

# 消防救援队伍工作总结 消防救援队伍管理制度实用

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 消防救援队伍工作总结 消防救援队伍管理制度实用 篇一

一、根据《中华人民共和国消防法》、《四川省群众义务消防条例》等法律法规规定，结合选钛厂实际，制订本规定。

二、各单位的义务消防员在厂消防管理部门领导下开展消防知识、防火、灭火、疏散逃生等业务学习和技能训练，各项技术考核应达到规定的指标。

三、各单位要成立义务消防队，人数按常年职工总数的3%至10%，由胜任消防工作、身体健康、十八岁至四十五周岁的男、女职工组成。重点防火部位应成立义务消防组，接受义务消防队的管理。

- (1) 开展消防安全宣传教育，普及消防知识；
- (2) 进行防火检查，督促消除火险隐患，制止违章行为；
- (3) 熟悉责任区消防情况，开展灭火演练；
- (4) 担负重大节日和重要设施的消防执勤；
- (5) 管理和维护消防器材、设施；

(6) 发生火灾时，迅速投入扑救；

(7) 保护火灾现场，协助调查火灾原因。

五、义务消防队每年进行2次消防安全知识和技能培训，每次不得少于8课时。

六、各单位义务消防队，要根据灭火需要，配备相应种类、数量的消防器材、设备和设施。

七、义务消防队每年年初进行一次复查审定，调整更换相关人员。

## 消防救援队伍工作总结 消防救援队伍管理制度实用 篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

就如何做好第二季度的工作，我大队主要有以下计划：在思想政治工作方面，一是扎实开展“学党史、知党恩、强党性”专题教育和“我把红心献给党”主题讨论；二是抓好“喜迎建党百年，深入践行训词精神，堪当国家队主力军”主题教育；三是启动加挂“x区消防救援局”牌子有关事宜；四是持续做好先进典型培树工作，本月至少推出1个先进典型；五是拍摄优秀党员故事视频和“微党课”；六是持续推进营区文化建设。在队伍管理方面，一是继续做好正规化建设工作；二是常态化抓好做好“两个经常性”工作和心理服务工作；在战训工作方面，一是持续抓好全员岗位大练兵；二是修订完善辖区主要灾害事故类型大队级预案；三是规范队站作战通信室硬件设备、软件终端及运行制度建设；在防火工作方面，一是持续推进消防安全三年行动重点工作；

二是完成区消安委成员单位调整；  
三是全面做好全市安全生产和消防工作考核迎检工作；  
四是持续做好“粤商通”线上承诺工作；  
五是持续深化“暖企行动”、“消防隐患整改日”活动；  
在后勤工作方面，一是持续做好西湖站经费结算工作；  
二是协调辖区镇政府，研究小型消防站选址工作；  
三是持续做好资产清查工作；  
四是常态化抓好疫情防控工作。

；

## **消防救援队伍工作总结 消防救援队伍管理制度实用篇三**

一、根据《中华人民共和国消防法》、《四川省群众义务消防条例》等法律法规规定，结合选钛厂实际，制订本规定。

二、各单位的义务消防员在厂消防管理部门领导下开展消防知识、防火、灭火、疏散逃生等业务学习和技能训练，各项技术考核应达到规定的指标。

三、各单位要成立义务消防队，人数按常年职工总数的3%至10%，由胜任消防工作、身体健康、十八岁至四十五周岁的男、女职工组成。重点防火部位应成立义务消防组，接受义务消防队的管理。

（一）开展消防安全宣传教育，普及消防知识；

（二）进行防火检查，督促消除火险隐患，制止违章行为；

（三）熟悉责任区消防情况，开展灭火演练；

（四）担负重大节日和重要设施的消防执勤；

(五) 管理和维护消防器材、设施;

(六) 发生火灾时, 迅速投入扑救;

(七) 保护火灾现场, 协助调查火灾原因。

五、义务消防队每年进行2次消防安全知识和技能培训, 每次不得少于8课时。

六、各单位义务消防队, 要根据灭火需要, 配备相应种类、数量的消防器材、设备和设施。

七、义务消防队每年年初进行一次复查审定, 调整更换相关人员。

## **消防救援队伍工作总结 消防救援队伍管理制度实用篇四**

1、全体员工的安全意识有所提高, 对消防安全常识有了进一步了解。对应对突发事件的应急能力有所提高, 演练现场大多数员工能有效组织、迅速对火灾事故警报做出反应, 大部分救援小组负责人能有效组织本组组员疏散、警戒和投入灭火行动中。对今后应对突发事件有一定的提高。

2、演练前我院组织了消防预案演练培训, 使现场人员掌握一定的消防知识, 增强员工在紧急情况下的应变能力, 自我防护能力, 学习了有关消防知识和消防器材的使用方法, 并掌握消防逃生技能及注意事项等。

3、演练过程中, 员工们的团队凝聚力得到了升华。应急领导小组的组织能力、指挥能力和应急应变能力也得到了锻炼。基本上达到了防火演练的目的。

少数员工安全意识不够强, 责任心不强, 演练不够认真, 表

现在行动缓慢、纪律松散、不够严肃。

减少事故给医院带来的损失是每个员工的义务和责任。医院职工和各级管理人员都必须密切配合处理突发事件，一旦接到处理突发事件的指令后，在确保自身安全的情况下要义不容辞的快速执行。不得以任何借口推托责任或拒绝执行。这样我们的医院才是一个大家庭，一个有战斗力和执行力的集体。在今后的工作和应急活动中对以上的不足之处加以改进，进一步加强应急工作的培训宣传工作。增强应急预案的可行性。确保各救援组在今后紧急情况下的到位及时性以及在救援过程中如何确保救灾中人员和设备的安全。

## **消防救援队伍工作总结 消防救援队伍管理制度实用篇五**

- 1、明确管理义务消防队的责任部门、责任人和职责。
- 2、确定义务消防队的组织机构及人员、例会、教育培训、考核要求等要点。
- 3、义务消防队由单位人员组成，平时开展防火宣传和检查，定期接受消防训练；发生火灾时能够实施灭火和应急疏散预案，扑救初期火灾、组织疏散人员，引导消防队到现场，协助保护火灾现场。
- 4、消防安全责任人为义务消防队的建设提供必要的经费和组织保障，并配备相应的消防器材和装备。
- 5、消防安全管理人应制定义务消防队年度消防安全训练计划，确定训练内容及授课人，并严格按照年度消防安全训练计划，组织全体员工参加消防训练。
- 6、单位各类人员超过50人的，组建两个梯队并分别组成灭火行动组、通讯联络组、疏散引导组和安全防护救护组，明确

两个梯队及三个组的工作职责和任务。

7、单位各类工作人员不足50人的，组建一个梯队并分别组成灭火行动组、通讯联络组、疏散引导组和安全防护救护组并明确工作职责和任务。