月的时间里我学到了很多。还记得刚到b区的时候什么都不懂一切都很陌生，对什么都好奇什么都想问但又无从问起，感觉有些浮躁好想一下子能把这些设备搞得一清二楚，后来慢慢的知道这是在实际工作了，学什么东西都得有条不紊不能急于求成，正是这种态度的转变和好奇心的带领下让我有不断学习不断探索的动力，让我学到了前所未有的新知识新概念和人生的新方向。

在这段时间里我知道了机械设备对于一个制造企业而言是相当重要的，机械设备是生产过程中质量的保证，也是公司发展的物质基础，如果设备出现任何问题都会直接导致企业的损失，对于一个企业而言损失就代表着利润，而一个企业的最终目的是获得利润最大化。所以我们坚决杜绝设备的损坏或停产，但是这对于一个设备而言是相当困难的，只要是机器都有自己的使用寿命和使用周期，损坏那是必然的，可是我

们能不能把握住这个周期呢?能不能在这个周期内做好我们的一起维护工作呢?让我们的设备在使用寿命范围内正常为我们服务呢?为我们创造远远超出它的价值呢?这一系列的问题都警示着我们对于一个设备我们应该怎么管理怎么维护才能发挥它价值，而最直接有效的方法是尽可能的做好日常维护，只要我们严格的执行了我们日常维护的必须项，要实现我们的目标是完全能实现的。在这方面我们b区是做的很好的，下面我就为大家是说我们b区是怎么做好日常维护的吧!

1、 眼看：

看设备主体结构是否完好，在运行过程中，基座、支架、壳体、传动部分及润滑等有无开裂、脱焊、磨损、漏油、漏料等异常情况。

查看传送带时还要查看皮带有没有刮痕、开裂、咬边、跑偏、脱胶、撕裂等。

其中附属设备要看油位、油量、水温、气压、气路等是否正常。

2、 耳听：拿螺丝刀用耳探听

听电机轴承位置有无异音。

听轴承座有无异音。

听减速机各级轴承位置有无异音。

听设备壳体、设备内部有无刮碰壳体，内部是否运转平稳。

3、 鼻闻：

? 闻设备有无发出异味，一般设备油温过高时会发出异味、

设备着火发异味、电气设备短路烧坏发出异味;闻到有异味时要及时排查发出异味来源且及时处理、反映汇报，并做好防止中毒措施。

4、手摸：

? 摸电机是否高温有没有振动。

? 摸轴承座有无发热及振动。

? 摸减速机各轴承部位有无发热振动，再用测温枪、测振仪进行验证。

? 检查各机座螺栓，壳体螺栓，有无松动、掉落。

5、问岗位工或操作员了解设备运行状况：

问岗位工了解设备运行时有何异常或不良状态，问操作员设备运行时电流、温度等是否正常，了解设备运行状况。

巡检人员要以目的为出发点，以过程为重点，并做好巡检记录;对隐患设备要定时巡检、检查。那不同的巡检记录记录在记录本上，在通过机台责任人来点检这些巡检问题。

其次是每个月必抓的就是月度检修，其中月检有几项必须内容就是：

1、 月度润滑；

2、 月度紧固；

3、 对各个光标校准；

4、 对各鼓和各传递环以及各预支架拾取爪精度的校准；

5、对电控柜的除尘；

之后是对这台设备出现的具体问题再根据问题的难易程度安排相应的人员对其维修。一般月检都是在设备出现不同程度的问题之后提出来的，而我们月检的目的就是解决这些问题，使我们的设备健康的正常运行。

其中通过月度润滑可以不让我们的机子在运行过程当中出现干摩擦从而导致设备的大面积磨损，长时间的干耗下去就会导致设备运行差、精度逐渐下降、性能越来越差最终导致设备的损坏，这将是一个不容忽视的内容，所以月度润滑是很重要的对于机子的正常工作而言。

其次是月度紧固通过每次的月度紧固可以让我们在设备运行过程当中，出现的各限位开关松动、各个接点螺丝松动，各光标松动的情况得到有力控制，不使其蔓延至我们设备的正常运行当中来。

再次是我们各个鼓上光标的校正，这是生产的一个必须具备条件，如果光标出现异常，在胎胚制造过程当中就没有一个基准，这样会操作工人将手忙脚乱无从下手，做出来的胎胚也是废胎，所以光标出现为题已是不允许的。

再次是对各鼓和各传递环以及各预支架拾取爪精度的校准，这样为了保证我们的成型机能生产出更加高质量的轮胎的一个前提，我们的轮胎在运行过程当中是否能得到顾客的认可，主要是通过轮胎的各个性能表现出来的，而轮胎所表现出来的这些新能是在制造过程当中就决定的，如果设备原材料质量精良，设备精度高，那么走出来的胎胚一定会是精品，而我们这一项的校准就是从这个角度出发的，希望通过我们的精度校准来达到我们的要求。

最后是各个电控柜的除尘，这也是一项必须的，电控柜就像我们人的大脑，他的重要性不言而喻的，由于电控柜里电器

元件较多，自然会散发出大量的热，如果我们不定时对其除尘，大量的灰尘就会附着在我们的各个电器元件上面，而我们的电器元件在运行过程当中热量的不到及时有效的散发，这样就有可能引起电器元件的烧坏，而电器元件就像我们的每颗神经一样，指控着我们的设备，如果电器元件的损坏，那么设备也就不能正常运行着同样不是我们愿意看到的。

通过我们的各个巡检，月检我们的设备设备也得到很大程度的改善，所表现出来的越来越好，产量不断上涨，废次品越来越少，这难道不是我们先看到的嘛？于此我希望通过我们的努力能让我们的设备变得更好，所生产的产品越来越精良。于此同时通过我们的每次约检，我跟着我们现场的维修师傅们一起动手再次过程当中学到了很多以前从来没有学到过的新知识新概念，同时也让我融入到了一个新集体当中来结交了不同性格的朋友，与他们一起交流沟通讨论各个设备出现的问题，分享自己的经验，这是在工作当中一件美好的事情，我希望在我不断进步的同时公司的明天以越来越好。

工厂巡检工作总结 制药巡检工作总结篇三

20__年是完美的一年，也是丰收的一年，在这一年里，3值1#机在各位领导的指导下，取得了令人满意的成绩。圆满的完成了公司下达的各项生产任务，认真贯彻执行发电部各种运行措施。

角色转变与工作态度转变，在20__年夏，由于二期生产需要，人员岗位变动较大，1#机仅剩下2名老人员，巡检全是06年学员，就地巡检操作水平参差不齐，针对这种情况，进行有针对性的培训，讲解巡检工作要点与巡检的重要性，增加他们的责任感，在工作中，将有此操作经验的人员与没有经验的人员搭配，在操作前交代现场危险点，安全隐患，讲解操作要领及注意事项，照这样经过几次操作后，使每个人都能够掌握操作方法。操作后，让巡检总结操作的方法，及操作中暴露的问题。另外，巡检每2轮班倒换一次巡检专业，尽量

是每一个巡检都能独立进行定期工作。

. 在6月份小修中，许多操作项目对于机组人员来说首次遇到。对于自己没有把握的操作，就向值长，专工请教，掌握最佳的方法，这样一来我们的工作速度和效率都有了很大的提高。即熟悉了设备结构，又提高了自身的业务水平。根据检修进度，合理安排工作票许可时间，得到了检修单位的好评，为机组按计划完成检修任务节省了时间。

安排巡检轮流坐盘，在主值的监护下进行一些基本的操作，如升降负荷时调整机侧参数，启停制粉系统，调整主再汽温，使每个巡检都有机会锻炼，熟悉画面，当有突发应急事故时，能有人上盘调整，主值人员帮助巡检在监盘时总结不同负荷，不同状况下的给粉机转速，汽温调整。

认真监盘快速反应，对一些带缺陷运行设备做到重点监视，及时发现不正常运行状况，及时调整. 1) 如西庄变电站扰动造成1#机高低旁安全开，迅速判断不是机组事故后，及时关闭高低旁，避免了引发事故。2) 12.6米铺地砖施工人员在发电机周围洒水，发转子一点接地报警，迅速派人到就地巡检，及时制止。采取通风措施，确保了中共17大期间安全发电，保电的政治任务。

单元机组间配合问题。当一台机组出现不正常状况，另一台机组的主值和巡检能互相支援，帮助调整。缩短了事故处理时间，保证了机组安全。

对于，对运行中存在的较大问题，组织专人专题进行讨论，拿出具体措施，专人负责落实。做到三不放过。不断的总结经验教训，努力提高业务水平。重视安全，对巡检的培训，管理安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我机人员始终坚持“安全第一，预防为主”方针。狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。认真学习

《安规》和《安全生产法》，汲取各类事故教训，进行认真分析总结，举一反三。通过积极参与反事故斗争和反违章活动，不断地提高个人的安全生产技能和增强安全生产的意识。牢记“安全第一、预防为主”的方针，做到了拒绝违章、远离事故，杜绝习惯性违章，不发生恶性误操作事故。为公司实现全年无事故做出了自己的努力。

抓好职工培训，切实提高员工素质，要保证安全，“人”的因素是第一位的，只有整个队伍素质提高了，工作才有可靠的保证，为此，把巡检培训工作放在重要地位常抓不懈，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，落实各项培训计划。每周进行一次安全培训学习，学习规程，保证人身安全，技术问答，操作票，就地考问，系统图与就地对照学习，主值人员监视巡检学习效果，纠正人员的不正确学习方法及学习内容，培养出了技术过硬的运行人员，07年巡检已经完成一个专业的培训计划，并能独立进行操作，达到发电部的要求，人员的整体素质明显提高。在日常纪律，考核请假制度上，规范化管理，严格执行发电部规定，没有发生违规的现象。

总结：

继续加强巡检的检查质量。加强对就地事故的判断与处理能力，加强就地与画面。对07年学员除了按正常的培训计划学习外，在师傅的监护下，逐步增加就地的巡检操作，目前已掌握一个专业的巡检。下一步还要增加另二个专业的培训力度，尽快达到合格巡检要求。我机人员在保证本机组安全运行的前提下，利用二期安装，调试的有利条件，进行二期升压站及新技术的学习。

通过一年的努力工作和学习，圆满完成了今年应做的本职工作和上级领导交办的各项工作任务。今后，我机组人员将更加努力的工作和学习，为公司各项工作再上新台阶，做出自己应有的贡献。

工厂巡检工作总结 制药巡检工作总结篇四

一、 树立正确的安全理念，持续推进安全文化建设

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。

一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。

坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。

下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全生产管理体系。

三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。

严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。

四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。

认真抓好安全法律法规的学习贯彻，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。

五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。

坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工

艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。

六十树立“质量领先，质量为根”理念，增强安全质量意识。

全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。

七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。

坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。

坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更广阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。

通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

二、 安全生产管理六大体系

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

（一）健全安全生产组织保障体系

各车间部室设立了25名兼职安全员，负责对所在的部室、车

间、

班组进行安全生产管理。

(二) 健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。

按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制。

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水泥集团的要求健全公司安全生产规章制度，是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依。

(三) 健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位

落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

(四) 健全安全生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。

车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；

公司按照“专家排查隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体”危险源动态风险控制体系和隐患排查流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

(五) 健全安全教育培训体系

形成了外委培训、公司级、车间级、班组级四级安全教育培训体系。

公司由生产技术部负责业务培训；

安全生产监察部负责安全生产法律、法规；

安全生产规章制度、事故案例、应急预案、安全知识等级培训；

车间级的由车间主任和技术负责人负责；

班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。

(六) 健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规定给予相应的奖励或处罚。

每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平。

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过“‘六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

三、强根固体，全面推进企业“三基”建设

吧强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本。

一是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。

管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。

积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子、人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况的监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全。

公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案

进行评审、演练。

八、对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九、走出去，虚心学习 旗下其他单位的安全生产管理经验。

我们先后组织部分生产管理人员到鲁南、曲阜、德州、青州、枣庄、徐州、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

四、强化现场管理，消除事故隐患

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。

安全检查部坚持24小时现场坚持安全 情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。

安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。

停产检修期间安全生产监察部24小时进行盯岗，落实现场的

安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。

公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。

完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格

审查把关，并和外委施工单位签订安全管理协议，由公司安监部安排专人进行安全管理，对发现的安全问题及时督促整改，确保外委施工的安全生产。

五、严格抓好对各项安全管理制度的考核落实

安全管理的关键在于对各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制的落实考核。

对此在严格落实考核上下功夫，规定安全生产监察部为公司各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制、公司安全文件落实考核的专职部门，对管理人员抓“三违”、罚款指示、夜巡、各级人员的遵章守纪、现场文明生产以及现场隐患等进行专责考核，并在每月月底下发考核通报，经总经理批准后报财劳部落实，确保了各项安全管理制度的严肃性。

六、创新机制，深化安全生产管理工作

在坚持原有的一套行之有效的安全管理方法的同时，积极探

讨、研究、推行加强安全管理的新思路、新方法。

一是更新检查观念，按照“超强预防、规程控制”的思路，强化事故的超前预防和控制，变事后处理为预先分析，变事故管理为隐患管理，变被动管理为主动管理，提高安全预控能力。

公司制定了《安全风险预控实施办法》，成立了隐患排查专家组、隐患治理组、隐患治理考核验收组，三个小组各司其职，并规定了奖罚标准，使隐患排查治理工作走向了专业化、规范化的道路。

二是公司组织现场经验吩咐的技术人员和业务骨干，根据操作规

程、岗位责任制，运用脍炙人口、通俗易懂、易于记忆的快板书形式，编制了《安全操作口诀》，发给员工，使员工在寓教于乐中安全知识得到提高。

三是制作员工“全家福”牌板，悬挂在学习室、中控操作室等地点，是全体员工从思想上意识到个人的安全事关家庭的完整、全家的幸福，从提高安全意识，奠定基础。

四是加强注册安全工程师队伍建设。

公司积极鼓励员工参加国家注册安全工程师职业资格考试，在已有2人取得国家注册安全工程师资格的基础上，今年又有14名员工报考，为培养高素质的专业安全管理人才，增强安全管理的后劲和力量奠定了基础。

总之，由于我们强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，积极排查和治理事故隐患，在安全生产管理方面取得了一定的经验和成绩，但是离上级领导的要求，以及与水泥集团其他单位相比还有一定差距。

我们将继续深入探索安全生产管理的新思路、新方法，并走出去，取长补短，虚心向兄弟单位学习，扎实开展好“和谐企业”创建活动，实现企业的长治久安。

xx年即将结束，班组在矿山分厂领导的带领下，在“安全第一”，“预防为主”的思想指导下。

使班组的工作顺利完成月度、季度的生产指标。

1、对班组员工进行生产责任制的教育和宣传各项安全生产管理制度，并在工作中存在的安全隐患及时整改、把工作安全风险降到最低，有效的防止防范事故发生。

对进入工作中的工作人员进行教育，教育员工做好“一班三检”工作，把“一班三检”落实到工作中，使员工的安全思想意识提高，预防在工作中发生事故，经常与班组人员进行沟通，使班组人员在工作中注意易发生事故的要点，降低安全事故发生的风险系数。

2、深入对设备的检查工作，对设备进行检查，对检查出来有隐患的设备及时报修、整改。

做到不带隐患出车的原则，却保生产安全进行。

在运矿道路的护坡上载上警示牌、警示桩，对路况不平的地方进行修整，对有危险的高架头进行排险后再进行作业，确保设备、人员的安全。

3、7到8月份高温天气作时，防止有人中暑，班组领到分厂发下的防暑降温药品，并下发给每未员工，同时在中午一点半在作业现场有防暑降温饮品!如绿豆糖水、凉茶等给员工饮用防止有中暑事件出现。

4、进入秋季对员工进行宣传教育防火安全意识，重点检查灭

火器是否正常，对灭火器有异常情况的进行更换，却保防火工作做到万无一失。

5、一年下来的工作虽然比较顺利，工作也取得一定的成绩，但也存在不足之处，对安全的宣传教育还要不断提高，对现场作业的工作布置要更加谨慎、到位，确保做到“安全生产”、“安全第一”的理念。

6、在新的一年里即将来临之制，我们班组将在分厂领导的带领下，克服以往工作的不足，更加努力工作，确保安全生产，为清新cc水泥公司矿山分厂作出贡献。

1.水泥厂巡检工工作总结

2.水泥厂工作总结

3.水泥厂半年工作总结

4.水泥厂环保工作总结

5.水泥厂安全工作总结

6.水泥厂工作总结范文

7.水泥厂车间工作总结

8.水泥厂员工工作总结

工厂巡检工作总结 制药巡检工作总结篇五

时间飞逝，转眼间在xx燃气投资有限公司工作已经快有一年了。回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不*凡的考验和磨砺。非常感谢公司给予了我这个成长的*台，

使我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，从中感触良多，收获颇丰。

作为一位应届毕业生，初来公司也曾经有过一些忧虑。担心不知该怎样与公司的领导和同事共处，怎样更好的适应与胜任工作。但是由于公司有着团结向上的企业文化、拼搏奉献的精神和追求不断进步的工作状态，让我很快的完成了从学生到职员的变化。

来到公司工作的第一天参加思想汇报，也就是2月16日。至今仍记忆犹新，还记得准备来公司的前一个晚上，我在家里辗转反侧，彻夜未眠。想着去到公司的第一天该做些什么、能做些什么；该如何跟领导同事共处、怎样让他们对我留下好的印象；到了工作的那天早上我早早就来到了公司，不用一天的时间我就记住了公司所有领导和同事的名字与电话，并且对大家都有了初步的认识。

为了深化对天然气基础知识的了解，更快的适应公司的工作环境。在公司的要求下，我有幸去到了xx的燃气站学习基础知识。在20多天的学习过程中，我虚怀若谷的向气站的前辈们学习请教。在学习的过程中，遇到不懂的问题都能做到不耻下问，不断的深入体会理解。在气站的领导和同事们的悉心关怀和热心指导下，并通过我自身不懈的努力学习和钻研，很快积累了一些现场工作中的经验，并掌握了一些天然气的基本知识、现场的卸车操作流程以及槽车的基本结构等。

通过这段时间在xx燃气站的学习，我对天然气有了进一步的认识，更有信心与底气回到公司的工作当中。但由于我是实习生，所以仍未能确定自己在公司中的定位。在公司领导的安排下我进入了物流部，在本部门的工作中，我一直严格要求自己，心得体会认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导排忧解难；在专业和非专业上不懂的问题虚心向领导与同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。虽然我现在很努力的做了

一些力所能及的工作，但由于初入职场，难免出现一些小差错需要领导指正。如理论知识、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在今后处理各种问题时会考虑得更全面，从而杜绝类似失误的再次发生。我决心在今后的工作中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职，服务公司。

一、做好工作计划，

继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。

二以实践带学习全方位提高自己的工作能力。

在注重学习的同时狠抓实践，在实践中利用所学知识，用知识指导实践全方位的提高自己的工作能力和工作水*。

三、踏实做好本职工作。

在面对新的工作与挑战，我将以更加积极的工作态度和更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

四、在继续做好本职工作的同时，坚持求真务实的开展各项工作。

尽心尽力履行职责为公司做一些力所能及的事情，并尽自己的所能为公司做出应有的贡献。

这是我人生的第一份工作，在这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的一步一步的发展，我深深地感到无比的骄傲与自豪，也更加迫切的希望自己能找准自己在公司中的

位置，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，与公司一起成长。在此我恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。今后，我将进一步加强技术学习，扎实工作，充分发挥个人所长，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司再创佳绩作出贡献，与公司一起展望美好的未来！

工厂巡检工作总结 制药巡检工作总结篇六

□navigating aux□--整合发展，系统经营，精细管理，打造卓越价值链）。战略目标□20xx-20xx年】：战略成长，打造智能化核心竞争力，做大做强5大主导产业，用3-5年时间突破800亿，成为中国百强企业。

南昌奥克斯电气制造有限公司成立于20xx年，投资16亿元、占地1230亩。现建有钣金分厂、铜管两器分厂、总装分厂、塑胶分厂，两座大型中转仓库。秉承“以人为本、诚信立业”为企业宗旨的一座拥有年产家用空调300万台以上及3000名员工的现代化空调生产制造基地。

铜管两器分厂巡检员岗位职责如下：

- 2、负责按照工艺标准、按照图纸参数生产产品的落实、检查和监督工作
- 3、负责原材料和原辅料的质量验收工作
- 4、负责成品及半成品的出厂质量检验工作
- 5、负责检查和纠正现场不合格品质要求的作业方法和作业行为
- 6、负责检查落实车间各项标准制度的执行工作
- 7、负责制程异常反馈，并呈报处理

2、硬，强硬的原则，不论什么原因，不合格产品坚决不能出现

4、细，细心才能发现问题所在

5、据，凡事要有依据而行之

6、担，责任心建立在敢于承担的前提下，不为自己找理由

7、学，把每一个人都当做师傅，虚心请教

任职于铜管两期分厂组建胀管巡检员不到半个月的时间内，在领

1、在思想上比之前更加成熟和人作方面积累了丰富的工作经验

验，总结为八个字“收获颇多，受益匪浅”，自己能有今天这样的成就和变化，主要靠领导的培养和同事的支持、帮助及自身不断的努力，在很多方面（理论知识、工作经验）还需要不断学习。

2、我热衷于本职工作，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”的工作态度，保持“精确、高效、务实、简单”为价值观，认真完成任务，履行好岗位的职责，坚定信念。

3、不论是我们巡检员还是每一位员工，我们都要站在企业的立场去做事，以全局的观念去考虑问题。从根本上减少不良品和报废品的产生，更要以维护奥克斯根本利益和形象为根本去开展工作。

1、巡检员队伍之间思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐，更有甚者连基础的度量工具、自动化软件都不能使用。

2、作业员首检不规范、作业员的作业手法与操作规范，减少

不良品的发生常态问题不能解决，导致养成恶性习惯。例如：首检规程工作必须要作业员按照图纸来生产产品，并且作业员要根据生产成品参数对照图纸参数填写首检表，巡检员予以确认，故才能生产。而作业员习惯于对产品不进行首检并根据经验填写首检表。

3、巡检员与班组的观念存在差别（不排除作业员思想意识落后）。

作业员不明白巡检员的工作是在维护奥克斯根本利益和形象的同时是在维护作业员的根本利益。

4、巡检员缺乏问题跟踪。例如12月19日下午16:00质检会反馈112240050081部分喇叭口不开。该类问题在此之前胀管巡检员在会议之前并未的得息（白班、夜班胀管巡检员均不知晓，此产品生产与18日晚班）。

1、针对巡检队伍思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐问题，采取团内互补互帮的方式，你教我专业知识，我授你工作经验；你培养我思想观念，我带动你岗位素质。与此同时加强巡检队伍工种培训。周二例会强调问题，周五例会理论学习，周六周日实践培训。

3、巡检员定期对班组进行考核，考核结果与班组效益直接挂钩

4、巡检员工作互动。例如：工序：制管--冲床--穿件--胀管--总成，按照工序分析了解问题的根源，总成发现部分喇叭口不开，及时向胀管巡检员反馈，分析结果是胀管机原因，要知道是哪个胀管机、哪个工人，及时向班组反馈。若是长短管，则反馈给制管巡检员，同样分析机器原因及人为原因。

5、加强巡检团队内部的素质拓展活动；不定期开展交流会或者举办娱乐活动。五湖四海皆兄弟，一人有难人人帮。提高

队伍整体素质的同时增加彼此的感情。增强团队凝聚力，培养家文化，减少人员的流失。

因工作时间短、缺乏实践经验，略有不足之处，还请领导多多训导。

铜管两器分厂

组件胀管巡检员□xxx

二零**年是二月二十二日

工厂巡检工作总结 制药巡检工作总结篇七

公司强化技术机构的规范管理，工程部负责科研开发、技术成果推广、基础研究、施工技术管理和项目施工管理，确保公司技术进步工作的反馈、改进、总结和提高。各项目部均成立对口的技术管理部门进行管理，劳务队配备有专职的技术人员。

为了加大了技术标准的覆盖率，我们及时购置了国家行业规程规范，下发至各单位。

与此同时，积极组织技术人员编写公司的《质量手册》、《程序文件》、《施工工艺规程》、《作业指导书》等质量体系文件，并及时向各项目部发布。随时跟踪和发布标准的变更信息，实现全公司信息资源共享，保证施工现场使用现行有效的规程规范标准。

施工组织设计、施工方案是进行施工生产的指导书，是工程投标的必备条件。因此，加强了施工组织设计、施工方案等资料的审查和收集管理工作。要求各项目部上报所有施工方案及施工组织设计，按公司体系文件严格审查，发现问题及时反馈给项目部进行整改。工程施工过程中，严格按施工组

织设计和施工方案及公司程序文件、管理规定要求进行管理控制。

工程部建立了施工方案管理台帐，促进了公司内部技术交流，对整个公司的招投标工作、技术管理工作起到了积极作用，收到了较好的效果。

自去年12月取得省局颁发的行政许可后，我公司通过各种渠道，在市场中寻找可供迎检的评审工程，终于在今年6月份顺利拿到了河北医科大学第三医院供热管道改造工程。

为了圆满完成施工任务，我们组建了医大三院供热管道改造项目部，明确了“干优质工程、创一流业绩、让业主满意、为大唐争光”的工作目标，组织精兵强将全力以赴投入管线的施工。

施工中，项目部对施工过程中的关键工序和关键点实行重点监控。一手抓施工现场的质量控制和管理，一手抓施工质量记录规范化管理。坚决执行公司的质量控制政策，即原材料不合格(包括钢管、焊材)不使用，本工序不合格不交付，上工序不合格不接收。对管口组对、焊接工艺、层间清理、焊条保温、焊工焊接等外观质量检查实行全方位监控和记录。公司不定期派专人查阅现场工序控制记录，发现不规范的情况及时纠正。全体施工人员坚持按设计要求、按技术标准、按工艺要求来施工。

公司委托石家庄金铎检测公司对项目部施工人员所焊33道焊口进行无损检测，道道合格，一次焊接合格率为100%，水压试验一次成功，使得医大三院验收组专家对施工质量给予了充分的肯定。

在过去的一年里，我们做了很多工作，但是摆在公司前面的困难还很多，要走的路还很长，公司面临的竞争会越来越激烈。公司体制不能满足市场经济要求、核心竞争力不强等矛

盾还很突出。但是，全体公司员工凭着求实严谨的精神风貌、凭着在市场打拼中积累的智慧和经验，正朝着公司的未来辉煌昂首阔步地前进！